

Tid: Fredag 14 juni 2013, kl. 09.00 – 15.00

Plats: Hörnellgatan 17, plan 3. OBS! Samordningsförbundet bjuder på lunch!

1. Genomgång av protokoll från föregående möte. Se bilaga.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att godkänna informationen

2. Val av justerare.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att utse till justerare

3. Behov och prioriteringar inför 2014.

För närvarande pågår många rehabiliteringsprojekt i Skellefteå med finansiering via Europeiska socialfonden och Samordningsförbundet Skellefteå . Samtliga insatser redovisas i projektkatalogen på samordningsförbundets hemsida www.samordningsforbund.se

Flertalet av projekten upphör under 2013 och 2014 samtidigt som det under det närmaste året inte kommer att vara möjligt söka medel för nya genomförandeprojekt. Endast uppgradering/förlängning av pågående projekt eller nya förstudier kommer preliminärt att medfinansieras av socialfonden.

Som en förberedelse inför kommande programperiod och kommande verksamhetsår, där samordningsförbundet både kan initiera och genomföra projekt med egna medel eller söka finansiering via socialfonden som projektägare, finns behov av att inleda en gemensam diskussion i syfte att klargöra hur förbundets medlemmar tillsammans ser på behovet av insatser 2014 samt vilka insatser som bör prioriteras.

1 timma avsätts för diskussionen.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att

4. Avtal med Medlefors folkhögskola angående köp av rehabiliteringsplatser. Se bilaga.

I samband med att den av ESF upphandlade verksamheten Rätt väg ut preliminärt kommer att avslutas under sommaren 2013, har samordningsförbundet gjort en förfrågan till Medlefors folkhögskola angående kostnaden för köp av rehabiliteringsplatser.

Lokala samverkansgruppen bedömer att det finns behov av fortsatta insatser för den målgrupp som verksamheten vänder sig till. Målgruppen är unga 16 år och uppåt som är i riskzonen genom att de hoppat av gymnasiestudierna eller gått ut gymnasiet men saknar 1-5 betyg. Det kan t.ex. handla om unga med funktionsnedsättning, unga med hög frånvaro eller utlandsfödda.

I bilaga redovisas olika kostnadsalternativ för köp av rehabiliteringsplatser, förutsättningar för tjänsteköp enligt Lagen om Offentlig Upphandling (LOU), m.m.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att

5. Framställan om utökad medfinansiering av ESF-projektet TExAS under andra halvåret 2013. Se bilaga.

Urkraft Service AB ansöker om utökad medfinansiering från Samordningsförbundet Skellefteå med totalt 538 023 kr för att kunna genomföra ESF-projektet TExAS med bibehållen kvalitet under hösten 2013 och våren 2014.

Medfinansieringen avser anställning av ytterligare en lärarresurs under augusti 2013 för att möta behoven hos deltagarna/eleverna. Projektets målsättning är att skapa en stödstruktur för eftergymnasiala studier för personer med Aspergers Syndrom och därmed tillföra outnyttjade resurser till arbetsmarknaden. För närvarande deltar 44 personer i projektet.

Urkraft planerar att ansöka om ett års uppgradering/förlängning av projektet hos socialfonden senast 2013-09-31. Bakgrunden till ansökan är bland annat möjligheterna att implementera metoder, kunskap och rutiner hos projektpartners och ansvariga myndigheter samt behovet av fortsatt metodutveckling.

Aktiva samarbetsparter i projektet är Socialkontorets handikappavdelning, Gymnasiekontoret, Landstinget via psykiatriska kliniken, Särskilt stöd och Habilitering samt Attention, Campus, Umeå universitet, Luleå Tekniska universitet, CV, Solviks folkhögskola, m.fl.

De tre första samarbetsparterna medfinansierar projektet i form av personalinsatser uppgående till totalt tre heltidstjänster.

Samordningsförbundet medfinansierar projektet med 310 500 kronor enligt beslut 2012-06-21.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att bevilja Urkraft Service AB extra medfinansiering med 538 023 kronor avseende projektet TExAS

6. Framställan om utökad medfinansiering av projektet MedUrs i samband med ansökan till Europeiska Socialfonden om uppgradering/förlängning. Se bilaga.

Urkraft Service AB ansöker om utökad medfinansiering från Samordningsförbundet Skellefteå med totalt 350 000 kronor i samband med ansökan till Europeiska socialfonden 2013-05-31 om uppgradering/förlängning av projektet MedUrs under ett års tid t.o.m. 2014-09-27.

Projektet MedUrs bedrivs av Urkraft i samarbete med Medlefors Folkhögskola. Målgruppen är personer som blivit eller kommer att bli utförsäkrade och erbjuds arbetslivsintroduktion hos arbetsförmedlingen.

Samarbetspartners är Försäkringskassan Skellefteå/Piteå, Arbetsförmedlingen Skellefteå, Skellefteå kommun och Samordningsförbundet Skellefteå. Samarbete med fackförbund, arbetsgivarorganisationer och representanter för målgruppen har även upparbetats under projektiden.

Syftet med ett års uppgradering/förlängning av projektet är i första hand fortsatt metodutveckling och ökade möjligheter till implementering av de metoder som utvecklats i projektet.

Behovet av ökad medfinansiering från samordningsförbundet motiveras främst med minskade deltagarersättningar sista året samt att socialfondens finansieringsgrad minskar till 25 % under motsvarande tid.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att bevilja Urkraft Service AB utökad medfinansiering med 350 000

kronor avseende projektet MedUrs

7. Framställan om utökad medfinansiering av projektet Spira anställningskompetens i samband med ansökan till Europeiska Socialfonden om uppgradering/förlängning. Se bilaga.

Medlefors Folkhögskola ansöker om utökad medfinansiering från Samordningsförbundet Skellefteå med totalt 500 000 kronor i samband med ansökan till Europeiska socialfonden 2013-05-31 om uppgradering/förlängning av projektet Spira anställningskompetens under ett års tid t.o.m. 2014-12-31.

Målgruppen är arbetssökande i åldern 18-64 år som är helt eller delvis sjukskrivna eller har ekonomiskt bistånd.

I bilaga beskrivs motiven för ansökan, ekonomiska förutsättningar under uppgraderings/förlängningsåret, fortsatt utveckling av projektet, m.m.

En framställan har även lämnats in till Skellefteå kommun om utökad medfinansiering under 2014.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att bevilja Medlefors Folkhögskola utökad medfinansiering med 500 000 kronor avseende projektet Spira anställningskompetens

8. Ansökan från Stadsmissionen, Skellefteå om medfinansiering av ESF-projektet "Mötesplats 2020".

Samordningsförbundets styrelse beslutade 2013-05-16, § 481, att avslå Skellefteå Stadsmissions ansökan om kontant medfinansiering av ESF-projektet "Mötesplats 2020" med 143 000 kronor under 2013.

Projektet utgör ett av 11 delprojekt inom ramen för ett nationellt ESF-projekt, "Mötesplats 2020", med ABF och Sensus som projektägare. En beskrivning av projektets verksamhet och målgrupp, m.m. har redovisats i bilaga till föregående styrelsemöte.

I samband med informationen till Skellefteå stadsmission och Lokala samverkansgruppen om avslagsbeslutet och samordningsförbundets policy för bidrag till arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser har önskemål framförts från två av samverkansparterna, Socialkontorets individ- och familjeomsorgsavdelning och Psykiatriska kliniken, Skellefteå och södra Lappland, om en ny prövning av ansökan.

Lokala samverkansgruppen har vid sitt möte 2013-05-23 bedömt att

projektet uppfyller samordningsförbundets grundläggande krav för bidrag till rehabiliteringsinsatser med Skellefteå kommun och landstinget som samverkansparter.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att

9. Uppföljning av KUR-projektet. Se bilaga.

Lokala samverkansgruppen har utarbetat förslag till hur 2012 års kompetensutvecklingsinsatser i KUR-projektet ska följas upp.

Gruppen föreslår att ett halvdagsseminarium genomförs fredag den 27 september med en föreläsning av Emmanuel Ezra inom området bemötande, värderingar, etik och krishantering samt fortsatt dialog med deltagarna om hur samarbete, samverkan och samordning kan utvecklas i Skellefteå.

Målgruppen för seminariet är ledare, medarbetare, politiker hos försäkringskassan, arbetsförmedlingen kommunen och landstinget samt andra aktörer inom området arbete, hälsa och försörjning

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att finansiera kostnaden för föreslagen uppföljning av KUR-projektet

att seminariet ska vara kostnadsfritt för deltagarna

10. Anmälan till Lär- och spridningskonferens på Medlefors 4-5 september. Se bilaga.

Medlefors folkhögskola och Samordningsförbundet Skellefteå inbjuder till en Lär- och spridningskonferens på Medlefors den 4-5 september. Syftet med konferensen är att sprida kunskaper och erfarenheter från ESF- och Finsam-projekt som vänder sig till deltagare med långvarig offentlig försörjning och som behöver stöd från flera myndigheter.

Under dag 2 erbjuds intressanta föreläsningar där Arbetsförmedlingens, företags/arbetsgivares och fackföreningars roller och samspel redovisas. Dagen avslutas med en paneldebatt där politiker från arbetsmarknadsutskottet deltar.

Konferensen vänder sig till projektledare och medarbetare samt politiker och tjänstemän hos kommun/landsting, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och samordningsförbund.

Samordningsförbundet föreslår besluta:

att godkänna deltagande i konferensen för de ledamöter och ersättare i styrelsen som önskar delta.

11. Informationsärenden

Samordningsförbundets hemsida.

Presentation av ordinarie myndighetssamverkan och myndighetsspecifik verksamhet av betydelse inom området arbete, hälsa och försörjning. Se bilaga.

Slutrapport KUR-projektet. Se bilaga.

Verksamhetsplan 2013 för Lokala samverkansgruppen

Information från Lokala Samverkansgruppen.

Information från NNS.

12. Övriga frågor

Plats och tid Hörnellgatan 17, plan 3, kl. 13.00 – 17.00.

Beslutande

Bertil Almgren, ordförande
Kenneth Andersson, ledamot
Helen Edström, ledamot
Anna Viklund, ledamot
Carolina Marklund, ersättare
Sture Andersson, ersättare
Birgitta Westring-Sandberg,
Ersättare
Daniel Öhgren, ersättare

Övriga deltagande

Stellan Berglund, Samordningsförb.
Johan Furberg, Samordningsförb.
Erik Lundgren, Samordningsförb.
Margareta Larsson, projektledare,
Arbetsmarknadstorget
Karin Dahlgren, projektledare,
Hälsans Trädgård
Per Bergman, socialkontoret

Utses att justera

Carolina Marklund

Paragrafer 471-483**Underskrifter**.....
/Bertil Almgren, ordf......
/Stellan Berglund, sekreterare/.....
/Carolina Marklund, protokolljusterare/

BEVIS OM ANSLAG**Justering av samordningsförbundet Skellefteås protokoll har tillkännagivits på kommunens anslagstavla****Sammanträdesdatum**
2013-05-16**Anslaget har satts upp**
2013-**Anslaget tas ner efter****Förvaringsplats för protokollet**

Kommunledningskontoret, planeringsavdelningen

Underskrift.....
Åsa Lundmark

§ 471

Genomgång av protokoll från föregående möte. Se bilaga.

Samordningsförbundet beslutar

att godkänna informationen.

§ 472

Val av justerare.

Samordningsförbundet beslutar

att utse Carolina Marklund till justerare.

§ 473

Framställan om utökad medfinansiering av utvecklingsinsatsen Rätt väg ut. Se bilaga.

Medlefors folkhögskola har ansökt om utökad medfinansiering med 1 500 000 kronor hos samordningsförbundet för den av ESF upphandlade utvecklingsinsatsen Rätt väg ut. Samordningsförbundet har tidigare beviljat 600 000 kronor i kontant medfinansiering.

En beskrivning av insatsens inriktning och målgrupp, m.m. samt bakgrund till ansökan och vidtagna åtgärder redovisas i bilaga.

Samordningsförbundet beslutar:

att avslå framställan om utökad medfinansiering med 1 500 000 kronor

att uppdra till förbundschef att undersöka behovet av rehabiliteringsplatser vid verksamheten Spira ung vid Medlefors folkhögskola samt förutsättningar och kostnader för tjänsteköp av sådana platser.

§ 474

Framställan om utökad medfinansiering av projektet Utsikten 2.0. Se bilaga.

Skellefteå kommun, socialkontorets individ- och familjeomsorgs-avdelning, ansöker hos Samordningsförbundet Skellefteå om utökad kontant medfinansiering av projektet Utsikten 2.0 med 84 957 kronor. Utsikten 2.0 erbjuder rehabiliterings och vägledningsinsatser för ungdomar 20-35 år med komplex problematik och behov av stöd från minst två myndigheter.

Projektet har ett projektteam med projektledare och handläggare från socialkontoret, Arbetsförmedlingen och psykiatriska kliniken som arbetar gemensamt i neutrala lokaler på Hörnellgatan 17, våning 2.

Utsikten 2.0 finansieras av Europeiska socialfonden, ESF och samordningsförbundet Skellefteå och pågår under tiden 2012-01-01 – 2014-06-30. Samordningsförbundets medfinansiering uppgår till 843 000 kronor.

En betydande del av medfinansieringen från ESF är kopplad till antalet deltagare och deltagarnas närvaro. På grund av deltagarnas behovsbild har närvaron varit lägre än budgeterat samtidigt som vissa oklarheter föreligger angående den administrativa redovisningen till ESF, framförallt angående vilka aktiviteter/hemuppgifter som ger rätt till närvaroersättning.

För att tydliggöra vilka aktiviteter/hemuppgifter som förekommer i de handlingsplaner som upprättas har Utsikten 2.0 utarbetat en redovisning som skickats till ESF-rådet (se bilaga).

Enligt ESF:s beräkningar från mars 2013 (se bilaga) kommer underskottet att uppgå till 84 957 kronor vid projektets slut.

Samordningsförbundet beslutar:

att bevilja 84 957 i utökad kontant medfinansiering till projektet Utsikten 2.0

§ 475

Implementering av projektet Arbetsmarknadstorget. Se bilaga.

Projektet Arbetsmarknadstorget erbjuder rehabiliterings- och vägledningsinsatser för arbetslösa ungdomar mellan 16-29 år med behov av långvarigt stöd från minst två myndigheter. Projektet pågår mellan 2010-09-01 – 2013-08-31.

I projektet arbetar ett projektteam med projektledare samt handläggare från Skellefteå kommuns socialkontor, kommunledningskontorets arbetsmarknadsenhet och gymnasiekontoret, Arbetsförmedlingen och

Försäkringskassan. Teamet arbetar samlokaliserat i neutrala lokaler på Hörnellgatan 17, våning 2.

Arbetsmarknadstorget finansieras av Samordningsförbundet Skellefteå och samverkande myndigheter. Samordningsförbundets beslutade finansiering uppgår 8 559 000 kronor under projekttiden.

Med anledning av att projektet upphör 2013-08-31 ska ställningstagande ske angående implementering av verksamheten efter projektets slut.

I bilaga redovisas en närmare beskrivning av projektet samt viktiga förutsättningar för ställningstagande om implementering, bland annat långsiktigt behov, metoder/arbetsätt, resultat, implementeringsalternativ, långsiktig struktur för samverkan, långsiktig finansiering, m.m.

Vid sammanträdet presenterar projektledaren Margareta Larsson projektets hittillsvarande resultat.

Samordningsförbundet beslutar:

att tills vidare medfinansiera fortsatt verksamhet med Arbetsmarknadstorget med preliminärt 319 000 kronor för år 2013 enligt bifogad ekonomisk beräkning

att beslut om finansiering och kostnadsnivå behandlas i ordinarie budgetarbete fr.o.m. år 2014 och framåt

att samordningsförbundets medfinansiering sker under förutsättning att samordningsförbundet tilldelas medel från huvudmännen samt att samverkande myndigheter, liksom tidigare, finansierar lönekostnader för övrig personal i verksamheten samt handledning

att en gemensam avsiktsförklaring, där samverkande myndigheter ställer sig bakom förslaget att etablera en långsiktig samverkansplattform, ska utarbetas och godkännas av parterna

att verksamheten fortsätter lokalmässigt i nuvarande lokaler på Hörnellgatan 17, plan 2.

att organisation och arbetsätt med teamsamverkan, referensgrupp, lokalsamordning, myndighetsgemensam remisshantering och kartläggning, gemensamma handlingsplaner, m.m. bibehålls

att en gemensam ledningsgrupp bildas bestående av närmaste arbetsledare för deltagande personal i verksamheten samt representant för samordningsförbundet.

Liksom tidigare har samtlig personal kvar sin organisatoriska tillhörighet hos respektive myndighet

att ansvaret för att sammankalla ledningsgruppen, bereda ärenden samt leda gruppens möten ska rotera årsvis mellan deltagande myndigheter

att nuvarande projektledarroller övergår till 1,0 utvecklingsledarbefattning med ansvar för teamsamverkan, ärendeberedning till och föredragning för ledningsgruppen, information, kommunikation med myndigheter och andra aktörer, budgetansvar, deltagande i kartläggning och rehabilitering, m.m.

att utreda socialkontorets förslag att överflytta handläggningen av unga, vuxna 16-29 år med långvarigt försörjningsstöd från individ- och familjeomsorgsavdelningens enhet för försörjningsstöd till Arbetsmarknadstorget samtidigt som socialsekreteraresursen utökas från 1,0 till 2,0 socialsekreterare

att uppdra till samverkansparterna och den nya ledningsgruppen att föreslå en modell för fortsatt uppföljning och utvärdering av verksamheten.

§ 476

Implementering av projektet Hälsans Trädgård. Se bilaga.

ESF-projektet Hälsans Trädgård startade 2010-06-01 och pågår t.o.m. 2013-05-31. Projektägare och utförare är socialkontoret (individ och familjeomsorgsavdelningen), Skellefteå kommun. Samarbetsparter är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, landstinget (psykiatriska kliniken), Arbetsmarknadsenheten, Skellefteå kommun, samordningsförbundet och Solviks folkhögskola. Projektledare är Karin Dahlgren, Socialkontoret. Utvärderare är Kontigo AB, Stockholm.

Projektet finansieras med stöd av Svenska ESF-rådet och Samordningsförbundet Skellefteå samt deltagarersättningar via samverkansparterna. Samordningsförbundets medfinansiering uppgår till 750 000 kronor.

I bilaga redovisas en närmare beskrivning av projektet samt viktiga förutsättningar för ställningstagande om implementering, bland annat långsiktigt behov, metoder/arbetsätt, resultat, implementeringsalternativ, långsiktig struktur för samverkan, långsiktig finansiering, m.m.

Vid sammanträdet svarar projektledaren Karin Dahlgren och enhetschef Per Bergman, båda socialkontoret, för kompletterande information

Samordningsförbundet beslutar:

att tills vidare finansiera fortsatt verksamhet vid socialkontorets individ- och familjeomsorgsavdelning enligt metoden ”Grön rehabilitering” med preliminärt 399 000 kronor år 2013 och 749 000 kronor år 2014

att beslut om finansiering fr.o.m. år 2015 och framåt behandlas i ordinarie budgetarbete

§ 477

Ekonomisk rapport per 2013-03-31. Se bilaga.

Det ekonomiska resultatet per 2013-03-31 uppgår till 674 193 kronor.

Prognosen för 2013 visar på en förbrukning under året med 7 296 887 kronor. I prognosen har medräknats 3 204 000 kronor som avsatts för nya projekt/verksamheter under tiden april – december 2013.

Intäkterna i form av bidrag från huvudmännen, ränteintäkter och övriga intäkter, beräknas uppgå till 5 955 000 kronor. Det prognosticerade resultatet för helåret 2013 uppgår därmed till 1 341 887 kronor.

Resultatet inklusive överföring av överskott från åren 2005 – 2012 med 3 729 350 kronor uppgår till 2 387 464 kronor.

Rapporten redovisas i bilaga.

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna rapporten

§ 478

Förslag till delegationsordning för Samordningsförbundet Skellefteå. Se bilaga.

Nuvarande delegationsordning för Samordningsförbundet Skellefteå fastställdes 2006-12-18. Mot bakgrund av den verksamhetsutveckling och förändringar i övrigt som skett sedan dess har behovet av en reviderad delegationsordning blivit allt tydligare. Förslag till ny delegationsordning redovisas i bilaga.

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna redovisat förslag till delegationsordning för Samordningsförbundet Skellefteå

§ 479

Uppsägning av avtal med Mentorgruppen i Skellefteå. Se bilaga.

Samordningsförbundet har sedan 2007, som ett obligatoriskt inslag i utvärderingen av förbundets verksamheter/projekt, anlitat Mentorgruppen i Skellefteå för dels rekrytering av medbedömare för utvärderingsinsatser samt dels utbildningsinsatser och mentorstöd i samband med etablering av sociala företag inom ramen för ESF-projektet Sociala Entreprenörshuset.

Under kommande tvåårsperiod minskar behovet av Mentorgruppens insatser varför nuvarande avtal med Mentorgruppen föreslås sägas upp fr.o.m. maj 2013. Uppsägningen redovisas i bilaga. Samråd har skett med Mentorgruppen i ärendet.

Samordningsförbundet beslutar

att säga upp nuvarande avtal med Mentorgruppen Skellefteå fr.o.m. maj 2013

§ 480

Förslag till ny förbundsordning med anledning av förfrågan om medlemskap i Samordningsförbundet Skellefteå. Se bilaga.

Enligt Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser ska det finnas en förbundsordning som fastställts av förbundets medlemmar.

Med anledning av att Norsjö kommun 2012-12-17 ansökt om medlemskap i Samordningsförbundet Skellefteå ska medlemmarna ta ställning till medlemskapet genom att godkänna en ny förbundsordning där även Norsjö kommun ingår som medlem i samordningsförbundet. Förslag till reviderad förbundsordning redovisas i bilaga.

Ekonomisk överenskommelse mellan Skellefteå och Norsjö kommun ska även träffas vad avser fördelningen av det kommunala bidraget till samordningsförbundet. Fördelningen mellan medlemmarna är att Försäkringskassan bidrar med hälften av medlen, landstinget med en fjärdedel

och Skellefteå kommun med en fjärdedel. Under 2013 uppgår bidraget från Skellefteå kommun till 1 450 000 kronor.

Med hänvisning till samordningsförbundets målgrupp föreslås att fördelningen mellan Skellefteå och Norsjö kommun av den kommunala bidragsdelen på 25 % fastställs utifrån antalet personer i yrkesverksam ålder i respektive kommun per den 31 december året innan budget fastställs.

Samordningsförbundet föreslår vidare att Norsjö kommun ingår som medlem i Samordningsförbundet fr.o.m. 2014-01-01.

Samordningsförbundet beslutar:

att föreslå Västerbottens läns landsting, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Skellefteå kommun och Norsjö kommun att godkänna redovisat förslag till förbundsordning för Samordningsförbundet Skellefteå.

§ 481

Ansökan från Stadsmissionen, Skellefteå om medfinansiering av ESF-projekt. Se bilaga.

Skellefteå Stadsmission ansöker om kontant medfinansiering med 143 000 kronor under 2013 för genomförandet av ett projekt där Skellefteå utgör ett av 11 delprojekt inom ramen för ett nationellt ESF-projekt, "Mötesplats 2020", med ABF och Sensus som projektägare.

En beskrivning av projektets verksamhet och målgrupp, m.m. redovisas i bilaga.

Ansökan har behandlats i lokala samverkansgruppen. Gruppen föreslår att ansökan avstyrks mot bakgrund av samordningsförbundets fastställda principer (se bilaga) för beviljande av bidrag.

Samordningsförbundet beslutar:

att avslå Skellefteå Stadsmissions ansökan om kontant medfinansiering av ESF-projektet "Mötesplats 2020".

§ 482

Informationsärenden

Ungdomsarbetslösheten i Skellefteå samt Arbetsförmedlingens vägledningsinsatser.

Anna Viklund informerade om samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och gymnasiekontoret i samband med arbetsplatsförlagd utbildning för gymnasieungdomar samt nuläge och behov när det gäller utbildningsinsatser för ungdomar.

Uppföljning av KUR-projektet.

Preliminärt datum för KUR-projektets uppföljningsseminarium är den 27 september mellan kl. 13.00-16.00. Som föreläsare har föreslagits Emmanuel Ezra. Lokala samverkansgruppen tar upp frågan vid sitt kommande möte 2013-05-23.

Projektkatalogen. Se bilaga.

Projektkatalogen, där alla pågående samverkansprojekt i Skellefteå inom området arbetsinriktad rehabilitering, kommer att läggas in på samordningsförbundets hemsida under vecka 21.

Information från Lokala Samverkansgruppen.

Stellan Berglund informerade från Lokala samverkansgruppens möte 2013-04-04.

Information från NNS.

Kenneth Andersson och Stellan Berglund informerade om arbetet i NNS. Ytterligare information finns att hämta på NNS hemsida www.nnsfinsam.se

§ 483

Övriga frågor

Anmälan delegationsbeslut angående deltagande i Nationell konferens för finansiell samordning i Skövde 10-11 april 2013. Se bilaga.

Anmälan delegationsbeslut om finansiering av 1,0 socialsekreterare i projektet Arbetsmarknadstorget under perioden 2013-01-01 – 2013-08-31. Se bilaga.

Deltagande i samarrangemang ”Skellefteå – Psykiska Hälsans huvudstad 2014.” Se bilaga.

EKONOMISK PROGNOSS

2013 – 2014 (TKR)

	2013	2014
<u>Intäkter</u>		
Anslag och övrigt	5 955	5 866
Eget kapital	3 729	2 388
Totalt inkl. övriga intäkter	9 684	8 254
<u>Kostnader</u>		
Projektkostnader - beslutade	2 028	2 069 (prel.)
Kansli/adm. projektnära kostnader, m.m.	2 064	2 183
Nya åtgärder under året	3 204	4 002
Totalt	7 296	8 254
Netto att överföra till 2014 resp. 2015	2 388	0
Nya åtgärder beslutade t o m 2013-06-14	803	
Ansökningar till 2013-06-14	1 591	
Kvar till nya åtgärder 2013	810	

Kostnadsredovisning

2013

Nya åtgärder beslutade t.o.m. 2013-06-14

- Hälsans Trädgård	399 000
- Arbetsmarknadstorget	319 000
- Utsikten 2.0	84 957
TOTALT	803 000

Ansökningar till 2013-06-14

- TExAS	538 023
- MedUrs	350 000
- Spira Anställningskompetens	500 000
- Mötesplats 2020	143 000
- Konferens KUR-projektet	60 000
TOTALT	1591 023

Kvar till nya åtgärder 2013 **810**

Pågående projekt 2014-2015

MedUrs t.o.m. 2014-09-27 under förutsättning av uppgradering

Spira anställningskompetens t.o.m. 2014-12-31 under förutsättning av uppgradering

Utsikten 2.0 t.o.m. 2014-06-30

TExAS t.o.m. 2015-06-30 under förutsättning av uppgradering

Spira integration t.o.m. 2014-06-30

Unga in t.o.m. 2014-05-31

Plug in t.o.m. 2014-06-30

Tillväxtfaktor Skellefteå t.o.m. 2014-06-30

ViVågar t.o.m. 2014-08-31

Rätt stöd till arbete t.o.m. 2014-08-31. OBS! Ej rehabilitering.

Implementerade projekt fr.o.m. 2013

Sociala Entreprenörshuset

Hälsans Trädgård

Arbetsmarknadstorget

Projekt som upphört/upphör 2013

- 4 ALL – FOR ALL
- Rätt Väg Ut

**Avtal avseende stödinsatser för unga
kvinnor och män som inte fullföljt sin
skolgång enligt bifogat anbud**

mellan

Samordningsförbundet, Skellefteå

och

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

1 AVTALETS PARTER

Mellan Samordningsförbundet, Skellefteå, nedan kallad Beställaren org. nr: xxxxxx-xxxx och xxxxxxxxxxxx, nedan kallad Leverantören, org. nr xxxxxxxxxxxxxx, har följande avtal slutits.

2 AVTALETS SYFTE OCH MÅL

Syftet med avtalet är genomförande av stödinsatser som riktar sig till unga kvinnor och män som inte har fullföljt sin skolgång och därmed riskerar att hamna i utanförskap.

Verksamhetens målgrupp är unga, vuxna i åldern 16-29 år. Deltagarna har i de flesta fall inte fullständiga gymnasiebetyg, låg tilltro till att klara studierna och oklar uppfattning om möjligheterna till framtida egen försörjning. Begränsad ekonomi, social problematik och psykisk ohälsa är även vanliga förutsättningar.

Verksamhetens övergripande mål är att med utforma och utveckla individanpassade insatser så att det finns en väg till utbildning eller arbete alternativt praktik för alla ungdomar som passerar verksamheten. Närhet till arbetsmarknaden med entreprenöriellt tänkande och inriktning mot egen försörjning ska genomsyra verksamheten. Under tid i verksamheten kan deltagaren få påbörja läsande av enstaka ämnen för att göra en effektiv övergång till del- eller heltidsstudier som blir hållbar över tid. Som en förlängning av verksamheten kan ungdomar erbjudas en utbildningsplats vid folkhögskola som resulterar i allmän behörighet motsvarande den som erbjuds på gymnasieskolan.

3 AVTALETS OMFATTNING

Avtalet uppskattas totalt omfatta xx miljoner kronor per år.

4 KONTAKTPERSONER

Beställare:

Tfn. [x]
Mobil [x]
E-post [x]

Leverantör:

Tfn. [x]
Mobil [x]
E-post [x]

Kontaktperson hos Leverantören har, om inte annat skriftligen meddelats Beställaren, behörighet att på Leverantörens vägnar och med för denne bindande verkan, företräda honom i frågor som berör uppdrags-specifikation och genomförande.

5 AVTALSHANDLINGAR

I detta avtal ingående avtalstext, bilagor, underbilagor och andra referenser, vilka uttryckligen intagits i avtalet, äger i fall av motstridighet giltighet i här nämnd ordning.

1. Tillägg till och ändringar till detta avtal
2. Detta avtal med bilagor
3. Leverantörens projektplan
4. Förfrågningsunderlag daterat, 2013-xx-xx
4. Anbud daterat, 2013-xx-xx

6 AVTALSPERIOD

Avtalet gäller i ett (1) år, från och med dagen för undertecknat avtal .

6.1 Förlängning av avtalet

Beställaren har rätt att förlänga avtalet med ett (1) år i taget i högst två (2) år med oförändrade villkor. Sådan förlängning ska påkallas senast tre (3) månader innan avtalets utgång. Förlängning ska ske skriftligen och undertecknas av båda parter.

7 UPPDRAGET

7.1 Utförande

Uppdraget ska genomföras i enlighet med vad som angivits i anbudet och i förekommande fall europeiska och nationella förordningar. Leverantören svarar för att uppdraget genomförs fackmannamässigt och i enlighet med god sedvänja i branschen.

Leverantören ska för uppdraget upprätta en skriftlig projektplan avseende uppdragsbeskrivning och en tidsplan som ska godkännas av Beställaren.

7.2 Övriga skyldigheter

I uppdraget ingår att inhämta de yttranden, godkännanden och tillstånd som krävs för att uppdraget ska kunna genomföras enligt gällande författningar.

7.3 Ansvar för utfört uppdrag

Beställarens granskning och godkännande av Leverantörens förslag, åtgärder eller handlingar befriar inte Leverantören från ansvar för fel i handlingar eller i utfört uppdrag.

Om Leverantören omarbetar handlingar, som upprättats eller tillhandahållits av Leverantören och som granskats av Beställaren, har Leverantören inte rätt till ersättning för sådant arbete om detta ej skriftligen överenskommit med Beställaren.

7.4 Erforderlig information m.m.

Skulle viss information, underlag, tjänst eller utrustning som Beställaren enligt avtalet inte skall tillhandahålla, visa sig nödvändig för uppdragets fullgörande skall Leverantören utan extra kostnad införskaffa informationen eller underlaget eller utföra Tjänsten eller ställa utrustningen till förfogande som om detta varit fullständigt angivet och beskrivet i avtalet.

7.5 Personal

För att utföra avtalat åtagande kommer Leverantören att använda personal anställda hos leverantören. Inga underleverantörer kommer att användas.

8 BESTÄLLARENS ÅTAGANDEN

Beställaren ska fatta beslut och agera enligt undertecknat avtal och i övrigt ge de instruktioner och stöd som krävs för uppdragets genomförande.

9 PLATSEN FÖR UPPDRAGETS UTFÖRANDE

Enligt bifogade anbud .

10 PRIS

Samtliga priser är angivna i SEK, exkl. mervärdesskatt och inkluderar samtliga med uppdraget förenade omkostnader. Angivna priser enligt bilaga x Prisformulär är fasta under hela avtalsperioden.

12 BETALNINGSVILLKOR M. M.

Beställaren skall utbetala ersättning till leverantören i enlighet med fastslagen modell. Leverantören skall följa de instruktioner för utbetalning som Beställaren vid varje tidpunkt beslutat. Leverantören förbinder sig att i samband med fakturering av levererad tjänst inkomma med fullständigt underlag

för utbetalning. Betalningsfrist för betalning är 30 dagar. Leverantören har rätt till dröjsmålsränta i enlighet med räntelagen vid utebliven eller försenad betalning.
30 dagar netto.

13 AVBESTÄLLNINGSRÄTT

Beställaren äger rätt att, vid särskilda skäl, när som helst under detta avtals giltighetstid helt eller delvis, säga upp detta avtal. Om detta inte innebär utövande av Beställarens hävningsrätt enligt detta avtal äger Leverantören rätt att utfå skälig ersättning för fram till avvecklingstidpunkten nedlagda självkostnader jämte skälig vinst därpå även som utfå skälig ersättning för kostnader för de resurser som direkt utnyttjas för avvecklingen. Den totala ersättningen får dock ej överstiga beställningssumman med avdrag för vad som tidigare utbetalats. Av Leverantören fram till avvecklingstidpunkten utförd del av arbetet jämte framtagna verktyg utan ytterligare ersättning överlämnas till Beställaren om Beställaren så begär.

Avveckling skall ske utan dröjsmål och Leverantören skall vidta alla erforderliga åtgärder för att minimera samtliga kostnader.

Leverantören äger inte rätt att uppbära ersättning för det som kan komma till nytta i Leverantörens övriga verksamhet eller för vilket Leverantören erhåller ersättning på annat sätt.

Beställaren skall äga rätt att med biträde av auktoriserad revisor och/eller annan expert granska erforderligt underlag för bedömning av Leverantörens ersättningskrav.

14 HÄVNING

14.1 Om Beställarens rätt att säga upp avtalet

Beställaren har rätt att säga upp avtalet, helt eller delvis, om Leverantören inte kan fullgöra uppdraget på ett tillfredställande sätt.

Vid uppsägning enligt ovan ska Beställaren meddela Leverantören skriftligen och en uppsägningstid om 30 dagar ska därefter löpa. Om inte rättelse skett inom uppsägningstiden, upphör avtalet vid dess utgång. Under uppsägningstiden ska endast sådana åtaganden och förpliktelser som särskilt avtalas i samband med uppsägningen, fullgöras. Vid sådan uppsägning utgår ersättning till Leverantören för utfört arbete.

14.2 Om endera partens rätt att säga upp avtalet

Endera parten har rätt att säga upp avtalet i fall motparten väsentligen bryter mot avtalet. Vid uppsägning enligt denna grund skall motparten meddelas skriftligen och en uppsägningstid om 90 dagar skall därefter löpa. Under uppsägningstiden skall, om inget annat överenskommes mellan parterna, åtaganden och förpliktelser enligt avtalet fullgöras. Uppsägande part är berättigad till ersättning för de direkta kostnader som denne får i anledning av avtalets upphörande.

14.3 Om Beställarens rätt till omedelbar hävning

Beställaren har rätt att häva avtalet med omedelbar verkan, om Leverantören:

- är i konkurs eller likvidation, är under tvångsförvaltning eller är föremål för ackord eller tills vidare har inställt sina betalningar eller är underkastad näringsförbud, eller
- är föremål för ansökan om konkurs, tvångslikvidation, tvångsförvaltning, ackord eller annat liknande förfarande, eller
- är dömd för brott avseende yrkesutövningen enligt lagakraftvunnen dom, eller
- gör sig skyldig till allvarligt fel i yrkesutövningen och Beställaren kan visa detta, eller
- inte har fullgjort sina åligganden avseende socialförsäkringsavgifter eller skatt i det egna landet eller i Sverige.

Vid hävning enligt denna punkt är Beställaren berättigad till ersättning för direkta kostnader med anledning av avtalets upphörande.

15 KONSEKVENSER AV AVTALETS UPPHÖRANDE

Avvecklingen av åtaganden enligt detta avtal ska ske utan dröjsmål och Leverantören ska vidta alla erforderliga åtgärder för att Beställaren hålls skadeslös.

Om Leverantören inte medverkar i enlighet med det som sägs i ovanstående stycke äger Beställaren rätt att på Leverantörens bekostnad anlita tredje part för genomförandet, om så anses nödvändigt.

16 FORCE MAJEURE

Om fullgörande av parts skyldigheter enligt detta avtal förhindras på grund av krig, naturkatastrof, strejk, lockout, blockad eller annan liknande omständighet över vilken part inte kunnat råda och skäligen inte kunnat förutse och vars följder part inte skäligen kunde ha undvikit eller övervunnit, ska den part som är förhindrad att uppfylla sina skyldigheter vara befriad från dessa så länge hindret föreligger.

17 IMMATERIELLA RÄTTIGHETER M.M.

Beställaren erhåller en full och oinskränkt äganderätt samt upphovsrätt och övriga immateriella rättigheter till allt arbete och allt material som personal framtar inom ramen för Leveransavtalet (nedan resultaten). Beställaren har därvid rätt att ändra i resultaten utan Leverantörens medgivande. Beställaren har även rätt att överlåta eller upplåta resultaten och/eller upphovsrätten till resultaten vidare till tredje man.

Leverantören får inte publicera eller på annat sätt nyttja utredningsmaterial eller arbetsresultat som tillhör Beställaren utan dennes skriftliga medgivande. Allt sådant material skall överlämnas till Beställaren när det inte längre behövs eller senast vid tjänstens slut. Materialet får inte visas eller förklaras för tredje man.

18 ANSVARSFÖRSÄKRING

Leverantören är skyldig att inneha ansvarsförsäkring som täcker eventuella skador som Leverantören kan komma att förorsaka. Försäkringen ska gälla för hela avtalsperioden.

19 SEKRETESS

Leverantören svarar för att personal inom verksamheten iakttar den sekretess och tystnadsplikt som är gällande inom branschen. Genom 2 kap. 1§ i Offentlighets- och Sekretesslag (2009:400) omfattas inte endast Leverantören själv utan även person som Leverantören ställer till Beställarens förfogande. Leverantören förbinder sig att göra personer som deltar från den egna organisationen samt eventuella underleverantören medvetna om gällande bestämmelser. Sekretessen gäller även efter det att uppdraget upphört.

Leverantören förbinder sig att göra de konsulter som används vid uppdragets fullgörande uppmärksamma på gällande bestämmelser om sekretess.

20 ÄNDRINGAR OCH TILLÄGG TILL AVTALET

Ändringar av eller tillägg till detta avtal ska för att vara bindande vara skriftligen samt behörigt undertecknade av båda parter.

21 TVIST

Tvist angående tolkning eller tillämpning av detta avtal eller därmed sammanhängande rättsförhållande ska angöras av svensk domstol med tillämpning av svensk rätt.

Detta avtal har upprättats i två originalexemplar, varav parterna har tagit var sitt.

Skellefteå.....

Skellefteå.....

Beställare

Leverantör

.....

.....

Namn

Namn

Titel

Titel

Bilaga - Prisformulär

Samtliga priser ska anges i SEK exkl
mervärdesskatt.

Jämförelsekalkyl 10/20 platser	10 platser	20 platser	
Löner	1988910	2425500	
Projektledning, Adm, Uppfölj.			
Pedagoger, Handledare			
Lokaler	194640	238050	
Övrigt	60000	80000	
SUMMA Kostnad	2243550	2743550	
Kostnad per plats	224355	137178	

TExAS – Tillträde till Examina för individer med Aspergers Syndrom

Diarienumr: 2011-3090143

Urkraft Service AB ansöker härmed om medfinansiering av Samordningsförbundet till projektet TExAS.

Vi kommer att ansöka om uppgradering av projektet med hänvisning till tre skäl: Det allra viktigaste skälet är att det öppnats stora möjligheter att implementera metoder, kunskap och rutiner hos projektpartners och ansvariga myndigheter. Därtill vill vi vidareutveckla metoden ytterligare samt att projektarbetet med spridning och påverkan ska utvecklas ytterligare.

Eftersom vi inte kan ansöka om uppgradering förrän tidigast när två tredjedelar av projektet är genomfört måste vi vänta till utlysningen med deadline 30/9 2013. Dock är behoven av att anställa mer personal i projektet akuta på grund av det extremt höga inflöde av deltagare i projektet. Vi hade budgeterat resurser för ett 20-tal och vi har i nuläget 44 personer inskrivna. Därför är det av största vikt att anställa en lärarresurs till redan i augusti 2013 för att möta behoven hos deltagarna/eleverna. Vi ansöker härmed om extra medfinansiering från Samordningsförbundet med totalt 538 023 kr för att kunna genomföra projektets aktiviteter under hösten 2013 och våren 2014 med bibehållen kvalitet.

Lärare 9,5 mån:	474 088 sek
<u>Lokal, lärare:</u>	<u>63 935 sek</u>
Totalt sökt SoF:	538 023 sek

(se bifogad budgetbilaga)

Sammanfattning:

Projektets arbete med att förbättra möjligheterna för personer med Aspergers syndrom att tillgodogöra sig högre studier, är projektets huvudsakliga metodutveckling. I detta arbete har vi blivit än mer övertygade om att varje person är unik och har olika förutsättningar, förmågor och intressen.

Redan i projektansökan förutsåg vi att det skulle behövas "rätt introduktion och motiverande insatser", vi beskrev en mjukstart med introduktion till en studievardag i något som vi då kallade "öppen verksamhet", förlagd till Urkrafts lokaler. Vi förutsåg behovet av förberedande insatser som utforskade, kartläggande och utredande där deltagaren själv behövde få upptäcka sin egen förmåga och sina möjligheter.

Vi trodde att förberedelsefasen till större del skulle handla om studierelaterade frågor, och studiemotiverande frågor kring de egna möjligheterna och förmågorna och vi förutsåg att deltagarna skulle behöva motiveras och inspireras till att se sina förmågor och möjligheter. Vad vi t ex inte förutsåg var till vilken grad förberedelserna behövde utgå från individens mentala nuläge, att så många av de studieintresserade varit så marginaliserade i samhället och utsatta för t ex mobbing. Detta kräver en annan startpunkt än vi hade förutsett, för några deltagare. Men: varje person är unik, med olika behov.

Centret och den "öppna verksamheten" (förberedelsefasen) utvecklas fortfarande och ny kunskap utvecklas, med varje ny individ som kommer till projektet. Vi ser därför med uppgraderingen en möjlighet att nå ett bättre resultat i metodarbetet genom att kunna ta emot fler deltagare än ursprungligt planerat. En viktig del i metodutveckling är insamling av kunskap. Kunskapsutvecklingen förbättras med fler deltagare och genom att få fortsätta samla kunskap under längre tid.

Konkret innebär detta fördjupat / praktiskt arbete med:

- Fler deltagare, vilket kommer att möjliggöra bättre kunskapsinhämtning, metodutveckling samt att utveckla bättre rutiner och tillämpning av metoder.
- Förbättrad kunskapsinhämtning.

När vi bildade partnerskapet kring projektet, delade samtliga aktörer problembild: att det finns en grupp individer vars resurser går förlorade för samhället kan inte bemöta deras behov på rätt sätt. Vad majoriteten av partnererna inte förutsåg, var hur stort behovet var. Under projektiden hittills har kunskapen ökat hos deltagande aktörer, vilket medfört en större lyhördhet, och hos varje partner har dessa individers behov uppmärksamats i större grad än innan projektets start. Detta har givetvis varit en anledning till att projektet har fler deltagare än partnerskapet förutsåg, vilket vi redovisat i lägesrapporterna.

Det har också medfört att hos aktörerna i partnerskapet finns idag planer för att implementera projektets nyvunna kunskaper och att införa rutiner för att anpassade metoder ska användas i vardagsarbetet. Till stor del handlar det nämligen om detta: att införa rutiner så att kunskap och metoder kommer till användning.

Röster från Handikappomsorgen och Gymnasiekontoret:

Handikappomsorgen, Skellefteå kommun

(text skriven av neuropsykiatrisamordnare Margareta Carlborg)

Inom handikappomsorgen pågår ett intensivt utvecklingsarbete vad gäller genomförandeplaner. Genomförandeplanen är "arbetsredskapet" för att utföra det stöd som individen har beviljats. Samspelet mellan individen och dennes fysiska och sociala miljö står i fokus, personalen skapar en arbetsallians med individen, där dennes mål och visioner står i centrum. Utifrån personalens kompetens och erfarenhet kan de sedan stötta individen i att uppnå, en för denne tillfredställande vardag. I nära samarbete med individen kartlägger personalen hur individens liv ser ut och tydliggöra de möjligheter som individen har att förverkliga sina mål i livet.

I våra arbetsgrupper finns en ovana att arbeta utifrån individens fokus, ett arbete som ställer höga krav på personalen vad gäller självkänedom, reflektion och förmåga att skapa en arbetsallians med individen, med genomförandeplanen som bas. Först när vi personal uppnått detta kan vi få förståelse för vilken/vilka lösningar som skulle vara till hjälp för en enskild individ.

Detta utvecklingsarbete med genomförandeplanen, startade våren 2013 och kommer att implementeras succesivt inom handikappomsorgen under kommande år. Eftersom arbetet med individens beslutade insatser grundar sig på alliansen och individens mål, måste varje genomförandeplan få ta tid att upprätta.

Vi har inom handikappomsorgen ingen tradition av att lotsa individer till studier. Vi måste därför jobba fram rutiner för personalen där man ser studier som något möjligt och viktigt, att förstå varje individs utvecklingspotential, även vad gäller studier. Men allt detta tar tid!

Vi måste få tillgång till projekt TExAS under implementeringen av vårt arbete med genomförandeplaner. Detta för att vi alla ska kunna lära oss vilka samverkansvägar vi måste bygga upp. Genom nära samarbete kan vi tillsammans få en helhetssyn som utöver studieplanering inkluderar stöd i att skapa strategier i vardagen; dygnsrytm och tider, friskvård, övrig vägledning och hjälp i alla de frågor som kan dyka upp för individen. Samarbetet möjliggör också en tidig start där studiecentret kan arbeta med deltagarens motivation och vägledning redan när individen formulerar sina "livsvisioner" i genomförandeplanen. Studier kan då i framtiden bli en möjlig väg även för individer med Aspergers syndrom. *(slut citat)*

Projektets intention är att arbeta utifrån en helhetssyn som omfattar individens hela stödbehov, samt att arbeta för samsyn om målgruppen och behov, att öka kunskapen om studiestöd och förbättra bemötandet för målgruppen som helhet. Utifrån detta är handikappomsorgens beslut att arbeta med genomförandeplaner en perfekt matchning till projektets arbete. Handikappomsorgens ledning uttalar ett stort behov av att få tillgång till projekt TExAS under implementeringen av deras arbete med genomförandeplaner och projektet styrgrupp är av samma åsikt: det är viktigt att kunna samarbeta i utvecklingen av metoder och förhållningssätt i genomförandeplanerna, så länge som vi kan få möjlighet.

Gymnasieskolan, Skellefteå kommun

(text skriven av utvecklingsstrateg Maria Lindgren-Tuoma)

Gymnasieskolorna i Skellefteå kommun arbetar kontinuerligt med att förbättra stödet till elever i behov av särskilt stöd för att nå utbildningens mål. Den målgrupp som berörs av TExAS insatser är inte på något sätt en homogen målgrupp och vi uppskattar särskilt att få lära oss att förstå hur vi inom skolan på olika sätt och i samverkan med andra kan bli bättre på att stödja dessa elever. Genom projektet får vi möjlighet att sprida kunskaper och lärdomar till olika yrkesgrupper inom våra verksamheter. Vår förhoppning är att när vi inom skolan ska arbeta med utformning och uppföljning av åtgärdsprogram ska TExAS ge oss möjligheter till en större *verktyglåda* av möjliga stödinsatser för eleverna. Att förstå varje individs utvecklingspotential både under gymnasietiden och som val till eftergymnasiala studier är ett särskilt viktigt utvecklingsområde. Genom Texas-projektet får vi ta del av erfarenheter av hur ett sådant arbete kan vara framgångsrikt och vad vi behöver utveckla i den egna verksamheten för att nå ännu längre. *(slut citat)*

Ett praktiskt exempel på implementering i gymnasieskolan är ett påbörjat arbete ihop med gymnasieskolans studie- och yrkesvägledare och andra ansvariga, att redan nu under våren -13 börja förbereda för hösten -13. Det handlar om att inte vänta tills målgruppen misslyckats och fastnat hemma, utan istället arbeta förebyggande.

Ett annat praktiskt exempel är att projektet tillsammans med lärarna arbetar med att utveckla skolans tillgänglighetsarbete, med förbättrade rutiner och arbetsredskap. Men att implementera ett annorlunda sätt att tänka och förstå, bemöta, förbättra

instruktioner etc tar tid, och det tar tid innan de känner att de nya rutinerna och metoderna blir en avlastning. Detta vill vi fortsätta arbeta med.

Samtliga projektpartners och styrgruppen står bakom en uppgradering och förlängning av projektet TExAS i september.

En mer detaljerad plan för uppgraderingen i sin helhet kommer att beskrivas i ansökan till ESF-rådet.

/Therese Lundgren, projektkoordinator

Kostnadsbudget	År 2012	År 2013	År 2014	Total
----------------	---------	---------	---------	-------

Undersökning/kartläggning				
Löner	332 707 kr			332 707 kr
Externa tjänster				
Lokaler	30 958 kr			30 958 kr
Resor	6 037 kr			6 037 kr
Material				
Summa	369 702 kr			369 702 kr

Aktiviteter riktade till målgruppen				
Löner	374 271 kr	878 290 kr	374 271 kr	1 626 832 kr
Extra lärartjänst 9,5 mån		224 568 kr	249 520 kr	474 088 kr
Externa tjänster				
Lokaler	63 935 kr	148 060 kr	67 300 kr	279 295 kr
Lokaler extra lärartjänst		30 285 kr	33 650 kr	63 935 kr
Resor	20 000 kr	20 000 kr	15 000 kr	55 000 kr
Materia	80 000 kr			80 000 kr
Summa	538 206 kr	1 301 203 kr	739 741 kr	2 579 150 kr

Projektadministrativ ekonomi och rapportering				
Löner	136 194 kr	299 627 kr	163 433 kr	599 254 kr
Externa tjänster				
Material				
Summa	136 194 kr	299 627 kr	163 433 kr	599 254 kr

Uppföljning och utvärdering				
Löner				
Externa tjänster		100 000 kr	100 000 kr	200 000 kr
Resor				
Material				
Summa		100 000 kr	100 000 kr	200 000 kr

Information och marknadsföring				
Löner				
Externa tjänster				
Resor				
Material		12 000 kr		12 000 kr
Summa		12 000 kr		12 000 kr

Projekt: Texas
Diarienummer: 2011-3090143
Projektägare: Urkraft

Sid 2av 3

Spridning av resultat för strategisk påverkan				
Löner			28 243 kr	28 243 kr
Externa tjänster				
Resor				
Material				
Summa			28 243 kr	28 243 kr

Transnationella aktiviteter				
Löner				
Externa tjänster				
Lokaler				
Resor		40 000 kr	40 000 kr	80 000 kr
Material				
Andel transnationallitet				
Summa		40 000 kr	40 000 kr	80 000 kr

Insatser av regionalfondskaraktär (ERUF)				
Löner				
Externa tjänster				
Lokaler				
Investeringar				
Övriga kostnader				
Andel ERUF				
Summa				

Indirekta utgifter				
Indirekta utgifter				
Andel indirekta utgifter				
Summa				

Offentlig finansieriad ersättning till deltagare i projekt				
Från Arberbetsförmedling				
Från Försäkringskassan				
Från Kommunen				
Från Lansdstingskommun				
Från annan offentlig aktör				
Summa				

Offentligt bidrag i annat än pengar				
Från Arberbetsförmedling				
Från Försäkringskassan				
Från Kommunen	207 930 kr	462 446 kr	249 516 kr	919 892 kr
Från Lansdstingskommun	207 930 kr	462 446 kr	249 516 kr	919 892 kr
Från annan offentlig aktör	207 930 kr	462 446 kr	249 516 kr	919 892 kr
Summa	623 790 kr	1 387 338 kr	748 548 kr	2 759 676 kr

Intäkter				
Summa				

Kostnadsbudget Totalt	1 667 892 kr	3 140 168 kr	1 819 965 kr	6 628 025 kr
------------------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

Finansieringsbuget	År 2012	År 2013	År 2014	

ESF-Stöd				
Summa	648 627 kr	1 181 602 kr	788 246 kr	2 618 475 kr

Offentligt bidrag i annat än pengar				
Från Arberbetsförmedling				
Från Försäkringskassan				
Från Kommunen	207 930 kr	462 446 kr	249 516 kr	919 892 kr
Från Lansdstingskommun	207 930 kr	462 446 kr	249 516 kr	919 892 kr
Från annan offentlig aktör	207 930 kr	462 446 kr	249 516 kr	919 892 kr
Summa	623 790 kr	1 387 338 kr	748 548 kr	2 759 676 kr

Offentliga kontanta medel tillförda projektet				
Från Kommun	168005	155560	77784	401349
Från Landstingskommun	150000	80500	80000	310500
Utökat stöd Samordingsf		538023		538023
Summa	318005	236060	157784	1249872

Andelar off medfinansiering 59,22% 57,88% 53,48% 60,49%

Finansieringsbudget totalt	1 590 422 kr	2 805 000 kr	1 694 578 kr	6 628 023 kr
-----------------------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

Urkraft Service AB ansöker härmed om medfinansiering av Samordningsförbundet till projektet MedUrs.

Vi avser att 31/5 2013 ansöka om uppgradering och förlängning av MedUrs med hänvisning till två skäl; möjligheter att implementera metoder, kunskap och rutiner hos projektpartners och ansvariga myndigheter och vidareutveckla metoden ytterligare. Projektets ursprungliga sluttid är 27/9 2013 och vi ansöker hos ESF om förlängning till 27/9 2014. Projektets medfinansiering kommer att ligga på 25% efter den 28/9 2013 och består av deltagarersättning. Eftersom syftet med förlängningen är metodutveckling och implementering kommer vissa delar att över tid fasas ut. Insatser till deltagare är ett sådant exempel vilket leder till minskad medfinansieringsintäkt. Som framgår av ovanstående kommer vi i den senare delen istället prioritera medel för personal för att kunna hålla kvaliteten i den operativa delen av implementeringsarbetet. Ändringarna och fördelningen av uppgraderingen framgår av den specificerade detaljbudgeten.

Vi ansöker härmed om extra medfinansiering från Samordningsförbundet med totalt 350 000 Sek. Detta skulle innebära att MedUrs kan förlänga projekttiden med 12 månader med god kvalitet.

Sammanfattning av motivering till uppgraderingen MedUrs 31/5 2013

MedUrs projekt framstår så här långt som framgångsrikt. Med tanke på att deltagarna har omfattade behov och att återhämtnings- eller rehabiliteringsprocessen tar längre tid i anspråk är det angeläget med en förlängning och uppgradering av projektperioden. Vi märkte tidigt i projektet att individerna behöver längre tid i projektet än vi först trodde och genom denna uppgradering/förlängning av projektet innebär det att resultatunderlaget blir större. Det skulle medge att de positiva resultaten hann säkerställas. Att deltagarna finns med i projektet under längre tid än först planerats är något som sker i samförstånd med FK och AF.

Av 125 deltagare som antagits till MedUrs har till dags dato 78 personer skrivits ut, 54 kvinnor och 24 män. Av utvärderingen framgår att kvinnorna var mellan 36 till 60 år med en genomsnittlig ålder av 46-50 år. Männerna var mellan 31 och 60 år med en genomsnittlig ålder av 51-55 år. Nära två tredjedelar av de kvinnor och män som hänvisades till projektet MedUrs hade varit sjukskrivna mellan 6 till 12 år eller ännu längre. Det finns dock bland deltagarna även personer som varvat sjukskrivningsperioder med praktik eller andra tillfälliga aktiviteter, eller som bibehållit sin anställning under sjukskrivningsperioderna.

Det kvantitativa målet att nå 200 personer med projektet kommer inte att infrias under ordinarie projektid. Rekryteringen av deltagare påverkades av att varje deltagare behövde längre tid för sin rehabilitering och återhämtning än som beräknats vilket de också fått efter gemensamt beslut av FK/AF. Tiden för deltagarna i projektet varierar från några månader upp till ett år. Målgruppen står långt från arbetsmarknaden och visar sig ha omfattande behov av insatser inom en rad områden. Ju längre en sjukperiod pågått desto viktigare är det enligt McIntosh m.fl. (1995) att rehabiliteringen omfattar hela livssituationen och därmed har vi också sett behovet av att utveckla ett bättre anhörigstöd eftersom vi sett att rehabiliteringen ofta hämmas av den familjesituation individen har som utvecklats under den långa sjukskrivningsperioden.

När det gäller målet att 75 procent av deltagarna skulle komma närmare arbetsmarknaden kan detta ha goda utsikter att uppnås, mätt som utskrivning till arbete, utbildning och praktik efter projektet, och utifrån deltagarnas egna upplevelser. Andelen deltagare som skrivs ut till arbete

uppgår till 32 procent vilket är ett bra resultat med hänsyn till målgruppen befann sig långt från arbetsmarknaden. Alla går dock inte till en heltidsanställning utan många tvingas av hälsoskäl välja en deltidsanställning. Även de som går till utbildning (5 %) och praktik (18 %) kan sägas ha stärkt sin ställning på arbetsmarknaden. En konservativ bedömning som enbart utgår från dessa mått ger vid handen att 55 procent av deltagarna stärkt sin ställning på arbetsmarknaden. De lovande resultaten med målgruppen motiverar en förlängning av projekttiden för att man ännu bättre ska kunna ta vara på erfarenheterna. En åtgärd som stöds av övriga lokala rehabiliteringsaktörer som Arbetsförmedling och Försäkringskassa.

En förlängning av projektet skulle även vara positiv för den följeforskning som löper i anslutning till projektet. De preliminära resultat som utvärderaren kunnat redovisa verkar så här långt lovande. De pekar på att det skulle gå att formulera vissa slutsatser eller principer när det gäller arbetslivsrehabilitering av personer som befinner sig långt borta från arbetsmarknaden. En förlängning av projektet skulle medge en längre uppföljning av deltagarna vilket skulle bidra till att säkerställa resultaten av följeforskningen.

Ledord i metodutvecklingen för uppgraderingen: Flexibilitet i systemet och planeringen – Tillgänglighet för individen i tid och kommunikation – Samverkan mellan myndigheter, vårdinstanser och projekt Långsiktighet och Individuella lösningar.

En mer detaljerad plan för uppgraderingen i sin helhet beskrivs i ansökan till ESF-rådet.

/Therese Lundgren, projektkoordinator



Samordningsförbundet, Skellefteå

Ansökan om medfinansiering till uppgradering av Spira Anställningskompetens

Spira Anställningskompetens är ett utvecklingsprojekt som drivits av Medlefors folkhögskola sedan många år. Arbetet bedrivs i enlighet med PDSA-cyklen, en metod för förbättringsarbete. Projektet följs via European Minds, upphandlad följeforskare.

Medlefors folkhögskola har för avsikt att lämna in en ansökan om uppgradering av Spira Anställningskompetens.

Som en del av budgeten för uppgraderingen ansöker vi härmed om medfinansiering från Samordningsförbundet motsvarande 500 000 kr för perioden 2014 01 01-2014 12 31

Skellefteå 2013-05-29

Med vänlig hälsning
Medlefors Folkhögskola

Monica Widman-Lundmark
Rektor/Verksamhetschef
0910-575 06
monica.widman.lundmark@medlefors.se



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

2011-3080014	%	Totalt	2011	2012	2013	2014
Undersökning/ kartläggning		0	0	0	0	0
Löner		0	0	0	0	0
Externa tjänster		0	0	0	0	0
Lokaler		0	0	0	0	0
Resor		0	0	0	0	0
Materiel		0	0	0	0	0
Aktiviteter riktade till målgruppen		12 614 800	1 568 250	3 597 690	3 697 288	3 751 572
Löner		9 735 500	1 210 700	2 746 140	2 825 188	2 953 472
Externa tjänster		60 000	12 000	24 000	24 000	0
Lokaler		2 484 300	290 550	717 550	738 100	738 100
Resor		100 000	20 000	40 000	40 000	0
Materiel		235 000	35 000	70 000	70 000	60 000
Projektadministration		676 990	76 725	164 009	166 727	269 529
Löner		575 990	54 725	124 009	127 727	269 529
Externa tjänster		32 000	8 000	12 000	12 000	0
Materiel		69 000	14 000	28 000	27 000	0
Uppföljning/utvärdering		686 488	106 488	184 000	216 000	180 000
Löner		16 488	16 488	0	0	0
Externa tjänster		607 000	80 000	160 000	192 000	175 000
Resor		55 000	10 000	20 000	20 000	5 000
Materiel		8 000	0	4 000	4 000	0
Information/marknadsföring		117 400	20 000	44 724	52 676	0
Löner		78 400	14 000	31 724	32 676	0
Externa tjänster		28 000	4 000	8 000	16 000	0
Resor		1 000	0	1 000	0	0
Materiel		10 000	2 000	4 000	4 000	0
Spridning av resultat för str påverkan		215 488	40 488	85 000	90 000	0
Löner		16 488	16 488	0	0	0
Externa tjänster		92 000	12 000	40 000	40 000	0
Resor		90 000	10 000	40 000	40 000	0
Materiel		17 000	2 000	5 000	10 000	0
Transnationella aktiviteter		250 000	0	0	0	250 000
Löner		0	0	0	0	0
Externa tjänster		50 000	0	0	0	50 000
Lokaler		0	0	0	0	0
Resor		200 000	0	0	0	200 000
Materiel		0	0	0	0	0
Insatser av regionalfondskaraktär		0	0	0	0	0
Löner		0	0	0	0	0
Externa tjänster		0	0	0	0	0
Lokaler		0	0	0	0	0
Investeringar		0	0	0	0	0
Övriga kostnader		0	0	0	0	0
Andel ERUF (beslutad procentsats)		0,00%				
Direkta utgifter		14 561 166	1 811 951	4 075 423	4 222 691	4 451 101
Avgår Intäkter		0	0	0	0	0
Delsumma direkta utgifter exkl. intäkter		14 561 166	1 811 951	4 075 423	4 222 691	4 451 101
Indirekta utgifter beslutad %-sats:	0,00%	0	0	0	0	0
Offentligt finansierad ers till deltagare		11 980 000	2 000 000	4 000 000	4 000 000	1 980 000
Offentligt bidrag i annat än pengar		0	0	0	0	0
Summa utgifter att finansiera		26 541 166	3 811 951	8 075 423	8 222 691	6 431 101



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

	Totalt	2011	2012	2013	2014
ESF STÖD					
ESF STÖD	9 815 732	1 411 951	3 125 423	3 272 691	2 005 667
Offentligt finansierad ersättning till deltagare					
Arbetsförmedlingen	5 750 000	1 000 000	1 880 000	1 880 000	990 000
Försäkringskassan	5 990 000	1 000 000	2 000 000	2 000 000	990 000
Kommuner	240 000	0	120 000	120 000	0
Landstingskommunal	0	0	0	0	0
Annan offentlig aktör	0	0	0	0	0
Total summa	11 980 000	2 000 000	4 000 000	4 000 000	1 980 000
Offentligt bidrag i annat än pengar					
Arbetsförmedlingen	0	0	0	0	0
Försäkringskassan	0	0	0	0	0
Kommuner	0	0	0	0	0
Landstingskommunal	0	0	0	0	0
Annan offentlig aktör	0	0	0	0	0
Total summa	0	0	0	0	0
Kontanta medel tillförda projektet					
Arbetsförmedlingen	0	0	0	0	0
Försäkringskassan	0	0	0	0	0
Kommuner	3 350 000	0	950 000	950 000	1 450 000
Landstingskommunal	900 000	400 000	0	0	500 000
Annan offentlig aktör	0	0	0	0	0
Projektägare	495 434	0	0	0	495 434
Total summa	4 745 434	400 000	950 000	950 000	2 445 434
Summa					
Totalt	26 541 166	3 811 951	8 075 423	8 222 691	6 431 101
Andel offentlig medfinansiering:	63,02%	62,96%	61,30%	60,20%	68,81%
Kostnadsbudget överstämmer med Finansieringsbudget					

Underlag för ansökan om uppgradering

Punkten 4 - Beskrivning av konsekvenser och ändringar i budgeten

Vi har tolkat informationen som vi erhållit från er så att SPIRA Anställningskompetens som idag har en budget som bland annat innehåller stöd från ESF med 7852586 kr. Denna del har vi nu möjlighet att utöka med 25% dvs 1963146 kr om övriga medfinansieringskrav uppfylls. Detta skulle ge oss ett totalt ESF stöd tom 2014 på 9815732 kr. Med detta som utgångspunkt har vi nu gjort en ny budget där vi förlängt verksamheten tom 31/12 2014.

Det tidigare tänkta avslutningsåret 2014 med en budget på 142521 kr för endast kostnader för avslut av projektet, blir nu istället ett helt verksamhetsår med full verksamhet i projektets uppgradering. Den nya budgeten för 2014 slutar på 6431101 kr. Avvikelsena från tidigare budget ligger främst i lönekostnader, lokalkostnader för att kunna fortsätta bedriva verksamheten. Med även fortsatta kostnader för uppföljning/utvärdering finns med. Det nya i budgeten är främst avsatta medel på totalt 250000 kr för transnationella aktiviteter, vilket inte funnits med i tidigare budget.

Den utökade medfinansieringen har vi för avsikt att klara genom deltagarersättningar samt genom kontanta medel från Kommunen, Samordningsförbundet och oss själva.

Punkten 5 – Övergripande projektbudget och specificerad detaljbudget

Bifogas separat.

1. Motivering till uppgradering av SPIRA Anställningskompetens 2011- 3080014

- 1) Utveckla den metod som använts i SPIRA Anställningskompetens – kompetensgrupper, distanshandledning/aktivitetsplanering/uppföljning
SPIRA Anställningskompetens har med framgång prövat sin metod med täta handledningskontakter, schema och praktik/prövning. Det har visat sig att denna metod är applicerbar på de flesta målgrupper, eftersom den flexibilitet, den individuella påverkan och en anpassad planering utifrån deltagaren möjliggör för många att delta. Under projekttiden har det framkommit att vissa deltagare i projektet har speciellt riktade behov, varvid idén om att arbeta i kompetensgrupper väcktes. Deltagarna ska själva vara med och utforma innehåll och det ska vara ett eget val att delta. Syftet är att en sammansättning av deltagare med liknande behov ska ge känsla av framgång och utveckling. Deltagarna ska också i demokratisk anda komma fram till vilken målsättning gruppen ska ha, vilka tider som passar de flesta och på vilken plats de ska träffas. Exempel på innehåll i kompetensgrupper, som nuvarande deltagare givit förslag på : CV/ PERSONLIGT BREV, VALIDERING, VÅGA PRATA, VIKT I BALANS

Denna metod är även intressant att pröva på distans dvs erbjuda deltagare som har långa avstånd till Medlefors fhsk att ha gruppaktiviteter och handledning på sin egen ort, med däremellan handledning utifrån möjliga förutsättningar, via webbkamera och skype, mail, telefon och konferensgrupp via dator. Det har framkommit att flertalet deltagare som bott i ytterområden, upplever ett motstånd att ta sig till Medlefors fhsk 5 dagar/vecka. De har uttryckt önskemål om att få tillgång till projektets aktiviteter och träffar på hemorten. Första steget blir att kartlägga vilka deltagare som finns på en ort och på orter i dess närhet och vilka behov den målgruppen vill få tillgodosedda. Detta ska ske i samarbete med AF, Fk och Skellefteå kommuns soc förv. Därefter ska gruppen tillsammans med projektmedarbetare göra en planering för ex 10 veckor, vilket sedan ska utvärderas. Var tiden lämplig, behövs tätare träffar? Även utvärdera såväl enskilda träffar som gruppträffar.

Webbkameror är en tillgång i denna typ av verksamhet. Intressant är att inventera om det är möjligt att nyttja den typen av distansmöten. Utvecklingen går mot en alltmer tekniktät tid, vilket medför att projektet vill bemöta detta och stärka deltagarna i projektet att nyttja teknikens möjligheter. 1 -2 gånger/månad bjuds samtliga projektdeltagare, såväl de som deltar på folkhögskolan som de som träffas på distans, in till gemensamma dagar på folkhögskolan.

- 2) Utveckla ett transnationellt arbete med medlemsstaterna i Östersjön – ex söka kontakt med Polen eller något annat land inom Östersjöregionen. Kunskaper om hur andra arbetar med arbetslivsrehabilitering kan både stärka vår egen metod samt ge influenser att omvärdera och prova nya arbetssätt. De gemensamma lärandet handlar både om anpassning och utveckling. Genom trygghet och stabilitet för både organisationer och individer klarar man det vardagliga arbetet och rutinerna. Erfarenhetsutbytet ska kunna leda till påverkan av struktur och system på lång sikt. De befintliga projektaktiviteterna

syftar till att identifiera lösningar som idag inte erbjuds eller är etablerade i befintliga system och strukturer. Genom ett transnationellt utbyte kan ny kunskap ge inspiration, undvika fallgropar som resp land erfarit och påvisa hur olika länder agerar.

Vi har haft en första kontakt och ett möte med European Minds om att hitta en samverkanspart via dem, även varit i kontakt med Christian Råberg ESF i Stockholm.

- 3) Spridning och påverkan till folkhögskolor, studieförbund, arbetsgivare, fackförbund, myndigheter m fl En uppgradering skulle bidra till att projektmedarbetare och projektägare ytterligare ges möjlighet att fortsätta och fördjupa processen med spridningsarbetet till samverkansparter, finansärer och andra intressenter.

2) Beskrivning av hur bedömningskriterierna a – d ska uppfyllas

- a) Projektgenomförandet fungerar väl administrativt. JA
Ansökningar om utbetalningar kommer in löpande JA
Det finns ett fortsatt arbete med uppföljning och utvärdering. JA , ett väl fungerande arbete finns i samarbete med European Minds- Kontakt har redan tagits angående transnationellt arbete
Beslutad budget, genomförandet, antalet deltagare och förväntat utfall ligger i fas. JA
- b) Projektet har en fortsatt plan för arbetet med jämställdhetsintegrering och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Metoder ska prövas för att konkretisera arbetet med jämställdhet och tillgänglighet. Inom vägledning, handledning och yrkesorientering kommer frågeställningar kring jämställdhetsaspekterna vara en del som kommer att fokuseras på. Vad påverkar könsfördelningen inom ett yrkesområde ? Har ett funktionshinder betydelse för möjligheten att arbeta inom ett visst område ? Vilken betydelse har lönenivån ? Vilka lagar och regler finns det ifall en person blir diskriminerad på en arbetsplats ?
Aktiviteter i projektet ska fortsätta anpassas till individens behov. Det kommer att skapas en speciellt utformad handlingsplan för handledning och gruppaktiviteter på distans. Här kommer tillgänglighetsaspekten att få stor betydelse, vad gäller val av lokaler, utrustning , information m fl
Utbildningsinsatser inom jämställdhet och tillgänglighet till arbetsgivare kommer att genomföras i syfte att möjliggöra praktik/prövning för deltagare med funktionshinder.
- c) Projektet kan genomföra utökningen av ESF-stödet med en tillkommen medfinansiering motsvarande 25% JA
- d) Projektets uppgradering genomförs utan att projektets huvudsakliga inriktning frångås. – Metod och process fungerar bra, har visat på ett gott resultat.

- 3) Beskrivning av verksamheten under förlängningstiden. Se ovan under punkt 1 !
SPIRA Anställningskompetens med handledning, gruppaktiviteter (schema), studiebesök, praktik mm enligt den ursprungliga ansökan

Transnationellt utbyte

Spridning till folkhögskolor, studieförbund, arbetsgivare, fackförbund, myndigheter m fl

Projektvärd, nyttjande av surfplattor

- 4) Beskrivning av konsekvenser och ändringar i budgeten Se bilaga !
- 5) Övergripande projektbudget och specificerad detaljbudget Se bilaga !
- 6) Uppdaterad tids- och aktivitetsplan – Har ej preciserat i tid. Återkommer med en preciserad plan.
- Utveckla den befintliga metoden med komplement av ”Kompetensgrupper”
 - Utveckla och pröva handledning och gruppaktiviteter på distans (hur ofta fysiska möten ? Var ska möten ske ? Kan övernattning erbjudas ? konferenser via nätet med deltagarna ?mm)
 - Transnationellt utbyte
 - Spridning till folkhögskolor, studieförbund, arbetsgivare, fackförbund, myndigheter mm

Lokala samverkansgruppen inbjuder till seminarium om

FORTSATT FRAMGÅNGSRIK SAMVERKAN INOM REHABILITERINGSOMRÅDET!

Välkommen till en inspirerande halvdag om hur vi fortsätter KUR-projektets satsning på **gemensam kunskapsutveckling och förbättrat samarbete mellan myndigheterna** när det gäller rehabilitering för personer med psykisk sjukdom och psykisk funktionsnedsättning!

Tid och plats

Fredag 27 september 2013, kl. 13:00–16:00.
Prel. Scandic konferenscenter??

Avgift

Samordningsförbundet står för samtliga kostnader och bjuder på kaffe.

Målgrupp

Förtroendevalda, ledare och medarbetare hos **Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Skellefteå kommun** och **Västerbottens läns landsting** samt företag/projekt/organisationer som arbetar inom eller har intresse av verksamhetsområdet.

Anmälan

Senast **fredag 6 september** till:
joan.furberg@skelleftea.se

Frågor angående seminariet

Kontakta **Stellan Berglund**,
tel. **070-589 06 53** eller e-post:
stellan.berglund@skelleftea.se

PROGRAM

- 13:00** Inledning
Stellan Berglund, Samordningsförbundet Skellefteå.
- 13:10** Bemötande, värderingar, etik och krisbearbetning.
Många av oss upplever svåra möten. Vi möter människor med stora behov och höga förväntningar och våra resurser som individer och organisationer är begränsade. Kompetens och bemötande – hur hänger de ihop? Värderingar – attityder – beteenden – hur hänger de ihop? Det är effektivt, lönsamt, roligt och läkande med ett gott bemötande!
Emmanuel Ezra, kirurg, uppskattad föreläsare och fembarnsfar.
- 14:45** Kaffe
- 15:00** **Hur utvecklar vi samverkan i Skellefteå**
– erfarenheter
– aktuella satsningar
– nya behov?
- 15:50** Avslutning



Välkommen!



Inbjudan!

Till en Lär- och spridningskonferens om projektutveckling och samspelet mellan Arbetsförmedling, företag/arbetsgivare, fackliga organisationer och politiska beslutsfattare när det gäller unga och vuxna som står utanför arbetsmarknaden!

Medlefors den 4-5 september 2013

Medlefors folkhögskola och Samordningsförbundet Skellefteå inbjuder till en lär- och spridningskonferens i syfte att sprida kunskaper och erfarenheter från ESF- och FINSAM-projekt som erbjuder samordnad och arbetsinriktad rehabilitering till deltagare som behöver stöd från flera myndigheter.

Konferensen ger möjlighet att både dela med sig och få ta del av andra projekts kunskaper och erfarenheter samt knyta kontakter genom s.k. One-to-One-möten.

Under dag två erbjuds intressanta föreläsningar där Arbetsförmedlingens, företagens/arbetsgivarnas och fackföreningsrörelsens förutsättningar och samspel redovisas. Dagen avslutas med en paneldebatt där politiker från arbetsmarknadsutskottet deltar.

Konferensen vänder sig till Dig som arbetar/medverkar i projekt som medarbetare eller projektledare, finansiär, projektägare eller styrgruppsrepresentant samt till Dig som i egenskap av politiker eller beslutsfattare företräder Arbetsförmedling, Försäkringskassa, kommun eller landsting.



Lär- och spridningskonferens, Medlefors 4-5/9-2013

Priser exkl moms:

Konferensavgift/pers. för 2 dagar	1200 kr (konferens, fika och lunch)
Konferensavgift/pers. för 1 dag	800 kr (konferens, fika och lunch)
Middag 2 rätter/pers	193 kr
Logi, enkelrum inkl. frukost/pers	935 kr
Logi, dubbelrum inkl. frukost/pers	599 kr

Med din/er anmälan önskar vi följande information: **namn, ev. behov av specialkost, om ni deltar vid middagen och om ni vill övernatta. Vi ser gärna att ni kommer flera, men max 3 personer från samma projekt/myndighet.**

Vi behöver också få veta **organisationsnummer, faktureringsadress och ev. faktureringskod.**

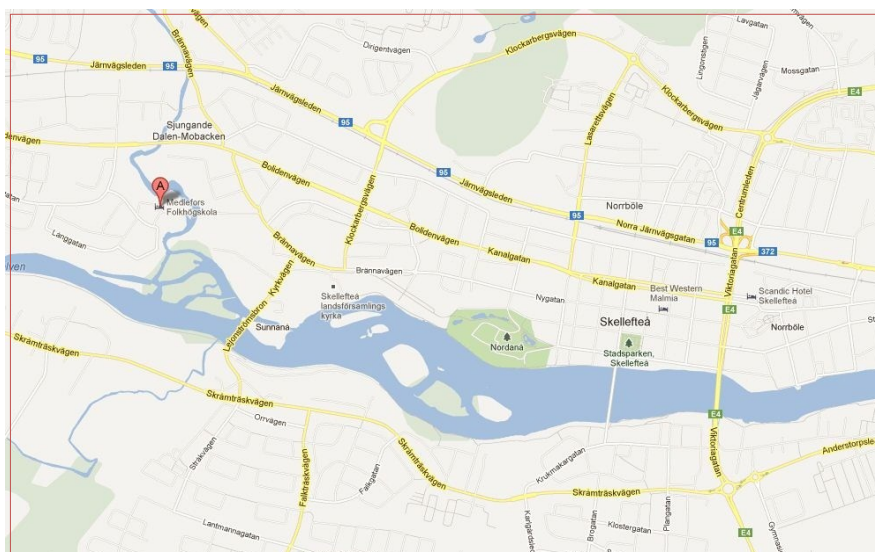
Anmälan **senast 28/6** till samuel.ronblom@medlefors.se

Vid frågor, ring **Samuel Rönnblom** på **0910-575 70**

Väl mött!

Hälsar Medlefors Folkhögskola och Samordningsförbundet Skellefteå.

Hitta till Medlefors:



Program Lärkonferens dag 1 – onsdag 4 september

- 09:30 Kaffe och smörgås. Inregistrering.
- 10:00 Inledning – Välkomna!
Introduktion, praktisk information, presentation, m.m.
- 10:30 Föreläsning—“Projekt på rätt väg!” - Lars Sundström SPeL

Europeiska socialfonden har sedan 1995 finansierat utvecklingsprojekt i syfte att bekämpa långtidsarbetslöshet och skapa en inkluderande och hållbar tillväxt i Sverige. Tusentals projekt har genomförts vilket gett stor kunskap om vilka förutsättningar som krävs för att projekt ska bli framgångsrika, leda till långsiktiga effekter och strategiskt lärande hos myndigheter och andra aktörer.

- 11:30 One-to-One-möte 1
- 12:45 Lunch
- 13:45 One-to-One-möte 2
- 15:00 One-to-One-möte 3
- 16:15 Fika
- 16:45 Gemensam summering av dagen
Sammanfattning, slutsatser, frågor till nästa dag
- 18:00 MIDDAG



Program Lärkonferens dag 2 – torsdag 5 september

- 08:30 Kaffe och smörgås. Inregistrering.
- 09:00 Start och inledning
- 09:15 Föreläsning—“Har Arbetsförmedlingen rätt redskap för att öka arbetsgivares vilja och förmåga att anställa personer som står långt från arbetsmarknaden?” Föreläsare: Göran Nilsson, Marknadschef Norr- och Västerbotten, Arbetsförmedlingen.

Många unga och vuxna står idag utanför både studier och arbete. Speciellt de som är utrikesfödda eller har en funktionsnedsättning är trösklarna in på arbetsmarknaden höga. Två nyckelaktörer är dels arbetsgivarna som anställer personal samt dels Arbetsförmedlingen som administrerar arbetsmarknadspolitiken och ska förmedla lediga arbeten.

Hur ser AF på sina förutsättningar och redskap? Behöver regelverk, arbetssätt eller resurser förändras eller krävs andra åtgärder för att förbättra situationen?

- 10:15 Rast
- 10:30 Föreläsning—“Vilka förutsättningar och vilket stöd behöver företagen och arbetsgivarna för att anställa personer som står långt från arbetsmarknaden?” Vilka är de största hindren idag? - Föreläsare: Torbjörn Halvardsson, Regionchef, Företagarna i Västerbotten.

Hur ser företag och arbetsgivare på Arbetsförmedlingens och andra myndigheters uppdrag och förutsättningar när det gäller att förmedla och underlätta anställningar av t.ex. utrikesfödda och personer med funktionsnedsättning? Vad är viktigast att förändra och förbättra - även när det gäller företagens agerande?



11:30 Föreläsning—“På vilket sätt kan fackföreningsrörelsen underlätta för personer som står långt från arbetsmarknaden att få och behålla arbete? Vad gör facket idag och vilka framtidsplaner finns?” - Oscar Ernerot, Ombudsman , Landsorganisationen

Fackföreningsrörelsen har en viktig roll när det gäller att underlätta för personer som står långt från arbetsmarknaden att etablera sig på arbetsplatsen. Hur ser facket på sin roll i detta sammanhang samt myndigheternas och företagens agerande?

12:30 Lunch

13.30 Paneldebatt—“Ger de lagar och regler som finns idag rätt förutsättningar för myndigheter och företag/arbetsgivare när det gäller att underlätta och säkerställa möjligheterna till arbete för personer som står långt från arbetsmarknaden?”

Representant, Alliansen Arbetsmarknadsutskottet

Johan Andersson (S) Arbetsmarknadsutskottet

Göran Nilsson Arbetsförmedlingen

Torbjörn Halvardsson Företagarna i Västerbotten

Oscar Ernerot Landsorganisationen

Moderator; Stellan Berglund, Samordningsförbundet Skellefteå

14:30 Sammanfattning och utvärdering

15:00 Avslutning med fika



Erik Lundgren

Strukturutkast Etapp 2 – Webb katalog på Samordningsförbundets hemsida

Arbetsnamn: Resurskatalog

Förstasida: Samma bakgrund som Projektkatalogen med huvudmännens loggor men med annorlunda färger och logotyper. Förslagsvis rött och gult. Bild på personal eller dylikt

Textförslag förstasidan: Resurskatalog 2013 – Aktuell information om myndighetssamverkan och myndighetsspecifika insatser i Skellefteå inom arbetsmarknadsinriktad rehabilitering

Inledning: Presenterande text från Stellan Berglund om Resurskatalogen och dess syfte (samt tydliggörande av skillnaderna mellan Projektkatalog och Resurskatalog)

Siduppbyggnad: Varje insats/samverkan får ett uppslag vardera. Dessutom får varje myndighet minst ett faktauppslag med information om myndighetens roll inom arbetsinriktad rehabilitering. För de statliga myndigheterna föreslår jag ett allmänt faktauppslag vardera. För kommun och landsting har jag lagt till några till för att tydligt illustrera deras verksamheter.

Vänster sida: Faktaruta (Hemsida, ansvarig myndighet/förvaltning, samverkande parter, Chef). I princip samma struktur som Projektkatalogen.

Höger sida: Information om insatsen eller verksamheten utifrån följande frågeställningar:
1) Vilken insats erbjuds? 2) Vem kan ta del av insatsen? 3) Hur får man ta del av insatsen?
4) Var hittar jag mer information? (direktlänk till myndighetens hemsida med mer information om insatsen/samarbetet).

Kommentar: Som ni ser nedan tänker jag mig ungefär samma uppdelning som i Projektkatalogen men efter myndigheter och myndighetssamverkan istället. Överst på sidorna föreslår jag Samordningsförbundets logga och aktuell rubrik, exempelvis:
"Myndighetsspecifika insatser" samt myndighetens logga.

Direktåtkomst: Genom att klicka på en insats i Innehållsförteckningen, till exempel "Arbetsocial utredning", så kommer man direkt till den sidan, precis som i Projektkatalogen. (det är dock inte genomfört i detta worddokument).

Förtydligande: En myndighetslogotyp representerar myndighetsspecifika insatser inom en myndighet. Två eller flera myndighetslogotyper efter varandra representerar myndighetssamverkan mellan två eller flera myndigheter. Först ut i innehållsförteckningen är myndighetsspecifika insatser. Därefter kommer myndighetssamverkan.

Innehållsförteckning

MYNDIGHETSSPECIFIKA INSATSER (benämningen kan förändras)



Faktauppslag om Arbetsförmedlingens roll inom arbetsinriktad rehabilitering....sid	1
Arbetspsykologisk utredning.....	3
Arbetsocial utredning.....	5
Arbetsterapeuter och sjukgymnaster.....	7
Personligt biträde.....	9
SIUS.....	11
Syn och hörsel.....	13
Etablering av Nyanlända.....	15



Faktauppslag om Försäkringskassans roll inom arbetsinriktad rehabilitering.....	17
Arbetsträning.....	19
Arbetsprovning.....	21



Primärvården och Hälsocentraler

Faktauppslag om VLL:s primärvård och hälsocentraler.....	23
--	----

Kliniker och mottagningar

Faktauppslag om VLL:s kliniker och mottagningar.....	25
Psykiatriska kliniken i Skellefteå.....	27
Klockarbergets Kris och behandlingscenter.....	29
Hörcentralen i Skellefteå.....	31
Ungdomsmottagningen i Skellefteå.....	33

Rehabcentrum Skellefteå.....	35
För funktionshindrade	
Synrehabiliteringen.....	37
Hörselrehabiliteringen.....	39
Särskilt stöd och rehabilitering för vuxna.....	41
Hjälpmedel Västerbotten.....	43
Tolkcentralen Västerbotten.....	45



Socialkontoret

- Handikappomsorgen

Faktauppslag om Handikappomsorgen (inkl. LSS-insatser, NEPO OCH NECO).....	(47)
---	------

- Individ och familjeomsorgen

Faktauppslag om Individ och familjeomsorgen.....	49
Centrum för kvinnofrid.....	51
Drogrådgivningen Oden.....	53
Klara Öppenvård.....	55
Tolkförmedlingen.....	57
Solkraft.....	59

Kommunledningskontoret

Faktauppslag om KKK - enhet arbetsmarknad och dess arbetsmarknadsinsatser mm....	61
Arbetsmarknadstorget.....	63
SE/Kompare.....	65

Gymnasiekontoret

Faktauppslag om Gymnasiekontoret.....	67
VUX.....	69
SFI.....	71

MYNDIGHETSSAMVERKAN (benämningen kan förändras)



Gemensam Kartläggning och handlingsplan.....	73
RESA-projektet.....	75
Stöd till arbetsgivare ang. arbetsinriktad rehabilitering.....	77



Lokal överenskommelse om flyktingar.....	79
--	----



Centrum för män.....	81
Brukarinflytande och Framtidsgrupp.....	83
Psykiatrisamordning.....	85
Dubbeldiagnosteamet.....	87

Socialdepartementet

Punkt 2

103 33 Stockholm

Kurprojektet***Slutrapport för uppdrag att stimulera gemensam kunskapsutveckling om rehabilitering för personer med psykisk sjukdom och psykisk funktionsnedsättning samt uppdrag att utbetala medel***

Innehåll

Sammanfattning	3
Inledning	5
Uppdrag.....	5
Syfte	6
Genomförande.....	6
Samordningsförbunden och lokalt samverkansansvariga.....	6
Genomförda kunskapssatsningar	7
Mycket för pengarna	7
Exempel på tre olika kunskapssatsningar	8
Exempel 1	8
Exempel 2	8
Exempel 3	9
Utvärdering	10
Avslutskonferenser.....	10
Utvecklingsplaner	11
Exempel på aktiviteter i utvecklingsplanerna	11
Erfarenheter.....	12
Diskussion.....	12
Framgångsfaktorer	12
Rekommendationer vid framtida satsningar	13
Projektorganisation	13
Leverantörer	14
Ekonomi	14
Begäran om förlängning.....	14
Rapportering.....	14

Utvärdering – deltagarnas erfarenheter av Kurprojektet.

Bilaga 1

Sammanfattning

När den nationella psykiatriutredningen ”Ambition och ansvar” publicerades 2006¹ visade den att det fanns en betydande okunskap om rehabilitering för personer med psykisk sjukdom och funktionsnedsättning hos de fyra huvudmännen – Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommun och landsting. Utifrån det fick Försäkringskassan i uppdrag att genomföra en myndighetsgemensam kunskapsutveckling om rehabilitering för personer med psykisk sjukdom och funktionsnedsättning. Uppdraget döptes till Kurprojektet².

Syftet med Kurprojektet har varit att personal inom Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommuner och landsting skulle få en gemensam kunskapsbas. Satsningen skulle planeras och anordnas gemensamt för personalen hos de fyra parterna på lokal nivå.

Det har varit de lokala behoven av kompetensutveckling och de lokala förutsättningarna som styr innehållet, men det har funnits en ram. Satsningarna skulle innehålla tre hörnstenar *kunskap, bemötande och samverkan*. Det fanns också ett krav på att kunskapssatsningen skulle ha formen av ett program med flera olika aktiviteter.

En utvärdering av Kurprojektet pågår för närvarande och resultatet visar tydligt att deltagarnas bedömning av kunskapssatsningen i sin helhet är positiv. Medelvärdet för helheten är 3,9 av 5 möjliga. Man framhåller framförallt betydelsen av en gemensam utbildning. 89 % av deltagarna tycker att det varit värdefullt att utbildningen genomförts tillsammans med personal från de andra parterna. Nära 71 % av deltagarna upplever också att utbildningen finns med som en del av ett långsiktigt arbete för att förbättra samverkan mellan de fyra parterna.

Däremot indikerar resultatet på att deltagarna inte är lika nöjda med kunskapssatsningens innehåll. Medelvärdet för innehållet i utbildningen är 3.2 av en skala på 5. Försäkringskassans personal är mest positiv till helheten och innehållet medan landstingets personal är minst nöjd. Personal som möter målgruppen dagligen, har lång erfarenhet, hög utbildningsnivå och tidigare kunskap inom ämnesområdet psykiatri ger innehållet generellt ett lägre betyg. En möjlig tolkning av resultatet är att kunskapsnivån för satsningen inte var målgruppsanpassad. Nivån på utbildningen kan ha varit för låg och därmed kanske inte levt upp till deltagarnas förväntningar.

Kurprojektet har gjort det möjligt att genomföra kunskapssatsningar över hela landet. 78 % av alla lokala försäkringscenter (LFC) har tillsammans med sina lokala samverkanspartner från Arbetsförmedlingen, kommun och landsting genomfört en kunskapssatsning. Enligt de ansökningar som har kommit in har

¹ SOU 2006:100

² Kunskapsutveckling om rehabilitering för personer med psykisk sjukdom och funktionsnedsättning.

ca 6000 medarbetare hos de fyra organisationerna deltagit i någon aktivitet inom ramen för Kurprojektet. Den mest uppskattade och givande aktiviteten har varit att få information av en person som har egen upplevelse av psykisk sjukdom.

Medarbetare hos Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommuner och landsting har börjat en resa mot en gemensam kunskapsbas, men rehabilitering för personer med psykisk sjukdom och funktionsnedsättning är ett komplext ämne och det kommer sannolikt att behövas flera liknade satsningar. Preliminära siffror från sexmånadersuppföljningen visar att en stor majoritet, 90 %, av deltagarna tycker att det finns behov av liknande gemensamma kunskapsatsningar i framtiden.

Samtliga områden har tagit fram en gemensam utvecklingsplan som nu ligger till grund för den fortsatta kunskapsutvecklingen på lokal nivå. Vid det fortsatta arbetet är det viktigt att områdena lägger ett större fokus på innehållet för att förbättra och målgruppsanpassa kunskapsnivån på utbildningarna.

Inledning

Många personer diagnostiseras årligen med en psykiatrisk diagnos och samtidigt står psykiska sjukdomar och funktionsnedsättningar för den största andelen av sjukförsäkringskostnaderna.

De psykiatriska diagnosernas andel i pågående ärenden hos Försäkringskassan ökar. De utgör den största diagnosgruppen för anställda kvinnor liksom för både arbetslösa kvinnor och män. De psykiatriska diagnoserna ökar mest och är i stort sett uppe i samma antal som rörelseorganens³.

Det finns en stor risk att dessa personer hamnar utanför ett aktivt samhälls- och arbetsliv. Många av dessa personer är ofta i behov av flera parallella insatser från olika aktörer. Samtidigt visar Nationell psykiatrisamordnings slutbetänkande ”Ambition och ansvar”⁴ att det hos huvudmännen finns en betydande okunskap om rehabilitering för målgruppen.

En framgångsfaktor för Kurprojektet har varit att utbildningarna har vänt sig till personal från alla fyra huvudmän. En ökad samverkan är en förutsättning för att parterna tillsammans ska lyckas ge individen ett heltäckande stöd. Kurprojektet visar tydligt att det finns behov av en bättre struktur mellan de fyra huvudmännen och stärker därmed den uppfattning som lyfts i svar på regleringsbrevsuppdrag – Utvecklat samspel mellan Försäkringskassan och hälso- och sjukvården samt andra aktörer i sjukskrivningsprocessen.⁵

Kurprojektet har beviljat pengar till 46 olika kunskapssatsningar runt om i landet och har på så vis skapat förutsättningar för en bättre samverkan med en gemensam kunskapsbas som grund. När organisationerna blir ännu bättre på att kombinera den samlade kunskapen som finns inom respektive organisation, så ökar troligen förmågan att kunna stödja individen på ett bättre sätt.

Målbilden i Försäkringskassans strategiska inriktning inom funktionshinderområdet är att Försäkringskassan ska bidra aktivt till att minska utanförskapet. Kurprojektet har därför varit ett viktigt inslag i det strategiska arbetet.

Uppdrag

2009 fick Försäkringskassan i uppdrag att centralt pröva ansökan om och fördela medel till en myndighetsgemensam kunskapsutveckling om rehabilitering för personer med psykisk sjukdom och psykisk funktionsnedsättning. Regeringen avsatte 30 000 000 kr för satsningen.

³ Försäkringskassans rapport - Uppföljning av sjukförsäkringens utveckling. Delredovisning 1 av regeringsuppdrag år 2013

⁴ SOU 2006:100

⁵ Svar på uppdrag i regleringsbrev: Samlad redovisning avseende Utvecklat samspel mellan Försäkringskassan och hälso- och sjukvården samt andra aktörer i sjukskrivningsprocessen, daterad 2013-04-26

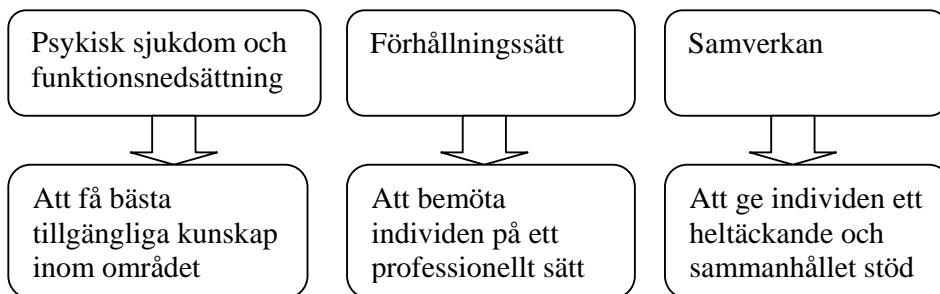
Uppdraget skulle genomföras i nära samarbete med Arbetsförmedlingen, Sveriges kommuner och landsting (SKL) samt i samråd med Socialstyrelsen.

Syfte

Syftet med Kurprojektet var att personal hos Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommun och landsting skulle få en gemensam kunskapsbas om psykisk sjukdom och psykisk funktionsnedsättning. Kunskapen skulle så långt som möjligt bygga på bästa tillgängliga kunskap och beprövad erfarenhet.

Genomförande

Varje LFC på Försäkringskassan har haft möjlighet att ansöka om max 300 000 kr för att genomföra en kunskapssatsning. För att beviljas pengar fanns det krav på att utbildningarna skulle planeras och anordnas gemensamt för personal inom de fyra organisationerna på lokal nivå. Utbildningen skulle erbjuda bästa tillgängliga kunskap inom området. För att stödja de lokala samarbetsgrupperna tog projektledningen fram tre lärandemål;



Varje kunskapssatsning skulle innehålla de tre lärandemålen, därutöver har de lokala behoven av kompetensutveckling och de lokala förutsättningarna fått styra innehållet. Det har också varit ett krav att kunskapssatsningen skulle ha formen av ett program med flera olika aktiviteter. Andra viktiga delar har varit att deltagarna skulle få möjlighet till diskussioner och få en ökad kunskap om varandras olika uppdrag och roller i rehabiliteringsarbetet.

Samordningsförbunden och lokalt samverkansansvariga.

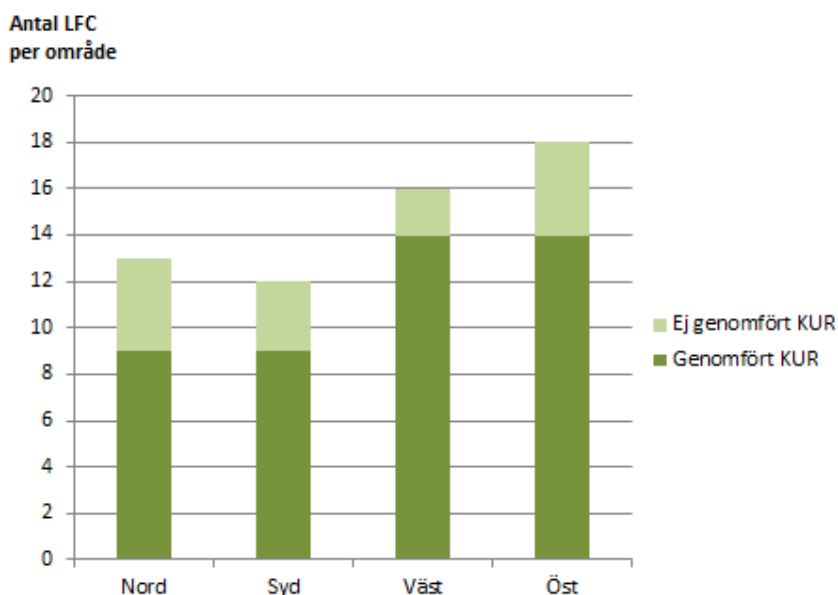
I de flesta satsningarna har samordningsförbunden varit mycket involverade i arbetet – de har deltagit i planerandet, genomförandet och efterarbetet. Områden som har ett samordningsförbund har haft en naturlig arena för diskussioner kring behov, upplägg, ekonomi etc.

Kurprojektet har enbart beviljat pengar till innehållet i kunskapssatsningarna och har inte finansierat övriga kostnader som t.ex. lokaler och förtäring. I de kommuner där samordningsförbund finns har de betalt för övriga kostnader. Några samordningsförbund har också skjutit till extra pengar för en utökad kunskapssatsning.

För att understryka den lokala förankringen fick lokalt samverkansansvariga⁶ på Försäkringskassan en central roll i arbetet. De har fungerat som kontaktpersoner och ansvarat för att hålla ihop satsningen. De har ofta haft ett stort stöd från sina samordningsförbund.

Genomförda kunskapssatsningar

46 av 59 LFC-områden har genomfört en kunskapssatsning inom ramen för Kurprojektet. Försäkringskassans organisation är uppdelad i fyra verksamhetsområden, Nord, Syd, Väst och Öst och bilden här nedan visar hur många satsningar som genomförts i respektive område.



Mycket för pengarna

Beviljade medel har varit tillräckliga för att anordna kvalificerade utbildningstillfällen under en kortare period. Bidraget på 300 000 kr har gått oavkortat till själva kursinnehållet. Kringkostnader som lokaler och förtäring har betalats av samordningsförbunden eller gemensamt av de fyra parterna.

Då kunskapssatsningarna har utgått från lokala behov har det inte funnits något fast upplägg av utbildningen. Försäkringskassan har anlitat två leverantörer för kursinnehållet och de har gett ett bra stöd för att få till ett fungerande upplägg utifrån områdenas behov. Föreläsningar har varvats med efterföljande diskussioner i ämnen som t.ex. diagnoskänedom, suicid, behandlings- och rehabiliteringsmetoder, samverkan, samsyn, förhållningssätt och bemötande.

Något som har uppmuntrats starkt av projektledningen var att anlita personer som har en egen upplevelse av psykisk sjukdom som t.ex.

⁶ Yrkesroll på Försäkringskassan som ansvarar för strukturell samverkan

attitydambassadörer⁷. De flesta områdena har fått information av en eller flera attitydambassadörer och utvärderingen visar att deltagarna har tyckt att deras medverkan var den mest givande aktiviteten i utbildningen.

Exempel på tre olika kunskapssatsningar

Den lokala anpassningen har inneburit att det blivit variationer i uppläggen, både för kursinnehåll och för antal tillfällen. Här nedan visas tre exempel.

Exempel 1

Här hölls det sammanlagt tre föreläsningsdagar där man bl.a. gick igenom psykiatriska diagnoser och bemötande samt hur man skulle kunna stödja en individ till egen försörjning. Varje organisation informerades även om deras respektive uppdrag och ansvar. Bra exempel från vardagen lyftes fram och beskrevs i en s.k. "förloppskedja" för att visa hur de olika parterna är inblandade och hur de olika uppdragen kring individen ser ut. Mellan varje föreläsningsträffades parternas deltagare i respektive kommun för att diskutera olika frågor från föreläsningsträffarna.



Exempel 2

Här startade man med en heldagsföreläsning för medarbetare, chefer och politiker där fokus låg på rehabiliteringsprocessen utifrån individens perspektiv. Det handlade också om framgångsfaktorer och hinder i samverkan. Under två dagar varvades sedan föreläsningar med seminarier. Medarbetare och chefer arbetade tillsammans kring avidentifierade fallbeskrivningar. För att förankra arbetet genomfördes även frukostseminarium med lokala

⁷ Ambassadörer för kampanjen (H)järnkoll, som drivs av myndigheten Handisam och nätverket Nationell samverkan för psykisk hälsa (NSPH).

föredragshållare där syftet var att få mer kunskap men också att stärka de lokala arbetsgrupperna och samverkansbanden.

Exempel 2.



Exempel 3

Här började området med att låta deltagarna se Utbildningsradions serie Inferno där alla avsnitt behandlar psykiatriska diagnoser. Vid övriga träffar varvades föreläsningar med diskussioner ledda av en moderator. Vid ett tillfälle genomfördes en paneldebatt med chefer från respektive organisation och där fokus i debatten låg på samverkan. Vid ett annat tillfälle fick deltagarna lyssna på två attitydambassadörer - en med egen upplevd psykisk sjukdom och en med ett anhörigperspektiv. Deltagarna fick också information av kommunens koordinatörer om vilket stöd som kan ges enligt överenskommelsen mellan kommun och landsting.

Exempel 3.


Utöver dessa aktiviteter har många områden använt skriften - "Samordna rehabiliteringen, stöd till utveckling av arbetsinriktad rehabilitering för personer med psykisk sjukdom eller funktionsnedsättning"⁸ - i sina diskussioner om parternas uppdrag, ansvar och roller.

Utvärdering

En utvärdering av kunskapssatsningarna pågår och utvärderingen sker genom två enkätundersökningar. En första enkät skickades ut till deltagarna direkt efter avslutad kunskapssatsning och den andra enkäten skickas ut sex månader efter avslut. De sista utskicken av enkät två beräknas ske i juli 2013. Resultatet av den första enkäten redovisas i denna rapport och en analys av hela utvärderingen beräknas vara klar under senhösten 2013. Resultatet av enkät ett redovisas i sin helhet i bilaga ett⁹.

Enligt ansökningarna från de 46 LFC-områdena har ca 6000 personer deltagit i någon aktivitet inom ramen för en kunskapssatsning. Enligt de deltagarlistor som kommit in från områdena så har 4001 personer deltagit mer än en dag. Den stora diskrepansen beror till stor del på att några områden har bjudit in fler deltagare till en föreläsningssdag för att sedan minska ned antalet deltagare i en fördjupningsdel.

Avslutskonferenser

Projektledningen såg tidigt i enkätsvaren att många av deltagarna saknade sina chefer på utbildningsdagarna – "Det är viktigt att samarbetet mellan aktörerna blir aktualiserat på chefsnivå". Det uttrycktes även en oro över vad som skulle

⁸ En skrift som tagits fram i samråd mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Socialstyrelsen samt Sveriges kommuner och landsting

⁹Utvärdering – Deltagarnas erfarenheter av Kurprojektet.

ske när kunskapssatsningen var slut. Samtidigt hade alla områden fått i uppgift att arbeta fram en gemensam utvecklingsplan. För att stimulera arbetet med utvecklingsplanerna samt lyfta frågan om samverkan kring den aktuella målgruppen till chefsnivå, beslutade projektet våren 2012 att genomföra en avslutningskonferens på fem orter. Konferenserna lades i början av 2013 för att alla lokala projekt skulle hinna avslutas samt att projektledningen skulle få möjlighet att samla ihop de erfarenheter som gjorts. Syftet med konferenserna var att sprida erfarenheter, ge inspiration till fortsatta aktiviteter och presentera tillgänglig forskning. Samtidigt fick de områden som inte genomfört en kunskapssatsning en möjlighet att ta del av den kunskap som samlats genom Kurprojektet.

I januari och februari 2013 genomfördes konferenserna i Luleå, Sundsvall, Stockholm, Göteborg och Växjö. Huvudmålgruppen för konferenserna var chefer på olika nivåer inom de fyra organisationerna samt personal från samordningsförbunden.

Utvecklingsplaner

Efter avslutad kunskapssatsning har parterna skrivit en gemensam utvecklingsplan. I utvecklingsplanen har områdena beskrivit hur de planerar att säkerställa att kunskapssatsningen tas till vara på lång sikt, vilka gemensamma satsningar de planerar framåt och hur de ser på den fortsatta samverkan kring målgruppen. Det finns många goda exempel på aktiviteter som områdena har planerat att genomföra under främst 2013. I utvecklingsplanerna spelar samordningsförbunden en mycket aktiv roll med att planera och finansiera fortsatta gemensamma utbildningsdagar.

Exempel på aktiviteter i utvecklingsplanerna

Många områden kommer att ha någon eller ett par gemensamma utbildningsdagar under 2013. Främst handlar det om ytterligare föreläsningar inom de tre lärandemålen, både av experter och av attitydambassadörer. I något område har parterna bestämt att de ska turas om att anordna en gemensam utbildningsdag en gång om året.

Många områden vill också ge utrymme för informations- och erfarenhetsutbyte för att öka kunskapen om varandras uppdrag, ansvar och resurser. Det kommer att göras genom att bjuda in medarbetare från respektive aktör för information eller genom att föra en diskussion kring oidentifierade fallbeskrivningar.

Ett annat exempel är att bjuda in medarbetare från de andra parterna i samband med interna utbildningar som anordnas av den egna organisationen. På det sättet skapas en naturlig arena för att även fortsättningsvis bygga upp den gemensamma kunskapsgrunden.

I ett område vill man skapa ett särskilt chefsnätverk inom varje kommun för fortsatt dialog på strukturell nivå kring den aktuella målgruppen.

Utvecklingsplanerna kommer att sammanställas och delges till alla områden i syfte att sprida idéer om hur man kan utveckla den fortsatta kunskapsutvecklingen och samverkan.

Erfarenheter

Diskussion

Psykiatrisatsningen har främst varit riktad mot kommunernas och landstingens verksamheter, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har berörts i enstaka projekt.¹⁰ Samtidigt vet vi att alla fyra parter har stor betydelse när det gäller livsvillkoren för många personer med psykisk sjukdom och psykisk funktionsnedsättning, särskilt när det handlar om delaktighet i samhällslivet och återgång i arbete. I den första delen av utvärderingen av Kurprojektet säger 89 % av deltagarna att det varit värdefullt med en gemensam kunskapsatsning. Samtidigt visar preliminära siffror från sexmånadersuppföljningen att hela 90 % av deltagarna tycker att det finns behov av liknade gemensamma utbildningar i framtiden. Det visar att det finns behov av satsningar som riktas till alla fyra parter.

Framgångsfaktorer

En avgörande faktor i uppdraget har varit att det fanns krav på att alla fyra parter skulle delta.

En annan viktig förutsättning har varit den förändring som gjordes i uppdraget under 2010. Den innebar att områdena kunde få statsbidrag som täckte hela kostnaden upp till 300 000 kr istället för 70 % av kostnaderna¹¹.

Det har varit bra att huvudansvaret lades på en myndighet. Det skapade en struktur och en tydlighet vad gäller alla praktiska frågor t.ex. upphandling av tjänster, ekonomi och informationsinsatser.

Många områden ville ha information av projektledningen vid lokala möten med representanter från de fyra aktörerna och samordningsförbunden. Projektledningen valde att delta på alla önskade träffar och det ledde ofta till att processen startade upp direkt. Det intensiva informationsarbetet samt stödet från projektledningen har bidragit stort till det höga antalet genomförda kunskapsatsningar.

Engagemanget från samordningsförbunden har haft betydelse för många genomföranden - de har bidragit stort till både planering och genomförande. I utvecklingsplanerna kan vi se att de även har stor betydelse för kommande aktiviteter. Även de externa leverantörer som Försäkringskassan anlitate visade ett stort engagemang för uppdraget och bidrog till planeringen av uppläggen, vilket underlättade för parterna på lokal nivå.

¹⁰ Statens psykiatrisatsning 2007–2011 – slutrapport, sid 44

¹¹ Regeringsbeslut 2010-11-25 S2006/9394/HS (delvis)

Att det fanns ett krav på en gemensam utvecklingsplan har bidragit till att områdena tänkt mer långsiktigt.

Rekommendationer vid framtida satsningar

I uppdraget fanns det krav på delaktighet från alla huvudmän. I några områden var det emellertid en utmaning att få med alla i planeringen, och i en del fall även i genomförandet. I de flesta fall handlade det om landstinget och då främst psykiatrin. I de områden där alla parter varit delaktiga i planeringen så fungerade det mycket bra och då var det också ett större deltagande från dem. Utifrån det kan vi se att det är viktigt att alla parter är med från start för att kunna ställa krav på innehållet så att man kan målgruppsanpassa kunskapsnivån för utbildningarna.

Informationsarbetet har varit en stor utmaning och vi tror att en inledande chefskonferens hade varit av ett stort värde för att få med alla parter ”på samma tåg” från start. Vid framtida satsningar bör man också involvera samordningsförbunden i ett tidigare skede.

Utvärderingen visar att det är viktigt att lägga ett större fokus på innehållet inför liknande satsningar i framtiden som bättre förser berörda yrkesgrupper med de kompetenser som efterfrågas. Att de lokala behoven har fått styra har inneburit stora fördelar då det skapat ett stort engagemang hos de lokala arbetsgrupperna. De framtagna lärandemålen har varit ett stöd men kanske borde projektledningen ha skapat en grundstruktur med olika förslag på upplägg. Det hade kunnat säkerställa en viss miniminivå av kvaliteten.

I utvärderingen och utvecklingsplanerna ser vi att kunskap om varandras organisationer efterfrågas i stor utsträckning. Kunskapsutbytet mellan parterna borde ha varit en obligatorisk del.

Att få till en planering mellan fyra organisationer och att genomföra ett program på flera utbildningsdagar kräver tid. Det är svårt för en organisation att avvara många personer under flera dagar under en kort period, så tidsfaktorn är något man bör ha i åtanke.

Vid utvärdering av framtida satsningar är det viktigt att skapa en struktur och ett system för att få in kontaktuppgifter till deltagare. Det är särskilt viktigt vid satsningar som riktar sig till flera organisationer. Det har varit svårt för områden att leverera kontaktuppgifter och framförallt till ”rätt deltagare”.

Projektorganisation

Kurprojektet har letts av en projektledare från Försäkringskassan och en arbetsgrupp med representanter från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och SKL. Socialstyrelsen har bidragit med en kontaktperson. Styrgruppen har bestått av deltagare från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. SKL och Socialstyrelsen erbjöds plats i styrgruppen, men avböjde.

Leverantörer

Försäkringskassan har ansvarat för köp av tjänst och områdena har anlitat två leverantörer. De flesta områden har anlitat en leverantör som Försäkringskassan har avtal med och där har området tillsammans med leverantören satt ihop ett utbildningsprogram. Tjänster som varit aktuella är bl.a. föreläsare, moderatorer och seminarieledare. För tre områden har Försäkringskassan gjort direktupphandling från en leverantör som erbjudit ett utbildningsprogram enligt leveratörens koncept.

Ekonomi

Regeringen avsatte 30 000 000 kr för en myndighetsgemensam kunskapssatsning. 14 519 805 kr användes och resterande belopp, dvs. 15 480 195 kr betalades tillbaka till Socialstyrelsen den 1 mars 2013. Att Försäkringskassan inte använde mer pengar beror till stor del på den förändring som gjordes i uppdraget under 2010 – att bidrag utgick från LFC-strukturen istället för från kommunkrets¹².

Pengarna har använts till att genomföra kunskapssatsningar för personal på lokal nivå, informationsinsatser och avslutskonferenser för chefer.

Begäran om förlängning

I februari 2013 skickade Försäkringskassan en begäran till Socialdepartementet om att få genomföra en förlängning av Kurprojektet med de pengar som inte förbrukats. Syftet var att genom ytterligare satsningar förstärka grundstrukturen för gemensam kunskapsgrund, ökad samsyn och säkra långsiktigheten i arbetet. En dialog med Socialdepartementet pågår.

Rapportering

Arbetsförmedlingen, SKL och Socialstyrelsen har lämnat synpunkter på slutrapporten.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Dan Eliasson i närvaro av rättschef Eva Nordqvist, försäkringsdirektörerna Birgitta Målsäter, Svante Borg och Laura Hartman samt föredragande Cindy Marttiin.

Dan Eliasson

Cindy Marttiin

¹² Regeringsbeslut 2010-05-27 S2006/9394/HS (delvis)