Samordnings-förbundet
UMEÅREGIONEN

2018-11-26

KALLELSE
FÖREDRAGNINGSLISTA

Styrelsens sammanträde 2018-11-30 klockan 08.30 – 12.00
Lokal: Ungdomstorget/Vuxentorget Sveagatan 8, sammanträdesrum Tor

---

1. **Mötets öppnande**

2. **Incheckning**

3. **Godkännande av dagordning**

4. **Val av justerare**

5. **Föregående protokoll (Bilaga 1)**

6. **Föregående beredningsgruppsmöte**
   Mikael rapporterar.

7. **Rapport NAFS**
   Tommy Henfridsson gästar styrelsen och berättar om året som gått, planen för nästa år och planen för att öka samverkan mellan Torgen, BEAS och primärvården.

8. **Rapport från ledardagar och KUR-dagar**
   Mikael Holmlund rapporterar från årets ledardagar och KUR-dagar.

9. **Förslag verksamhetsplan och budget (bilaga 2)**
   Mikael Holmlund föredrar förslag på verksamhetsplan och budget för 2019 års verksamhet

10. **Mötesplan 2019 (bilaga 2)**
    Mikael Holmlund föredrar förslag på mötesplan för styrelse och beredningsgrupp under 2019.

11. **Försäkringskassans rutiner för att följa upp revisionssynpunkter (bilaga 3)**
    Mikael Broman föredrar de rutiner som Försäkringskassan tagit fram för uppföljning av Samordningsförbunden, samt beviljande av ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2017.

12. **Miljöpolicy och andra styrdokument i samordningsförbundet - diskussion**
    Det finns ett behov av att gå igenom de policydokument som finns i Samordningsförbundet. Många av dessa börjar bli gamla och några saknas helt. T.ex. saknas miljöpolicy där t.ex. resande är en viktig fråga att beakta.

13. **GDPR**
    Samordningsförbundet saknar dataskyddsombud och bör därför utse ett sådant.

14. **Inför den nya styrelsen**
    Från och med 1 januari tillträder en ny styrelse för Samordningsförbundet. Under denna punkt finns möjlighet att diskutera vilka åtgärder som behöver vidtas inför den nya styrelsens tillträde.

15. **Jullunch**
    Sedan många år avslutar styrelsen årets arbete med en jullunch. Ett datum för det behöver bokas om önskan kvarstår att driva traditionen vidare.

16. **Övriga frågor**

17. **Utcheckning**

18. **Mötets avslutande**

PROTOKOLL

Sammanträdesdatum

Samordningsförbundet Umeåregionen **2018-10-26**

Plats och tid	Ungdomstorget/Vuxentorget Sveagatan 8, sammanträdesrum Tor, klockan 08.30-12.00	
Beslutande	Peter Vigren	Umeå kommun, ordförande
	Ulf Björk	Västerbottens läns landsting
	Mikael Broman	Försäkringskassan § 60-74
	Carola Larsson	Arbetsförmedlingen
Övriga deltagare	Mikael Holmlund	Förbundschef
	Mathias Haglund	Vindelns kommun
	Kenneth Isaksson	Västerbottens läns landsting
	Christina Lidström	Bjurholms kommun
	Johanna Långdal Persson	Administratör
	Johanna Nordström	Projektledare

Sekreterare .....
Johanna Långdal Persson

Ordförande .....
Peter Vigren

Justerare .....
Carola Larsson

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag hos Västerbottens läns landsting samt Nordmaling, Vindeln, Umeå, Robertsfors och Vännäs kommuner.

Samordningsförbundet Umeåregionen

Sammanträdesdatum: **2018-10-26** **Justeringsdatum:** **2018-11-05**

Datum för anslags uppsättande: **2018-11-12** **Datum för anslags nedtagande: 2018-12-12**

Protokollet förvaras på Samordningsförbundets kansli.

Underskrift .....
Johanna Långdal Persson

§ 59 Mötets öppnande

Ordförande förklarade mötet öppnat.

---

§ 60 Incheckning

Var och en checkade in.

---

§ 61 Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes.

---

§ 62 Val av justerare

Carola Larsson valdes till justerare.

---

§ 63 Föregående protokoll (Bilaga 1)

Föregående protokoll godkändes och lades till handlingarna

---

§ 64 Föregående beredningsgruppsmöte

Mikael föredragande. Beredningsgruppen är till stora delar ny och engagemanget är högt hos ledamöterna. Representant från Bjurholm saknas men väntas utses under hösten. Gruppen har lagt in en planeringsdag i december för att utveckla sitt arbete ytterligare. Styrelsen godkände rapporten.

---

§ 65 Nationell utvärdering av FINSAM

Som tidigare har diskuterats i styrelsen kommer ISF- Inspektionen för socialförsäkringen att utvärdera FINSAM. Samordningsförbundet Umeåregionen har blivit tillfrågad att delta i den del som rör individer. ISF vill göra en randomiserad studie med kontrollgrupp där det finns en studiegrupp som får insats direkt och en kontrollgrupp som får vänta på insatsen i sex månader. Mikael föredrar styrgruppernas ställningstagande samt beredningsgruppens förslag på beslut. Båda styrgrupperna har i sitt ställningstagande meddelat att man helst avstår från att delta i studien. Motivet är av praktisk art såväl

som etisk. Beredningsgruppen rekommenderar styrelsen att säga nej till deltagandet i studien.

Beslut:
Styrelsen beslutar att säga ja till att delta i studien. Motivet är att det är viktigt att delta i den här typen av studier om FINSAM ska utvecklas vidare. Dock villkorar styrelsen deltagandet med att den etiska prövningen ska gå igenom för att säkerställa deltagarnas bästa samt att det ska finnas möjligheter att avbryta om verksamheten riskerar att skadas.

Styrelsen beslutar också att förstärka utvecklingsledarrollen under 2019 för att genomföra studien.

---

§ 66 Verksamhets- och ekonomirapport kvartal 3

Mikael fördrar nuläge och ekonomi för kvartal 3, inklusive prognos för helårsutfall. Styrelsen godkänner rapporten.

---

§ 67 Sammanfattning av inspel från vår framtidsdag – diskussion (Bilaga 2)

Mikael föredrog sammanfattning från framtidsdagen samt de förädlingar av planen som gjorts av beredningsgruppen. Framför allt diskuterades SWOT, målbild för 2022 samt struktur för kompetensutveckling i samverkan. Styrelsen diskuterade förslagen och gjorde ytterligare inspel. Vid nästa sammanträde kommer verksamhetsplan för 2019-2022 att beslutas inklusive budget.

---

§ 68 Förslag på ny ansats för primärvårdens deltagande i samverkan inom plattformarna (bilaga 3)

Primärvården har meddelat att de lämnar samverkan i Vuxentorget i nuvarande form. Mikael Holmlund har haft dialog med företrädare för primärvården och det finns en skiss på en ny ansats för det vidare arbetet som bygger på att de koordinatorer som finns på torgen knyts till de tre samverkanskoordinatorer som kommer att finnas inom landstinget från och med 2019. Styrelsen diskuterade förslaget och såg positivt på det. Mikael fick i uppdrag att arbeta vidare mot en sådan lösning.

---

§ 69 Medgivande att häva sekretess vid samverkan (Bilaga 4)

Mikael informerade om att frågan om medgivande för att bryta sekretess diskuteras i förbundets olika grupperingar. Detta efter att landstingsjuristen framfört viss kritik mot nuvarande hantering. Frågan ägs av beredningsgruppen som utsett en arbetsgrupp med uppgift att svara på kritiken senast i januari 2019. Styrelsen godkände rapporten.

---

§ 70 Överenskommelser för samverkan

Mikael rapporterade att de överenskommelser som tagits fram för Ungdomstorget och Vuxentorget nu är utskickade till parterna för att de ska komplettera med sina åtaganden. Styrelsen godkände rapporten.

---

§ 71 Rapport från arbete med hälsofrämjande etablering

Johanna Nordström, projektledare föredrog nuläget i projektet. Johanna berättade om den hälsoskolan som är under uppstart, satsningarna på att öppna upp torgen samt den tidiga bedömningsgrupp som etablerats. Styrelsen godkände rapporten.

---

§ 72 Övriga frågor

Inga övriga frågor var anmälda.

---

§ 73 Utcheckning

Var och en checkade ut.

---

§ 74 Mötet avslutas

Ordförande förklarade styrelsemötet avslutat.

Verksamhetsplan 2019-2022

Budget 2019-2021

Samordnings-förbundet
UMEÅREGIONEN

Antagen av styrelsen 2018-11-30

Innehåll

1. Inledning ... 2
2. Samordningsförbundets uppgift och ändamål ... 2
3. Nulägesanalys våren 2015 med utblick mot 2018 ... 2
4. Målgrupper ... 4
5. Vision ... 4
6. Övergripande strategiska mål ... 5
7. Effektmål ... 6
8. Övriga mål ... 6
9. Organisation ... 6
9.1 Styrelsen ... 6
9.2 Kansli ... 6
9.3 Beredningsgrupp ... 7
10. Operativ verksamhet ... 7
10.1 Samverkansplattform för unga ... 7
10.2 Samverkansplattform för vuxna (+25) ... 8
10.3 Samverkansplattform primärvård - NAFS ... 9
10.4 Lokal samverkan i Vännäs, Vindeln, Nordmaling och Robertsfors ... 10
10.5 Plattform förebyggande insatser ... 11
11. Stödstruktur för samverkan ... 13
11.1 Ledarskapsutveckling ... 13
11.2 Sektorsövergripande kompetensutveckling ... 13
11.3 Omvärldsbevakning ... 13
11.4 Kommunikation ... 15
11.5 Förbättrad samverkan med arbetsmarknaden ... 15
11.6 Sammanhållning Umeåregionen ... 15
Aktiviteter gällande styrelsen och ledarskap beskrivs på annan plats i verksamhetsplanen. Här anges de aktiviteter som rör nätverket för nyckelpersoner. ... 16
12. Övriga utvecklingsområden ... 16
12.1 System för uppföljning och utvärdering ... 16
13. Utblick mot 2021 ... **Fel! Bokmärket är inte definierat.**
14. Budget ... **Fel! Bokmärket är inte definierat.**
Bilaga 1. mötesplan för Styrelsen och beredningsgruppen ... 21
Bilaga 2 Social budget ... 24

1. Inledning

Samordningsförbundet Umeå bildades i maj 2005 som en fristående juridisk person enligt lagen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1210). Förbundets medlemmar var inledningsvis Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västerbottens läns landsting och Umeå kommun. Från och med den 1 januari 2014 anslöt Vännäs kommun varpå förbundets namn ändrades till Samordningsförbundet Umeå-Vännäs. Den 1 januari 2016 anslöt Nordmaling och Vindelns kommuner till förbundet, vilket föranledde ett nytt namnbyte, denna gång till Samordningsförbundet Umeåregionen. Den 1 januari 2017 anslöt Robertsfors kommun till förbundet då fortsatt under namnet Samordningsförbundet Umeåregionen. Den 1 januari 2019 ansluter Bjurholms kommun till förbundet.

Verksamhetsplanen grundar sig på det strategiska ramverk som togs fram vid förbundets framtidsdag den 21 november 2018. Strategin har sedan förfinats och utvecklats vid styrelsens och beredningsgruppens sammanträden.

2. Samordningsförbundets uppgift och ändamål

Förbundets ändamål och uppgifter är i överensstämmelse med ändamål och uppgifter enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210). Enligt lagstiftningen och dess förarbeten betonas samordningsförbundets arbete som ett fristående organ för möjliggörande av samordnade rehabiliteringsinsatser, både operativt och strukturellt, samt för utveckling av samarbetet mellan parterna inom rehabiliteringsområdet.

Rehabiliteringsansvaret är uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvar. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för att en väl fungerande rehabilitering ska komma till stånd. Att ansvaret för den enskilde är fördelat på flera aktörer kan utgöra hinder mot en effektiv rehabilitering. Det kan vara särskilt problematiskt att rehabilitera människor som har en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem. För att hjälpa dessa människor är det nödvändigt att aktörerna samordnar sina insatser.

3. Nulägesanalys våren 2015 med utblick mot 2018

Vid Framtidsdagen den 21 november 2018 genomfördes en SWOT-analys som grund för verksamhetsplanen med inriktning mot 2022. Den största utmaningen för förbundet och dess medlemmar är fortsatt arbetskraftsförsörjningen. Trots att många människor står utanför arbetsmarknaden är det svårt för arbetsgivarna att få tag på arbetskraft med rätt kompetens. Detta styrks blanda annat av Företagarnas årliga småföretagarbarometer, Arbetsförmedlingens långa och korta prognoser såväl som vården och omsorgens prognoser över framtida rekryteringsbehov.

De grupper som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden återfinns inom;

- ✓ Ohälsan
- ✓ Etableringen av nyanlända
- ✓ Unga som inte slutfört sina gymnasiestudier

- ✓ Personer med någon form av funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga (särskilt psykisk funktionsnedsättning)

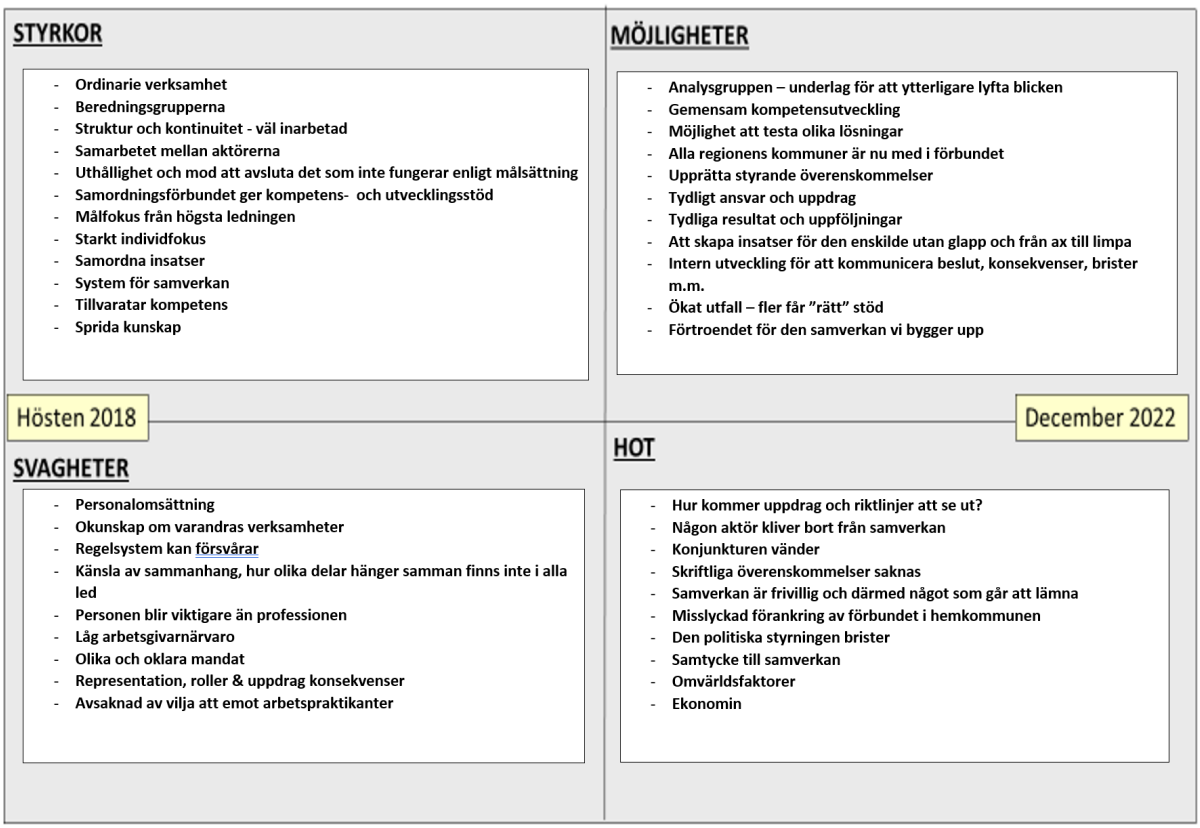

Bild 1. SWOT- analys september 2018

Detta i kombination med att arbetslivet ställer allt högre krav gör att det råder stora matchningsproblem. Riktigt allvarligt blir frågan när vi nu befinner oss i en tid med stor åldersdemografiska förskjutning. De stora ålderskullarna som är födda under andra halva av 40-talet och första halvan av 50-talet har nu lämnat (eller kommer inom kort att lämna) arbetslivet. Detta i kombination med att ungdomskullarna som kommer ut på arbetsmarknaden har varit och är fortsatt relativt små. Denna besvärande åldersdemografiska utveckling delar vår region med resten av landet, och med i stort sett hela Europa. Relationen mellan antalet personer i arbetslivet och resten av befolkningen, barn och ungdom, arbetslösa och ålderspensionärer, det som brukar benämnas försörjningsbördan kommer att bli allt mer ansträngd. Ytterst utgör detta ett hot mot välfärden.

I den här problematiken ska alla insatser som vi gör inom Samordningsförbundet ta sin utgångspunkt.

Den ovan beskrivna problematiken skapar möjligheter för förbundets målgrupper då efterfrågan på arbetskraft ökar, detta i kombination med väl utvecklad och hållbar samverkansstruktur ger målgrupperna bättre förutsättningar att nå egen försörjning. Vilket ytterligare underbyggs av att det finns en tydlig vilja och ett starkt engagemang för att arbeta med samverkan. I analysen lyfts också att samverkan idag är en ordinarie verksamhet och inget som görs på sidan om fram som en styrka. Inför framtiden sätts stort hopp till att förbundet kommer att öka sin analysförmåga då en analysgrupp har bildats och att hela Umeåregionen (exkl. Örnsköldsvik) nu är medlemmar i förbundet. En ytterligare möjlighet

som lyfts fram är att förbundet får i uppdrag att i högre grad erbjuda gemensam kompetensutveckling för personal i samverkan.

Det finns också svagheter som måste hanteras. En av dessa är den höga personalomsättningen som numera råder hos alla förbundets medlemmar. Det här leder i sin tur till att behovet av kompetensutveckling ökar då många som arbetar i samverkan har mindre erfarenhet än vad som var fallet för några år sedan. Andra svagheter som lyfts fram är regelverk som kan vara försvårande samt utmaningen med representation i förbundets olika grupperingar.

När det gäller hot lyfts osäkerheten med hur uppdrag och riktlinjer utvecklas och andra omvärldsfaktorer som kan påverka samverkan negativt. Risken för att någon aktör lämnar samverkan och vad som kan hända när konjekturen vänder finns också med i analysen. Vidare ses det som ett hot att man misslyckas med att förankra samverkan i hemorganisationen och att skriftliga överenskommelser saknas för flera av samverkansplattformarna.

I verksamhetsplanen med inriktning mot 2022 anges hur förbundet ska stödja och förstärka de identifierade styrkorna och möjligheterna samt aktiviteter för att hantera svagheter och de hot som finns.

4. Målgrupper

Människor bosatta i Umeå, Vännäs, Vindeln, Nordmaling, Robertsfors och Bjurholms kommuner som har långvarigt behov av offentlig försörjning i form av sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning, arbetslöshetsersättning eller försörjningsstöd. De ska ha ett framåtsyftande behov av samordnad rehabilitering från minst två av samverkansparterna. Det kan också vara människor som står utanför samhället och helt saknar försörjning från samhället, t.ex. ofrivilligt hemmasittande.

Samordningsförbundets insatser riktas till alla i åldern 16-64 år som faller inom ramen för ovan beskrivning. Individernas behov ska vara avgörande, dock ska unga i åldern 16-30 år vara prioriterade. Grupper som särskilt lyfts fram vid avstämning inför 2019 är sjukskrivna i behov av stöd för återgång i arbete, unga med långvarigt nedsatt arbetsförmåga som löper risk för långvarig ohälsa, arbetssökande i behov av flerpartsamverkan och patienter med psykossjukdom samt psykiatrisk samsjuklighet.

5. Vision

Samordningsförbundet ska bidra till att lösa arbetskraftsförsörjningen genom att varje människas arbetsförmåga tas till vara genom hållbart samarbete i ständig utveckling.

6. Målbild 2022

I nedan punkter uttrycks var förbundet strävar att vara vid utgången av år 2022.

2022 är Samordningsförbundet en strategiskt väl fungerande organisation med hög analysförmåga. En analysförmåga som möjliggör snabbare faktabaserade omställningarna av vår lokala samverkan i Umeåregionen.

Medlemmarnas gemensamma kommunikation har via förbundet förbättrats. Vi kan tack vara den ökade analysförmågan ha en ökad kommunikation och t.ex. leverera inlägg i samhällsdebatten.

Verksamheten inom ramen för Samordningsförbundet består av samverkansplattformar i flerpart som kommunicerar med varandra genom strategiska/koordinerande noder. I varje kommun finns ett ”Arbetsmarknadstorg” för samverkan i flerpart. Torgen utgör fungerande flöden för deltagare utan glapp.

Förbundet understödjer medlemmarnas samverkan genom finansiering av dessa noder samt prövande av nya individanpassade insatser baserade på en väl fungerande analys av behov på såväl samhälls- som individnivå.

Förbundet understödjer vidare medlemmarna via en väl fungerande struktur för sektorsövergripande kompetensutveckling på såväl politisk som ledare och medarbetarnivå.

För att arbetet och bedömningar ska baseras på bästa tillgängliga kunskap.
2022 har det skett en utvidgning av den arena som vi samverkan på, genom att nya aktörer knutits till samverkan. Detta gäller främst arbetsgivare men även aktörer i sociala ekonomin.

Det finns även en utbyggd samverkan med övriga kommuner i Västerbotten och Örnsköldsvik

De operativa styrgrupperna har utvecklats ytterligare och breddats

7. Övergripande strategiska mål

- ✓ I Umeå finns en hållbar samverkansplattform i ständigt utveckling för unga människor
- ✓ I Umeå finns en hållbar samverkansplattform i ständig utveckling för människor äldre än 25 år
- ✓ I Umeåregionen finns det en fungerande samverkan mellan Primärvården, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommunernas socialtjänster, i ständig utveckling. Detta via samverkansstrukturen NAFS
- ✓ I Vännäs, Vindeln, Nordmaling, Robertsfors och Bjurholms kommuner finns det hållbara lokala samverkansstrukturer utvecklade med utgångspunkt i människors behov
- ✓ Den överenskommelse som Samordningsförbundet stimulerat till och delvis finansierar har 2020 bidragit till att minskat den psykiska ohälsan på kvinnodominerade arbetsplatser i medlemskommunerna.
- ✓ Samverkan för de mest utsatta människor är organiserade i en helhet för hela Umeåregionen med Umeå som nav
- ✓ Det finns en väl utvecklade struktur för sektorsövergripande kompetensutveckling

8. Effektmål

Att mäta effekter av finansiell samordning på samhällsnivå är svårt då många faktorer fristående från den finansiella samordningen påverkar människors möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden och uppnå egen försörjning. Under första kvartalet 2019 ska verksamhetsplanen kompletteras med effektmål och mått.

9. Övriga mål

2014 påbörjade Samordningsförbundet ett utvecklingsarbete som syftade till att ta fram mål och indikatorer som mäter social nytta av den finansiella samordningen. Utvecklingsarbetet bedrevs inom den dåvarande verksamheten Steget vidare som under åren 2014-2017 redovisade 4 sociala bokslut. Det arbetet har legat till grund för att mäta social nytta i hela Samordningsförbundet. Den social budget som är framtagen innehåller 40 mål och är indelat i fyra målområden; deltagarnytta, samhälls och medlemsnytta, samverkan och mål för personal och styrgrupper. Den sociala redovisningen följer en bestämd process där en social budget fastställs årligen av styrelsen, målen följs sedan upp och redovisas i form av bokslut. Boksluten granskas sedan av särskilda revisorer som presenterar sina synpunkter på ett revisionsseminarium. Dessa synpunkter beaktas sedan när en ny social budget fastställs av styrelsen. Den sociala budgeten framgår av bilaga 2.

10. Organisation

10.1 Styrelsen

Samordningsförbundet leds av en styrelse som består av 5 ledamöter och 8 ersättare som är utsedda av respektive huvudman. Styrelsens viktigaste uppgifter är:

- ✓ att besluta om mål, riktlinjer och strategier för den finansiella samordningen
- ✓ att årligen fastställa Verksamhetsplan och budget
- ✓ att besluta om finansiering av verksamheter
- ✓ att stötta och följa upp verksamheter som finansieras av Samordningsförbundet
- ✓ att granska verksamheternas nytta

10.2 Kansli

Samordningsförbundets arbete leds och koordineras av en förbundschef vars uppgift är att leda förbundets arbete enligt den verksamhetsplan och budget som styrelsen beslutat om. Till stöd för arbetet finns en biträdande förbundschef som ansvarar för delar av de operativa processerna i förbundets verksamheter. Vidare finns också en administratör anställd av förbundet och ett ekonomistöd enligt avtal med Umeå kommun.

10.3 Beredningsgrupp

På tjänstemannanivå finns en beredningsgrupp som är ett viktigt forum för dialog om gemensamma insatser mellan de olika organisationerna. Beredningsgruppens viktigaste uppgifter är att på ett övergripande sätt analysera insatser, processa idéer samt vara en remissinstans för de verksamheter som kan komma att finansieras av förbundet. Beredningsgruppen utgör ett viktigt bollplank för förbundschefen samt är legitimitetsskapare för de verksamheter som finansieras av förbundet. Beredningsgruppens roll kommer att diskuteras på ett särskilt möte i februari 2019 och kan då komma att förändras.

10.4 Analysgrupp

Under 2018 beslutade styrelsen att förbundet ska öka sin analysförmåga. Därför skapades en analysgrupp. Gruppens uppdrag är att beskriva hur livssituationen ser ut på ett övergripande plan, för de människor som kommer i kontakt med förbundets medlemmar och som står utanför den reguljär arbetsmarknad av något skäl. Detta avser människor som uppbär försörjning i transfereringssystemet men kan även i vissa fall röra människor utan offentlig ersättning, t.ex. ofrivilligt hemmasittande. Syftet med analysgruppen är att ge beredningsgruppen och styrelsen en tydlig helhetsbild av nuläget för människor utanför arbetsmarknaden i förbundets sex medlemskommuner. Underlaget ska ge förutsättningar för att tydligare styra samverkansplattformarnas arbete

11. Operativ verksamhet

11.1 Samverkansplattform för unga

Ungdomstorget är en strukturerad samverkansarena för unga 18–25 år (i vissa fall från 16 till 29 år) som har behov av ett samordnat och fördjupat stöd av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser. Målet är att skapa en effektiv verksamhet för människor i eller i kommande behov av stöd från flera parter, detta oavsett vilken del av trygghetssystemet de befinner sig i. Ungdomstorget ska skapa ett mervärde ur ett försörjnings- och hälsoperspektiv för individen och samhället i stort.

Arbetet leds av en utvecklingsledare som arbetar på uppdrag av en styrgrupp och i nära dialog med medarbetarna. Styrgruppen sammanträder regelbundet och består av förstalinjechefer från de deltagande parterna. Styrgruppen ansvarar för att skapa förutsättningar för verksamhetens drift och utveckling.

På Ungdomstorget finns ett 30 tal medarbetare samlokaliserade. Varje medarbetare har sin förankring i respektive hemorganisation och arbetar också delvis med arbetsuppgifter utanför Ungdomstorgets uppdrag. Ungdomstorget nyttjar hemorganisationernas hela resursutbud med utgångspunkt i individens behov och efter var den befinner sig i sin rehabiliteringsprocess.

Ungdomstorget är en strukturerad arena för samarbete med individen i centrum. Nyckelorden är gemensam bedömning, gemensamma insatser och gemensam uppföljning. För att underlätta detta finns det tydliga rutiner för hela processen, från aktualisering till avslut. Viktiga funktioner är beredningsgrupp, samordningsteam, konsultation, överlämningsmöten,

god dokumentation, ärendebärare, flerpartssamtal, tät uppföljning m.m. Regelbundet anordnas s.k. stormöten där aktuella verksamhetsfrågor hanteras. På Ungdomstorget arbetar man också med ständig kompetensutveckling varav en del sker i hemorganisationen men också i många fall tvärsektoriellt.

Beskrivning av utvecklingsområden/insatser under 2019

- ✓ Under året kommer fokus att läggas på att utveckla Ungdomstorget enligt i enlighet med den plan som tidigare beslutats. För detta ansvarar styrgruppen och utvecklingsledaren i nära samarbete med medarbetarna. Styrelsen trycker på vikten av att fyrpartssamverkan upprätthålls och utvecklas på Ungdomstorget.
- ✓ Ungdomstorgets styrgrupp uppmanas att under 2019 påbörja arbetet med att verka för ett arbetsmarknadstorg i Umeå.
- ✓ Ungdomstorget ska fortsatt verka för att förstärka samverkan med primärvården.
- ✓ Ungdomstorget ska fortsatt fokusera på studier för de ungdomar som har behov av det.
- ✓ Ungdomstorget ska öka sin förmåga att identifiera och hantera deltagare som utsatts för hot och våld i nära relationer samt deltagare som har risk- eller missbruk.

Uppföljning

- ✓ Styrgruppen för Ungdomstorget ansvarar för att rapportera till Samordningsförbundet.

Uppföljning sker i enlighet med planen för social redovisning samt vid särskilda uppföljningstillfällen i styrelsen och beredningsgruppen.

11.2 Samverkansplattform för vuxna (+25)

Vuxentorget är en strukturerad samverkar för vuxna 25–64 år som har behov av ett samordnat stöd av arbetslivsrehabiliterande insatser. Målet är att skapa en effektiv verksamhet för människor i behov av stöd från flera parter, detta oavsett vilken del av trygghetssystemet de befinner sig i. Vuxentorget ska skapa ett mervärde ur ett försörjnings- och hälsoperspektiv för individen och samhället i stort.

Arbetet leds av en utvecklingsledare som arbetar på uppdrag av en styrgrupp och i nära dialog med medarbetarna. Styrgruppen sammanträder regelbundet och består av förstalinjechefer från de deltagande parterna. Styrgruppen ansvarar för att skapa förutsättningar för verksamhetens drift och utveckling.

På Vuxentorget finns ett 30 tal medarbetare samlokaliserade. Varje medarbetare har sin förankring i respektive hemorganisation och arbetar också delvis med arbetsuppgifter utanför Vuxentorgets uppdrag. Vuxentorget nyttjar hemorganisationernas hela resursutbud med utgångspunkt i individens behov och efter var den befinner sig i sin rehabiliteringsprocess.

Vuxentorget är en strukturerad arena för samarbete med individen i centrum. Nyckelorden är gemensam bedömning, gemensamma insatser och gemensam uppföljning. För att underlätta detta finns det tydliga rutiner för hela processen, från aktualisering till avslut. Viktiga funktioner är beredningsgrupp, fördjupad konsultation, överlämningsmöten, ärendebärare, flerpartssamtal, tät uppföljning m.m. Regelbundet anordnas s.k. stormöten där aktuella verksamhetsfrågor hanteras. På Vuxentorget arbetar man också med ständig

kompetensutveckling varav en del sker i hemorganisationen men också i många fall tvärsektoriellt.

Beskrivning av utvecklingsområden/insatser under 2018

- ✓ Under året kommer fokus att läggas på att utveckla Vuxentorget enligt i enlighet med den plan som tidigare beslutats. För detta ansvarar styrgruppen och utvecklingsledaren i nära samarbete med medarbetarna. Styrelsen trycker på vikten av att fyrpartssamverkan upprätthålls och utvecklas på Vuxentorget.
- ✓ Vuxentorgets styrgrupp uppmanas att under 2019 påbörja arbetet med att verka för ett arbetsmarknadstorg i Umeå.
- ✓ Vuxentorget ska fortsatt verka för att förstärka samverkan med primärvården.
- ✓ Vuxentorget ska fortsatt fokusera på studier för de ungdomar som har behov av det.
- ✓ Vuxentorget ska öka sin förmåga att identifiera och hantera deltagare som utsatts för hot och våld i nära relationer samt deltagare som har risk- eller missbruk.

Uppföljning

- ✓ Styrgruppen för Vuxentorget ansvarar för att rapportera till Samordningsförbundet.

Uppföljning sker i enlighet med planen för social redovisning samt vid särskilda uppföljningstillfällen i styrelsen och beredningsgruppen.

11.3 Samverkansplattform primärvård - NAFS

NAFS – Närsjukvård, Arbetsförmedling, Försäkringskassan och Socialtjänst är en organisationsstruktur för rehabiliteringssamverkan. Ingående parter är Västerbottens Läns Landsting, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och socialtjänsten i Umeå med kranskommuner. Det är viktigt att betona att NAFS är ingen gemensam rehabiliteringsorganisation utan rehabiliteringsinsatserna görs i respektive myndighets ordinarie verksamhet. NAFS startade maj 2007 i projektform och implementerades i verksamheterna 2012 genom en gemensam överenskommelse.

NAFS omfattar idag 19 hälsocentraler och tre kliniker, NAFS är organiserad under en lokal styrgrupp där samordningsförbundets förbundschef fungerar som sammankallande och ordförande. Styrgruppens uppdrag är att underlätta flödet för NAFS teamen och består av representanter från respektive myndighet med ”chefs mandat” vilket är viktigt för att få tyngd i styrgruppsarbetet.

Målgrupp för NAFS är individer i arbetsför ålder som har eller riskerar en medicinsk nedsättning av arbetsförmågan samt i behov av samordnade insatser för att komma närmare eller åter i arbete. Syftet är att skapa ett effektivt stöd till individen där rehabiliteringsbehovet blir utrett och aktiviteter samordnade så att individen får rätt insatser, rätt ersättning, från rätt instans, vid rätt tidpunkt.

Beskrivning av utvecklingsområden/insatser under 2018

- ✓ Utbildning och introduktion av nya handläggare och koordinatorer i NAFS-processens olika delmoment.
- ✓ Arrangera årliga fyrpartseminarium för att utveckla samverkan
- ✓ Vårmöte med verksamhetschefer, FM-läkare och koordinatorer
- ✓ Innovationsforum – Utveckling av det nationella nätverket – ”Fyrpart Sverige” där NAFS regioner med ”NAFS liknande” verksamheter deltar
- ✓ Support av teamen i Umeåregionen
- ✓ Bredda NAFS strukturen inom samordningsförbunden i Västerbotten
- ✓ Bredda och utveckla strukturen i Regionen – SNOD – Sverige norr om Dalälven
- ✓ Årlig enkätuppföljning av processen, bör utökas till att även titta på följsamhet av nafs.eu och dess dokument
- ✓ Bygga in i landstingsorganisationen via kommande operativa koordinatorer på Ungdomstorget och Vuxentorget. Delta i förtydligande av rollen med uppdrag ett torg och 2 kranskommuner vardera. I detta ingår att handleda det två operativa koordinatorerna.

Uppföljning

- ✓ Styrgruppen ansvarar för att rapportera till Samordningsförbundet.

11.4 Lokal samverkan i Vännäs, Vindeln, Nordmaling, Robertsfors och Bjurholm

Nulägesbeskrivning befintlig verksamhet

Under 2015 påbörjades ett utvecklingsarbete i Vännäs där en lokal struktur för samverkan etablerades. Strukturen består av en ledningsgrupp för samverkan och en lokal beredningsgrupp med en koordinator/arbetskonsulent. Syftet med strukturen är att systematiskt arbeta med lokal samverkan. Nordmaling, Vindeln och Robertsfors kommuner arbetar efter samma grundstruktur med vissa lokala variationer.

Utvecklingsområden/aktiviteter 2018

- ✓ Den lokala ledningsgruppen för samverkan i kranskommunerna breddas till att även innefatta Bjurholms kommun.
- ✓ Arbetet i Robertsfors, Nordmaling, Vindeln och Vännäs drivs vidare enligt plan.
- ✓ Det nätverk med nyckelpersoner som etablerats fortsätter sitt arbete med syfte att hålla samman samverkan i regionen.
- ✓ I det lokala samverkansarbetet ska man öka sin förmåga att identifiera och hantera deltagare som utsatts för hot och våld i nära relationer samt deltagare som har risk- eller missbruk.

- ✓ I det lokala samverkansarbetet ska det läggas ett ökat fokus på studier för deltagarna.
- ✓ Samverkan i enlighet med FINSAM ska under året etableras i Bjurholm

Uppföljning

- ✓ Ledningsgruppen ansvarar för att rapportera till Samordningsförbundet.

Uppföljning sker i enlighet med planen för social redovisning samt vid särskilda uppföljningstillfällen i styrelsen och beredningsgruppen.

11.5 Plattform förebyggande insatser

Den psykiska ohälsan på kvinnodominerade arbetsplatser har under många år ökat. Västerbottens län har ett sämre sjukpenningtal än riket i stort och samtliga kommuner inom Samordningsförbundet Umeåregionen ligger över rikssnittet. Denna utveckling låg till grund för den förstudie som beviljades av styrelsen inför 2016. För att genomföra förstudien etablerades en styrgrupp och en projektledare anställdes av Försäkringskassan. Förstudien bestod av två insatser där den ena var fokusgrupper inom deltagande kommuners äldreomsorg. Den andra insatsen var en workshop med cirka 100 deltagare som fokuserade på befintlig kunskap och goda exempel vad gäller förebyggande arbete. Förstudiens samlade slutsatser var att följande utvecklingsområden är viktiga: ledarskap, preventiva insatser på arbetsplatsen, livsstilsförändringar, systemproblematik och forskning och utveckling

För att arbeta förebyggande har därför en överenskommelse tecknats mellan deltagande kommuner, Försäkringskassan och Samordningsförbundet. Överenskommelsen ska ses som en utvecklingsarena inom vilken man prövar olika insatser som i forskning visat sig framgångsrika. Målsättningen för överenskommelsen är att bidra till att nå målet om 9.0 sjukpenningdagar.

En styrgrupp har tillsats som är operativt ansvariga för att aktiva insatser sker inom ramen för överenskommelsen. Styrgruppen består av representanter från de deltagande kommunerna, Försäkringskassan och Samordningsförbundet. Styrgruppen har också som ansvar att säkerställa att vid behov tillföra resurser till överenskommelsen. De medel som förbundet avsätter ska ses som stimulans, sannolikt behövs mer. Detta kan då handla om projektmedel via t.ex. ESF eller via särskilda centrala medel. Till styrgruppen har en utvecklingsledare knutits som är anställd av Umeå kommun. Denne arbetar helt och hållet på styrgruppens uppdrag.

Planerade insatser under 2019

Förebyggande insatser med förebyggande sjukpenning – Torsbymodellen
Modellen kommer att prövas i en pilot med planerad start i februari 2019 i Vindelns kommun. Insatsen kommer att utvärderas av student via Umeå universitet.

Digitalt behandlingskoncept – för motivation och insikt vid stressrelaterad psykisk ohälsa
Ett arbeta har påbörjats med att utveckla ett digitalt behandlingskoncept för att kunna nå fler och även öka insikten och motivationen med enkla digitala verktyg. Konceptet kommer att testas på ca 50 personer under 2019. Initialt genomförs en delinsats där en animerad förklaringsmodell prövas i kombination med en mindfulness app.

Utbildning – Arbetsplatsdialog för arbetsåtergång
Utbildning anpassat för chefer i grupp med syfte att öka kunskap om stressrelaterad psykisk ohälsa och långvarig smärta, samt påverka förhållningssätt och agerande för att främja hälsa och ge stöd i en rehabiliteringsprocess. Utifrån att Umeås chefer har personalkonsulter som stöd kommer dessa initialt att utbildas. Syftet är att ta fram ett gemensamt dialogverktyg som är konkret och enkelt att använda i mötet med medarbetaren för att hitta anpassningar i ett tidigare skede och förhindra sjukskrivning.

Förstärkt samverkan AF-FK och arbetsgivare
Framtagen samverkansrutinen testas i en pilot under 2019.

Öppen insats
Styrelsen uppdrar till styrgruppen att besluta inriktning inom ramen för överenskommelsens intentioner.

Uppföljning

Styrgruppen ansvarar för uppföljning och avrapportering till styrelsen.

11.6 Hälsofrämjande etablering och jobbspåren

Styrelsen beslutade i april 2017 att förbundet ska äga ett ESF projekt som syftar till att förbättra etableringsprocessen i Umeå kommun. Förbundet äger projektet och står för dess koordinering. För detta har en projektledare anställts samt avtal träffats med Umeå kommun för att hantera projektets ekonomi. Förbundschefen ansvarar för att hålla samman projektets styrgrupp. Styrgruppen har också som ansvara att leda arbetet med de så kallade Jobbspåren inom DUNA (Delegationen unga och nyanlända till arbete). Jobbspåren syftar till att vara yrkesspår för nyanlända mot bristyrken och handlar om tvåpartssamverkan mellan Arbetsförmedlingen och Umeå kommun.

- ✓ Under året kommer fokus att läggas på att utveckla identifiera brister i etableringsprocessen och utveckla lösningar på dessa brister
- ✓ Projektet ska verka för att öppna upp Ungdomstorget och Vuxentorget för nyanlända i etableringsprocessen
- ✓ Den hälsoskola som startade under 2018 ska vidareutvecklas med utgångspunkt i målgruppens behov
- ✓ En grupp för tidig identifiering av samordnat stöd har etablerats och ska vidareutvecklas.
- ✓ Vad gäller jobbspåren styrs dom via styrgruppen men är inte ett ansvarsområde för Samordningsförbundet annat än att hålla samman styrgruppen.

Uppföljning

- ✓ Styrgruppen ansvarar för att rapportera till Samordningsförbundet.

Uppföljning sker i enlighet med de krav som ställs av Europeiska socialfonden - ESF

12. Stödstruktur för samverkan

12.1 Ledarskapsutveckling

Samordningsförbunden arbetar idag med strukturell samverkan vilket ställer högre krav på alla inblandade parter. Det finns en lång erfarenhet av samverkan och goda insikter om vilka krav det ställer på ledarna. Ledare som utbildats för, och i sin vardag befinner sig i linjeverksamhet. För att den strukturella samverkan ska vidareutvecklas måste ledarskapet också utvecklas. Därför har en stödstruktur för ledarskap i samverkan tagits fram. Syftet är ytterst att samverkan ska genomsyra involverade organisationer och kan brytas ner i följande delsyften:

- ✓ att aktivt motverka ett ”vi och dom” tänkande genom att bygga relationer baserat på operativt arbete och ömsesidig tillit.
- ✓ att sätta ramar, vidmakthålla och utveckla samverkan via ett utvecklat ledarskap i samverkan
- ✓ att skapa utrymme och förutsättningar för att hantera svåra frågor
- ✓ att bidra till aktiva och inte passiva styrgrupper

Stödstrukturens komponenter

- ✓ Övergripande policy (styrdokument)
- ✓ Introduktionsutbildning
- ✓ Årliga ledardagar
- ✓ Uppföljning

Planerad aktivitet 2018

- ✓ Introduktion av nya ledare i samverkan
- ✓ Introduktion av nya styrgrupper
- ✓ Årlig ledardag/dagar för ledare i samverkan. Ledardagen/dagarna ska bygga vidare på dagar som genomförts under 2018. Dagarna ska vara obligatorisk för de ledare som berörs.

Uppföljning

- ✓ Ledardagen/dagarna följs upp via enkät som presenteras för beredningsgruppen och styrelsen.

12.2 Sektorsövergripande kompetensutveckling och mötesplatser

Sektorsövergripande kompetensutveckling är viktigt för att skapa en grundläggande kompetens hos de samverkande parternas personal och ledare. Syftet med detta är ytterst att stärka samverkan och på så sätt hjälpa fler individer till arbete, studier eller annan behovsanpassad lösning. Under denna rubrik samlas insatser som rör grundläggande kompetensstärkande insatser, introduktionsutbildning av nya medarbetare inom plattformarna samt mötesplatser för samverkan. Det sistnämnda syftar på workshops, seminarium och konferenser.

Planerad aktivitet 2018

Introduktionsutbildningar

- En gång per år genomförs en introduktionsutbildning för ny personal inom Vuxentorget och ungdomstorget. Ansvarig är förbundets kansli i samarbete med styrgrupperna.
- En gång per år genomförs en introduktionsutbildning för ny personal inom kranskommunernas lokala samverkan (BEAS). Ansvarig är förbundets kansli i samarbete med styrgruppen för kranssamverkan.
- En gång per år genomförs en introduktionsutbildning för ny personal inom NAFS. Ansvarig är förbundets kansli i samarbete med styrgruppen.

Grundläggande utbildning

Kansliet ansvarar för att koordinera och genomföra följande grundläggande utbildningar

- DFA kedjan med fokus på funktion och arbete
- Missbruk och riskbruk
- Våld i nära relationer (grundutbildning och påbyggnadsutbildning)

- Myndigheternas uppdrag (bakas in i introduktionsutbildningarna)
- Samverkanskunskap (bakas in i introduktionsutbildningarna)

Mötesplatser

En mötesplats definieras som ett tillfälle där personal från medlemsorganisationerna erbjuds möjlighet att under strukturerade förhållande få träffas för att utvecklas i sin roll som ”samverkare” inom ramen för sin yrkesprofession. Normalt genomförs dessa dagar i form av föreläsningar och grupparbeten. Kansliet ansvarar för att koordinera och genomföra följande mötesplatser.

- NAFS-seminarium för medlemmar i NAFS teamen, samt deras ledare
- KUR-dag för ungdomsplattformen, kransarna samt personal från skolan
- KUR-dag för vuxenplattformen (fasas från och med 2020 ihop med unga och krans)
- Uppföljningsdag för kranskommunerna

12.3 Omvärldsbevakning

Förbundet ska fortsätta att prioritera omvärldsbevakning. Den finansiella samordningen har under mer än tio års tid utvecklats runt om i Sverige. Det innebär att mängder av insatser genomförts på olika håll. Det är också viktigt att ha en god kunskap om politiska beslut och förändringar i regelverk och insatser hos huvudmännen som påverkar den finansiella samordningen.

Planerad aktivitet 2018

- ✓ Deltagande i Nationella nätverkets – NNS aktiviteter
- ✓ Deltagande i nationella, regionala och lokala konferenser
- ✓ Framtidsspaning med syfte att stärka upp utblicksarbetet mot 2022.

- ✓ Regelbunden avstämning av regelförändringar, nya insatser, prioriteringar m.m. inom huvudmännens ordinarie verksamhet som påverkar den finansiella samordningen

Att ha en god omvärldsbevakning är ett delat ansvar mellan alla som är involverade i den finansiella samordningen. I vilken grad omvärldsbevakningen förbättrats och vilka effekter det gett följs upp årligen och analyseras vid verksamhetsplanering och årsredovisning.

12.4 Kommunikation

Förbundet tog under 2013 fram en ny kommunikationsplan som styrdokument för all kommunikation. Planen anger förbundets interna kommunikation, det vill säga gentemot förbundets medlemmar, både på politiskt såväl som på tjänstemannanivå. Planen anger även förbundets externa kommunikation, såväl lokalt som regionalt och nationellt.

Planerad aktivitet 2018

- ✓ Under 2018 avser förbundet att prioritera kommunikationen gentemot den politiska nivån, såväl lokalt, regionalt som nationellt. Följande konkreta aktiviteter planeras:
  - Informera samtliga politiska partier om Samordningsförbundet
  - Informera Västerbottens läns riksdagsmän
- ✓ Från och med 2018 tar Samordningsförbundets kansli årligen fram en kortfattad presentation av Samordningsförbundet som medlemmar i styrelse, beredningsgrupp och styrgrupper kan använda för att ge en översiktlig information om verksamheten. Presentationen uppdateras årligen. Denna ska delges till samtliga kommunstyrelser, landstingsstyrelsen samt chefsgrupper hos Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

12.5 Förbättrad samverkan med arbetsmarknaden

Att förbättra metoder för att arbeta med arbetsgivare och andra samhällsbyggare är viktigt då våra målgrupper kräver andra metoder är vanlig matchning.

Planerad verksamhet och aktiviteter 2018

- ✓ Samverkan med arbetsgivare kommer fortsatt att vara prioriterat. Därför har en ny tjänst inrättats, jobbkoordinator. Alla plattformar ska kunna nyttja den resursen.
- ✓ Om goda exempel på andra orter eller i andra verksamheter identifieras kommer dessa att studeras.

12.6 Sammanhållning Umeåregionen

Samordningsförbundet har växt till att omfatta sex kommuner i Umeåregionen. Det är därför viktigt att det finns ett utbyte av erfarenheter och att de verksamheter som bedrivs hålls samman till den grad det är till nytta för våra målgrupper. Ambitionen är därför att det ska finnas ett utbyte över kommungränserna på alla nivåer. Den politiska nivån säkerställer styrelsen genom sitt sätt att arbeta. På chefsnivå sker detta i beredningsgruppen, styrgrupper och inom ramen för stödstruktur för ledarskap. På operativ nivå håller Samordningsförbundet ihop ett nätverk av koordinatorer/projektledare/utvecklingsledare och andra nyckelpersoner.

Planerad verksamhet och aktiviteter 2017

Aktiviteter gällande styrelsen och ledarskap beskrivs på annan plats i verksamhetsplanen. Här anges de aktiviteter som rör nätverket för nyckelpersoner.

- ✓ Samordningsförbundet anordnar var fjärde till sjätte vecka nätverksträffar för nyckelpersoner i samverkan. Från och med första mötet 2019 bjuds Bjurholm in till nätverket.

13. Övriga utvecklingsområden

13.1 System för uppföljning och utvärdering

En viktig uppgift för Samordningsförbundet är att på ett strukturerat sätt följa upp de verksamheter som finansieras av förbundet. För detta ändamål har styrelsen beslutat att använda en kombination av metoder.

- ✓ Alla verksamheter som helt eller delvis finansieras med statliga samverkansmedel ska registreras i SUS – Systemet för uppföljning av samverkansinsatser. Systemet möjliggör uppföljning på deltagarnivå.
- ✓ Från och med 2018 tillämpas social redovisning på alla plattformar utom plattformen för förebyggande insatser.
- ✓ Varje verksamhet lämnar två rapporter per år. Vid halvårsskiftet redovisas statistik och vid årets slut avrapporteras årets totala verksamhet.
- ✓ Ibland används externa utvärderare. Ofta är de knuta till Umeå universitet men det förekommer också att privata aktörer kan ta på sig utvärderingsuppdrag för Samordningsförbundets räkning.
- ✓ En ytterligare metod som används är att anlita studenter för olika uppdrag. Under senare år har dock denna metod används i begränsad omfattning

14. Budget

Samordningsförbundet Umeåregionen	2019	2020	2021
Intäkter			
- Försäkringskassan	5 725	6 400	6 400
- Umeå kommun, 82,36% av arb-bef.	2 358	2 635	2 635
- Vännäs kommun, 5,11% av arb-bef.	146	164	164
- Nordmaling kommun, 4,18% av arb-bef.	120	134	134
- Vindeln kommun, 3,11% av arb-bef	89	99	99
- Robertsfors kommun, 3,87 % av arb-bef.	110	124	124
- Bjurholms kommun, 1,37 % av arb-bef.	39	44	44
- Västerbottens läns landsting	2 863	3 200	3 200
- Anställningsstöd, AF	90	80	70
Summa intäkter	**11 540**	**12 880**	**12 870**
Eget kapital vid årets ingång	**3 100**	**810**	**1 155**
Summa intäkter och eget kapital	**14 640**	**13 690**	**14 025**
Kostnader			
Kansli och styrelse			
- Arvoden till styrelsen	190	200	210
- Arvoden till revisorer	40	45	50
- Ekonomisk administration	180	180	180
- Kanslipersonal	1 400	1 450	1 500
- Lokal, dator, telefon, mm för tjm	150	160	170
- Fortbildning för tjm	50	60	70
- Resor, konferenser	80	90	100
- Övrigt adm.	120	130	140
Summa kansli och styrelse	**2 210**	**2 315**	**2 420**
Verksamhetsnära kostnader			
- Social redovisning	50	0	0
- Analys	150	150	150
- Kompetensutveckling och möteplatser	500	500	500
Summa verksamhetsnära kostnader	**700**	**650**	**650**
Verksamheter			
- Vännäs	700	410	420
- Nordmaling	400	410	420
- Vindeln	400	410	420
- Robertsfors	400	410	420
- Bjurholm	400	410	420
- Ungdomstorget	2 990	2 990	2 990

- De sammanhållan insatserna för unga	1 030	1 030	1 030
- Vuxentorget	2 440	2 500	2 500
- Insats NAFS/Primärvården och plattformarna	960	1 000	1 050
- Plattform förebyggande	1 000	0	0
- Hälsofrämjande etablering (reserv)	200	0	0
Summa verksamheter	**10 920**	**9 570**	**9 670**
Summa kostnader	**13 830**	**12 535**	**12 740**
Årets resultat	**-2 291**	**345**	**130**
Eget kapital vid årets slut	**810**	**1 155**	**1 285**

	2017 Utfall	2018 Budget	2018 Prognos
Intäkter:			
- Försäkringskassan	6 216	5 980	5 980
- Försäkringskassan, extra tilldelning	0		0
- Umeå kommun, 83,42% av arb-bef.	2 588	2 494	2 472
- Vännäs kommun, 5,31% av arb-bef.	166	159	159
- Nordmaling kommun, 4,15% av arb-bef.	131	124	124
- Vindeln kommun, 3,08% av arb-bef	96	92	92
- Robertsfors kommun, 4,04 % av arb-bef.	127	121	121
- Västerbottens läns landsting	3 108	2 990	2 990
- Anställningsbidrag, AF	111	108	130
Summa intäkter	**12 543**	**12 068**	**12 068**
Kostnader:			
Verksamhetskostnader			
- Avslutade verksamheter	0	0	0
- Befintliga verksamheter (beslutade), se bilaga	9 307	3 165	10 583
- Befintliga verksamheter (ej beslutade), se bilaga		8 057	
- Nya verksamheter (ej beslutade), se bilaga		300	
S:a projektkostnader	**9 307**	**11 522**	**10 583**
Verksamhetsnära kostnader			
- Extern kartläggning/analys	**0**	**0**	**0**
- Extern utvärdering	**67**	**60**	**80**
- varav utvärdering Ungdomstorget	0		0
- varav omkostnad för studenter	0		0
- varav kostnad för övr. uppföljning	0	20	0
- varav kostnad för medbedömare	0		0
- varav forskarstöd primärvård	0		0
- varav samh ek analys/social redov	67	40	80
- Kompetensutv. info-material	**269**	**570**	**419**
- varav konf. och sem. (NAFS)	47	50	70
- varav ledarsk-utv (Krans & ledardag)	141	200	169
- varav KUR	54	100	100
- varav information och markn-föring (ringat in)	27	20	0
- varav kompetensutvecklinsmedel för verk.		200	80
S:a projektnära kostnader	**336**	**630**	**499**
Kansli-/administrativa kostnader			
- Arvoden till styrelsen	185	190	190
- Arvoden till revisorer	28	38	35

- Ekonomisk administration	180	180	180
- Förbundschef, 1,0 tj inkl. pension	787	807	819
- Bitr. förb.-chef, 0,5 tj inkl. pension	359	365	344
- Administratör, 0,5 tj inkl. pension	176	176	176
- Lokal, dator, telefon, mm för tjm	137	140	120
- Fortbildning för tjm	0	100	0
- Resor, konferenser	88	100	55
- Övrigt adm.	93	75	109
S:a kansli/adm. kostnader	**2 033**	**2 171**	**2 028**
Summa kostnader	**11 676**	**14 323**	**13 110**
Resultat före finansiella poster	**867**	**-2 255**	**-1 042**
Finansiella intäkter	**0**	**0**	**0**
Finansiella kostnader			**0**
Resultat efter finansiella poster	**867**	**-2 255**	**-1 042**
Eget Kapital vid årets utgång			**3100**

Bilaga 1. mötesplan för Styrelsen och beredningsgruppen

Detta är ett förslag baserat på Samordningsförbundets Verksamhetsplan. Planen syftar till att förstärka styrelsen i sitt arbete att följa upp verksamheterna i enlighet med styrelsen beslut och ansvar enligt 7§ FinsamL. Planen ska ses som en grundplanering. Av operativa skäl kommer sannolikt revideringar av innehållet att behöva göras under året.

När 2019-01-25 klockan 08.30-10.00	**Vilka** Styrelsen
Vad Styrelsesammanträde	**Plats** Umeå
Innehåll Konstitution av nya styrelsen	

När 2018-03-01 klockan 08.30-12.00	**Vilka** Styrelsen, beredningsgrupp, styrgrupper och personal
Vad Revisionsseminarium	**Plats** Umeå
Innehåll Presentation av sociala bokslut Revision av sociala bokslut	

När 2018-03-01 klockan 13.00-15.00	**Vilka** Styrelsen
Vad Styrelsesammanträde	**Plats** Umeå
Innehåll Fastställande av årsredovisning 2017 Övriga frågor	

När Mars	**Vilka** Styrelsens presidium
Vad medlemssamråd	**Plats** Lycksele
Innehåll Presentation av Västerbottensförbundens verksamhet Diskussion	

När 2018-04-19 klockan 08.30-12.00	**Vilka** Beredningsgrupp
Vad Sammanträde	**Plats** Umeå
Innehåll Avstämning förebyggande plattform Avstämning Ungdomsplattform Revision av social budget Ekonomi Övriga frågor	

När 2018-04-26 klockan 08.30-12.00	**Vilka** Styrelsen
Vad Sammanträde	**Plats** Nordmaling
Innehåll Avstämning förebyggande plattform Avstämning Ungdomsplattform Beslut reviderad social budget Uppföljning medlemssamråd Ekonomi Övriga frågor	

När 2019-05-24 klockan 08.30-12.00	**Vilka** Beredningsgruppen
Vad Sammanträde	**Plats** Umeå
Innehåll Avstämning Kransen Avstämning Vuxenplattformen Övriga frågor	

När 2019-05-31 klockan 08.30-12.00	**Vilka** Styrelsen
Vad Sammanträde	**Plats** Umeå
Innehåll Avstämning Kransen Avstämning Vuxenplattformen Ekonomi Övriga frågor	

När 2019-09-20 klockan 08.30-15.30	**Vilka** Styrelsen och Beredningsgruppen
Vad Planeringsdag	**Plats** Umeå
Innehåll Planering för 2020 års verksamhet	

När 2019-10-18 klockan 08.30-12.00	**Vilka** Beredningsgruppen
Vad Sammanträde	**Plats** Umeå
Innehåll Arbete med Verksamhetsplan och budget Avstämning NAFS	

När 2018-10-25 klockan 08.30-12.00	**Vilka** Styrelsen
Vad Sammanträde	**Plats** Vännäs

Innehåll Arbete med Verksamhetsplan och budget Avstämning NAFS

När 2019-11-22 klockan 08.30-12.00	**Vilka** Beredningsgruppen
Vad Sammanträde	**Plats** Umeå
Innehåll Budgetmöte Övrigt	

När 2019-11-29 klockan 08.30-12.00	**Vilka** Styrelsen
Vad Sammanträde	**Plats** Umeå
Innehåll Budgetmöte Övrigt	

Bilaga 2 Social budget

Försäkringskassan

Ekonomistaben

PROTOKOLL

Beslutsdatum	Diarienr
2018-10-22	15886-2018

Beslutsfattare	Signum
Maria Hemström-Hemmingsson	

Övriga närvarande

Maria Rydbeck
Marie Axelsson
Gabriella Bremberg
Mikael Westberg MW
Ulrika Havossar
Per Eleblad
Stefan Olowsson
Alexandra Wallin
Helena Östman
Lena Sandh
Leif Höök

Sture Hjalmarsson, föredragande

Ärende och beslut

Vid utgången av 2017 fanns 82 samordningsförbund enligt lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Av ovan nämnda lag ska förbundsmedlemmarna bl.a. Försäkringskassan, var för sig pröva frågan om styrelsen för ett samordningsförbund ska beviljas ansvarsfrihet.

Som underlag för sin prövning av ansvarsfrihet har Försäkringskassan erhållit årsredovisningar som samordningsförbunden upprättat samt revisionsberättelser och i förekommande fall revisionsrapporter som de revisorer som granskar samordningsförbunden avlämnat. För statens räkning granskas samordningsförbunden av revisionsfirman Deloitte AB.

För samtliga förbund har revisorerna föreslagit att styrelserna för samordningsförbunden ska beviljas ansvarsfrihet för 2017 års förvaltning och räkenskaper.

Härmed beslutas
att bevilja samtliga styrelser ansvarsfrihet för 2017 års förvaltning och räkenskaper,
att uppmana de samordningsförbund där revisorerna pekat på brister i revisionsberättelse att undanröja dessa samt att i förekommande fall följa de rekommendationer och förbättringsförslag som revisorerna lämnat i revisionsrapporter eller motsvarande.

Vid protokollet

Christer Ljungh