

Tid: Fredag 25 april 2014, kl. 09.00 – 15.00.

Plats: Samordningsförbundet, Hörnellgatan 17, 3 tr.

1. **Genomgång av protokoll från föregående möte.** Se bilaga.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att godkänna informationen

2. **Val av justerare.**

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att utse till justerare

3. **Ekonomisk rapport per 2014-03-31.** Se bilaga.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

4. **Ansökan från Medlefors folkhögskola om förlängd finansiering av projektet Spira anställningskompetens i avvaktan på beslut från Allmänna arvsfonden.** Se bilaga.

Medlefors Folkhögskola ansöker om förlängd finansiering med 981 400 kronor för projektet Spira anställningskompetens fr.o.m. 2014-07-01 och längst t.o.m. 2014-12-31 efter beslut hos Allmänna arvsfonden angående inlämnad projektansökan om ny projektverksamhet.

Ansökan har även inlämnats till Skellefteå kommun om medfinansiering med 500 000 kronor för motsvarande period.

Lokala samverkansgruppen har 2014-04-07 tillstyrkt fortsatt verksamhet i avvaktan på arvsfondens beslut med hänvisning till dels det långsiktiga

behovet av fortsatta insatser för projektets målgrupp samt dels uppnådda resultat sedan projektstarten 2011-08-01. Målgruppen i projektet är arbetssökande i åldern 18-64 år som är helt eller delvis sjukskrivna eller har ekonomiskt bistånd.

Medlefors har tidigare, 2013-06-14, beviljats 500 000 kronor från Samordningsförbundet Skellefteå för fortsatt verksamhet under perioden 2014-01-01-- 2014-06-30.

Skellefteå kommun beviljade 1 350 000 kronor i utökad lokal medfinansiering av projektet under motsvarande period.

Projektansökan och kostnadskalkyl redovisas i bilaga.

Samordningsförbundet förslås besluta:

att bevilja Medlefors folkhögskola 981 400 kronor för fortsatt verksamhet med projektet Spira anställningskompetens fr.o.m. 2014-07-01 och längst t.o.m. 2014-12-31 i avvaktan på beslut från Allmänna arvsfonden.

att medlen beviljas under förutsättning av att Skellefteå kommun beviljar fortsatt medfinansiering med 500 000 kronor under motsvarande period.

5. Implementering alternativt upphörande av ESF-projektet Utsikten 2.0 fr.o.m. 2014-06-30. Se bilaga.

ESF-projektet Utsikten 2.0 upphör fr.o.m. 2014-06-30. Vid mötet presenteras samordnade styrgruppens och lokala samverkansgruppens bedömning av förutsättningarna för och behovet av fortsatt verksamhet.

Ledningsgruppen för Arbetsmarknadstorget har 2014-03-24 påbörjat sin analys av utvecklingsbehov för Arbetsmarknadstorget.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

6. Samordningsförbundets förebyggande insatser för unga och vuxna. Diskussion om inriktning.

Janeth Lundberg, ordförande Nämnden för folkhälsa och primärvård informerar om landstingets folkhälsomål och förebyggande insatser.

Karin Våglund, folkhälsostrateg, presenterar Skellefteå kommuns folkhälsopolitiska program.

Gemensam diskussion om samordningsförbundets uppdrag och insatser inom detta område.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

7. Informationsärenden

Årsredovisning, revisionsberättelser och granskningsrapporter för år 2013. Se bilaga.

Delegationsbeslut angående framställan från Urkraft Service AB om utökad medfinansiering av ESF-projektet TExAS under 2014. Se bilaga.

Överenskommelse mellan Urkraft och Medlefors folkhögskola angående fortsatt samarbete i projektet MedUrs.

Projektöversikt. Information om nuläge och framtid för pågående projekt i Skellefteå.

Seminarie serie ”Lärande luncher” hösten 2014. Se bilaga.

Verksamhetsplan för Arbetsmarknadstorget 2014. Se bilaga.

Information om samordningsförbundets förstudie Improve.

Information från NNS.

Information från Lokala samverkansgruppen.

Information från Nationell konferens för finansiell samordning i Uppsala 1-2 april 2014.

Information från SKL:s konferens ”Arbetsmarknads- och näringslivsdagarna” 3-4 april 2014 i Uppsala.

Projektidé från Unghästen om rehabiliteringsprojekt för unga i åldern 18-26 år med komplexa behov. Se bilaga.

Inbjudan till gemensam spridningskonferens 8-9 maj i Skellefteå. Se bilaga.

Beslut från samtliga medlemmar om godkännande av förbundsordning för Samordningsförbundet Skellefteå – Norsjö.

8. Övriga frågor

Plats och tid Rum 104, plan 1, Stadshuset. kl. 09.00 – 15.00.

Beslutande**Övriga deltagande**

Bertil Almgren, ordförande
Kenneth Andersson, ledamot
Anna Viklund, ledamot
Helen Edström, ledamot
Carina Sundbom, ersättare
Sture Andersson, ersättare
Birgitta Westring-Sandberg, ersättare
Carolina Marklund, ersättare

Stellan Berglund, Samordningsförb.
Erik Lundgren, Samordningsförb.
Håkan Lundberg, projektledare
Kenneth Lindfors, Norsjö kommun

Utses att justera Helen Edström

Paragrafer 526-538

Underskrifter

.....
/Bertil Almgren, ordf.

.....
/Stellan Berglund, sekreterare/

.....
Helen Edström, protokolljusterare/

BEVIS OM ANSLAG

Justering av samordningsförbundet Skellefteås protokoll har tillkännagivits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdatum
2013-02-24

Anslaget har satts upp
2014-

Anslaget tas ner efter

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningskontoret, planeringsavdelningen

Underskrift

.....
Åsa Lundmark

Utdragsbestyrkande

§ 526

Genomgång av protokoll från föregående möte. Se bilaga.

Samordningsförbundet beslutar

att godkänna informationen.

§ 527

Val av justerare.

Samordningsförbundet beslutar

att utse Helen Edström till justerare.

§ 528

Ersättning till ledamöter och ersättare i samordningsförbundets styrelse fr.o.m. 2014-01-01. Se bilaga

Nuvarande ersättningar till ledamöter och ersättare i samordningsförbundets styrelse baseras på Skellefteå kommuns regelverk och ersättningsnivåer.

Med anledning av att Skellefteå kommuns personalnämnd fastställt nya bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda fr.o.m. 2014-01-01 har förslag till nya ersättningar för ledamöter och ersättare i samordningsförbundets styrelse utarbetats. Förslaget redovisas i bilaga.

Samordningsförbundet beslutar:

att fastställa föreslagna regler för ersättningar till ledamöter och ersättare i samordningsförbundets styrelse fr.o.m. 2014-01-01

§ 529

Förslag till årsredovisning 2013. Se bilaga.

I förslaget redovisas bland annat förvaltningsberättelse med resultatredovisning inklusive insatser för målgrupperna och måluppfyllelse, organisationsbeskrivning, styrelsens och revisorernas arbete samt viktiga

händelser, kommentarer till 2013 års ekonomiska resultat samt resultaträkning och balansräkning, m.m.

I bilaga redovisas styrkort för 2013 med vision, strategi, mål, mått och aktiviteter samt sammanställning över budget och utfall 2013

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna redovisat förslag till årsredovisning 2013 för Samordningsförbundet Skellefteå

§ 530

Genomgång av pågående insatser 2014 samt gemensam analys och bedömning av prioriterade åtgärder under planeringsperioden 2014 – 2016 utifrån kända behov. Se bilaga.

Vid mötet presenteras en genomgång av pågående insatser 2014 samt de bedömningar av framtida behov och åtgärder som framförts av Lokala samverkansgruppen och övriga grupper som ingår i den lokala samverkansstrukturen.

Bland de frågor som är aktuella kan bland annat nämnas:

- Behov och utbud av samordnad rehabilitering för unga och vuxna 2014 – 2016 i Skellefteå och Norsjö
- Fortsatt utveckling av Arbetsmarknadstorget som myndighetsgemensam plattformen för samordnad rehabilitering av unga, vuxna
- Utveckling av ordinarie myndighetssamverkan under planeringsperioden
- Behov av nya projektinsatser från 2015
- Myndighetssamverkan inom ungdomsområdet med anledning av ny lagstiftning rörande det kommunala informationsansvaret, KIA.

Samordningsförbundets beslutar:

att notera informationen

att göra en förfrågan till ledningsgruppen för Arbetsmarknadstorget om att presentera verksamhetens utvecklingsbehov fr.o.m. andra halvåret 2015

att uppdra till lokala samverkansgruppen att fortsätta arbetet med att analysera behov fr.o.m. 2015 samt ge förslag till åtgärder vad avser såväl ordinarie samverkan som nya projektinsatser.

§ 531

Ansökan från Arbetsförmedlingen om finansiering av lokalkostnader för projektet Unga In andra halvåret 2014. Se bilaga.

Arbetsförmedlingen ansöker hos samordningsförbundet om fortsatt finansiering av projektets lokalkostnader för perioden 2014-06-01 - 2014-12-31 till en kostnad av 165 433 kr inklusive fastighetsskatt och preliminär elförbrukning.

Projektet Unga In Skellefteå startade 2011-11-01 och pågår t.o.m. 2014-05-31 i lokaler på Nygatan 69. Arbetsförmedlingen är projektägare. Nationella samverkanspartner är Gävle kommun, Malmö kommun, Göteborgs stad och Stockholms Stad.

Lokalt har verksamheten bedrivits som ett samarbete mellan arbetsförmedlingen, gymnasiekontoret, arbetsmarknadsenheten och socialkontoret. Samordningsförbundet finansierar projektets lokalkostnader under nuvarande projektperiod.

Unga In erbjuder stöd och vägledningsinsatser för ungdomar mellan 16–24 år som varken studerar, arbetar eller finns inskrivna på Arbetsförmedlingen. Insatserna består bland annat av personligt stöd, praktik, utbildning, jobbskuggning, testning och motiverande insatser, m.m. Unga In bedriver även en förebyggande verksamhet.

Arbetsförmedlingen har på central nivå beslutat att fortsätta projektverksamheten t.o.m. 2014-12-31 under förutsättning av att samtliga lokala samverkanspartner och medfinansiärer är positiva och medverkar i samma utsträckning som tidigare. Därefter planerar Arbetsförmedlingen att söka fortsatta ESF-medel under kommande programperiod med start januari 2015.

Samordningsförbundets beslutar:

att bevilja 165 433 kr inklusive fastighetsskatt och preliminär elförbrukning i lokalbidrag till projektet Unga In för perioden 2014-06-01 - 2014-12-31

§ 532

Ansökan från Urkraft Service AB om förlängd finansiering av projektet MedUrs under perioden 20140701 – 20141231.

Urkraft Service AB ansöker om förlängd finansiering av projektet MedUrs med totalt 745 200 kronor under perioden 2014-07-01 – 2014-12-31. Därefter planerar Urkraft att ansöka om medel från Europeiska socialfonden under kommande programperiod.

Projektet MedUrs bedrivs av Urkraft i samarbete med Medlefors Folkhögskola. Målgruppen är personer som blivit eller kommer att bli utförsäkrade och erbjuds arbetslivsintroduktion hos arbetsförmedlingen.

Samarbetsparter är Försäkringskassan Skellefteå-Piteå, Arbetsförmedlingen Skellefteå, Skellefteå kommun och Samordningsförbundet Skellefteå. Samarbete med fackförbund, arbetsgivarorganisationer och representanter för målgruppen har även upparbetats under projektiden.

Samordningsförbundet beslutar:

att bevilja 745 200 kronor till projektet MedUrs under perioden 2014-07-01 - 2014-12-31.

§ 533

Ansökan från Urkraft Service AB om utökad medfinansiering av ESF-projektet TExAS under 2014. Se bilaga.

Urkraft Service AB ansöker om utökad medfinansiering från Samordningsförbundet Skellefteå med totalt 993 200 kronor under 2014.

Projektets målsättning är att skapa en stödstruktur för gymnasiala och eftergymnasiala studier för personer med Aspergers Syndrom/Autismliknande symtom och därmed tillföra outnyttjade resurser till arbetsmarknaden. För närvarande deltar 69 personer aktivt i projektet.

Urkraft avser att söka finansiering från Allmänna Arvsfonden för perioden 2015-2017. Kontakter har tagits med Arvsfonden och projektets samverkanspartners och en ansökan kommer att lämnas in under våren 2014. Ansökan avser projektets finansiering mellan 2015-2017.

Urkraft bedömer att en förlängd projektid skulle ge projektet en bra plattform för implementering i framtiden. Aktiva samarbetsparter i projektet är Socialkontorets handikappavdelning, Gymnasiekontoret, Landstinget via psykiatriska kliniken, Särskilt stöd och Rehabilitering samt Attention, Campus, Umeå universitet, Luleå Tekniska universitet, CV, Solviks folkhögskola, m.fl.

De tre första samarbetsparterna medfinansierar projektet i form av personalinsatser uppgående till totalt tre heltidstjänster. Samordningsförbundet beslutade 2013-06-14 att bevilja Urkraft Service AB extra medfinansiering med 538 023 kronor avseende projektet TExAS

Samordningsförbundet beslutar:

att uppdra till ordförande och vice ordförande att besluta om utökad medfinansiering av ESF-projektet TExAS under 2014 efter kontakt med projektägaren.

§ 534

Nominering av ledamot till styrelsen för Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS.

Samordningsförbundet Skellefteå har sedan bildandet av Nationella Nätverket för Samordningsförbund i november 2009 varit representerat i föreningens styrelse. För närvarande är 69 av landets 83 samordningsförbund medlemmar i NNS.

Samordningsförbundets presidium föreslår att Kenneth Andersson nomineras som ledamot i NNS styrelse verksamhetsåret 2014/2015.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att nominera Kenneth Andersson som ledamot i NNS styrelse verksamhetsåret 2014/2015

§ 535

Presentation av projektet ”Praktikmatchen”

Se samordningsförbundets projektkatalog på www.samordningsforbund.se.

Projektägare är Arbetsförmedlingen. Projektperioden är 2013-10-01–2014-09-30. Samverkansparter är Skellefteå kommuns Arbetsmarknadsenhet och Gymnasiekontoret. Projektet finansieras av Samordningsförbundet Skellefteå.

Praktikmatchen utvecklar utifrån en befintlig programvara på sin hemsida ett webbverktyg som underlättar för företag och organisationer att anmäla praktikplatser som de kan erbjuda inom ramen för yrkespraktik, vägledning, arbetsplatsförlagd utbildning/lärlingsutbildning och rehabilitering. Målgruppen är i första hand unga vuxna mellan 16–29 år.

Vid presentationen medverkar projektledare från Arbetsförmedlingen och Arbetsmarknadsenheten, Skellefteå kommun.

Samordningsförbundet beslutar

att godkänna informationen

§ 536

Avsiktsförklaring Arbetsmarknadstorget. Se bilaga.

I syfte att uttala och förtydliga viljan hos samtliga samverkansparter i Arbetsmarknadstorget att, enligt den verksamhetsplan och budget som utarbetas och fastställs gemensamt av ledningsgruppen, medverka i den fortsatta utvecklingen, ledningen och finansieringen av verksamheten har ledningsgruppen utarbetat ett förslag till gemensam avsiktsförklaring.

a

Samordningsförbundet beslutar:

att bordlägga ärendet i avvaktan på ställningstagande från Arbetsmarknadstorgets ledningsgrupp.

§ 537

Informationsärenden.

Upphandling produktion av hemsideslösning till samordningsförbunden i Västerbotten. Se bilaga.

Urkraft Service AB har efter genomförd upphandling i samarbete med Skellefteå kommuns upphandlingsenhet tilldelats uppdraget att installera en ny teknisk plattform för förbundets hemsida.

Information från NNS.

Kenneth Andersson informerade om NNS aktiviteter samt planeringen inför årsmötet den 1 april 2014 i Uppsala.

Arbetsförmedlingens rapport "Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2013 - Prognos för arbetsmarknaden 2013-2015." Se bilaga.

Stellan Berglund presenterade en sammanfattning av Arbetsförmedlingens nationella rapport. Styrelsen diskuterade den lokala/regionala situationen i Skellefteå- Norsjö samt Västerbotten.

Socioekonomisk analys för Övre Norrland. Se bilaga.

Underlag för den nationella strategin för Europeiska socialfonden 2014-2020.
Regionförbundet Västerbotten och Länsstyrelsen i Norrbotten har av regeringen getts ett uppdrag att ta fram ett underlag för den nationella strategin för Europeiska socialfonden 2014-2020.

Information från Lokala samverkansgruppen.

Stellan Berglund redovisade från gruppens senaste möte. Minnesanteckningar kommer fortsättningsvis att finnas tillgängliga på samordningsförbundets hemsida.

Gemensam spridningskonferens 8-9 maj i Skellefteå.

De ESF-projekt som avslutas under 2014 planerar att genomföra en samordnad spridningskonferens i form av en lunch till lunch-konferens den 8-9 maj på Medlefors folkhögskola.

Beslut från Försäkringskassan 2014-01-23 om godkännande av förbundsordning. Se bilaga.

Information från workshop om den regionala handlingsplanen för ESF.

Anna Viklund informerade från Regionförbundet Västerbottens workshop i Lycksele 2014-02-10.

§ 538

Övriga frågor.

Anmälan till Nationell konferens för finansiell samordning i Uppsala 1-2 april 2014. Se bilaga.

Samordningsförbundet beslutar:

att anmäla Kenneth Andersson, Anna Viklund, Birgitta Westring-Sandberg och Stellan Berglund till 2014 års Nationella konferens för finansiell samordning i Uppsala 1-2 april 2014.

Anmälan till SKL:s konferens ”Arbetsmarknads- och näringslivsdagarna” 3-4 april 2014 i Uppsala. Se bilaga.

Samordningsförbundet beslutar:

att anmäla Bertil Almgren och Stellan Berglund till SKL:s konferens ”Arbetsmarknads- och näringslivsdagarna” 3-4 april 2014 i Uppsala.

Översyn av policy för stöd till arbetsintegrerande sociala företag. Se bilaga.

Samordningsförbundet beslutar:

att uppdra till Stellan Berglund att genomföra en översyn av samordningsförbundets nuvarande policy för stöd till arbetsintegrerande sociala företag samt redovisa förslag till förändringar

Uppföljning 2014-01-01 - 2014-03-31

Samordningsförbundets styrelse

REDOVISAT

INTÄKTER

Bidrag, periodiserad kv 1, 2014	744 000
Ränteintäkter	0
Övriga intäkter	0
Summa redovisade intäkter	744 000

KOSTNADER

Inhyrd personal, ekonomiskt administrationsavtal	0
Arvode styrelsemöten + soc avg	13 385
Resor, konferenser/seminarier	20 109
Projektnära kostnader	0
Revisorsarvode	0
Övrigt: Administrationskostnader	20 287

Projekt och ESF medfinansiering:

Arbetsmarknadstorget	0
EFS-Improve	863
ESF - Spira Anställningskompetens	0
ESF - Medurs	0
ESF - TExAS	0
ESF - Utsikten 2.0	0
ESF - Hälsans Trädgård	0
ESF - Spira Integration	0
Praktikmatchen	115 759
Summa redovisade kostnader	170 403

Redovisat resultat per 31/3, överskott

573 597

Prognos Samordningsförbundet 2014

INTÄKTER

Bidrag	6 028 000	
Ränteintäkter	64 000	
Övriga intäker, del i arb. kostnader	85 000	NNS+Johans delersättning Lyck, Umeå

TOTALA INTÄKTER 6 177 000

KOSTNADER

Inhyrd personal, ekonomiskt administrationsavtal	1 221 000	inkl 35049 kr för Johan för hela 2014
Arvode styrelsemöten + soc avg	199 000	
Resor, konferenser/seminarier	175 000	
Verksamhetsnära kostnader	380 000	
Revisionsarvode	30 000	
Övrigt: Administrationskostnader	30 000	

Projekt och ESF medfinansiering:

Projekt Arbetsmarknadstorget	2 300 000	
ESF - SPIRA Anställningskompetens	1 481 400	Beslut 140224 981400 kr
ESF - Hälsans Trädgård	0	I årsbudget har beviljats 749 000
ESF - Utsikten 2.0	119 000	
ESF - Med Urs	745 200	Beslut 140224
ESF - Spira Integration	0	Ev ansökan om bidrag till junimötet
ESF - Unga in	165 433	Beslut 140224
ESF - TExAS	580 000	80 000 (årsbudget)+ 500 000 nytt beslut 140407
Fortsättning KUR-projektet	60 000	
Praktikmatchen	484 000	
TOTALA KOSTNADER	7 970 033	Varav nya åtgärder/verksamheter 2 392 033 kr

RESULTAT, underskott prognos helåret 2014 -1 793 033

Överskott från tidigare år (2005-2013)
Netto att föra över till nästa år

3 759 260
1 966 227

Skellefteå 2014-04-10

Skellefteå Kommun
David Lidström

93186 Skellefteå

Medlefors folkhögskola ansöker om finansiering för att möjliggöra förlängning av Spira AnställningsKompetens (SAK) i avvaktan på beslut från Allmänna Arvsfonden avseende ansökan för Spira Resurs.

Ansökan till Skellefteå Kommun avser kostnader för att driva verksamheten från 2014-07-01 och fram till dess att Allmänna Arvsfonden beslutat om ovanstående ansökan.

Medlefors folkhögskola ansöker om 500 000 kr från Skellefteå Kommun.
Projektbeskrivning och kostandskalkyl har redan lämnats till Stellan Berglund.

Med vänliga hälsningar



Monica Widman Lundmark

Rektor/verksamhetschef

Medlefors folkhögskola

Skellefteå 2014-04-10

Samordningsförbundet
Stellan Berglund
Skellefteå Kommun
93186 Skellefteå

Medlefors folkhögskola ansöker om finansiering för att möjliggöra förlängning av Spira AnställningsKompetens (SAK) i avvaktan på beslut från Allmänna Arvsfonden avseende ansökan för Spira Resurs.

Ansökan till Samordningsförbundet avser kostnader för att driva verksamheten från 2014-07-01 och fram till dess att Allmänna Arvsfonden beslutat om ovanstående ansökan.

Medlefors folkhögskola ansöker om 981 400 kr från Samordningsförbundet. Projektbeskrivning och kostandskalkyl har redan lämnats till Stellan Berglund.

Med vänliga hälsningar

Monica Widman Lundmark

Rektor/verksamhetschef

Medlefors folkhögskola



Budget

SPIRA Anställningskompetens

hösten 2014

2014	juli	augusti	september	oktober	november	december
Löner	137781	182914	182914	182914	182914	182914
Externa tjänster	0	0	0	0	0	0
Lokaler	61508	61508	61508	61508	61508	61508
Resor	0	0	0	0	0	0
Material	10000	10000	10000	10000	10000	10000
SUMMA	209289	254422	254422	254422	254422	254422



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



33 Statusrapport till styrgrupp

Projektets namn: SPIRA Anställningskompetens - förlängning	
Rapportperiod: 2014-02-01 - 14-03-21	Rapporten har skrivits av: Carina Åman

1. Väsentliga förändringar sedan föregående rapport

Beskriv kortfattat (max 1 A 4-sida) om viktiga förändringar som skett sedan föregående rapport inom något eller några av följande områden. OBS! Kommentera endast de områden där viktiga förändringar skett.

- **Organisation/resurser** : 13 timlärare, 2 handledare och 1 studierektor har ansvar för projektets aktiviteter och insatser. Valideringsledare finns kvar i projektet för att erbjuda deltagare att genomföra en validering.
- **Deltagarna** (t.ex. målgruppsförändringar, antal deltagare, rekryteringsprocess): Det förlängda projektet SPIRA Anställningskompetens har tom 2014-03-21 skrivit in 42 deltagare. Successiv intagning under våren.
- I det ESF- stödda SPIRA Anställningskompetens var 284 deltagare inskrivna under projekttiden 2011-08-01—2014-01-31. Rapport ska delges den 26 mars på Styrgruppsmötet.
- **Arbetsätt/processer** : Kombinationen med heltidsschema parallellt med enskild handledning har alltid varit en framgångsfaktor i projektet. Komplement till schemat via kompetensgrupper vad gäller validering, våga tala, cv/personliga brev erbjuds för att möta deltagarnas behov. Lärare och handledare tar allt mer in läsplattor, som en naturlig del i undervisning och handledning. Dagar har genomförts under våren för att se och plocka fram utvecklingsmöjligheter i projektet. Teman och inriktningar av olika slag genomförs i samarbete med övriga kurser och utbildningar på Medlefors fhs. Kontakter med arbetsgivare ytterligare intensifierats, vilket givit ett stort mervärde för den enskilde deltagaren och för projektets resultat. Företagare har bjudits in för att utbyta erfarenheter och lärande. Begreppet anställningskompetens är i fokus i de flesta genomförda aktiviteter. Deltagare har tillsammans med berörda handledare och pedagoger format, diskuterat och prövat begreppet. Engagemang och känsla av påverkansmöjlighet hos deltagarna har givit ett mervärde, vilket visat sig såväl i deltagarutvärderingen som i enskilda samtal. Den valideringsmetod och de verktyg, som nyttjas har haft en positiv inverkan på och givit ett eget växande hos deltagarna som genomgått denna.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



- **Samverkan:** fortsätter som vanligt på ett konstruktivt sätt. Kommunikationskanalerna fungerar bra gentemot projektets samverkansparter. Projektets medarbetare försöker i möjligaste mån möta händelser som uppstår ex vid omorganisationer.
- **Jämställdhet/Tillgänglighet/Mångfald:** Jämställdhetsintegrering har visat sig vara den utmaning, som varit svårast att möta. Att få det förankrat, att få in den i hemmen, in på arbetsplatserna. Intresset har varit svagt hos deltagarna, svårt för projektutförarna att inspirera och aktivera ämnet i grupperna. Jämställdhetsmålen har under hela projektiden planerats och diskuterats under de schemalagda aktiviteterna. Har även lyfts i samtliga deltagarutvärderingar såväl skriftligt som muntligt. Ett av målen är att man ska verka för jämn fördelning av makt och inflytande. Detta utmynnade i diskussioner kring den ekonomiska ojämlikheten många upplever i Sverige idag, inte minst med fokus på män/kvinnor. Även de övriga målen väckte reaktioner ex mäns våld mot kvinnor. Psykisk våld och kränkning ledde till många konkreta exempel från deltagarna, både i nära relationer och mer avlägsna. Positivt för många deltagare är att de erbjudna aktiviteterna riktas till både män och kvinnor och att grupperna ofta är mixade både vad gäller kön, ålder och etnicitet. Ett tema har funnits "Omställning och förändring över tid", där man tittat på dåtid, nutid och framtid på vad som skett i samhället. Deltagarna har i grupp berättat för varandra om sina egna erfarenheter från barn till idag, vilket kan ses som ett lärande utifrån flera perspektiv. Att se på jämställdhet har både en kvantitativ och kvalitativ aspekt, vilket arbetats omkring i grupper.
- Tillgängligheten beaktas hela tiden. Schema, lokaler, innehåll, mm har alltid fokus på att samtliga deltagare ska ha möjlighet att delta i alla aktiviteter och insatser. Att få ut information till alla deltagare kan ibland stöta på hinder, vilket kan för vissa inskrivna väcka starka reaktioner. Resonemang kring detta har varit lärorikt för berörda. Integrationsarbete har skett under våren 2014. Deltagare från olika projekt och kurser har förts samman i syfte att få ökad förståelse för andras situation, mod och intresse att prata med nya människor på skolan och i samhället, få nya insikter som minskar spridning av fördomar, samt att detta bidrar till bra klimat och trivsel på skolan.
- **Ekonomi** : projektet ligger i fas med budget. Eftersom uppgradering avslogs av ESF, ansökte projektet hos Samordningsförbundet och Skellefteå kommun om stöd för våren 2014, vilket beviljades.
- **Resultat/bedömning av måluppfyllelse** : projektet löper enligt planering. Eftersom budgeten minskades, är antalet inskrivna från 02-01 ca 45 deltagare. Intag sker successivt, när lediga platser finns.
- **Implementering** : Möjlig ifall riktade statsbidrag tillsätts till verksamheten eller att annan finansiering finns att tillgå.
- **Resultat/bedömning av måluppfyllelse** : projektet löper enligt planering. Med minskat antal inskrivna i projektet sker en viss förändring i gruppaktiviteter. Positivt är att fler kliver fram i



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



grupperna och tar plats, får inte möjlighet att "gömma sig". Det som saknas när deltagarantalet minskat är det "flow" som funnits, dvs känslan av ständig rörelse i projektet. Har alltid varit stor närvaro när insatser gjorts gemensamt. Nu med halverad styrka fås en grupp där färre deltar, vilket har lett till att deltagarna kommer närmare varandra, har svårare att "gömma sig" bland de andra. Finns för- och nackdelar med olika gruppstorlekar.

- **Implementering** : Möjlig ifall riktade statsbidrag tillsätts till verksamheten eller att annan finansiering finns att tillgå.
- **Frågor och uppdrag till styrgruppen**

Vilka projekt ser styrgruppen behov av i framtiden ? Hur ser möjligheten ut att driva projekt med den målgrupp som deltar i SPIRA Anställningskompetens under hösten 2014 ? Vilka andra behov av insatser har myndigheterna för den målgrupp som idag som deltar i SPIRA Anställningskompetens ? Hur ser styrgruppen på att igångsätta projekt, som riktar aktiviteter till personer med speciella behov dvs ska målgruppen vara homogen och färre deltagare/grupp ? Eller är det framgångsrikt att mixa målgrupper ?

- **Övriga frågor** Hur ser Samordningsförbundet på fortsatt behov av ett volymprojekt som SPIRA Anställningskompetens (metod, målgrupp mm) Har styrgruppen något nytänk för kommande programperiod inom ESF ?

2. Vad händer härnäst?

Beskriv kortfattat (i punktform) viktiga aktiviteter och/eller förändringar som planeras de närmaste månaderna (max. 1 A 4-sida).

Sociala företag

Utveckla Valideringsverktyg

Stärka integrationsarbetet

Fokus på företagskontakter

Anställningskompetens – fokus ska ligga på att definiera vad begreppet står för och hur deltagarna kan medvetandegöras om detta (min egen bild, men även andras bild av mig)

Jämställdhet – arbeta med ny forskning och nytt material kring detta område

Tillgänglighet – inventering av de praktikplatser som nyttjas

Handledarskap – metodutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



Redovisa och rapportera det ESF -finansierade projektet SPIRA Anställningskompetens

Skriva ansökningar och söka medel för en fortsatt verksamhet

SPIRA Resurs – ett projekt för alla

SAMMANFATTNING

För att möjliggöra en plats på arbetsmarknaden för individer i alla åldrar som på grund av funktionsnedsättning står långt utanför arbetsmarknaden, bör samverkansaktörer mobiliseras. Syftet är att pröva nya metoder och arbetssätt. För att goda resultat ska uppnås måste ett sådant projekt genomföras i nära samarbete med arbetsgivare.

Deltagarnas anställningskompetens ska öka. Med anställningskompetens menar vi en helhetsbild av personens kompetens för en anställning. Det handlar om personens förmåga att fungera som anställd, kunna samarbeta, arbeta självständigt, kommunicera, passa tider, adekvat utbildning/erfarenhet för anställningen, förmåga att fungera som anställd, kommunikationsförmåga, förmåga att arbeta självständigt och tillsammans med andra, att vara öppen för nya situationer, att passa tider men också att ha den formella kompetens och/eller erfarenhet som krävs för att vara attraktiv i anställningssammanhang.

Medlefors folkhögskola har erfarenhet från mångårigt och utvärderat arbete med målgruppen och goda kunskaper om de samhällsförändringar som påverkar såväl arbetsmarknad som vuxenstudier. Vi har väl dokumenterade erfarenheter av tidigare projekt och reguljära verksamhet både vad gäller framgångsfaktorer och utvecklingsområden.

Medlefors folkhögskola har även deltagit i utformandet av ett lättillgängligt verktyg av socioekonomiska bokslut. Det vill vi pröva för denna målgrupp som en del av utvärderingen från ett samhällsekonomiskt perspektiv

Målbild

- Deltagarna har i sin validering erhållit dokumentation över kunskaper och erfarenheter värdefulla i arbetsliv.
- Deltagarna uppfattar delaktighet och påverkansmöjlighet i samhällsliv
- Deltagarna deltar i planeringsprocessen och utförandet av verksamhetens gemensamma aktiviteter.
- Deltagarnas fysiska och psykiska välmående ökar under deltagandet
- Deltagarna får utrymme att bearbeta och ta ansvar för sin egen utveckling

1. BAKGRUND

Medlefors folkhögskola har lång erfarenhet av att arbeta med grupper som av olika skäl står långt från arbetsmarknaden; unga vuxna, utrikesfödda, personer mellan 18 – 64 år med lång tid i arbetslöshet eller sjukskrivning. Vår verksamhet har ständigt utvecklats utifrån de erfarenheter vi har gjort inom folkhögskolans olika verksamheter och i samstämmighet med samhällets förändringar. Viktiga framgångsfaktorer har varit kontakter och samverkan med näringsliv, myndigheter, samordningsförbundet, andra organisationer samt ideella föreningar

Det finns ett stort behov av fortsatt metodutveckling, för att säkerställa att även män och kvinnor med någon typ av funktionsnedsättning kan närma sig arbetsmarknaden utifrån sina förutsättningar.

Det finns också ett behov av att undanröja de negativa villkor som kan handla om regelsystem eller synsätt, för att underlätta för dessa målgrupper att få tillträde till arbetsmarknaden.

På många arbetsplatser finns det också ett behov av ökad kunskap om dessa personers förutsättningar och behov, för att också öka arbetsplatsens benägenhet att erbjuda en praktikplats och/eller anställa.

Den sökande kan också ha en svag tilltro till egen förmåga, vilket ofta beror på att man inte haft så många chanser att visa eller utveckla sin anställningskompetens. Folkhögskolan har stor kompetens i att skapa individanpassade utbildningar och insatser men mer finns att göra.

För att målgruppen ska inkluderas i samhället och särskilt i näringslivet behövs samhandling mellan privata aktörer, social ekonomi, aktuella myndigheter och offentlig sektor. Personer med funktionsnedsättning har kompetenser och kunskap som inte fullt ut tas tillvara idag, då okunskap och sviktande arbetsmarknad har komplicerat möjligheten att nå egen försörjning. Ett stort antal män och kvinnor riskerar att försättas i ett livslångt beroende av offentlig försörjning, genom t ex försörjningsstöd.

Vi har för avsikt att samarbeta med SVB-företaget* RTAS. De har mångårig erfarenhet av att arbeta med personer som har funktionsnedsättningar. De har framgångsrikt arbetat med målgruppen och resultaten har varit goda. RTAS ger alla inskrivna en möjlighet att hitta sin egen arbetsförmåga, ger deltagaren tro på sig själv, förbereds inför den reguljära arbetsmarknaden exempelvis genom att söka en utbildning. Samtalsstöd, social gemenskap och anpassat arbete utifrån sin egen förmåga är RTAs viktigaste framgångsfaktorer. Under de tre år de bedrivit verksamhet, har de anställt 13 personer med varierade funktionsnedsättningar, som varit inskrivna hos dem från olika myndigheter. Ca 30 personer har gått till reguljära arbeten eller studier såväl inom Sverige som i andra europeiska länder.

(*SVB företag är aktieföretag med särskild vinstutdelningsbegränsning. Eventuell vinst ska enligt lag reinvestera i bolaget.)

I denna satsning kommer folkhögskolans tidigare utvecklingsarbete med målgrupperna med ett nytt arbetssätt i moduler som innehållit såväl teori som praktik. Deltagarna integreras i utformningen av verksamheten och får aktivt delta i planeringen av innehållet. För varje genomgången modul får deltagaren en utvärdering och ett intyg, validering av kompetens.

Medlefors folkhögskolas kultur och miljö, samarbetet med berörda myndigheter och organisationer, samt stödet av handledare i kombination med schemalagda aktiviteter är goda grundstenar i vårt arbete. Det vi nu ämnar utveckla är ett modulsystem som tydligt och stegvis och effektivt tar deltagare i den aktuella målgruppen närmare arbetsmarknaden. Samhället behöver ytterligare kunskap om hur vardaglig struktur och krav från arbetsliv kan närma sig varandra. Det är nödvändigt för att deltagaren att bygga den energi som krävs för att vara aktiv i såväl hemmiljö, samhällsliv och lönearbete. Deltagaren behöver också få de anpassningar av fysiskt eller social miljö som krävs för att hen ska kunna fungera mest effektivt.

Individens hela livssituation behöver också klargöras för att bestämma inom vilket område förändringar ger mest effekt till minst insats och med resultat i ökad samhällsintegrering.

Omvärldsbevakning

På socialstyrelsens öppna jämförelser kan man se att kommunernas uppsökande verksamhet, informationssatsningar och inventeringar av behov har minskat. När det gäller övergång från daglig verksamhet till anställning är siffrorna låga. I 42% av kommunerna har någon börjat på arbete eller praktik, men det kan röra sig om bara en person. Ännu lägre andel av kommunerna har personer som gått från sysselsättningsinsatser enligt socialtjänstlagen till arbete eller praktik. Detta är märkligt eftersom många arbetsmarknadsenheter i andra sammanhang redovisar många övergångar till arbete. Vid 65 % av de undersökta dagliga verksamheterna hade deltagarna en genomförandeplan, alltså en överenskommelse med personen om mål och struktur. 61 % hade möten med deltagarna minst en gång i kvartalet.

Skellefteå kommun har en verksamhet, under samlingsnamnet Solkraft, som vänder sig till personer med funktionsnedsättning eller som på annat sätt är begränsad att ta sig in på ordinarie arbetsmarknad. Solkraft består av olika verksamheter spridda över kommunen och de är verksamma inom olika branscher som t.ex. butik, transport, verkstad och café. Solkraft startade redan 1984 som ett samarbetsprojekt mellan socialtjänsten och psykiatrin. Med värderingar som "rätten till arbete", rätten att "vara en av andra" skapar solkraft meningsfulla arbetsuppgifter till arbetslösa, långtidssjukskrivna och andra människor som har svårt att ta sig in på den ordinarie arbetsmarknaden. Verksamheten är etablerad och utvärderad. Verksamheterna söker samarbete med fler aktörer för att finna effektiva slussar för de som behöver byta område eller inriktning som inte finns inom den egna verksamheten. Deltagare som söker sig mot anpassad utbildning är exempel på situationer där samhandling är viktig för att finna rätt nivå och kombination av studier, praktik eller arbete.

En person som har en funktionsnedsättning, vilken bedöms påverka arbetsförmåga kan få arbetsförmedlingens allmänna service och stöd kompletterat med insatser från försäkringskassan och kommunen. Personens möjlighet att testa och utveckla sina förmågor och funktioner relaterat till en framtida yrkeskarriär är till större del begränsat till praktikplatser på företag. För personer som under lång tid varit utanför arbetsmarknad eller kanske tom aldrig haft en anställning, är även steget till en kortare praktikplats mycket stort. Det är vanligt att personen får ett intyg över tid och period av deltagande, men den faktiska kompetensutvecklingen och individens resurser är inte dokumenterade.

Fremsta syftet med en validering kan faktiskt vara att göra individen själv medveten om vilken kompetens hen faktiskt har. Den vetskapen kan stärka självkänslan och öka självförtroendet, så att hen kan beskriva och föra fram sin kompetens på ett tydligare sätt. Det krävs för att den ska kunna värdesättas av andra i olika sammanhang, t.ex. av en arbetsgivare eller uppdragsgivare. En strukturerad bedömning och ett intyg av objektiva validerare höjer värdet.

Medlefors folkhögskola har tillsammans med ABF utarbetat ValiAnte, ett valideringssystem för att validera livskunskap med utgångspunkt i individens erfarenheter och förutsättningar. Valideringen genomförs i processform och utmynnar i ett kompetensbevis om sju kompetensområden, sk generella kompetenser; Demokratisk-, social-, interkulturell-, kulturell-, lärande-, kommunikativ- samt organisatorisk-och lednings-kompetens. De generella kompetenser som förvärvats framför allt i folkbildningen och i ideella organisationer, men också i annat icke formellt och informellt lärande.

Vi har prövat att i liten skala använda ValiAnte i arbete med målgruppen. Deltagarna i pilotgruppen har gett god respons och rekommenderat att erbjuda fler deltagare att få möjligheten att arbeta med såväl personlig utveckling, hälsa och validering av kunskap. Det konkreta dokument som ValiAnte resulterat i har kompletterat deltagarnas i övrigt begränsade CV på ett effektivt och kvalitativt sätt.

Målgrupper

SPIRA Resurs riktar sig till individer 18-65 år med nedsatt arbetsförmåga till följd av en funktionsnedsättning. Deltagaren ska av myndigheten bedömas stå långt från arbetsmarknaden och ha behov av multipelt stöd från reguljär verksamhet såväl som från folkhögskolan för att utvecklas vidare mot ett arbetsliv utifrån egen förmåga.

Det kan vara t ex personer med hel eller delvis sjuk- eller aktivitetsersättning, ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen eller introduktionsersättning, arbetslöshet eller sjukskrivning sedan minst 3 månader.

SYFTE

Projektet ska identifiera de verksamma faktorerna för varaktiga resultat, som skapar en hållbar väg till arbete samt utgör grunden för hållbar ökad arbetsförmåga för personer med funktionsnedsättning. Forskning, operativ verksamhet och samhandling i sak ska komma närmare varandra.

MÄTBARA MÅL

Deltagarna ska förbättra sina möjligheter att få tillträde till arbetsmarknaden, stärkas som person och med kompetens och kunskap söka egen försörjning. Den enskildes privatekonomi kan stärkas och med en ökad insikt om sitt eget värde kan personens välmående och empowerment utvecklas.

Behovet av offentlig försörjning hos målgruppen ska minska.

Samhället ska få tillgång till kompetenser, resurser och arbetskraft som målgruppen besitter.

Projekt mål

Minst 80 deltagare ska ta del av insatserna under ett år och 50 % ska komma ut i arbete eller utbildning efter fullföljt deltagande. Övriga ska uppleva att de närmar sig arbetsmarknaden.

- Deltagare ska uppleva att de har likvärdiga villkor att ta del av arbetsmarknaden
- Deltagare utvecklas socialt och yrkesmässigt
- Deltagare ska få insikt om tillgänglighetens betydelse på arbetsmarknaden
- Öka samverkan med företag, i syfte att få praktikplatser/anställning
- Arbetsmiljö och ergonomi ska integreras i projektet

Delmål 1: En samhandlingsmetod

Målbeskrivning; en gemensam metod i modulform med samordnade insatser, baserad på koppling mellan utbildning och arbetsliv. Genom samverkan med arbetsgivare och deras anställda ska projektdeltagaren tas emot utifrån sina individuella förutsättningar och därmed kommer hållbara anställningar att öka.

Hela individen - person, social situation, arbete ska stå i fokus. Egenmakt – deltagaren känner att denne äger framstegen, frågor och svar.

Effekt; en minskad grupp utanför arbetsmarknaden medför positiva effekter på samhällsekonomin, utanförskap bryts och resurser kommer arbetsmarknaden till godo.

Delmål 2: Utveckla nya arbets-/anställningsmöjligheter

Målbeskrivning; utforma en handledarfunktion som stöttar och motiverar individen/arbetsgivaren, i deras läge mellan att vara arbetssökande och presumtiv anställd.

Effekt; fler tillgängliga arbetstillfällen för målgruppen funktionsnedsatta

Delmål 3 : Utveckla ett gemensamt lärande mellan folkhögskolan, arbetsplatser och myndigheter

Målbeskrivning; Undersöka och arbeta för allt bättre samverkans- och samordningsfunktioner.

Effekt; Lärande angående på vilket sätt det går att stärka målgruppens möjlighet att få anställning.

METOD

SPIRA RESURS erbjuder en heltidsverksamhet för 70 deltagare under ett år. Programmet innehåller ett deltagarstyrt modulsystem med teori och praktik varvat. Deltagaren ska efter avslutad tid i verksamheten ha ett kompetensbevis som är ett kraftfullt dokument i ett CV.

Insatsen varar under 1 år, med möjlighet till förlängning 1+1 år.

Metoden bygger på tre faser; introduktion, arbetsfas och utslussningsfas, se vidare modell ett och två.

Deltagaren erbjuds heltidsschema med innehåll utvecklat av deltagare och personal för att bidra till ett närmande mot arbetsmarknaden. Ämnesvalen är förankrade i folkhögskolans metodik och pedagogik. Deltagaren äger själv sin process och ska så långt som möjligt själv göra planeringen. Fokus ligger på deltagarens aktivitet under alla veckans dagar utifrån individens egna förutsättningar.Handledning och enskilda samtal med deltagaren och ev stödpersoner ska ske kontinuerligt under alla tre faserna.

Deltagaren ska få möjlighet att utveckla eller stärka delaktighet i och kunskap om samhällslivet i regionen.

Validering via Valiante –valideringsmodell för generella kompetenser. Personlig kompetensbeskrivning upprättas och deltagaren har efter avslut ett kompetensbevis.

Genom folkhögskolans tillgängliga miljö (såväl fysisk som social) stärks deltagaren i sina nya relationer. Därmed kan självförtroende stärkas och känslan av egenvärde öka.

Verksamheten ska genomgående ta hänsyn till möjligheterna att implementera goda erfarenheter från projektet. Det arbetet förväntas kunna göras i fortlöpande form så metoderna kan prövas i skarpt läge.

Exempel på innehåll

Nedanstående exempel på innehåll är intressanta och kan användas som utgångspunkt i den gemensamma planeringen såväl för individen som för gruppen. Gemensam veckosamling och planering för deltagare som är schemalagda på skolan. Deltagare på praktik kontaktas regelbundet.

Validering – ValiAntemetoden, Vardagsstruktur – vid behov inklusive anhöriga och eventuellt personal i t.ex boendestöd. Arbetspsykologi, Kost/Näringslära – matlagning, Kommunikation- personligt uttryckssätt i skrift och tal och handling. Personlig marknadsföring, Socialt företag – kompetenser inför start, Påverkan och Engagemang i samhällsliv, Storytelling.

Förhållningssätt

Vårt förhållningssätt är uthållighet, tro på individen, empowerment, bärighet, och samförstånd. Metoden bygger på samverkan, deltagarens ägande av sin process, flexibilitet, tidens betydelse, tillgänglighet och individuell planering,

Delaktighet

Deltagaren är med och formar innehåll, samt utvärderar och bidrar till vidareutveckling.

Samhandling

Insteg och utsteg till verksamheten sker i samråd med AF/FK/(sociala förvaltningen) och Arbetsmarknadstorget som är en samarbetsplattform för AF, FK, Kommun och Landsting.

Kvalitetssäkring

Kontinuitet i handledning, dokumentation på personnivå under och efter avslutat deltagande, återkoppling till AF/FK/kommun, revidering av metoder, kompetensutveckling, kollegiehandledning, utbyte av erfarenheter av andra projekt/aktörer samt spridning av resultat.

Utvärdering

Utvärdering av insatserna kommer att ske enligt Allmänna Arvsfondens specificerade krav.

GENOMFÖRANDE

Introduktionsfas; Deltagaren kan antas uppleva oro och kanske tom ett visst motstånd kring att ansluta till verksamheten.

Projektets insats: a) erbjuder stöd till deltagaren, b) stärker deltagarens tillit till insatsen och c) genomför en initial kartläggning och story telling. Deltagaren tillsammans med sin handledare synliggör och förtydligar deltagarens kunskaper, erfarenheter och styrkor. Validering påbörjas.

Möjlighet till praktik/prövning om deltagaren upplever sig redo för det.

Arbetsfas; Deltagaren kan uppleva ambivalens och kan antas vara inne i utforskande fas.

Projektets insats : a) deltagaren får stöd i att hitta vägar som bryter mönster och lägger sin grund för att våga prova nya vägar på arbetsmarknaden. b) deltagaren får stöd i att prioritera sina utvecklingssteg c) tillsammans med deltagaren formuleras mål- och tidsplan d) deltagaren erbjuds motiverande insatser.

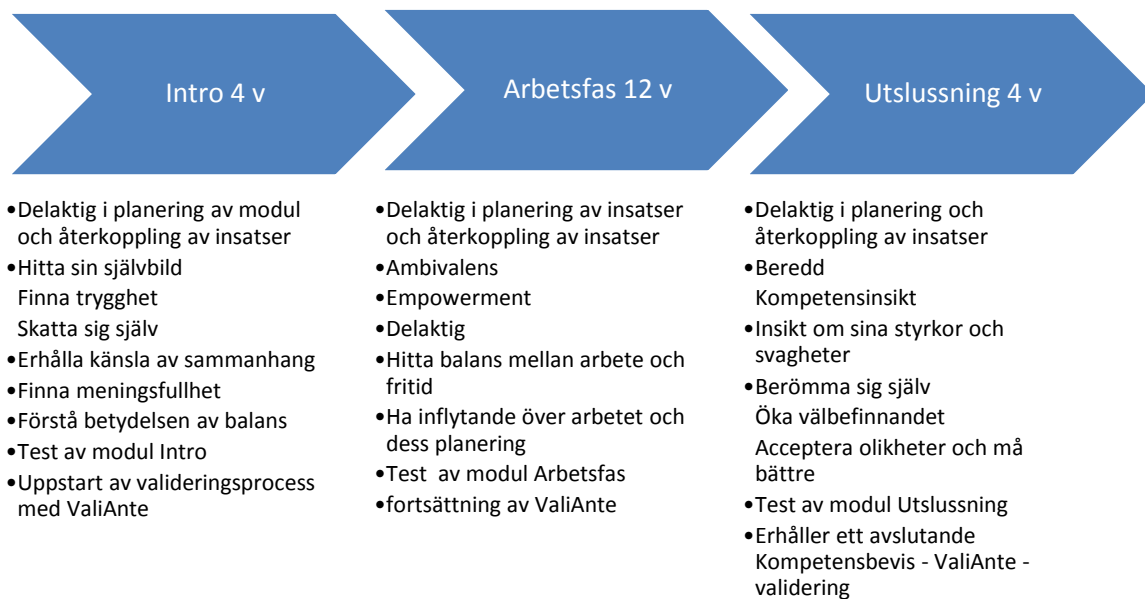
Valideringsarbetet fortlöper parallellt

Utslussningsfas; Deltagare är beredd att gå vidare från projektet och upplever sig kunna styra sin egen utveckling

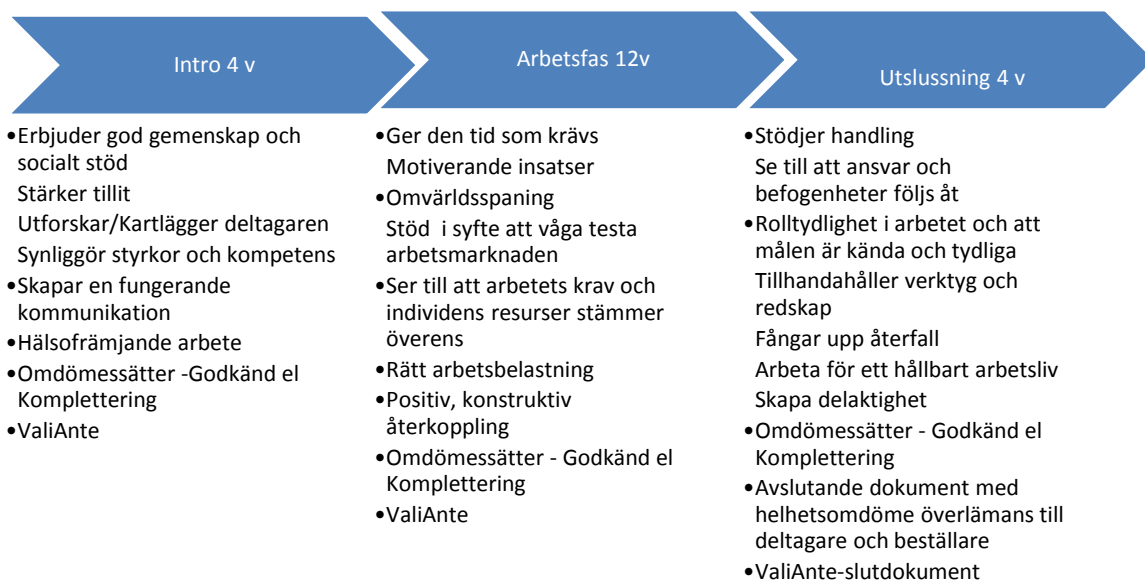
Projektets insats : a) handledaren fokuserar på att uppmuntrar deltagaren till handling b) uppföljning av mål och tidsplan c) stöttning i kommunikationsutveckling om behov finns d) stöttar deltagaren i att hantera misslyckanden och minimera risken för återgång till dysfunktionella handlingsmönster i arbete eller fritid.

Valideringsprocessen är avslutad och deltagaren har ett kompetensbevis som kan användas fritt efter avslutad period i verksamheten, men även en meritförteckning där man kontinuerligt kan komplettera med förvärvade kompetenser.

Figur 1. Deltagarens olika faser i processen



Modell 2. Projektets insats i de olika faserna



Tidsplan	Aktivitetsplan
2014-04-01 2014-05-31	Inventering och kartläggning av behov för olika målgrupper med funktionsnedsättning
	Dialog Arbetsförmedling, Försäkringskassa, Skellefteå kommun, samordningsförbund
	Modulinnehåll förbereds (gruppaktiviteter, enskilda aktiviteter)
	ValiAnte valideringen planeras och struktureras
2014-08-01 2014-08-31	Uppstart. Alla aktörer samlas för en gemensam introduktion och fördelning av uppdrag
	Styrgrupp och referensgrupp bildas
	Planering av insatser inför arbete med jämställdhet och tillgänglighet
	Deltagarrekrytering – 40 personer. Utbildningsbehov identifieras
2014-08-01 2014-12-31	Utforma struktur för den nya metoden i samarbete med deltagare
	Moduler startas upp enligt tidsplan
	Genomföra insatser med deltagargrupper
	ValiAnte valideringen genomförs i processform
	Handleda deltagare i projekt
	Insatser för att skapa praktik/arbetstillfällen
	Stimulera intresset för sociala företag
	Spridning av resultat

Tabell 1. Tid och aktivitetsplan

2. NYSKAPANDE OCH UTVECKLANDE MED PROJEKTET

- Målgruppens delaktighet finns i såväl initiering, planering och genomförande. Deltagarna ska i grupp och enskilt vara delaktiga i att forma insatserna för varje modul t ex teman, föreläsningar, studiebesök och praktik. Deltagare ska erbjudas hålla i egna aktiviteter dvs planera och genomföra, både inför en liten som inför en större grupp . Deltagaren ska äga sin egen process, uppleva det är "mitt projekt". Viktigt är känslan av samhörighet och påverkansmöjlighet.
- Projektet ska pröva ett Modulsystem med riktade insatser/aktiviteter/ämnen, som ska stärka den funktionsnedsatte deltagaren inför mötet med arbetsmarknaden 2014.

Inom varje modul finns insatser som ska prövas för varje deltagare, varvid denne blir godkänd eller erbjuds komplettering för varje speciell insats. Prövning på nytt erbjuds i syfte att de flesta ska bli godkända. Ett dokument bekräftar vilka insatser som är G och vilka som har behov av komplettering. Detta har till uppgift att under hela projektdeltagandet uppleva att de synligt utvecklas och får det bekräftat i form av omdöme. Syftet med omdömet är att skapa en realistisk målbild och öka sin tilltro till förmåga och utveckling med riktning mot anställning.

- Folkbildningens egen valideringsmetod ValiAnte - ska prövas för att strukturera, kvalitetssäkra och erkänna icke-formellt lärande.
- Myndigheterna kan i samhandling med folkhögskolan erbjuda riktade arbetslivsinriktade aktiviteter /insatser med särskilt fokus för personer med funktionsnedsättning. Deltagaren erhåller dessutom validering av generella kompetenser och dokumentation som stöttar individens resultat och erfarenheter.
- På aktörs/systemnivå ska projektet bygga lärmiljöer som skapar ett lärande kring samhandling mellan aktörerna och som även möjliggör samordningsvinster mellan myndigheterna och övriga aktörer.

PROBLEM SOM SKA LÖSAS AV PROJEKTET

Deltagarna ska förbättra sina möjligheter att få tillträde till arbetsmarknaden, stärkas som person och med kompetens och kunskap söka egen försörjning. Den enskildes privatekonomi kan stärkas och med en ökad insikt om sitt eget värde kan det personliga välmåendet och empowerment utvecklas.

Samhället ska få tillgång till de kompetenser och resurser som målgruppen besitter och som annars riskerar att inte nyttjas.

Samhället ska få tillgång till arbetskraft och behovet av offentlig försörjning hos målgruppen ska minska.

Medlefors folkhögskola ökar sin tillgänglighet för alla deltagare.

Skapa förutsättningar för att företagen ska öka sin kunskap om funktionsnedsättningar för att lättare kunna möta dem i arbetslivet och underlätta för företagare att även anställa personer med begränsad arbetslivserfarenhet.

Kartlägga vad som krävs för att en person med funktionsnedsättning ska vara anställningsintressant.

Mentorskap i arbetsliv– finns det möjlighet att utveckla utbyte av erfarenhet, unga/nya medarbetare integreras med äldre.

3. HUR MÅLGRUPPEN ELLER FÖRETRÄDARE FÖR MÅLGRUPPEN DELTAGIT I PROJEKTPLANERINGEN?

Vi söker samverkan med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Skellefteå kommuns sociala förvaltning och arbetsmarknadsavdelning, studieförbundet ABF, Arbetsmarknadstorget, handikapporganisationer (RBU, Attention m fl) och fackföreningar för att uppnå en optimal kraftsamling och effekt. De är samtliga tillfrågade och positiva till projektet.

Folkhögskolan har ett väl utbyggt nätverk med myndigheter, intresseorganisationer och arbetsmarknadens parter som kommer att inkluderas i den styrgrupp som ska bildas. Representanter för målgruppen och arbetsgivare ska delta i en referensgrupp, vilken ska verka för en inventering av de behov som finns.

En fokusgrupp som består av personer med funktionsnedsättningar kommer att finnas under hela projektet, för att fånga upp de framgångsfaktorer och eventuella hinder Medlefors folkhögskola behöver ta hänsyn till för att bättre anpassa verksamheten för målgruppen. De ska utgå från sina egna erfarenheter och dokumentera vad som fungerat och inte fungerat, när de varit i kontakt med arbetslivet och utbildningar.

Vilken roll har de under projektets gång?

Såväl referensgrupp som fokusgrupp kommer att delta under hela projektet. Erfarenheter och resultat kommer att redovisas och spridas för ett aktivt lärande.

Samtliga nyckelaktörer involveras kontinuerligt i projektet. Därmed kan de påverka resultatet och återföra resultatet till sina respektive organisationer för anpassning och implementering i ordinarie verksamhet. Förslag till att använda resurser kommer att kunna nyttjas bättre och åtgärderna anpassas till målgruppens behov.

4. HUR KOMMER ERFARENHETERNA AV PROJEKTET ATT DOKUMENTERAS OCH SPRIDAS?

Samtliga ovanstående nämnda verksamheter och myndigheter blir mottagare av projektresultat och har tillgång till den verksamhet som implementeras i reguljär verksamhet.

Målgruppen är viktiga mottagare, då de är deltagare, medskapare och kommer att delta i utvärdering och spridningsaktiviteter.

Förväntade resultat är att deltagarna kommit närmare arbetsmarknaden, att samverkan mellan projektparterna stärkts samt att projektet har identifierat de verksamma faktorerna för att personer med funktionsnedsättning ska erhålla ett lyckat insteg på arbetsmarknaden.

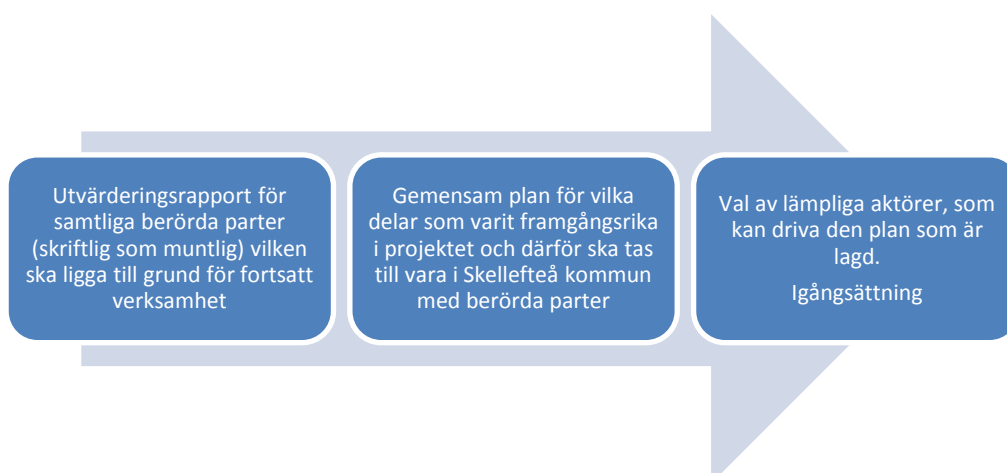
Spridning av projektets resultat kommer att ske genom resultatdokumentation, publikationer i media, via nyhetsbrev och på hemsidor. Deltagande i relevanta konferenser. Förmedling av resultat till berörda projektparter, med efterföljande reflektioner och diskussioner, varefter återkoppling via skriftlig sammanställning/rapport ska ske.

Resultatet och processen kommer också att spridas till folkhögskolor och studieförbund i Sverige, till handikapporganisationer samt till myndigheter lokalt såväl som nationellt.

5. HUR SKA VERKSAMHETEN DRIVAS VIDARE EFTER PROJEKTTIDENS AVSLUT?

Medlefors folkhögskola ska implementera de framgångsrika faktorerna i sin ordinarie verksamhet. Utvärderingens resultat kommer att ligga till grund för fortsatt utveckling av verksamheten under projektiden. Framgångsfaktorerna blir byggstenar för att implementera resultaten i Skellefteå via samverkan mellan Skellefteå kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Medlefors folkhögskola.

Figur 3. Implementeringsprocessen



6. PROJEKT BUDGET ENLIG BUDGETMALL

PROJEKTORGANISATION

Ansvarig projektägare: Monica Widman Lundmark

Ekonomi och Bokföring : Mikael Holmberg, controller, Susanne Petersson, redovisningsekonom

Operativ projektledare : Jeanette Carlsson

Handledare från Medlefors folkhögskola och RTAS

Pedagoger och gruppleddare vid Medlefors folkhögskola

Projektets styrgrupp kommer att bestå av representanter från varje samverkanspart; (Medlefors folkhögskola, RTAS, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, ABF, Skellefteå kommun, berörda föreningar)

Referensgrupp som består av representanter för målgruppen och arbetsgivare

Fokusgrupp som består av personer med varierade funktionsnedsättningar och som deltar i projektet

Samverkande parter; Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Samordningsförbundet Skellefteå, Skellefteå kommun, Arbetsmarknadstorget, LO-distriktet, ABF Skellefteå, RBU Skellefteå, Attention.

Delrapport projekt Utsikten 2.0

Augusti 2013

Tommie Helgeé, Utvärderare

Skellefteå 2013-08-28

Delrapport Utsikten augusti 2013

Delrapporten summerar perioden augusti 2012 – juni 2013, med avseende på dels genomförda utvärderingsaktiviteter, dels iakttagelser, lärdomar och rekommendationer. Rapporten vill spegla det utvärderaren bedömer vara mest givande för tiden samt utgår från den dialog som förts med projektledning, medarbetare och ägare. Delrapporten fokuserar främst på att lyfta utmaningar och tankar inför projektets avslutande år och vill bidra med inspel på olika nivåer i syfte att ytterligare förstärka projektets resultat och möjligheter till långsiktig påverkan.

1. Utvärderingsaktiviteter

Under perioden har vi arbetat med både kvantitativa och kvalitativa metoder. Rollen som lärande utvärderare innebär både ett deltagande i projektets liv och en kritisk oberoende granskning. Vår utgångspunkt i varje uppdrag är att i största mån se framåt, d v s att ha ett visionsorienterat synsätt – där så många aktörer och intressenter som möjligt deltar i aktiviteter och processer. Detta betyder också att regelbunden tillgång till projekts aktörer är avgörande för våra insatser. Vi arbetar också i tät dialog med projektet för att insatserna inte skall upplevas hindra den löpande verksamheten. Syftet med utvärderingen är att kontinuerligt samla erfarenheter och kunskap, ge återkoppling i form av löpande dialog och sammanfattande presentationer.

Dessa aktiviteter har vi genomfört som utvärderare under perioden:

- Upprättande av utvärderingsplan
- Projektlogik, genomgång och presentation av projektets målsättningar
- Intervjuer medarbetare och projektledning med återföring
- Enkätundersökning deltagare med återkoppling
- Genomgång transnationalitet samt förberedelser/återkoppling Partner Search Event Polen
- Deltagande aktiviteter Transnationalitet
- Deltagande på arbetslagsträffar
- Deltagande workshop strategisk påverkan
- Deltagande utvärderingsnätverk
- Deltagande, dialog, rapportering/presentation styrgrupp
- Löpande dialog projektledning och medarbetare
- Genomgång projektmaterial, rapporteringar och spridningsmaterial

Kommande utvärderingsinsats

För hösten planeras fortsatt deltagande i projektaktiviteter och styrgruppsmöten, genomförande av lärseminarium samt fortsatt utvärdering av den upplevda nyttan för deltagarna. Vi kommer att titta på styrgruppens roll och funktion utifrån ett projektperspektiv samt föra dialog med projektägaren. Dessutom avser utvärderingen beröra de olika samarbetspartnerns roller och målsättningar (främst landsting och Arbetsförmedling). Vidare läggs fokus på implementering och identifiering av

metoder/arbetsätt. I fortsatt dialog med projektledaren, projektägare och samarbetspartners ger vi återkoppling och presenterar slutsatser och analyser.

2. Resultat och kommentarer

Återkoppling har skett kontinuerligt till projektledare och medarbetare. Dessutom har flera presentationer av gjorda utvärderingsinsatser genomförts, både muntligt och i skrift via mindre workshops och rapporter. Rapporten fokuserar på ett antal identifierade ämnen eller områden. Nedan angivna områden är identifierade utifrån projektets syfte, mål och upplägg och fungerar som en indirekt avgränsning av utvärderingsuppdraget:

- Målsättning
- Deltagarperspektiv
- Metod och arbetsätt
- Spridning och implementering
- Styrgrupp
- Jämställdhet och tillgänglighet
- Transnationalitet

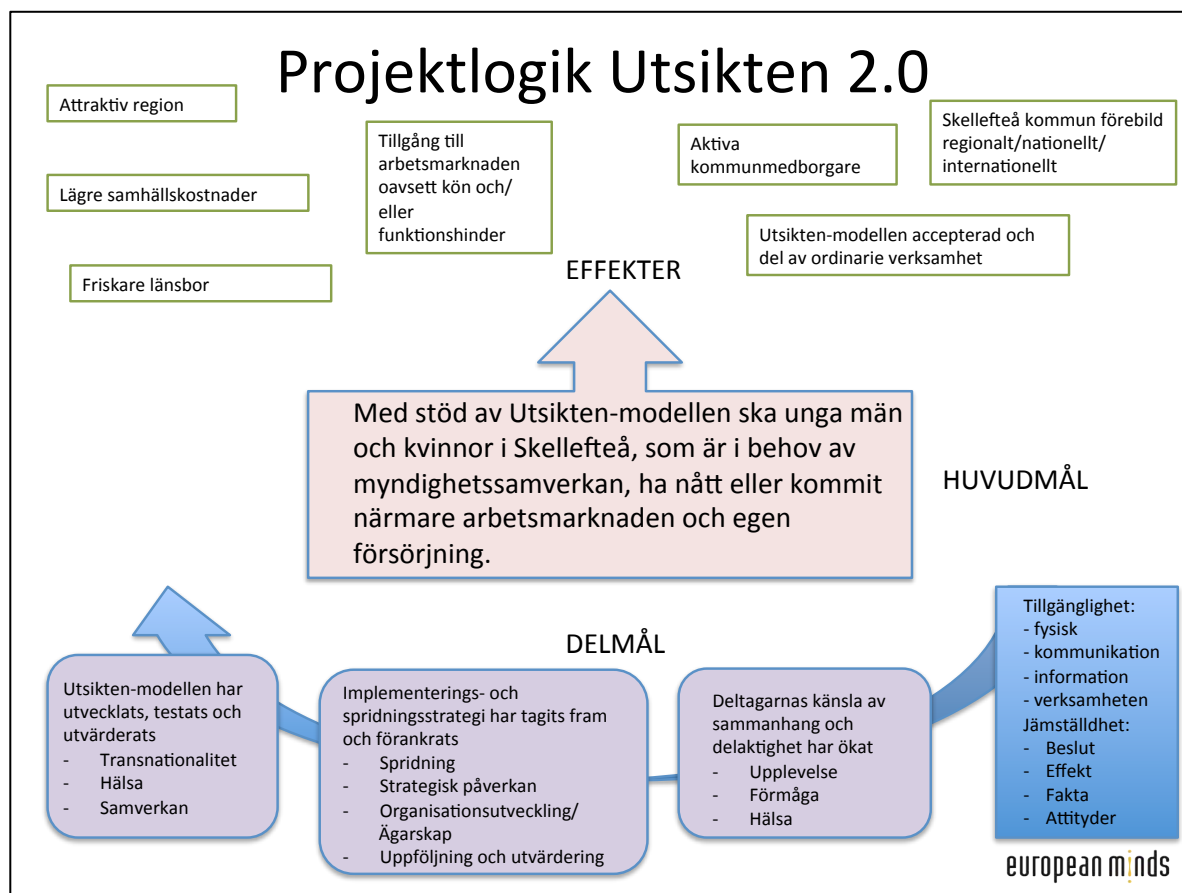
Denna fokusering syftar också till att underlätta återföring med ökad tydlighet samt kvalitet. Vi arbetar med ambitionen att projektet ska utvecklas i positiv riktning, där utvärderingen bidragit till uppföljning och utveckling. Nedan följer med avseende på projektets identifierade områden, en sammanfattning av slutsatser och rekommendationer:

Mål

Projektet har mål angivna på tre olika nivåer; Övergripande mål, projektmål och delmål. I ett inledande skede presenterades även en projektlogik som syftade till att ytterligare tydliggöra målsättningarna på olika nivåer. I det stora hela bedömer vi också att målen ligger i linje med vad man försöker förmedla i projektet och har potentialen att bidra till ett önskvärt resultat, dvs det arbete som görs i projektet går i all väsentlighet mot de uppsatta målen. För att tydliggöra arbetet mot målen finns fortsatt några delar att reflektera över:

- *Aktualisera projektlogiken.* Arbeta kontinuerligt med att titta över den projektlogik som tidigare presenterats och diskuterats. Det borde vara möjligt att lyfta upp målbilden i det löpande arbetet, inte minst som en hjälp i att verifiera att det som genomförs, i stort, sker inom ramen för projektet.
- *Relevanta och formulerade delmål.* I den tidigare diskussionen angående målsättning har vi lyft fram möjligheten eller behovet av uppdaterade delmål. Utifrån projektlogiken finns flera viktiga delleveranser som är i behov av att mera noggrant formuleras (detta med särskild hänvisning till ansökan). Här menar vi främst delarna som berör hälsa, transnationalitet, spridning och implementering. Genom detta underlättas den slutliga uppföljningen av projektresultatet.

- *Tydliga indikatorer.* Nästa steg i utvecklingen av arbetet mot målen blir att i enlighet med projektlogiken titta över de indikatorer man har för måluppfyllelse. Detta är något utvärderingen inte än tittat på i detalj utan kommer att göra under den tid som är kvar av projektet. Hur ser fördelningen ut vad gäller kvalitativa och kvantitativa indikatorer? Hur följer projektet upp målen rent praktiskt?



Deltagarperspektiv

Utsikten bygger på ett arbete där deltagaren tydligt ligger i fokus. Medarbetarna, som representerar olika myndigheter, jobbar nära varandra gentemot deltagarna enligt "en väg in", allt för att underlätta arbetet med att hitta de rätta och bästa lösningarna. Med det menas även att det är deltagarens möjligheter och förmåga, och inte eventuella hinder, som lyfts och stärks. Utvärderingen visar så här långt att Utsikten 2.0 och dess upplägg är mycket uppskattat av deltagarna. Vid en presentation i maj månad redogjordes också för en enkätundersökning som genomfördes under våren. Från den kan man bl. a. se att 75% tycker att projektets upplägg är bra eller mycket bra samt att över 85% anser sig kunna påverka sitt deltagande. Dessutom menar över 70% att myndigheternas samarbete i projektet fungerar bra. Några kommentarer angående deltagarnytta som i del tangerar andra områden:

- *Bemötande som metod!* Alla deltagare poängterar det positiva bemötandet inom projektet. Vi är övertygade att det goda bemötandet är en del av vad som faktiskt kan definieras som projektets metod eller arbetssätt. Utmaningen för projektet

kan dock vara HUR man väljer att framföra (beskriva) det som inte är helt enkelt att förklara, räkna eller som fysiskt går att se eller ta på, exempelvis bemötande. Det är viktigt att komma ihåg att hela tiden reflektera över sitt bemötande som en del av metoden. Skiljer sig vårt bemötande åt inom gruppen? Hur tänker jag när jag möter deltagarna? Hanterar vi män och kvinnor olika?

- *Deltagarinflytande – vad är det?* De allra flesta av deltagarna menar att de i hög grad kan påverka sitt deltagande. Inom socialfonden har det alltid varit viktigt att deltagarna kan påverka sin situation i projektet och därmed bidra till långsiktighet. Deltagarinflytandet finns självfallet också på olika nivåer samt är föremål för egna tolkningar. Här skulle man, förslagsvis, som en del av projektets egen uppföljning titta närmare på vad som egentligen avses. Hur kan man inom projektet tydliggöra deltagarnas åsikter/viljor och koppla dessa till genomförandet? Även detta, skulle vi säga, kan på sikt ses som en del av projektets metod.
- *Utbyte deltagare emellan?* En del av utvärderingen vände sig mot deltagarnas uppfattning om utbytet deltagare emellan. Man kan där konstatera att de flesta inte har något utbyte med de andra deltagarna. Flera i målgruppen menar också att de gärna skulle vilja träffa andra deltagare och där få möjlighet att delge sina erfarenheter. Kanske kan det vara så att man också kan få känslan av att inte vara ensam i sin situation? I och med att upplägget bygger på en individuell anpassning har så klart inte utbytet mellan deltagarna varit något naturligt eller något man ens planerat för. Frågan är således hur projektet ställer sig vad gäller ett utökat utbyte mellan deltagarna?

Metod och arbetsätt

Projektet arbetar enligt "Utsikten"-Modellen som innefattar insatser mot deltagare genom en tydlig myndighetssamverkan. Projektet har skapat sig en tydlig profil utifrån sitt arbetsätt, något som också lyfts vid ett tidigare projekt. Arbetsättet är också tidigare nämnts tydligt uppskattat av deltagarna. Det är dock viktigt att kunna identifiera metoder/arbetsätt som bidrar till att fånga resultat och visa på effekter av projektet. Projektet präglas av en stor dos av konsensus och förståelse gällande arbetsätt, vilket i sig är en betydande framgångsfaktor. Till detta ska också läggas medarbetarnas stora engagemang och kompetens. Vi bedömer även att projektledning är medveten om betydelsen av att arbeta med samtliga delar av projektet även om man inte hunnit lika långt i alla avseenden. Nedan följer några punkter för vidareutveckling, något som också tidigare nämnts i dialog med projektet:

- *Vad är utsikten-modellen?* Den valda metoden är förankrade hos medarbetarna men inte tydligt formulerad. Det kan verka motsägelsefullt men med det menas att det är viktigt att kunna visa HUR man arbetar i projektet. Utvärderingen visar också att man har god "koll" på hur man arbetar (med gott resultat!) men man bör komma ihåg att bevisbördan ligger hos projektet när man ska summera insatserna. Detta är viktigt inte minst utifrån det faktum att flera större organisationer berörs och det finns stort behov av att sprida resultaten. Genom löpande uppföljning (nedtecknande) av de insatser som görs torde projektet

kunna presentera en än tydligare formulering av Utsikten-modellen. Denna tydlighet skulle i slutändan få genomslag på de flesta områden i projektet.

- *Utmana sig själv!* Inom ramen för ett utvecklingsprojekt är det alltid ett måste att utmana och ifrågasätta det man gör och varför det görs. Det är alltid lätt att bara "jobba på" utan att ge sig själv tid för eftertanke. Genom löpande återkopplingar medarbetare emellan gällande hur och varför man gör det man gör styrs utvecklingen framåt. Projektet har i nuläget även vissa rutiner som gör att man reflekterar över arbetssätt men detta skulle kunna utvecklas ytterligare och kanske inte minst ges mera tid. Exempelvis skulle återkommande frågor kunna vara: varför gör vi det vi gör? Hur relevant är allt det vi gör? Finns det något annat vi kan göra?

Spridning och implementering

Utsikten 2.0 har en hög ambition för hur projektet skall arbeta för att få till stånd implementering och spridning, liksom hur de tänkta mottagarna ska kunna planera för att använda sig av och införliva metoder och samverkansmodeller. Utvärderingen visar även på att detta är av särskild vikt nu när de facto version 2 av Utsikten genomförs. Projektet har en styrgrupp som består av relevanta aktörer och som representerar olika samhällsområden. Dessutom för projektledning kontinuerlig dialog med nyckelaktörer samt deltar vid olika sammankomster där spridning och implementering finns på agendan. Några kommentarer gällande spridning och implementering:

- *Vad vill man uppnå?* Vi ser det särskilt viktigt att tydliggöra vad de berörda samverkansaktörerna egentligen vill få ut av projektet och vad är de intresserade av. Även om det kan verka tydligt och att det diskuterats tidigare så är vi övertygade att frågan måste väckas löpande. Här finns ett fortsatt behov av att tydliggöra respektive deltagande organisations samt andra intressenters vilja, behov och möjligheter till att utifrån sina specifika förutsättningar implementera ev. resultat och arbetssätt. Frågan i sig hänger också ihop med hur väl man kan formulera Utsikten-modellen, dvs VISA på framgångsfaktorerna med projektet. Det viktigt att ta reda på vad mottagarna kräver av projektet i form av utformning, dokumentation, utvärdering, formulering av insatser och resultat.
- *Plan för spridning och implementering.* Det är viktigt att poängtera att arbetet med implementering inte bara är en projektledarfråga utan i all väsentlighet en fråga för ägare och styrgrupp. Det behövs utifrån ovanstående, och projektets ambitioner på området, en tydlig plan för implementering med nödvändigt underlag, roller och ansvar i den strategiska kommunikationen kring projektet som helhet och dess resultat.

Styrning

ESF-rådet har under innevarande programperiod vid flertalet tillfällen lyft frågan om utmaningarna och problemen med aktivt kontra inaktivt ägarskap av projekt. Vidare har ESF sett ett problem med svagt styrda projekt. Genom ett ägarskap av Skellefteå kommun ser vi en stabil och trovärdig projektägare som dessutom har en nyckelroll gällande målgruppen. I Skellefteå har man under året påbörjat en lösning med en sk

klusterstyrgrupp, där ett flertal projekt samlas under en och samma styrgrupp. Rent praktiskt betyder det att en grupp av projekt genomför gemensamma styrgruppsmöten. Reflektioner i ämnet är:

- *Stöd för Utsikten 2.0?* Genom lösningen med en större sammanslagen klusterstyrgrupp lyfts frågan om hur Utsiktens behov och önskemål ges uttryck och utrymme. Utvärderingen har heller inte ännu kunnat gå in på djupet i ämnet men flera väsentliga frågor går att ställa. Hur tycks arbetet med klustersstyrgruppen fortgå? Vilket utrymme och vilken typ av frågor behandlas i det forumet? Är roller och ansvar tydligt definierade utifrån varje projekts önskemål? Vilken tid sätts av för Utsikten, både under styrgruppsmöten samt mellan?
- *Styrgrupp och implementering.* Utifrån tidigare resonemang är det viktigt att betona styrgruppens inverkan på frågor om implementering och spridning. Per definition ligger ett stort ansvar för dessa frågor just på styrgruppen. Hur avser projektledning och ägare ta hjälp av styrgruppen i dessa frågor? Att som tidigare nämnts arbeta fram en konkret plan för spridning och implementering är viktigt utifrån flera perspektiv även när det gäller förväntningar på de olika nivåerna i projektet.

Jämställdhet och tillgänglighet

Jämställdhetsintegrering och Tillgänglighet som horisontella kriterier kräver kontinuerlig uppmärksamhet och arbete. Utvärderingen visar också att man kontinuerligt jobbat med frågan, bl. a. har man tagit hjälp av processtöden för jämställdhetsintegrering och tillgänglighet. Vi ser att jämställdhet och tillgänglighet är något som redan nu men också i slutändan kan lyftas som styrkor i projektet, inte minst när man tydligt dokumenterat vad man faktiskt gör på området. Frågan om horisontella kriterier har också lyfts av projektledaren på styrgruppsmöte. Några kommentarer för det fortsatta arbetet:

- *Gör mera än man tror.* Utvärderingen visar att man arbetar med frågan men utmaningen ligger i att identifiera, dokumentera och analysera det man FAKTISKT gör. Erfarenheten visar att många projekt inte alltid tydligt klarar av att härleda aktiviteter som görs till just jämställdhet eller tillgänglighet. Ofta är det något som man "bara gör" eller tycker är helt naturligt, vilket i sig kan vara bra, men för att kunna lyfta områdena till nästa nivå är det viktigt att man ger sig tid och utrymme att konkret arbetat med frågan.
- *Tydliga mål.* Enligt vad tidigare nämnts så är jämställdhet och tillgänglighet två av de områden där vi föreslår att man tänker över sina målformuleringar. Genom tydligare målsättningar, och indikatorer, blir arbetet mera konkret och greppbart. Vart vill projektet nå och hur kan man lyfta det vi anser vara styrkor?
- *Horisontella kriterier och styrgrupp.* Det är viktigt att poängtera att jämställdhet och tillgänglighet inte i första hand vänder sig mot deltagarna genom kompetenshöjning utan syftar till att alla ska känna sig välkomna och kunna ta del av projektet. Det är av vikt att arbetet med dessa kriterier lyftas upp i styrgruppen för att på så vis ytterligare förankra värdet samt hitta rätt strategisk

nivå i ämnet, istället för att bara vara en fråga för projektledaren. Hur säkerställs arbetet och medvetenheten om detta i styrgruppen?

Transnationellt samarbete

Det finns stora möjligheter och mervärden i att anamma ett europeiskt perspektiv på sitt utvecklingsprojekt. Inför framtida EU-program kommer även Östersjöstrategin att ligga till grund för det transnationella utbytet. Mycket pekar också på att transnationalitet faktiskt får större betydelse i nästa programperiod. Projektet har budget och plan för transnationellt arbete och har även genomfört ett antal transnationella aktiviteter. Det finns stora möjligheter för Utsikten 2.0 att utveckla och förbättra metoder eller arbetssätt, hitta nya samverkanspartners genom att upprätta och genomföra ett transnationellt samarbete. För att gå vidare i ämnet finns ett par delar att lyfta:

- *Koppla till projektet.* Projektet har, något sent, under våren, kommit igång med sitt transnationella utbyte. Utmaningen ligger nu i att tydligt koppla det transnationella till det övriga projektet. Inte helt sällan hanteras transnationalitet som en form av delprojekt som inte har direkt bäring på övrig verksamhet. Det är viktigt att en plan innebär att transnationalitet införlivas i projektorganisationen, hos projektägare och mottagare av resultat.
- *Transnationalitet och deltagare.* Projektet har ett transnationellt arbete som inte direkt inkluderar målgruppen, ex i form av utbyte. Oaktat inriktning eller nivå på det transnationella arbetet bör man hela tiden beakta och tänka in nyttan för målgruppen. Hur involveras deltagarna egentligen i arbetet med transnationalitet? Hur återkopplas eller säkerställs nyttan?

3. Sammanfattning

Projekt Utsikten 2.0 har en väl fungerande arbetsgrupp med engagerade medarbetare och verksamheten bedrivs på ett tydligt och sammanhållet sätt. Projektet arbetar i stort i enlighet med sina målsättningar, något som kan tydliggöras än mer genom att återkoppla till sin projektlogik.

Deltagarens behov och förmåga ligger tydligt i fokus i projektet, något de deltagande organisationerna betonar som viktigt. Klargörande av deltagarinflytande och erfarenhetsutbyte kan bidra till utveckling i området. Arbetssättet och metoderna är tillsynes uppskattat hos deltagarna som dessutom betonar det goda bemötandet. Det är dock viktigt att projektet utmanar sig självt i det man gör och fokusera på att identifiera och formulerar sina mål och sitt sätt att arbeta.

Vidare är det viktigt att tydliggöra de deltagande organisationernas mål med projektet samt arbeta mot en spridnings eller implementeringsplan. Den s.k. klusterstyrgruppen har även en viktig roll och funktion vad gäller spridning och det arbetet bör fortsatt lyftas inom aktuellt forum.

Arbetet med horisontella kriterier kräver löpande insatser. Dessa utgör också en del av arbetsmetoden och ska på sikt kunna ses som ett tydligt mervärde för projektet. Genom

att tydliggöra det som de mål som finns och det som genomförs inom ramen för projektet lyfts en av projektets styrkor.

Det transnationella perspektivet innebär ökade möjligheter för projektet till samverkan, metodutveckling och spridning. Utmaningen ligger i att koppla de transnationella insatserna mot de övergripande målen.

Den lärande utvärderingen kommer att fortsatt bidra till att projektets utmaningar och viktiga områden följs upp och synliggörs utifrån projektets behov och målsättningar.

Tommie Helgé, European Minds



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



Statusrapport till styrgrupp

Projektets namn: Utsikten 2.0	
Rapportperiod: Nov. 2013 tom mars 2014	Rapporten har skrivits av: Ingrid Selin

1. Väsentliga förändringar sedan föregående rapport

Beskriv kortfattat (max 1 A 4-sida) om viktiga förändringar som skett sedan föregående rapport inom något eller några av följande områden. OBS! Kommentera endast de områden där viktiga förändringar skett.

- *Organisation/resurser*
- En av teammedlemmarna har varit sjukskriven på hel- och halvtid senaste två månaderna så vi har/har haft mindre resurser i arbetet mot målgruppen.
- *Deltagarna (t.ex. målgruppsförändringar, antal deltagare, rekryteringsprocess)*
- Även om det inte är någon större skillnad så är vår känsla att de personer som skickas till oss nu är sjukare än tidigare och att det är högre frekvens av missbruk i gruppen.
- *Arbetsätt/processer*
- I samarbete med Insikten bedriver vi nu en ångest- och depressionsgrupp enligt psykiatrins modell, träff en gång i veckan tom april.
- *Samverkan*
- Just nu arbetar vi med att fördjupa samarbetet med psykiatrin för att se om vi tillsammans kan komma längre i de fall där vi upplever att deltagarna inte kommer vidare.
- *Jämställdhet/Tillgänglighet/Mångfald*
- Vi har en relativt jämn könsfördelning bland deltagarna 47% kvinnor och 53% män. Vi arbetar aktivt för att ge båda könen samma förutsättningar i deltagandet hos oss med bland annat könsneutral yrkesvägledning.
- *Ekonomi*



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



- Utsikten 2.0 har ansökt om ny budget och fått den beviljad av ESF-rådet. Det innebär att den nya budgeten är närmare verkligheten än den som gjordes sommaren 2011. Vi ansökte även om ändrad procentsats av medfinansieringsgraden så nu kommer ESF-rådet att stå för 55% (tidigare 40%) och vi ska medfinansiera 45% (tidigare 60%). Det är svårt att bedöma exakt hur det kommer att se ut 0630 men det bör innebära att projektet inte kommer att ha något stort minus vid avslutandet.
-
- *Resultat/bedömning av måluppfyllelse*
- Av de deltagare som har avslutats har 52% gått till egen försörjning, ingen nämnvärd skillnad mellan könen. Både kvinnor och män har gått till arbete i större utsträckning än till studier, arbete 38% och studier 14%. Med denna målgrupp är det ett mycket bra resultat. Av de övriga 48% har 7% flyttat och 7% har gått på föräldraledighet. För övriga är det olika insatser som förhoppningsvis ska leda till förhöjd livskvalitet och för en del av dem kan kanske egen försörjning vara möjlig i framtiden.
-
-
- *Implementering*
- Utsikten 2.0 har goda resultat i arbetet med målgruppen, under denna projektperiod har vi hittills 52% som har gått till egen försörjning. På målgruppens komplexa problembild är det ett mycket gott resultat. Eftersom vi under tidigare projektperiod har gjort en samhällsekonomisk analys så vet vi att vårt arbete sparar stora pengar till samhället. Dessutom följde vi upp den 3 år senare så vi vet att våra resultat står sig långsiktigt. De deltagare som hade gått till egen försörjning fortsatte arbeta/studera 3 år senare. Det bevisar att Utsiktens metod ger hållbara resultat. Dessa deltagare hade dessutom tagit andra steg framåt i livet, tagit körkort, köpt lägenhet, skaffat bil, man kan tydligt se att normaliseringsprocessen fortgår flera år efter att våra insatser har upphört.
- Sedan Utsiktens start 2006 har vi aldrig lidit brist på deltagare utan hela tiden haft kö, många gånger lång kö, mer än ett års kötid. Vi vet att vår metod är framgångsrik och eftersom så många unga har behov av denna hjälp för att komma ut i egen försörjning så behöver Skellefteå de resurser som finns i Utsikten 2.0 även efter projektperioden.
-
- *Frågor och uppdrag till styrgruppen*



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



- Vår förhoppning är att ni ska arbeta för att våra resurser får finnas kvar eftersom vi vet att det går att hjälpa många i målgruppen till egen försörjning och det är värdefullt att så många som möjligt får tillgång till detta stöd. I Utsikten 2.0 finns både gedigen kunskap om målgruppens problematik och erfarenhet av att arbeta framgångsrikt med dessa personer.
- Övriga frågor

2. Vad händer näst?

Beskriv kortfattat (i punktform) viktiga aktiviteter och/eller förändringar som planeras de närmaste månaderna (max. 1 A 4-sida).

Aktivitet: Gemensam spridningskonferens i Skellefteå 8-9 maj. Övriga projekt som deltar i konferensen är Medurs, Spira unga, Spira integration och Spira anställningskonferens.
Syfte: sprida kunskap om projektets rehabiliteringsmetod och resultat.

Aktivitet: Fortsatt samarbete med externa utvärderaren, Tommie Helgeé på European minds.

Aktivitet: Fortsatt arbete med vårt transnationella partnerskap, ev gemensamt möte med European Alliance Against Depression i Leipzig. Relevant eftersom 71% av våra deltagare var deprimerade vid senaste mätningen. Syfte: kunskaps- och erfarenhetsutbyte, få nya infallsvinklar och utifrån detta analysera och förfina arbetsmetoden.

Aktivitet: artikel om projektets verksamhet. Syfte: sprida kunskap om projektets verksamhet och framgångsrika rehabiliteringsmetod.

2013

Årsredovisning



Samarbete, samverkan och finansiell samordning mellan
Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västerbottens läns
landsting och Skellefteå kommun.

Stellan Berglund

Samordningsförbundet Skellefteå

2013-12-31

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ordförande har ordet.....	1
1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	2
Sammanfattning.....	2
Måluppfyllelse för Samordningsförbundet Skellefteå.....	3
Om förbundet	6
Lokal Samverkansgrupp	9
Samordnad styrgrupp för projekt	9
Projektledargrupp	10
Styrelsens och revisorernas arbete samt viktiga händelser	10
Resultatredovisning	16
Vision, strategi, mål, mått och aktiviteter.....	16
Prioriterade målgrupper	18
Budget	19
Uppföljning och utvärdering	19
Insatser för målgrupperna och måluppfyllelse	20
2. RESULTATRÄKNING.....	33
3. BALANSRÄKNING	34
4. KASSAFLÖDESANALYS	35
5. REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER	36
Allmänt.....	36
Intäkter och kostnader.....	36
Fordringar.....	36
6. NOTER.....	37
7. UNDERSKRIFTER	38
8. BILAGA	39
Styrkort 2013, Samordningsförbundet Skellefteå	39
Sammanställning Utfall – Budget 2013.....	41
Verksamhets-/Projektöversikt 2013-12-31.....	42



Bertil Almgren,
styrelseordförande

Ordförande har ordet

2013 har varit ett framgångsrikt och stimulerande år för Samordningsförbundet Skellefteå! Liksom under de senaste åren har förbundet medverkat vid tillkomsten och finansieringen av angelägna och framgångsrika rehabiliteringsinsatser för unga och vuxna personer som behöver stöd från flera myndigheter samtidigt.

Under året har även viktiga framsteg skett när det gäller övergången från projekt som huvudsaklig strategi till mer långsiktiga lösningar när det gäller att hantera och utveckla samverkan kring personer som har samordnade rehabiliteringsbehov.

Jag tänker då dels på den lokala samverkansstruktur som förbundet fortsätter att utveckla tillsammans med våra fyra medlemmar; *Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Skellefteå kommun* och *Västerbottens läns landsting* samt dels den samordnade ledning och styrning av vår ordinarie samverkansplattform *Arbetsmarknadstorget* som startade i september 2013.

Tillkomsten av *Arbetsmarknadstorget* signalerar ett fördjupat tillstånd av samverkan mellan myndigheterna. Styrkan med den nya organisationen är att den utgår från deltagarnas behov och att både myndigheter och samhälle anpassar sina insatser tillsammans med den enskilde.

Samordningsförbundet har under 2013 ansökt om och beviljats medel av *Europeiska socialfonden* till en ettårig förstudie i syfte att kartlägga och analysera planering, ledning/styrning samt resultat/effekter av tidigare genomförda projekt i Skellefteå, Umeå och Lycksele. Genom förstudien skapas nya möjligheter till lärande och utveckling inför kommande programperiod 2014–2020.

Som ordförande ser jag med positiv förväntan fram emot ett nytt år med fortsatt utveckling av samarbete, samverkan och samordning i Skellefteå. Förbundet är, trots en liten organisation, en viktig arena för att effektivisera samhällets insatser inom rehabiliteringsområdet.

Slutligen vill jag tacka förbundets styrelse, medarbetare och samverkansparter för era värdefulla insatser och positiva inställning.

Bertil Almgren

Ordförande i Samordningsförbundet Skellefteå

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Sammanfattning

Samordningsförbundet Skellefteå har sedan starten 2005/2006 kommit att spela en allt viktigare roll för att stödja och utveckla samverkan mellan *Försäkringskassan*, *Arbetsförmedlingen*, *Skellefteå kommun* och *Västerbottens läns landsting* samt möta det växande behovet av samordnade insatser för personer som står utanför arbetsmarknaden.

Under 2013 har samordningsförbundet medfinansierat 8 olika projekt/insatser till en kostnad av 4 210 tkr där projektägare och samverkande myndigheter genom ekonomisk samverkan, personal-, verksamhets- och metodutveckling utvecklat och effektiviserat användningen av tillgängliga resurser.

Sammanlagt har 727 personer erhållit samordnad rehabilitering till arbete eller studier under den totala projektiden genom dessa insatser.

6 av de 8 insatser som förbundet medfinansierat 2013 har avsett insatser där både *Europeiska socialfonden* och samordningsförbundet svarat för finansieringen utöver projektägarnas egna resurstillskott. Genom denna form av samordnad finansiering har deltagarna fått tillgång till mer kostnadskrävande insatser som möjliggjort ett individuellt stöd och helhetsansvar som annars inte varit möjligt.

Två projekt har avslutats under 2013; *Arbetsmarknadstorget* för unga, vuxna 16–29 år och *Hälsans Trädgård* för vuxna 16–64 år. Totalt har 185 personer erhållit samordnad rehabilitering i de två projekten.

Av de 79 deltagarna i *Arbetsmarknadstorget* fick 60 % arbete eller började studera efter att insatsen avslutats. Av de 106 personer som deltog i *Hälsans Trädgård* gick 21 % vidare till arbete eller studier vilket, enligt utvärderaren *Kontigo AB*, var ett bra resultat med tanke på att målgruppen befunnit sig längre från egenförsörjning än planerat samt projektets inriktning mot förrehabilitering.

Bägge projekten har implementerats och övergått till ordinarie verksamhet. Den fortsatta ledningen och styrningen av *Arbetsmarknadstorget* innebär att de fyra myndigheterna och Samordningsförbundet för första gången bedriver ordinarie verksamhet i gemensamma lokaler med gemensam ledning och styrning.

Måluppfyllelsen inom förbundets fyra prioriterade perspektiv; Individ, Förnyelse/utveckling, Arbetsätt/processer och Ekonomi bedöms som god. Genom den lokala samverkansstruktur som etablerats med bland annat projektledarträffar, samordnad styrgrupp och Lokal samverkansgrupp har gemensam kunskap inom området hälsa, arbete och försörjning utvecklats samtidigt som nya former för ledning och styrning av projekt respektive ordinarie samverkan inletts.

Liksom tidigare år har samordningsförbundet genomfört kompetensutvecklingsinsatser för personal hos de fyra myndigheterna samt svarat för olika informationsinsatser på lokal, regional och nationell nivå.

Måluppfyllelse för Samordningsförbundet Skellefteå.

1. Individen.

Under perspektivet/fokusområdet "Individen" var målen att minst 50 % av totala antalet deltagare i samordnad rehabilitering har arbete eller studerar efter avslutad aktivitet samt att 100 % av deltagarna uttrycker att deras livssituation förbättrats efter avslutad aktivitet.

Bedömning

Totalt har 185 individer deltagit i de två projekten som avslutades under 2013, d.v.s.

Arbetsmarknadstorget (79 personer) och *Hälsans Trädgård* (106 personer).

Totalt erhöll 69 av de 184 deltagarna arbete eller började studera efter avslutad aktivitet, vilket motsvarar 37 % av samtliga deltagare i de två projekten. Målet att minst 50 % av totala antalet deltagare i samordnad rehabilitering har arbete eller studerar efter avslutad aktivitet, har därmed inte uppnåtts.

Målformuleringen i verksamhetsplanen/styrkortet ger dock inte en rättvis bild av resultaten i *Arbetsmarknadstorget* respektive *Hälsans Trädgård* eftersom projekten arbetat med två olika målgrupper med väsentligt olika förutsättningar.

Enligt utvärderaren i *Hälsans Trädgård*, *Kontigo AB*, var målsättningen, att 50 % av deltagarna skulle uppnå egen försörjning genom arbete eller studier under projektiden, orealistisk på grund av deltagarnas långvariga utanförskap och funktionsnedsättningar samt projektets karaktär av "förrehabiliteringsprojekt".

Både samverkande myndigheter och samordningsförbundet bedömde, vid beslutet om implementering, att projektet uppnått ett bra resultat utifrån målgruppens förutsättningar och att det finns ett långvarigt behov av förrehabilitering baserad på den adekvata metod (*grön rehabilitering*) som tillämpats.

I projektet *Arbetsmarknadstorget* gick 60 % av deltagarna till arbete eller studier under projektiden. Målsättningen var 50 % inklusive de deltagare som medgetts rätt till offentlig försörjning (vanligtvis i form av beslut från *Försäkringskassan* om rätt till aktivitetsersättning) efter genomförd utredning under projektiden. Målet har alltså uppnåtts.

Även om målgruppen generellt uppvisar en komplex problembild, ofta med psykiska- och/eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, är gruppens förutsättningar mer gynnsamma jämfört med målgruppen i *Hälsans Trädgård*. Det faktum att insatsen kommit till stånd i ett tidigt skede och att den sker genom utvecklad samverkan mellan myndigheterna påverkar också resultatet.

Sammanfattningsvis visar måluppfyllelsen under mål 1 på den problematik som uppstår med få avslutade projekt samtidigt som projekten har väsentligt olika förutsättningar. I 2014 års verksamhetsplan/styrkort har målformuleringen ändrats.

Det andra målet under perspektivet/fokusområdet "Individen", att 100 % av deltagarna uttrycker att deras livssituation förbättrats efter avslutad aktivitet har inte varit möjligt att bedöma eftersom

resultat endast finns redovisat för 30 deltagare i *Arbetsmarknadstorget* samt att bedömningen baseras på ett 10-tal separata frågor som tillsammans beskriver den förändrade livssituationen. Även om resultatet för dessa är positivt saknas underlag för en total bedömning

2. Förnyelse/utveckling

Under perspektivet Förnyelse/utveckling var målen att utveckla gemensam kunskap inom området hälsa, arbete och försörjning samt att framgångsrika arbetssätt implementeras i reguljär verksamhet.

Bedömning

Både *Hälsans Trädgård* och *Arbetsmarknadstorget* har utvecklat framgångsrika arbetssätt och samverkansformer som implementerats i reguljär verksamhet. *Hälsans Trädgård* har breddat det lokala rehabiliteringsutbudet genom förrehabilitering för en målgrupp som befunnit sig i långvarigt utanförskap och bedömts stå långt ifrån den ordinarie arbetsmarknaden. Den framgångsrika metoden *grön rehabilitering* är idag ett standardiserat arbetssätt inom *Solkraft*.

Projektet har skapat permanent meningsfull sysselsättning för långtidsarbetslösa och sjukskrivna i Skellefteå som inte är redo för ett arbete och som behöver en längre tid för att bygga upp sin självkänsla och sitt självförtroende.

För deltagare som prövat andra rehabiliteringsmetoder utan att lyckas komma till personlig förändring är *Hälsans Trädgård* ett alternativ som kan skapa möjligheter för individen att ta det första steget i sin egen förändringsresa och förbättra sina möjligheter att nå egen försörjning.

Arbetsmarknadstorget har utvecklat ett framgångsrikt arbetssätt genom teamsamverkan, lokalsamordning, myndighetsgemensam remisshantering och kartläggning, gemensamma handlingsplaner, m.m. Projektet har implementerats i reguljär verksamhet.

Arbetsmarknadstorget bryter ny mark i samverkansstrukturen mellan myndigheter i Skellefteå. Implementeringen innebär att de fyra myndigheterna och Samordningsförbundet för första gången bedriver reguljär verksamhet med samordnad ledning och styrning. *Arbetsmarknadstorget* skapar bättre förutsättningar för ägarna att ta ett samlat helhetsansvar utifrån individens behov.

Den lokala samverkansstruktur som samordningsförbundet etablerat i Skellefteå tillsammans med medlemmarna och projektägare utgör också ett medel för gemensam kunskapsutveckling och att skapa långsiktiga lösningar genom att ta tillvara framgångsrika arbetssätt.

Målen att utveckla gemensam kunskap inom området arbete, hälsa och försörjning respektive samt framgångsrika arbetssätt och samverkansformer implementeras i reguljär verksamhet bedöms som uppnådda.

3. Arbetssätt/processer

Under perspektivet arbetssätt/processer var målen att utveckla nya former för samordnad styrning och ledning av projekt samt att innovativa arbetssätt prioriteras i samordnad rehabilitering.

Bedömning

Samordningsförbundet har under året utvecklat nya former för samordnad ledning och styrning av projekt genom den samordnade styrgrupp som etablerats i samråd med projektägare och myndigheter. Styrgruppens sammansättning och arbetssätt förändras succesivt i syfte att tydliggöra och utveckla de olika rollerna i projekt, styrgruppsrollen, projektägarrollen, projektledarrollen samt utvärderarrollen.

Sedan implementeringen av *Arbetsmarknadstorget* har en gemensam ledningsgrupp bildats bestående av närmaste arbetsledare för deltagande personal i verksamheten samt representant för Samordningsförbundet Skellefteå.

Den gemensamma ledningsgruppen har det yttersta ansvaret för *Arbetsmarknadstorgets* verksamhet och behandlar frågor som rör verksamhetens mål, omfattning, inriktning och kvalitet. Ledningsgruppens ledning och styrning utgår från de mål som fastställs i verksamhetsplanen.

Samverkande aktörer i *Arbetsmarknadstorget* har gemensamt gjort innovativa framsteg i samordnad rehabilitering då implementeringen av verksamheten skapat en reguljär plattform för långsiktig samverkan i ordinarie verksamhet mellan myndigheter inom området arbetsinriktad rehabilitering i Skellefteå.

Målen att utveckla nya former för samordnad styrning och ledning av projekt samt att innovativa arbetssätt prioriteras i samordnad rehabilitering bedöms som uppnådda.

4. Ekonomi

Under perspektivet ekonomi var målen att uppnå en ekonomi i balans samt ett effektivt resursnyttjande i ett samhällsekonomiskt perspektiv.

Bedömning

Det ekonomiska resultatet 2013 efter finansiella intäkter och kostnader uppgår till 29 909 kronor.

Avvikelsen mot budgeterade kostnader inom projektområdet, med ett överskott på över 2.5 miljoner kronor, beror framförallt på att endast ett nytt projekt startat 2013 och att förbundet prioriterat att skapa en finansiell grund för att fortsätta utvecklingen av den ordinarie samverkansplattformen *Arbetsmarknadstorget*.

Förbundet har även bedömt det som viktigt att säkerställa möjligheten att förlänga och/eller implementera särskilt prioriterade projekt som upphör under 2014 i syfte att säkerställa utbudet av rehabiliteringsplatser inom de områden där framgångsrik projektsamverkan bedrivits och långsiktiga behov finns.

I de två projekten *Arbetsmarknadstorget* och *Hälsans Trädgård* har de samhällsekonomiska effekterna beräknats från olika utgångspunkter, vilket gör det svårt att göra en helhetsbedömning av samhällets totala intäkter och minskade kostnader.

En viktig gemensam nämnare, som båda utvärderarna av projekten framhåller, är att projekten varit lönsamma sociala investeringar både för samhället och individen. Projektkostnaderna har

återbetalats relativt snabbt. Rehabiliteringen i projekten har lett till att deltagarna överlag har utökat sina inkomster samtidigt som behovet av offentlig försörjning totalt sett har minskat.

Helt klart är att såväl stat, kommun och landsting skapat långsiktiga fördelar både i ett samhällsekonomiskt och mänskligt perspektiv. Den enskilde individen har genom rehabiliteringsinsatserna förbättrat sina förutsättningar till sysselsättning/arbete och en bättre livssituation.

Sammanfattningsvis bedöms målen att uppnå en ekonomi i balans samt ett effektivt resursnyttjande i ett samhällsekonomiskt perspektiv som uppnådda.

Om förbundet

Samordningsförbundet Skellefteå är fristående juridisk person med *Försäkringskassan*, *Arbetsförmedlingen*, *Västerbottens läns landsting* och *Skellefteå kommun* som medlemmar.

Samordningsförbundet bildades 1 december 2005.

Utgångspunkten är lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen där förbundets ändamål och uppgifter redovisas. Lagens syfte är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att utveckla och samordna gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning i syfte att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Samordningsförbundet följer lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar. Förbundet ska, enligt lagen om finansiell samordning, upprätta årsbokslut och årsredovisning senast tre månader efter räkenskapsårets slut samt följa upp vilka resultat som har uppnåtts och utvärdera om dessa insatser är effektiva.

Målgruppen är personer i yrkesverksam ålder som av olika anledningar står utanför arbetsmarknaden och behöver samordnade insatser för att arbeta eller studera. Ett samordningsförbund kan, enligt lagtexten, arbeta med all verksamhet som ligger inom myndigheternas samlade ansvarsområde.

Samordningsförbundet har tilldelats 5 800 tkr för 2013. Statens andel uppgår till 2 900 tkr och kommunens respektive landstingets andel till 1 450 tkr vardera. Förbundet medverkar i och medfinansierar insatser där *Europeiska socialfonden*, ESF, står för den huvudsakliga finansieringen.

Organisation

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av 4 ledamöter och 4 ersättare. Styrelsen har haft följande sammansättning under 2013:

Ledamöter

- *Bertil Almgren, (s), ordförande, Skellefteå kommun*
- *Helen Edström, (tjänsteman), Försäkringskassan*
- *Kenneth Andersson, (s), Västerbottens läns landsting*
- *Anna Viklund, (tjänsteman), vice ordf., Arbetsförmedlingen*

Ersättare

- *Daniel Öhgren (c), Skellefteå kommun (t.o.m. 2013-10-17)*
- *Carina Sundbom (c), Skellefteå kommun (ersättare fr.o.m. 2013-11-21)*
- *Carolina Marklund, (tjänsteman), Försäkringskassan*
- *Sture Andersson (c), Västerbottens läns landsting*
- *Birgitta Westring-Sandberg, (tjänsteman), Arbetsförmedlingen*

Styrelsen har haft 7 protokollförda sammanträden under 2013:

- 2013-02-22
- 2013-05-16
- 2013-06-14
- 2013-08-27
- 2013-10-17
- 2013-11-21
- 2013-12-19

En planerings- och målsättningsdag har genomförts 2013-10-16.

Bertil Almgren och *Anna Viklund* har utgjort Samordningsförbundets presidium tillsammans med förbundschef *Stellan Berglund*.

Samordningsförbundet Skellefteå är såväl en organisation som en arena för utveckling av nya metoder och arbetssätt. Sektorsövergripande perspektiv, helhetssyn med individen i centrum och ett gott samverkans klimat kännetecknar verksamheten.

Uppdraget kräver en aktiv omvärldsbevakning och flexibilitet för att snabbt kunna möta nya behov och ändrade förutsättningar. Dessutom krävs god kunskap om målgruppens behov samt respektive myndighets uppdrag och förutsättningar.

Revision

Förbundets räkenskaper och verksamhet granskas av revisorer som är utsedda av huvudmännen. *Försäkringskassan* utser revisorer för förbundsmedlemmarna *Försäkringskassan* och *Arbetsförmedlingen*. *Försäkringskassan* har efter upphandling träffat avtal med revisionsfirman *Deloitte AB* om revisionen av 2013 års verksamhet för samtliga samordningsförbund i landet.

Revisionen har haft följande sammansättning:

- *Mats Henriksson, Deloitte AB*. Ordinarie revisor för medlemmarna *Försäkringskassan* och *Arbetsförmedlingen*
- *Yvonne Karlsson, (c)*, revisor, *Skellefteå kommun*
- *Karl-Gustav Abramson, (s)*, revisor, *Västerbottens läns landsting*
- *Malin Blom, Umeå (Ernst & Young)*, sakkunnigt biträde.

Förbundskansli

Kansliet har haft följande sammansättning under 2013:

- *Stellan Berglund*, förbundschef, 1,0
- *Erik Lundgren*, journalist, 1,0 (fr.o.m. 2013-03-04)
- *Johan Furberg*, administratör IT, 0,75

Tjänsten som förbundschef köps via avtal med *Skellefteå kommun*. I arbetsuppgifterna ingår att samordna, bereda och föredra ärenden i styrelsen, vara sammankallande och beredande för lokala samverkansgrupper, svara för information till och kontakter med andra myndigheter, allmänhet, organisationer/föreningar, med flera, kontinuerligt följa de aktiviteter förbundet finansierar, m.m.

Anställningen som journalist utgörs av en tidsbegränsad nystartsjobbsanställning i samarbete med kommunledningskontorets arbetsmarknadsenhet som har arbetsgivarrollen. I arbetsuppgifterna ingår bland annat att medverka i utvecklingen av samordningsförbundets hemsida, färdigställa och underhålla samordningsförbundets webbaserade projektkatalog för handläggare, chefer, politiker, m.fl., svara för minnesanteckningar och dokumentation vid möten med förbundets olika samverkansgrupper, m.m.

Anställningen som IT-administratör utgörs av en trygghetsanställning i samarbete med kommunledningskontorets arbetsmarknadsenhet som har arbetsgivarrollen då samordningsförbundet inte anställer egen personal. I arbetsuppgifterna ingår bland annat att underhålla och utveckla hemsidan för samtliga tre förbund i länet, utarbeta lokal statistik över offentliga försörjningsformer i Skellefteå, Umeå och Lycksele, delta i utvärdering och uppföljning m.m. Kostnaderna för anställningen delas av de tre samordningsförbunden i länet.

Skellefteå kommuns förvaltning för Support och lokaler samt kommunledningskontorets sekretariat och personalavdelning har under 2013 svarat för administrativ och ekonomisk service enligt avtal från december 2012. I arbetsuppgifterna ingår löpande ekonomiredovisning och uppföljning av samordningsförbundet som fristående juridisk person samt särredovisning av enskilda projekt innefattande bl.a. upplägg och underhåll av förbundets ekonomihantering (ekonomisystem,

grunduppgifter, budgetmall etc.), löpande betalning och kontering av fakturor inkl. arkivering av verifikat, löpande bokföring, skattedeklaration och momsredovisning till skatteverket, ekonomiska delårsrapporter, utbetalning av arvoden och ersättningar till förtroendevalda m.m.

Kostnader för lokalhyra (inkl. lokalvård), telefon, porto, kopiering samt användaruppgift/PC och andel i kommungemensamma datasystem ingår i fastställd ekonomisk ersättning.

Lokal Samverkansgrupp

Lokala samverkansgruppen (LSG) i Skellefteå är ett strategiskt samverkansorgan för lokal samverkan inom Skellefteå kommuns geografiska område mellan *Försäkringskassan*, *Arbetsförmedlingen*, Skellefteå kommun och *Västerbottens läns landsting* när det gäller förebyggande och rehabiliterande insatser inom områdena hälsa, arbete och försörjning.

Ett viktigt inslag i förbundets verksamhet är deltagandet i det lokala samarbetet mellan de fyra huvudmännen i *Lokala samverkansgruppen (LSG)*. *Lokala samverkansgruppens* uppdrag är bl.a. att upprätta en årlig verksamhetsplan som beskriver myndigheternas gemensamma vilja och gemensamma aktiviteter i syfte att främja god hälsa, arbetsförmåga och möjlighet till egen försörjning för kommunens medborgare. Förebyggande insatser och rehabilitering till arbete är prioriterade områden.

Gruppen ska även uppmärksamma grupper som riskerar ohälsa och utanförskap, initiera gemensamma insatser över sektorsgränser samt föreslå finansieringsformer.

Lokala samverkansgruppen utgör även beredningsorgan för projekt/verksamheter som aktualiseras för finansiering hos samordningsförbundet. Gruppen utgör därmed ett viktigt organ som legitimitetsskapare för de projekt/verksamheter som finansieras av förbundet.

Under 2013 har gruppens sammansättning varit följande:

- *Lotta Qvarnlöf, Försäkringskassan*
- *Astrid Karlsson, Försäkringskassan*
- *Anders Eriksson, Arbetsförmedlingen*
- *Åsa Wallin, Arbetsförmedlingen*
- *Per Bergman, Skellefteå kommun (socialkontoret)*
- *Jan Midlert, Skellefteå kommun (gymnasiekontoret)*
- *Leif Löfroth, Skellefteå kommun (kommunledningskontorets arbetsmarknadsenhet)*
- *Rolf Stenvall, Västerbottens läns landsting (t.o.m. 2013-04-16)*
- *Håkan Viklund, Västerbottens läns landsting (ers. För Rolf Stenvall fr.o.m. 2013-04-17)*
- *Catrine Nygren, Västerbottens läns landsting*
- *Stellan Berglund, Samordningsförbundet Skellefteå (sammankallande/beredande).*

Samordnad styrgrupp för projekt

Inför 2013 övergick Samordningsförbundet, projektägare och de fyra myndigheterna *Arbetsförmedlingen*, *Försäkringskassan*, Skellefteå kommun och *Västerbottens läns landsting* från modellen med separata styrgrupper för varje projekt i Skellefteå till samordnad ledning/styrning med

två styrgruppskluster baserade på projektens åldersmässiga målgrupper. De två klustren var dels styrgruppsklustret för unga, vuxna 16–35 år samt dels styrgruppsklustret för vuxna 16–64 år.

Syftet med samordningen var bl.a. att öka den gemensamma kunskapen om alla pågående projekt i Skellefteå, skapa en helhetssyn när det gäller behov och åtgärder inom området arbetslivsinriktad rehabilitering samt att effektivisera projektorganisationen och formerna för ledning och styrning.

Flera projekt med egna styrgrupper, såsom *Tillväxtfaktor Skellefteå*, *Plug In* och *Unga In* har under 2013 medverkat i samordningsförbundets styrgruppskluster i syfte att utveckla information och lärande eftersom projekten arbetar med samma målgrupper som övriga projekt i klustren.

Under hösten 2013 har Samordningsförbundet, i samråd med projektägare och myndighetsrepresentanter, utvecklat strukturen för samordnad ledning/styrning genom att slå ihop de två styrgruppsklustren till en samordnad styrgrupp för samtliga pågående projekt. Förbundet har även genomfört andra åtgärder gällande styrgruppsorganisationen; sammansättning, rutiner, arbetssätt/metoder m.m. i syfte att utveckla styrgruppens strategiska uppdrag.

Projektledargrupp

Sedan år 2010 har samordningsförbundet ansvarat för administrationen och samordningen av gemensamma projektledarträffar i Skellefteå. Syftet med träffarna är främst att informera och sprida kunskap om pågående projekt, stimulera erfarenhetsutbytet mellan projekt samt utveckla samarbetet mellan olika projekt och öka det gemensamma lärandet.

Vid projektledarträffarna medverkar samtliga projektledare för de projekt som pågår i Skellefteå. Ett femtontal projektledare har medverkat under 2013. Gruppen förbereder även underlag till den samordnade styrgruppens möten.

Styrelsens och revisorernas arbete samt viktiga händelser

Styrelsens arbete

Viktiga beslut och viktiga punkter vid respektive sammanträde redovisas nedan.

22 februari

- Årsredovisning 2012 för Samordningsförbundet Skellefteå godkänns
- Samordningsförbundet beslutar att godkänna deltagande i en arbetsgrupp för stöd till arbetsintegrerande sociala företag
- Samordningsförbundet beslutar att rekommendera berörda myndigheter och organisationer att utse kontaktpersoner i föreslagen arbetsgrupp
- *Kenneth Andersson* nomineras som ledamot i styrelsen för *Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS*
- Samordningsförbundet beslutar att utse *Anna Viklund*, *Carolina Marklund* och *Stellan Berglund* till deltagare vid nationella konferensen i Skövde den 10–11 april 2013
- *Anna Viklund* utses till ombud med fullmakt att företräda Samordningsförbundet Skellefteå vid *NNS* årsmöte 2013-04-10

- Med anledning av att Norsjö kommun inkommit med en ansökan om att bli medlem i Samordningsförbundet Skellefteå beslutar Samordningsförbundet att uppdra till ordförande och förbundschef att initiera förhandlingar mellan Norsjö och Skellefteå kommun om de ekonomiska förutsättningarna för ett medlemskap och att uppdra till förbundschef att utarbeta förslag till ny förbundsordning

16 maj

- Ekonomisk rapport per 2013-03-31 godkänns
- Samordningsförbundet godkänner redovisat förslag till delegationsordning
- Samordningsförbundet säger upp nuvarande avtal med *Mentorgruppen Skellefteå* fr.o.m. maj 2013
- Samordningsförbundet avslår ansökan från *Medlefors folkhögskola* om utökad medfinansiering med 1 500 000 kronor av utvecklingsinsatsen *Spira Unga (f.d. Rätt väg ut)*
- Samordningsförbundet avslår Skellefteå Stadsmissions ansökan om kontant medfinansiering av ESF-projektet *Mötesplats 2020*
- Samordningsförbundet, i samråd med berörda myndigheter, beslutar att implementera FINSAM-projektet *Arbetsmarknadstorget* samt att medfinansiera fortsatt verksamhet med preliminärt 319 000 kronor för år 2013.
- Samordningsförbundet beviljar 84 957 kr i utökad kontant medfinansiering till projektet *Utsikten 2.0*
- Samordningsförbundet, i samråd med berörda myndigheter, beslutar implementera ESF-projektet *Hälsans Trädgård* vid socialkontorets individ- och familjeomsorgsavdelning samt finansiera fortsatt verksamhet med preliminärt 399 000 kronor år 2013 och 749 000 kronor år 2014.
- *Projektkatalogen*, som den 24 maj publicerades på Samordningsförbundets hemsida, presenteras för styrelsen
- *Anna Viklund* informerar om ungdomsarbetslösheten i Skellefteå samt samarbetet mellan *Arbetsförmedlingen* och gymnasiekontoret i samband med arbetsplatsförlagd utbildning för gymnasieungdomar samt nuläge och behov när det gäller utbildningsinsatser för ungdomar
- Samordningsförbundet ställer sig bakom förslaget att Norsjö kommun ingår som medlem i samordningsförbundet fr.o.m. 2014-01-01 och godkänner förslaget till ny förbundsordning

14 juni

- Samordningsförbundet avslår framställan om avtal med *Medlefors folkhögskola* angående köp av rehabiliteringsplatser för utvecklingsinsatsen *Spira Unga (f.d. Rätt väg ut)*
- Samordningsförbundet uppdrar till förbundschef att, i enlighet med samordningsförbundets policy för finansiering av samverkansinsatser, förtydliga på vilket sätt arbetslinjen kommer till konkret uttryck i Stadsmissionens projektansökan *Mötesplats 2020*. Ansökan tas upp till ny prövning vid kommande sammanträde 2013-08-27
- *Urkraft Service AB* beviljas extra medfinansiering med 538 023 kronor avseende projektet *TExAS*
- *Urkraft Service AB* beviljas utökad medfinansiering med 350 000 kronor avseende projektet *MedUrs*

- *Medlefors folkhögskola* beviljas utökad medfinansiering med 500 000 kronor avseende projektet *SPIRA – Anställningskompetens*
- Information om arbetet i *NNS*
- *Lokala samverkansgruppens* verksamhetsplan för 2013 presenteras
- Samordningsförbundet beslutar att finansiera kostnaden för föreläsaren *Emanuel Ezra* fredag den 27 september inom temat "Bemötande" som en insats inom området gemensam kompetensutveckling för personal hos de fyra myndigheterna (*KUR-projektet*).

27 augusti

- *Arbetsförmedlingen* beviljas 600 000 kronor för genomförandet av projektet *Praktikingången* (senare omdöpt till *Praktikmatchen*)
- Ekonomisk rapport per 2013-06-30 godkänns
- Samordningsförbundet Skellefteås medverkan som samverkanspart i förstudien "*Läs och skrivproblematik för utrikes födda*" godkänns. Efter beslut av den tilltänkta projektägaren, Bjuvs samordningsförbund, fullföljdes inte projektansökan
- Samordningsförbundet avslår Skellefteå Stadsmissions ansökan om kontant medfinansiering av projektet *Mötesplats 2020* med 143 000 kronor under 2013
- Samordningsförbundens medverkan i det ett-åriga projektet *Psykisk Hälsa i Fokus – Skellefteå* godkänns
- Projektledare *Kenneth Sundberg*, Skellefteå kommun, informerar om projektet *Tillväxtfaktor Skellefteå*
- Samordningsförbundet beslutar anmäla *Kenneth Andersson* och *Stellan Berglund* (som även medverkar som föreläsare) till *Nationella Nätverket för Samordningsförbunds* höstkonferens den 14–15 oktober på *Arlanda Airport*.

16 oktober - Planerings- och målsättningsdag

Vid styrelsens och *Lokala samverkansgruppens* gemensamma planeringsdag med fokus på förslag till Styrkort 2014 och Verksamhetsplan/budget 2014–2016 framfördes bl.a. följande synpunkter:

- Ökad betoning på utveckling av långsiktig samverkan mellan myndigheterna, t.ex. i form av gemensamma plattformar, istället för projektverksamhet
- En utvecklad och kontinuerlig dialog med arbetsgivare/näringsliv är önskvärd, både från samordningsförbundets och *Lokala samverkansgruppens* sida. Ett exempel på konkreta insatser inom detta område är det nystartade projektet *Praktikmatchen* som medfinansieras av samordningsförbundet
- Finansiering av förebyggande insatser riktade till målgrupper med ökad risk för utanförskap. Förbundet kan arbeta med såväl strukturellt- som individuellt förebyggande insatser. Inom området psykisk ohälsa är samordningsförbundets medverkan i projektet *Psykisk ohälsa i fokus – Skellefteå* ett sådant exempel. Att identifiera riskgrupper ingår också i finansiell samordning. Mer allmänna insatser, t.ex. av folkhälsopolitisk karaktär, är dock tveksamma utifrån samordningsförbundets uppdrag
- Första målet i styrkortet/verksamhetsplanen under perspektivet "Individen" bör omformuleras i syfte att hitta en ny målinriktning istället för procentuella andelen deltagare som får arbete eller börjar studera efter avslutad aktivitet

- Rollerna mellan samordningsförbundets styrelse och Lokala samverkansgruppen bör tydliggöras. Ett utvecklingsområde för LSG är bland annat att finna metoder och former för fördjupade lokala behovsanalyser, inklusive förslag till prioriterade åtgärder, inom området arbete, hälsa och försörjning. Sådana åtgärder ska även avse lösningar som kan komma till stånd genom ordinarie samverkan mellan myndigheterna och/eller i vissa fall kombineras med att samordningsförbundet avsätter medel för åtgärder. Gemensam kompetensutveckling mellan styrelsen och LSG bör även genomföras

I samband med diskussionen kring målformuleringar i styrkortet och verksamhetsplanen ställdes också, mot bakgrund av att *Försäkringskassan* övergår till en ny styrmodell, frågan om samordningsförbundet bör överväga en annan styrmodell istället för balanserad styrning (*Balance scorecard*) som tillämpats sedan starten 2005.

Andra exempel på styrmodeller som ofta tillämpas idag är följande:

- Målstyrning med inriktningsmål, produktionsmål och effektmål
- Målstyrning med vision, långsiktiga mål och kortsiktiga mål
- Uppdragsstyrning med fokus på uppdrag istället för mål
- Utfästelser i form av garantier, deklARATIONER och åtaganden som medborgarna informerats om.

17 oktober

- Ekonomisk rapport per 2013-09-30 godkänns
- *Bertil Almgren* och *Stellan Berglund* utses att delta vid Nätverkskonferens för samordningsförbunden i de fyra norra länen i Sollefteå 7–8 november
- *Stellan Berglund* redovisade de överläggningar som förekommit med anledning av *Nationella Rådets* arbetsgrupps förslag till hantering av samordningsförbundens stora ekonomiska överskott
- Beslut att ansöka hos *Försäkringskassan* om 2 976 tkr i statliga medel 2014 till Samordningsförbundet Skellefteå
- *Stellan Berglund* informerade om samordningsförbundets projektansökan "Improve – Samordnad och förbättrad planering, styrning och implementering av projektresultat" till socialfonden samt den beredning i ärendet som förekommit från ESF-rådets sida
- Avsägelse från *Daniel Öhgren*, (C) av uppdraget som ersättare i styrelsen för Samordningsförbundet Skellefteå

21 november

- *Carina Sundbom* (c) tillträder som ersättare för *Daniel Öhgren*, Skellefteå kommun i styrelsen
- Förslag till verksamhetsplan och budget 2014–2016 för Samordningsförbundet Skellefteå godkänns
- Förslag till sammanträdesplan för 2014 fastställs
- Samordningsförbundet godkänner att *Medlefors folkhögskola* får använda tidigare beviljade medel, 500 000 kronor, från samordningsförbundet för fortsatt lokal finansiering av *SPIRA – Anställningskompetens* under 2014

- Samordningsförbundet godkänner redovisat förslag till avtal med Skellefteå kommun angående administrativ och ekonomisk service fr.o.m. 2014-01-01
- Samordningsförbundet beslutar att föreslå *Västerbottens läns landsting, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Skellefteå kommun* och *Norsjö kommun* att godkänna redovisat förslag till förbundsordning för Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö
- Projektledare *Lena Stenvall* informerar om projektet "*Psykisk Hälsa i fokus – Skellefteå*"
- *Marika Brettschneider, David Lindqvist* och *Madeleine Wikström* informerar om Socialstyrelsen projekt *Vi vågar!* Projektet har arbetat enligt IPS-metodiken med personer mellan 16–65 år med psykisk funktionsnedsättning som vill få arbete på den öppna arbetsmarknaden. Projektet upphör 2013-12-31
- Information om försäkringskassans beslut att tilldela Samordningsförbundet Skellefteå 2 976 000 kronor i statliga medel för år 2014
- Information från Nätverksträffen för samordningsförbunden i norra regionen 7–8 november i Skellefteå

19 december

- Samordningsförbundet godkänner reviderat förslag till förbundsordning för Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö

Revisorernas arbete

7 mars 2013

- Sakkunnigt biträde hos *Ernst & Young* avlämnar granskningsrapport avseende årsbokslut och årsredovisning för 2012

21 mars

- Revisionsmöte i Umeå. 2012 års rapport med granskning av årsbokslut och årsredovisning presenteras av samordnande revisor och de förtroendevalda revisorerna vid möte i Umeå.

Viktiga händelser 2013

22 januari

- Samordningsförbundet har första sammanträdet enligt styrgruppsklustermodellen för målgruppen unga vuxna 16–35 år

31 januari

- Samordningsförbundet har första sammanträdet enligt styrgruppsklustermodellen för målgruppen vuxna 16–64 år

20 februari

- *Samordningsförbundet* medverkar vid *NNS* seminarium i Riksdagshuset. Projekten *Berättelser om finansiell samordning* och *Utveckling av hemsidan/kunskapsbank* presenterades och slutrapporterades

22 februari

- Förslag till årsredovisning för 2012 godkänns

14–15 mars

- SKL:s arbetsmarknads- och näringslivsdagar

10–11 april

- Årsmöte för *Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS)* i Skövde

16 maj

- Samordningsförbundet och samverkande myndigheter beslutar att implementera FINSAM-projektet *Arbetsmarknadstorget*
- Samordningsförbundet och medverkande myndigheter beslutar att implementera ESF-projektet *Hälsans Trädgård*

24 maj

- *Projektkatalogen* publiceras på Samordningsförbundets hemsida

1 juni

- *Hälsans Trädgård* börjar som ordinarie verksamhet med socialkontoret (*Solkraft*) som huvudman. Samma dag öppnas verksamhetens handelsträdgård *Solkraft Rosengård*

1 september

- *Arbetsmarknadstorget* börjar som ordinarie samverkansplattform. Verksamheten drivs gemensamt av *Försäkringskassan*, *Arbetsförmedlingen*, Skellefteå kommun, *Västerbottens läns landsting* och Samordningsförbundet Skellefteå med en gemensam ledningsgrupp som ansvarig.

27 september

- KUR-seminarium med föreläsaren *Emanuel Ezra* på Stadshotellet i Skellefteå

21 november

- Verksamhetsplan 2014–2016 och årsbudget 2014 samt plan 2015–2016 fastställs

5 december

- Förslaget till en styrgrupp för samordnad ledning/styrning av projekt godkänns av projektägare och myndigheter

6 december

- Länksammanställningen över myndighetsspecifika insatser och ordinarie samverkan mellan myndigheter som finns beskrivna på förbundsmedlemmarnas webbplatser publiceras på Samordningsförbundets hemsida

18 december

- Information till landstingsråden i Umeå

19 december

- Samordningsförbundet godkänner reviderat förslag till förbundsordning för Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö

Resultatredovisning

Samordningsförbundets resultatredovisning omfattar dels Finsam-projekt och ESF-projekt samt dels arbetet med strukturella insatser i form av gemensam kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte/information, behovsanalys, m.m.

Redovisningen presenteras under följande rubriker:

- Vision, strategi, mål, mått och aktiviteter
- Prioriterade målgrupper
- Budget 2013
- Uppföljning och utvärdering
- Insatser för målgrupperna och i vilken utsträckning målen har uppfyllts
- Information och utbildning

Vision, strategi, mål, mått och aktiviteter

Vision, strategi, perspektiv/fokusområden, mål, mått och aktiviteter för 2013 fastställdes av styrelsen 2012-12-07 och finns redovisade i förbundets verksamhetsplan och styrkort. Samordningsförbundet Skellefteå tillämpar så kallad balanserad styrning (*Balance Scorecard*) för ledning, styrning och uppföljning av förbundets verksamhet. Styrkortet har utarbetats i processform av styrelse och förbundschef.

Vision

Den långsiktiga visionen för samordningsförbundets verksamhet inom Skellefteå kommuns geografiska område och utifrån socialtjänstens, hälso- och sjukvårdens, försäkringskassans och arbetsförmedlingens olika samhällsuppdrag är; *Alla i arbete – egen försörjning.*

Strategi

Samordningsförbundets strategi för att nå visionen är följande:

Genom strukturell samverkan, gemensamma insatser och effektiv resursanvändning öka funktions- och arbetsförmågan hos personer i åldern 16–64 år i behov av samordnad rehabilitering så att de kan erhålla arbete och egen försörjning.

Fokusområden/perspektiv

I planen och styrkortet redovisas fyra prioriterade fokusområden/perspektiv:

- Individ
- Förnyelse/utveckling
- Arbetsätt/processer
- Ekonomi

För varje huvudområde har mål, mått och aktiviteter för att nå målen fastställts. Strukturen innebär att övergripande mål fastställs för förbundets samlade insatser inom de olika perspektiven/fokusområdena och att insatsspecifika mål fastställs för FINSAM-projekten i avtal/överenskommelser med projektägare och samverkansparter. Genom att

Samordningsförbundet inte är beställare i ESF-projekten förekommer inte motsvarande avtal/överenskommelser i dessa projekt. Styrkortet i sin helhet redovisas i bilaga.

Under 2013 har mål, mått och aktiviteter varit följande:

Individen

Mål

- Minst 50 % av totala antalet deltagare i samordnad rehabilitering har arbete eller studerar efter avslutad aktivitet.
- 100 % av deltagarna i samordnad rehabilitering uttrycker att deras livssituation förbättrats efter avslutad aktivitet.

Mått

- Antal deltagare som arbetar eller studerar efter avslutad aktivitet.
- Deltagarnas upplevelse av hur deras livssituation förändrats efter avslutad aktivitet.

Aktiviteter

- Tidig och samordnad rehabilitering i form av reguljär verksamhet eller projektverksamhet.
- Med en gemensam kartläggning och handlingsplan som utgångspunkt genomföra individuella insatser i form av bl.a.
 - arbetsrehabilitering,
 - arbetsträning,
 - psykosocial eller medicinsk rehabilitering,
 - utbildning,
 - arbetsmarknadsprogram och
 - praktik.
- Gemensam uppföljning och utvärdering efter avslutad aktivitet.
- Samrådsforum etableras med arbetsgivarorganisationer.

Förnyelse/utveckling

Mål

- Utveckla gemensam kunskap inom området hälsa, arbete och försörjning.
- Framgångsrika arbetssätt och samverkansformer implementeras i reguljär verksamhet.

Mått

- Deltagares upplevelse av kunskapsutveckling och lärande vid genomförandet av partsgemensam kompetensutveckling, utbildning, etc.
- Arbetssätt som implementerats i reguljär verksamhet.

Aktiviteter

- Ge ut ett nyhetsbrev minst fyra gånger per år.
- Tillskapa mötesplatser för kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte (hemsida, konferenser, seminarier, etc.).
- Gemensam kartläggning, behovs- och åtgärdsanalys.

- Pröva nya former för såväl upphandling som genomförande av utvärdering från andra aktörer.
- Delta i lokalt-, regionalt och nationellt utvecklingsarbete.

Arbetsätt/processer

Mål

- Utveckla nya former för samordnad styrning och ledning av projekt.
- Innovativa arbetsätt prioriteras i samordnad rehabilitering.

Mått

- Konkreta exempel på hur styrning och ledning av projekt organiseras.
- Samverkande aktörers upplevelse av nytänkande och kvalitet vid utformningen av arbetsätt i samordnad rehabilitering.

Aktiviteter

- Genomföra gemensam kompetensutveckling inom området styrning och ledning.
- Kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte.
- Bedriva aktiv omvärldsbevakning.
- Samordna insatser enligt modellen En gemensam ingång.
- Förmedla nya kunskaper i form av forskning, rapporter, m.m.
- Ansöka om medel från EFS.

Ekonomi

Mål

- Ekonomi i balans.
- Effektivt resursnyttjande i ett samhällsekonomiskt perspektiv.

Mått

- Ekonomiskt utfall (kronor).
- Projekts/verksamheters ekonomiska effekter i ett individ-, myndighets- och samhällsekonomiskt perspektiv.

Aktiviteter

- Rapporter varje kvartal om utfall och prognos.
- Tillämpa modell för samhällsekonomisk utvärdering av enskilda projekt.

Prioriterade målgrupper

Samordningsförbundet har sedan starten prioriterat insatser som vänder sig till unga personer i åldern

16–30 år. Under 2013 har denna inriktning framförallt manifesterats genom implementeringen av FINSAM-projektet *Arbetsmarknadstorget* i ordinarie verksamhet. Förbundet har även medfinansierat ytterligare fyra projekt, *Utsikten 2.0*, *Unga In. TExAS* och *SPIRA Unga*, som huvudsakligen vänder sig till unga, vuxna i behov av stöd från två eller fler myndigheter.

I tidigare analyser har mellan 450–900 personer i Skellefteå i åldersgruppen 16–30 år bedömts vara i behov av samordnade insatser.

Samordningsförbundet har även stöttat och finansierat rehabilitering för vuxna personer som behöver ett samordnat stöd från myndigheterna. Exempel på detta 2013 är implementeringen av ESF-projektet *Hälsans Trädgård* och medfinansiering av ytterligare två projekt, *SPIRA – Anställningskompetens* och *MedUrs*, som vänder sig till vuxna 18–64 år som är långvarigt sjukskrivna, har sjukersättning och/eller är arbetslösa.

Samtliga målgrupper identifieras lokalt och ges, genom prioriteringen av ungdomar, möjlighet till tidigt stöd. Samordningsförbundets ambition är att finansiera tidiga och samordnade insatser som syftar till att motverka behovet av omfattande rehabilitering.

Budget

Förbundets intäkter 2013 uppgick till 5 874 119 kr. *Försäkringskassan* bidrar med 2 900 tkr som utgör statens samlade andel, d.v.s. 50 %, inklusive *Arbetsförmedlingen*. Skellefteå kommun och landstinget bidrar med 1 450 tkr vardera, d.v.s. 25 % vardera. Övriga intäkter utgjordes av ersättningar från Umeå och Lycksele samordningsförbund, *Nationella Nätverket för Samordningsförbund* samt Härnösand–Timrå Samordningsförbund. Det egna kapitalet uppgick vid årets ingång till 3 729 350 tkr.

Uppföljning och utvärdering

Under 2013 har 10 projekt som medfinansierats av Samordningsförbundet pågått i Skellefteå. Två av projekten, *Arbetsmarknadstorget* och *Hälsans Trädgård*, har implementerats.

FINSAM-projektet *Arbetsmarknadstorget* pågick mellan 2010-09-01–2013-08-31.

Samordningsförbundet har sammantaget under hela projektperioden medfinansierat projektet med 5 645 000 kronor. Projektägare har varit Arbetsmarknadsenheten, Skellefteå kommun. Projektet har utvärderats av *Valuens AB* från Umeå.

ESF-projektet *Hälsans Trädgård* med Socialkontorets individ- och familjeomsorgsavdelning (Solkraft) som projektägare har pågått mellan 2010-06-01–2013-05-31. Projektet har finansierats med ESF-medel och en kompletterande medfinansiering från Samordningsförbundet med under projektperioden med 620 434 kronor. Projektet har utvärderats av *Kontigo AB* från Stockholm.

En närmare beskrivning av de avslutade projektens resultat och effekter redovisas i följande avsnitt.

Övriga projekt som pågått under 2013 och fortfarande pågår är:

Finansiering från Samordningsförbundet, tkr.

NAMN	2013	2012
TExAS, ESF-projekt	618 523	150 000
MedUrs, ESF-projekt	350 000	150 000
SPIRA – Anställningskompetens, ESF-projekt	500 000	0
SPIRA – Integration. ESF-projekt	200 000	200 000
SPIRA – Unga, ESF-projekt		600 000
Praktikmatchen, FINSAM-projekt	275 313	

NAMN	2013	2012
Unga in. ESF-projekt.	352 000	0
Utsikten 2.0, ESF-projekt	324 876	843 000

Samtliga ovanstående ESF-projekt utvärderas av externa utvärderare. Hittillsvarande resultat redovisas i avsnittet "Pågående insatser".

Projektet *Arbetsmarknadstorget* har registrerat deltagare i nationella uppföljningssystemet SUS som *Försäkringskassan* administrerar och utvecklar. Resultat från SUS används bland annat för återrapportering till regeringen.

Insatser för målgrupperna och måluppfyllelse

Avslutade insatser

Arbetsmarknadstorget. Övergått till ordinarie verksamhet.

Bakgrund

Under perioden 2010-09-01–2013-08-31 var *Arbetsmarknadstorget* ett FINSAM-projekt som finansierades med stöd av Samordningsför Skellefteå.

Arbetsmarknadstorget erbjuder rehabiliterings- och vägledningsinsatser för arbetslösa ungdomar mellan 16–29 år med fokus på gruppen 16–24 år. Deltagarna har behov av långvarigt stöd från minst två myndigheter.

Arbetsmarknadstorget har ett arbetsteam med utvecklingsledare och handläggare från Skellefteå kommun, *Arbetsförmedlingen* och *Försäkringskassan* som arbetar samlokaliserat i neutrala lokaler på Hörnellgatan 17, våning 2. *Arbetsmarknadstorget* har gemensam remisshantering med de andra teamen i ESF-projektet *Utsikten 2.0* och den ordinarie verksamheten *SE/Kompare*.

Målsättningar för arbetsmarknadstorget

1. Mål för deltagande unga vuxna

- Alla ungdomar som deltagit i planerade aktiviteter upplever att deras livssituation förbättrats
- Alla ungdomar som deltagit i planerade aktiviteter upplever att de kunnat påverka insatsen
- Alla ungdomar som deltagit i planerade aktiviteter upplever att insatserna har hög kvalitet
- Minst 50 % av ungdomarna som deltagit i planerade aktiviteter får arbete på öppna arbetsmarknaden, med eller utan samhällsstöd, påbörjar studier eller medges rätt till offentlig försörjning efter genomförd utredning senast inom 90 dagar efter avslutad insats

2. Mål för deltagande myndigheter

- Ett bedömningsinstrument har utvecklats och används av samtliga myndigheter
- Ett introduktionsprogram har utvecklats och används av samtliga myndigheter
- En handlingsplan, som ägs av ungdomen, har utvecklats och används av samtliga myndigheter
- En gemensam modell för arbetsgivarkontakter har utvecklats och används i verksamheten

- En modell för samverkan mellan myndigheter vad avser ungdomar med behov av stöd från flera myndigheter har utvecklats och används i verksamheten
- Politisk- och tjänstemannaledning hos respektive myndighet upplever att det finns en etablerad, systematisk samverkan mellan samtliga samverkansparter
- Metoden ska visa sig vara så framgångsrik och väl dokumenterad att en stabil långsiktig samverkan säkerställs och att den utgör ett tillförlitligt underlag för framtida beslut om implementering i reguljär verksamhet

3. Förväntat resultat för samhället

- Behovet av offentlig försörjning för deltagarna i projektet i form av sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, arbetslöshetsersättning och aktivitetsstöd eller försörjningsstöd minskar
- Projektet är samhällsekonomiskt lönsamt

Resultat

Samordningsförbundets styrelse beslutade 2013-05-16, i samråd med medverkande myndigheter, att implementera *Arbetsmarknadstorget*.

Arbetsmarknadstorget är fr.o.m. 2013-09-01 en ordinarie verksamhet som bedrivs gemensamt av *Försäkringskassan*, *Arbetsförmedlingen*, Skellefteå kommun, *Västerbottens läns landsting* och Samordningsförbundet Skellefteå. Finansiering och kostnadsnivå behandlas i ordinarie budgetarbete fr.o.m. år 2014 och framåt.

Under projektperioden deltog 79 personer i *Arbetsmarknadstorget*. 60 % av deltagarna har gått vidare till arbete eller studier och 18 % har beviljats rätt till offentlig försörjning, främst aktivitetsersättning, efter genomförd utredning. Resterande 22 % har gått vidare till fortsatt rehabilitering eller andra insatser.

I samband med projektavslut genomförde *Arbetsmarknadstorgets* utvärderare *Valuens AB* en deltagarenkät med ca 30 personer som skrevs ut under projektperioden. *Valuens AB* använde sig av ett självskattningsinstrument där de tillfrågade deltagarna (män respektive kvinnor) fick svara på frågor angående delaktigheten i projektet enligt följande skala:

- 1= kan inte alls påverka
- 10= kan påverka i någon mån
- 19= kan i hög grad påverka.

I enkäten fick deltagarna även svara på frågor där individen fick ta ställning till hur *Arbetsmarknadstorget* förändrat den egna livssituationen genom att han/hon fick möjlighet att jämföra den personliga livssituationen vid projektstart respektive projektavslut.

Resultaten visar att *Arbetsmarknadstorgets* deltagare både upplever hög delaktighet i projektet samt att den egna livssituationen förbättrats då det är högre genomsnittliga medelvärden för både män och kvinnor vid projektavslut än vid projektstart.

Arbetsmarknadstorget har utvecklat ett bedömningsinstrument, ett introduktionsprogram och en handlingsplan/genomförandeplan, som ägs av ungdomen, som används av samtliga deltagande myndigheter.

Arbetsmarknadstorget har också utvecklat en gemensam modell för arbetsgivarkontakter och en modell för samverkan mellan myndigheter för ungdomar med behov av samordnat stöd från flera myndigheter.

Analysen av *Arbetsmarknadstorgets* modell för samverkan visar stora fördelar för alla parter. Att ha handläggare som sitter samlokaliserade innebär förkortade beslutsvägar och att myndigheterna får ett gemensamt synsätt/förhållningssätt och ökat gemensamt ansvar för varje individ.

Handläggare får också en helhetsbild kring individen vilket möjliggör snabbare och effektivare insatser. Kunskapen om varandras uppdrag och regelverk ökar vilket även gör att man ser varandras resurser som en tillgång.

Malin Ferm, Kommunledningskontoret, Skellefteå kommun, har i samarbete med *Payoff AB* kartlagt livs- och försörjningssituationen hos 19 deltagare ett år före de började och ett år efter att de slutade i projektet ("efterläge").

Med i beräkningen fanns även kostnader för *Arbetsmarknadstorget*, t.ex. åtgärdskostnader, inköpta tjänster, personalkostnader, lokaler etc.

Samhällsekonomiska intäkter i efterläge

Intäkter i efterläge	Kort sikt, ett år	Medellång sikt, fem år
Samhället som helhet	3 649 833 kr	18 249 164 kr
Kommunen	626 476 kr	3 132 381 kr
Landstinget	2 188 116 kr	10 940 580 kr
Staten	232 395 kr	1 161 976 kr
– Arbetsförmedlingen	-293 893 kr	-1 469 467 kr
– Försäkringskassan	-226 049 kr	-1 130 247 kr
– Övrig stat	752 338 kr	3 761 690 kr
Individerna/hushållen	546 031 kr	2 730 154 kr
Försäkringsgivarna	56 815 kr	284 074 kr

Ovanstående resultat visar att samhällets intäkter som helhet ökat med 3,6 miljoner kronor jämfört med deltagarnas situation året före de började i projektet. Om man räknar bort kostnaderna för själva *Arbetsmarknadstorgets* verksamhet hamnar lönsamheten på 1,4 miljoner kronor.

De samhällsekonomiska intäkterna i *Arbetsmarknadstorget* baseras på de 19 deltagarnas produktion och ökade resursförbrukning. På medellång sikt (fem år) beräknas intäkterna öka till 18,2 miljoner kronor.

Slutsatsen blir att sociala investeringar lönar sig, att samverkan ger resultat och att kommunen, landstinget och staten men framför allt individen är vinnare.

Hälsans Trädgård. Övergått till ordinarie verksamhet.

Bakgrund

Under perioden 2010-06-01–2013-05-31 var *Hälsans Trädgård* ett ESF-projekt som medfinansierades med stöd av Samordningsförbundet Skellefteå.

Hälsans Trädgård erbjuder rehabiliteringsinsatser och individuellt stöd för personer mellan 16–64 år som är helt arbetslösa eller helt eller delvis sjukskrivna. Målgruppen omfattar personer med ekonomiskt bistånd eller introduktionsersättning och personer som har sjuk- eller aktivitetsersättning.

Hälsans Trädgård tillämpar metoden *grön rehabilitering* där man utgår från den enskilde individens inre vilja att delta. *Grön rehabilitering* innehåller både teoretiska och praktiska inslag.

Den teoretiska verksamheten består bland annat av föreläsningar, studiebesök på arbetsplatser och individuell planering med bland annat hälsodagbok där deltagaren får skriva ner egna upplevelser om de aktiviteter som de gjort under dagen som rör skog, natur och trädgård. Den praktiska verksamheten består av fysiska aktiviteter i naturmiljö på *Solkraft Rosengård*.

Målsättningar i Hälsans trädgård

- 50 % ska under projekttiden uppnå egen försörjning genom arbete eller studier.
- 90 % ska uppleva att de kommit närmare arbete eller studier.
- 90 % av deltagarna ska uppleva att de kan mer om jämställdhet.
- 90 % av deltagarna ska uppleva att de kan mer om tillgänglighet.

Hälsans Trädgård hade även som mål att verksamheten skulle permanenteras efter projektperioden.

Resultat

Samordningsförbundets styrelse beslutade 2013-05-16, i samråd med medverkande myndigheter, att implementera *Hälsans Trädgård* i ordinarie verksamhet. Sedan 2013-06-01 drivs verksamheten i kommunal regi via *Solkraft*.

Under projektperioden deltog 106 personer i *Hälsans Trädgård*. Av dessa gick 21 % vidare till arbete eller studier.

Styrgruppen för *Hälsans Trädgård* konstaterade tidigt att projektets målsättning att 50 % av deltagarna skulle uppnå egen försörjning genom arbete eller studier under projekttiden inte var ett realistiskt då målgruppen stod mycket längre ifrån arbetsmarknaden än projektägaren antog vid projektansökan.

Av analysföretaget Kontigos slutrapport framgår att 54 % av de tillfrågade deltagarna (59 personer deltog) i *Hälsans Trädgård* upplevde att de kände sig mer motiverade att söka sig vidare till arbete eller studier. Ca 36 % ansåg att de hade fått ökad kunskap om jämställdhet och 43 % ansåg att de hade fått ökad kunskap om tillgänglighet.

Rapporten visade även att nära nog samtliga (98 %) deltagare kunde tänka sig rekommendera denna form av (grön) rehabilitering. 95 % av deltagarna ansåg att personalen varit professionella och kompetenta. 100 % av deltagarna tyckte att personalen varit vänliga, respektfulla och lätta att prata med.

Samhällsekonomiskt resultat

Kontigo har i sin utvärdering av *Hälsans Trädgård* noterat följande samhällsekonomiska kostnadsförändringar för deltagare som genom projektet gått vidare till arbete.

Nettoeffekten är summa intäkter i form av ökad produktionsförmåga/årslön samt minskade offentliga utgifter. Årslönen baseras på bruttolönnen i Skellefteå 2011 och de offentliga utgifterna baseras på ersättningar från *Arbetsförmedlingen*, *Försäkringskassan* och kommunalt försörjningsstöd.

Antal personer:	Årslön+ sociala avgifter	Offentliga utgifter	Total nettoeffekt
1	325 659 kr	154 008 kr	479 667 kr
10	3 256 590 kr	1 540 080 kr	4 796 670 kr

För varje individ som övergått från rehabilitering i *Hälsans Trädgård* till förvärvsarbete beräknas samhället tjäna in nästan en halv miljon kronor.

Pågående insatser

Pågående, ej avslutade, projekt under 2013 med finansiering via samordningsförbundet, har varit:

- *Utsikten 2.0*, ESF-projekt
- *SPIRA – Anställningskompetens*, ESF-projekt
- *MedUrs*, ESF-projekt
- *SPIRA – Integration*, ESF-projekt
- *TExAS*, ESF-projekt
- *Unga In*, ESF-projekt
- *SPIRA – Unga*, EFS-upphandling
- *Praktikmatchen*, FINSAM-projekt

Utsikten 2.0, ESF-projekt

Projektperioden är 2012-01-01–2014-06-30. Projektägare är Skellefteå Kommun, Socialkontoret, Individ- och familjeomsorgsavdelningen, *Solkraft*. Samverkanspartner är *Arbetsförmedlingen*, *Försäkringskassan*, *Västerbottens läns landsting* och Samordningsförbundet Skellefteå.

Utsikten 2.0 erbjuder rehabiliterings och vägledningsinsatser för ungdomar 20–35 år med komplex problematik, t.ex. psykisk ohälsa, neuropsykiatriska diagnoser (ADHD, ADD, Asperger Syndrom m.m.), personlighetsstörningar, social fobi och missbruk. Deltagarna har kontakt med minst två myndigheter och behov av långvarigt stöd.

Projektet har ett projektteam med projektledare och handläggare från socialkontoret, *Arbetsförmedlingen* och psykiatrin som arbetar gemensamt i neutrala lokaler på Hörnellgatan 17,

våning 2. *Utsikten 2.0* har gemensam kö med de andra teamen i *Arbetsmarknadstorget* och den ordinarie verksamheten *SE/Kompare*. En remissgrupp från de olika teamen väljer ut vilka personer som ska fördelas till de olika teamen.

Utsikten 2.0 har sedan projektstarten januari 2012 fram till och med årsskiftet 2013/2014 jobbat med totalt 64 personer. Vid årsskiftet var 47 personer inskrivna.

Utsikten 2.0 har som mål att minst 65 % av deltagarna ska nå målet egen försörjning eller påbörja studier. Vid årsskiftet 2013/2014 hade 54,5 % lyckats med detta.

Deltagarperioden pågår ofta 1 år eller längre på grund av målgruppens komplexa problematik.

SPIRA – Anställningskompetens, ESF-projekt

Projektperioden är 2011-08-01–2014-01-31. *Medlefors folkhögskola* är projektägare.

Samverkansparter är Skellefteå kommun, *Arbetsförmedlingen*, *Försäkringskassan*, och Samordningsförbundet Skellefteå. Projektet vänder sig till personer mellan 18–64 år som varit arbetslösa mer än 1 år eller varit sjukskrivna i minst 6 månader.

SPIRA – Anställningskompetens erbjuder individuell handledning, schemalagda aktiviteter, studiebesök, praktik och studier för sjukskrivna och arbetslösa. Projektet fokuserar på att stärka deltagarnas självförtroende och motivera dem till bättre hälsa och att förändra sin livssituation. Syftet är att genom effektiva samverkansformer mellan arbetsgivare och projektdeltagare öka möjligheterna till anställning.

SPIRA – Anställningskompetens hade vid årsskiftet 2013/2014 arbetat med totalt 267 deltagare. 75 personer var inskrivna vid årsskiftet.

52 % av deltagarna som fullföljt projektet har gått vidare till arbete/utbildning, 35 % har gått ut i praktik vid utskrivning och 13 % återremitterats till myndigheterna.

MedUrs, ESF-projekt

Projektperioden är 2011-04-01–2014-06-30. Urkraft är projektägare. Samverkansparter är *Medlefors folkhögskola*, *Arbetsförmedlingen* och *Försäkringskassan* i Skellefteå, *Arbetsförmedlingen* i Norsjö lokala och regionala arbetsgivare och företag samt Samordningsförbundet Skellefteå.

MedUrs målgrupp är personer som riskerar utförsäkring eller blivit utförsäkrade efter långvarig sjukskrivning. Samtliga i målgruppen kommer att få eller har fått slut sjukskrivningsdagar och erbjuds *Arbetslivsintroduktion (ALI)* hos *Arbetsförmedlingen*. I målgruppen ingår även personer med aktivitetsersättning.

Projektet bygger på målet om en hållbar framtid genom motivation, tilltro till den egna förmågan, långsiktigt stöd och meningsfull sysselsättning. Deltagaren är den som aktivt äger sin plan. Utifrån den finns en tydlig samverkan mellan aktörerna som arbetar tillsammans med deltagaren. Varje individ får möjlighet att i enskilda samtal och i grupp hitta sin väg framåt och får stöd på den vägen vare sig den leder till arbete eller annan planering.

MedUrs har sedan projektstarten i april 2011 och fram till och med årsskiftet 2013/2014 arbetat med 170 personer. Vid årsskiftet var 55 personer inskrivna i projektet.

49 personer har gått vidare från *MedUrs* till arbete och 13 personer till studier. 27 personer har återgått till varaktig sjukersättning. 50 personer har återremitterats till *Arbetsförmedlingen* eller lämnat projektet av andra skäl (t.ex. ålderspension, föräldraledighet etc.)

SPIRA – Integration, ESF-projekt

Projektperioden är 2012-08-01–2014-06-30. *Medlefors folkhögskola* är projektägare.

Samverkansparter är socialkontoret Skellefteå kommun, *Arbetsförmedlingen* och Samordningsförbundet Skellefteå.

SPIRA – Integration är det enda renodlade integrationsprojektet i Skellefteå och vänder sig till män och kvinnor med utländsk bakgrund som uppnått C- eller B-nivå i SFI-undervisningen.

Projektet erbjuder individuell handledning, schemalagda aktiviteter, studiebesök, praktik och studier. Projektet har fokus på språkutveckling, svensk kulturkompetens och integrering samt arbetar även mycket med jämställdhet. Syftet är att integrera deltagarna i det svenska samhället och att föra dem närmare anställning på svenska arbetsmarknaden.

SPIRA – Integration hade vid nyårsskiftet 2013/2014 arbetat med totalt 132 deltagare inklusive de 48 personer som var inskrivna vid samma tillfälle. I slutet av januari 2014 tog projektet emot 10 nya deltagare.

18 deltagare har gått vidare till arbete och 32 personer har gått vidare till utbildning. 4 deltagare är ute på praktik och cirka 50 deltagare har avancerat till en högre språknivå i SFI-undervisningen.

TExAS, ESF-projekt

Projektperioden är 2012-01-01–2014-12-31. Urkraft är projektägare. Samverkansparter är Socialkontorets avdelning för stöd och service och Gymnasiekontoret, *Västerbottens läns landsting*, Psykiatriska kliniken och Samordningsförbundet Skellefteå.

TExAS (Tillträde till Examina för individer för Asperger Syndrom) är ett studiecenter som ger förutsättningar för personer med Asperger Syndrom och andra neuropsykiatriska funktionsnedsättningar att kvalificera sig till och fullgöra studier på gymnasiet, VUX, folkhögskola eller högskola/universitet. Arbetet sker i en anpassad studiemiljö i nära samarbete med olika utbildningsanordnare.

TExAS har mellan januari 2012 fram till nyårsskiftet 2013/2014 arbetat med sammanlagt 82 personer. Vid avslutningen av höstterminen 2013 fick 54 personer stöd via studiecentret.

I december 2013 studerade 15 deltagare i *TExAS* på högskole- eller universitetsnivå. 21 deltagare läste på VUX-nivå, 9 deltagare på gymnasienivå och 5 deltagare på folkhögskolenivå. 4 deltagare läste någon annan studieform.

Unga In, ESF-projekt

Projektperioden är 2011-11-01–2014-12-31. *Arbetsförmedlingen* är projektägare. Nationella samverkansparter är Gävle kommun, Malmö kommun, Göteborgs stad och Stockholms Stad.

Unga In erbjuder stöd och vägledningsinsatser för ungdomar mellan 16–24 år som varken studerar, arbetar eller finns inskrivna på *Arbetsförmedlingen*. Projektet har breda stödinsatser som bland annat kan omfatta personligt stöd, praktik, utbildning, jobbskuggning, testning och motiverande insatser.

Unga In har även en förebyggande verksamhet. Den består av ett utökat samarbete när det gäller det kommunala informationsansvaret samt verksamhet i form av yrkesintroduktionsprogram och individuellt alternativ (YI och IA). Här erbjuds utbildning som kan varvas med praktik utifrån individens behov för de ungdomar som går yrkesintroduktion eller individuellt alternativ via Balderskolan.

Unga Ins måloppfyllelse utvärderas på nationell nivå med lokala delmål. Vid nyårsskiftet 2013/2014 hade *Unga In* i Skellefteå arbetat med totalt 126 ungdomar. Vid samma tidpunkt var 89 ungdomar inskrivna.

7 personer har lämnat *Unga In* på grund av arbete och 19 inskrivna har påbörjat studier. 11 personer har lämnat projektet av kända skäl och 3 av okända skäl.

SPIRA – Unga (tidigare Rätt väg ut), ESF-upphandling

Projektperioden är 2012-02-01–2014-06-30. *Medlefors folkhögskola* är projektägare.

Samordningsförbundets styrelse avlog den 16 maj 2013 en ansökan från *Medlefors folkhögskola* om utökad medfinansiering med 1 500 000 kronor hos samordningsförbundet för den av ESF upphandlade utvecklingsinsatsen *SPIRA – Unga (Rätt väg ut)*.

Solviks folkhögskola, *Gymnasiekontoret/Fritidskontoret* och *Urkraft* hade tidigare valt att avbryta samarbetet från och med 2013-06-30 på grund av förändrade ekonomiska förutsättningar.

Medlefors folkhögskola har lämnat in en förlängningsansökan till ESF men hade vid årsskiftet 2013/2014 ännu inte fått något slutgiltigt besked.

Sedan projektstarten i februari 2012 fram till och med nyårsskiftet 2013/2014 har totalt 94 deltagare deltagit i projektet (*Rätt väg ut*:s projektform med tre verksamheter inkluderad).

Alla deltagare på *Solviks folkhögskola* och *Skarv*-verksamheten vid *Urkraft* och *Gymnasiekontoret* har, sedan parterna drog sig ur som samverkansparter, fått stöd genom ny planering mot gymnasieskola eller annan aktivitet.

Medlefors har som ensam aktör från sommaren 2013 fram till och med årsskiftet 2013/2014 jobbat med 25 deltagare och avslutat 37 ärenden. I december 2013 var 25 personer inskrivna i *SPIRA – Unga*.

Vid årsskiftet hade 16 deltagare genom projektet slussats vidare till nationella program på gymnasiet eller allmänlinje på folkhögskola. 2 personer hade gått vidare från projektet till anställning och 4 personer inlett praktik. 15 personer hade vid samma tidpunkt lämnat *SPIRA – Unga* av andra skäl (t.ex. återfall i missbruk, sjukskrivning, ny planering m.m.)

Praktikmatchen, FINSAM-projekt.

Projektperioden är 2013-10-01–2014-09-30. Projektägare är *Arbetsförmedlingen*. Samverkansparter är Skellefteå kommuns arbetsmarknadsenhet och Gymnasiekontoret. Projektet finansieras av Samordningsförbundet Skellefteå.

Praktikmatchen samarbetar med *Swedbank*, *ICA-handlarna*, *Skellefteå AIK*, *Sunnanå SK*, *Skellefteåföretagarna*, *Teknikföretagarna*, *Företagarna* och *IF Metall*. Inom sina respektive företag och organisationer arbetar de på olika sätt för en framtida kompetensförsörjning och för att ge unga bra möjligheter i arbetslivet.

Praktikmatchen utvecklar utifrån en befintlig programvara på sin hemsida ett webbverktyg som underlättar för företag och organisationer att anmäla praktikplatser som de kan erbjuda inom ramen för yrkespraktik, vägledning, arbetsplatsförlagd utbildning/lärlingsutbildning och rehabilitering. Målgruppen är i första hand unga vuxna mellan 16–29 år.

Vid årsskiftet 2013/2014 hade cirka 30 företag i Skellefteå som registrerat sig i det gemensamma praktikanskaffningssystemet på *Praktikmatchens* hemsida börjat ta emot praktikanter.

Övriga pågående projekt 2013

(Projekt utan ekonomiskt stöd från Samordningsförbundet som medverkar i de lokala samverkansforum som Samordningsförbundet administrerar).

Tillväxtfaktor Skellefteå, ESF-projekt

Projektperiod är 2012-02-15–2014-06-30. Projektägare är Skellefteå kommuns arbetsmarknadsenhet. Samverkansparter är Skellefteå kommuns socialkontor (Enhet försörjningsstöd), Gymnasiekontoret (Vuxenutbildningen), *Arbetsförmedlingen*, *Migrationsverket*, *Luleå Tekniska Universitet (LTU)*, *Västerbottens läns landsting (VLL)* och Samordningsförbundet Skellefteå.

Tillväxtfaktor Skellefteå bedriver metod- och organisationsutveckling med aktiva insatser för unga 16–29 år som uppbär försörjningsstöd och som är inskrivna i det kommunala aktivitetsprogrammet (KAM) samt nyanlända med akademisk bakgrund.

Under 2013 var 110 deltagare inskrivna i KAM, varav 73 män och 37 kvinnor. 46 nyanlända akademiker som rekryterats till *Tillväxtfaktor Skellefteå* under projektperioden har studerat på *Språkduschen* under året.

Av 80 avslutade ärenden i KAM 2013 gick 63 % vidare till arbete eller studier.

Plug In, ESF-projekt

Projektperioden är 2012-02-10–2015-06-30. Projektägare är Sveriges kommuner och landsting (SKL). SKL bedriver projektet i samverkan med Göteborgsregionens kommunalförbund, Region Jämtland, Regionförbundet i Kalmar län och södra Småland, Region Östsam och Region Västerbotten (gymnasieskolorna i Skellefteå, Vilhelmina, Storuman, Lycksele, Norsjö och Umeå).

Plug In erbjuder pedagogiska och sociala insatser för gymnasieungdomar i syfte att fler ska elever ska fullfölja sin gymnasieutbildning inom fyra år. *Plug In* Västerbotten arbetar med verkstäder där metoder utvecklas för att bättre anpassa gymnasieskolan till målgruppen.

I Skellefteå arbetar *Plug In* med verkstäderna Första rummet (grupp & individ) och 750. Verkstaden Elevhälsa är avslutad.

Sedan projektstarten hösten 2012 har totalt över 200 elever fått stöd via någon av *Plug in's* tre verkstäder *Elevhälsa* (avslutad), Första rummet och 750 i Skellefteå. I december 2013 var 20 elever inskrivna vid *Plug in's* verkstäder Första rummet och 750.

Läsåret 2011–2012 hoppade 107 elever av gymnasiet i Skellefteå kommun. Läsåret 2012–2013 minskade det till 95 elever.

Vi Vågar, projekt finansierat av socialstyrelsen

Projektperioden var 2012-08-01 – 2013-12-31. Projektägare har varit Arbetsmarknadsenheten, Skellefteå kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen, Psykiatriska kliniken och Klockarbergets Kris- och BehandlingsCenter.

Vi Vågar har erbjudit vägledning och stöd för personer mellan 16-65 år med psykiska, neuropsykiatriska och drogrelaterade funktionsnedsättningar som vill få arbete på den öppna arbetsmarknaden. Projektet har fokuserat på den personliga viljan till arbete och tillämpat ett helhetsperspektiv i rehabiliteringsarbetet.

Som mest har 31 deltagare varit inskrivna av de 50-tal personer som intresserat sig för att delta i projektet. 9 har erhållit någon sorts arbete (anställning eller praktik) medan 10 förbereder sig för arbete genom studier (av totalt 25 deltagare i november 2013). De deltagare som var inskrivna i *Vi Vågar* i december 2013 har slussats vidare från projektet till Arbetsmarknadstorget, SE/Kompare eller återremitterats till Arbetsförmedlingen.

Beslutade insatser under 2013

Följande projekt har beviljats medel av samordningsförbundet under 2013:

FINSAMPROJEKT

PROJEKT	BESLUT	PROJEKTÄGARE	INRIKTNING/MÅLGRUPP
Arbetsmarknadstorget	(Implementerat) Medfinansiering av fortsatt verksamhet med 319 000 kr år 2013	Samordningsförbundet	Arbetslösa ungdomar mellan 16–29 år som har kontakt med minst två myndigheter och behov av långvarigt stöd.
Praktikmatchen	Finansiering av projektet med 600 000 kr	Arbetsförmedlingen	Unga vuxna mellan 16–29 år som har behov av yrkespraktik, vägledande praktik, genomförande av arbetsplatsförlagd utbildning/lärlingsutbildning eller arbetsträning/rehabilitering.

ESF-PROJEKT

PROJEKT	BESLUT	PROJEKTÄGARE	INRIKTNING/MÅLGRUPP
Hälsans Trädgård	(Implementerat) Medfinansiering av fortsatt verksamhet fr.o.m. juni 2013 med 399 000 kr.	Skellefteå kommun	Personer mellan 16–64 år som är arbetslösa eller helt eller delvis sjukskrivna.
MedUrs	Utökad medfinansiering med 350 000 kronor	Urkraft Service AB	Personer som riskerar utförsäkring eller blivit utförsäkrade efter långvarig sjukskrivning
SPIRA – Anställningskompetens	Utökad medfinansiering med 500 000 kronor	Medlefors Folkhögskola	Personer mellan 18–64 år som varit arbetslösa mer än 1 år eller varit sjukskrivna i minst 6 månader.
TExAS	Utökad medfinansiering med 538 023 kronor	Urkraft Service AB	Män och kvinnor med Asperger Syndrom och andra neuropsykiatriska funktionsnedsättningar
Utsikten 2.0	Kontant medfinansiering med 84 957 kr	Skellefteå Kommun	Ungdomar 20–35 år med komplex problematik som har behov av stöd från minst två myndigheter.

Information och utbildning

Informationsinsatser och utbildning för olika personalgrupper är en central uppgift för samordningsförbundet Skellefteå.

Intern och extern information

En viktig del i den interna informationen gentemot handläggare/chefer och politiker hos medlemmarna samt projektägare, föreningar/organisationer och andra aktörer är samordningsförbundets roll som sammankallande och beredande i *Lokala samverkansgruppen* och det tidigare etablerade nätverket för projektledare i Skellefteå.

Under 2013 har arbetet med samordnad ledning/styrning av projekt i Skellefteå utvecklats genom sammanslagningen av de två styrgruppsklustren för unga vuxna 16–35 år respektive vuxna 16–64 år. Det nya, samordnade styrgruppsklustret har inneburit viktiga förändringar vad gäller organisation, sammansättning och arbetsätt/metoder.

Förbundets hemsida utgör en viktig del i den externa informationen om förbundets organisation, beslut, aktiviteter, pågående projekt, m.m. Samordningsförbundet har under 2013 publicerat den efterfrågade *Projektkatalogen* som innehåller en samlad och aktuell beskrivning av pågående projekt inom området arbetsinriktad rehabilitering i Skellefteå.

Samordningsförbundet har också publicerat en länksammanställning över myndighetsspecifika insatser och ordinarie samverkan mellan myndigheter som finns beskrivna på förbundsmedlemmarnas egna hemsidor.

Förbundschef har deltagit vid olika konferenser och presenterat förbundets verksamhet, bl.a. vid *NNS* höstkonferens på Arlanda, Riksnätverket för arbetsmarknadsenheter, Handikappförbundets projekt Rätt stöd till arbete, Sveriges Kommuners och Landstings (SKL) konferens om "*En gemensam ingång*", regionala och lokala seminarier, m.m.

Information har även getts till andra samordningsförbund i samband med föreläsningar eller studiebesök. Under året har sådan information skett till samordningsförbunden i Uppsala, Trelleborg, Härnösand–Timrå och Luleå. Information vid studiebesök från arbetsmarknadsenheter och kommunala företrädare från Bollnäs och Söderhamn har även getts liksom till styrelseledamöter i landstingsstyrelsen.

Förbundet har även deltagit i det länsövergripande arbete med en regional utvecklingsstrategi.

Samordningsförbundet har under 2013 varit representerat dels i styrelsen för *Nationella Nätverket för Samordningsförbund* samt dels på tjänstemannanivå i den arbetsgrupp som är utgör en stödfunktion för styrelsen.

Under 2013 har Samordningsförbundet bland annat arrangerat ett KUR-seminarium om gemensam kunskapsutveckling om rehabilitering för personer med psykisk sjukdom och psykisk funktionsnedsättning. På KUR-seminariet höll kirurgen *Emanuel Ezra* en uppskattad föreläsning om bemötande, etik, värderingar och krishantering för närmare 150 handläggare och chefer från

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Skellefteå kommun, landstinget, företag och andra organisationer som jobbar med rehabilitering.

Kommentarer till 2013 års ekonomiska resultat

Det ekonomiska resultatet 2013 efter finansiella intäkter och kostnader uppgår till 29 909 kronor.

Verksamhetens intäkter har uppgått till 5 874 119 kronor och verksamhetens kostnader till 5 886 134 kronor. Finansiella intäkter uppgick till 41 924 kronor. Inga investeringar har gjorts under 2013. Det egna kapitalet uppgick vid årets ingång till 3 729 350 kronor och vid årets slut till 3 759 259 kronor.

Intäkterna från huvudmännen har uppgått till 5 800 000 kronor vilket motsvarar budgeterat utfall.

Den budgeterade kostnaden för år 2013 var beräknad till 8 842 000 kronor och baserades på 2013 års bidrag från förbundets medlemmar med 5,8 miljoner kronor, överskjutande medel från föregående år samt finansiella intäkter.

Projektkostnaderna har under 2013 uppgått till 4 210 163 kronor. Den budgeterade projektkostnaden uppgick till 6 737 000 kronor. Avvikelsen mot beräknad kostnad beror framförallt på att 3 204 000 kronor budgeterats för nya projekt under året samtidigt som endast ett nytt projekt, *Praktikmatchen*, startat till en kostnad av 275 000 kronor. Under året har förbundet medvetet prioriterat att skapa en finansiell grund för att fortsätta utvecklingen av den ordinarie samverkansplattformen *Arbetsmarknadstorget* fr.o.m. 2014.

Utfallet för *Arbetsmarknadstorget* har under 2013 blivit 691 000 kronor mindre än budgeterat.

Förbundet ser det även som strategiskt viktigt att skapa möjligheter till förlängd finansiering av särskilt prioriterade projekt som upphör under 2014 i syfte att säkerställa ett fortsatt utbud av rehabiliteringsplatser inom de områden där framgångsrik projektsamverkan bedrivits och långsiktiga behov finns.

Genom att medfinansiera och medverka i ESF-projekt där insatserna och målgrupperna överensstämmer med samordningsförbundets mål och inriktning inleddes under 2011 och 2012 ett flertal nya insatser till lägre kostnader än vad som normalt är fallet vid projekt, s.k. Finsam-projekt, där enbart samordningsförbundet står för medfinansieringen utöver projektägarens och samverkansparternas insatser.

Projektnära kostnader och kansli/administrativa kostnader i form av ledning, styrning, arvoden, administration, beredning, utbildning, ekonomiservice, m.m. har ett utfall på 1 676 000 kronor. Den budgeterade kostnaden var beräknad till 2 105 000 kronor. De minskade kostnaderna beror framförallt på lägre kostnader för extern utvärdering/processtöd, information/kommunikation samt gemensam kompetensutveckling.

Finansiella intäkter uppgick till 41 924 kronor mot budgeterade 50 000 kronor.

En jämförelse mellan utfall och budget vad avser enskilda projekt, styrelse, kansli, m.m. redovisas i bilaga.

2. RESULTATRÄKNING

	Not	2013-01-01–2013-12-31	2012-01-01–2012-12-31
Verksamhetens intäkter	1	5 874 119	5 903 930
Verksamhetens kostnader	2	-5 886 134	-5 310 961
Verksamhetens nettokostnader		-12 015	592 969
Finansiella intäkter		41 924	86 651
Jämförelsestörande post, återvunnen moms		0	358 142
Årets resultat		29 909	1 037 762

3. BALANSRÄKNING

	Not	2013-12-31	2012-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	3	163 777	184 318
Kassa och bank		4 969 739	5 117 407
Summa omsättningstillgångar		5 133 516	5 301 725
SUMMA TILLGÅNGAR		5 133 516	5 301 725
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid årets ingång		3 729 350	2 691 589
Årets resultat		29 909	1 037 761
Summa eget kapital		3 759 259	3 729 350
Skulder			
Kortfristiga skulder	4	1 374 257	1 572 375
Summa skulder		1 374 257	1 572 375
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		5 133 516	5 301 725
PANTER OCH ANSVARFÖRBINDELSER			
Panter och därmed jämförliga säkerheter		inga	inga
Ansvarsförbindelser		inga	inga

4. KASSAFLÖDESANALYS

	Not	2013-12-31	2012-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Årets resultat		29 909	1 037 761
Justering för av- och nedskrivningar		0	0
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster		0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		29 909	1 037 761
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	3	20 541	-104 524
Ökning/minskning kortfristiga skulder	4	-198 118	-777 855
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-147 668	155 382
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investering i materiella anläggningstillgångar			
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	0
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Ökning av långfristiga fordringar		0	0
Minskning av långfristiga fordringar		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	0
Årets kassaflöde		-147 668	155 382
Likvida medel vid årets början		5 117 407	4 962 025
Likvida medel vid årets slut		4 969 739	5 117 407

5. REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmänt

Årsredovisningen har upprättats enligt Lag om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för Kommunal Redovisning.

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäkter och kostnader

Periodisering av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Projektkostnader har periodiserats utifrån bedömda nedlagda kostnader i projekten under räkenskapsåret.

Fordringar

Fordringar upptas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

6. NOTER

Erhållna intäkter fördelar sig enligt följande på förbundets huvudmän:

Not 1; Verksamhetens intäkter	2013	2012
Skellefteå Kommun	1 450 000	1 450 000
Västerbottens Läns Landsting	1 450 000	1 450 000
Försäkringskassan	2 900 000	2 900 000
Umeå och Lycksele Samordningsförbund	52 100	80 362
Nationella Nätverket	20 767	15 269
Samordningsförbundet Timrå	1 252	8 299
Summa	5 874 119	5 903 930

Not 2; Verksamhetens kostnader	2013	2012
Projektkostnader inkl. ESF-projekt	4 210 163	3 631 950
Inhyrd och tillfällig personal inkl. ek. adm. avtal	1 171 617	1 201 275
Styrelsearvoden inkl. sociala avgifter	209 681	186 724
Konferenser/seminarier/utbildning	61 662	109 960
Övriga kostnader	233 011	181 052
Ej avlyft moms	0	0
Summa	5 886 134	5 310 961

Not 3; Fordringar	2013-12-31	2012-12-31
Moms	74 389	80 388
Nationella Nätverket	36 036	15 269
Medlefors Folkhögskola	0	8 299
Fordran på andra Samordningsförbund	53 352	80 362
Summa	163 777	184 318

Not 4; Kortfristiga skulder	2013-12-31	2012-12-31
Skuld till Skellefteå kommun	363 823	342 338
Projektkostnader för 4:e kvartalet 2012	976 298	1 157 737
Revisionsarvode	25 000	25 000
Övriga skulder	4 948	43 454
Preliminär skatt	4 188	3 846
Summa	1 374 257	1 572 375

8. BILAGA

Styrkort 2013, Samordningsförbundet Skellefteå

Styrkort 2013 för Samordningsförbundet Skellefteå

<p>Vision → Alla i arbete – egen försörjning</p>			
<p>Strategi → Genom strukturell samverkan, gemensamma insatser och effektiv resursanvändning öka funktions- och arbetsförmågan hos personer i åldern 16–64 år i behov av samordnad rehabilitering så att de kan erhålla arbete och egen försörjning.</p>			
Individen	Förnyelse/utveckling	Arbetsätt/processer	Ekonomi
<p>Mål</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Minst 50 % av totala antalet deltagare i samordnad rehabilitering har arbete eller studerar efter avslutad aktivitet 2. 100 % av deltagarna i samordnad rehabilitering uttrycker att deras livssituation förbättrats efter avslutad aktivitet <p>Mått</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Antal deltagare som arbetar eller studerar efter avslutad aktivitet 2. Deltagarnas upplevelse av hur deras livssituation förändrats efter avslutad aktivitet 	<p>Mål</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Utveckla gemensam kunskap inom området hälsa, arbete, och försörjning 2. Framgångsrika arbetsätt och samverkansformer implementeras i reguljär verksamhet <p>Mått</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deltagares upplevelse av kunskapsutveckling och lärande vid genomförandet av partegemensam kompetensutveckling, utbildning, etc. 2. Arbetsätt som implementerats i reguljär verksamhet 	<p>Mål</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Utveckla nya former för samordnad styrning och ledning av projekt 2. Innovativa arbetsätt prioriteras i samordnad rehabilitering <p>Mått</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Konkreta exempel på hur styrning och ledning av projekt organiseras 2. Samverkande aktörers upplevelse av nytänkande och kvalitet vid utformningen av arbetsätt i samordnad rehabilitering 	<p>Mål</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ekonomi i balans 2. Effektivt resursnyttjande i ett samhällsekonomiskt perspektiv <p>Mått</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ekonomiskt utfall (kr) 2. Projekts/Verksamheters ekonomiska effekter i ett individ-, myndighets- och samhällsekonomiskt perspektiv

Individen	Förnyelse/utveckling	Arbetsätt/processer	Ekonomi
<p>Aktiviteter</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tidig och samordnad rehabilitering i form av reguljär verksamhet eller projektverksamhet 2. Med en gemensam kartläggning och handlingsplan som utgångs-punkt genomföra individuella insatser i form av bl.a. <ul style="list-style-type: none"> - arbetsrehabilitering - arbetsträning - psykosocial eller medicinsk rehabilitering - utbildning - arbetsmarknadsprogram - praktik 3. Gemensam uppföljning och utvärdering efter avslutad aktivitet 4. Etablera samrådsforum med arbetsgivarorganisationer 	<p>Aktiviteter</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ge ut ett nyhetsbrev minst 4 ggr per år 2. Tillskapa mötesplatser för kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte (hemsida, konferenser, seminarier, etc.) 3. Gemensam kartläggning, behovs- och åtgärdsanalys 4. Pröva nya former för såväl upphandling som genomförande av utvärdering vid utvärdering av externa aktörer 5. Delta i lokalt-, regionalt och nationellt utvecklingsarbete 	<p>Aktiviteter</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Genomföra gemensam kompetensutveckling inom området styrning och ledning 2. Kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte 3. Bedriva aktiv omvärldsbevakning 4. Samordna insatser enligt modellen En gemensam ingång 5. Förmedla nya kunskaper i form av forskning, rapporter, m.m. 6. Ansöka om medel från ESF 	<p>Aktiviteter</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rapportera varje kvartal om utfall och prognos 2. Tillämpa modell för samhällsekonomisk utvärdering av enskilda projekt

Sammanställning Utfall – Budget 2013

INTÄKTER

INTÄKTER			
Bidrag från stat, kommun och landsting	5 800 000 kr	5 800 000 kr	0 kr
Övriga intäkter	74 119 kr	64 000 kr	-10 119 kr
Summa intäkter	5 874 119 kr	5 864 000 kr	-10 119 kr

KOSTNADER

Projekt	Utfall 2013-12	Budget 2013	Avvikelse
Arbetsmarknadstorget, Finsam-projekt	1 608 067 kr	2 300 000 kr	691 933 kr
Hälsans trädgård, ESF-projekt	431 434 kr	316 000 kr	-115 434 kr
MedUrs, ESF-projekt	350 000 kr	0 kr	-350 000 kr
SPIRA – Integration, ESF-projekt	200 000 kr	0 kr	-200 000 kr
SPIRA – Unga (f.d. "Rätt väg ut"), ESF-upphand.	0 kr	300 000 kr	300 000 kr
TExAS, ESF-projekt	618 523 kr	80 000 kr	-538 523 kr
Unga In, ESF-projekt	352 000 kr	200 000 kr	-152 000 kr
Utsikten 2.0. ESF-projekt	374 826 kr	337 000 kr	-37 826 kr
Budgeterat utrymme för nya projekt (Praktikm.)	275 313 kr	3 204 000 kr	2 928 687 kr
Summa projekt	4 210 163 kr	6 737 000 kr	2 526 837 kr

Styrelse, kansli/administration, övriga kostnader			
Styrelse (arvoden, sociala avgifter, utb./konf.)	271 342 kr	355 000 kr	83 658 kr
Inhyrd och tillfällig personal inkl. ek. adm. avtal.)	1 171 617 kr	1 250 000 kr	78 383 kr
Övriga kostnader (projektnära kostnader, konf./seminarier, IT-kostnader, m.m.)	233 012 kr	500 000 kr	266 988 kr
Summa	1 675 971 kr	2 105 000 kr	429 029 kr

Totala kostnader	5 886 134 kr	8 842 000 kr	2 955 866 kr
-------------------------	---------------------	---------------------	---------------------

Rörelseresultat före avskrivningar	-12 015 kr	-2 978 000 kr	-2 965 985 kr
------------------------------------	------------	---------------	---------------

Finansiella intäkter	41 924 kr	50 000 kr	8 076 kr
----------------------	-----------	-----------	----------

Årets resultat	29 909 kr	-2 928 000 kr	-2 957 909 kr
-----------------------	------------------	----------------------	----------------------

Verksamhets-/Projektöversikt 2013-12-31

Samtliga insatser i Skellefteå

INSATS	MÅLGRUPP	DELTAGARVOLYM	PROJEKTRESULTAT
Arbetsmarknadstorget Projektperiod: 2010-09-01–2013-08-31 Ordinarie verks. 2013-09-01	Unga 16–29 år med behov av långvarigt stöd från flera myndigheter	Totalt: 79 (projektperioden) December 2013: 40	Arbete/studier: 60 % Beviljats rätt till offentlig försörjning efter utredning: 18 %
Hälsans Trädgård Projektperiod: 2010-09-01–2013-05-31 Ordinarie verks. 2013-06-01	Unga och vuxna 16–64 år med långvarig arbetslöshet och ohälsa (S/A-ersättning) samt ekonomiskt bistånd	Totalt: 106 (projektperioden) December 2013: 25	Arbete/studier: 21 %
Vi Vågar! (Avslutat Socialstyrelseprojekt) Projektperiod: 2012-08-01–2013-12-31	Unga och vuxna 16–65 år med psykiska, neuropsykiatriska och drogrelaterade funktionsnedsättningar	Totalt: 50 (som projektpersonalen haft kontakt med) December 2013: 30	Arbete/Studier: 24 %
Unga In (ESF) Projektperiod: 2011-11-01–2014-12-31	Unga 16–24 år som varken studerar, arbetar eller finns inskrivna på arbetsförmedlingen	Totalt: 126 December 2013: 89	Arbete/studier: 65 % (Avser 40 avslutade deltagare)
Tillväxtfaktor Skellefteå (ESF) Projektperiod: 2012-02-15–2014-06-30	Unga 16–29 år med försörjningsstöd samt nyanlända med akademisk bakgrund	Totalt: 156 December 2013: 72	Arbete/studier: 63 %
Plug In (ESF) Projektperiod: 2012-02-10–2015-06-30	Gymnasieelever, främst åk 1, som riskerar att hoppa av utbildningen	Totalt: Ca 200 December 2013: 20	Avhopp i Skellefteå Läsår 11/12 : 107 elever Läsår 12/13: 95 elever
MedUrs (ESF) Projektperiod: 2011-04-01–2014-06-30	Vuxna 25–64 år som är utförsäkrade eller riskerar att bli det	Totalt: 170 December 2013: 55	Arbete/studier: 36 %
TExAS (ESF) Projektperiod: 2012-01-01–2014-12-31	Unga 16 år och äldre med Asperger syndrom och andra neuropsykiatriska diagnoser	Totalt: 82 December 2013: 54	Högskola/universitet : 15 pers. VUX: 21 personer Gymnasiet: 9 personer Folkhögskola: 5 personer Annan studieform: 4 pers.


INSATS	MÅLGRUPP	DELTAGARVOLYM	PROJEKTRESULTAT
SPIRA – Anställningskompetens (ESF) Projektperiod: 2011-08-01–2014-01-01 Förlängt t.o.m. 2014-06-30	Unga och vuxna 18–64 år med långvarig ohälsa och arbetslöshet	Totalt: 267 December 2013: 75	Arbete/studier: 52 % Praktik: 35 % Återremiss: 13 %
SPIRA – Unga (ESF) Projektperiod: 2012-02-01–2014-06-30	Unga 16–29 år utan fullständiga gymnasiebetyg	Totalt: 94 (<i>Rätt väg ut:s tre verksamheter</i>) December 2013: 25	Arbete: 2 personer Nationella program /folkhögskola: 16 pers. Praktik: 4 personer Annan avslutsorsak: 15 pers.
Praktikmatchen (FINSAM-projekt) Projektperiod: 2013-10-01–2014-09-30	Unga vuxna mellan 16–29 år i behov av praktik	Ca 30 företag har börjat ta emot praktikanter	Främst metod- och organisationsmål
SPIRA –Integration (ESF) Projektperiod: 2012-08-01–2014-06-30	Unga och vuxna 16–64 år med utländsk bakgrund och svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden	Totalt: 132 December 2013: 48	Arbete: 18 personer Utbildning: 32 personer Praktik: 4 personer Högre SFI-språknivå: Ca. 50 pers.
Utsikten 2.0 (ESF) Projektperiod: 2012-01-01–2014-06-31	Unga 20–35 år med komplex problematik och behov av stöd från minst två myndigheter	Totalt: 64 December 2013: 47	Arbete/studier: 54,5 %

7. UNDERSKRIFTER

Samordningsförbundet Skellefteå överlämnar årsredovisning samt revisorernas granskningsrapport och revisionsberättelse för 2013 till förbundsmedlemmarna.

Jag/vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Skellefteå den 24 februari 2014


Bertil Almgren (s), ordförande
Skellefteå kommun


Anna Viklund, vice ordförande
Arbetsförmedlingen


Kenneth Andersson (s), ledamot
Västerbottens Läns Landsting


Helen Edström, ledamot
Försäkringskassan

Vår revisionsberättelse har avgivits _____


Yvonne Karlsson, Skellefteå Kommun


Karl-Gustav Abramson, Västerbottens läns landsting


Mats Henriksson, Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen

Till förbundsmedlemmarnas fullmäktige och styrelse

REVISIONSBERÄTTELSE för år 2013

Samordningsförbundet Skellefteå
Organisationsnummer 222000-1933

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Skellefteå, org nr 222000-1933, för verksamhetsåret 2013

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och förvaltningen

Det är förbundsstyrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Styrelsen ansvarar också för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunallagen samt pröva om verksamheten bedrivits i enlighet med Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och förbundsordningen på grundval av vår granskning.

Vi har utfört vår granskning enligt Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, kommunallagen, förbundsordningen samt god revisionsd i kommunal verksamhet.

Vår granskning innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår granskning av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma verksamheten i förhållande till gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har styrelsen i Samordningsförbundet bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisksynpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontroll har varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda enligt förbundsordning och verksamhetsplanen samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2013.

Umeå 2014-03-27



Mats Henriksson
Auktoriserad revisor
För staten

Bilagor:
De sakkunnigas rapporter



**Granskning av årsbokslut och
årsredovisning i
Samordningsförbundet Skellefteå**

Avrapportering av revision per 31 december 2013

EY

Granskning av Samordningsförbundet Skellefteå 2013

Inledning

Samordningsförbundet Skellefteå granskas av revisorer utsedda av förbundets medlemmar. Granskningen sker i enlighet med god revisions sed i kommunal verksamhet. Revisorerna har upphandlat EY (Ernst & Young AB) som sakkunnigt biträde enligt gällande avtal.

EY har genomfört granskning av årsredovisning och årsbokslut för Samordningsförbundet 2013. Denna rapport syftar till att kortfattat sammanfatta resultatet av granskningen, samt att ge revisorerna ytterligare information och underlag inför ansvarsprövningen av förbundets styrelse och bedömning av årsredovisningen.

Resultat

Arsredovisningens följsamhet till lagstiftningens krav

Granskningen av årsredovisningen har omfattat en bedömning av tillämpningen av lag om finansiell samordning och kommunal redovisningslag. Förslag till förändringar har lämnats till förbundets ledning på erhållet utkast till årsredovisning för att en tillräcklig överensstämmelse med lagen skall uppnås. I slutlig årsredovisning bedöms synpunkterna ha beaktats i tillfredsställande utsträckning.

Förbundets ekonomi

<i>(belopp i tkr)</i>	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Intäkter huvudmän	5 800	5 800	5 800	5 800	6 000	6 000
Årets utfall	30	1 038	- 690	337	-3 328	-3 973

Samordningsförbundet Skellefteå bildades i december 2005. Ovan redovisas förbundets erhållna intäkter från huvudmännen för respektive år samt årets utfall från och med 2008.

De senaste åren har förbundet lagt en budget som inte är i balans. Våra synpunkter kopplade till detta redovisas i vår rapport "Granskning av förbundets uppfyllelse av 7 § i Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringstjänster".

Per 31 december 2013 har förbundet ca 3 759 tkr i eget kapital (f å 3 729 tkr) och 4 970 tkr (5 117 tkr) i likvida medel. Förbundet har således byggt upp ett eget kapital och överskott av likvida medel. I vår rapport "Granskning av förbundets uppfyllelse av 7 § i Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringstjänster" kommenterar vi frågan om förbundets egna kapital, samt att förbundet har lagt en budget som inte är i balans.

Granskning av resultaträkningen

Granskning av resultaträkningen har genomförts analytiskt mot budget samt jämförelse mot föregående år. Redovisade intäkter om 5 800 tkr överensstämmer mot beslutade och

utbetalda belopp från huvudmännen. Kostnadsmassan har granskats stickprovsvis mot underlag utan noteringar.

I verksamhetens kostnader ingår det 45 tkr som avser inköp av kontorsmöbler i ett konferensrum. Utgiften är bokförd som förbrukningsinventarie och hela kostnaden är tagen under 2013. Samordningsförbundet följer kommunens regelverk och hanteringen i detta fall följer detsamma.

Årets resultat uppgår till 30 tkr, vilket är en avvikelse mot budget på ca 2 958 tkr och årets utfall medför att utgående eget kapital uppgår till 3 759 tkr.

Korta kommentarer till granskning av balansräkningen

Fordringar 164 (f å 184 tkr)

Balansposten avser främst momsfordran med 75 tkr (f å 80 tkr) samt kundfordran på andra samordningsförbund och Nationella nätverket med 89 tkr (f å 95 tkr) avseende utgifter för administrativa tjänster. Beloppen är avstämde mot underlag utan anmärkning.

Kassa och bank 4 970 tkr (5 117 tkr)

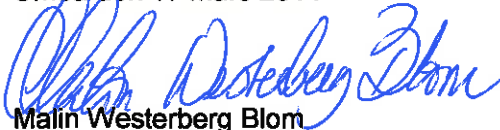
Posten har avstämts mot engagemangsbesked och kontoutdrag från Nordea utan anmärkning. Posten utgörs av banktillgodohavande och ränta för året har bokförts.

Kortfristiga skulder 1 374 tkr (f å 1 572 tkr)

Posten avser främst upparbetade projektkostnader i form av skulder till projektägarna med 976 tkr (f å 1 158 tkr). Detta avser periodiserade kostnader för projekten, d v s utfört arbete i projekten under år 2013 men som utbetalas till utförare under 2014. Specificerade belopp har avstämts mot rekvisitioner, fakturor och underlag som upprättats. Vår bedömning är att posten i allt väsentligt är korrekt med avseende på periodisering.

I posten ingår även en skuld till Skellefteå kommun för administration och samordnare kvartal fyra 2013 med 282 tkr (f å 342 tkr) och övriga kortfristiga skulder uppgår till 116 tkr (f å 72 tkr).

Umeå den 17 mars 2014



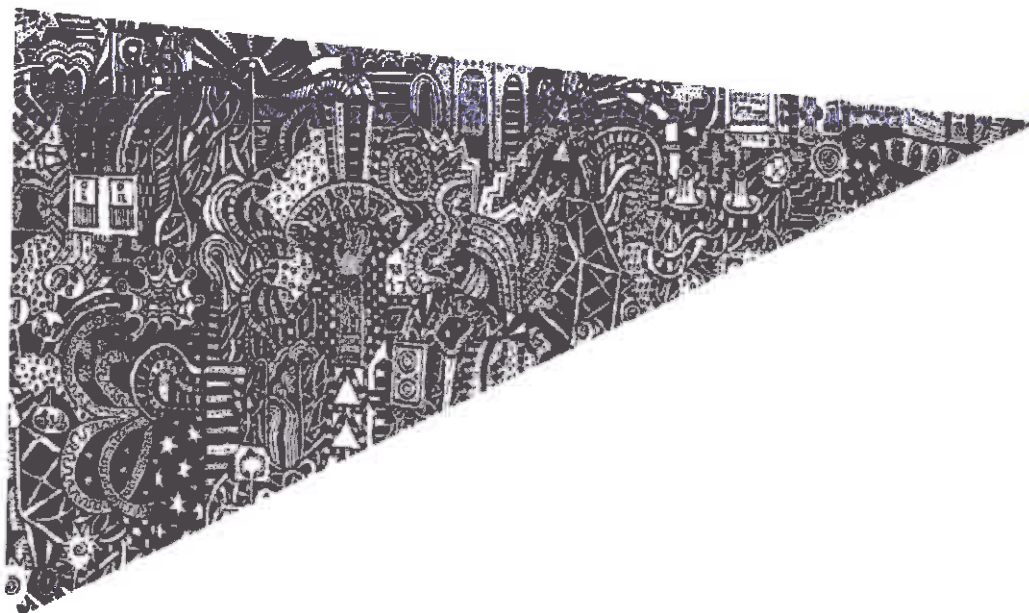
Malin Westerberg Blom
Auktoriserad revisor
Certifierad kommunal revisor


EY

Building a better
working world

Samordningsförbundet Skellefteå

Granskning av förbundets uppfyllelse av 7 § i Lagen om
finansiell samordning av rehabiliteringstjänster för 2013



Innehåll

1. Inledning.....	2
1.1 Bakgrund	2
1.2 Uppdraget.....	2
1.3 Syfte och avgränsning	2
1.4 Metod	2
2. Samordningsförbundet	3
2.1 Mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.....	3
2.2 Stödja samverkan mellan samverkansparterna.....	4
2.3 Medel och finansierade insatser	4
2.4 Uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna	6
2.5 Budget och årsredovisning.....	6
3. Iakttagelser, bedömning och rekommendationer.....	7

1. Inledning

1.1 Bakgrund

År 2004 trädde ny lagstiftning om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser i kraft. (SFS 2003:1 210) Lagen innebär att en kommun, ett landsting, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen tillsammans kan bilda samordningsförbund. Insatserna inom den finansiella samordningen ska avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och ska syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Samordningsförbunden skall ansvara för finansiell samordning av de resurser som parterna ställer till förfogande. Enligt 7 § i lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser har samordningsförbunden till uppgift att:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som syftar till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete
- Besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Det är styrelsens ansvar att säkerställa att förbundets verksamhet ryms inom och stödjer punkterna i 7 §.

1.2 Uppdraget

Vid revisionen av samordningsförbunden skall bestämmelserna i 9 kap 4-18 § i kommunallagen tillämpas. Det innebär bl.a. att revisorerna skall pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

EY har på de förtroendevalda revisorernas uppdrag utifrån kraven i kommunallagen och god sed granskat verksamheten i samordningsförbundet Skellefteå.

1.3 Syfte och avgränsning

Granskningen har inriktats på styrelsens uppdrag enligt 7 § lag 2003:1210 om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.

1.4 Metod

Granskningen har genomförts genom telefonintervju med förbundets verkställande tjänsteman samt att EY har tagit del av:

- Verksamhetsplan 2013
- Förbundsordning
- Styrkort 2013
- Årsredovisning och verksamhetsberättelse 2013
- Styrelsens protokoll 2013

Granskningsrapporten har faktagranskats av förbundsdirektör.

2. Samordningsförbundet

2.1 Mål och riktlinjer för den finansiella samordningen

Mål för den finansiella samordningen i Samordningsförbundet Skellefteå framgår av:

- Lagstiftningen
- Förbundsordningen
- Verksamhetsplan och budget för år 2013
- Verksamhetsdokument för respektive finansierad verksamhet

Styrelsen har fastställt verksamhetsplan och budget för året. Samordningsförbundets verksamhetsplan är uppbyggd utifrån en balanserad styrningsmodell. Det innebär att den innehåller samordningsförbundets vision, strategier, fokusområden/perspektiv, mål, resultatmål samt aktiviteter för att nå målen. Samordningsförbundets styrkort är utarbetat i processform av styrelse och verkställande tjänsteman.

Samordningsförbundets vision är "*alla i arbete – egen försörjning*".

De fyra perspektiven i styrningen är: individen, förnyelse/utveckling, arbetsätt processer och ekonomi. För varje perspektiv finns i verksamhetsplanen för året uppsatta mål, mått och aktiviteter för att nå målen.

De verksamheter som förbundet finansierar omfattar målgrupper som står långt från arbetsmarknaden och individmålen utgör en viktig del av hur stöttade projekt utformas.

Samordningsförbundets individmål är enligt styrkortet:

1. Minst 50 % av totala antalet individer som deltar i samordnad rehabilitering erhåller arbete eller påbörjar studier efter avslutad aktivitet.
2. Alla deltagare i samordnad rehabilitering uttrycker att deras livssituation förbättrats efter avslutad aktivitet.

Dessa mål följs bland annat upp genom redovisning av antal individer som erhåller arbete eller påbörjar studier efter avslutad aktivitet.

Inom de övriga tre perspektiven finns flera uppsatta mål och resultatmål för att mäta målpåfyllelsen. Nedan följer ett urval:

- Utveckla gemensam kunskap inom hälsa, arbete och försörjning.
- Implementering av framgångsrika arbetssätt i varje enskild verksamhet.
- Utveckla nya former för gemensam styrning och ledning av samordnad rehabilitering.
- Ekonomisk balans under verksamhetsåret
- Ett effektivt resursutnyttjande utifrån ett samhällsekonomiskt perspektiv

För Finsam-projektet Arbetsmarknadstorget finns ett uppdragsavtal. Avtalet innehåller bland annat:

- Samverkansparter/uppdragstagare
- Tidsperiod för verksamheten
- Verksamhetens målsättning
- Finansiering
- Hur uppföljning ska genomföras samt vilken huvudman som ansvarar för att så görs

Uppdragsavtalen godkänns i styrelsen och därefter av respektive huvudman.

2.2 Stödja samverkan mellan samverkansparterna

Samordningsförbundet har verkat sedan slutet på 2005 och har totalt finansierat 33 verksamheter/projekt. I förbundets verksamhetsplan understryks vikten av ett väl fungerande samverkanssystem för att effektivisera insatsernas resultat. Styrelsen har sedan starten fattat en rad beslut som syftar till att utveckla och stödja samverkan mellan parterna i förbundet. Den verkställande tjänstemannen har styrelsens uppdrag att i det dagliga arbetet stödja utvecklingen av samverkansformer mellan parterna.

Under 2013 har förbundet fortsatt sin förändring från projektinriktning till att utveckla samverkansstrukturen mellan myndigheterna och att fokusera mer på långsiktiga insatser. Exempelvis har det avslutade projektet Arbetsmarknadstorget implementerats till ordinarie verksamhet. Verksamheten har en gemensam ledning och styrning, där alla fyra medlemmar är huvudmän tillsammans med samordningsförbundet och alla fyra myndigheter bistår med personal. Det avslutade projektet Hälsans trädgård har även det övergått i en implementerad verksamhet, med kommunen som huvudman.

Samordningsförbundets samverkansstruktur är uppdelad i fyra forum. Samordningsförbundet med sin styrelse bestående av samtliga huvudmän, Lokala samverkansgruppen, en samordnad styrgrupp (tidigare två klustergrupper) och en grupp för projektledarträffar.

Den Lokala samverkansgruppen (LSG) länkar samman det lokala samarbetet mellan de fyra huvudmännen. Gruppens uppdrag är bland annat att genomföra behovsanalyser inom området arbete, hälsa och försörjning samt initiera myndighetsgemensamma åtgärder inom dessa områden. Gruppen ska även upprätta en årlig verksamhetsplan. Den lokala samverkansgruppen består av 11 personer som även utgör beredningsorgan för projekt/verksamheter som aktualiseras..

För ökad kunskap, helhetssyn och effektivisering av projektorganisationen har samordningsförbundet under 2013 använt en samordnad styrning- och ledningsmodell uppdelad i två klusterstyrgrupper. En klusterstyrgrupp för åtta projekt riktade till målgruppen unga, vuxna 16-35 år och en klusterstyrgrupp för målgruppen vuxna 16-64 år. De två klustergrupperna är sedan slutet av 2013 sammanfogade till en samordnad styrgrupp.

2.3 Medel och finansierade insatser

Enligt årsredovisningen har under året, likt tidigare år, insatser främst inriktats mot yngre personer i åldern 16-30 som har ett behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, samt långtidssjukskrivna och långtidsarbetslösa vuxna personer som behöver samordnat och ökat stöd från samordningsförbundets medlemmar.

En viss del av medlen används för att finansiera verksamheter inom förbundets ram och som syftar till att stödja och utveckla samverkan mellan parterna samt driva och följa upp finansierade verksamheter. En viss del av kostnaderna avser även utvärdering av projekt och analyser. Förbundets övergripande ambition har varit att finansiera tidiga och samordnade insatser som syftar till att motverka behovet av omfattande rehabilitering.

Samordningsförbundet Skellefteå har under 2013 finansierat följande projekt i syfte att genomföra samordnade rehabiliteringsinsatser för målgrupperna.

Avslutade insatser:

Arbetsmarknadstorget



Building a better
working world

Projekt för rehabilitering till arbete/studier för ungdomar 16-29 år med behov av samordnade stödinsatser. Projektet är avslutat sedan slutet av 2013 och implementerat i ordinarie verksamhet. Utvärdering har genomförts av en extern leverantör. I Utvärderingen dras slutsatsen att sociala investeringar av denna typ lönar sig, samverkan ger resultat och i och att kommun, landsting samt individ har att vinna på projekt/insatser med samverkan och samlokalisering. Måluppfyllelse och resultat presenteras tydligt i årsredovisningen.

Hälsans trädgård (ESF-Projekt)

Arbetslivsinriktad rehabilitering för långtidssjukskrivna och arbetslösa i åldern 18-64 år. Majoriteten av deltagarna anges vara mellan 40-55 år. Projektet är avslutat sedan slutet av 2013 och är implementerat i ordinarie verksamhet. Utvärdering har genomförts av en extern leverantör. I årsredovisningen återkopplas projektets mål och resultat. För de mål som inte uppfylls presenteras bakomliggande orsaker. Måluppfyllelse och resultat presenteras tydligt i årsredovisningen.

Pågående långsiktiga verksamheter:

Följande insatser är inför 2014 implementerade som en verksamhet.

Arbetsmarknadstorget

Verksamhet för rehabilitering till arbete/studier för ungdomar 16-29 år med behov av samordnade stödinsatser.

Hälsans trädgård

Verksamhet för arbetslivsinriktad rehabilitering för långtidssjukskrivna och arbetslösa i åldern 18-64 år. Majoriteten av deltagande anges vara mellan 40-55 år.

Pågående insatser:

MedUrs; Innovativa insatser före, under och efter arbetslivsintroduktionen

Rehabilitering till arbete/studier för personer som blivit eller kommer bli utförsäkrade.

Spira Anställningskompetens

Rehabilitering till arbete/studier för arbetslösa och/eller sjukskrivna i åldern 16-64 år. Stort fokus läggs på praktikperioden genom att utveckla handledarstöd på arbetsplatsen samt förberedelser för praktikperioden.

Spira Unga (tid, Rätt väg ut)

Projektets syfte är att med anpassade insatser hjälpa unga eller unga vuxna utan tillräcklig kompetens för anställning och/eller utan fullständiga gymnasiebetyg in i arbete eller studier.

Spira Integration

Underlätta för personer med utländsk bakgrund i åldrarna 16-64 att etablera sig på arbetsmarknaden, studier eller eget företag.

TExAS

Projekt med syfte att hjälpa män och kvinnor med Aspergers syndrom eller liknande neuropsykiatriska funktionshinder i Skellefteå att kvalificera sig till och genomföra eftergymnasiala studier.

Unga in

Projekt med syfte att hjälpa unga utan arbete eller studier i åldern 16-24 i eller i riskzonen för utanförskap.

Utsikten 2.0



Building a better
working world

En vidareutveckling av projektet Utsikten. Projektets syfte är att genom rehabiliterings- och vägledningsinsatser, öka deltagarnas etableringsmöjligheter och eventuell uppstart för studier. Till skillnad från Utsikten har projektet nu transnationella samarbetspartners samt att projektet fokuserar mer på deltagarnas hälsa.

Praktikmatchen

Ett projekt med syfte att underlätta för företag och organisationer att anmäla praktikplatser genom ett gemensamt praktikansökningsystem. Målgruppen är i första hand unga vuxna i åldrarna 16-29 år.

Samordningsförbundet finansierar även vissa interna processtöd i varierande form. Med processtöd avses stöd för att genomföra förändringar i arbetssätt, metod eller organisation.

2.4 Uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna

Enligt samordningsförbundets förbundsordning 12 § ska kvartalsvisa uppföljningar redovisas till styrelsen, med prognos om helårsresultat. Vid utgången av varje år ska även hela verksamhetens utfall redovisas.

Uppföljningsansvaret för varje projekt framgår antingen av upprättat uppdragsavtal eller Europeiska socialfondens (ESF), regelverk. Under 2013 har 8 av 10 projekt som samordningsförbundet medfinansierat avsett ESF-projekt. I uppdragsavtalet anges en av huvudmännen som projektägare vilken ansvarar för att rekvirera pengar från samordningsförbundet. Där åläggs även projektägaren för respektive projekt att ansvara för att uppföljningen genomförs och rapporteras till samordningsförbundet. Uppföljning och utvärdering har under 2013 för samtliga slutförda projekt utförts av upphandlad extern utvärderare.

Under 2013 har totalt tio projekt pågått i Skellefteå varav två har avslutats. De avslutade projekten har utvärderats externt och samtliga av de pågående projekten följs upp kontinuerligt. De två projekt som avslutats under året finns presenterade i årsredovisningen där även en sammanfattning av projektets resultat getts.

Pågående insatser utvärderas löpande och i vissa fall genomförs eller planeras genomföras en samhällsekonomisk analys. Vid styrelsesammanträden har delårsrapporter och slutrapporter presenterats för styrelsen. Samordningsförbundet följer därtill årligen upp alla verksamheter utifrån de inkomna uppföljningsrapporterna. I årsredovisningen ges en samlad bild av resultatet och dess förhållande till uppställda mål. Årsredovisningen och verksamhetsplanen skickas till respektive huvudman för kännedom.

2.5 Budget och årsredovisning

Förbundsordningen stadgar i 13 paragrafen att förbundsstyrelsen varje år ska upprätta en plan för förbundets verksamhet och ekonomi för de nästföljande tre åren. Förbundsstyrelsen fastställer budgeten och ska dessförinnan samråda med förbundsmedlemmarna om budgeten. Årsbudgeten fastställs av förbundsstyrelsen senast den 30 november året för budgetåret. Beslut om budget för 2013 togs i likhet med tidigare år efter senaste datum i förbundsordningen. I årsredovisningen anges vidare att målet om att uppnå en ekonomi i balans är nått. Noteras bör dock att detta inte är i enlighet med vår syn på budget i balans. Samordningsförbundets kostnader för de finansierade projekten har under 2013 inte överstigit intäkterna i den grad man budgeterat för. Revisionen har tidigare år belyst felaktigheten i att förbundet valt att budgeten medvetet läggs i obalans.

3. Iakttagelser, bedömning och rekommendationer

Enligt vår bedömning har de mål och riktlinjer som satts upp följts på ett ändamålsenligt sätt. I årsredovisningen rapporteras att individmålet saknar underlag för en djupare bedömning. Detta då endast två projekt, av varierande karaktär, avslutats under året samt att det uppges finnas svårigheter att följa långsiktiga resultat av vidtagna åtgärder. Som åtgärd har förbundet ändrat denna målformulering för 2014, vilket vi ser positivt på. Mätbara mål har enligt granskningen identifierats och det är utifrån dem arbetet i projekten drivits och följts upp. Det presenteras även en samlad måluppfyllelse för områdena individen, förnyelse/utveckling, arbetssätt/processer och ekonomi.

Det är positivt att den lokala samverkansgruppen finns och används för att förankra ärendena hos aktörernas huvudmän. Det tidigare arbetet med klusterstyrgrupper ser vi som mycket positivt då det ger möjlighet till helhetssyn och kunskapsöverföring mellan projekten. Vi ser även positivt på att samverkansarbetet kontinuerligt utvecklas. Framtagen verksamhetsplan från LSG förtydligar uppdrag och ger en stabil grund för arbete. Samlokalisering som skett i vissa fall ses vi också positivt på, då det ytterligare stärker samarbetet och därmed möjligt resultat av verksamheten.

Granskningen visar att de finansiella medlen används i enlighet med ändamål och styrelsens prioriterade områden. Prioriterade målgrupper lyfts tydligt fram i verksamhetsplan och det är mot dessa målgrupper en stor del av de finansiella medlen riktas. Balansen mellan direkta insatser mot målgrupperna, stöttande insatser mot parterna och verkställande insatser förefaller vara god.


Under året har totalt sju styrelsesammanträden ägt rum. Vid dem har styrelsen informerats om verksamheterna och utvecklingen i de olika projekten. Förbundets ekonomiska utveckling har kvartalsvis avrapporterats till styrelsen, i enlighet med förbundsordningen. Vid avslutade projekt har avrapportering skett. Styrelsen har behandlat projektens avslutning samt beslutat att projekten ska övergå till ordinarie verksamhet. Beslut om budget och verksamhetsplan för 2013-2015 har fastställts på styrelsemöte senare än den 30:e november, vilket är utsatt senaste datum enligt förbundsordningen. Det ger osäkerhet om intäkterna för kommande år. EY rekommenderar att samordningsförbundet inför nästa år beslutar om budget på ett sammanträde som sker innan 30:e november.


Av lag om finansiell samordning framgår att bestämmelserna i 8 kap. 1-3 a §, 4 § första och tredje styckena, 5, 10, 12 och 13 § kommunallagen (1991:900) skall tillämpas på motsvarande sätt i fråga om ekonomisk förvaltning i ett samordningsförbund. Vad som där föreskrivs om kommun eller landsting ska gälla för ett samordningsförbund och vad som föreskrivs för fullmäktige och styrelse ska gälla för förbundsstyrelsen.

Vi vill därför uppmärksamma att lagstiftaren ej hänvisar till de delar i KL 8 kap 4 § samt i 5 § a och b som tillkommit efter att lagen trätt i kraft. 8 kap. 4 § fjärdestycket lyder "undantag från tredje stycket får göras om det finns synnerliga skäl." Undantagen framgår av 5 § a och b. EY rekommenderar att samordningsförbundet upprättar en budget i balans.

EY bedömer att styrelsen under året uppfyllt sitt uppdrag enligt 7 § lag 2003:1 210 på ett ändamålsenligt vis. Vi bedömer att den interna kontrollen i förbundet är tillräcklig.

Umeå den 27 mars 2014


Malin W Blom
Auktoriserad revisor


Johan Lundmark
Verksamhetsrevisor

Till:

Samordningsförbundet i Skellefteå
Fullmäktige Skellefteå kommun
Fullmäktige Västerbottens läns landsting
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen

Revisionsberättelse för år 2013

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer har granskat den verksamhet som bedrivits i Samordningsförbundet Skellefteå (organisationsnummer 222000-1933) av dess styrelse.

Styrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll.

Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper och pröva om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsred i kommunal verksamhet, förbundsordningen och revisionsreglementet. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Skellefteå i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att styrelsens interna kontroll har varit tillräcklig.

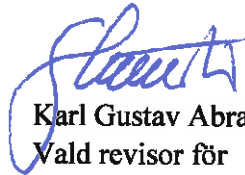
Vi tillstyrker att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för styrelsen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Vi återoppar bifogade redogörelse och rapporter.

Umeå den 8 / 4 2014



Yvonne Karlsson
Vald revisor för
Skellefteå kommun



Karl Gustav Abramsson
Vald revisor för
Västerbottens läns landsting

Bilagor:

Till revisionsberättelsen hör bilagorna:

- *Samordningsförbundet i Skellefteå – Granskning av förbundets uppfyllelse av 7 § i Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringstjänster*
- *Granskningsrapport 2013*

Plats och tid Samordningsförbundet, Hörnellgatan 17, 3 trappor, kl. 08.00 – 09.50

Beslutande

Bertil Almgren, ordförande
Anna Viklund, ledamot

Övriga deltagande

Stellan Berglund, Samordningsförb.

Utses att justera

Anna Viklund

Paragrafer 526 2014-02-24

Underskrifter

.....
/Bertil Almgren, ordf.

.....
/Stellan Berglund, sekreterare/

.....
Anna Viklund, protokolljusterare/

BEVIS OM ANSLAG

Justering av samordningsförbundet Skellefteås protokoll har tillkännagivits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdatum
2014-04-07

Anslaget har satts upp
2014-

Anslaget tas ner efter

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningskontoret, planeringsavdelningen

Underskrift

.....
Åsa Lundmark

Utdragsbestyrkande

§ 526 2014-02-24

Delegationsbeslut angående ansökan från Urkraft Service AB om utökad medfinansiering av ESF-projektet TExAS under 2014. Se bilaga.

Urkraft Service AB har 2014-02-06 hos Samordningsförbundet Skellefteå ansökt om utökad medfinansiering av ESF-projektet TExAS med totalt 993 200 kronor under 2014.

Samordningsförbundets styrelse beslutade 2014-02-24, § 526, att uppdra till samordningsförbundets presidium, bestående av ordförande och vice ordförande, att besluta om utökad medfinansiering av ESF-projektet TExAS under 2014 efter kontakt med projektägaren.

Urkraft Service AB har, efter möte med ordförande Bertil Almgren och förbundschef Stellan Berglund, lämnat in en ny ansökan 2014-04-06 om utökad medfinansiering från Samordningsförbundet Skellefteå med totalt 765 000 kronor under 2014. Ansökan redovisas i bilaga.

Samordningsförbundets presidium beslutar

att bevilja Urkraft Service AB utökad medfinansiering av ESF-projektet TExAS med totalt 500 000 kronor under 2014.

att utse Anna Viklund till justerare.

Lärande Luncher Hösten 2014

Sju tisdagar i höst är du välkommen till lunchföredrag på _____ i centrala Skellefteå. Föredragen startar kl. 12.15 och pågår 20 minuter.

Efteråt finns tid för frågor. Presentationerna kan du sedan ta del av på Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjös hemsida; www.samordningsforbund.se/skelleftea

Nyttig Lunchmeny

- 2 september
- 16 september
- 7 oktober
- 21 oktober
- 4 november
- 18 november
- 2 december



Arrangemanget är ett samarbete mellan Samordningsförbundet, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västerbottens läns landsting och Skellefteå kommun.

Verksamhetsplan för Arbetsmarknadstorget 2014



1. Inledning

Under perioden 2010-09-01 – 2013-08-31 var Arbetsmarknadstorget ett FINSAM-projekt som finansierades med stöd av Samordningsförbundet Skellefteå, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Skellefteå kommun och Västerbottens läns landsting.

Samordningsförbundets styrelse beslutade 16 maj 2013, i samråd med medverkande myndigheter, att implementera Arbetsmarknadstorget.

Arbetsmarknadstorget är fr.o.m. 2013-09-01 en ordinarie verksamhet som bedrivs gemensamt av Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Skellefteå kommun, Västerbottens läns landsting och Samordningsförbundet Skellefteå.

2. Verksamhetsplan för Arbetsmarknadstorget 2014

2.1 Parter

Samverkansparter är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Skellefteå kommun genom kommunledningskontorets arbetsmarknadsenhet, gymnasiekontoret och socialkontorets individ- och familjeomsorgsavdelning, Västerbottens läns landsting och Samordningsförbundet Skellefteå.

Samordningsförbundet kommer även fortsättningsvis att medverka som medfinansierare i Arbetsmarknadstorget.

Gemensam avsiktsförklaring

Samverkande myndigheter har i en gemensam avsiktsförklaring ställt sig bakom förslaget att etablera en långsiktig samverkansplattform för Arbetsmarknadstorget. Avsiktsförklaringen redovisas i bilaga.

2.2 Arbetsmarknadstorgets inriktning

Arbetsmarknadstorget ska bidra till att underlätta och förtydliga formerna för framtida, integrerad verksamhet med sektorsövergripande uppgifter enligt principen ”En gemensam ingång” för individen.

Syftet med verksamheten är att skapa en sammanhållen mötesplats där arbetssökande unga med behov av särskilt stöd kan få det stöd de behöver. Denna mötesplats kallas Arbetsmarknadstorget.

Den fortsatta samorganiseringen och samlokaliseringen av Arbetsmarknadstorget ska utveckla ett gemensamt synsätt mellan medverkande myndigheter. Vidare ska den kompetens som finns hos

de samverkande parterna bättre tas tillvara samtidigt som gemensamma verktyg och bedömningsinstrument tillämpas och vidareutvecklas.

Beslut om finansiering behandlas i myndigheternas ordinarie budgetarbete.

Arbetsmarknadstorget registrerar deltagare i nationella uppföljningssystemet SUS som Försäkringskassan administrerar och utvecklar. Resultat från SUS används bland annat för återrapportering till regeringen.

För den unge ska verksamheten leda till att han/hon ges möjligheter till egen försörjning.

I verksamheten ska uppföljning ske kring resultaten av olika åtgärder i ett jämställdhets- och integrationsperspektiv för målgruppen. Olika insatser i syfte att öka ungdomarnas geografiska rörlighet på arbetsmarknaden ska även genomföras.

2.3 Målgrupp

Arbetslösa ungdomar mellan 16-29 år som har behov av långvarigt stöd från minst två myndigheter.

2.4 Lagar och förordningar

De gemensamma ägarna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Skellefteå kommun, Västerbottens läns landsting och Samordningsförbundet Skellefteå, är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna riktlinjer, som på något sätt berör här överenskommet uppdrag, följs. Ägarna ansvarar även för att berörd personal kontinuerligt underrättas om förändringar i ovanstående styrdokument eller andra förändringar i verksamheten som berör uppdraget.

2.5 Styrkort för Arbetsmarknadstorget

Vision

”Arbetsmarknadstorget – en framgångsrik väg till arbete och egen försörjning för unga med behov av stöd och service från flera myndigheter”.

Strategi

Med individen i centrum och utifrån gemensamma mål och gemensam kunskap samordna och vidareutveckla Arbetsmarknadstorget som plattform för reguljär samverkan mellan myndigheter inom arbetsinriktad rehabilitering.

Fokusområden

För att säkerställa balansen mellan olika områden och tydliggöra ledningsgruppens prioriteringar ska tre fokusområden utgöra grunden för den planerade verksamheten under 2014:

- Individen i centrum
- Arbetsätt/processer
- Samhällsnytta

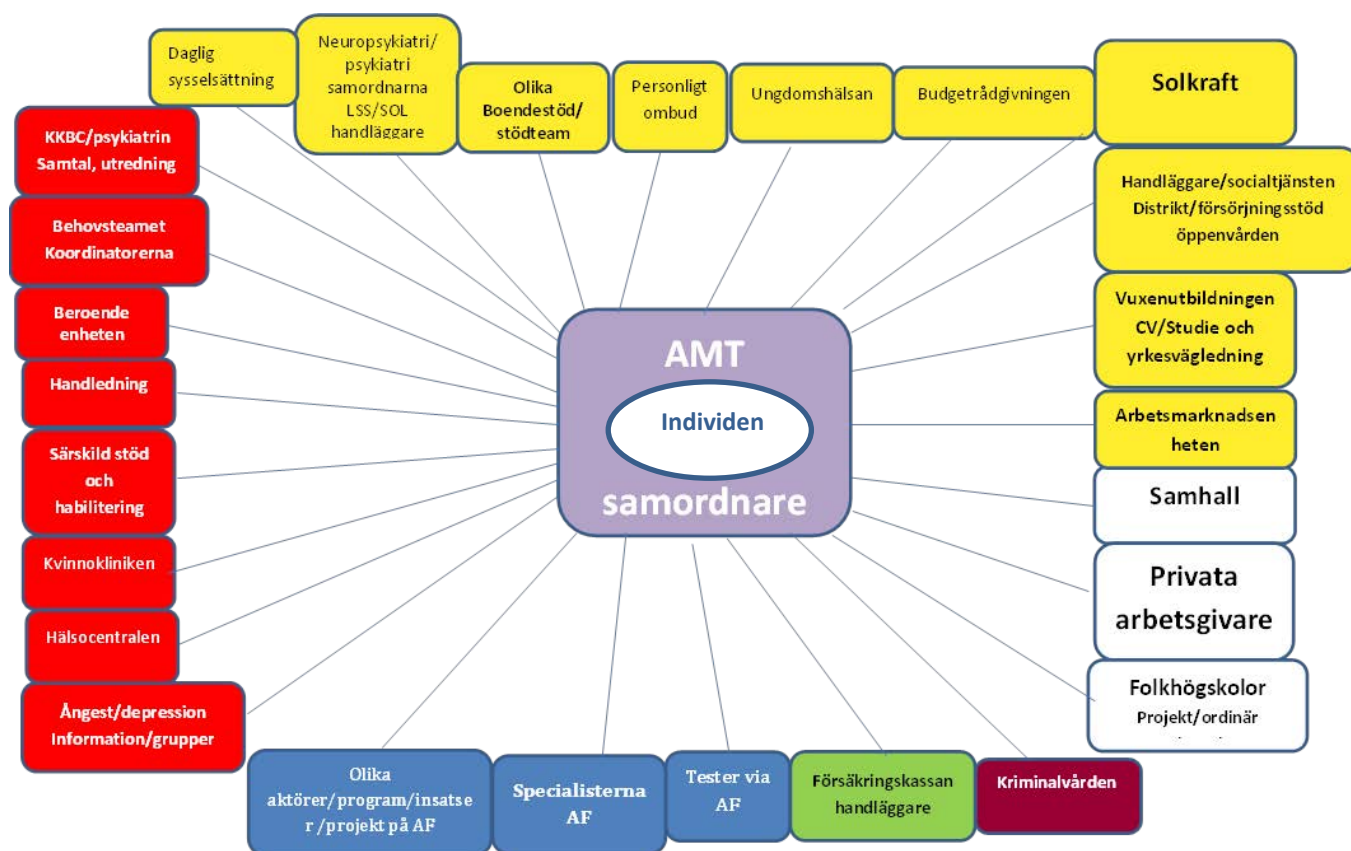
Individen i centrum

Den enskilde individens behov utgör grunden för de aktiviteter som Arbetsmarknadstorget initierar.

För människor som har en kombination av fysiska, psykiska, intellektuella eller sensoriska (exempelvis neuropsykiatriska) funktionsnedsättningar är det nödvändigt att Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunen och landstinget samordnar sina insatser och ser till individens hela livssituation.

Därmed kan även individens delaktighet öka liksom möjligheten till eget ansvarstagande vid val av och genomförande av åtgärder.

Det lokala nätverket i Arbetsmarknadstorget:



Arbetsätt/processer

Arbetsmarknadstorget bryter ny mark i samverkansstrukturen mellan myndigheter i Skellefteå. Implementeringen innebär att de fyra myndigheterna och Samordningsförbundet för första gången bedriver reguljär verksamhet med samordnad ledning och styrning.

Arbetsmarknadstorget kan skapa bättre förutsättningar för ägarna att ta ett samlat helhetsansvar utifrån individens behov.

De insatser Arbetsmarknadstorget initierar syftar till att förbättra befintliga och utveckla nya metoder och arbetsätt när det t.ex. gäller att organisera aktiviteter där individens behov är i centrum, att öka kunskapen om varandras uppdrag och att öka antalet gemensamma handlingsplaner och gemensamma bedömningar i individärenden.

För att kunna avläsa resultat och effekter av genomförda insatser ska metoder utvecklas och resurser avsättas för uppföljning/utvärdering.

Samhällsnytta

Ett mål för Arbetsmarknadstorget är att öka individens möjligheter till egen försörjning och därmed minska samhällets kostnader för offentliga försörjningsformer.

Samverkansinsatser ska därför, förutom sedvanlig redovisning av resultat och kostnader, utvärderas även när det gäller samhällsekonomiska konsekvenser av genomförda aktiviteter.

Arbetsmarknadstorget ska kontinuerligt svara för samhällsekonomisk utvärdering av ett slumpmässigt urval deltagare vartannat år.

Arbetsmarknadstorget ska samordna samhällets befintliga resurser på ett effektivt sätt.

1. Mål för Individen i centrum

- 100 % av Arbetsmarknadstorgets deltagare ska genom verksamheten komma närmare arbete eller studier.
- Minst 80 % av totala antalet deltagare i Arbetsmarknadstorget har arbete, studerar eller meningsfull sysselsättning efter avslutad aktivitet.
- 100 % av deltagarna i Arbetsmarknadstorget uttrycker att deras livssituation förbättrats efter avslutad aktivitet.

2. Mål för Arbetsätt/processer

- Arbetsmarknadstorgets arbetsmodell för långsiktig samverkan i reguljär verksamhet fortsätter att tillämpas och vidareutvecklas av samtliga myndigheter med fokus på tre huvudperspektiv: Individ – Organisation – Personal.
- Politisk- och tjänstemannaledning hos respektive myndighet upplever att det finns en etablerad, systematisk samverkan mellan samtliga samverkansparter i Arbetsmarknadstorget utifrån bedömning av Arbetsmarknadstorgets verksamhet.

3. Mål för Samhällsnytta

- Behovet av offentlig försörjning för deltagarna i form av sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, arbetslöshetsersättning, aktivitetsstöd och försörjningsstöd minskar.
- Verksamheten är samhällsekonomiskt lönsam.
- Arbetsmarknadstorget samordnar samhällets befintliga resurser på ett effektivt sätt.

Mått och aktiviteter för 2014

Alla ungdomar som deltagit i planerade aktiviteter i samband med utskrivning ska erbjudas möjlighet till ett avslutande samtal med en handläggare eller utvecklingsledaren.

Arbetsmarknadstorgets ska redovisa helårsrapport, halvårsrapporter samt kontinuerliga samhällsekonomiska utvärderingar vartannat år som underlag för bedömning av verksamhetens resultat.

2.6 Organisation och arbetssätt

Arbetsmarknadstorget erbjuder rehabiliterings- och vägledningsinsatser för arbetslösa ungdomar mellan 16-29 år. Deltagarna har behov av långvarigt stöd från minst två myndigheter. Arbetsmarknadstorgets ambition är att erbjuda så tidiga insatser som möjligt.

Arbetsmarknadstorget har ett arbetsteam med utvecklingsledare och handläggare från Skellefteå kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan som arbetar samlokaliserat i neutrala lokaler på Hörnellgatan 17, våning 2. Arbetsmarknadstorget har gemensam remisshantering med de andra teamen i ESF-projektet Utsikten 2.0 och den ordinarie verksamheten SE/Kompare.

Deltagare kommer in i Arbetsmarknadstorget via remittering av handläggare eller behandlare hos de enskilda organisationerna. Inför det första besöket görs en noggrann bedömning och ett första möte planeras. Bakgrundsinformation hämtas in från respektive myndighet vid ett möte där individen erbjuds vara med. Informationsutbytet möjliggörs av att deltagaren upphävt sekretessen i sin intresseanmälan.

Utifrån informationsinhämtningen och det första samtalet med deltagaren utses en samordnare som har ansvaret för fortsatt planering/uppföljning för individen. Därefter upprättas en individuell handlingsplan med mål och delmål. Syftet är att deltagaren ska komma närmare egen försörjning.

Organisation och arbetssätt med teamsamverkan, lokalsamordning, myndighetsgemensam remisshantering och kartläggning, gemensamma handlingsplaner, m.m. bibehålls enligt tidigare rutiner.

Verksamheten fortsätter lokalmässigt i nuvarande lokaler på Hörnellgatan 17, plan 2.

2.7 Personal

Arbetsmarknadstorgets personalstyrka

Arbetsmarknadsenheten: 1 utvecklingsledare (100%) (tjänsten finansieras av Samordningsförbundet)

Socialkontoret: 1 socialsekreterare (100%)

Gymnasiekontoret: 1 studie- och yrkesvägledare (50%)

Arbetsmarknadsenheten: 2 arbetsmarknadskonsulenter (50% och 80%)

Arbetsförmedlingen: 1 arbetsförmedlare (50%)

Försäkringskassan: 2 Personliga handläggare (25% + 25%)

Västerbottens läns landsting: Ansvarar för handledning och finansiering

Utvecklingsledare har rekryterats i samverkan med samtliga parter. Utvecklingsledaren ansvarar för Arbetsmarknadstorgets operativa verksamhet. Utvecklingsledaren ansvarar även för eventuell introduktion av ny personal i verksamheten.

Utvecklingsledaren har uppdraget som beredande, föredragande och sekreterare för ledningsgruppen samt att beredningen sker i samråd med ordförande/sammankallande för ledningsgruppen.

Avstämningsträffar mellan utvecklingsledaren och ordförande/sammankallande myndighet ska genomföras efter överenskommelse.

Liksom tidigare har samtlig personal kvar sin organisatoriska tillhörighet hos respektive myndighet. Myndigheterna har ett arbetsgivaransvar och ansvar för att det inom verksamheten finns personal med den utbildning och kompetens som krävs för att fullgöra verksamhetens åtaganden.

Vidare ansvarar respektive myndighet för att personalen kontinuerligt får sådan fortbildning och verksamhetsinformation som är av vikt för att upprätthålla kvalitet och utveckling för att kunna utföra uppdraget. Personal ska ges möjlighet att delta i utbildningar som myndigheten anordnar.

2.8 Ledning och styrning

En gemensam ledningsgrupp har bildats för Arbetsmarknadstorget. Den består av närmaste arbetsledare för deltagande personal i verksamheten samt representant för Samordningsförbundet Skellefteå.

Arbetsmarknadstorgets ledningsgrupp

Astrid Karlsson, Försäkringskassan (slutar 1/3 2014)

Carolina Marklund, Försäkringskassan (fr.om 1/3 2014)

Anders Eriksson, Arbetsförmedlingen

Leif Löfroth, Skellefteå kommun

Karl-Enar Widman, Skellefteå kommun

Erica Bergmark, Västerbottens läns landsting

Owe Liedgren, Skellefteå kommun

Stellan Berglund, Samordningsförbundet Skellefteå

Varje ledamot har ansvaret att utse ersättare.

Ledningsgruppen har det yttersta ansvaret för Arbetsmarknadstorgets verksamhet.

Ledningsgruppen behandlar frågor som rör verksamhetens mål, omfattning, inriktning och kvalitet. Ledningsgruppens samordnade ledning och styrning utgår från de mål som fastställs i verksamhetsplanen.

Roterande ordförandeskap mellan deltagande myndigheter

Ansvaret för att sammankalla ledningsgruppen, bereda ärenden samt leda gruppens möten ska rotera årsvis mellan deltagande myndigheter.

Arbetsförmedlingen ansvarar för ordförandeskapet i Arbetsmarknadstorget fr.om. 1/3 2014.

Beslutsordning

Arbetsförmedlingens, Försäkringskassans, kommunens, landstingets och samordningsförbundets medlemmar har en röst vardera. Den myndighet som har ordföranderollen har utslagsröst. Den gemensamma ambitionen i Arbetsmarknadstorget är att ledningsgruppen så långt som möjligt ska uppnå konsensus.

Ledningsgruppens representanter har även ett ansvar för att informera om Arbetsmarknadstorget i den egna myndigheten samt att utgöra kontaktperson i frågor som berör myndigheten.

2.9 Uppföljning och utvärdering

Arbetsmarknadstorget ska årsvis och varje halvår redovisa verksamhetens resultat för deltagande myndigheter och Samordningsförbundets styrelse med mätning av avslutsorsaker utifrån arbete, utbildning, offentlig försörjning och även andra avslutsorsaker. Resultatet av Arbetsmarknadstorgets avslutningssamtal ska också redovisas i halvårsrapporten.

Arbetsmarknadstorget ska 2016 genomföra en samhällsekonomisk uppföljning av den studie som genomfördes 2013. Arbetsmarknadstorget genomför samhällsekonomiska utvärderingar vartannat år på nya deltagare från och med 2015.

2.10 Budget 2014 och Finansiering

Samtliga medverkande parter i Arbetsmarknadstorget ska årligen redovisa generella schablonbelopp för tjänster som organisationerna avsätter i Arbetsmarknadstorgets verksamhet.

Personal – gemensam	Uppskattad kostnad	Finansiär
Utvecklingsledare (KLLK)kr	Samordningsförbundet
Socialsekreterarekr	Socialkontoret
Studie- och yrkesvägledarekr	Gymnasiekontoret
Arbetsmarknadskonsulenter kr	Arbetsmarknadsenheten
Arbetsförmedlarekr	Arbetsförmedlingen
Handläggarekr	Försäkringskassan
Handledningkr	Västerbottens läns landsting
Externa tjänster		
Utvärderingkr	
Summa externa tjänsterkr	
Kompetensutvecklingkr	Resp. myndighet + Samordningsförbundet
Lokaler (12 mån)kr	Samordningsförbundet
Övriga kostnaderkr	Samordningsförbundet



**Kan du kasta ett getöga
på mitt CV?**

UngHästen

Interaktiv teater med
UngHästen
en del av Västerbottensteatern



En föreställning av unga

En nytänkade väg att skapa sysselsättning för unga vuxna med Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Vi arbetar från grunden med självkänsla. Deltagarnas egna ord, känslor och upptäckter ska resultera i en teaterföreställning där de själva deltar och får en unik chans att utifrån deras förutsättningar berätta om utanförskap, hur man tror att samhället uppfattar en, men även vad man har att erbjuda.

Interaktiv teater med

UngHästen

en del av Västerbottensteatern



Varför UngHästen

Alla människor har lika värde.

Allt som man gör och säger har stor betydelse för att DU är så VIKTIG!

UngHästen jobbar med att få ned det man har i knoppen i kroppen.

UngHästen säger INTE vad som är rätt och fel utan skapar möjligheter till att komma fram till detta själv genom övningar och dialog som i sin tur leder till ökad förståelse för varann.

UngHästen använder teater som pedagogiskt verktyg.

Interaktiv teater med

UngHästen

en del av Västerbottensteatern



Äventyrspedagogik

- Utomhus
- Utmana
- Lösningsorienterat
- Uppleva
- Samarbeta
- Glädje

Hur?

Med UngHästens pedagogik bygga deltagarnas självkänsla, ge dem modet att tro på sig själva. Teater och gruppverksamhet men även individuella samtal. Upplevande pedagogik utomhus, arbeta med alla sinnen. Deltagarna själva arbetar fram manus och scenografi med stöd från unghästen. Att vara delaktig och behövd bygger ansvarstagande.

- UngHästenpedagogik
- Utomhuspedagogik
- Individuellt fokus
- Grupparbeten
- Äventyr
- Fritt val

Mål

Mod och styrka att våga vidga vyer.

Positivt Kontaktnät.

Långsiktiga Bollplank.

Initiativ mot Hållbar sysselsättning.

Genomförande

12 veckor totalt per grupp.
2 veckor introduktion. Öppet intag.
Vecka 12 - Föreställningsvecka.

7-10 personer i en grupp.

3 terminsperioder / år.
April, September, Januari uppstartsmånader.

Heltidssysselsättning.

Möjlighet att göra flera terminer om behovet finns hos deltagaren.

För vem?

- 16 - 26
- Låg självkänsla
- Arbets sökande
- Har gett upp
- Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar
- Genus
- Har kört fast

Kontakt

Stefan Dahlqvist

070-3319966

stefan@stefandahlqvist.com

Malin Lundqvist

070-5198595

malin.lundqvist@vasterbottensteatern.se

Interaktiv teater med

UngHästen

en del av Västerbottensteatern



INBJUDAN

ENGAGEMANG TILLHÖRIGHET TILLVÄXT

ETT Skellefteå

– Första konferensen i sitt slag

Urkraft, Skellefteå kommun och Medlefors folkhögskola & konferens arrangerar en gemensam spridningskonferens för EU-projekten *Medurs*, *Utsikten 2.0*, *Spira Integration*, *Spira Unga* och *Spira Anställningskompetens*.

Plats: Medlefors folkhögskola & konferens.

Tid: Konferensen börjar den 8 maj kl 11 med lunch och avslutas den 9 maj med lunch.

Anmälan: Du är välkommen med din anmälan senast 25 april till: Ingrid Selin via mail ingrid.selin@skelleftea.se
OBS! Meddela matallergier eller särskilda behov vid anmälan.

Tillgänglighet: hörslinga, hissar och handikappanpassade hotellrum finns.

FÖRELÄSARE



Sven Vikberg, payoff

Sven är ekonom och beteendevetare som föreläser om nytta och lärande av insatserna – på lång sikt.



Rickard Carstedt

Rickard är socialdemokratisk politiker och ombudsman på LO – hur ser han på målet om befolkningstillväxt i Skellefteå?



Wendela Almgren, Bisfront

Wendela är personalchefen som bara ser kompetens hos sina medarbetare och inte funktionsnedsättningen.



Fotograf: Helena Petersson

Anna Bergholtz

Anna förlorade synen som 24-åring men ser ändå det som många missar – tillgången i det svåra.

Har du frågor, kontakta Linda Carstedt, 072-526 35 40, linda.carstedt@medlefors.se

PROGRAM

Torsdag 8 maj

11.00-12.00 Lunch

12.00-13.00 Registrering, mässa och mingel

13.00-13.15 Inledning

Stellan Berglund, Samordningsförbundet i Skellefteå

13.20-14.30 Föreläsning:

Sven Vikberg, payoff:

– Vad krävs för att ett arbetslivsinriktat projekt skall skapa nytta på längre sikt – för individen, myndigheterna och samhället?

Sven Vikberg jobbar med samhällsekonomiska utvärderingar, analyser och bokslut för att synliggöra lönsamheten för samhället som helhet, dess aktörer och för individerna. Målet är att politiker, resultatansvariga och övriga beslutsfattare skall kunna jämföra olika åtgärders effektivitet och lönsamhet.

14.30-15.30 Lärandemöten med fika och mingel

Träffa projektdeltagare och projektpersonal och ta del av det lärande som skett under projekten.

15.30-17.00 Föreläsning:

Rickard Carstedt – Vision 2030

Rickard Carstedt är socialdemokratisk politiker i Skellefteå som till vardags arbetar som ombudsman på LO med arbetsmarknadsfrågor. Hur ser han på målet om 80 000 invånare i Skellefteå 2030 – är det möjligt? Kan man lösa den höga arbetslösheten samtidigt som befolkningen växer?

17.00-19.00 Middag och föreläsning:

Wendela Almgren, Bisfront:

– Lönsam rekrytering och socialt ansvar

Wendela Almgren, HR chef på Bisfront AB och FB Internet AB (www.furniturebox.se). Wendela är själv dyslektiker. Båda bolagen är snabbväxande och entreprenörsdrivna samt arbetar båda aktivt med mångfaldsarbete.

Fredag 9 maj

08.30-09.00 Reflektioner från gårdagen

Stellan Berglund, Samordningsförbundet i Skellefteå

09.00-10.00 Projektet Improve – Utveckling av samordnad strategi, styrning, utvärdering och lärande i projekt.

Stellan Berglund & Christian Behrens, Samordningsförbundet i Skellefteå

10.00-11.30 Lärandemöten med fika och mingel

Träffa projektdeltagare och projektpersonal och ta del av det lärande som skett under projekten.

11.30-12.30 Föreläsning:

Anna Bergholtz – Alla har vi en blindbonus

Som 3-åring blev hon dömd till ett liv i rullstol. I dag går hon. Som 24-åring förlorade hon synen, men det har inte hindrat henne från att bli Sveriges och troligen världens första blinda filmrecensent.

Hur når man dit man vill, när det liv man är van vid att leva kastas omkull? Det vet Anna.

Hon är en flitig debattör när det gäller frågor kring lika behandling och mångfald och hjärtefrågan är funktionsnedsattas medverkan och synlighet i media.

Anna är utbildad journalist, socialpedagog och diplomerad coach. Hon har belönats med Lions livskvalitetspris och även fått Inklusionspriset för sin förmåga att inkludera människor med funktionsnedsättning i samhället. Utöver det har Aftonbladet nominerat henne som svensk hjälte, i kategorin förebilder.

12.30-13.00 Summering och avslut

13.00-14.00 Lunch