

Nästa steg

Om metodutveckling

Nästa steg

Fler unga i egen försörjning är ett långsiktigt mål i ESF-projektet **Nästa steg** som drivs av Solkraft (Skellefteå kommun/IFO) och medfinansieras av samordningsförbundet.

Målgrupp unga 15 - 24 år: målgruppen består av unga personer som av olika orsaker inte har hittat sin plats på arbetsmarknaden. I dag består gruppen bl.a. av personer med ADHD, de som lider av dåligt mående, ensamkommande ungdomar och före detta särskoleelever.

Resurser: 0,75 tjänster fördelat på Solkrafts verksamheter: Solkraft Öst, Rosengård/Hälsans trädgård, Rondellen och Centrum samt 1,75 tjänster på Nygatan 52.

Målet är stöd till 80 deltagare. I enlighet med metoden Supported Employment, SE, sätts generellt inget stoppdatum för stödet till individen, vilket gör att målet om 80 deltagare kan komma att revideras för att var och en ska kunna få det stöd de behöver.

Deltagarna får testa sina funktioner under praktik hos Solkraft, men det är ingen långsiktig lösning, Solkraft ska endast vara en mellanarbetsplats där man inte kan få fast anställning. I stället arbetar projektet för att hjälpa individerna att ta nästa steg: egen försörjning på den reguljära arbetsmarknaden.

Implementering var syftet med att utbilda all Solkrafts personal i SE-metoden och målet är att framledes använda den inom hela Solkrafts verksamhet.

”Individen är viktigast”

*- I socialfondsprojektet **Nästa steg** är inget viktigare än individen, all samverkan sker utifrån individens behov, det blir bäst så, säger Elin Gren, projektledare.*

När det finns ett behov tar projektet kontakt med aktuell myndighet för att lösa det tillsammans. Men först får individen information och tecknar en överenskommelse om samtycke till detta.

Utveckling av samverkan är avgörande även inför praktik utanför Solkraft. Projektledaren i **Nästa steg** etablerar kontakt med olika arbetsgivare, men det är svårt att göra det i förväg, de måste först ha någon individ som är motiverad att testa praktik hos arbetsgivaren redan vid en första kontakt.

Det finns mycket goodwill bland företagarna

- De arbetsgivare som jag har kontaktat är mycket positiva till att ta emot praktikanter från

projektet, så mycket att de vill ta emot dem direkt, ibland flera på en gång. Det finns mycket goodwill bland företagarna.

Metodtroheten i Supported Employment, SE, till "place - train - maintain", det vill säga att placera deltagaren direkt på ett företag för att träna sina förmågor där, sägs vara avgörande för resultatet.

- Det kanske fungerar i USA varifrån metoden kommer, men arbetsgivare i Sverige vill sällan vara testverksamhet, de vill veta i förväg ungefär vad en individ klarar av och på vilket sätt de kan ta till sig instruktioner och information.

Detta testar man fram under deltagarens praktik inom Solkrafts verksamheter, innan deltagaren kan ta steget ut på en extern praktik.

Medarbetarna i **Nästa steg** har ett pågående utbyte med Stiftelsen Activa i Örebro och kommer under våren 2019 att jobbskugga deras personal för att se hur de arbetar. De har lång erfarenhet av kontakt med arbetsgivare i sitt arbete med målgruppen och har även varit anlitade för att utbilda personalen vid Solkraft i SE-metoden.”

Supported Education, SE

SE är en metod för arbetslivsinriktad rehabilitering. Målet är att stötta individer som står långt ifrån arbetsmarknaden att finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden.

SE-metoden utvecklades främst i syfte att möjliggöra ett inträde på arbetsmarknaden för personer med olika funktionsvariationer men har också använts i arbetet med personer med psykisk ohälsa.

Begreppen – röda tråden i SE-metoden

- **employment** (anställning)
- **empowerment** (individen ska känna egenmakt över sin situation)
- **social integration** (av utsatta grupper)
- **värdighet och respekt för individen.**

SE-metodens fem steg

1. Inledande kontakt och samarbetsavtal
2. Yrkesprofil
3. Jobsökande
4. Arbetsgivarengagemang
5. Individuellt stöd på och utanför arbetet.

Flera metoder har utvecklats med Supported Employment som grund, såsom Individual Placement and Support, IPS, för personer med psykisk sjukdom och Arbetsförmedlingens SIUS-program för arbetssökande med funktionsnedsättning.

Individual Placement and Support, IPS

IPS är en metod med samma grund som SE men riktar sig till personer med allvarligare psykiska sjukdomstillstånd och bygger på tät samverkan med ett psykiatriskt team runt individen.

**NÄSTA
STEG** 

Framgångsfaktorer

i Nästa steg

- **Kartläggning**
- **Tillräcklig tid för varje individ**
- **Lika möjlighet till stöd**
- **Träffar veckovis**
- **Testa sina förmågor i Solkrafts verksamheter**
- **Siktet redan från start inställt på den reguljära arbetsmarknaden.**

Nästa Steg har tagit fram ett arbetsmaterial med tillhörande flödesschema för att säkerställa att alla deltagare får samma möjlighet till stöd och hjälp, var de än valt att göra sin praktik och vem de än har som mentor.

En mentor ger deltagaren stöd genom praktiken, som bland annat syftar till att deltagaren ska kunna träna funktioner. Det är viktigt att individen kan hålla tider och höra av sig när man inte kan komma samt visa att man är motiverad till att arbeta.

Samverkan med remittenten

I *Nästa steg* ser man till att i största möjliga mån ha remittenten kvar som bollplank under den tid som deltagaren är inskriven i projektet.

Stiftelsen Activa

Projektet *Nästa steg* samverkar även med Stiftelsen Activa i Örebro som har lång erfarenhet av arbete med både målgrupperna och SE-metoden.

Text: Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö