Samordnings-förbundet
UMEÅREGIONEN

2017-05-29

KALLELSE
FÖREDRAGNINGSLISTA

Styrelsens sammanträde 2017-06-02 klockan 08.15 – 12.00
Lokal: Arbetsförmedlingen, Grupprum 28

---

1. **Mötets öppnande**

2. **Incheckning**

3. **Godkännande av dagordning**

4. **Val av justerare**

5. **Föregående protokoll (Bilaga 1)**

6. **Nuläget i plattform förebyggande insatser**
   Camilla Nilsson som är utvecklingsledare ger en nulägesbild.

7. **Kompetensförsörjningslots på Vuxentorget – Beslut**
   Styrgruppen för vuxenplattformen äskar medel för finansiering av rubricerad tjänst.

   Förslag till beslut: Styrelsen bifaller äskandet om finansiering för en kompetensförsörjningslots i 3 år och 2 månader med som högst 130 tkr för 2017, 537 tkr för 2018, 554 tkr för 2019 och 571 tkr för 2020.

   Nedan följer tjänstebeskrivning.

Huvuduppdraget är att ”ta hem” arbeten till samverkansplattformarna genom att:

- Ta vara på den metod och de erfarenheter som vanns i Matchaprojektet. Framgången där var att arbeta nära arbetsgivare på deras arenor, skapa relationer, tillit och på så sätt identifiera lämpliga arbetstillfällen.

- Bryta ny mark och visats på arenor där vi inte tidigare varit t.ex. matchning- och bemanningsföretag, arbetsgivares mötesplatser och de sociala aktörernas möteplatser.

- Delta i de mötesplatser som skapas i samband med social hänsyn vid upphandling. Utifrån detta matcha arbetskraft mot de krav som ställs i upphandlingen. Det här är en ny och växande arena som kommer att underlätta målgruppens inträde på arbetsmarkanden.

Personen ska arbeta mot samverkansplattformarna men är initialt organiserad under vuxenplattformen. Syftet med det är att effektivisera utflödet och på sikt lägga grund för en gemensam arbetsmarknadsplattform. Arbete ska ske i samarbete med Arbetsförmedlingens företagsrådgivare.

En central uppgift är att öka kunskapen hos arbetsgivarna om målgruppen. Lika centralt är att öka kunskapen hos våra medarbetare om arbetsgivarnas behov och villkor.

I uppdraget är det särskilt angeläget att fokusera på våra nyanlända för att matcha in dem mot de tjänster som tas fram.

Med denna ansats ska vi ställa om arbetet mot att bli mer arbetsgivarnära i syfte att motverka strukturella inlåsningseffekter.

Arbetssättet kommer på sikt implementeras i plattformarna i form av ett annat och mer arbetsgivarnära sätt att arbeta.

8. **Nästa generations samverkansorganisation – Visionär framtidsdiskussion**

   Att samverkan är en självklarhet men ofta är det lättare sagt än att faktiskt få det att fungera. Särskilt utmanande är fyrpartssamverkan, vilket vi av erfarenhet vet kräver mycket av oss som samverkansorganisation. Sedan 80-talet har det funnit ett flertal nationella satsningar runt samverkan. Satsningar som ibland varit/är överlappande och svåra att få grepp om. Vad innebär det för oss på lokal nivå? Är det kanske så att vi inom ramen för FINSAM lagstiftningen kan hitta bättre sätt att organisera oss på än vi

gör idag? Mikael ”provtänker” som inledning på en diskussion om nästa generations samverkansorganisation.

9. **Påminnelse om intressentanalys till nästa möte (bilaga 2)**
   Presidiet vill med denna punkt påminna respektive ledamot om uppdraget att diskutera intressentanalysen i sin hemorganisation.

10. **UVAS statistik samt Ungdomstorgets screening av målgrupper**
    Mikael föredrar den senaste statistiken.

11. **Förslag gemensam halvdag med beredningsgruppen**
    Under många år rådde det i det närmaste konsensus emellan beredningsgruppen och styrelsen. På senare år har det inte varit så, utan styrelsen tar ofta helt andra beslut än de som beredningsgruppen lägger som förslag. Det är naturligt att åsikterna varierarar men kanske är det idag lite för stor skillnad mellan de olika instanserna och kanske finns det behov av att prata ihop sig.

    Förslaget är att bjuda in beredningsgruppen till styrelsens nästa sammanträde och organisera mötet som en workshop runt nuläge och framtid. Man kan t.ex. ta nuvarande verksamhetsplan och intressentanalysen som utgångspunkt.

    Tidpunkt är den 15 september 8-12 (14).

12. **Utcheckning**

13. **Mötet avslutas**

PROTOKOLL

Sammanträdesdatum

Samordningsförbundet Umeåregionen **2017-04-21**

Plats och tid	Kommunhuset, Nordmaling, klockan 08.30-12.00	
Beslutande	Peter Vigren	Umeå kommun, ordförande
	Carola Larsson	Arbetsförmedlingen
	Ulf Björk	Västerbottens läns landsting
	Mikael Broman	Försäkringskassan
	Mattias Haglund	Vindelns kommun
Övriga deltagare	Mikael Holmlund	Förbundschef
	Johanna Långdahl Persson	Administratör
	Håkan Björk	Social Business Kommunikation AB
	Elmer Eriksson	Umeå Kommun
	Kenneth Isaksson	Robertsfors kommun
	Madelaine Jakobsson	Nordmalings kommun

Sekreterare .....
Johanna Långdahl Persson

Ordförande .....
Peter Vigren

Justerare .....
Carola Larsson

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag hos Västerbottens läns landsting samt Nordmaling, Vindeln, Umeå, Robertsfors och Vännäs kommuner.

Samordningsförbundet Umeåregionen

Sammanträdesdatum: **2017-04-21** **Justeringsdatum:** **2017-05-19**

Datum för anslags uppsättande: **2017-05-25** **Datum för anslags nedtagande: 2017-06-15**

Protokollet förvaras på Samordningsförbundets kansli.

Underskrift .....
Johanna Långdahl Persson

§ 18 Mötets öppnande

Ordförande förklarade mötet öppnat.

---

§ 19 Incheckning/presentation

Var och en runt bordet presenterade sig och ”checkade in”, det vill säga utifrån egen vilja beskriva det personliga nuläget.

---

§ 20 Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes med förändringen att ekonomigenomgången lades efter tema mätning och uppföljning.

---

§ 21 Val av justerare

Carola Larsson utsågs att justera dagens protokoll.

---

§ 22 Föregående protokoll (Bilaga 1)

Föregående protokoll gicks igenom och lades till handlingarna.

---

§ 23 Föregående beredningsgruppsmöte

Mikael Holmlund rapporterade från föregående sammanträde för beredningsgruppen.

Styrelsen godkände rapporten.

---

§ 24 Tema mätning och uppföljning

Mikael Holmlund inledde punkten med en återblick i FINSAM-lagens förarbete, vad lagen säger om styrelsen uppföljningsansvar samt hur förbundet historiskt följt upp och utvärderat verksamheter. Håkan Björk fyllde på med att visa på de erfarenheter vi vunnit när vi utvecklat social bokslut för Steget vidare, NNS indikatorer, en bruttolista av mål samt ett exempel på en intressentanalys.

Styrelsen diskuterade frågorna, kort sammanfattat:

- Hela ansatsen är tilltalande men det är viktigt att hitta balans mellan rimlighet och nytta.
- När det gäller mätning är både resultat och effekt viktigt. Just effektmått lyftes fram som särskilt viktiga.
- Det är intressant med indikatorer som går att jämföra över tid och mellan verksamheter. Även intressant att jämföra nationellt men även internationellt.
- Intressentanalysen bör vara föremål för behandling vid nästa medlemssamråd, men fram till dess är det rimligt att styrelsen gör den.
- Intressentanalysen bör göras grundligt innan en social budget fastställs, men av praktiska skäl är det rimligt att detta sker parallellt.
- Olika nivåer på bokslut diskuterades.
- Det utvecklingsarbete som NNS gjort lyftes upp som mycket positivt och något som vi aktivt ska delta i.
- De underlag som kan tas fram i social bokslut är viktiga att kommunicera i medlemsorganisationerna.

Beslut:

- Varje ledamot tar på sig att i sin hemorganisation arbeta med intressentanalysen. Mikael Holmlund skickar ut en kort instruktion gällande detta. Frågan tas upp på nästa sammanträde.
- På sikt ska varje verksamhet fastställa ett delbokslut. På sikt ska förbundet skapa ett holistiskt bokslut.
- Styrelsen beslutade att aktivt delta i NNS indikatorprojekt samt att avsätta 10 tkr/år i budgeten för den licenskostnad som uppstår i och med detta.

---

§ 25 Ekonomigenomgång (bilaga 2)

Mikael Holmlund föredrog möjligheten och villkoren för att ansöka om ofördelade pengar från staten. Vidare föredrog Mikael ett förslag till budgetrevideringar baserade på nuläget i beslutade verksamheter samt en prognos på eget kapital vid årets slut baserad på det nya budgetförslaget.

Beslut: Styrelsen beslutade att inte söka ytterligare medel från staten. Vidare beslutade styrelsen att anta det nya budgetförslaget inklusive en ram för det extracall som utlyst till som högst 1 400 tkr.

---

§ 26 Beslut gällande primärvårdsresurser i Vuxenplattformen

Mikael Holmlund föredrog ett förslag som diskuterats i styrgruppen för Vuxenplattformen (Vuxentorget) samt i Beredningsgruppen om en lång finansiering av en kurator på heltid samt en psykolog på halvtid från primärvården.

Styrelsen diskuterade förslaget vars yttersta motiv är att få med primärvården i vår samverkan, vilket anses som direkt nödvändigt. Styrelsen diskuterade principiellt långa finansieringen av sådan som kan anses vara ordinarie verksamhet. Styrelsen diskuterade också hur krav på implementering ska ställas.

Beslut: Styrelsen beslutar att bifalla förslaget och avsätta 200 tkr för 2017, 830 tkr för 2018, 860 tkr för 2019 och 886 tkr för 2020. Diskussion om implementering av resursen ska inledas med primärvårdsledningen så fort styrelsen bedömer att det är lämpligt.

---

§ 27 NAFS – förslag hemsida och permanent koordinerande funktion samt representation kransen

Mikael Holmlund föredrog NAFS styrgrupps förslag om en långsiktig finansering av processtöd för NAFS på halvtid samt förslag om finansiering av en hemsida för NAFS. Samt förslag på deltagande i NAFS styrgupp.

Beslut: Styrelsen beslutade att långsiktigt avsätta cirka 350 tkr/år för en processledare för NAFS. Styrelsen beslutade vidare att avsätta som högst 60 tkr för att bygga en hemsida för NAFS under 2017. Styrelsen rekommenderar kranskommunerna att komma överens om en representation i styrgruppen, likt den som föreligger i styrelsen.

---

§ 28 Beslut inkomna ansökningar extra utlysning 2017 (Bilaga 2)

Vid sammanträdet den 24 februari fattade styrelsen beslut om att ett s.k. ”call” skulle genomföras där Samordningsförbundet utlyste möjligheten att söka medel för att genomföra samverkansinsatser för våra målgruper. I bilaga 2 framgår inkomna ansökningar samt beredningsgruppens rekommendationer till beslut. Styrelsen diskuterade de inkomna ansökningarna samt de givna rekommendationerna.

Social lots på Ungdomstorget (Dnr 9-2017)

Beredningsgruppen rekommenderade styrelsen att bifalla äskandet.

Beslut: Styrelsen biföll äskandet med högst 370 tkr för 2017.

Stöd för att återgå/klara sina studier (Dnr 7-2017)

Beredningsgruppen rekommenderade styrelsen att bifalla äskandet.

Beslut: Styrelsen biföll äskandet med högst 370 tkr för 2017.

Förstärkt kunskap om rehabiliteringsprocess av långtidssjukskrivna i Robertsfors kommun (Dnr 3-2017)

Beredningsgruppen rekommenderade styrelsen att bifalla äskandet.

Beslut: Styrelsen biföll äskandet med högst 150 tkr för 2017. De övriga 100 tkr som ansökts kommer Robertsfors kommun att kunna rekvierar inom ramen för den överenskommelse som tecknats mellan förbundet, Försäkringskassan och medlemskommunerna.

Fokus långa sjukfall (4-2017)

Beredningsgruppen rekommenderade styrelsen att avslå äskandet. En ledamot önskade göra tillägg till beslutet (bilaga 3).

Beslut: Styrelsen biföll äskandet med högst 370 tkr för 2017.

Arbetsgivarekonferens (Dnr 6-2017)

Beredningsgruppen rekommenderade styrelsen att avslå äskandet.

Beslut: Styrelsen biföll äskandet med högst 110 tkr för 2017.

Värdskap ASF (Arbetsintegrerande sociala företag) (Dnr 5-2017)

Beredningsgruppen rekommenderade styrelsen att avslå äskandet.

Beslut: Styrelsen avslog äskandet.

---

§ 29 Läget inom plattformen för förebyggande arbete mot ohälsa

Mikael Broman föredrog nuläget, bland annat att utvecklingsledare nu är rekryterad, att det finns 11 konkreta förslag om aktiviteter som nu är på remiss hos kommuneran samt att samarbetet i styrguppen fungerar mycket bra.

---

§ 30 Aktuellt från NNS

Mikael Holmlund fick i uppgift att skicka ut aktuell information i mejlform.

---

§ 31 Uppföljning medlemssamråd - diskussion

De som var med vid medlemssamrådet fick ge sin bild av mötet. Styrelsen var överens om vikten av att det blev av och såg positivt på en fortsättning. Intressentanalys skall diskuteras i vid nästa sammanträde, därför är det viktigt att förankra detta med de andra förbunden. Eftersom Umeåregionen är värd för nästa samråd är det viktigt att ett datum sätts vi nästa sammanträde.

---

§32 Övriga frågor

Inga övriga frågor fanns anmälda.

---

§ 33 Utcheckning

Samtliga mötesdeltagare gav sin feedback på sammanträdet.

---

§ 34 Mötet avslutas

Ordförande förklarar mötet avslutat.

STEGET VIDARE

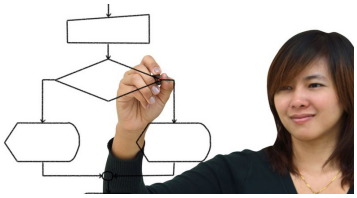
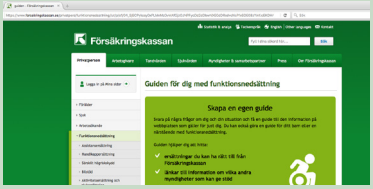
INTRESSENT-ANALYS

För vem finns vi till?
Vad ska vi göra för dem?
Hur vet vi att vi lyckats?

Våra intressenter:
Deltagarna • Samordningsförbundet
Personalen • Arbetsförmedlingen
Försäkringskassan • Umeå kommun
Vännäs kommun • Västerbottens
läns landsting • Arbetsgivare

SöR
SOCIAL REDOVISNING

INTRESSENTANALYS

Våra Kärnintressenter		Betydelse för Steget vidare
Deltagare		• Verksamhetens berättigande • Ger vårt uppdrag meningsfullhet och motivation
Samordningsförbundet • Styrelsen		• Uppdragsgivare / beställare • Finansiär • Styrning, ledning. • Utveckling • Nödvändig partner. • Förutsättning för finansiell samordning.
Personalen		• Genomförare • Förutsättning för Steget vidares framgång. • Implementering av myndighetssamverkan • Grunden för gott samarbetsklimat • Säkra respektfull förhållningssätt till deltagarna
Arbetsförmedlingen • Lokal ledning • Handläggare		• Aktualiserar deltagare. • Bistår med personal. • Finansiär, Nödvändig partner. • Kunskap om sektorsuppdraget • Viktig resurs vid stegförflyttning
Försäkringskassan • Lokal ledning • Handläggare		• Aktualiserar deltagare. • Bistår med personal. • Finansiär. Nödvändig partner. • Kunskap om sektorsuppdraget • Viktig resurs vid stegförflyttning
Umeå kommun • Politiker Individ, familje, gymnasienämnd • Ledning, IFO och VIVA • Handläggare		• Aktualiserar deltagare. • Bistår med personal. • Finansiär. • Nödvändig partner. • Kunskap om sektorsuppdraget
Vännäs kommun • Politiker • Kommunledning		• Aktualiserar deltagare. • Bistår med personal. • Finansiär. • Nödvändig partner. • Kunskap om sektorsuppdraget
Västerbottens läns landsting • Ledning psykiatri • Ledning primärvården		• Aktualiserar deltagare. • Bistår med personal. • Finansiär. • Nödvändig partner. • Viktig resurs vid stegförflyttning • Kunskap om sektorsuppdraget
Arbetsgivare • Företagsledningen • HR-avdelning		• Ger oss verklighetsunderlag. • Praktikplats, stödjer personlig utveckling • Förutsättning för stegförflyttning, anställning

STEGET VIDARE

Förväntan på Steget vidare	Hur vet vi att vi lyckats? Mätetal
• Förbättrad livssituation • Ta reda på och öka den egna arbetsförmågan • Komma ut i arbete eller studier. • Ökad empowerment – egenmakt.	• 80 % av deltagarna har förbättrat sin livskvalitet • 20 % av deltagarna ska komma ut i jobb och 10 % till studier • 80 % av deltagarna upplever ökat inflytande över rehabiliteringsprocessen • 80 % har utvecklat sin förmåga att hantera sin situation
• Nytta av finansiell samordning • Måluppfyllelse i förhållande till verksamhetsplanen. • Bryta individens rundgång mella myndigheterna • Stegförflyttning närmare arbete • Implementera utveckling och effektivitet i verksamheten • Respektfullt bemötande av deltagare i Steget vidare • Förbättrad utvärderingsprocess	• Exempel på att det har skett stegförflyttning • Det finns en tydlig strategi för utvärdering och uppföljning • Fyra goda exempel/myndighet på att rundgång brutits • Två exempel på utvecklingsområden hos samverkansparter • Nya typer av förebyggande insatser
• Meningsfullhet och resultat i arbetet, måluppfyllelse • Trivsel på jobbet • God hälsa • God arbetsmiljö • Möts med respekt från andra myndigheter • Gott samarbete med arbetskamraterna	• 80 % anger att de lyckas i sitt arbete • 80 % anger att de trivs på jobbet • 80 % anger att de mår bra • 80 % upplever att de möts med respekt hos andra myndigheter • 80 % tycker att samarbetet fungerar bra
• Arbetskraftsförsörjning. • Bryter rundgången mellan olika ersättningssystem – egen försörjning, rätt försörjning. • Bättre utfall av satsade resurser. Synergieffekt. • Ökad arbetsförmåga. • Ökad anställningsbarhet. • Plats för egna deltagare	• Det har skett positiva stegförflyttningar • 20 % har gått i arbete
• Bryta rundgången mellan olika ersättningssystem – egen försörjning/rätt försörjning. • Kartlägga och återfå arbetsförmåga. • Uttömma rehabiliteringsinsatser. • Plats för egna deltagare	• 80 % av de som uttömt arbetsrehabiliteringsmöjligheter har beviljats sjukersättning. • Behov av samordnad rehabilitering minskar tack vare insikter från samverkan som gör att individer fångas upp tidigare
• Arbete och självförsörjning till medborgarna • Minskat försörjningsstöd • Förbättrad livskvalité för kommunmedborgarna • Rätt åtgärd till individen • Plats för egna deltagare • Ökad hälsa och empowerment • Plats för egna deltagare	• Behovet av försörjningsstöd har minskat med 30 % • 80 % har fått ökad livskvalité tack vare insatsen
• Arbete och självförsörjning till medborgarna • Minskat försörjningsstöd • Förbättrad livskvalité för kommunmedborgarna • Rätt årgärd till individen • Plats för egna deltagare • Ökad hälsa och empowerment • Plats för egna deltagare	• Behovet av försörjningsstöd har minskat med 30 % • 80 % har fått ökad livskvalité tack vare insatsen
• Friska människor som mår bra • Minskat vårdbehov • Lägre kostnader för Västerbottens läns landsting • Rätt årgärd till individen • Minsk rundgången • Plats för egna deltagare • Ökad arbetsförmåga	• 20 % färre deltagare har behov av specialist-psykiatri • Antal deltagare som har pågående psykiatrikontakt vid aktualisering till Steget vidare oavsett ingång.
• Arbetskraftsförsörjning. • Bra, säker rekrytering. • Företaget kan redovisa en CSR-insats.	• Antal till jobb • Nöjda med rekrytering • Nöjda med samarbetet

UMEÅ KOMMUN

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

VÄSTERBOTTENS LÄNS LANDSTING

Samordnings-förbundet
UMEÅ–VÄNNÄS

STEGET VIDARE