



Samordningsförbundet föreslås besluta:

att välja \_\_\_\_\_ till vice ordförande för  
Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.

**5. Ekonomisk rapport per 2015-03-31.** Se bilaga.

Det ekonomiska resultatet per 2015-03-31 uppgår till 323 919 kronor.

Prognosen för 2015 visar på en förbrukning under året med 5 385 900 kronor. I prognosen har, förutom budgeterade kostnader i årsbudget 2015, medräknats ordinarie samverkan och tidigare beslutad projektverksamhet.

Intäkterna i form av bidrag från huvudmännen, slutrekvirering från Europeiska socialfonden för förstudien Improve och övriga intäkter beräknas uppgå till 6 594 370 kronor. Det prognosticerade resultatet för helåret 2015 uppgår därmed till 1 235 470 kronor.

Resultatet inklusive överföring av överskott från åren 2005 – 2014 med 2 192 262 kronor uppgår till 3 427 732 kronor.

Enligt Nationella Rådets rekommendation om sparade medel/eget kapital bör Samordningsförbundet Skellefteås samlade överskott inte uppgå till mer än 1 220 000 kronor vid utgången av år 2015.

Det ekonomiska utrymmet för nya verksamheter och projekt under 2015 uppgår därmed till 2 207 732 under 2015 vid en ekonomisk resultatnivå motsvarande Nationella Rådets rekommendation.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att godkänna rapporten.

**6. Orienteringskurs i samverkan – ansökan om medfinansiering av ESF-ansökan från Studieförbundet Bilda Nord.** Se bilaga.

Studieförbundet Bilda Nord har lämnat in en ansökan till Socialfonden om medel ur Programområde 2, Mål 2.1 ”Förstudier 2014 till genomförande 2015”. Bilda ansöker samtidigt om medfinansiering från Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö med 400 000 kronor per år under tre år, totalt 1,2 miljoner kronor.

Ansökan avser en orienteringskurs, med bl.a. språkträning, studiebesök och arbetsplatspraktik för nyanlända invandrare och utlandsfödda som är långtidsarbetslösa (mer än 12 månader) i åldern 25-64 år,

kompetensutveckling för församlingar som vill göra en insats för utlandsfödda, skapande av interna praktikplatser hos församlingar och ekumeniska organisationer, m.m.

Projektet planeras genomföras i samverkan med lokala myndigheter i Skellefteå och intresserade i närsamhället. t.ex. kommun, arbetsförmedling, företag, Nyföretagarcentrum, församlingar, m.fl. Sammanfattningsvis ska projektet utgöra en modell för framgångsrik etablering av utlandsfödda som varit arbetslösa mer än 12 månader.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att

**7. Projekt VIA (Validering.Innovativt.Arbeta.) – ansökan om medfinansiering av ESF-ansökan från Medlefors folkhögskola. Se bilaga.**

Medlefors folkhögskola har lämnat in ansökan till Socialfonden om medel ur Programområde 2, Mål 2.3 ”Ökade övergångar till arbete för nyanlända invandrare i övre Norrland”. Medlefors ansöker om medfinansiering från Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö med totalt 600 000 kronor till projektets genomförande.

Projektet VIA planeras genomföras i samarbete med tre andra folkhögskolor. Målgruppen är 60 nyanlända invandrare i åldern 15-64 år varav 30 platser fördelas till Medlefors.

Projektets syfte är att effektivisera etableringsprocessen på arbetsmarknaden för nyanlända invandrare i samverkan mellan kommun, arbetsförmedling och idéburen sektor. Det övergripande målet är att tillämpa och utveckla flexibla metoder och modeller för en effektivare integration och etableringsprocess in i det svenska samhället.

I projektet ska bland annat nya metoder för språkinläring testas med hjälp av suggestopedi, att lära med hjälp av alla sinnen. Andra aktiviteter är att arbeta med olika digitala hjälpmedel vid språkinläring, utbildning om hälsa, kost och vardagsstruktur, samhällsorienterande utbildning samt utbildning i arbetsmarknad och ansökningsförfarande.

Storytelling planeras användas som metod för att validera generella kompetenser. Medlefors folkhögskola har tillsammans med ABF utarbetat ValiAnte, ett valideringssystem för att validera livskunskap med utgångspunkt i individens erfarenheter och förutsättningar.

I projektet ingår även att via praktikplatser underlätta för kommande instegsjobb. VIA kommer vid behov att samarbeta med Medlefors folkhögskolas PO1-projekt AttraktiV vars syfte bland annat är att underlätta för arbetsgivare vid rekrytering av utrikesfödda.

Samordningsförbundets föreslås besluta:

att bevilja Medlefors folkhögskola kontant bidrag med 600 000 kronor avseende planerings- och analysfas under år 2015 för projektet VIA

att samordningsförbundets medfinansiering sker under förutsättning att Medlefors folkhögskola beviljas ansökta medel från Europeiska socialfonden och Skellefteå kommun

**8. Projekt Växthuset – ansökan från Urkraft Service AB om bidrag till förstudie i samband med uppstart av arbetsintegrerat socialt företag. Se bilaga.**

Urkraft ansöker om 295 000 kronor från Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö för att tillsammans med Skellefteå Pastorat genomföra en förstudie under tiden april-november 2015 i syfte att skapa förutsättningar för etablering av ett arbetsintegrerat socialt företag.

Målet med förstudien är bland annat att genomföra kartläggningar kring församlingarnas behov av varor och tjänster, t.ex. plantor, blommor, kransar, m.m. i samband med kyrkogårds- och begravningsverksamhet, utreda vilken plats i Skellefteå som ett planerat växthus kan byggas på samt göra en fördjupad marknadsundersökning. Möjligheterna till samarbete med lokala aktörer ska även undersökas.

Ambitionen är att skapa en långsiktig organisation med Skellefteå Pastorat som ägare och som kan erbjuda 15-20 helårstjänster för arbetssökande som står långt från arbetsmarknaden. I förstudien ska även undersökas möjligheterna att delfinansiera Växthusets uppbyggnad genom att ansöka om medel från Arvsfondens lokalstödssatsning samt Arvsfondens projektstöd ”Egen Kraft”.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att

**9. Projekt Aktiv uppföljning – ansökan från Skellefteå Stadsmission om bidrag till utveckling av sysselsättningsinriktad verksamhet/ arbetsträning för personer med psykisk ohälsa och/eller beroendeproblematik. Se bilaga.**

Skellefteå Stadsmission ansöker om bidrag med 400 000 kronor från Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö under åren 2015-2017 för att i samverkan med lokala myndigheter utveckla en mer strukturerad och långsiktigt hållbar arbetsmodell för den sysselsättnings- och arbetsprövningsverksamhet som bedrivs i form av bland annat Second Hand-shop och snickeriverksamhet.

Målet är att med start 2015, genom fördjupad samverkan med framförallt Arbetsförmedlingen, Socialkontoret och landstingets Beroendeenhet, utveckla en mer strukturerad arbetsprövning/ arbetsträning för minst 20 personer i form av bland annat individuella handlingsplaner för varje deltagare, mer aktivt stöd samt kontinuerlig uppföljning och utvärdering enligt en modell som tas fram i samarbete med berörda myndigheter.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att bevilja Skellefteå stadsmission 200 000 kronor under år 2015 till projektet Aktiv uppföljning.

- 10. Projekt Solen – ansökan från gymnasiekontoret/ arbetsmarknadsenheten om bidrag till att upprätta och/eller stödja bemannade servicepunkter i kommundelar med stora asylopulationer.** Se bilaga. Utvecklingsstrateg Anna-Klara Granstrand informerar om ansökan vid mötet.

Gymnasiekontorets arbetsmarknadsenhet ansöker om 820 000 kronor från Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö under 2015 för att i samverkan med lokalsamhället etablera och/eller stödja bemannade mötesplatser där bland annat möjlighet till svenska studier och samhällsinformation ges, internetuppkoppling finns samt samarbetet med och stödet till det lokala föreningslivet kan förbättras.

Asylsökande människor i Skellefteå kommun bor primärt i lägenheter hyrda av Migrationsverket i kommunens ytterområden. Jörn, Lövånger och Boliden hyser de flesta men även Kåge/Ersmark, Byske och Bureå och Skellefteåhamn hyser mellan 50 och 100 personer.

Gymnasiekontoret/ arbetsmarknadsenheten bedömer att kommunens lokalsamhällen är i stort behov av stöd för att kunna fortsätta sitt arbete.

Ansvar för asylsökande människor och deras levnadsförhållanden tillhör generellt Migrationsverket.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att

- 11. Projekt Migrantmödrar – ansökan från Gymnasiekontoret/ arbetsmarknadsenheten om bidrag till att utveckla fungerande strategier för effektivt föräldraskap, medskapande medborgarskap och förståelse av vägen till egen försörjning för nyanlända kvinnor med barn.** Se bilaga. Utvecklingsstrateg Anna-Klara Granstrand informerar om ansökan vid mötet.

Gymnasiekontorets arbetsmarknadsenhet ansöker om 180 000 kronor under 2015 från Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö för att i form av en förstudie skapa en mötesplats för utlandsfödda kvinnor med barn i samverkan med framförallt personal och frivilliga från ESF.

Projektets övergripande mål är att stärka deltagarnas egen kraft att etablera sig i samhället och ska utgå från deltagarnas egna behov och förhoppningar.

Förstudien ska resultera i en rapport och eventuellt en eller flera ansökningar om genomförandeprojekt.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att

- 12. Ansökan om lokalt KUR-projekt.** Se bilaga.

Samordningsförbundets styrelse har tidigare förklarat sig beredd att ställa sig bakom en ansökan som beretts av Lokala samverkansgruppen och som alla myndigheter ställer sig bakom.

Utifrån tidigare diskussioner om behov och inriktning av ett lokalt KUR-projekt i Skellefteå-Norsjö har Lokala samverkansgruppen vid sitt sammanträde 2015-04-13 tillstyrkt ett preliminärt förslag till gemensam ansökan. Förslaget redovisas i bilaga.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att tillstyrka ansökan om lokalt KUR-projekt enligt redovisat förslag

att finansiera kostnader för lokaler och förtäring under projektets genomförande.

- 13. Samordnad kompetensutveckling 2015-2016**

Lokala samverkansgruppen föreslår att följande kompetensutvecklingsinsatser genomförs under 2015-2016

- *Coachutbildning.*

Förslag från gymnasieskolan. Målgrupper lärare, kuratorer, m.fl. samt handläggargrupper hos samtliga myndigheter. Externa utbildare. Se länk: <https://www.studentlitteratur.se/#9789144075778/Coaching>

- *Utbildningspjäsen Churchill var inte heller klok - om arbetslivet för personer med funktionsnedsättning.* Se bilaga.

Inköp av två föreställningar för elever samt personal från samtliga myndigheter.

- *Uppföljning/utvärdering.*

Sprida kunskaper/erfarenheter från indikatorprojektet till intresserade målgrupper hos myndigheterna och andra aktörer.

- *Samverkanskompetens/leda i samverkan.*

Inriktning/policydokument, stödstruktur, introduktionsprogram, ledarskapsdagar. Målgrupp: enhetschefer, styrgruppsdeltagare, projektledare, m.fl.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att uppdra till förbundschef att i samarbete med Lokala samverkansgruppen planera och genomföra ovanstående kompetensutvecklingsinsatser

att finansiering får ske inom ramen för samordningsförbundets anslag för information/gemensam kompetensutveckling.

**14. Kartläggning av långvarigt ekonomiskt bistånd i Norsjö och Skellefteå.** Se bilaga.

Slutrapporten med förslag till åtgärder presenterades vid samordningsförbundets styrelsemöte i Norsjö 2015-03-05.

Målet är att inleda en ordinarie samverkansmodell mellan Skellefteå och Norsjö kommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Västerbottens läns landsting som på sikt ska leda till hållbara metoder, rutiner och arbetsfrämjande insatser som kan underlätta vägen till förbättrad livskvalitet med egen försörjning för individer och hushåll i Skellefteå och Norsjö.

Målgruppen är personer, företrädesvis äldre än 29 år, som har eller riskerar behov av långvarigt försörjningsstöd och/eller för personer som riskerar att hamna i utanförskap och är i behov av stöd från två eller fler myndigheter. Idag finns ingen formaliserad, överenskommen samverkansmodell för denna målgrupp.

Samordningsförbundets styrelse beslutade 2015-03-05 att bevilja medel för en heltid samordnare under perioden 2014-04-01 – 2014-12-31 samt uppdra till Lokala samverkansgruppen att konkretisera uppdraget genom att redovisa målgrupp, hur arbetet kopplas till rehabiliteringstrappan och hur en god samverkan mellan Norsjö och Skellefteå byggs upp. En viktig del i arbetet är att utarbeta aktiviteter och rutiner som löpande går att implementera i myndigheternas ordinarie verksamhet.

Aktiviteten ska ligga inom området samordnad rehabilitering och får inte innehålla aktiviteter som ligger inom myndigheternas ordinarie uppdrag, t.ex. framtagande av SIP.

I bilaga redovisas förslag till arbetsuppgifter för den samordnare (benämnd ”koordinator” i förslaget) som samordningsförbundet beslutat finansiera.

Vid mötet redovisas Lokala samverkansgruppens förslag med anledning av styrelsebeslutet den 5 mars.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att godkänna redovisat förslag till arbetsuppgifter för samordnare/koordinator i samverkansmodellen.

**15. ESF-förstudien Improve – slutrapport till ESF-rådet.** Se bilaga.

Improve har i bedrivits i samarbete mellan samordningsförbunden i Västerbotten, Skellefteå-Norsjö, Umeå-Vännäs och Lycksele-Malå.

Det övergripande, långsiktiga målet med Improve var att förbättra planering, styrning/ledning, utvärdering och implementeringsprocesser i projekt där något av samordningsförbunden är part.

Projektmålet på kort och medellång sikt var att etablera en fungerande övergripande projektledningsstruktur samt ett systematiserat kunskapsunderlag för analys i syfte att bättre förstå effekter/resultat av projekt.

Christian Behrens, projektledare för Improve, presenterar resultaten från kartläggningen och förslag till fortsatt utveckling inom området.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att godkänna rapporten.



**16. Revisionsberättelse 2014 för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö. Se bilaga.**

Den av revisorerna undertecknade revisionsberättelsen för verksamhetsåret 2014 för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö har inkommit.

Sammantaget bedömer revisorerna att styrelsen i samordningsförbundet bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontrollen har varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda enligt förbundsordning och verksamhetsplan samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning.

Revisorerna tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2014.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att notera informationen.

**17. Revisionsrapport om granskning av årsredovisning samt förbundets uppfyllelse av 7 § i Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringstjänster. Se bilaga.**

I rapporten har revisorerna bedömt att granskningen visar att samordningsförbundets styrelse under året uppfyllt sitt uppdrag enligt 7 § lag 2003:1210 på ett ändamålsenligt sätt, den interna kontrollen anses vara tillräcklig samt att årsredovisningen är i allt väsentligt upprättad enligt lag om kommunal redovisning och god redovisningssed.

Revisorerna rekommenderar att samordningsförbundets styrelse noggrant analyserar effekterna av den av Nationella rådet utfärdade rekommendationen gällande storleken på samordningsförbundets egna kapital, att de övergripande målen på förbunds nivå analyseras och följs upp på ett mer strukturerat sätt samt att samordningsförbundet upprättar en budget i balans.

Styrelsens yttrande med uppgifter om verkställda och planerade åtgärder ska lämnas till revisionen senast 2015-08-31.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att uppdra till förbundschef att utarbeta förslag till yttrande

att delegera till styrelsens presidium att godkänna yttrandet.

## **18. Informationsärenden**

Rekrytering av förbundschef

Samarbete Arbetsmarknadstorget-UngKomp

Information från NNS. Se även [www.nnsfinsam.se](http://www.nnsfinsam.se)

Information från Lokala samverkansgruppen.

Se även minnesanteckningar från Lokala samverkansgruppen på samordningsförbundets hemsida [www.samordningsforbund.se](http://www.samordningsforbund.se)

## **19. Övriga frågor**

Äskande av statliga medel 2016. Förfrågan från NNS.

Jubileumskonferens med anledning av att samordningsförbundet fyller 10 år 2015.

Ny faktureringsrutin för medlemsavgifter.

Genomgång av mötesplan 2015 för samordningsförbundet.

Ev. flyttning av planeringsdag och styrelsemöte 27-28 oktober till 21-22 oktober.

**Plats och tid** Kommunkontoret, Storgatan 67, Norsjö, kl. 09.00 – 15.00.

**Beslutande**

**Övriga deltagande**

Bertil Almgren, ordförande  
Anna Viklund, vice ordförande  
Kenneth Andersson, ledamot  
Mikael Lindfors, ledamot  
Sture Andersson, ersättare  
Camilla Hedlund, ersättare  
Carina Sundbom, ersättare

Stellan Berglund, Samordningsförb.  
Christian Behrens, Samordn.förb.  
Leif Löfroth, AME, Gymnasiekont.  
Christina Fahlgren Lövheim,  
Gymnasiekontoret  
Eva Hedlund, Socialkontoret

**Utses att justera** Kenneth Andersson

**Paragrafer** 587 - 595

**Underskrifter**

.....  
/Bertil Almgren, ordf.

.....  
/Stellan Berglund, sekreterare/

.....  
Kenneth Andersson, protokolljusterare/

---

**BEVIS OM ANSLAG**

**Justering av samordningsförbundet Skellefteås protokoll har tillkännagivits på kommunens anslagstavla**

**Sammanträdesdatum**  
2015-03-05

**Anslaget har satts upp**  
2015-

**Anslaget tas ner efter**

**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunledningskontoret, stadshuset

**Underskrift**

.....  
Åsa Lundmark

---

**Utdragsbestyrkande**

§ 587

**Genomgång av protokoll från föregående möte.** Se bilaga.

Samordningsförbundet beslutar

att godkänna informationen.

§ 588

**Val av justerare.**

Samordningsförbundet beslutar

att utse Kenneth Andersson.

§ 589

**Förslag till årsredovisning 2014.** Se bilaga.

I förslaget redovisas bland annat förvaltningsberättelse med resultatredovisning inklusive insatser för målgrupperna och måluppfyllelse, organisationsbeskrivning, styrelsens och revisorernas arbete samt viktiga händelser, kommentarer till 2014 års ekonomiska resultat samt resultaträkning och balansräkning, m.m.

I bilaga redovisas styrkort för 2014 med vision, strategi, mål, mått och aktiviteter, sammanställning över budget och utfall samt verksamheter/projekt 2014.

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna redovisat förslag till årsredovisning 2014 för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

§ 590

**Genomgång av prioriterade insatser 2015, prioriterade åtgärder enligt Verksamhetsplan 2015-2017 samt aktuella aktiviteter inom socialfondens område under programperioden 2014-2020.** Se bilaga.

Vid mötet presenterades en PP-presentation av pågående insatser 2015, prioriterade åtgärder enligt Verksamhetsplan 2015 – 2017, aktuella aktiviteter inom socialfondens område under programperioden 2014 – 2020 samt övergripande ekonomisk prognos 2014 vad avser verksamhets/projektkostnader och aktuella projektansökningar till samordningsförbundet.

Bland de frågor som är aktuella kan nämnas:

- Behov och utbud av samordnad rehabilitering för unga och vuxna 2015 – 2017 i Skellefteå och Norsjö.
- Fortsatt utveckling av Arbetsmarknadstorget som myndighetsgemensam plattform för samordnad rehabilitering av unga, vuxna med behov av stöd från flera myndigheter.
- Förslag till utveckling av ordinarie samverkan för vuxna med behov av stöd från flera myndigheter.
- Ökad kulturkompetens när det gäller utrikes födda.
- Utvecklad vägledning för unga och vuxna.
- KUR-projekt med operativ inriktning.
- Åtgärder med anledning av myndighetsgemensam kartläggning av försörjningsstöd i Skellefteå – Norsjö. Se ärende 7.
- Lokalt metodutvecklingsprojekt i Norsjö för myndighetssamverkan.
- Myndighetssamverkan inom ungdomsområdet med anledning av ny lagstiftning rörande utveckling av det kommunala aktivitetsansvaret.
- Utveckla uppföljning och utvärdering av samordnad rehabilitering i Skellefteå-Norsjö.
- Dialog med arbetsgivare/näringsliv.
- Utökad satsning på förebyggande insatser.
- Gemensam målbild/strategi för samordningsförbundet på längre sikt.
- Aktiviteter inom socialfondens område med anledning av aktuella utlysningar
  - Externa aktörer
  - ACKan
  - Förfrågan från Piteå kommun, m.fl. om samarbete i PO-2 projekt.

Samordningsförbundet beslutar:

att notera informationen

att betona vikten av att långsiktiga insatser prioriteras i det fortsatta arbetet.

§ 591

**Medfinansiering av indikatorprojekt.** Se bilaga.

Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS, beviljades under 2014 medel av socialdepartementet till ett projekt där målet var att utveckla uppföljnings- och utvärderingsmodeller av samverkansinsatser genom att ta fram ett antal process- och effektindikatorer för framgångsrik samverkan och rehabilitering. Genom dessa indikatorer kan samverkande parter mäta i vilken utsträckning de uppnår de mål som är uppsatta för deras verksamhet. En beskrivning av projektet samt slutrapporten till socialdepartementet redovisas i bilaga.

För att pröva framtagna indikatorer och mätpunkter i praktisk verksamhet har NNS tagit initiativet till ett ettårigt pilotprojekt tillsammans med landets samordningsförbund under 2015-2016.

Tidigare inlett samarbete med Örebro universitet planeras fortsätta under projekttiden. Finansieringen av pilotprojektet sker via anslag från deltagande samordningsförbund.

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö bedömer att de mått som tas fram på indikatorerna gör det möjligt att bättre sammanställa effekter av den finansiella samordningen på olika nivåer samt jämföra insatser mellan samordningsförbund.

Att kunna göra bra jämförelser mellan samordningsförbunden ger en utmärkt möjlighet att utveckla lärandet hos både förbund och myndigheter samt ge uppslag till förbättringar.

Möjligheten att sammanställa resultat på nationell nivå innebär vidare att det kommer finnas bra underlag för att föra en diskussion med departement och berörda myndigheter om eventuella systempåverkande faktorer och vad samverkan som bedrivs inom Finsam leder till.

Slutsatsen blir att indikatorprojektet är viktigt. Projektet kan komma att ge oss helt nya möjligheter att lära av hur andra gör för att lyckas nå resultat samt skapa förbättrade möjligheter att undanröja systemfel som kräver ändringar i lagstiftning eller förordningar.

Projektet Improve, som Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö genomfört tillsammans med övriga samordningsförbund i Västerbotten under 2014 med stöd av Europeiska socialfonden, handlar om att utveckla planering, ledning, utvärdering och lärande. NNS indikatorprojekt ligger helt i linje med de utgångspunkter som förbundet haft i Improve och kommer att ge oss en utökad och tillförlitlig verktygslåda på lokal nivå för att löpande utveckla samverkan för att fastställda mål.

#### Samordningsförbundets beslutar:

att godkänna medverkan i NNS pilotstudie angående indikatorer

att bevilja NNS 30 000 kronor i medfinansiering av pilotstudien under 2015-2016 under förutsättning av att medfinansiering även sker från övriga medverkande förbund.

§ 592

### **Kartläggning av försörjningsstöd samt förslag till åtgärder.**

Se bilaga.

Samordningsförbundets styrelse beslutade 2014-06-12 att godkänna redovisat förslag till kartläggning av ekonomiskt bistånd/försörjningsstöd i Skellefteå – Norsjö samt bevilja Socialkontoret medel för projektanställning av en person på 50 % av heltid under perioden 2014-08-15 - 2014-12-31 till en beräknad kostnad av 200 tkr. Till ledningsgrupp för kartläggningen utsågs Lokala samverkansgruppen.

Styrelsen beslutade även att framhålla vikten av att bakomliggande orsaksfaktorer till behovs- och kostnadsutvecklingen inom området försörjningsstöd redovisas samt att samverkansperspektivet lyfts fram i kartläggningen.

Kartläggningen är nu genomförd och slutrapporten med förslag till åtgärder har redovisats för ledningsgruppen. Åtgärdsförslagen är tre till antalet och baseras på lösningar som innebär en utveckling av ordinarie samverkan under förutsättning av att ett visst resurstillskott eller omdisponeringar av befintliga resurser kan komma till stånd. En dialog har inletts med socialkontoret angående möjligheterna till medfinansiering.

Utredare Eva Hedlund medverkar vid sammanträdet och presenterar rapporten samt förslagen till åtgärder.

#### Samordningsförbundet beslutar:

att bevilja medel för en heltid samordnare under perioden 2014-04-01 – 2014-12-31 samt uppdra till Lokala samverkansgruppen att konkretisera uppdraget genom att redovisa målgrupp, hur arbetet kopplas till rehabiliteringstrappan och hur en god samverkan mellan Norsjö och Skellefteå byggs upp. En viktig del i arbetet är att utarbeta aktiviteter och rutiner som löpande går att implementera i myndigheternas ordinarie verksamhet.

Aktiviteten ska ligga inom området samordnad rehabilitering och får inte innehålla aktiviteter som ligger inom myndigheternas ordinarie uppdrag, t.ex. framtagande av SIP.

§ 593

## **Nominering av ledamot till Nationella Nätverket för Samordningsförbunds, NNS, styrelse.**

Samordningsförbundet Skellefteå har sedan bildandet av Nationella Nätverket för Samordningsförbund i november 2009 varit representerat i föreningens styrelse. För närvarande är 70 av landets 84 samordningsförbund medlemmar i NNS.

Samordningsförbundets presidium föreslår att Kenneth Andersson nomineras som ledamot i NNS styrelse verksamhetsåret 2015/2016.

### Samordningsförbundet beslutar:

att nominera Kenneth Andersson som ledamot i NNS styrelse verksamhetsåret 2015/2016

§ 594

## **Informationsärenden**

### Information om det kommunala aktivitetsansvaret.

Christina Fahlgren Lövheim, verksamhetschef, Gymnasiekontoret och Leif Löfroth, enhetschef arbetsmarknadsenheten, Gymnasiekontoret, informerade om tillämpningen i Skellefteå och Norsjö av den nya lagstiftningen för det kommunala aktivitetsansvaret. Se bilaga.

Arbetsmarknadstorgets rapport 2014. Se bilaga.

Användande av indikatorer i Arbetsmarknadstorgets verksamhet. Se bilaga.

Västerbottens läns landstings medverkan i samordningsförbund. Se bilaga.

### Ny ledamot från Försäkringskassan i samordningsförbundets styrelse.

Mikael Broman, områdeschef SF, Västerbotten, blir ny ledamot från Försäkringskassan i samordningsförbundets styrelse efter Ingrid Nilsson som, på grund av att hon erhållit ny befattning, avsagt sig uppdraget.

### Information från möte med arbetsmarknadsminister Ylva Johansson 2015-03-13 i Umeå.

Bertil Almgren och Anna Viklund informerade från mötet. Inbjudna var bland annat representanter från länets kommuner och arbetsförmedlingar, som gavs



möjlighet att lämna synpunkter på situationen inom arbetsmarknads- och utbildningsområdet samt förslag till förbättringar.

#### Medlemssamråd 2015.

De tre samordningsförbunden i länet har inte lyckats att få till stånd ett samordnat medlemssamråd under våren 2015. Planeringen inriktas därmed mot att hitta ett gemensamt datum under hösten 2015.

Information från NNS. Se även [www.nnsfinsam.se](http://www.nnsfinsam.se)

#### Information från Lokala samverkansgruppen.

Se minnesanteckningar från Lokala samverkansgruppen på samordningsförbundets hemsida [www.samordningsforbund.se](http://www.samordningsforbund.se)

Avtal med Skellefteå kommun angående köp av ekonomisk och administrativ service fr.o.m. år 2015. Se bilaga.

#### Medlemsavgift NNS 2015

§ 595

## **Övriga frågor**

**Anmälan till Nationell konferens för finansiell samordning i Linköping 24-25 mars 2015. Se bilaga.**

Samordningsförbundet beslutar:

att anmäla Kenneth Andersson och Stellan Berglund till konferensen.

# Uppföljning 2015-01-01 - 2015-03-31

## Samordningsförbundets styrelse

## REDOVISAT

### INTÄKTER

Bidrag, periodiserad kv 1, 2015	763 000
Ränteintäkter	0
Övriga intäkter	<u>0</u>
Summa redovisade intäkter	763 000

### KOSTNADER

Inhyrd personal, ekonomiskt administrationsavtal	174 927
Arvode styrelsemöten + soc avg	0
Resor, konferenser/seminarier	14 675
Projektnära kostnader	0
Revisorsarvode	0
Övrigt: Administrationskostnader	15 473

### *Ordinarie samverkan och projekt*

Arbetsmarknadstorget	
EFS-Improve	234 006
Summa redovisade kostnader	439 081

Redovisat resultat per 31/3, överskott **323 919**

## Prognos Samordningsförbundet 2015

### INTÄKTER

Bidrag	6 104 000
Improve	405 370
Övriga intäker, del i arb. kostnader	85 000

TOTALA INTÄKTER 6 594 370

### KOSTNADER

Inhyrd personal	1 173 900
Ekonomiskt administrationsavtal	169 000
Arvode styrelsemöten + soc avg	199 000
Resor, konferenser/seminarier	175 000
Verksamhetsnära kostnader	380 000
Revisionsarvode	30 000
Övrigt: Administrationskostnader	100 000
Summa kostnader	2 226 900

### *Ordinarie samverkan och projekt*

Arbetsmarknadstorget	2 407 000
KUR-projekt	60 000
Indikatorprojekt, Improve	200 000
Kartläggning försörjningsstöd	465 000

<b>Summa kostnader</b>	3 132 000
TOTALA KOSTNADER	5 358 900
<b>RESULTAT, överskott prognos helåret 2015</b>	<b>1 235 470</b>
Överskott från tidigare år (2005-2014)	2 192 262
Netto att föra över till nästa år	3 427 732
Högsta överskott enl. NR:s rekommendation	1 220 000

7510  
6570 7610  
6580 m m

NNS+Johans delersättning Lyck, Umeå

inkl ny förbundschef + Johan  
14071/mån

CB jan-april  
Koordinator 2+8 mån

3759260-1566998



Beslutsdatum

Diarienummer

2015/00037

## *Vi förändrar arbetsmarknaden*

### Ansökan

#### Uppgifter om projektet

Namn på projektet	Startdatum
Orienteringskurs i samverkan	
Kontaktperson/projektledare	Slutdatum
Katarina Glas	
Telefon	
090-14 20 40	
E-post adress	
katarina.glas@bildan.nu	
Kontaktperson ekonomi	Behörig företrädare för projektet med delegation
Fredrik Wallstedt, projektcoach	
Telefon	
08-727 17 32	
E-post-adress	
Fredrik.wallstedt@bildan.nu	
Utdelningsadress	
Studieförbundet Bildas förbundskansli Box 79 125 22 Älvsjö	
Besöksadress	
Älvsjö Gårdsväg 5, Älvsjö	

#### Uppgifter om stödsökande organisation

Namn på organisationen	Organisationsnummer
Studieförbundet Bilda Nord	89 40 02-7942
Utdelningsadress	



Beslutsdatum

Diarienummer

2015/00037

Östra Rådhusgatan 2  
903 26 Umeå

Webbplats

www.bilda.nu

Antal anställda

14

Behörig företrädare för  
organisationen

Katarina Glas

Telefonnummer

090-14 20 40

Bankgiro/plusgiro

5301-5210

E-post adress

katarina.glas@bilda.nu

Arbetsställe som ansvarar för projektet

Studieförbundet Bilda Nord, lokalkontor i Skellefteå

Cfar- nummer för ansvarig  
enhet

25500448

Namn på arbetsställe

Studieförbundet Bilda  
Nord i Skellefteå

Utdelningsadress

Stationsgatan 15

Postnummer

931 31

Postort

Skellefteå

Besöksadress

Stationsgatan 15, Skellefteå

Ansökan avser (utlysningens namn)

Europeiska socialfonden  
Stöder projekt som motverkar utanförskap och  
främjar kompetensutveckling  
Utllysning för Övre Norrland "Förstudier 2014 till  
genomförande 2015"  
2015/00037  
Mål 2.1  
2

Diarienummer  
Specifikt mål  
Programområde



Beslutsdatum

Diarienummer

2015/00037

Projekten ska huvudsak bedrivas i:

ESF Nationellt		Övre Norrland		Mellersta Norrland
		X		
Norra Mellansverige		Östra Mellansverige		Stockholm
Småland och Öarna		Västsverige		Sydsverige

Antal deltagare:

Totalt	12 per år	Kvinnor	6 per år	Män	6 per år
--------	-----------	---------	----------	-----	----------

Ålder på deltagare:

15-24 år	X	25-64 år		55-64 år
----------	---	----------	--	----------

Deltagare i projektet:

Anställda		Företagare	X	Verksamma inom ideell sektor
Unga (15-24 år)	X	Nyanlända invandrare	X	Långtidsarbetslösa (mer än 12 mån)
X	Är utanför arbetsmarknaden (mer än tolv månader)			
	Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga			
	Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete			

**Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter.**

**Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan**

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
  - Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
  - Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
  - Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärds detta
- I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

**Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.**

**Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter .**

Beskriv bakgrund till projektidén.

Vår projektidé bygger på en i Sverige unik samverkan mellan religiösa församlingar, det offentliga, näringsliv och ett studieförbund, för att ta vara på de resurser för utlandsföddas integration i samhället som dessa församlingar har.





Beslutsdatum

Diarienummer

2015/00037

I Studieförbundet Bildas lokalt förankrade arbete ser vi tydligt att många utlandsfödda gärna söker sig till sin kyrka från hemlandet, ofta i stället för eller innan man tar kontakt med offentliga myndigheter. I församlingssamfundet upplever man en kulturell gemenskap och sociala nätverk som sträcker sig över såväl kommun- som region- och landgränser. Detta ger trygghet och möjliggör mötet med den svenska kulturen. Där får man råd och stöd i mötet med det nya landet. Där kan man tala hemsspråket, men även delta i svenskaundervisning.

Vi har dock sett att flera församlingar är handfallna inför och tveksamma till kontakten med det offentliga Sverige. Präster och pastorer har en arbetsbelastning som gör att de själva inte förmår lära sig svenska eller lär känna det nya samhället, vilket är förutsättningen för att de ska kunna vara viktiga resurspersoner i integrationsprocessen. Detta riskerar att förstärka utanförskap och har ibland lett till att det religiösa samfundet isolerar sig istället för att bli en samhällelig resurs. Genom kontakten med Studieförbundet Bilda kan samfundet få ett " eget " studieförbund som både möjliggör och inspirerar till arbete för dess målgrupper. Studieförbundet Bilda är en spindel i nätet som både kan ge församlingar vägledning och hänvisa människor till olika verksamheter i samverkan med församlingar. För församlingarna kan Studieförbundet Bilda vara ett stöd i utbildning av ledare och hjälp att förmedla kontakter mellan kyrkorna och övriga organisationer.

Under 2014 gjorde Studieförbundet Bilda Nord en förstudie, *Delaktighet och egenmakt*, i Skellefteå kommun, med fokus på utlandsfödda som står långt från arbetsmarknaden och som söker sig till katolska, ortodoxa eller frikyrkliga församlingar för att dessa motsvarar hemlandets religiösa sammanhang. Förstudien ligger till grund för det projekt vi vill göra nu.

I förstudien utvecklade och provade vi en modell för en framgångsrik etablering i samarbete med våra medlemsorganisationer i tre faser:

1. självstärkande verksamhet
2. delaktighet och demokrati
3. etablering/sysselsättning

I förstudien arbetade vi framför allt med de första två faserna och såg att etableringsfasen underlättas om man har deltagit i de första två faserna redan. Nu vill vi gå vidare för att stärka den tredje fasen genom en orienteringskurs för personer som står långt från arbetsmarknaden. Personerna kan komma via kommunen och via våra samverkanspartner i Skellefteåområdet. Orienteringskursen ska innehålla:

- Språkträning
- Motivationshöjande och självstärkande aktiviteter
- Introduktion till den svenska arbetsmarknaden genom studiebesök, intern praktik inom de verksamheter som finns i Bildas kontaktnät och praktik på arbetsplatser
- Varje deltagare får ett individuellt program med syfte att individen ska komma närmare arbetsmarknaden

Vi kommer också att erbjuda kompetens för de församlingar som vill göra en insats för nyanlända. Genom projektet ska vi samordna insatser, erbjuda mötesplatser för gemensamt erfarenhetsutbyte och lärande och ha kunskap om hur man kan samverka med övriga delar i samhället.

Hos våra samverkanspartner (församlingar och ekumeniska organisationer) kommer vi att ta fram interna praktikplatser.

*Jämställdhet*



Beslutsdatum

Diarienummer

2015/00037

Utifrån målgruppen vi riktar oss till är kvinnor vårt fokus. Men vi har erbjudit ledarutbildning för både kvinnor och män vilket har ökat intresset hos både kvinnor och män att komma till studiecirkelarna. Vi har också agerat medvetet för att övertyga kvinnor om att de kan gå en kurs med en manlig ledare och män att de kan gå en kurs med en kvinnlig ledare.

#### *Tillgänglighet och diskriminering*

Under förstudien har vi inte arbetat med tillgänglighet och diskriminering, men det är något vi kommer att ta med i det här projektet (se nedan).

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.

Enligt den analys som finns beskriven i den regionala handlingsplanen för Övre Norrland präglas regionen av en demografisk obalans som både leder till ett krympande skatteunderlag och arbetskraftsbrist, särskilt i de glesbefolkade områdena. Enligt analysen behöver regionen ta tillvara hela den potentiella arbetsmarknaden för att möta dessa utmaningar. Invandringen till Sverige lyfts fram, bland annat eftersom att majoriteten av dem som flyttar till Sverige är i arbetsför ålder.

Analysen pekar på att den idéburna sektorn, däribland bildningsförbunden, kan erbjuda mer individinriktade och mer flexibla utbildningsformer som kan vara bättre anpassade för personer som av olika anledningar har haft svårigheter i ordinarie utbildningssystem.

Med stöd av det nätverk som beskrivs i bakgrunden vill Studieförbundet Bilda Nord bidra till att nyanlända i Skellefteå med omnejd kommer närmare arbete eller studier.

Religiös identitet och tillhörighet är viktigt för att etablera sig på en ny plats. Tillgång till församlingssamfund, lokaler för gudstjänstfirande och tillgång till präster kan vara avgörande för var man väljer att bosätta sig när man fått sitt uppehållstillstånd.

Många av våra samverkansparter, församlingar av olika slag, gör i dag viktiga insatser för att integrera nyanlända i samhället, med mycket små medel och stora ideella insatser. Genom projektet kan Studieförbundet Bilda Nord bidra till att deras insatser når större effekt, vilket är i linje med handlingsplanen för Övre Norrland, som pekar på utmaningen att ta vara på den viktiga roll den idéburna sektorn, däribland bildningsförbunden, spelar för genomförandet av Socialfonden, exempelvis för att integrera nyanlända invandrade i samhället.

#### *Jämställdhet och demokrati*

Orienteringskursen kommer att vända sig både till kvinnor och män och vi kommer att fortsätta att agera för att övertyga kvinnor om att de kan gå en kurs med en manlig ledare och vice versa.

Eftersom vårt projekt har som mål att stärka individens ställning på arbetsmarknaden kommer vi att fortsätta arbeta för att både kvinnors och mäns kompetens tas tillvara och utvecklas i projekten.

Under förstudien identifierade vi behovet av att utveckla en jämställdhetsutbildning för både kvinnor och män, eftersom båda grupperna behöver utveckla sin kunskap om jämställdhet. Vi ser särskilt behovet av att vända oss till ortodoxa från Eritrea och Etiopien som är en stor grupp i Skellefteå kommun och till den stora gruppen afghaner. I de här grupperna är det inpräglad i ryggraden att det är männen som styr. Starka kvinnor kan komma långt men blir väldigt ifrågasatta.

#### *Tillgänglighet och diskriminering*

I analysfasen kommer vi att kartlägga vilka eventuella brister våra lokaler och vårt arbetssätt har för att



Beslutsdatum

Diarienummer

2015/00037

kunna vara inkluderande. Vi vill med vårt projekt kunna bidra till att öppna möjligheter för män och kvinnor med funktionshinder att få arbete på lika villkor.

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?

Under 2014 gjorde Studieförbundet Bilda Nord en förstudie, *Delaktighet och egenmakt*, i Skellefteå kommun, med fokus på utlandsfödda som står långt från arbetsmarknaden och som söker sig till katolska, ortodoxa eller frikyrkliga församlingar för att dessa motsvarar hemlandets religiösa sammanhang. Förstudien ligger till grund för det projekt vi vill göra nu. (Slutrapporten från förstudien bifogas ansökan).

Studieförbundet Bilda har blivit känd som en integrationsaktör i kommunen, vilket öppnar för samverkan och resurser. Vi har en samordnare för integrationsverksamheten, Maronga Furaha, som själv har erfarenhet av etableringsprocessen. De nyanlända behöver någon som kontaktar dem, vilket vår samordnade och hennes ideella medarbetare gör. De har skapat goda kontakter och förutsättningar för att ta verksamheten vidare.

Våra erfarenheter har stöd i forskningen. Tankesmedjan Global Utmaning beskriver i projektet "Transnationella band" hur dessa sammanhang ger den trygghet som behövs för att närma sig den nya kulturen, nätverk för arbete och möjligheter till ekonomiskt stöd. Detta stärks av flera andra rapporter, till exempel "Tryggare kan ingen vara, Migration, religion och integration i en segregerad omgivning", Daniel Sjödin, Lund 2011. Flera forskningsrapporter från till exempel Tyskland, Irland och USA beskriver de religiösa samfundens betydelse för migranternas integration. Foner & Alba (2008) skriver att medlemskapet i en religiös församling ger tre "R": Refuge, Respectability och Resources.

### Tillvägagångsätt

Beskriv analys, planering och genomförande samt projektets syfte och mål i de olika faserna?

#### Planerings- och analysfas

Den förstudie vi har gjort kommer att underlätta planerings- och analysfasen, eftersom vi kan använda lärdomarna därifrån till att utarbeta en orienteringskurs som passar behoven för målgruppen i Skellefteå med omnejd.

Orienteringskursen kommer att innehålla svenskundervisning, datakunskap, svenska på nätet (språkprogram), samhällsorientering, praktisk svenska, motivationshöjande och självstärkande aktiviteter, körkortsteori och extra språkstöd i studiecirkeform. Kursen kommer också att innehålla introduktion till den svenska arbetsmarknaden genom studiebesök, intern praktik inom de verksamheter som finns i Bildas kontaktnät och praktik på arbetsplatser.

Men för att kursen verkligen ska svara mot de behov som finns hos målgruppen kommer vi att börja med att bjuda in intresserade från målgruppen till workshops, med målet att kunna erbjuda en orienteringskurs som passar målgruppens behov och som kommer att bidra till etablering på arbetsmarknaden.

I varje del i orienteringskursen kommer det att ingå jämställdhets- och demokratiaspekter, för att målgruppen ska utveckla sin kunskap. Varje del kommer att utarbetas så att både kvinnor och män ska kunna tillgodogöra sig och dra nytta av innehållet. Målet är att detta ska leda till att stärka kvinnors och mäns möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden.

Vi kommer också att bjuda in intresserade från de församlingar vi samarbetar med för att bland dem hitta



Beslutsdatum

Diarienummer

2015/00037

personer som vill göra en insats för nyanlända genom att delta i språkkaféer och genom att ta med personer till sin arbetsplats, med målet att de ska kunna bidra till att målgruppen uppnår etablering på arbetsmarknaden.

Slutligen kommer vi att analysera vad som behövs för att våra samverkansparter ska kunna fungera som praktikplatser med målet att de ska kunna bidra till att målgruppen uppnår etablering på arbetsmarknaden.

#### *Genomförandefas*

I den här fasen kommer vi att genomföra orienteringskursen. Varje deltagare får ett individuellt program med ett tydligt syfte att individen ska kunna etablera sig på arbetsmarknaden.

Vi kommer också att fortsätta med att samordna de insatser som görs av våra samverkansparter, erbjuda mötesplatser för gemensamt erfarenhetsutbyte och lärande för att utveckla kunskapen om hur man kan samverka med övriga delar i samhället, med målet att de ska kunna bidra till att målgruppen etablerar sig på arbetsmarknaden.

När det gäller praktik kommer en stor del av tiden att läggas på att hitta lämpliga praktikplatser för målgruppen, stötta under praktiken och följa upp den, med målet att bidra till att målgruppen uppnår etablering på arbetsmarknaden.

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.

#### *Målgruppen*

Målgruppen för projektet är personer, män och kvinnor, som behöver extra stöd och stimulans för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Det är till exempel deltagare som har försökt läsa SFI men som av olika skäl har tvingast avbryta studierna. Personerna är oftast kortutbildade (deltagare med låg eller ingen skolbakgrund) och personer som har problem med hälsa, sin familjesituation eller dylikt.

Under analys- och planeringsfasen kommer vi att bjuda in intresserade från målgruppen till workshops för att komma fram till deras specifika behov.

Under genomförandefasen kommer projektledare och handledare att följa deltagarna nära. Dessutom kommer vi att göra regelbundna avstämningar med målgruppen för att säkerställa att upplägget fungerar.

#### *Samverkansparter och intressenter*

Under analys- och planeringsfasen kommer vi att bjuda in ledare för de samverkande församlingarna, Stadsmissionen i Skellefteå, Arbetsförmedlingen, representanter för kommunen, Länsstyrelsen, Nyföretagarcentrum, sociala företag och övriga intresserade aktörer i närsamhället till samtal om samarbete.

I församlingarna finns redan ett stort arbete med språkkaféer och andra aktiviteter för nyanlända. Där finns ideella krafter som kan delta i delar av orienteringskursen, till exempel praktisk språkträning. I församlingarna vill vi även hitta personer som förbinder sig att bjuda in målgruppen till sina arbetsplatser och som även kan erbjuda praktikplatser.

Med Stadsmissionen har vi inlett ett samarbete, särskilt om snickeriverkstan, vilket vi kommer att utveckla under analys- och planeringsfasen.



Beslutsdatum

Diarienummer

2015/00037

<p>Under genomförandefasen kommer vi att samverka med församlingar, Stadsmissionen och kommunen.</p> <p>Under genomförandefasen kommer vi att erbjuda regelbundna avstämningar för samverkansparterna.</p>	
<p>Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.</p>	
Risk	Åtgärd
Det finns inte tillräckligt många intresserade i målgruppen.	Arbeta aktivt under planerings- och analysfasen för att hitta rätt personer. Här har vi stor hjälp av det digra kontaktnät som samordnaren Maronga Furaha och hennes medhjälpare har byggt upp under 2013 och 2014.
Det finns inte tillräckligt många intresserade i församlingar och andra samverkansparter.	Arbeta aktivt under planerings- och analysfasen för att hitta rätt personer. Här har projektledaren en viktig roll för att hela tiden ha kontakt med församlingarna och samverkansparterna.
Det finns inte tillräckligt många praktikplatser.	Projektledaren arbetar aktivt under hela planerings- och analysfasen för att förbereda detta och under hela genomförandefasen.
Det blir för få män eller för få kvinnor i gruppen vilket kan göra det svårare att uppnå jämställdhetsmålet.	Arbeta aktivt under planerings- och analysfasen för att hitta rätt personer. Här har vi stor hjälp av det kontaktnät som samordnaren Maronga Furaha och hennes medhjälpare har byggt upp under 2013 och 2014.  Om vi ändå inte lyckats få en balanserad grupp måste vi hitta andra sätt att kompensera, till exempel med kursledare, föredrag, studiebesök etc.
Deltagare hoppar av orienteringskursen av olika skäl.	Projektledaren och handledarna har nära kontakt med kursdeltagarna under genomförandefasen och följer upp problem som uppstår. Om någon hoppar av ser projektledaren till att det kommer nya personer som tar platsen.
Sammanfattning av projektet på svenska	
<p>Under 2014 gjorde Studieförbundet Bilda Nord en förstudie, <i>Delaktighet och egenmakt</i>, i Skellefteå kommun, med fokus på utlandsfödda som står långt från arbetsmarknaden och som söker sig till katolska, ortodoxa eller frikyrkliga församlingar för att dessa motsvarar hemlandets religiösa sammanhang. Förstudien ligger till grund för det projekt vi vill göra nu.</p>	



Beslutsdatum

Diarienummer

2015/00037

I förstudien utvecklade och provade vi en modell för en framgångsrik etablering i samarbete med våra medlemsorganisationer i tre faser:

1. självstärkande verksamhet
2. delaktighet och demokrati
3. Etablering/sysselsättning

Nu vill vi gå vidare för att stärka den tredje fasen genom en orienteringskurs för personer som står långt från arbetsmarknaden. Personerna kan komma via kommunen och via våra samverkansparter i Skellefteåområdet. Orienteringskursen ska innehålla:

- Språkträning
- Motivationshöjande och självstärkande aktiviteter
- Introduktion till den svenska arbetsmarknaden genom studiebesök, intern praktik inom de verksamheter som finns i Bildas kontaktnät och praktik på arbetsplatser
- Varje deltagare får ett individuellt program med syfte att individen ska komma närmare arbetsmarknaden

Målgruppen för projektet är personer, män och kvinnor, som behöver extra stöd och stimulans för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden.

Sammanfattning av projektet på engelska

During 2014 Studieförbundet Bilda Nord made a pilot study, *Delaktighet och egenmakt*, in Skellefteå municipality. It focused on people born in other countries than Sweden, who were far from the labor market and who contacted Catholic, Orthodox or other churches since they correspond to the religious context in their home countries. The pilot study is the base for the project we want to implement now.

In the pilot study we developed and tried a model for successful establishment together with our members, which has three steps:

1. self-reinforcing activities
2. participation and democracy
3. establishment/occupation

Now we will proceed to strengthen the third step through a course for people who are far from the labor market. They are found among our own contacts or else we will get the contacts from the municipality or through our cooperating partners in the Skellefteå area.

The course will include the following parts:

- Language skills
- Motivation and self-reinforcing activities
- Introduction to the Swedish labor market through field trips, experiences from our own activities or from our cooperating partners and internships on different places of work
- Every participant gets an individual program aiming for the individual to get closer to the labor market.

The project targets persons, men and women, who need extra support and stimulation to be able to



Beslutsdatum

Diarienummer

2015/00037

establish on the labor market.

### Förväntade resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?

1. Samtliga deltagare som påbörjat orienteringskursen har slutfört den.
2. Samtliga deltagare har genomfört intern praktik i församlingar, second-handbutiker, snickeriverkstad, systuga och folkbildningsverksamheten.
3. Samtliga deltagare får utbildning i körkortsteori och möjlighet till övningskörning.
4. 15 personer hos församlingar och andra samverkansparter tar med en deltagare i orienteringskursen till sitt arbete under längre eller kortare tid.
5. Samtliga deltagare har fått en erfarenhet av en eller fler arbetsplatser.
6. Samtliga deltagare har fått utbildning i jämställdhet och demokrati.
7. Minst hälften av deltagarna i orienteringskursen har gått vidare till arbete eller studier.

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidsplan.

1. Samtliga 12 deltagare per år får individuellt utformade program i orienteringskursen som följs upp under kursens gång.
2. Genom matchning hittar vi praktikplatser hos samverkansparterna för samtliga deltagare.
3. I de individuellt utformade programmen läggs körkortsteori och övningskörning in. Hos samverkansparterna hittar vi personer som kan övningsköra med deltagarna.
4. Hos samverkansparterna hittar vi 15 personer som kan ta med deltagarna till sina arbeten. Projektledaren och handläggarna håller kontakt med dessa under genomförandefasen.
5. Genom matchning och kontakterna hos samverkansparterna hittar vi arbetsplatser där deltagarna kan få arbetsplatserfarenhet.
6. I de individuella programmen lägger vi in utbildning i demokrati och jämställdhet.
7. Ovanstående punkter leder till att minst hälften av deltagarna går vidare till arbete eller studier.

#### *Mottagare av projektresultat*

- Samverkansparterna
- Arbetsförmedlingen
- Skellefteå kommun
- ESF-rådet
- Samverkansrådet

#### *Tidsplan*

- Analys- och planeringsfasen – tre månader
- Genomförandefasen –
- Avslutningsfasen – tre månader





Beslutsdatum

Diarienummer

2015/00037

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.

I projektet kommer en lärande utvärdering i form av en självvärderingsmetod att användas. Metoden bygger på en metod för självvärdering som finns beskriven av Jan Holmner vid Institutionen för Arbetsvetenskap vid Göteborgs universitet (Jan Holmer, *Självvärdering som stöd för personal- och verksamhetsutveckling*, Göteborg 2007).

Självskattningen sker utifrån tre olika perspektiv (deltagaren, projektmedarbetaren och organisationen) och delas in i olika huvudfaser (projektets förutsättningar, processen och effekter/resultat) Självskattningen genomförs i nio steg under projektets gång enligt denna modell:

#### *I projektets planerings- och analysfas*

##### 1. Projektets förutsättningar för deltagarna

Till exempel: Definiera olika förutsättningar för personerna i målgruppen. Hur kommer de till projektet? Hur ser deras olika förutsättningar ut? Vad kännetecknar målgruppen?

##### 2. Projektets förutsättningar för projektmedarbetarna

tex: Vilka förutsättningar och olika kompetens finns bland projektmedarbetarna? Hur kommer de bäst till sin rätt i projektet?

##### 3. Projektets förutsättningar för organisationen

Till exempel: Hur ser organisationens förutsättningar och resurser ut? På vilket sätt kommer de på bästa sätt vara ett stöd för projektet? Vilka samverkansparter finns och hur relaterar de till projektet?

#### *Löpande under genomförandefasen*

##### 4. Beskrivning av processen utifrån deltagarnas perspektiv

Till exempel: Hur upplever deltagarna verksamheten? Hur upplever de att deras förutsättningar har förändrats under den tid de deltagit i projektet? Hur ser deras erfarenheter ut och vad drar vi för lärdomar av det? I denna del kan självskattningsövningar och enkäter vara en metod att få del av deltagarnas upplevelser. Även kvantitativa uppgifter tas med.

##### 5. Beskrivning av processen utifrån projektmedarbetarnas perspektiv

Till exempel: Hur ser projektmedarbetarnas erfarenheter ut? Vilka lärdomar har vi dragit? På vilket sätt kan erfarenheterna hos projektmedarbetarna stärka projektet i fortsättningen?

##### 6. Beskrivning av processen utifrån organisationens perspektiv

Till exempel: Hur ser samverkan med andra aktörer ut? Fungerar styrning och ledning av projektet? Finns det yttre förutsättningar som ändrats och som påverkar projektet? Är vi på väg mot målen?

#### *I projektets avslutningsfas*

##### 7. Resultat och effekter som rör deltagarna

Till exempel: Nådde vi de effekter och resultat som var tänkta? Vad fungerade bra och vad fungerade mindre bra utifrån deltagarnas perspektiv?

##### 8. Resultat och effekter som rör projektmedarbetarna

Till exempel: Har projektet lett till ökad kompetens hos projektmedarbetarna? Förändrades förutsättningarna för medarbetarna på något sätt?

##### 9. Resultat och effekter som rör organisationen

Till exempel: ekonomisk redovisning. Har projektet lett till verksamhetsutveckling? Finns det





Beslutsdatum

Diarienummer

2015/00037

projektresultat som ska implementeras i organisationens verksamhet och hur ska det ske? Har projektet lett fram till nya samverkansformer? Vilka övergripande lärdomar kan dras utifrån projektet?

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.

Se ovan.

Projektet kommer att utvärderas under avslutningsfasen och en rapport kommer att lämnas till ESF. Vi kommer också att anordna ett seminarium för samverkansparter och intressenter under eller strax efter avslutningsfasen.

### **Integrerat arbete (Jämställdhet, tillgänglighet, icke diskriminering, hållbar utveckling).**

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning? Om det är valt i utlysningen.

Inte aktuellt.

Hur kommer ni att arbeta med Hållbar utveckling då ekologiskt? Om det är valt i utlysningen.

Inte aktuellt.

### **Transnationellt samarbete**

Beskriv transnationellt samarbete: Om det är valt i utlysningen.

Inte aktuellt.

	Gemensamt ramverk		Östersjösamarbetet		Andra former för transnationellt samarbete
--	-------------------	--	--------------------	--	--

### **Resursplanering**

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?

Inte aktuellt.

Vilka resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidsrapportera dessa?

En projektledare 100 %. Huvudansvarig för projektet och för samordning av Bildas samverkansparter.

Handledare i orienteringskursen 100 %

Handledare i orienteringskursen 50 %

Lokal för orienteringskursen (Stationsgatan 15)

Förutom samarbete med medlemsorganisationer som är engagerade i integrationsarbete behöver vi samarbeta med kommuner, länsstyrelse och Arbetsförmedling, samt Nyföretagarcentrum, sociala företag och övriga intresserade aktörer i närsamhället.



Beslutsdatum

Diarienummer

2015/00037

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?
<p>Projektledaren: God kännedom om och kontakt inom Bildas samverkanspartner. Erfarenhet av nyanländas etablering. Kunskap i projektledning. Rekryteras.</p> <p>Handledarna: Maronga Furaha, har arbetat med integrationsarbete inom Studieförbundet Bilda Nord under 2013 och 2014. Under 2014 var hon med och genomförde pilotstudien Delaktighet och egenmakt med stöd från ESF. Ytterligare en handledare rekryteras.</p> <p>En person till som kan handleda i praktisk språkträning. Rekryteras.</p>
Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?
Inte aktuellt.
Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?
Vi kommer att använda oss stöd från ESF.
Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?
Inte aktuellt.

### Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.			
Organisationsnamn	Organisationsnummer	Kontaktperson	Telefonnummer
Missionskyrkan		Elisabeth Sand	
Pingstkyrkan		Roland Pettersson	
Frälsningsarmén			
Katolska kyrkan		Per Idergard	
Eritreansk Ortodoxa församlingen		Alg Feshaye	
Stadsmissionen i Skellefteå		Hans Marklund	
PMU		Peter och Nina Eriksson	
Urkraft		Ulrica Rauhala	

### Moms i projektet



Beslutsdatum

Diarienummer

2015/00037

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?	Ja		Nej	X
Differentierad	Ja		Nej	

### Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?	Nej			
--	-----	--	--	--

Vi är en upphandlande myndighet och följer LoU:

Annat, beskriv:

Vid Ja beskriv:

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås?

Upphandlingar kommer att ske genom att offerter inhämtas från flera aktörer. Offerterna utvärderas med avseende på kostnad och kvalitet.

### Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF- fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren?

Nej	X	Ja		Vid Ja ange typ av stöd, summa och finansjär:
Typ av stöd		Summa		Finansjär

### Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

Nej		Ja	X	Ange typ av stöd, summa och finansjär:
Typ av stöd		Summa		Finansjär
		1 200 000		Medel sökta från Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö. Om medel inte beviljas tas detta med som kontanta medel från



Beslutsdatum

Diarienummer

2015/00037

				projektägaren.
Kommer projektet generera intäkter?				
Nej	X	Ja		Vid ja. Beskriv vilken typ av intäkter som projektet kommer att generera
<b>Medfinansiering</b>				
Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.				
Skellefteå kommun skickar deltagare. Samordningsförbundet – se ovan.				
Organisationsnamn	Organisationsnummer	Kontaktperson	Telefonnummer	Cfar nummer
Skellefteå kommun	212000-2643	Ove Liedström Anna-Clara Granstrand		
Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö		Stellan Berglund		

## PM projekt programområde 2

Under 2014 gjorde Studieförbundet Bilda Nord en förstudie, *Delaktighet och egenmakt*, i Skellefteå kommun, med fokus på utlandsfödda som står långt från arbetsmarknaden och som söker sig till katolska, ortodoxa eller frikyrkliga församlingar för att dessa motsvarar hemlandets religiösa sammanhang. Förstudien ligger till grund för det projekt vi vill göra nu.

### Bakgrund

Vår projektidé bygger på en i Sverige unik samverkan mellan religiösa församlingar, det offentliga, näringsliv och ett studieförbund, för att ta vara på de resurser för utlandsföddas integration i samhället som dessa församlingar har.

I Studieförbundet Bildas lokalt förankrade arbete ser vi tydligt att många utlandsfödda gärna söker sig till sin kyrka från hemlandet, ofta i stället för eller innan man tar kontakt med offentliga myndigheter. I församlingsgemenskapen upplever man en kulturell gemenskap och sociala nätverk som sträcker sig över såväl kommun- som region- och landgränser. Detta ger trygghet och möjliggör mötet med den svenska kulturen. Där får man råd och stöd i mötet med det nya landet. Där kan man tala hemsspråket, men även delta i svenskaundervisning.

I förstudien utvecklade och provade vi en modell för en framgångsrik etablering i samarbete med våra medlemsorganisationer i tre faser:

1. självstärkande verksamhet
2. delaktighet och demokrati
3. Etablering/sysselsättning

Vi provade trestegsmodellen i vår verksamhet och i samverkan med de olika parter som vi möter och kom fram till att:

- När målgruppen har gått igenom de två första stegen blir det en naturlig fortsättning att hjälpa dem även med det tredje, vilket kan innebära att skriva cv, ordna studiebesök, knyta kontakter med arbetsgivare, hitta praktikplatser etc.
- Om personen fångas upp i steg 1 eller 2 är det lättare att inspirera honom eller henne att gå vidare till steg 3.
- Studieförbundet Bilda har för närvarande sin styrka i steg 1 och 2, men vi har ett gott kontaktnät även för steg 3.
- Stöd från kommunen och arbetsförmedlingen är nödvändigt för att kunna genomföra steg 3.

Under förstudien knöt vi kontakt med Skellefteå kommun, folkhögskolor, Stadsmissionen och Arbetsförmedlingen för att komma vidare med steg 2 och 3.

Vi har sett att kyrkorna har en viktig roll i etablering av nyanlända i Sverige. Som studieförbund för frikyrkorna, Katolska kyrkan och de ortodoxa kyrkorna kan vi vara en brygga mellan det offentliga och kyrkorna (civila samhället).

Studieförbundet Bilda är en spindel i nätet som både kan ge församlingar vägledning och hänvisa människor till olika verksamheter i samverkan med församlingar. För församlingarna kan Studieförbundet Bilda vara ett stöd i utbildning av ledare och hjälp att förmedla kontakter mellan kyrkorna och övriga organisationer.

## Detta vill vi göra

Erbjuda en orienteringskurs för personer som står långt från arbetsmarknaden. Personerna kan komma via kommunen och via våra samverkansparter i Skellefteåområdet.

Orienteringskursen ska innehålla:

- ✓ Språkträning
- ✓ Motivationshöjande och självstärkande aktiviteter
- ✓ Introduktion till den svenska arbetsmarknaden genom studiebesök, intern praktik inom de verksamheter som finns i Bildas kontaktnät och praktik på arbetsplatser
- ✓ Varje deltagare får ett individuellt program med syfte att individen ska komma närmare arbetsmarknaden

Erbjuda kompetens för de församlingar som vill göra en insats för nyanlända. Genom projektet ska vi samordna insatser, erbjuda mötesplatser för gemensamt erfarenhetsutbyte och lärande och ha kunskap om hur man kan samverka med övriga delar i samhället. Allt för att tillvarata den idéburna sektorns kraft och potential som genomförare och samverkansparter i insatser för ökade övergångar till arbete och kompetensutveckling.

Hos våra samverkansparter (församlingar och ekumeniska organisationer) ta fram interna praktikplatser.

Vi vill undersöka möjligheterna att bygga en kommunöverskridande samverkan kring detta arbete, då församlingsgränser inte alltid följer kommungränserna.

Vi vill utveckla en jämställdhetsutbildning där vi ska arbeta tillsammans med både kvinnor och män.

Eftersom vi gjort en förstudie har vi en god grund för planerings- och analysfasen, som därmed inte behöver bli så långvarig.

## Effektmål

12 deltagare som får individuellt utformade program i orienteringskursen.

Interna praktikplatser i församlingar, second-handbutiker, snickeriverkstad, systuga och folkbildningsverksamheten.

Utbildning i körkortsteori och möjlighet till övningskörning.

15 personer (i våra kontaktnät) som kan ta med en deltagare i orienteringskursen till sitt arbete under längre eller kortare tid.

Alla deltagare ska ha fått en erfarenhet av en eller fler arbetsplatser

Alla deltagare ska ha fått utbildning i demokrati och i jämställdhet.

Minst hälften av deltagarna i orienteringskursen ska ha gått vidare till arbete eller studier.

## **Vi behöver**

1 projektledare 100 %. Huvudansvarig för projektet och för samordning av Bildas samverkansparter.

Handledare i orienteringskursen 100 %

Handledare i orienteringskursen 50 %

Lokal för orienteringskursen (Stationsgatan 15)

Förutom samarbete med medlemsorganisationer som är engagerade i integrationsarbete behöver vi samarbeta med kommuner, länsstyrelse och Arbetsförmedling, samt Nyföretagarcentrum, sociala företag och övriga intresserade aktörer i närsamhället.

*Katarina Glas, regionchef Bilda Nord*



Skellefteå 2015-03-24

Skellefteå Kommun  
Samordningsförbundet  
Stellan Berglund  
93186 Skellefteå

Medlefors folkhögskola ansöker om medfinansiering för Projektet VIA - Validering Innovativt Arbete. I bilaga kan projektets syfte och mål studeras.

En budgetsammanställning bifogas, för mer detaljer hör av er.

Medlefors folkhögskola ansöker om totalt 600.000 kr.

Med vänliga hälsningar

Anna Maria Hedlund  
Rektor/verksamhetschef  
Medlefors folkhögskola

Bilagor  
Projektansökan  
Budgetsammanställning





Beslutsdatum

Diarienummer

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Ansökan

### Uppgifter om projektet

Namn på projektet: VIA  
Validering. Innovativt: Arbete

Startdatum 2015-09-01

Kontaktperson/projektledare

Slutdatum 2018-08-31

Linda Carstedt

Telefon 0910-57547

072-526 35 40

E-post address

linda.carstedt@medlefors.se

Kontaktperson ekonomi: Michael  
Holmberg

Behörig företrädare för  
projektet med delegation:  
Annamaria Hedlund  
rektor/verksamhetschef

Telefon 0910-57531

E-post address:

mikael.holmberg@medlefors.se

Utdelningsadress Box 707

Besöksadress Medleforsvägen  
2 931 27 Skellefteå

### Uppgifter om stödsökande organisation

Namn på organisationen  
Medlefors folkhögskola

Organisationsnummer  
894701-8480

Utdelningsadress  
Box 707  
931 27 Skellefteå

Bankgiro/plusgiro

Webbplats [www.medlefors.se](http://www.medlefors.se)

670-6600

Antal anställda 66

Eu.



Beslutsdatum

Diarienummer

Behörig företrädare för  
organisationen  
Annamaria Hedlund

E-post adress  
annamaria.hedlund@m  
edlefors.se

Telefonnummer 0910-575 53

Arbetsställe som ansvarar för projektet

Cfar- nummer för ansvarig enhet

Namn på arbetsställe

Utdelningsadress

Postnummer

Postort

Besöksadress

Ansökan avser (utlysningens namn)

Ökade övergångar till arbete för nyanlända  
invandrare i övre Norrland

Diarienummer

2015/00042

Specifikt mål  
Programområde

Tillämpa och utveckla flexibla metoder och  
modeller för en effektivare integration och  
etableringsprocess in i det svenska  
samhället. Som i sin tur bidrar till att  
förutsättningarna ökar för kvinnor och män  
med utländsk bakgrund att stärka sin  
ställning och närma sig arbetskraften, bli  
självförsörjande och bidra till att täcka  
Sveriges framtida behov av  
kompetensförsörjning

Po 2.3

Projektet ska huvudsak bedrivas i:

	ESF Nationellt	x	Övre Norrland		Mellersta Norrland
	Norra Mellansverige		Östra Mellansverige		Stockholm

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum

Diarienummer

	Småland och Öarna		Västsvrige		Sydsverige
Antal deltagare:					
Totalt	60	Kvinnor	45	Män	15
Ålder på deltagare:					
x	15-24 år	x	25-64 år	x	55-64 år
Deltagare i projektet:					
	Anställda		Företagare		Verksamma inom ideell sektor
	Unga (15-24 år)	x	Nyanlända invandrare		Långtidsarbetslösa (mer än 12 månader)
	Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga				
	Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete				

#### Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter.

#### Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärds detta i samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

**Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.**



Beslutsdatum

Diarienummer

Beskriv bakgrund till projektidén.

Den största utmaningen i Norr- och Västerbotten är den demografiska utvecklingen och den framtida kompetensförsörjningen. Regionen har redan i dag en uttalad arbetskrafts- och kompetensbrist och det behövs såväl långsiktiga som kortsiktiga åtgärder för att motverka detta. Utrikes födda har stor betydelse för den framtida sysselsättningen då de väntas stå för hela befolkningsökningen i de åldrar då flest arbetar till 2035. Det är därför viktigt att utrikes födda lyckas etablera sig på arbetsmarknaden. Personer med utländsk bakgrund har kompetenser och kunskap som inte fullt ut tas tillvara idag, då okunskap och sviktande arbetsmarknad har komplicerat möjligheten att nå egen försörjning. Ett stort antal män men främst kvinnor riskerar att försättas i ett livslångt beroende av offentlig försörjning, genom t.ex. försörjningsstöd.

Både Medlefors- och Sunderby folkhögskolor har tidigare drivit projekt som varit delfinansierad av ESF med goda resultat. Alla fyra folkhögskolor har lång erfarenhet av målgruppen och ser ett stort behov av fortsatt metodutveckling, för att säkerställa att kvinnor och män med utländsk bakgrund kan närma sig arbetskraften och inkluderas i samhället och särskilt i näringslivet. För att lyckas med detta behövs fördjupad samhandling mellan privata aktörer, den sociala ekonomin, aktuella myndigheter och offentlig sektor. Av detta skäl har fyra folkhögskolor i Norr- och Västerbotten gått samman i ett gemensamt syfte att vara med och bidra till förändring för människor som står långt ifrån arbetskraften och samhället i övrigt. Vi har under många år mött människor som upplever sig misslyckade och utan möjlighet att påverka sin egen livssituation. Tillsammans och på olika sätt har vi erfarenheter av att de metoder och verktyg som finns tillgängliga inte passar nyanlända och deras behov av stöd. Att som vuxen anlända till Sverige utan att kunna läsa och skriva är verkligen en oerhörd utmaning. Vi möter dessa människor på våra fyra folkhögskolor och har fått insikt i att det behövs alternativa metoder för lärande för vuxna analfabeter som tidigare och i sitt hemland aldrig gått i skolan.

Många års erfarenhet av arbete med utlandsfödda har visat att många vuxna använder sina barn som tolkar, vilket blir en omvänd beroendesituation. Föräldrar och andra vuxna blir beroende av sina barn, eftersom de inte själva klarar språket. Forskning har visat att människan förlorar förmågan att lätt lära sig språk på ett enkelt till synes okomplicerat sätt när vi är mellan 12- 16 år. Då behövs en annan metod för att underlätta språkinläring. För vuxna tar det mellan 10 – 15 år av medvetet arbete och medvetna studier för att bli riktigt bra i ett främmande språk. Att svenska språket är nyckeln in på arbetsmarknaden är vi alla överens om, det är den vetskapen som ligger till grund för några av de tänkta aktiviteterna i projektet.

De fyra folkhögskolorna i Norr- och Västerbotten i samverkan med övriga civilsamhället, företagarna, fackföreningsrörelsen och myndigheter kommer via projektet stärka och utveckla metoder som kommer att bidra till att göra det möjligt för människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen. Vi vill testa och utveckla nya metoder för språkinläring med hjälp av suggestopedin, att lära med hjälp av sina sinnen.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum

Diarienummer

Vi ser ett stort mervärde av samverkan mellan våra fyra folkhögskolor där vi får möjlighet att pröva metoder och arbetsätt på både små och stora folkhögskolor. Vi har olika kompetenser och erfarenheter som vi kan dra nytta av och delge varandra. Vi kan också ges möjlighet att pröva nya sätt att arbeta genom lokalisering och olika närhet till beslutande myndigheter.

Folkhögskolorna har en metodik som starkt skiljer sig från kommunernas sätt att arbeta. De stora skillnaderna är individualisering, anpassningsbarhet, möjlighet till integrering. Många av våra nyanlända lever under skyddad identitet och folkhögskolornas litenhet blir då en fördel. Färre människor från samma land tillsammans med många svenska ger en ökad trygghet.

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.

Vid årsskiftet 2014/2015 var 8,8 % av befolkningen i Västerbotten utlandsfödda. Samma siffra för Norrbotten är 10,1 enligt siffror från SCB. Det kommer att fortsättningsvis vara svårt för denna målgrupp att få jobb i Västerbotten, men även övriga delar av Sverige. Samtidigt som fler branscher signalerar arbetskraftsbrist, bara inom vårdsektorn är situationen allvarlig och förväntats förvärras inom de närmsta åren pga. stora pensionsavgångar.

Den grupp som i störst utsträckning bidrar till inflyttning i både Norr- och Västerbotten är gruppen utrikesfödda. I samma grupp återfinns även de högsta arbetslöshetssiffrorna. Det vanligaste sättet att få ett arbete idag är via nätverk, antingen via tips från vänner och bekanta eller att medarbetare tipsar arbetsplatsens rekryteringsansvariga. Många utlandsfödda saknar sociala nätverk. Arbetsgivare har ofta goda kunskaper om att en mångkulturell arbetsplats kan bidra till att en mångkultur bli en styrka istället för en svaghet på arbetsplatserna. Forskning har kunnat visa att arbetsplatser som blandar personer med olika bakgrund blir mer kreativa och produktiva. Arbetsgivare kan däremot uppleva problem med att anställa eller erbjuda praktikplats till utrikesfödda som har stora språkproblem. Näst efter språket är den sociala kompetensen det viktigaste, att passa in i arbetsgruppen. Det som gör det svårt för många invandrare att etablera sig i arbetslivet är att den sociala kompetensen ofta är kulturspecifik. Detta gäller både värderingar (religion, kultur, ideologi, könsroller) och den sociala förmågan (språket, kroppsspråket, umgängesformer i arbetslivet). Praktiken anses å andra sidan vara ovärderlig, då det är på praktikplatsen personen lär sig vanligt vardagsspråk, får sina kunskaper bedömda och knyter nya kontakter.

Länsstyrelsen i Västerbotten genomförde under 2013-2014 en förstudie kring kvotflyktingars upplevelser av etableringsprocessen. I den nämndes Medlefors ESF projekt SPIRA integration som den enda arbetsmarknads förberedande insats som av målgruppen fick odelad positiv kritik. Resultatet av den förstudie visar även på brister och behov som projektet VIA avser jobba utifrån för att utveckla metoder som ska underlätta etableringen samt verka för att tillsammans med myndigheterna och civilsamhället bygga stödstrukturer som kan underlätta för kvinnor och män med utländsk bakgrund att närma sig arbetskraften och egen försörjning.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

De problemområden och rekommendationer som gavs och som får stöd av Arbetsförmedlingen är bland



Beslutsdatum

Diarienummer

annat,

- Utbudet av meningsfulla yrkesförberedande etableringsinsatser är för begränsat och särskilt de riktade mot målgruppen nyanlända analfabeter.
- Vikten av socialt stöd och praktisk hjälp den första tiden som ny kommuninvånare
- Möjligheter att delta i både språkpraktik och yrkespraktik som en väg
- Praktisk samhällskunskap och utbildningar i privatekonomi

#### Etableringsprocessen

Den etableringsreform som infördes 1 december 2010 gav Arbetsförmedlingen ett tydligt och förstärkt ansvar i etableringen av nyanlända. I samband med inskrivning på Arbetsförmedlingen upprättas en etableringsplan som anger vilka aktiviteter den nyanlände ska delta. Den ska utformas tillsammans med den nyanlände och i samverkan med berörda kommuner, myndigheter, företag och organisationer. Planen ska omfatta heltidssysselsättning under högst 24 månader och minst innehålla utbildning i svenska för invandrare eller motsvarande utbildning, samhällsorientering och aktiviteter för att underlätta och påskynda den nyanländes etablering i arbetslivet. Arbetsförmedlingen signalerar svårigheter att hitta lämpliga insatser främst för gruppen med låg eller ingen tidigare utbildningsbakgrund. Många nyanlända kan ha aktiviteter hos olika aktörer, detta upplevs av många som svårt och ökar på den stress som redan finns. Inte heller upplevs någon känsla av sammanhang (KASAM) som är så viktig i lärande processen när dagen ibland delas upp på tre olika ställen. Deltagare uttrycker oro över att de inte hinner och svårigheter att ta sig från ett ställe till ett annat med frånvaro som resultat som i sin tur medför minskad ersättning för den enskilde.

Tjänsten etableringslots som var tänkt att fungera som en länk mellan den nyanlände och det svenska samhället tas nu bort sedan de visats sig att det inte fungerat tillfredställande. Detta kommer att få konsekvenser för de nyanlända som haft en lots som på ett bra sätt utfört uppdraget. Här kan projektet VIA arbeta för att hitta andra stödstrukturer som underlättar etableringen för den nyanlände.

Ett problem med reformen är att den inte är differentierad utan 24 månader för alla, det innebär att en analfabet och en högskoleutbildad nyanländ har samma tid på sig att komma in i det svenska samhället och ut på arbetsmarknaden. Gruppen nyanlända kvinnor och män är heterogen, så det finns inte en lösning eller metod som passar alla utan här finns en utmaning i att hitta sätt och metoder som passar den enskilda individen.

Inför denna ansökan har vi gjort en jämställdhetsanalys med utgångspunkt i 4 R-metoden, vi har även tagit hänsyn till andra horisontella kriterierna som mångfald och tillgänglighet när vi genomfört analysen. Vi har utgått från våra tidigare projekterfarenheter samt från den faktiska situationen i verksamheten idag.

- Generellt har fler kvinnor än män inom målgruppen behov av den typen av aktiviteter som projektet kommer att erbjuda. Tidigare erfarenheter visar att män i större utsträckning anvisas yrkesförberedande insatser, medan kvinnor oftare anvisas till projekt. Det är fler kvinnor än män bland målgruppen som är analfabeter. Vidare ser vi att det bland nyanlända från vissa

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum

Diarienummer

länder finns ett stort antal kvinnor som könsstämpats. Dessa kvinnor har ibland svårare att utföra vissa arbetsuppgifter, vilket begränsar deras möjligheter att få jobb samt ökar deras behov av olika anpassningar för att säkerställa tillgängligheten.

- Generellt får kvinnor och män lika mycket av de tillgängliga resurserna. Vi kan se att kvinnor ges något mer tid i samtal, t ex om familjen, barnen och scheman. Män får oftare praktiskt stöd med exempelvis ansökningshandlingar. Män får också oftare praktikplatser, och i ett tidigare skede än kvinnor. Det är svårare för kvinnor att få och ta en praktikplats om de har många barn. Vi ser också att kvinnan i familjen i större utsträckning ges möjlighet att vara föräldraledig medan mannen i familjen oftare ges tillfälle till praktikplats. Ensamstående män bemöts med större förståelse än kvinnor i samma situation.
- Bland lärarpersonalen på folkhögskolorna som möter målgruppen är ungefär hälften män och kvinnor. Män och kvinnor i olika åldrar och med olika bakgrund utför samma arbetsuppgifter och undervisar i samma ämnen. Som utvecklingsområde behöver vi arbeta med att vid nyrekrytering stimulera till ökad mångfald och uppmuntra människor med utländsk bakgrund söka sig till våra skolor.
- Även om ambitionen är att inte låta vår egen könstillhörighet bestämma hur vi bemöter målgruppens män och kvinnor konstaterar vi att vi självklart också påverkas av vår omvärld, kultur och historia precis som alla andra, och det finns fallgropar. En sak som vi diskuterat tidigare är att vi som lärargrupp har en tendens att oftare ställa högre krav på män än kvinnor.
- Folkhögskolorna anpassar utbildningen utifrån det faktum att målgruppen är män eller kvinnor. Den kulturella bakgrund som målgruppen har omöjliggör ibland för kvinnor och män att vara i samma lokaler. Aktiviteter behöver könsuppdelas – både hos deltagare och hos lärare - framförallt när det gäller fysiska aktiviteter. Men, vi jobbar ständigt för att bryta könsmönstren där det är möjligt, och avbryter sällan insatser på grund av att det upplevs som omöjligt av deltagarna. Vissa kulturella skillnader är dock svåra att bemöta eftersom de ligger så långt från de normer som finns i det svenska samhället, men vi försöker alltid synliggöra problem när det framgår och stötta de individer som utvecklas i takt med att de får insikter i vad som är möjligt och inte möjligt i det svenska samhället.
- Vår vision i detta projekt är att kvinnor och män utifrån egna individuella förutsättning och oavsett funktionsförmåga ska ta del av lika mycket resurser, ges samma möjligheter och erbjudas samma aktiviteter. De kvinnliga deltagarna ska känna att de har rätt att ta plats i samhället, att det inte är hinder att vara kvinna och att de har möjlighet att utvecklas mot ett yrke. De manliga deltagarna ska ges samma möjligheter att utvecklas som kvinnor, alltså både ta steg in på den svenska arbetsmarknaden samtidigt som de ska förstå vilka möjligheter och fördelar som finns med ett mer jämställt familjeliv. Vidare vill vi med detta projekt bidra till kunskap kring genus- och mångfaldsfrågor samt säkerställa ett jämställt och tillgängligt bemötande från olika myndigheter och organisationer. Man ska inte bemötas annorlunda för att man är kvinna eller man, gammal eller ung eller beroende på vilket land eller från vilken kultur man kommer, inte heller om man har någon form av funktionsnedsättning.
- Genom att utbilda ett antal *Jämställdhetsambassadörer* kan projektet bidra till mer kunskap om jämställdhetsfrågor både på individnivå och på organisationsnivå. Både män och kvinnor kan bli jämställdhetsambassadörer och i sin tur utbilda och påverka sina landsmän/landsmaninnor. Det

Europeiska Socialfonden och Svenska ESF-rådet



Beslutsdatum

Diarienummer

finns även ett behov av att utbilda personal på olika myndigheter, och det finns en efterfrågan från bland annat vårdcentraler att ha tillgång till sådan kompetens. Aktiviteten skulle kunna fungera som ett första steg till en tjänst inom ett socialt företag.

- Utbildningen till jämställdhetsambassadör kommer göra skillnad både för den enskilde som får utbildningen och för den individ eller organisation som denne för kunskapen vidare till. Vi avser följa upp och mäta effekterna av jämställdhetsambassadörernas insatser genom enkäter eller intervjuer där respondenterna får ange om de fått nya lärdomar eller ändrat attityd på något sätt. I takt med att tjänsten tillgängliggörs för olika myndigheter och organisationer kan vi även mäta effekterna i form av eventuell ökad efterfrågan på tjänsten.

I det fall projektet beviljas medel kommer vi att genomföra en mer fördjupad jämställdhets-tillgänglighets- samt mångfaldsanalys under analys- och planeringsfasen. Då kommer vi även att utforma innehållet i jämställdhetsambassadörutbildningen tillsammans med våra samverkansaktörer.

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?

De fyra samverkande folkhögskolorna i Norr- och Västerbotten har erfarenhet från långvarigt och utvärderat arbete med målgruppen och goda kunskaper om de samhällsförändringar som påverkar såväl arbetsmarknad som vuxenstudier, såväl i projekt som reguljära verksamheter. Folkbildningen möter ett växande behov av bildning och livslångt lärande, människor i alla åldrar som upplever sig misslyckade och som står utanför arbetskraften och samhället i övrigt. Vi kan i vår miljö erbjuda möjlighet till lärande som bygger på respekt och tilltro till den egna kraften som finns hos alla människor. Integrationen av utlandsfödda sker på ett naturligt sätt hos oss då lärmiljön inbjuder till mötet mellan människor med olika nationaliteter och svenskan blir det gemensamma språket.

Folkhögskolorna arbetar för att bidra till en bättre folkhälsa och tror på att ökad fysisk hälsa också ökar möjligheterna att närma sig arbetsmarknaden för den som står utanför.

Vår verksamhet har ständigt utvecklats utifrån de erfarenheter vi har gjort inom folkhögskolans olika verksamheter och i samstämmighet med samhällets förändringar i övrigt. Viktiga framgångsfaktorer har varit de goda kontakter och den samverkan som vi har med Arbetsförmedlingen, Kommunerna och Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö. Vårt breda företagsnätverk har också varit en viktig del i att våra deltagare får en kontakt med arbetslivet, kommer ut i praktik och ökar sina kunskaper i hur arbetsmarknaden ser ut.

Under 2012-2014 genomfördes ett 2-årigt projekt Socialfondsprojekt på Medlefors folkhögskola riktat till utlandsfödda SPIRA integration där syftet att bidra till, och att underlätta för kvinnor och män med utländsk bakgrund att etablera sig i arbetslivet i form av anställning, eget företagande eller studier. Totalt 170 personer tog del av insatserna med goda resultat. Under samma period genomfördes Socialfondsprojektet Entré Q på Sunderby folkhögskola med liknande goda resultat riktade till lågutbildade utomeuropiskt födda kvinnor. 57 av 61 inskrivna kvinnor genomförde hela utbildningen där 3 av 4 fick vidare till praktik, språk- och yrkesinriktad utbildning eller till jobb.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





Beslutsdatum

Diarienummer

Våren 2014 etablerade Dalkarlså folkhögskola en filial inne i Umeå som kallas för "KAK", kreativ arbetskurs. Trettio nyanlända deltagare inom etableringen, de flesta kvinnor utan tidigare utbildningsbakgrund. Jobbade med att lära sig svenska i en arbetsplatsliknande miljö där studierna kopplades ihop med handens arbete så som sömnad och möbelrenovering. I första hand bidrog hantverket till trygghet och traumabearbetning, men också en viktig del i att lära sig det svenska språket. Till sin hjälp, vid sidan av svensk-pedagoger har deltagarna bland annat haft hjälp från civilsamhället, personer som fungerat som mentorer. Några deltagare gjorde också praktik som i vissa fall ledde till anställning.

Sedan 2014 genomför folkhögskolorna 6 månaders utbildningar för personer inom etableringen på uppdrag av Folkbildningsrådet, ett 60 tal deltagare har hitintills genomfört den kursen på våra fyra folkhögskolor. De flesta av deltagarna har varit kvinnor med låg eller ingen tidigare utbildningsbakgrund, kvinnor som aldrig i sitt hemland haft lönearbete utan varit den som haft hand om det oavlönade hemarbetet. Dessa kvinnor har en lång väg att gå för att närma sig arbetsmarknaden och de sex månader de anvisas etableringskurserna på folkhögskolorna är för alldeles för kort.

Här behöver vi utveckla kursernas innehåll så att deltagaren kan få en så bra start som möjligt inför vidare studier på SFI. Metoder och innehåll som kan utvecklas under projekttiden för att sedan implementeras hos de skolor som i fortsättningen erbjuder etableringskurser.

### Tillvägagångssätt

Beskriv analys, planering och genomförande samt projektets syfte och mål i de olika faserna?

Projektet VIA syftar till att effektivisera etableringsprocessen på arbetsmarknaden för nyanlända invandrare i samverkan mellan kommun, arbetsförmedling och idéburen sektor.

Övergripande mål på långsikt: Tillämpa och utveckla flexibla metoder och modeller för en effektivare integration och etableringsprocess in i det svenska samhället.

Projektmålet på medellång sikt: Bidra till att förutsättningarna ökar för kvinnor och män med utländsk bakgrund att stärka sin ställning och närma sig arbetskraften, bli självförsörjande och bidra till att täcka Sveriges framtida behov av kompetensförsörjning.

Projektet kommer att genomföras i tre faser.

#### **Analys och planeringsfas 2015-09-01-2016-02-29**

**Syfte:** Konkretisera genomförandefasen.

#### **Tillvägagångssätt/Aktiviteter:**

- Tillsättande av projektledning och administrativ personal.
- Utarbeta (kvalitetsgranska) mål, indikatorer och förväntade resultat och effekter.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling. Kontakt med andra beviljade projekt eller verksamheter i Norr- och Västerbotten och i regionen som har samma målgrupp eller vars aktiviteter kan koordineras med VIA för att uppnå snabbare



Beslutsdatum

Diarienummer

resultat för målgruppen och/eller upplevelse av högre kvalitet i den totala etableringsprocessen. Analysera samt planera för erfarenhetsutbyte eller koordinering av projektinsatser med dessa.

- Fördjupa beskrivning av strategiskt påverkansarbete samt ta fram en kommunikationsplan.
- Fördjupa problemformuleringen kring målgruppens förutsättningar, möjligheter och behov
- Uppdaterad tids- och aktivitetsplan för genomförandet mot målgruppen samt samverkansparternas engagemang och erfarenhetsutbyte.
- Integrerande av jämställdhetsperspektiv, tillgänglighetsperspektiv och icke-diskriminering i hela projektarbetet.
- Förtydligande av projektorganisationens struktur för ledamöter i styr- och referensgrupp.
- Upphandling av externa tjänster.
- Framtagande av samt undertecknande av samarbetsavtal mellan projektet och deltagande aktörer.
- Framtagande av rutiner för uppföljning samt preliminär plan för löpande utvärderingsinsatser i dialog med Svenska ESF-rådet. Säkerställa att de som berörs av uppföljningsrutinerna känner till dem.
- Rutiner för administration och ekonomisk redovisning fastställs och kommuniceras internt.
- Konkretisering av transnationell plan för VIA
- Framtagande av plan för hur insatserna ska kunna implementeras hos de deltagande aktörerna successivt under projektiden.

#### Genomförande fas 2016-03-01-2018-05-31

**Syfte:** Genomföra planerade insatser

#### Tillvägagångsätt/aktiviteter:

- Löpande deltagarinriktade insatser i individuell utformning med målgruppen. Använda arbetsättet moduler som innehåller såväl teori som praktik. Deltagarna integreras i utformningen av verksamheten och får aktivt delta i planeringen av innehållet. För varje genomgången modul får deltagaren en utvärdering och ett intyg, validering av kompetens. Exempel på de olika modulerna.
- Testa nya metoder för språkinläring med hjälp av suggestopedi, att lära med hjälp av alla sinnen.
- Arbeta med olika digitala hjälpmedel vid språkinläring
- Hälsa, kost och vardagsstruktur.
- Samhällsorinterande utbildning
- Utbildning i arbetsmarknad och ansökningsförfarande.
- Storytelling som metod för att validera generella kompetenser. Medlefors folkhögskola har tillsammans med ABF utarbetat ValiAnte, ett valideringssystem för att validera livskunskap med utgångspunkt i individens erfarenheter och förutsättningar. Valideringen genomförs i processform och utmynnar i ett kompetensbevis om sju kompetensområden, generella kompetenser; Demokratisk-, social-, interkulturell-, kulturell-, lärande-, kommunikativ- samt organisatorisk-och lednings-kompetens. De generella kompetenser som förvärvats framför allt i folkbildningen och i ideella organisationer, men också i annat icke formellt och informellt lärande. Denna metod bygger på att deltagaren själv skriver i ett webbaserat verktyg och vi vill i projektet utveckla verktyg för att kunna använda sig av berättande som metod. Målen med valideringen för målgruppen är;

Europeiska Socialfonden kan tillägga generella kompetenser, få ett kompetensbevis och en meritförteckning som är användbar vid upprättandet av ansökningshandlingar



Beslutsdatum

Diarienummer

Ökat självförtroende och självkänsla, insikt i att faktiskt kunna värdefulla saker

Upptäcka intresseområden som går att omsätta och rikta mot ett specifikt yrke

- Via utbildning jobba för att öka kunskapen hos deltagarna kring arbetsintegrerade sociala företag, tillsammans med kommunerna utveckla stödstrukturer och riktade utbildningsinsatser.
- Tillsammans med kommunerna och civil samhället stimulera startandet av arbetsintegrerade sociala företag.
- Tillsammans med kommunens fritidförvaltningar och Västerbottens Läns Landsting utbilda hälsoinspiratörer som kan efter genomförd utbildning erhålla instegsjobb och praktik.
- Utbilda jämställdhetsambassadörer
- Utbildning i privatekonomi
- Löpande erfarenhetsutbyte och kompetensstärkande insatser, däribland ökad kompetens kring genuskillnader, icke-diskriminering och tillgänglighetsfrågor.
- Löpande uppföljning.
- Löpande utvärderingsinsatser, både enskilt för att mäta projektets resultat och effekter samt klusterutvärdering.
- Löpande kommunikationsinsatser enligt plan.
- Löpande transnationella aktiviteter enligt plan.

**AVSLUTNINGSFAS** 2018-06-01- 2018-08-31

**Syfte:** Avsluta projektet

**Tillvägagångssätt/aktiviteter:**

- Administrativt slutarbete.
- Utvärdering av projektet sammanställs, återrapporteras och återkopplas till alla intressenter och samverkanspartners på alla nivåer.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet? Endast vid programområde 1.

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.

**Målgruppen:** Kvinnor och män som omfattas av etableringsuppdraget enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare och som har en pågående etableringsplan. Personer med kort eller ingen tidigare utbildningsbakgrund samt kvinnor prioriteras.

Vi har för avsikt att under analys- och planeringsfasen upprätta en dialoggrupp från målgruppen.

Dialoggruppen kan utifrån sina upplevelser bidra med ytterligare fakta kring behov, den egna

drivkraften, kulturen mm och på så vis bidra till utformandet av aktiviteter. Under genomförandet



Beslutsdatum

Diarienummer

kommer vi träffas för dialog ett par gånger om året för att stämma av innehåll och aktiviteter.

Många från målgruppen har någon form av funktionsnedsättning, sjukdom är traumatiserade och analfabeter. För att kunna engagera dem i de aktiviteter som arrangeras i projektet krävs lyhördhet och förmåga att anpassa undervisning, föreläsningar och övriga insatser. Av det skälet kommer vi jobba mycket med olika typer av kognitiva hjälpmedel exempelvis läsplattor, som kan ge ett visuellt stöd när skriftspråket saknas.

Sunderby folkhögskola, Dalkarlså folkhögskola, Tornedalens folkhögskola och tillsammans med Medlefors är vi fyra folkhögskolor som i projektet VIA ska samverka kring metodutveckling, kunskapsutbyte, spridning av resultat och påverkansarbete riktat mot myndigheter och politiken. Under analys- och planeringsfas ska vi tillsammans planera i detalj hur utbytet och samarbetet ska se ut. Tillsammans upprätta kommunikationsplan för projektets genomförande fas. Vi kommer även att tillsätta en projektgrupp med representanter från varje skola som ska upprätta rutiner kring redovisning, måluppfyllelse, administration, hur återrapportering till projektägare och styrgrupp ska ske mm. Varje skola kommer under genomförandet ha deltagare som deltar i insatser som syftar till att nå uppställda mål. Aktiviteter och upplägg kommer utifrån varje skolas särart, lokalisering och förutsättningar skilja sig på vissa områden. En detaljerad tids- och aktivitetsplan kommer upprättas under analys- och planeringsfasen.

Arbetsförmedlingen kommer under analys- och planeringsfasen tillsätta kontaktpersoner som tillsammans med projektledare upprättar rutiner för deltagaranvisningar, treparts samtal, återrapportering av deltagarärenden samt rutiner kring medfinansieringsintyg. Under genomförande fasen är det främst arbetsförmedlingen som kommer anvisa deltagare samt tillsammans med projektmedarbetare genomföra treparts samtal och planering av aktiviteter. Arbetsförmedlingen är även mottagare av resultat på deltagarnivå och kommer att ingå i projektets styrgrupp. Varje samverkande skola kommer kontakta den lokala Arbetsförmedlingen och kontaktpersoner riktade mot varje skola i projektet kommer att utses.

Kommunernas flyktingmottagningar, socialkontor och enheter för arbetsmarknad, kommer under analys- och planeringsfasen involveras och utses kontaktpersoner som tillsammans med projektledare ansvarar för att upprätta rutiner de deltagarinriktade samrådsmöten som behövs under tiden deltagare är inskrivna i projektet. Varje samverkande skola kommer ha kontaktpersoner hos den egna kommunen som kan kontaktas i saker som rör enskilda deltagare och utvecklingsplaner på lokalnivå.

Skellefteå kommun kommer även att utse representant till projektets styrgrupp.

Företag och arbetsplatser som ingår i våra olika nätverk kommer att finnas med under analys- och planeringsfas, där vi kommer att upprätta en plan för hur många praktikplatser som var och en har, samt vilka möjligheter som finns att ta emot deltagare på instegsjobb efter avslutande tid i projektet. Vi kommer att undersöka behovet av handledarutbildningar tillsammans med representanter på arbetsplatserna. Under genomförandet kommer vi ha uppföljningsansvaret för våra deltagare som finns ute på arbetsplatserna i praktik och det krävs nära samarbete med, chefer och handledare ute på företagen. Vi kommer också föra dialog kring vilket kompetensutvecklings behov som finns för

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum

Diarienummer

handledarna.

VIA kommer vid behov att samarbeta med Medlefors folkhögskolas PO1-projekt, AttraktiV. Det bidrar till att underlätta för arbetsgivare vid rekrytering av utrikesfödda. I projektet AttraktiV kommer samverkande arbetsplatser arbetar fram en systematisk mångfaldsplan. En handledarutbildning för befintlig personal på arbetsplatserna ger den som handleder verktyg och kunskap om hur introduktionen kan underlättas. VIA:s deltagare kommer efter genomförd handledarutbildning ha individuella mentorer som bistår som språkligt och socialt stöd direkt på praktikplatserna och därmed ytterligare förenklar inskolningen.

Samverkan med Västerbottens Läns Landsting under analys- och planeringsfas för att tillsammans upprätta en plan för den hälsoinspiratörsutbildning som kommer erbjudas deltagare under genomförande fasen. Efter genomförd utbildning kommer Enheten för arbetsmarknad arbeta för att hitta instegsjobb inom kommunernas fritidsförvaltning där en av arbetsuppgifterna för deltagaren blir att inspirera andra till en bättre hälsa.

Under analys- och planeringsfas kommer styrgrupp tillsättas och innehålla representanter från Arbetsförmedlingen, Skellefteå Kommun, Samordningsförbundet och Medlefors. Styrgruppen kommer att ha minst 4 st. sammanträden varje år under genomförandet.

En referensgrupp kommer tillsättas bestående av handläggare från anvisande myndigheter, pedagoger från SFI Vux, samt våra samverkanspartners. Referensgruppen kommer att träffas minst 4 gånger per år under genomförandet.

En projektgrupp där samordnare från varje skola tillsammans träffas för att utvärdera aktiviteter, resultat och effekter. Delta vid möten med extern utvärderare, riktade utbildningsinsatser och kunskapsutbyte.

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Rekryteringen av deltagare fungerar inte tillfredställande	Arbeta aktivt under analys- och planeringsfasen för att skapa hållbara rutiner för anvisningar till projektet.
Ekonomiska avvikelser	Projektledare och styrgrupp följer upp och analyseras frågan regelbundet. Dialog förs med ESF angående möjligheter

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum

Diarienummer

Eventuell lågkonjunktur gör det svårt att hitta praktikplatser	Lägga tonvikten mer på ett stort antal studiebesök samt brett nätverk av företag och organisationer
Språksvaga deltagare försvårar bildandet av sociala företag	Inriktning på att öka kunskaper i socialt företagande som i framtiden underlättar för deltagarna att nå sina mål. Upprätta handlingsplaner vid avslut i samverkan med mottagande myndighet.
De utbildade jämställdhetsambassadörerna efterfrågas inte	Tidigt i analys- planeringsfasen förankra utbildningen hos tilltänkta mottagande arbetsplatser och hos myndigheterna.
Svårigheter att mäta de utvecklade metodernas effekter.	Tillsammans med extern utvärderare upprätta indikatorer, täta uppföljningar.
Svårigheter att mäta ökad kunskap inom områdena jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering.	Tillsammans med extern utvärderare upprätta metoder och enkäter med aktuella frågeställningar.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum

Diarienummer

#### Sammanfattning av projektet på svenska

Projektet VIA syftar till att göra det möjligt för utlandsfödda kvinnor och män, boende i Norr- Västerbotten att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen. VIA drivs av fyra folkhögskolor (i Norr- och Västerbotten) i samverkan med övriga civilsamhället, Företagarna, fackföreningsrörelsen och myndigheter. VIA kommer utveckla metoder som kommer att effektivisera etableringsprocessen och stödja deltagarna i en lärande utvecklingsprocess med målet att de ska närma sig arbetskraften och egen försörjning. Aktiviteter som kommer genomföras för att nå mål och syfte är validering, intensiv språkträning, övriga samhällstärkande utbildningsinsatser och hälsofrämjande utbildningar samt arbeta för att utveckla stödstrukturer kring startandet av arbetsintegrerade sociala företag i samverkan med kommunerna och civilsamhälle i övrigt.

#### Sammanfattning av projektet på engelska

The project VIA aims to enable immigrant women and men, living in Norrbotten and Västerbotten County to affect their living conditions and create commitment to participate in the development of society.

VIA is implemented by four adult education centres (in Norrbotten and Västerbotten County) in cooperation with the civil society, entrepreneurs, trade unions, and public authorities. VIA will develop methods to streamline the provisioning process and support the participants in a learning development process, the objective is to approach the labour market and also the opportunity for them to provide for themselves.

Activities implemented to achieve the goal and purpose will be, validation, intensive language training, other strengthening training measures and health promotion programmes. There will also be, developing of supportive structures when it comes to set up social companies in cooperation with the municipalities and the civil society.

#### Förväntade resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?

Projektet VIA syftar till att effektivisera etableringsprocessen på arbetsmarknaden för nyanlända kvinnor och män i samverkan mellan kommun, arbetsförmedling och idéburen sektor.

Övergripande målet att tillämpa och utveckla flexibla metoder och modeller för en effektivare integration och etableringsprocess och i det svenska samhället.

Projektmålet Bidra till att förutsättningarna ökar för kvinnor och män med utländsk bakgrund att stärka sin ställning och närma sig arbetskraften, bli självförsörjande och bidra till att täcka Sveriges framtida behov av kompetensförsörjning.

*Europeiska socialfonden motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum

Diarienummer

Projektmålen ska i sin tur uppnås genom uppfyllande av ett antal delmål och resultat vilka förutsätter på individ- organisation och projektnivå:

- att deltagare är närvarande och delaktiga i aktiviteterna som på bästa sätt utformas så att det passar varje enskild individs förutsättningar.
- att varje samverkande organisation deltar i de samrådande och ledande styr- och referensgrupps möten.
- att starka nätverk byggs upp där metodutvecklingen följs upp och utvärderas. Projektet behöver kontinuerligt följa upp resultat samt revidera aktiviteter vid behov. Det transnationella utbytet kommer att öka lärandet i projektet kring att sysselsätta nyanlända kvinnor och män i arbetsintegrerade sociala företag, hur strukturer byggs upp för att stötta den processen och tillföra utbildningsinsatser.
- även att arbeta kring alternativa sätt för med integrering och motverkandet av främlingsfientlighet och anti diskriminering.

De resultat och delmål som ska uppfyllas är:

- Valideringsmodellen Valiante har utvecklats, testats och utvärderats.
- En modell för utbildning av jämställdhetsambassadörer har tagits fram, testats och utvärderats.
- Att deltagare och samverkansaktörer har ökat sina kunskaper i jämställdhetsintegrering, diskrimineringsgrunderna samt frågor som rör tillgänglighet.
- Ett nätverk av aktörer involverade i den lokala etableringsprocessen i Skellefteå, Luleå, Umeå samt Tornedalen har etablerats och en handlingsplan för fortsatt, långsiktig samverkan har tagits fram.
- En ny metod för fortsatt samhällsorientering som komplement och fortsättning till den på 60 timmar som kommunerna ansvarar för tagits fram, testats och utvärderats.
- Ökad kunskap hos samverkansaktörerna om alternativa integrations- och etableringsprocesser i andra länder inom EU.
- Ökad kunskap i hur Skottland arbetar med stödstrukturer inom socialt företagande, att vi utvecklat egna metoder som passar våra svenska villkor och förutsättningar.
- Nyanlända kvinnor och mäns kunskaper i svenska språket har ökat.
- Allt alternativa metoder för språkinläring har tagits fram, testats och utvärderats.
- Nyanlända kvinnor och mäns kunskaper i hur arbetsmarknaden ser ut har ökat, samt de har erhållit kunskaper i hur ansökningsprocessen går till.
- En modell för utbildning av hälsoinspiratörer har tagits fram, testats och utvärderats.

**Indikatorer för delmålen** tas fram under analys- och planeringsfasen tillsammans med utvärderaren. Samordningsförbundet i Skellefteå-Norsjö har arbetat med att ta fram indikatorer under en förstudie som genomfördes under 2014. De projekt som de är med och medfinansierar ska använda sig av dessa indikatorer. De måste dock utvecklas för att passa målgruppen nyanlända och projektet VIA's mål och delmål.

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidsplan.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





Beslutsdatum

Diarienummer

På individnivå kommer projektledare tillsammans med projektmedarbetare och anvisad myndighet regelbundet genomföra följande aktiviteter;

*uppföljning* - vad har deltagarna lärt sig? Mäts bland annat av de prov som deltagarna gör i svenska. Vilka ytterligare kunskaper har deltagarna behov av?

*utvärdering* - Hur kan deltagarna behålla sina kunskaper och använda sig av dem?

*utveckling* - Vilket ansvar har deltagarna, handläggare på anvisad myndighet och projektmedarbetaren för att stötta vidare kunskapsinhämtning? Inom genomförandefasen sker deltagarutvärderingar var sjätte vecka, där schema, undervisning, aktiviteter och projektutförare utvärderas och dokumenteras. Dessutom görs en löpande utvärdering av deltagarens upplevelser och erfarenheter. Via tät kontakt med deltagarens handledare följs den individuella handlingsplanen upp och revideras vid behov.

På projektnivå kommer resultat och effekter följas upp på referensgruppsmöten och på styrgruppsmöten som hålls fyra gånger varje år under genomförandet. Projektledningen kommer att ha regelbundna samordningsmöten varje månad där resultat, effekter kommer att följas på deltagarnivå men även utvärdering av aktiviteter och insatser som revideras efter behov. Projektledningen kommer också regelbundet arbeta med och följa upp metoder, resultat och effekter tillsammans med samverkande skolors projektmedarbetare. Ett månadsbrev kommer att gå ut till alla sammarbetspartner där förutom aktiviteter och aktuella händelser resultat och förväntade effekter kommer finnas med så att alla kan följa utvecklingen av projektet och komma med reflektioner om förbättringsområden.

-Vid projekttidens slut men även löpande under genomförande sker uppföljning och utvärdering av ett antal jämställdhetsfrågor och ifall projektet har bidragit till ett aktivt lärande. Projektet kommer även att arbeta ur ett samhällsperspektiv, varvid kulturella skillnader och förväntningar utifrån det svenska samhället ska beaktas. Mångfald på arbetsplatser ger förutsättningar för ett demokratiskt samhälle. Indikatorer för att mäta detta kommer tas fram under analys- och planeringsfas tillsammans med utvärderare, samverkans partners och projektmedarbetare.

Vidare kommer vi informera om projektets aktiviteter, resultat och effekter löpande genom månadsbrev till handläggare på anvisad myndighet som ingår i referensgruppen, nyhetsbrev fyra gånger varje år till alla våra samverkande organisationer och företag samt genom dialog med samverkande skolor kring gemensam metodutveckling. Det kommer också ske kunskapsutbyte via lärande seminarium med medarbetare på våra fyra skolor i samverkan i syfte att underlätta implementeringen av metoder och modeller i ordinarie verksamhet.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.

Uppföljningen kommer att ske i kombination av flertalet insatser som ex utvärderingsworkshops, enkäter, intervjuer, fokusgrupper, löpande rapportering och dialog med projektledning. Vi kommer att följa upp delmålen via intervjuer och enkäter i början, i mitten och i slutet av projekttiden för att kunna mäta resultat och effekter. I början kommer vi att göra en individuell handlingsplan för varje deltagare, som kommer att följas upp regelbundet och revideras vid behov. I alla statistik kommer vi särredovisa kvinnor och män.

Under analys- och planeringsfas kommer checklistor upprättas i syfte att säkerställa att vi följer tids- och aktivitetsplan. Efter varje genomförd modul genomför deltagare muntliga- och eller skriftliga test, där såväl språkkunskap som respektive moduls faktainnehåll ska utvärderas. Även utformningen av dessa kommer ske under analys- och planeringsfasen. Då lärande och resultaten på individnivå bygger på närvaro och delaktighet är uppföljning kring närvaron viktig och ev frånvaro kommer att följas upp och åtgärdsplan för att underlätta för deltagare kommer att upprättas vid behov tillsammans med handläggare

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utenjörskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum

Diarienummer

på anvisad myndighet.

Styrgruppen kommer att få ta del av alla uppföljningar som görs för att kunna lämna synpunkter på arbetet och säkerställa att projektet jobbar mot målen. Styrgrupp ska också regelbundet följa upp den riskanalys vi gjort för att i ett tidigt skede åtgärda eventuella problem.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.

Den externa utvärderaren behöver komma in redan under analys- och planeringsfas för att tillsammans med oss utforma utvärderingsplan och indikatorer riktade mot de olika delmålen samt upprätta tidsplan för hur återrapporteringen ska ske.

Under genomförandet ska utvärderaren bidra med att kritiskt granska de metoder som projektet använder, för att synliggöra vad som kan förbättras och förändras. Även bedöma om projektet uppnår de ställda målen, samt att projektet har fokus på jämställdhetsintegrering och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättningar. Hålla tät kontakt med projektledningen för att säkerställa att de mått och steg vidtas som krävs för att projektets resultat ska uppnås. Detta bidrar till kontinuerligt lärande och utveckling i projektet. Utvärderaren ska producera en till två delrapporter som ska presenteras på inför styrgruppen samt en slutrapport.

Vi kommer att utvärdera med hjälp av extern utvärderare, intervjuer, enkäter och i de samtal som deltagaren har med sin handledare varje vecka.

### **Integrerat arbete (Jämställdhet, tillgänglighet, icke diskriminering, hållbar utveckling).**

Hur kommer ni att arbeta med Hållbar utveckling då ekologiskt. Om det är valt i utlysningen.

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning? Om det är valt i utlysningen.



Beslutsdatum

Diarienummer

### Transnationellt samarbete

Beskriv transnationellt samarbete: Om det är valt i utlysningen

Vi kommer att utveckla ett transnationellt samarbete tillsammans med två olika verksamheter i Skottland i syfte att stärka utvecklingen av de modeller och metoder vi själva tar fram och anpassar.

*Bridging the gap project i Glasgow* arbetar med att överbygga klyftorna mellan lokalbefolkning och invandrare i syfte att minska främlingsfientligheten och öka möjligheterna för invandrarna att bli en del av samhället och arbetskraften. Tillsammans och i samverkan med gymnasieskolorna kommer ett gemensamt lärande kring dessa frågor öka våra möjligheter att påverka de attityder och den rädsla som finns i samhället och som bidrar till svårigheterna för VIA's målgrupper att komma ut på arbetsmarkanden oavsett om det rör sig om en språkpraktik eller ett arbete.

*Social Enterprise Academy i Inverness* arbetar som att stimulera sociala arbetsintegrerade företag och håller utbildningar ibland annat ledarskap, entreprenörskap och social påverkan inom området. Vi hoppas kunna hitta samverkansformer där vi kan ta deras arbete och omsätta det i stödstrukturer och riktade utbildningsinsatser som passar till svensk arbetsmarknad.

Under analys- och planeringsfasen kommer vi att ytterligare konkretisera vår plan för transnationellt samarbete.

	Gemensamt ramverk	Östersjösamarbetet	x	Andra former för transnationellt samarbete
--	-------------------	--------------------	---	--

### Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?

Vilka resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidsrapportera dessa?

Projektorganisation

Ansvarig projektledare tillika projektägare Anna-Maria Hedlund, rektor och verksamhetschef Medlefors. Har ett övergripande ansvar för projektet och projektorganisationen, utifrån de intentioner som finns i ansökan och beslut. Arbetsledare för koordinator, administratör och ekonom. Även ansvarig och sammankallande för styrgruppen.

Operativ projektledare Linda Carstedt 100 %. Ansvarar för uppföljning och redovisning till projektägare och styrgrupp, även eventuellt kompletterade önskemål från projektägare och styrgrupp. Ansvara för att projektet uppnår uppställda mål, avseende tid, kvalitet och ekonomi. Ansvarar för att ESF-kontoret får in uppgifter och redovisningar i tid. Ansvara för att samordna samtliga folkhögskolor arbete. Vara inspiratör till projektmedarbetarna som finns på samverkande skolor.

Projektekonom/projektadministratör Michael Holmberg/Sofia Holmlund

Uppdraget består av: Projektekonomi och projektets löpande redovisning, att den utförs och att denna följer de lagar och regler som berör projektet. Upprättar bokslut. Kontinuerlig uppföljning av ekonomi för



Beslutsdatum

Diarienummer

projektet. Ansökan om utbetalning från ESF-rådet. Inrapportering till ESF-portalen. Löpande arkivering av det som för projektets ekonomi. Projektekonom rapporterar till projektledare och projektägare. Stöd till samordnarna på de andra skolorna.

10 % Samordnare på varje samverkande skola (Dalkarlså-, Sunderby- och Tornedalens Folkhögskola.)

Pedagoger, 2 stycken Svenskalärare, Samhällslärare Hälsa, stresshantering och stärk kroppen Socialt företagande

1 handledare som kommer att föra individuella samtal med deltagare för att motivera och stötta deltagarna i sin process samt arbeta för att hitta lämpliga praktikplatser.

Dessa personer kommer följa av ESF uppställda rutiner och krav på rapportering.

Vi strävar efter att nå en så jämn könsfördelning som möjligt i vår projektorganisation, lika många kvinnor som män ska möta målgruppen i alla aktiviteter och insatser. Vid föreläsningar och studiebesök ska gruppen mötas av både kvinnor och män som representerar yrket.

Till dessa personer kommer vi upphandla externa tjänster i form av utvärderare, externa processledare, nyckelföreläsare och tolkar.

Vidare avser vi nyttja ESFs processtöd för jämställdhet och tillgänglighet i de fall de finns tillgängliga i syfte att utveckla och kvalitetssäkra vårt arbete med de både horisontella principerna.

Resurser för aktiviteterna förutom pedagoger kommer bland annat bestå av;

Kognitiva hjälpmedel, läsplatser, studiematerial, lokaler, resekostnader vid studiebesök, metodutveckling av material, översättningar. Detaljerad resursfördelning, tid- och aktivitetsplan kommer upprättas under analys- och planeringsfas

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?

Medlefors har genomfört flera projekt under många år och utvecklat sätt och metoder för att säkerställa att rapporteringen till ESF genomförs korrekt. Personalen har under den tiden deltagit på de olika kompetensutvecklingsinsatser som ESF:s processtöd genomfört. Projektledare har genomfört två projektledarutbildningar och projektadministrationen en administrera ESF utbildning under 2013.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?

Utvärderare

Föreläsare

Tolkar,

Processtöd

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum

Diarienummer

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?

Arbetet med jämställdhetsintegrering är en viktig del i projektet VIA och för att säkerställa medarbetares kunskaper i ämnen kommer vi att använda oss av processtöd i riktade utbildningsinsatser. Tillsammans med process stöd för jämställdhetsintegrering under analys- och planeringsfas genomföra SWOT analys och utifrån den diskuterat oss fram till kompetensutvecklingsplan för medarbetare och aktiviteter riktade mot deltagare.

Folkbildningen ska vara tillgänglig för alla och folkhögskolorna genomför ca 50 kurser/år med handikapporganisationer, vilka också är medlemsorganisationer i två samverkande skolor. Medarbetare på skolorna har regelbunden kompetensutveckling i området och vid behov kommer processtöd användas för att säkerställa tillgängligheten och genomföra utbildningsinsatser.

Alla ska kunna ta del av de insatser som projektet erbjuder i schemalagda aktiviteter, praktik, studiebesök. Samtliga lektionssalar är idag utrustade med hörselslingor. Därmed möjliggörs kommunikation så att alla kan höra och delta i diskussioner. Lättläst och tydlig information ska tillhandahållas. Datorer med dyslexiprogram finns att tillgå. All information och alla kommunikationshjälpmedel som berör deltagarna är anpassade för de funktionsnedsättningar som den enskilda deltagaren kan ha. Det gäller inte bara diagnosticerade funktionshinder. Vid enskilda behov arbetas det för en omedelbar lösning. Samtliga ska kunna tillgodogöra sig information, beredskap finns att ta fram information i alternativa format.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?



Beslutsdatum

Diarienummer

### Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Organisationsnamn	Organisationsnummer	Kontaktperson	Telefonnummer
ABF Västerbotten	8940009973	Tomas Fridh	090-711616
LO distriktet i Norra Sverige	894001-2449	Maria Östberg	070-628 26 04
Västerbottens Läns Landsting	232100-0222	Lina Tjärnström	0910-77 05 86

### Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser. Endast i programområde 1

Organisationsnamn	Organisationsnummer	Antal anställda	Kontaktperson	Telefonnummer

### Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?	Ja	Nej	Differentierad
	x		

### Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

Vi är en upphandlande myndighet och följer LoU:

Annat, beskriv:

x

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås?

Vid upphandling av kvalificerade tjänster omfattar vår strategi följande steg:

Inventering av tänkbara kandidater (minst 3 st får förfrågan om så många kandidater finns) med utgångspunkt i följande kriterier:

- Leveransförmåga avseende kapacitet, kompetens och kostnad

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum

Diarienummer

- Kompetens och erfarenhet avseende projektets inriktning
- Kapacitet att med kort framförhållning delta i projektet
- Kunskap och erfarenhet av folkhögskoleverksamhet
- Kunskap om ESF regelverk avseende dokumentation
- Erfarenheter från tidigare uppdrag, referenser, förtroende
- Omfattning av total insats givet en budgeterad totalkostnad

Dessa faktorer sammanvägs till en slutlig bedömning på vilket beslut fattas. Noteringar från olika leverantörskontakter förs, så att våra beslut blir spårbara och att de kan motiveras.



Beslutsdatum

Diarienummer

### Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren?

Nej  x  Ja  Vid Ja ange typ av stöd, summa och finansiär:

Typ av stöd	Summa	Finansiär

### Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

Nej  x  Ja  Ange typ av stöd, summa och finansiär:

Typ av stöd	Summa	Finansiär

Kommer projektet generera intäkter?

Nej  x  Ja  Vid ja. Beskriv vilken typ av intäkter som projektet kommer att generera

--





Beslutsdatum

Diarienummer

### Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansierarna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.

Genom deltagarersättning för deltagare samt genom kontanta medel från Kommun och Samordningsförbund.

Genom att presenterat projektet, dess idé, syfte, mål samt metod för tänkbara medfinansierare och erhållit deras samtycke och viljeyttring i denna fråga.

Organisationsnamn	Organisationsnummer	Kontaktperson	Telefonnummer	Cfar nummer
Samordningsförbundet i Skellefteå-Norsjö	2220001933	Stellan Berglund	0910-73 46 24	
Skellefteå Kommun	2120002643	David Lidström	0910- 73 00 00	
Arbetsförmedlingen Skellefteå	2021002114	Anna Wiklund	010-487 09 44	27200328
Tornedalens Folkhögskola	897600-1944	Tomas Mörtberg	0927-795 80	
Dalkarlså Folkhögskola	815200-0728	Stig Åsbringer	0934-30512	
Sunderby Folkhögskola	897000-2898	Susanne Blomdahl	0920-266644	
Medlefors Folkhögskola	894701-8480	Annamaria Hedlund	0910-57553	

# Sammanställning budget projektet VIA

<b>Budgetöversikt</b>	<b>Belopp</b>
Kostnader socialfonden 1 (Planerings och analysfas)	686 411
Kostnader socialfonden 2 (Genomförandefas)	11 012 313
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0
<b>Summa kostnader</b>	<b>11 698 724 kr</b>
<b>Avgår kontant medfinansiering</b>	<b>4 500 000</b>
<b>Avgår intäkter</b>	<b>0</b>
<b>ESF-stöd</b>	<b>7 198 724 kr</b>
Offentligt bidrag i annat än pengar	0
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	10 296 860 AF
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	2 100 000 Kommunen, Samordningsförbundet
Offentliga kontanta medel från projektägaren	0
Privata bidrag i annat än pengar	0
Privata kontanta medel tillförda projektet	1 400 000 Tornedalen, Dalkarså och Sunderby Folkhögskola
Privata kontanta medel från projektägaren	1 000 000 Medlefors
<b>Summa offentlig och privat medfinansiering</b>	<b>14 796 860 kr</b>
<b>Summa total finansiering</b>	<b>21 995 584 kr</b>
<b>ESF-stöd</b>	<b>32,73%</b>
<b>Budgeterad medfinansiering från projektet</b>	<b>67,27%</b>
<b>Kostnader som upparbetas under 2015</b>	
<b>Planerings och analysfas 1 september tom 31 december, 4 av 6 månader</b>	
<b>Löner</b>	327030
<b>Resor</b>	6667
<b>Externa tjänster</b>	30000
<b>Material</b>	5000
<b>Indirekta kostnader, lokaler m.m</b>	60050
<b>SUMMA</b>	<b>428747</b>

Ansökan om medel från  
Samordningsförbundet  
Skellefteå-Norsjö

Ankomstdatum (fylls i av förbundet)

Fyll i nedanstående ansökan. Observera att ett krav för att ansökan ska behandlas är att den tar upp samverkan mellan minst två av Samordningsförbundets huvudmän. Ifylld ansökan skickas i två kopior, den ena via e-post till [stellan.berglund@skelleftea.se](mailto:stellan.berglund@skelleftea.se), den andra, som ska vara underskriven, via reguljär post till samordningsförbundet (för adress se sidfot). En komplett ansökan ska innehålla projekt/verksamhetsbeskrivning enligt bifogad blankett samt budget- och finansieringsplan. Ta gärna kontakt med Stellan Berglund på samordningsförbundet för ytterligare information om vilka uppgifter som ska vara med i er ansökan.

<b>Uppgifter om sökande organisation (stödmottagare)</b>		
Organisationens namn <b>Urkraft Service AB</b>	Enhet/arbetsställe	
Firmatecknare/Chef <b>Rolf Wikman</b>	Organisationsnummer <b>556364-8160</b>	
Utdelningsadress <b>Laboratorgränd 9</b>	Postnummer <b>93148</b>	Postadress <b>Skellefteå</b>
Kontaktperson <b>Therese Lundgren</b>	Kontaktpersonens telefonnummer <b>0702468651</b>	
Kontaktpersonens e-post adress <b>therese@urkraft.se</b>	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer <b>0702468651</b>	
Plusgiro <b>54728-1</b>	Bankgiro	

## **Projekt/verksamhetsbeskrivning**

Namnet på projektet/verksamheten

Ansökan av bidrag till förstudie till Projekt Växthuset – uppstart av arbetsintegrerat socialt företag

### **Bakgrund/problemformulering**

Beskriv kortfattat nuläge/problembild och de möjligheter som motiverar projektet/verksamheten!

Diakoni är en av svenska kyrkans huvuduppgifter och svenska kyrkan behöver bli en tydligare samhällskraft inom social ekonomi. För att ge arbetssökande som står långt från arbetsmarknaden hopp och värdighet vill Skellefteå Pastorat tillsammans med Urkraft undersöka möjligheten att skapa en hållbar och stark organisation där vi kan erbjuda människor att återkomma till arbetsmarknaden i ett socialt arbetsintegrerat företag. En viktig förutsättning för att skapa en hållbar organisation och som kan ge 15-20 helårstjänster är bland annat att Skellefteå pastorat upplever stora svårigheter att fylla det behov som finns av inköp av plantor, blommor och kransar till kyrkogårds- och begravningsverksamheten i länet. Det finns inte tillräckligt många aktörer som driver växthus för att tillhandahålla det behov som efterfrågas av de olika församlingarna. I dagsläget importeras stora kvantiteter från hela Sverige och även övriga Europa. Det finns inget som tyder på att denna verksamhet skulle påverka andra plantskolor och växthus i regionen negativt. Efterfrågan är helt enkelt för stor.

Verksamheten i det arbetsintegrerade sociala företaget ska vara ett växthus med odling som ska försörja kyrkogårdsverksamheten med plantor, blommor och tillverkning av kransar. Vi vill också också undersöka möjligheten till tillverkning av ekologiska urnor som ska erbjudas alla församlingar med krematorier i Luleå stift i Norr- och Västerbotten. Urnorna ska tillverkas av näver och det ska samlas in av personer som anställs via det arbetsintegrerade sociala företaget som drivs av Skellefteå Pastorat. Detta kommer också att ge företaget den året-runt- verksamhet som krävs för att skapa ekonomisk hållbarhet. En nödvändig grund för denna idé är att Luleå stift äger stora skogsegendomar. Dessa skogsegendomar ligger bland annat i glesbygdsområden med hög arbetslöshet och där personer med låg arbetsförmåga har extra stora svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. I förstudien vill vi undersöka möjligheten att bygga upp ett samarbete mellan de ansvariga för begravningsverksamheten i stiftet för att detta näver ska kunna samlas in för att sedan skickas till framställning och produktion på andra mindre orter i Västerbottens inland.

### **Syfte**

Beskriv syftet med projektet/verksamheten!

Att erbjuda människor att återkomma till arbetsmarknaden genom att erbjuda rehab- och arbetsträningsplatser och/eller anställning i ett socialt arbetsintegrerat företag.

## **Mål**

Beskriv projektets/verksamhetens mål – både för deltagande organisationer/myndigheter och för den/de målgrupp/er som ingår! Tänk på att målen ska vara möjliga att mäta!

Målet med förstudien är att genomföra kartläggningar kring församlingarnas behov, utreda vilken plats i Skellefteå som blir bäst att bygga växthuset på (i nuläget finns två alternativ) samt göra en fördjupad marknadsundersökning. I förstudien vill vi undersöka möjligheten att bygga upp ett samarbete mellan de ansvariga för begravningsverksamheten i stiftet för att detta näver ska kunna samlas in för att sedan skickas till framställning och produktion på andra mindre orter i Västerbottens inland. Vi vill också skapa samarbeten med lokala aktörer samt med olika arbetsmarkandsinsatser såsom exempelvis Hälsans trädgård för att utvärdera om ett samarbete kan ske verksamheterna emellan. Vi ska också genomföra kontaktskapande insatser med intressenter med ansvar för målgruppen samt arbeta för att förankra företagets affärsverksamhet så att företaget har en stark ekonomisk bas att stå på. Vi ser stora möjligheter att lyckas med detta eftersom huvudintressenten (pastoratet) har ett uttalat behov av dessa varor och tjänster och kommer att bli det sociala företagets största kund.

## **Målgrupp**

Vilken eller vilka är målgrupperna? Beskriv målgrupp/er närmare, t ex problem och resurser, storlek, jämställdhets-, tillgänglighets- och mångfaldsperspektiv, etc.!

Personerna som ska anställas alternativt får rehabilitering och arbetsträning i företaget är långtidssjukskrivna, personer med funktionsnedsättning och utlandsfödda personer. Vår förhoppning är att verksamheten kan sysselsätta 15-20 helårstjänster.

## **Avgränsningar och mervärde**

Beskriv vad som är nytt och nyskapande med projektet/verksamheten om ni söker stöd för! Hur ser avgränsningen ut mot redan befintlig verksamhet?

En helt ny verksamhet kommer att skapas som ska ge arbetstillfällen för personer som i nuläget står långt från arbetsmarknaden.

## **Genomförande och samverkan**

-Hur ska projektet/verksamheten organiseras och styras? Vilka kompetenser behövs? Var rekryteras dessa ifrån etc.?

Förstudien kommer att pågå mellan april–november 2015 och vi beräknar att det krävs två heltidstjänster för detta utredningsarbete i form av en projektledare samt en verksamhetsutredare från pastoratet. Delar av dessa kostnader finansieras av aktörerna själva samt Luleå stift men vi ansöker härmed om ett bidrag från Samordningsförbundet på 295 000 kr för att kunna genomföra förstudien.

-Vilka ska ni samverka med och om vad?

I förstudien vill vi utreda möjligheterna till samverkan med intressenter med ansvar för målgruppen såsom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Skellefteå kommun, Solkraft/Hälsans trädgård, ansvariga för begravningsverksamheten i stiftet med flera.

-Beskriv de planerade aktiviteterna i projektet/verksamheten!

Förutom de aktiviteter som är beskrivna ovan kommer vi att undersöka möjligheterna att delfinansiera Växthusets uppbyggnad genom att ansöka om medel från Arvsfondens lokalstödssatsning samt Arvsfondens projektsstöd ”Egen Kraft”. I samtal med Arvsfondens handläggare så bedöms projektet som väldigt nyskapande men viktigt att poängtera är att även om vi inte kan delfinansiera Växthusets uppbyggnad på detta sätt kommer vi att söka andra möjliga finansieringsvägar från Luleå stift bland annat. Detta arbete ligger parallellt med ansökningarna till Arvsfonden.

-Vilka hinder finns för att målen ska uppnås?

## **Tid och aktivitetsplan**

Under vilken tid ska planerade aktiviteter genomföras?

Förstudien kommer att pågå mellan april–november 2015

## **Jämställdhet**

Hur ska jämställdheten främjas i projektet/verksamheten – både i projektorganisationen respektive för målgruppen/erna i projektet?

Förstudiens arbete ska utmynna i en plan för jämställdhetsintegrering

## **Tillgänglighet för personer med funktionshinder**

Hur ska tillgängligheten för personer med funktionshinder främjas i projektet/verksamheten?

Hela projektets idé kretsar kring tillgänglighet och mångfald och detta kommer att tas i beaktande under förstudiefasen.

### **Mångfald**

Hur ska mångfalden i projektet/verksamheten främjas?

Se ovan

### **Uppföljning/utvärdering och resultatspridning**

Hur ska projektet/verksamheten följas upp/utvärderas? Vem/vilka ansvarar för utvärderingen och vilka frågor ska utvärderingen ge svar på? Hur ska resultaten och erfarenheterna dokumenteras och återföras till samverkansparterna och övriga intressenter?

Uppföljningen och utvärderingen kommer att bestå av det utredningsmaterial som tas fram under förstudien. Projektledaren ansvarar för dokumentation av utredningsarbetet. Verksamhetsutredaren från pastoratet bistår projektledaren med det underlag som behövs för dokumentation till ansökningar och rapporter till intressenter.

### **Implementering**

Hur ska implementeringsprocessen bedrivas hur ser projektägare och samverkansparter på förutsättningarna för att implementera projektet när projektmedlen är slut?

Implementeringen består av uppstarten av ett arbetsintegrerat socialt företag och vi kommer att förankra företagets affärsverksamhet så att företaget har en stark ekonomisk bas att stå på genom att möjliggöra en året-runt-verksamhet. Vi ser stora möjligheter att lyckas med detta eftersom huvudintressenten (pastoratet) har ett uttalat behov av dessa varor och tjänster och kommer att bli det sociala företagets största kund.

## Kostnader och finansiering

Vilka resurser krävs för att driva verksamheten eller genomföra aktiviteterna? Ange belopp för respektive år och totalt. (Endast direkta merkostnader för att driva verksamheten eller aktiviteten ska tas upp, redan befintliga kostnader ersätts ej av Samordningsförbundet). Fyll i nedanstående tabell.

De summerande fälten i tabellen beräknas automatiskt med hjälp av s.k. formler.

För att uppdatera de summerande fälten i *Microsoft Office Word*, markerar du samtliga celler och trycker på funktionstangenten; F9.

Resurser	År 2014	År 2015	År 2016	S:a 2015–2017
Personal		650000		
Lokal		0		
Övriga kostnader (inkl. ev. startkostnader)		30000		
Ev. utvärderingskostnader		0		
<b>Summa kostnader</b>	<b>0</b>	<b>680000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Intäkter (exkl. bidrag från samordn.förb.)		385000		
<b>Summa nettokostnader (kostnad - intäkt)</b>	<b>0</b>	<b>295000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Underskrifter
Namn
Namnförtydligande
Organisation Urkraft
Datum 2/4 2015



# Ansökan om medel från Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö

Ankomstdatum (fylls i av förbundet)

Fyll i nedanstående ansökan. Observera att ett krav för att ansökan ska behandlas är att den tar upp samverkan mellan minst två av Samordningsförbundets huvudmän. Ifylld ansökan skickas i två kopior, den ena via e-post till [stellan.berglund@skelleftea.se](mailto:stellan.berglund@skelleftea.se), den andra, som ska vara underskriven, via reguljär post till samordningsförbundet (för adress se sidfot). En komplett ansökan ska innehålla projekt/verksamhetsbeskrivning enligt bifogad blankett samt budget- och finansieringsplan. Ta gärna kontakt med Stellan Berglund på samordningsförbundet för ytterligare information om vilka uppgifter som ska vara med i er ansökan.

Uppgifter om sökande organisation (stödmottagare)		
Organisationens namn Skellefteå Stadsmission	Enhet/arbetsställe Öppen verksamhet, Second Hand o Snickeri	
Firmatecknare/Chef Hans Marklund	Organisationsnummer 894700-8432	
Utdelningsadress S. Järnvägsgatan 35	Postnummer 931 32	Postadress Skellefteå
Kontaktperson Hans Marklund	Kontaktpersonens telefonnummer 0910-200098	
Kontaktpersonens e-post adress Hans.marklund@skellefteastadssmission.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer 070-363 28 22	
Plusgiro 58 80 56 - 2	Bankgiro 5569-9649	

# Projekt/verksamhetsbeskrivning

## Projektet - Aktiv uppföljning

### Bakgrund/problemformulering

*Beskriv kortfattat nuläge/problembild och de möjligheter som motiverar projektet/verksamheten!*

Vårt problem är att vi har bristande uppföljning då det gäller sysselsättning, för de människor vi har kontakt med både i vår öppna verksamhet i "stan", på Second Hand och i snickeriet. Den svåraste gruppen är de som är med i LARO-programmet och som enligt grundtanken borde ha någon form av sysselsättning. Men även gruppen som är placerade av AF med olika ersättningar eller på arbetsträning känner vi att vi borde ha en tydligare och bättre handlingsplan för att vägen till arbete ska bli tydligare.

För de som finns i vår Second Hand innebär det att man får träning i att sköta kassa, prismärka, svara för servering och lära sig att möta kunder. I snickeriet får man göra saker till sig själv men också producera saker som kan säljas i vår Second Hand.

Då det gäller de människor som vi möter i vår öppna verksamhet så har många, dock långt ifrån alla någon form av sysselsättning, ofta i Solkraft. Vår erfarenhet är att en del har lätt för att "sjukanmäla" sig men ändå tillbringa en stor del av dagen hos oss. En aktivare roll för oss med denna målgrupp tror vi skulle vara positivt både för sysselsättningen och för den rehabilitering från missbruk som de för det mesta befinner sig i.

Det är lättare att motivera de människor som haft ett arbete tidigare i livet än de som tidigt började med sitt missbruk och aldrig tjänat egna pengar. Men oavsett bakgrund så är ofta tilltron liten till den egna förmågan och de egna möjligheterna då det gäller att få en sysselsättning som kan leda till ett betalt arbete på sikt.

Vår erfarenhet är att det ofta kan ta lång tid för människor som är på väg ut ur missbruk att våga tro att de kan och att de duger på arbetsmarknaden. Vi kan dock konstatera att flera av de människor som vi mötte för 7-8 år sedan och inte hade så stort hopp om, idag har en egen försörjning utan några särskilda bidrag från samhället.

### Syfte

*Beskriv syftet med projektet/verksamheten!*

Syftet är att utveckla samarbetet med AF, "Sos" och LARO så att vi har en tydlig och gemensam bild av vilka krav och förväntningar vi ska ha på respektive individ och på vilket sätt som Skellefteå Stadsmission kan bidra till att höja kvalitén i de insatser som görs för att människor ska komma i sysselsättning.

### Mål

*Beskriv projektets/verksamhetens mål – både för deltagande organisationer/myndigheter och för den/de målgrupp/er som ingår! Tänk på att målen ska vara möjliga att mäta!*

Att med start 2015 ha tydliga handlingsplaner i nära samarbete med myndigheterna för minst 20 personer som är placerades hos oss av AF eller som är med i LARO-programmet och som regelbundet infinner sig hos oss på snickeriet, i vår Second Hand och i vår öppna verksamhet.

Handlingsplanerna ska leda till att tydliggöra vilka steg som ska tas när personer befinner sig i Stadsmissionens verksamheter på vägen mot att komma i arbete på kort eller lång sikt. Skapa en långsiktigt hållbar arbetsmodell för fortsatt drift utan projektmedel från och med 2018.

## **Målgrupp**

*Vilken eller vilka är målgrupperna? Beskriv målgrupp/er närmare, t ex problem och resurser, storlek, jämställdhets-, tillgänglighets- och mångfaldsperspektiv, etc.!*

Vi arbetar med två skilda målgrupper. Den ena är de som i första hand är placerade i vår Second Hand, och i några få fall i vår öppna verksamhet av AF. Där handlar det om allt ifrån enklare arbetsprövningar till lönebidragsanställningar. Den andra gruppen är människor med missbruksbakgrund och som ofta har en läkemedelsbehandling och med i LARO-programmet. Gruppen som kommer från AF är ofta personer med vissa fysiska eller psykiska begränsningar där vår typ av varierande arbete med få stressfaktorer verkar fungera bra. Den gruppen består till övervägande del av kvinnor. Gruppen med missbruksproblem är det större spridning på, men vår erfarenhet är att sysslöshet är dåligt för de som försöker bryta med sitt missbruk. Då det gäller missbruksgruppen så är majoriteten män. I den gruppen finns också ett antal med invandrarbakgrund. I den gruppen är det också stor spridning på den potential vi kan uppfatta idag då det gäller att i framtiden ha möjlighet till att bli självförsörjande på eget arbete.

## **Avgränsningar och mervärde**

*Beskriv vad som är nytt och nyskapande med projektet/verksamheten om ni söker stöd för! Hur ser avgränsningen ut mot redan befintlig verksamhet?*

Ett mervärde är att vi själva lär oss att vara mera systematiska i vårt arbete. Ett annat mervärde är att personerna som kommer till oss får ett mera aktivt stöd. Ytterligare ett mervärde är att vi kan samverka närmare med Beroendeenheten och "Sos" omkring människor med beroendeproblematik och/eller psykisk ohälsa. Vi tror också att de som är placerade hos oss av AF skulle ha nytta av att vi var mer systematiska i vårt arbetssätt genom att vägen till arbete, oavsett om den är kort eller lång, blir tydligare.

## **Genomförande och samverkan**

*-Hur ska projektet/verksamheten organiseras och styras? Vilka kompetenser behövs? Var rekryteras dessa ifrån etc.?*

Verksamheten finns redan med avseende på deltagare. Det som saknas är regelbunden uppföljning.

*-Vilka ska ni samverka med och om vad?*

AF, "Sos" och Beroende. Det är tre kategorier som befinner sig i vår verksamhet. 1) De är placerade hos oss i någon form av sysselsättning. 2) De har sysselsättning någonstans men tillbringar mycket tid hos oss. 3) De tillbringar mycket tid hos oss utan någon sysselsättning. Oavsett vilken grupp de tillhör så är vi övertygade om att en tydligare samverkan mellan Stadsmissionen, AF, "Sos" och Beroende skulle leda till att fler fullföljde sin sysselsättning och att fler blev motiverade att skaffa sig en sysselsättning och även mera rustade att försöka ta sig in på arbetsmarknaden.

*-Beskriv de planerade aktiviteterna i projektet/verksamheten!*

Att vi tillsammans med berörda personer och tillsammans med handläggare på AF, "Sos" och Beroende gör upp en handlingsplan för Stadsmissionens insatser. Beroende på person kan det vara olika upplägg och olika handläggare som är med och samverkar i planeringen. Ibland kanske det bara är en från AF och en annan gång kanske t.o.m. alla tre samverkansparter har en representant med när vi gör handlingsplanen.

*-Vilka hinder finns för att målen ska uppnås?*

Det är förmodligen tämligen enkelt att göra en tydligare plan för människor som kommer till oss via AF. Svårare kan det vara med personer som är eller nyligen har varit i någon form av missbruk. Det är inte heller säkert att alla vill att vi ska ha ett öppet samarbete på individnivå med olika

myndigheter. Om Stadsmissionen tydligare rapporterar om misskötsel av sysselsättning är det risk att våra besökare känner sig alltmer utelämnade, därför är det viktigt att vi gör tydliga överenskommelser med alla som ska vara med så att man är införstådd med att Stadsmissionen har tagit ett ansvar på detta område och kommer att regelbundet rapportera till berörda parter.

## **Tid och aktivitetsplan**

*Under vilken tid ska planerade aktiviteter genomföras?*

Starten på projektet under andra halvåret 2015 kommer att bli intensiv och arbetskrävande. Sedan vi skapat ett system och det bara tillkommer enskilda individer och det handlar om att genomföra en kontinuerlig uppföljning under 2016 och 2017 så kommer volymen arbete att minska. Efter 2,5 år hoppas vi att vi skapat en fungerande arbetsmodell som blivit en del av vårt ordinarie arbete.

## **Jämställdhet**

*Hur ska jämställdheten främjas i projektet/verksamheten – både i projektorganisationen respektive för målgruppen/erna i projektet?*

Vi har vana med att skapa speciella aktiviteter för kvinnor och av de anställda är det en viss övervikt för kvinnorna, 5 mot 3. Vi tror därför att jämställdhetsaspekten inte är något problem för oss.

## **Tillgänglighet för personer med funktionshinder**

*Hur ska tillgängligheten för personer med funktionshinder främjas i projektet/verksamheten?*

Alla våra lokaler är tillgängliga för rullstolsburna. Vi har även mångårig erfarenhet av människor med psykiska funktionshinder.

## **Mångfald**

*Hur ska mångfalden i projektet/verksamheten främjas?*

Även om vi inte har siffror på hur många av våra besökare som har utländsk bakgrund, så kan vi konstatera att vi alltid har några ur den målgruppen i våra verksamheter.

## **Uppföljning/utvärdering och resultatspridning**

*Hur ska projektet/verksamheten följas upp/utvärderas? Vem/vilka ansvarar för utvärderingen och vilka frågor ska utvärderingen ge svar på? Hur ska resultaten och erfarenheterna dokumenteras och återföras till samverkansparterna och övriga intressenter?*

Som ett led i arbetet med denna projektansökan inbjöd vi representanter för AF, kommunen och beroendeenheten till ett möte på Stadsmissionen den 31/3. Även om språkbruk och vår ”spretiga målgrupp” är en utmaning när vi försöker att hitta en enkel och tydlig samverkansmodell som skulle innebära ett bättre stöd och en bättre uppföljning för vår målgrupp, upplevde vi att det fanns ett intresse från alla parter att vi skulle försöka fullfölja detta projekt.

Ett viktigt syfte med projektet är att fördjupa och delvis också formalisera den samverkan som redan idag sker med ”sos”, ”Beroende” och AF. Det innebär att vi regelbundet kommer att få ”feedback” på hur det fungerar. En mera dokumenterad uppföljning skulle kunna vara att någon av de socionompraktikanter som vi brukar ha varje höst kunde välja att göra sin examensuppsats om detta projekt.

Eftersom vi finns med i ett nätverk, Hela Människan, med ett 90-tal verksamheter spridda över landet så kan det även den vägen få en större spridning om vi kan utveckla material och samarbetsformer mellan olika myndigheter och den ideella sektorn.

De kontakter vi haft med Solkraft tyder på att även där finns samma känsla av att uppföljningen kunde bli bättre. Därför utgår vi ifrån att vi under projektets gång kommer att ha kontakter med Solkraft för att utbyta erfarenheter.

Vi har också fortsatt kontakt med några av de delprojekt som fanns med i vårt tidigare ESF-projekt och som beskrivit liknande problem som vi upplevt då det gäller att få en konstruktiv uppföljning för vår målgrupp och samtidigt ett bättre samarbete med de myndigheter som är berörda.



## Implementering

*Hur ska implementeringsprocessen bedrivas hur ser projektägare och samverkansparter på förutsättningarna för att implementera projektet när projektmedlen är slut?*

En viktig aspekt av projektet är att skapa tydligare samverkansformer med de myndigheter som vår målgrupp kommer i kontakt med därför är vår förhoppning att när projekttiden är slut så ska det finnas väl utarbetade rutiner.

Det finns också en tydlig tanke bakom att vi begär mest pengar första året även om det bara handlar om ca halva året. Vår förhoppning är att våra kyrkliga huvudmän, men också kommunen och landstinget ska se att vi genomfört en kvalitetshöjning i vårt arbete som i förlängningen också ska leda till att de ordinarie anslagen höjs. Projektpengar är bra men det finns alltid en risk att man inte förmår upprätthålla de erfarenheter och det utökade arbete som projektpengarna skapat möjlighet till om projektpengarna blir en för stor del av den totala budgeten.

## Kostnader och finansiering

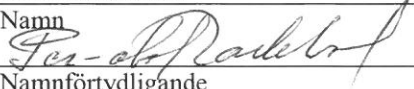
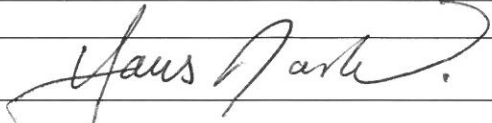
*Vilka resurser krävs för att driva verksamheten eller genomföra aktiviteterna? Ange belopp för respektive år och totalt. (Endast direkta merkostnader för att driva verksamheten eller aktiviteten ska tas upp, redan befintliga kostnader ersätts ej av Samordningsförbundet). Fyll i nedanstående tabell.*

*De summerande fälten i tabellen beräknas automatiskt med hjälp av s.k. formler.*

*För att uppdatera de summerande fälten i Microsoft Office Word, markerar du samtliga celler och trycker på funktionstangenten; F9.*

Eftersom det inte handlar om att starta något från ”noll”, vi har personal, vi har lokaler och vi behöver inte värva någon målgrupp, så är den merkostnad vi har i princip bara personalkostnader. Planen är att fyra personer kommer att vara direkt berörda och behöva avsätta arbetstid för att det ska fungera, så vår bedömning är att det i starten kommer att handla om en heltid. När projektet hittat sina former, förhoppningsvis redan vid årsskiftet så kan tidsåtgången vare nere på 2-3tim/v för de som är ansvariga, alltså sammanlagt ca 10tim eller 25% av en tjänst.

Resurser	År 2015	År 2016	År 2017	S:a 2015–2017
Personal	200 000	100 000	100 000	400 000
Lokal				
Övriga kostnader (inkl. ev. startkostnader)				
Ev. utvärderingskostnader				
<b>Summa kostnader</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Intäkter (exkl. bidrag från samordn.förb.)				
<b>Summa nettokostnader (kostnad - intäkt)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Underskrifter	
Namn	
Namnförtydligande	
Per-Olof Marklund Ordförande	Hans Marklund Föreståndare
Organisation	Skellefteå Stadsmission
Datum	2015-04-16

Ansökan om medel från  
Samordningsförbundet  
Skellefteå-Norsjö

Ankomstdatum (fylls i av förbundet)

Fyll i nedanstående ansökan. Observera att ett krav för att ansökan ska behandlas är att den tar upp samverkan mellan minst två av Samordningsförbundets huvudmän. Ifylld ansökan skickas i två kopior, den ena via e-post till [stellan.berglund@skelleftea.se](mailto:stellan.berglund@skelleftea.se), den andra, som ska vara underskriven, via reguljär post till samordningsförbundet (för adress se sidfot). En komplett ansökan ska innehålla projekt/verksamhetsbeskrivning enligt bifogad blankett samt budget- och finansieringsplan. Ta gärna kontakt med Stellan Berglund på samordningsförbundet för ytterligare information om vilka uppgifter som ska vara med i er ansökan.

Uppgifter om sökande organisation (stödmottagare)		
Organisationens namn <b>Skellefteå kommun</b>	Enhet/arbetsställe <b>AME</b>	
Firmatecknare/Chef <b>Leif Löfroth</b>	Organisationsnummer <b>2120002643</b>	
Utdelningsadress <b>Trädgårdsgatan 6</b>	Postnummer <b>931 85</b>	Postadress <b>Skellefteå</b>
Kontaktperson <b>Anna-Klara Granstrand</b>	Kontaktpersonens telefonnummer <b>0910 73 46 28</b>	
Kontaktpersonens e-post adress <b>Anna-klara.granstrand@skelleftea.se</b>	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer <b>0725218398</b>	
Plusgiro <b>12 68 70-5</b>	Bankgiro	

## Projekt/verksamhetsbeskrivning

### Bakgrund/problemformulering

Världen upplever nu den största flyktingkatastrofen sedan andra världskriget. Kriget i Syrien och dess närområde är den enskilt största bidragande orsaken till att över 50 miljoner människor tvingats fly från sina hem. De flesta flyende människorna finns kvar i konflikthärdarnas närområden men en liten del av de flyende kommer till Sverige och söker asyl. Inom Skellefteå kommun bereder Migrationsverket löpande plats för 1200-1400 asylsökande.

Asylsökande människor i Skellefteå kommun bor primärt i lägenheter hyrda av Migrationsverkets i kommunens ytterområden. Jörn, Lövsånger och Boliden hyser de flesta men även Kåge/Ersmark, Byske och Bureå och Skellefteåhamn hyser mellan 50 och 100 individer.

Asylsystemet i Sverige är inte rustat för ett flyktingmottagande av de proportioner som vi ser idag. Detta leder till att Migrationsverket har långa handläggningstider. Det tar idag ca ett år att få sin asylansökan prövad. Under denna tid lämnas de asylsökande människorna i ett mycket påfrestande tillstånd av passiv väntan och med små resurser att påverka sin egen livssituation.

Asylsökande i Sverige saknar mycket av det som den övriga befolkningen tar för givet. Det finns ingen myndighet med uppdrag att erbjuda asylsökande det stöd, information och sammanhang som människor i stor utsatthet behöver. Migrationsverkets uppdrag är begränsat till att tillhandahålla bostad och mat, initial information och utreda asylrätten. I övrigt erbjuder samhället basal hälsovård och skolgång för barnen. Men utöver detta är det upp till den enskilda individen att söka sammanhang och mening, mänsklig kontakt, språkkunskaper, samhällsinformation och sysselsättning. I många fall passiviserar människor av denna till synes maktlösa väntan. Människor som tidigare hade initiativ och kraft att ta sig hela vägen till Skellefteå förlorar sin kraft då de inte längre upplever sig ha möjlighet att påverka sina liv.

Lokalsamhällena i framförallt Jörn, Boliden och Lövsånger är starkt präglade av det stora antalet människor som vistas där under sin asylprövning. Asylsökande människor med allmänmänskliga behov men utan tillgång till vårt gemensamma samhälle och dess institutioner och stödstrukturer. De lokala föreningslivet har under decennier arbetat aktivt med olika former av insatser för de asylsökande. Detta pågår fortlöpande men kommunen har nåtts av signaler om att lokalsamhällenas uthållighet börjar tryta och att föreningarna efterfrågar stöd från det gemensamma för att i längden mäka med.

Asylsökande människor och deras levnadsvillkor är generellt sett Migrationsverkets ansvarsområde. Men då en myndighet inte har resurser att utföra sitt uppdrag inom skälig tid och detta drabbar utsatta människor i en ytterst sårbar livssituation kan det anses berättigat att andra samhällsaktörer träder in och täcker upp under en period.

Lokalsamhällena har länge arbetat i tysthet i migrationsverkets ställe och är i stort behov av stöd för att kunna fortsätta sitt idoga arbete.

## Syfte

**Insats:** I nära samarbete med lokalsamhället upprätta och/eller understödja bemannade servicepunkter som tillhandahåller mötesplatser, internetuppkoppling, möjligheter till svenska studier, samhällsinformation, förmedlar kompetens och kontakter etc.

## Mål

- 1, På individnivå: Att servicepunkterna fungerar som en plattform, en referensram och ett sammanhang för asylsökande människor att utgå ifrån då de orienterar sig i sin nya situation. Och att fler individer blir aktiva och engagerar sig i sin livssituation.
- 2, På myndighetsnivå: Att servicepunkterna avlastar berörda myndigheter genom att erbjuda samhällsinformation, svenskastudier och ett organisatoriskt ramverk som stärker de asylsökandes egna kapaciteter gällande samhällsetablering.
- 3, På samhällsnivå:
  - 3:1 Servicepunkterna synliggör de asylsökande för den lokala arbetsmarknaden och vice versa och bidrar därmed till kompetensförsörjning och inflyttning
  - 3:2 Servicepunkterna avlastar lokalsamhällenas övriga gemensamma inrättningar såsom bibliotek och affär gällande samhällsinformation.
  - 3:3 Servicepunkterna understödjer lokalsamhällenas demokratiska uthållighet genom att avlasta och bistå det lokala föreningslivet.
- 4, Projektet skapar erfarenheter för Samordningsförbundet rörande samverkan med den tredje sektorn, det civila samhället inom sitt verksamhetsområde.

## Målgrupp

Primär målgrupp: Den primära målgruppen består av kommunens ca 1200-1400 asylsökande män, kvinnor och barn. Servicepunkterna riktar sig generellt till hela målgruppen men möjliggör också riktade insatser.

Sekundär målgrupp: Lokalsamhällena i orterna där servicepunkter etableras förväntas gå stärkta ur satsningen.

## Avgränsningar och mervärde

I dagsläget bedrivs ingen verksamhet riktad mot målgruppen utöver sporadiska ideella insatser i civilsamhället.

## Genomförande och samverkan

Verksamheten bygger på ett antal bemannade servicepunkter i orter med stora asylpopulationer. Servicepunkterna kommer bli att erbjuda mötesplatser, samhällsinformation, nätverksuppkopplingar och svenskastudier. Servicepunkterna bedrivs i samarbete med lokalsamhällena och bemannas med hjälp av olika arbetsmarknadsprogram via den kommunala Arbetsmarknadsenheten(AME). Primärt kommer människor som tidigare tillhört målgruppen men som fått uppehållstillstånd och därmed är berättigade till så kallade ”instegsjobb ”att anställas inom projektet. Detta har fördelen att personalen kommer att vara väl förtrogen med målgruppens situation och också inneha viktiga språkkompetenser. Personalen kommer att arbeta halvtid vid servicepunkterna och på halvtid studera SFI. Personalen kommer att vara handledda från AME och också samarbeta med Skellefteå kommuns inflyttarservice och näringslivskontor. Personalen kommer utöver att ingå i ett sammanhang i lokalsamhällena på orterna också att erjudas studiebesök och utbildningsinsatser genom sin handledning från AME.



## **Tid och aktivitetsplan**

Aktiviteterna kommer att genomföras och utvecklas utifrån målgruppens önskemål från och med våren 2015 och så länge behovet kvarstår. Förhoppningen är att Migrationsverket nationellt eller annan myndighet kommer att tillhandahålla medel för att upprätthålla verksamheten innan denna projektperiod är till enda.

## **Jämställdhet**

Projektet kommer att eftersträva en jämn könsbalans i bemanningen av servicepunkterna. Därutöver kommer stort fokus att läggas på att servicepunkterna och de aktiviteter som erbjuds efterfrågas av och nyttjas av både män och kvinnor.

## **Tillgänglighet för personer med funktionshinder**

Samtliga servicepunkter ska vara anpassade på ett sådant sätt att de möjliggör deltagande i aktiviteter oavsett eventuella funktionsnedsättningar.

## **Mångfald**

Målgruppen kommer från ett 20-tal länder, från samtliga världsreligioner och talar åtminstone ett trettiotal olika språk. De har individuella erfarenheter, behov, förväntningar och förutsättningar. Att bereda utrymme och sammanhang för en så heterogen grupp kommer att vara utmanande men en viktig grundförutsättning för att servicepunkterna ska fylla sitt syfte.

## **Uppföljning/utvärdering och resultatspridning**

Den projektanställda personalen kommer att vara ansvarig för att verksamheten rapporterar sina aktiviteter och deltagande vid dessa.

Verksamheten kommer därutöver att årsvis följas upp gentemot sina mål. (Se mål)

Om det anses berättigat kan en extern utvärderare tillsättas. Resultat och erfarenheter kan med medias hjälp spridas långt utanför samverkansparternas kretsar.

## **Implementering**

Förhoppningen är att Migrationsverket kommer att tillhandahålla medel för att upprätthålla verksamheten. Samtal kring denna möjlighet är initierade och Skellefteå kommun har anmält intresse och gör kontinuerligt påstötningar för att bli en pilotkommun inför kommande satsningar. Migrationsverket ser gärna att en verksamhet redan är initierad i de kommuner som de prioriterar för sin försöksverksamhet.

## Kostnader och finansiering

Vilka resurser krävs för att driva verksamheten eller genomföra aktiviteterna? Ange belopp för respektive år och totalt. (Endast direkta merkostnader för att driva verksamheten eller aktiviteten ska tas upp, redan befintliga kostnader ersätts ej av Samordningsförbundet). Fyll i nedanstående tabell.

De summerande fälten i tabellen beräknas automatiskt med hjälp av s.k. formler.

För att uppdatera de summerande fälten i *Microsoft Office Word*, markerar du samtliga celler och trycker på funktionstangenten; F9.

Resurser	År 2015	År 2016	År 2017	S:a 2015–2017
Lokaler och verksamhet (5000+5000x3X12)	270 000			
Arvode studiecirkel (10 000x3x12)	270 000			
Personal (6x 50%instegsjobb)	280 000			
<b>Summa kostnader</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Intäkter (exkl. bidrag från samordn.förb.)				
<b>Summa nettokostnader (kostnad - intäkt)</b>	<b>820 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Underskrifter
Namn
Namnförtydligande
Organisation
Datum

Ansökan om medel från  
Samordningsförbundet  
Skellefteå-Norsjö

Ankomstdatum (fylls i av förbundet)

Fyll i nedanstående ansökan. Observera att ett krav för att ansökan ska behandlas är att den tar upp samverkan mellan minst två av Samordningsförbundets huvudmän. Ifylld ansökan skickas i två kopior, den ena via e-post till [stellan.berglund@skelleftea.se](mailto:stellan.berglund@skelleftea.se), den andra, som ska vara underskriven, via reguljär post till samordningsförbundet (för adress se sidfot). En komplett ansökan ska innehålla projekt/verksamhetsbeskrivning enligt bifogad blankett samt budget- och finansieringsplan. Ta gärna kontakt med Stellan Berglund på samordningsförbundet för ytterligare information om vilka uppgifter som ska vara med i er ansökan.

Uppgifter om sökande organisation (stödmottagare)		
Organisationens namn <b>Skellefteå kommun</b>	Enhet/arbetsställe <b>AME</b>	
Firmatecknare/Chef <b>Leif Löfroth</b>	Organisationsnummer <b>2120002643</b>	
Utdelningsadress <b>Trädgårdsgatan 6</b>	Postnummer <b>931 85</b>	Postnummer <b>Skellefteå</b>
Kontaktperson <b>Anna-Klara Granstrand</b>	Kontaktpersonens telefonnummer <b>0910 73 46 28</b>	
Kontaktpersonens e-post adress <b>Anna-klara.granstrand@skelleftea.se</b>	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer <b>072 521 83 98</b>	
Plusgiro <b>12 68 70-5</b>		

## Projekt/verksamhetsbeskrivning

”Migrantmödrar”

### Bakgrund/problemformulering

Världen upplever nu den största flyktingkatastrofen sedan andra världskriget. Kriget i Syrien och dess närområde är den enskilt största bidragande orsaken till att över 50 miljoner människor tvingats fly från sina hem. De flesta flyende människorna finns kvar i konflikthärdarnas närområden men en liten del av de flyende kommer till Sverige och söker asyl.

Utrikesfödda kvinnor med barn är en socioekonomiskt utsatt grupp i Sverige. Så även i Skellefteå. Enligt Skellefteå kommuns integrationsstrategi lever drygt 5 procent av barnen med svensk bakgrund i ekonomisk utsatthet medan siffran är närmare 40 procent för barn med utländsk bakgrund. Detta placerar kommunen under rikssnittet vad gäller skillnad mellan fattigdom bland barn med svensk respektive utländsk bakgrund. Den socioekonomiska utsattheten avtar något över tid och är som mest kännbar de första 7 åren i Sverige.

Utsattheten är delvis ett resultat av utrikes födda personers svårigheter på arbetsmarknaden och därigenom bristande förankring i offentliga trygghetssystem vid exempelvis föräldraledighet, sjukdom och arbetslöshet. Men kan också härledas till avsaknad av skyddsfaktorer som har samband med föräldrarnas utbildningsnivåer, nätverk och samhällsengagemang.

Både migration och moderskap är omvälvande processer som omformulerar identitet och självuppfattning. Då dessa processer sker parallellt skapas ytterligare utmaningar för individer att orientera sig både som förälder och medskapande samhällsmedborgare i ett nytt land. För att kunna vara en fungerande förälder krävs ett sammanhang och möjlighet att tillsammans med andra utveckla sina egna kompetenser och strategier. Och för att kunna bli en aktiv samhällsmedborgare med kraft och kompetens att styra sitt eget och sina barns livschanser krävs god kännedom av samhället, nätverk och kontaktytor. I Skellefteå idag finns inga naturliga mötesplatser, utanför hemmen, som tillhandahåller detta för nyanlända kvinnor och deras barn.

Behovet av självstärkande sammanhang för gruppen ”mödrar med utrikisk bakgrund” har de senaste åren uppmärksammats från många håll, både inom offentligheten och inom det civila samhället. Initiativet till detta projekt kommer från kvinnokliniken på Skellefteå lasarett och har förmedlats till Skellefteå kommun via EFS.

Då EFS erbjuder att ställa lokaler till förfogande samt bidra med frivilliginsatser anser Skellefteå kommun att detta är en bra och kostnadseffektiv möjlighet att tillsammans med det civila samhället utforska möjligheten att göra en insats för en utsatt grupp.

### Syfte

Projektet är en förstudie med frivilliga deltagare. Under förstudien kommer projektledaren att arbeta med målgruppsrepresentanter och frivilliga från EFS. Gemensamt kommer de att kartlägga behovet av och möjligheterna att realisera en hälsobringande och självstärkande mötesplats utanför hemmet. En plats var kompetenser tas tillvara, erfarenheter utbyts, kunskap fördjupas och självkänsla stärks. En trygg plats och en gemenskap att utgå ifrån och återkomma till då deltagarna allteftersom utforskar och allt mer självständigt interagera med och etablerar sig i sitt nya samhälle.

## **Målgrupp**

Projektet riktar sig till kvinnor med erfarenhet av migration och moderskap oavsett tid i landet eller juridisk status. Under förstudien kommer målgruppen att ytterligare definieras och möjligheten att bedriva långsiktiga projekt med delar av målgruppen kommer att utforskas.

## **Mål**

Projektet mål är generellt sett att deltagarnas "empowerment". Att deltagarna ska utveckla fungerande strategier för ett effektivt föräldraskap, ett medskapande medborgarskap och en förståelse av vägen till egen försörjning.

Under förstudien kommer deltagarna själva att konkretisera vad de önskar uppnå och hur de önskar uppnå detta inom verksamheten.

## **Avgränsningar och mervärde**

Många projekt har genomförts som syftar till nyanländas arbetsmarknadsetablering etc...

Detta projekt särskiljer sig då det låter sig formas av målgruppens egna behov och förhoppningar.

Projektledaren, själv en nyanländ mamma, kommer tillsammans med målgruppen och ideella krafter inom Skellefteås föreningsliv formulera ett förslag på den verksamhet som de anser sig behöva för ett effektivt föräldraskap och ett medskapande medborgarskap i Sverige.

## **Genomförande och samverkan**

Under förstudietiden kommer en projektledare att anställas. Projektledaren, själv nyanländ, som kommer att genomföra förstudien kommer att ha sin arbetsplats på EFS och i arbetet ha stöd av både EFS- personal och frivilliga samt uppbackning av Skellefteå kommuns integrationsstrateg. Möjligheter finns att ytterligare stärka projektorganisationens språk och kulturkompetens genom instegsarbetare.

Förstudietiden förväntas innefatta återkommande aktiviteter tillsammans med målgruppen både i form av fokusgrupper och mer aktivitetsbaserade inslag för att testa bärkraften i framkomna idéer. I övrigt kommer förstudietiden att innefatta en utveckling och förtydligande av samarbetsparternas ambitioner och förväntas resultera i förslag på om/hur verksamheten fortsättningsvis kan/ska bedrivas och med vilka samarbetspartners.

## **Tid och aktivitetsplan**

Förstudien förväntas genomföras under 2015.

Aktiviteter som ska genomföras kommer att utgå ifrån målgruppens egna önskemål och engagemang och är därför inte planerade innan projektstart. Aktiviteterna förväntas innefatta mötesplats, samtalsgrupper, fördjupad samhällsinformation, språkträning, körsång, matlagning, studiebesök och utflykter etc.

## **Jämställdhet**

Inom projektet görs ingen ansats att arbeta likvärdigt med män och kvinnor. Projektet riktar sig till kvinnor och deras barn och projektorganisationen kommer att bestå av kvinnor. Detta är i enlighet med EFS önskemål då det är just en mötesplats för kvinnor som de initialt önskar skapa.

Att projektet erbjuder en könssegregerad samlingsplats kan anses vara en av projektets styrkor då projektet syftar till att ta tillvara och understödja den specifikt kvinnliga erfarenheten av moderskap i exil. Vissa av projektets deltagare skulle dessutom vara förhindrade att delta ifall att mötesplatsen var öppen även för män. Projektet kan anses främja jämställdhet genom att möjliggöra självstärkande insatser för samhällets mest sårbara grupp och genom att stärka denna grupp främjar projektet jämställdhet i samhället i övrigt.

Men, de samverkande parterna är medvetna om att ett könssegregerat projekt kan vara både en styrka och en potentiell risk. Särskilt om projektet är framgångsrikt och effektivt stärker mödrar och kvinnor om inte deras män får liknande möjligheter. Detta är något som kommer att ytterligare beaktas under förstudietiden och förslag på hur detta kan avhjälpas kommer att presenteras.

## **Tillgänglighet för personer med funktionshinder**

Lokalerna är tillgänglighetsanpassade. Aktiviteterna som ska genomföras kommer att utgå ifrån deltagarnas önskemål och behov och deltagande vid aktiviteterna kommer att möjliggöras oavsett eventuella funktionshinder.

## **Mångfald**

Målgruppen består av utrikesfödda kvinnor och deras barn. De potentiella deltagarna kommer uppskattningsvis från ett 20-tal länder, från samtliga världsreligioner och talar åtminstone ett trettiotal olika språk. De har individuella erfarenheter, behov, förväntningar och förutsättningar. Att bereda utrymme och sammanhang för frivilligt deltagande för en så heterogen grupp kommer att vara utmanande. Projektet kommer att ta fasta på de gemensamma nämnarna moderskap, migration och livet i Sverige och genom dessa försöka bygga gemenskap och sammanhang som sträcker sig bortom religiös-, etnisk- eller språklig tillhörighet.

## **Uppföljning/utvärdering och resultatspridning**

Förstudien kommer att resultera i en förstudierapport och eventuellt en eller flera projektansökningar. Ifall att förstudieverksamheten övergår i ett längre projekt kommer verksamheten förslagsvis kopplas till forskare vid Luleå universitet som forskar kring identitet, migration och moderskap och bli innefatta följande frågeställningar:

Erbjuder verksamheten en trygg bas och ett självstärkande sammanhang?

På vilket sätt påverkar verksamheten deltagarnas syn på sig själva?

På vilket sätt påverkar verksamheten deltagarnas kapacitet som mödrar?

På vilket sätt påverkar verksamheten deltagarnas kapacitet som medskapande samhällsmedborgare?

På vilket sätt påverkar verksamheten deltagarnas grad av egen försörjning?

## **Implementering**

I första hand är detta en förstudie som kanske kommer att leda till ett genomförandeprojekt och verksamheten förväntas först därefter fortleva av egen kraft.

Verksamheten förväntas inte införlivas i någon redan befintlig verksamhet. Då verksamheten skapas utifrån individers reella behov så finns en förhoppning om att den kan fortleva i någon form, med eller utan projektfinansiering, så länge det finns ett behov.

Målgruppen är full av kraft och initiativ men är i dagsläget i en utsatt situation utan sammanhang eller samhällsförankring och har därför svårt att effektivt delta som medskapande samhällsaktörer. Empowerment handlar om hur individer kan tillgodogöra sig de resurser som de själva behöver för att bli aktiva samhällsmedborgare. Kraften i projektet kommer från målgruppen, projektet bidrar med projektledningen för att understödja och kanalisera utvecklingen av målgruppens inneboende kraft och kompetens. Om målgruppen efter projekttiden anser det finnas fortsatt behov av projektets verksamhet så förväntas målgruppen då vara tillräckligt stark och välorganiserad för att kunna driva verksamheten vidare, som förening eller stiftelse, i egen regi eller i samverkan med andra och med de då till buds stående medlen.

## Kostnader och finansiering

Vilka resurser krävs för att driva verksamheten eller genomföra aktiviteterna? Ange belopp för respektive år och totalt. (Endast direkta merkostnader för att driva verksamheten eller aktiviteten ska tas upp, redan befintliga kostnader ersätts ej av Samordningsförbundet). Fyll i nedanstående tabell.

De summerande fälten i tabellen beräknas automatiskt med hjälp av s.k. formler.

För att uppdatera de summerande fälten i *Microsoft Office Word*, markerar du samtliga celler och trycker på funktionstangenten; F9.

Resurser	År 2015	År 2016	År 2017	S:a 2015–2017
Projektledning	180 000			
Lokal (EFS)	75 000			
Övriga kostnader telefoni, data, (EFS)	20 052			
Verksamhet (EFS)	25 000			
Ev. utvärderingskostnader, spridning, resor				
<b>Summa kostnader</b>	<b>375 052</b>			
Intäkter (exkl. bidrag från samordn.förb.)	120 052			
<b>Summa nettokostnader (kostnad - intäkt)</b>	<b>- 180 000</b>			

Underskrifter
Namn
Namnförtydligande
Organisation
Datum



## Förslag till genomförande av KUR-satsning i Skellefteå-Norsjö.

Förslaget är ett utkast och måste förankras och kompletteras innan en ansökan till Försäkringskassans huvudkontor kan göras. Syftet med underlaget är att möjliggöra ett ställningstagande för inriktning av en KUR-satsning i Skellefteå-Norsjö under andra halvåret 2015. En preliminär tidplan för satsningen kan se ut enligt följande:

- Lokala samverkansgruppen prioriterar inriktning vid mötet 2015-04-13
- Försäkringskassan förankrar inriktning och ansökan internt
- Samordningsförbundets styrelse rekommenderar inriktning 23 april 2015
- En färdig ansökan skrivs fram, förankras och skickas in av Försäkringskassan under maj 2015
- KUR genomförs med preliminär start i augusti/september 2015
- Insatsen avslutas senast under december 2015
- LSG och samordningsförbundet utvärderar och beslutar om fortsatta lokala satsningar i samverkan under första kvartalet 2016.

### **Förslag 1. Nyanlända med psykisk ohälsa och smärta – samband integration och hälsa, att identifiera psykisk ohälsa och känna till kulturella variationer av hälsa samt hur psykisk ohälsa påverkar arbetsförmåga**

#### **Bakgrund**

I Skellefteå-Norsjö finns sedan flera år en etablerad samverkansstruktur mellan myndigheterna. Strukturen är utvecklad inom ramen för finansiell samordning och är väl förankrad hos samtliga parter.

2012 genomfördes en KUR-satsning med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Skellefteå och Norsjö kommuner och landstingets psykiatriska verksamhet som samverkansparter. Syftet med insatsen var att erbjuda ingående samverkansparter evidensbaserad kompetensutveckling inom psykiatriområdet (framför allt förhållningssätt och bemötande), i syfte att öka samsynen och därmed öka förutsättningarna för en bra samverkan kring personer med psykisk funktionsnedsättning.

Resultatet av denna process lever vidare i olika former hos samverkansparterna. Fortsatta, samordnade kompetensutvecklingsinsatser som initierats från nationell, regional och eller lokal nivå har även genomförts efter 2012.

Ett område som under senare år aktualiserats av allt fler myndigheter, men även företag och det civila samhället, är sambandet mellan integration och hälsa. I Skellefteå kommun bor mer än 60 nationaliteter och över 4000 människor är födda i ett annat land än Sverige. Såväl i Skellefteå, liksom i Norsjö, är inflyttningen till kommunen avgörande för den fortsatta befolkningsutvecklingen och kommunens attraktivitet.

Möjligheterna till etablering på arbetsmarknaden och att finna en plats och delta i samhällsgemenskapen avgör i stor utsträckning om inflyttningen ska bli bestående och hållbar. Ökad kunskap om kulturella variationer av hälsa, samband integration – hälsa, hur man identifierar psykisk ohälsa samt hur psykisk ohälsa påverkar arbetsförmåga är därför viktiga områden där den gemensamma kompetensen behöver utvecklas.

### **Syfte**

- Att skapa en gemensam kunskapsbas som grundas på evidens och beprövad erfarenhet. Satsningen ska också underlätta och förstärka samarbetet organisationerna emellan genom att förtydliga begrepp och ansvarsområden, utveckla metoder samt skapa samsyn om rehabiliteringens ramar och förutsättningar.
- Att vidmakthålla, utveckla och förstärka den befintliga samverkan

### **Arbetsgrupp KUR**

En arbetsgrupp bildas med representation från alla samverkande parter:

- Försäkringskassan
- Arbetsförmedlingen
- Skellefteå kommun
  - Socialtjänst
  - Gymnasie/vuxenutbildning/arbetsmarknadsverksamhet
- Norsjö kommun
  - Socialtjänst
  - Vuxenutbildning/arbetsmarknadsverksamhet
- Västerbottens läns landsting
  - Psykiatri
  - Primärvård
- Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

### **Målgrupp**

Personal från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Skellefteå och Norsjö kommun, Västerbottens läns landsting, politiker, projektpersonal, föreningar/organisationer.

### **Genomförande**

Föreläsning i storgrupp kombineras med dialoger i smågrupper (med processledare). Antal deltagare ca 100-150.

### Temadag 1(halvdag)

Föreläsare: Maria Sundvall, överläkare, psykiater, Transkulturellt centrum på Karolinska institutet  
samband integration och hälsa

- Att identifiera psykisk ohälsa och känna till kulturella variationer av hälsa
- Arbetsförmåga, prestationsförmåga, hur psykisk ohälsa påverkar arbetsförmåga

Föreläsare: Mustafa Can

- Svenskhet, identitet, kultur och olika samhällsfrågor. Välkommen till det främmande landet.

Dialoggrupper utifrån skapade ”cases”, hur påverkar det personen i vardagen, hur bemöter vi dessa personer. Vad är ett ”bra” bemötande?

### Temadag 2 (halvdag)

Föreläsare: Hani Hattar läkare smärtkliniken Västervik

- Smärta ur ett kulturellt perspektiv

Föreläsare: representant från Arbetsförmedlingen

- Ansvar och möjligheter för stöd till arbete/självförsörjning via etableringsuppdraget

Dialoggrupper utifrån skapade ”cases”, hur påverkar det personen i vardagen, hur bemöter vi dessa personer. Vad är ett ”bra” bemötande?

### Temadag 3 (halvdag)

Föreläsare: Lokala representanter verksamma inom området föreläser kring ”vinster” av samverkan ur ett myndighets- och individperspektiv.

Dialoggrupper utifrån: Hur samverkar vi på enklast bästa sätt i syfte att stötta den enskilda individen? Vilka är våra olika roller? Framgångsfaktorer?

Sammanfattande diskussion i storgrupp: Hur går vi vidare?

### **Ekonomi**

Föreläsare inkl. processledare i dialoger: kronor

Kursmaterial . kronor

Lokalhyra och fika bekostas av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.

### **Uppföljning/utvärdering**

Lokala samverkansgruppen i samråd med lokala och nationella representanter för Försäkringskassan utarbetar modell för uppföljning/utvärdering.

# Churchill var inte heller klok

## – om arbetslivet för personer med funktionsnedsättning

Detta är en underbar pjäs som i högt tempo tar med åskådarna ut på en emotionell berg- och dalbaneresä.

**A**ltifrån gladskratt till skratt för att det gör ont, till den berömda klumpen i halsen och tårarna som bränner i ögonen. Timmen går alltför fort när vi följer de tre huvudpersonernas försök att få arbete och att fungera i arbetslivet. Anton med en lindrig utvecklingsstörning, Hanna med adhd och Jonas med Aspergers syndrom.

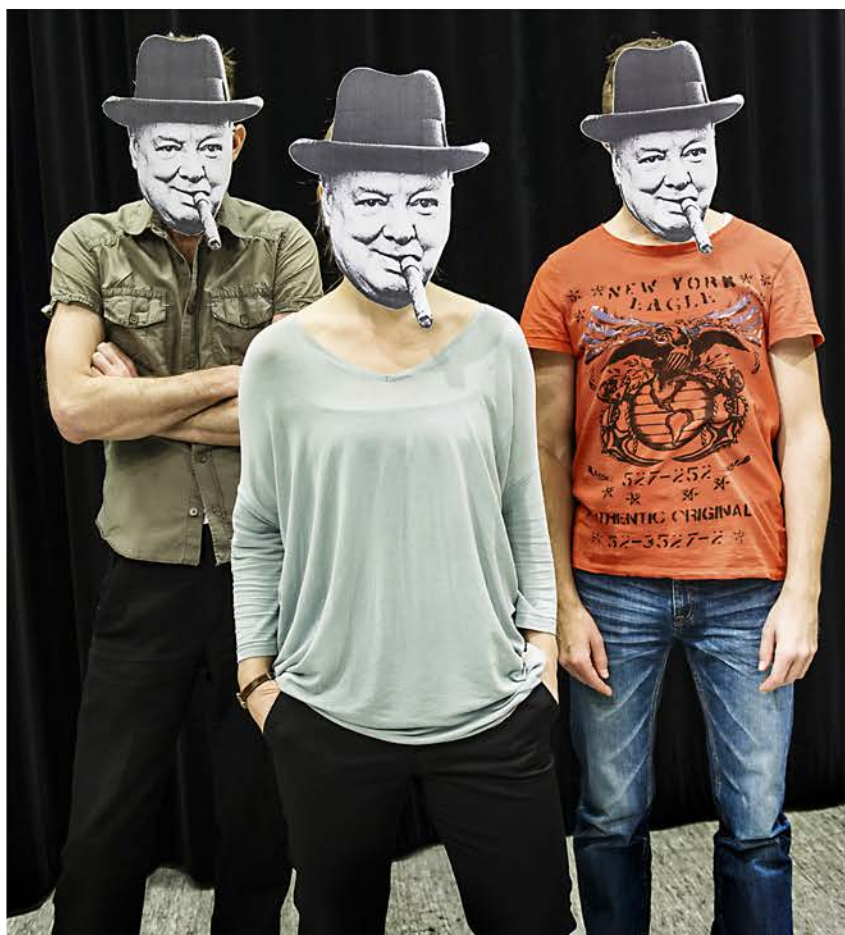
Pjäsen Churchill var inte heller klok spelas på Östra Teatern. Scenerna är realistiska och visar med tydlig skärpa både vad som kan gå snett och hur bra det kan vara med rätt person på rätt plats.

Hanna går med liv och lust in i sina jobb. Hon tar gärna de besvärliga hemtjänstkunderna. Gubben som vägrar släppa in hemtjänsten till exempel. Men hon måste lägga mycket extra energi för att få kontakt och tiden räcker inte till. Hon blir mer och mer stressad och jobbet går sämre och sämre.

### Äntligen ett jobb

Jonas vill absolut inte tala om att han har Aspberger när han kommer till sin nya arbetsplats. Det går snett direkt när kollegorna försöker ta kontakt och hälsa honom välkommen och småprata. Jonas snoppar av dem utan att förstå det själv. Kollegorna blir arga och vill inte ha honom där. ”Den där otrevliga jäveln blir inte långvarig på det här stället”.

När Anton äntligen, äntligen efter många försök får jobb på en hamburgerrestaurang stortrivs både han och kunderna. Han har en klok, medmänsklig och affärsmässigt smart chef som ser vilken tillgång han är för företaget. Han får kunderna att trivas och känna sig hemma. Ibland får hon



Föreställningen handlar om tre unga människors kamp för att ta sig in i arbetslivet.

säga till när han pratar för mycket, men hon gör det på ett bra sätt och Anton kan ta det. När chefen efter lite mer än två år får nytt jobb på annan ort blir Anton förtvivlad. Han säger upp sig.

Detta är glimtar ur pjäsen som med värme beskriver hur det är att söka jobb och försöka komma in på en arbetsplats när man har en funktionsnedsättning. Det märks att det finns mycket kunskap om både arbetsvillkor och funktionsnedsättningar hos

dem som arbetat med pjäsen. För att inte tala om det allmänmänskliga. Den här pjäsen borde alla som på något sätt är inblandade i frågan gå och se. Politiker, tjänstemän på olika nivåer, arbetsgivare, chefer, arbetskamrater ...

Efter pjäsen finns möjlighet att stanna kvar och diskutera kring den med skådespelarna och resten av publiken.

TEXT: KIA MUNDEBO, OMBUDSMAN FUB  
FOTO: URBAN WEDIN





Ulrika Ragnar Borell, producent på Östra Teatern.



## Pjäsen som sätter ljuset på rätten till arbete

– Pjäsen är en fristående fortsättning på Autist javisst! Efter att vi spelat den fick vi ofta frågan om hur det skulle gå för Jonas. Skulle han exempelvis kunna få ett jobb?, berättar Ulrika Ragnar Borell, producent på Östra Teatern.

Pjäsen Churchill var inte heller klok får vi följa tre unga människors kamp för att ta sig in i arbetslivet: Anton med en lindrig utvecklingsstörning, Hanna med adhd och Jonas med Aspergers syndrom.

De möter en tuff arbetsmiljö där bemanningsfirmor slimmade strukturer och krav på effektivitet stänger dem ute. Hanna bränner ständigt ut sig. Jonas klarar inte att vara i grupp.

Men pjäsen visar inte bara på svårigheter, utan lyfter framförallt fram de många fördelar, när personer med funktionsnedsättning kommer in på arbetsmarknaden. När Anton äntligen får ett jobb utvecklas hela arbetsplatsen till det bättre.

– Vi vill sätta ljuset på det enorma resursslöseriet i samhället som pågår när personer med funktionsnedsättning stängs ute från arbetsmarknaden. Oftast på grund av okunskap och fördomar, betonar Ulrika Ragnar Borell.

”Churchill var inte klok” är en rätt

ovanlig och lite oväntad titel på en pjäs från Östra Teatern. Hur kom den till egentligen?

– Det är faktiskt Pär Larshans, hållbarhetschef på Max som är ”pappa” till den. Vi hade ett möte kring frågor om vad näringslivet hade att vinna på att anställa personer med funktionsnedsättning. Plötsligt sa Pär: ”Churchill var inte heller klok, men gjorde mycket bra ändå”. Och Pär har faktiskt blivit en av rollfigurerna, liksom är Antons gestalt hämtad nästan direkt från en serveringsvärd på en av Max restauranger.

– Gunilla Boëthius har skrivit manus även till denna föreställningen. Hon har själv en son med autismliknande funktionsnedsättning och har på nära håll kunna följa hans kantade väg för en plats på arbetsmarknaden. Tack vare det är pjäsen också väldigt autentisk.

Redan på genrepet nådde pjäsen en bredare målgrupp än Östra Teaterns tidigare föreställningar gjort.

– Vi har haft fler ”dörröppnare”. Pär Larshans har självfallet lockat in näringslivet, men även företrädare från såväl regeringen som kulturlivet har funnits på plats. Kan vi sprida pjäsen brett i samhället så känns det självfallet väldigt positivt.

TEXT: AGNETA BERGHAMRE HEINS

FOTO: URBAN WEDIN

### FAKTA:

Östra Teatern är en teaterförening från Stockholm som sätter funktionsnedsatta människors situation i fokus. Sedan 2003 turnerar de i Sverige, Norge och Finland med fem utbildningspjäser skrivna av dramatiken Gunilla Boëthius: När Lillan kom till jorden, Mohikan med vita strumpor, Boogie för benlösa, Autist javisst! och Churchill var inte heller klok. Östra Teatern samarbetar bl a med kommuner, landsting, företag, handikapporganisationer, universitet och museer.  
[www.ostrateatern.se](http://www.ostrateatern.se)

Redaktör:  
Annika Hellner  
ps@di.se  
08-573 650 00



INTE KLOK. I den nya pjäsen "Churchill var inte heller klok" tar dramatikern Gunilla Boëthius upp det faktum att personer med olika former av diagnoser har en viktig roll att fylla på arbetsmarknaden.

# Arbetsgivarnas diagnos

## Funktionsnedsatta utmanar i Gunilla Boëthius nya pjäs

I pjäsen "Churchill var inte heller klok" visar dramatikern Gunilla Boëthius hur både produktivitet och trivsel kan öka i företag som anställer människor med funktionsnedsättning.

"Autister kan vara bättre lämpade för precisionsarbete än många andra, till exempel. De behövs, ta mig fan", säger hon.

"En väldigt speciell person. Bipolär inser man nu. En psykisk sjukdom som passade väldigt bra i det läget England befann sig. Fruktansvärda depressioner, men dess emellan, vilken kraft! När Hitler bombade landet sönder och samman, alla och alla ville ge upp och ge sig – sa Churchill ensam nej: jag lovar er blod, svett och tårar, men seger! Tur för England att han inte var klok."

Så lyder en replik ur pjäsen "Churchill var inte heller klok" som är på turné i Sverige, Norge och Finland. I morgon

kommer den till Öckerö, för att därefter spelas i Västsverige resten av veckan.

Sedan 2003 turnerar Östra teatern med utbildningspjäser för att öka kunskapen om de funktionsnedsattas villkor.

Gunilla Boëthius har själv en 29-årig son som har högfungerande autism med en liten mental retardation, vilket tidigare kallades Aspergers syndrom.

"När ens barn får en sådan diagnos är det det mest skakande ögonblicket i ens liv. När en skådespelerska som också hade ett barn med diagnos föreslog att vi skulle göra en pjäs om det insåg jag att det skulle bli bra teater", säger hon en aning krasst.

### En ny tid ger nya förutsättningar

Sedan dess har det hunnit bli fem pjäser som tar upp olika skeden i livet, där den senaste fokuserar på arbetslivet.

Arbetslösheten bland funktionsnedsatta har ökat från 50 till 56 procent de senaste fem åren. I den gruppen ingår personer med både fysiska och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.

"I absoluta tal pratar vi om hundra-

### Di Fakta

#### Gunilla Boëthius

■ **Ålder:** 68 år.

■ **Familj:** Gift med författaren och översättaren Per Holmer, två vuxna söner.

■ **Bor:** På Södermalm i Stockholm.

■ **Bakgrund:** Började som journalist, debuterade som dramatiker i början av 1980-talet. Har bland annat skrivit "Kvinnan som gifte sig med en kalkon" och "Jordpojken".

tusentals människor som inget hellre vill än att få ett jobb", säger Gunilla Boëthius.

Hon tror att de dramatiska talen beror mer på okunskap än illvilja. Arbetsgivarna utgår ifrån att det är krångligt och besvärligt att anställa funktionsnedsatta.

"Vi lever i en tid av vinstmaximering och effektivitetskrav. Då blir staketen mellan arbetslivet och funktionsnedsatta högre", säger hon.

På ett ställe i pjäsen säger en handläggare på Arbetsförmedlingen:

"Vet han inte vad funktionsnedsattas liv går ut på? Väntan: på att koda, utredas, kartläggas och bedömas. På att få tillgång till våra program och våra metoder. På bidrag som godkänns eller avslås. På handläggare, konsulent, kurator, läkare och psykiater, a-kassa, habilitering, försäkringskassa osv, osv, ..."

### Hög andel av de anställda

Max Hamburgerrestauranger är ett företag som går mot trenden när det gäller funktionsnedsatta. I tio år har bolaget arbetat systematiskt för att bereda plats för dem i företaget.

I genomsnitt jobbar två funktionsnedsatta på varje restaurang. Sammanlagt är de 200 personer, av totalt 1700 anställda.

"Det ligger även i vårt intresse. Det föds allt färre barn, och vi behöver arbetskraft i våra restauranger", säger Pär Larshans, hållbarhetschef på Max.

Företaget inledde med att lansera en ledarskapsutbildning för sina linjechefer.

"Vi började med att arbeta med restaurangchefernas rädsla för det främmande. Vi har fokuserat på att stärka deras självkänsla och att öka deras kunskap om olika diagnoser", säger han och påpekar att en person med exempelvis adhd, som blir stimulerad av en uppgift, kan jobba närapå hur länge som helst.

### En lönsam tanke

Enligt Pär Larshans har omsättning och vinst ökat i företaget sedan projektet startades, liksom den interna stoltheten.

"Våra anställda tycker att det är värdefullt att få bidra till ett bättre samhälle."

Pär Larshans finns med som en rollfigur i Gunilla Boëthius senaste pjäs. Det gör även Claes Nilsson, serveringsvärd





FOTO: URBAN WEDIN

# stavas ofta rädsla

på Max i Skellefteå sedan elva år tillbaka.

Han är 31 år och har en mindre utvecklingsstörning som gör att vissa saker tar lite extra tid för honom. Trots det blev han utsedd till Årets medarbetare i Max 2014.

”Han är oerhört lojal, han är aldrig sjuk och han värvar stamgäster med sitt glada och trevliga sätt att vara. Han får gästerna att trivas”, säger Joakim Lindström, restaurangchef på Max i Skellefteå.

Claes Nilsson tycker att det är extra kul när folk han har varit i kontakt med kommer tillbaka, kanske redan dagen därpå, med familj eller vänner.

”För ett par veckor sedan fick jag ’Dagens applåd’ av en gäst på sistasidan i tidningen Norran”, berättar han.

## Pjäsens rollfigurer har diagnoser

Enligt Gunilla Boëthius var Claes Nilsson och Max ett av de roliga exemplen hon hittade när hon gjorde research inför pjäsen, men de är ändå droppar i havet.

En av de andra rollfigurerna, som kallas Hanna, har adhd och bränner ständigt ut sig.

”Dessutom orkar inte arbetskamraterna med henne eftersom hon alltid säger vad hon tycker utan att linda in det. För den som har adhd kan det vara lätt



**ERKÄNNANDE.** Tidigare i år utsågs Claes Nilsson till Årets medarbetare inom Max Hamburgerrestauranger.

att få jobb, men svårt att behålla det”, säger Gunilla Boëthius.

Rollfiguren Jonas är autist och står inte ut med höga ljud. Han förstår inga sociala koder och bråkar med kollegerna när han inte klarar av att vara i grupp.

”Det krävs mycket stöd för att en sådan kille ska fungera på en arbetsplats. Man ska inte dölja att det kan vara jobbigt. Men det är också berikande och underbart”, säger Gunilla Boëthius.

Hennes egen son fick sin första dia-

## Di Fakta

### Östra Teatern

■ **En teaterförening** från Stockholm som belyser funktionsnedsatta människors situation.

■ **Samarbetar** med kommuner, landsting, företag, intresseorganisationer, universitet och museer.

■ **Turnerar** med ”Churchill var inte heller klok” som är en fristående fortsättning på fyra tidigare pjäser: ”När lillan kom till jorden”, ”Mohikan med vita strumpor”, ”Boogie för benlösa” och ”Autist javisst!”.

■ **De fyra första** pjäserna har setts av uppskattningsvis 70 000 personer.

Källa: Östra teatern



**RESURSSLÖSERI.** Hela 56 procent av de funktionsnedsatta stängs ute från arbetsmarknaden på grund av okunskap och fördomar, enligt Gunilla Boëthius.

FOTO: FILIP ERLIND



”Dagens applåd” i tidningen Norran den 10 mars i år.

## Di Konst & auktion

### KARIN GRUNDBERG WOLODARSKI

karin.grundberg@di.se

08-573 651 09

# Exklusiviteten skapar snacket

**P**å torsdag slår konstmässan Market upp sina dörrar. I år lär det inte bli lika trångt för besökarna med tanke på att det fyra dagar långa evenemanget äger rum på Liljevalchs konsthall på Djurgården, och inte som i fjol på Konstakademien på Fredsgatan 12.

Det är ett ypperligt tillfälle att snabbt få sig en överblick över den nordiska konstscenen och det aktuella utbudet. De deltagande gallerierna, som har granskats av en särskild uttagningskommitté, håller en hög nivå. Priserna på de utställda verken varierar från högt till något mer rimliga nivåer.

**”Vip, vip, vip är vad gallerier ägnar sig åt för att skapa buzz, buzz, buzz.”**

**Bland höjdpunkterna** på mässan finns Cecilia Hillströms galleri, som bland annat visar några nyproducerade verk av Clay Ketter. Konstnären ställs även ut på det faktiska galleriet på Hälsingegatan i Stockholm, mellan den 5 april och 10 maj. Svensk-amerikanen, som ofta gjort konst av vardagliga föremål, fick sitt genombrott i slutet av 1990-talet. Han befäste sin position i och med separatutställningen på Moderna museet 2009. Men med berömmelsen har priserna också klättrat. Ketterverken som kan beskådas på Market kostar mellan 100 000 och 250 000 kronor, enligt Cecilia Hillström själv.

**Arrangörerna av mässan**, med galleristen Stefan Andersson i spetsen, anger inte vinsten som huvudsyfte för initiativet utan lovar att ett eventuellt överskott investeras i nästa års Market. Men för de deltagande gallerierna är tillställningen kommersiellt viktig. Många hoppas avsluta affärer redan innan mässan öppnar för den breda allmänheten på fredagen. På torsdagen bjuds nämligen de viktigaste kunderna – samlarna – in till en vip-visning som går under namnet First choice. Vip, vip, vip är vad gallerier ägnar sig åt för att skapa buzz, buzz, buzz. Samlarna ska känna sig utvalda och något mer insatta än oss övriga dödliga.

**Karin Grundberg Wolodarski** är reporter på Di och skriver om konst.



## Di Sudoku

				5	
		7	4		9 6
4	5		2	3	
2	8			6	7
			1	4	
					8 5
			7	2	
					1 3
	4	1			3 6
		6			

Rutorna ska fyllas i så att varje rad, vågrätt och lodrätt, och varje 3x3-ruta, innehåller siffrorna 1–9 utan att någon siffra förekommer två gånger. **Lösningen finns på sista sidan i dagens tidning.**

**SUSANNE BARK**

susanne.bark@di.se

08-573 650 29



Stellan Berglund

**Myndighetsövergripande samverkansmodell i Skellefteå-Norsjö för personer med långvarigt/mycket långvarigt behov av ekonomiskt bistånd/försörjningsstödutveckling och behov av stöd från två eller fler myndigheter.**

**Förslag till arbetsuppgifter för koordinator i samverkansmodellen:**

- Informera om och initiera dialog angående utformningen av samverkansmodellen hos berörda myndigheter – Skellefteå kommun, Norsjö kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västerbottens läns landsting och Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö - samt övriga berörda aktörer inom verksamhetsområdet
- Återkoppla kontinuerligt och lyfta strategiska frågor till ledningsgruppen (Lokala samverkansgruppen)
- Ansvara för att metod/modell för uppföljning och utvärdering utarbetas och fastställs av ledningsgruppen
- Ansvara för att berörda verksamheter utser kontaktpersoner med ansvar att identifiera samverkansbehov samt hålla samman och genomföra det operativa samarbetet
- Ansvara för att former och rutiner för myndighetsgemensamma ärendegenomgångar, prioritering av målgrupp, remisshantering, gemensamma handlingsplaner och flerpartssamtal, koppling till rehabiliteringstrappan, gemensam uppföljning/utvärdering, m.m. fastställs i samverkan
- Ansvara för att frågor rörande jämställdhet, mångfald och tillgänglighet integreras i samverkansmodellen
- Löpande dokumentation av arbetssätt, aktiviteter och rutiner som löpande går att implementera i myndigheternas ordinarie verksamhet, resultat/effekter, framgångsfaktorer/hinder, m.m.
- Information och spridning av resultat och effekter av samverkansmodellen internt hos berörda myndigheter samt externt hos andra aktörer inom verksamhetsområdet.





Diarienummer  
2013-3080063

Projektnamn Improve - Samordnad och förbättrad planering, styrning och implementering av projektresultat	Diarienummer 2013-3080063
---	------------------------------

## Slutrapport genomförande

### Sammanfattning

Ge en sammanfattande beskrivning av projektidé och framkomna resultat.

Improve har i bedrivits i samarbete mellan samordningsförbunden i Västerbotten. Det finns tre samordningsförbund i länet, Umeå-Vännäs, Lycksele-Malå och Skellefteå-Norsjö.

Det övergripande, långsiktiga målet med Improve var att förbättra planering, styrning/ledning, utvärdering och implementeringsprocesser i projekt där något av samordningsförbunden är part.

Projektmålet på kort och medellång sikt var att etablera en fungerande övergripande projektledningsstruktur samt ett systematiserat kunskapsunderlag för analys i syfte att bättre förstå effekter/resultat av projekt.

Förstudien har dels arbetat med kartläggning och dels arbetat fram förslag på åtgärder. Kartläggningen har skett genom dokumentstudier av projektrapporter, artiklar och andra publikationer, genom deltagande observation på styrgrupps- och styrelsemöten och genom att göra djupintervjuer med nyckelpersoner som projektledare inom myndigheter och hos fristående aktörer, med styrgruppsledamöter samt med högre tjänstemän och politiker som ingår i samordningsförbundets styrelser.

Genom kartläggningen har angelägna utvecklingsområden identifierats. Projektet har efter en analys tagit fram konkreta förslag för hur strukturen för att styra projekt och insatser utifrån de olika förbundens övergripande visioner och strategier kan utvecklas. Det har även tagits fram förslag på hur uppföljning kan ske för att tydligare koppla samman ordinarie verksamhet i förbunden och framtida projekt, hur riskhanteringen kan utvecklas samt hur förbunden kan arbeta med fördjupa sitt arbete kring jämställdhetsintegrering.

### Projektets resultat

- Redogör kortfattat för det problem och de behov som projektet avsåg att fokusera kring.
- Redogör för projektets ambitioner att göra skillnad, det vill säga hur lösa problemet på ett bättre sätt. Ta utgångspunkt i den eller de programkriterier (lärande miljöer, samverkan, innovativ verksamhet, strategisk påverkan) som projektet valt, men också där så är aktuellt hur aktiviteterna av transnationell och regionalfondskaraktär bidragit.
- Vilka resultat och förslag till goda lösningar har projektet lett fram till?
- Vilken påverkan och genomslag har projektet åstadkommit på individnivå, organisationsnivå och system- och strukturnivå?

Anledningen till att projektet Improve har genomförts var att samordningsförbunden i Västerbotten gemensamt ville kartlägga möjligheter att förbättra planering, styrning, uppföljning i alla insatser och även se över implementeringsprocesser i projekt som förbunden är samverkanspart i.

En utgångspunkt var också att genomförandet av projektet skulle öppna upp för ökat lärande



både mellan projekt och i ordinarie samverkansinitiativ. I projektet tog vi som utgångspunkt fasta på hur hållbarhet kunde byggas med inriktning på långsiktighet, effektiva sätt att styra och att finna sätt att med större säkerhet kunna värdera och jämföra framtida insatsers nytta och effekter.

Vi bedömde att det, trots många genomförda projekt fanns begränsad kunskap om vad det är som skapat de effekter som uppnåtts i projekten under föregående programperiod. Det var lätt att se att projekten skapade påverkan för individ, men det var å andra sidan mycket svårt att uttala sig om vilken strukturpåverkan projekten lett fram till.

Samordningsförbundet hade också under senare år i ökande grad uppmärksammat behovet av det fanns ett aktivt ägarskap/styrning i projektens alla faser för att skapa bättre förutsättningar att ta tillvara projektresultat.

Projektet har lett fram till att det nu finns ett antal förbättringsförslag som ska behandlas hos samordningsförbunden. Dessa förslag tar sin utgångspunkt i de utmaningar som vi identifierat före projektet och som vi fördjupat förståelsen av under genomförandet. Några förbättringsområden som vi från början inte kände till har också tillkommit under förstudien.

Det är tydligt att det har funnits flera projekt där styrgrupperna inte har fungerat på ett sätt som projektledarna och styrgruppsrepresentanter upplevt som aktiva och styrande. Vår kartläggning visar att det är relativt vanligt förekommande att styrgrupperna snarare fungerar som forum för informationsutbyte eller referensgrupper och att den egentliga styrningen utförts av antingen projektledaren eller i vissa fall projektledarens chef i samråd med projektledaren. Vi har glädjande nog även stött på projekt och insatser vars styrgrupper beskrivits fungera mycket bra hos alla tre nivåer, det vill säga projektledare, styrgruppsrepresentanter och hos styrelseledamöter. Vi har genom att studera de insatser som angetts att ha fungerat på ett önskvärt sätt kunnat identifiera ett antal faktorer som verkar ha stor inverkan på styrgruppens funktion. Exempel på sådana faktorer är:

- Högt engagemang hos alla som är med genom att det bland annat finns en tydlig koppling till ett ordinarie uppdrag och verksamhet.
- Struktur, till exempel tidigt satta dagordningar samt gemensamt antagna regler/överenskommelser om förhållningssätt för styrgruppsarbetet och styrgruppsledamotsrollen.
- Upparbetade rutiner för introduktion av nya styrgruppsledamöter.
- Beredning av ärenden genomförs mellan styrgruppsmötena av en mindre grupp där någon/några av styrgruppens representanter ingår i beredningsgruppen.
- Utvecklad kommunikation mellan projektpersonal, styrgrupp och styrelsen om projektet/initiativet.
- Styrgruppsmöten relativt ofta samt baserat på projektets behov, där tätare möten normalt hålls i början av projektet eller då inriktning ändras.
- Samsyn om att det är viktigt att arbeta systematiskt för att till exempel minska ledtider och effektivisera processer löpande, arbeta med ständig förbättring.
- Långsiktiga målsättningar/bilder/visioner av hur samordnad rehabilitering ska påverka samhället på några års sikt.

Vissa av ovanstående faktorer är av sådan karaktär att man, om man vill, enkelt kan börja tillämpa eller inrätta en rutin för. Andra faktorer kräver mer analys och mer långsiktighet för att kunna nå fram till. Högt engagemang hos styrgruppens ledamöter är en sådan faktor, utvecklad kommunikation är en annan och även samsyn kring roll och inriktning kräver mer än enkla förändringar genom enskilda beslut. Vår analys när det gäller engagemang är att mycket handlar om förberedelsearbete inför att man startar ett projekt där utvecklade diskussioner förs om nytta och hur projektverksamheten anknyter till redan befintlig verksamhet samt att styrgruppens sammansättning med nödvändighet behöver stor omtanke



innan projektet startas. För att underlätta en sådan planeringsfas har projektet med stöd av tillgänglig litteratur inom området tagit fram en checklista med punkter att klargöra. En annan åtgärd som krävs för att engagemanget hålls högt är att använda metoder för att följa projektet med större systematik och att det som följs upp är relevant för dem som sitter i styrgruppen. Det senare kan åtgärdas genom att utveckla uppföljningsarbetet med att bland annat ägna mer omtanke åt att använda kvalitetsindikatorer i kombination med statistiska och ekonomiska underlag om aktuellt utfall för en insats. Vi har därför tagit fram förslag på en övergripande arbetsgång för att jobba mer systematiskt med uppföljning av alla insatser.

Ett utvecklingsområde som framkommit under förstudien är behovet av att fördjupa ansträngningarna i styrning när det gäller jämställdhetsintegrering, mer information om bakgrund samt åtgärder finns att läsa under rubriken "Jämställdhetsintegrering".

Ett riskområde som uppmärksammats i kartläggningen är att projektledningens och styrgruppernas funktion kan påverkas mycket negativt av att enskilda personer av en eller annan anledning slutar eller blir långvarigt sjuka. Problemet med personbundenhet har visat sig vara vanligt förekommande i de projekt vi studerat. Vi har därför föreslagit en enkel modell (men något utvecklad jämfört med den som gjorts i samband med projektansökningar till ESF) för att arbeta lite mer utvecklat med riskhantering som omfattar både projektpersonal och styrgrupper.

Projekten vi studerat har uteslutande styrts i samverkan mellan ett flertal aktörer, det kan vara anledningen till att det från flera respondenter har uttryckt behov av att utveckla kompetens om att styra i samverkan. Det är stor skillnad att mellan att styra en verksamhet i en organisation och att vara delaktig i styrningen av en insats med många ingående parter då bland annat ägarskapet över gemensamma resurser inte är lika tydligt. Vi anser att det är viktigt att utveckla kompetens för att kunna leda gemensamt och har föreslagit att samordningsförbunden arbetar aktivt med frågan vilket också har varit fallet. I skrivande stund har samordningsförbundet i Umeå-Vännäs tagit fram ett idédokument kring hur arbetet kan bedrivas som också kommer att behandlas i de två andra förbunden.

Att utveckla förmågan att följa, jämföra och värdera insatser har varit i fokus genom hela förstudien, i intervjuerna bekräftas behovet av att utveckla dessa förmågor genom att ett flertal respondenter i styrelserna och styrgrupperna spontant har uttryckt det som något man önskar att vara bättre på i framtiden. Projektet lägger fram förslag på åtgärder för att arbeta mer systematiskt i framtiden. Respektive förbund kommer att behöva anpassa och arbeta med att införliva det som man anser vara viktigt. I Skellefteå-Norsjö har man redan till 2015 års styrkort och verksamhetsplaneringen för 2015-2017 införlivat en mer utvecklad uppföljning som gör kopplingen klarare mellan strategiska inriktningar till operativ ledning och det konkreta arbetet med deltagare i insatserna.

Projektet har i viss mån redan påverkat på strukturnivå men den största påverkan förväntas komma under detta år och framöver då de slutgiltiga åtgärdsförslagen från projektet läggs under april 2015. Vi har god förhoppning om att Improves genomförande kommer att få bestående positiva effekter på samordningsförbundets verksamhet i framtiden och att vi kommer kunna se en gynnsam effekt på strukturell, organisatorisk och ytterst även på individnivå under kommande år.

### Syfte och mål med projektet

- Redogör för projektets syfte/projekt mål, delmål och avsedda resultat.
- Vad har projektet uppnått i förhållande till mål och planerat upplägg? Redogör dels med kvantitativa mått, dels kvalitativt i form av till exempel erhållna kunskaper och förändringar i attityder, riktlinjer,



beteende etc.

- Vilket lärande åstadkom ni i projektet såväl internt som externt?
- Redogör för orsaker till avvikelser i förhållande till planerad verksamhet i projektansökan och hur detta har påverkat projektbudgeten.

Vårt övergripande, långsiktiga mål med Improve var att förbättra planering, styrning/ledning, utvärdering och implementeringsprocesser i projekt som ska bedrivas i Skellefteå, Lycksele och Umeå (När ansökan skrevs ingick inte Norsjö, Malå och Vännäs i förbunden). Projektmålet på kort och medellång sikt var att det finns en fungerande övergripande projektledningsstruktur samt ett systematiskt kunskapsunderlag för analys i syfte att bättre förstå effekter/resultat av projekt.

Projektet har uppnått att det idag finns en rad konkreta förslag för hur strukturen för att styra projekt och att insatser utifrån de olika förbundens övergripande visioner och strategier kan utvecklas. Det finns framtagna förslag på hur uppföljning kan ske för att tydligare koppla samman ordinarie verksamhet i förbunden och framtida projekt.

Det lärande som Improve främst har lett fram till är insikt och kunskap om vilka utvecklingsområden som nyckelpersonerna i de olika förbunden ser som viktiga för framtida utveckling samt att vi har fått större insikt i hur vi med systematik kan använda indikatorer för att följa upp och analysera skeenden gentemot uppställda mål.

Vi har lagt förslag som syftar till att utveckla och förbättra angelägna delar av våra lokala strukturer för att öka värdet av alla ESF-projekt som samordningsförbunden är involverade i under innevarande programperiod.

Genom förslagen kan förbunden stärka i sin roll som myndighetsgemensamma innovations- och utvecklingsnav på respektive ort för att vidga den gemensamma nyttan av enskilda projektgenomföranden, att verka för att projekt i större utsträckning bygger på redan gjorda erfarenheter och slutsatser och att lärandet av projekten blir kontinuerligt uppåtgående.

Genom att tillämpa förslagen i samordningsförbunden kommer involverade myndigheter enklare att kunna fatta grundade beslut om hur och på vilket sätt lärande från projekt ska leda till framsteg och förbättrad service för medborgare.

En avvikelse mot planerad verksamhet var att vi inte genomförde några transnationella aktiviteter, vilket vi hade för avsikt att göra. Anledningen till avvikelsen var att vi inte lyckades hitta någon samverkanspart som vi kunde identifiera skulle kunna ge tillräckligt stort värde till projektet för att motivera kostnaden förknippade med transnationella aktiviteter.

## Arbetsätt

Vad var ert huvudsakliga arbetsätt? Beskriv kortfattat vilka metoder, utbildningar och andra aktiviteter som användes. Vad i metoderna och aktiviteterna var det som gjorde skillnad, d.v.s. som ledde fram till det önskade resultatet? Beskriv eventuellt nya metoder eller material som tagits fram i projektet.

I början av projektets genomförande bestod arbetet främst av inläsning av litteratur av olika slag. Vi läste bland annat artiklar samt böcker om samverkan, strategi och styrmodeller, läges-, avstämnings- och slutrapporter från projekt och ordinarie samverkansinitiativ, informationsmaterial och guider om verksamhetslogik, jämställdhet och tillgänglighet samt studerade direktiv och lagstiftning.

I projektets startfas var diskussionerna inom styrgruppen mycket värdefulla. Den samlade insyn, erfarenhet och viljeinriktning som förbundscheferna hade gjorde att livliga och ytterst konstruktiva diskussioner fördes om projektets praktiska nytta, inriktning och avgränsning redan tidigt i arbetet.



Utifrån litteraturstudierna och i samarbete med styrgruppen togs ett antal frågeområden fram som vi önskade skapa mer kunskap om i kommande intervjuer. För att belysa olika perspektiv och få överblick fann vi det lämpligt att genomföra intervjuer med personer som hade olika roller. Med startpunkt i den väl inarbetade samverkansstrukturen i förbunden bedömdes att vi skulle kunna samla in värdefull information på operativ, taktisk och strategisk ledningsnivå. I grova drag såg uppdelning ut på följande sätt:

- För att belysa operativ nivå valde vi att intervjua projekt- och utvecklingsledare. I huvudsak intervjuades projektledare för projekt som bedrivits med stöd av ESF.
- För att fånga taktisk nivå intervjuades styrgrupps- och ledningsgruppsrepresentanter
- På den strikt strategiska nivån intervjuades högre chefstjänstemän och politiker i samordningsförbundens styrelser.

Det känns viktigt att poängtera att det på styrgrupps- och ledningsgruppsnivå förs resonemang och fattas beslut även på strategisk nivå för enskilda initiativ eller projekt. Uppdelning som gjordes i Improve baserades på den ansats vi hade i projektet, att belysa frågeställningar av övergripande och sammanhållande karaktär där enskilda insatser som till exempel ett projekt utgör en del av lokal välfärdsutveckling som sker genom myndighetssamverkan i samordningsförbunden. Då vi i Improve utgått ifrån att det är viktigt att det som bedrivs i projektform inte ses som en separat företeelse, frikopplad från övrig verksamhet i varken myndigheternas egen verksamhet eller ordinarie samverkan, var det viktigt för oss att ta del av resonemang på den styrelsenivå där de övergripande strategiska besluten för samordningsförbunden fattas.

Frågeområdena utgjorde en ram för datainsamlingens inriktning och var avsedda att möjliggöra en analys mellan nivåer. Utifrån roll, huvudman och inriktning samt inläsning av dokumentation kring projektet eller initiativet skapades individuellt designade öppna frågeställningar för varje respondent under respektive frågeområde. Efter att datainsamlingen genom djupintervjuer påbörjats skapades även de svar vi fick in under intervjuer nya uppslag och kompletterande frågeställningar som kunde föras in i efterföljande intervjumanualer. Vi hade redan från starten av projektet en vilja att hålla öppet för datainsamling långt in i projektets genomförande för att, i så stor utsträckning som det var möjligt, inte riskera att gå miste om viktig input. Arbetssättet vi hade valt gjorde att information växte fram allteftersom vi genomförde intervjuer, tog del av publikationer eller förde diskussioner i olika sammanhang. Ett exempel på diskussioner som kom att ge input till Improves genomförande handlade om ett indikatorprojekt som Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) först planerade och sedan bedrev under hösten 2014. Diskussionerna kring NNS indikatorprojekt påverkade hur vi hade möjlighet att tänka kring utveckling och tillämpning av indikatorer för att följa och senare kunna analysera verksamhet.

Genom djupintervjuerna samlade vi relativt mycket information som kunde sammanställas och analyseras under projektets gång. Genom att vi genomförde alla intervjuerna med två projektanställda, där den en person i huvudsak ställde frågor och den andra skrev ner svaren i detalj kunde intervjun flyta på bra, det fanns också tillfällen då den som skrev kunde komplettera med fördjupande eller klargörande frågor som annars hade missats. I och med att intervjuerna hade öppna frågeställningar samt tog mellan 60 och 180 minuter blev det mycket nedtecknat som gjorde att det också fanns behov av att sammanställa vad som framkommit återkommande. Vi sammanställde löpande det som nedtecknats med ett intervall om 4-6 genomförda intervjuer för att kontinuerligt försöka spåra tendenser och uppmärksamma uttryckta åsikter samt upplevda behov.

Totalt genomfördes 35 djupintervjuer i länet under projektet. Intervjuer på samtliga nivåer genomfördes hos de tre samordningsförbunden. Flest intervjuer gjordes på den operativa





ledningsnivån, där projekt- eller utvecklingsledare ingick. Det blev naturligt flest respondenter i den operativa gruppen då vi ville fånga en bredd av de projekt och initiativ som hade genomförts och även inkludera projekt som bedrivits av andra projektägare än de myndigheter som ingår i samordningsförbunden. Då det både i Umeå och i Skellefteå fanns fristående aktörer som har varit projektägare i ett flertal ESF-projekt för deltagare i utanförskap från arbetsmarknaden var det viktigt att inkludera dem i datainsamlingen. Det fanns dessutom en allmän spridd tydlig åsikt hos myndigheterna om att de fristående aktörerna bidragit till ökad välfärd genom att skapa stor nytta för deltagarna som ingått i projektaktiviteterna vilket ytterligare förstärkte bilden av det var till nytta att genomföra intervjuerna utifrån projektets målsättningar.

Vi deltog även i ett antal styrgrupps- och styrelsemöten och kunde då genom deltagande observation bilda oss en uppfattning om hur arbetet flöt på samt hur mötena i allmänhet fortlöpte.

När samtliga intervjuer var genomförda i slutet på 2014 analyserades de tendenser och annan information som vi sammanställt under projektets gång. Analysen resulterade i ett antal förslag på utveckling som vi hoppas att samordningsförbunden kan ha nytta av i framtida utvecklingsarbete.

Konkreta förslag som projektet lämnar är skapade utifrån behovet av att komma åt de mest angelägna utvecklingsområdena vi identifierat i ett eller flera förbund under förstudien. För att göra förslagen enklare att omsätta i praktiken har vi föreslagit arbetsgång/metod eller skapat underlag till lathundar att ta ställning till.

Vi lägger förslag inom följande områden:

1. Styrelser & styrgrupper – vad gör dem mer effektiva?
2. Jämställdhet – Hur breddar och fördjupar vi analysen?
4. Personbundenhet – Hur kan riskerna minskas?
4. Samverkanskompetens – Hur kan samverkanskompetens utvecklas?
5. Utveckling och lärande genom uppföljning och analys – Hur kan det göras?

Det är svårt att uttala sig om vad som eventuellt hade kunnat göras bättre i sättet vi arbetat under projektets genomförande. Det finns naturligtvis en insikt om att vi inte kan ge en heltäckande bild av alla behov till utveckling som kan tänkas finnas då vi dels haft ett tydlig inriktning på att arbeta specifikt med ledning och styrning av framtida projekt och dels inte haft tillgång till obegränsade resurser i arbetet. Om det hade funnits andra erfarenheter och kompetenser i styrgrupp eller i projektgruppen är det tänkbart att såväl inriktning som arbetssätt i projektet hade sett annorlunda ut. Om det hade varit till fördel eller inte för resultatet kan vi endast spekulera i. Med fler personer som arbetat med kartläggning och analys skulle vi sannolikt ha fått en bredare belysning och vi skulle även troligtvis kunnat uppmärksamma fler intressanta ingångar till utveckling.

### **Deltagande aktörer i projektet**

Redogör för vilka aktörer (organisationer, företag, myndigheter) som ingick i projektet, samt vad de konkret bidrog med, både vad gäller engagemang, ekonomiska resurser och påverkansarbete. Redovisa dessutom arbete i projektgrupp, styrgrupp och/eller referensgrupp samt gruppernas sammansättning. Hur har grupperna fungerat?

I projektet ingick de tre samordningsförbunden Lycksele-Malå, Umeå-Vännäs och projektägaren Skellefteå-Norsjö. Även om samordningsförbunden är lokala myndigheter skiljer sig de sig tydligt från andra myndigheter då den bildas och drivs genom partssamverkan. Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning av



rehabiliteringsinsatser i kraft, i dagligt tal Finsam. Lagen gör det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och landsting/region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Tillsammans bildar de fyra parterna ett samordningsförbund och beslutar själva hur samarbetet ska utformas och bedriver samverkan utifrån lokala förutsättningar och behov. De tre samordningsförbund som deltog i Improve bestod under 2014 av vardera två kommuner förutom Västerbottens läns landsting, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Konkret bidrog samordningsförbunden genom förbundschefernas engagemang i styrgruppen. Vid sidan av detta engagemang har de också haft en informerande/spridande roll inom samverkansstrukturen i sitt förbund gentemot myndigheterna och i viss mån gentemot fristående aktörer på orten. Förbundscheferna har även bidragit genom att förse projektet med underlag i form av till exempel rapporter, styrande dokument och verksamhetsberättelser. Avslutningsvis har de även låtit sig bli intervjuade av projektet och på så sätt bidragit till att teckna en värdefull bakgrund samt nulägesbild av de projekt och verksamheter som bedrivs inom förbunden.

Enheten för arbetsmarknad har följt projektet på nära håll och har bidragit genom att dela med sig av underlag samt sprida information om projektets genomförande samt har även deltagit i diskussioner om hur indikatorer kan användas även utanför samverkansinsatser. Chefen för enheten har även bidragit genom att vara respondent.

De fyra parterna i samordningsförbunden bidrog brett genom att frikostigt och öppenjärtigt dela med sig av sina erfarenheter om det insatser man varit med att driva och inte minst med sina önskemål om vad som var viktigt att förbättra och bygga vidare på i framtiden på operativ, taktisk och strategisk nivå. Genom att antingen direkt eller via förbundscheferna kunna ta del av resonemangen i ordinarie samverkansstruktur har varit till stor nytta. Vi är på motsvarande sätt tacksamma för alla respondenter från såväl myndigheter som andra organisationer som vi haft möjlighet att få lära oss av under förstudien, deras svar har tydliggjort vad som är viktigt att utveckla och lösa för att få ut maximalt av projekt på både kortare och längre sikt.

Styrgruppen i Improve var liten, den bestod av de tre förbundscheferna i samverkande förbund. Projektledaren, projektmedarbetaren samt, vid några tillfällen, projektadministratören deltog som föredragande på styrgruppsammansamningarna. Styrgruppen träffades återkommande under projektet, tidigt i projektet var sammankomsterna tätare medan de blev mindre frekvent förekommande när riktning och avgränsningar var klargjorda och arbetet i projektgruppen flöt på. Vid sammansättning av styrgruppen fördes det resonemang om dess storlek utifrån att det var önskvärt att dels kunna få en representation samtidigt som det bedömdes viktigt att det skulle gå att samla gruppen ofta och inte riskera att enskilda styrgruppsmedlemmar inte skulle kunna delta vid sammankomsterna då våra erfarenheter var att det var till nackdel för arbetet i gruppen om det inte var full representation. I och med att det finns en väl utvecklad samverkansstruktur hos de tre förbunden ansågs det att styrgruppen kunde hållas liten, då förbundscheferna naturligt skulle komma att ha en löpande kommunikation om projektet med de ingående myndigheterna i respektive förbund. Förbundscheferna roll när det gäller påverkan var både självklar och helt avgörande för Improve, då deras funktion är att vara beredande, sammanhållande och utföra beslut i linje med sin styrelses anvisningar i förbundet.

Styrgruppen fungerade mycket bra under förstudien. Dels fanns en tydlig samsyn om styrgruppens roll, att gruppen skulle styra inriktning, prioritera och avgränsa förstudien så att projektet skulle ha potential att ge största möjliga nytta och ta sig an de mest angelägna och aktuella utmaningarna. Det rädde heller inte oklarheter om att det som skulle studeras i



Improve kändes relevant och viktigt för de tre förbunden, närheten till frågeställningarna i förbundens aktuella utmaningar och utvecklingsfokus bidrog sannolikt till att intresset i styrgruppen förblev högt under hela projektperioden. Det fanns genomgående ett mycket högt engagemang vid träffarna och vid behov tog även ledamöterna med sig frågeställningar eller information hem till respektive samverkansstruktur mellan mötena. Det blev tydligt att kommunikationen och förankringsarbetet hade fungerade bra på orterna då det aldrig uppstod frågetecken om vilka det var som skulle genomföra intervjuerna, att de var angeläget att ställa upp eller vad det övergripande syftet var med att de genomfördes.

Även projektgruppen var liten och bestod av en projektledare, en projektmedarbetare och 0,2 projektadministratör. I och med att projektledare och projektmedarbetare satt några meter ifrån varandra var det lätt att få ett gott arbetsflöde genom förstudien och dagligen diskutera och utföra de uppgifter som för stunden var aktuella. I projektgruppen hade vi möjligheter att nyttja varandras styrkor och erfarenheter. Projektmedarbetaren som var journalistutbildad, var till exempel mycket skicklig på att snabbt dokumentera en diskussion med stor detaljrikedom och gjorde därför huvudparten av dokumentationsarbetet när intervjuer genomfördes. Projektadministratören tog på ett föredömligt sätt ansvar för att sköta den löpande administrativa hanteringen kring projektets ekonomiska redovisning gentemot ESF-rådet. Det finns alltid en risk när man sätter samman en projektgrupp att det ska uppstå samarbetssvårigheter eller svårlösta meningsskiljaktigheter som tar fokus ifrån de uppgifter som behöver lösas under projektets genomförande. Naturligtvis blir känsligheten för motsättningar mellan enskilda större när projektgruppen är så liten som den var i vårt fall, vi är tacksamma för att vi inte hade några som helst svårigheter att komma överens och att arbeta gemensamt mot våra mål.

### Jämställdhetsintegrering

Redogör för hur ni arbetat med jämställdhetsintegrering i ert projekt. Relatera till projektplan och utmaningar under arbetets gång.

Vi hade som utgångspunkt i Improve att jämställdhetsperspektivet skulle prägla alla delar i genomförandet. Kvalitativa aspekter av jämställdhet skulle vägas in. Intressanta faktorer att studera när det gällde resultat och effekter i PO2-projekt ansåg vi bland annat var kön, etnicitet, funktionsnedsättning och mer övergripande maktstrukturer i stort.

Det var viktigt att vi i förstudien reflekterade över de förutsättningar och uppfattningar som fanns när det gäller kvinnor och mäns möjligheter till deltagande under den nu aktuella programperioden. Under förstudien skulle relevant könsuppdelad statistik samlas in och studeras, men även mer underlag kunde komma att inhämtas för att göra en mer djupgående analys.

Då vi genomförde en förstudie utan deltagare har vårt fokus legat på att dels fånga upp goda exempel avseende hur man arbetat i projekt inom programområde 2 med jämställdhetssträvanden i allmänhet. Vi har arbetat mer fördjupat med att dels fånga upp och dels fråga in i önskemål om ett önskat läge när det gäller att arbeta med jämställdhetsintegrering i framtiden. Då vi ville skapa långsiktiga effekter med de förslag till utveckling som vi skulle lägga fram och som i möjligaste mån var strukturpåverkande ansåg vi att det var viktigast för oss att titta på styrning av såväl enskilda projekt som en helhet i hur samordningsförbunden arbetade tillsammans med de ingående myndigheterna för att säkerställa jämställdhet. Genom de projektrapporter som lästes in och i de djupintervjuer som genomfördes blev det under resans gång allt tydligare att det fanns behov av att hitta sätt att integrera frågor om jämställdhet som en del av verksamhetsstyrningen. Genom att arbeta med jämställdhetsfrågorna på strategisk nivå och skapa övergripande mål för verksamheten fanns också möjlighet att säkerställa en ökad grad av uppmärksamhet på frågeställningarna. Vi kunde i datainsamlingen konstatera att det dels fanns goda exempel att ta vara på när det gällde jämställdhetsintegrering i projekten, särskilt när det gällde arbetet med deltagare och





projektpersonal. Det fanns flera goda exempel på hur man medvetet, med hjälp från processtödet inom jämställdhetsintegrering som länsstyrelsen haft, hade genomfört aktiviteter för att öka medvetenhet hos deltagare, projektpersonal och även i något fall hos styrgruppens ledamöter.

Det finns projekt som har arbetat med analys av jämställdhet, till exempel genom att göra en kartläggning med 4-R.

De metoder som använts med framgång var bland annat den så kallade genushanden eller liknande metod som finns att läsa mer om under [jamstall.nu/verktygslada](http://jamstall.nu/verktygslada). Metoden som ursprungligen har tagits fram på en vårdcentral har använts för att synliggöra och problematisera skillnader i bemötande. I ett projekt var det tydligt att genom att granska vilka frågor man ställde till kvinnor och män som deltog i kartlägnings- och coachande samtal. Man kunde uppmärksamma att man hade ställt helt olika frågor till män och kvinnor, bland annat hade man frågat kvinnor mycket mer om hemsituation medan man fokuserat tydligt på arbete när man samtalat med män. De uppmärksammade skillnaderna beskrevs som en väckarklocka då man hade trott att man hade neutrala samtal. Vår samlade bedömning är att det finns en relativt god kunskap om metoder och medvetenhet om att jämställdhet är viktigt för att nå bra resultat i verksamheten hos projekt- och utvecklingsledarnivån. Vi kan också konstatera att ESF-projekten skapat större medvetenhet och kunskap genom att krav på att arbeta med jämställdhetsintegrering ställts. När det gäller den taktiska nivån, det vill säga styrgrupperna, har vi kunnat se att det allmänt har förekommit könsuppdelad statistik som rapporterats och att det funnits strävanden att antingen ha en könsfördelning i deltagargruppen som motsvarar den aktuella målgruppens sammansättning eller i vissa fall att man diskuterat och tagit inriktningsbeslut om att projekten ska arbeta medvetet för att medverka till att bryta en könssegregerad arbetsmarknad. Det senare har gjorts genom att man försökt att locka deltagare att delta i till exempel aktiviteter i verksamheter där man har ett avvikande kön mot vad som är normen på arbetsmarknaden.

När man granskat yrkesutbildningar som arbetsförmedlingen erbjuder sina arbetssökande har man kommit fram till att det finns fler utbildningar inom traditionellt manliga yrken än kvinnliga. Att arbeta med att bryta könssegregeringen genom arbetsmarknadsinriktad rehabilitering kan därför vara befogat, särskilt om man antar att arbetsförmedlingens yrkesutbildningar tillkommit på grundval av behoven av kompetens är störst i de traditionellt manliga yrkesområdena och att man gjort medvetna överväganden för att inte påverkas av faktorer som till exempel rådande könsmaktsordning i samhället.

Vad vi kunnat identifiera har det inte funnits en fördjupad diskussion i styrgrupperna om fördelning av resurser mellan kvinnor och män. Det har inte heller funnits, vad vi kunnat identifiera, uttalade prioriteringar eller styrning mot fördjupad analys av projekten avseende jämställdhetsintegrering från styrgrupperna. På styrelsenivå har vi inte heller kunnat identifiera att man valt att sätta upp och följa mål för att specifikt främja jämställdhet mellan könen, det finns inte heller exempel på att man gjort analyser av beslut utifrån om det påverkar män respektive kvinnor olika. I intervjuerna på styrgrupps- och styrelsenivå har det framkommit att det finns ett stort intresse på att förbättra styrningen för att säkerställa att det bedrivs jämställd verksamhet och att man fattar jämställda beslut. Utan undantag ansåg respondenterna att jämställdhet är mycket viktigt. Flera av respondenterna på ledande politiska- och tjänstemannabefattningar anger att det är ett stort och viktigt utvecklingsområde för framtiden.

Vår analys är att det är viktigt att börja arbeta med att formulera visioner, strategier och mål som kopplas till ordinarie styrning av verksamheten för att åstadkomma strukturpåverkan som är hållbar över tid. Samordningsförbunden kan i sina styrande dokument bli tydligare på att först och främst ange vad man vill uppnå och sedan se till att sätta upp tydliga mål för vad som ska uppnås på kort och lång sikt. Målen bör integreras i verksamhetsstyrningen och för



att löpande kunna följa dem bör förbunden även skapa indikatorer som rapporteras och återkommande analyseras i såväl styrgrupper som styrelse. Indikatorerna bör fånga det som är mest relevant för att få till en önskad utveckling. För att säkerställa att frågor om jämställdhet ska lyftas fram och synliggöras i alla insatser som samordningsförbunden finansierar är det viktigt att förbunden även ställer krav på att återrapporteringen sker enligt överenskommelse och att identifierade brister analyseras och åtgärder sätts in där behov finns.

Vi rekommenderar även att man börjar använda en checklista för jämställda beslut i samband med att man formulerat mål. Sveriges kommuner och landsting (SKL) har tagit fram en sådan checklista som innehåller fyra steg vid beslutsfattande:

1. Testa relevans, berör beslutet kvinnor och män?
2. All individbaserad statistik könsuppdelas, vad skiljer och vad är lika?
3. Könskonsekvensbeskrivning, vilka följder får besluten för kvinnor och män, flickor och pojkar?
4. Jämställdhetsanalys, hur förhåller sig underlag och statistik i förhållande till uppställda jämställdhetsmål?

Även om det innebär att det kommer åtgå mer resurser i både operativ verksamhet och i styrning än vad som tidigare varit fallet är insatserna motiverade. Skälen är uppenbara och självklara för all offentligt finansierad verksamhet. De formuleras väl i SKLs checklista för jämställdhetsanalys "Jämställdhet innebär rättvisa, demokrati och delaktighet, att kvinnor och män ska ha samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv. För att detta ska kunna förverkligas förutsätts lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom livets alla områden".

### **Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning**

Redogör för hur projektet arbetat för att förverkliga visionerna vad gäller tillgänglighet i projekt. Relatera till projektplan och utmaningar under arbetets gång.

Projekten som samordningsförbunden finansierat har uteslutande när det gäller individriktade insatser riktats till personer som har behov av att få stöd med att undanröja hinder för optimal funktion.

Genom Improve har vi velat skapa förbättringar genom att vi eftersträvat att bygga upp metoder för lyckosamt systematiserat lärande inom och mellan projekt. God tillgänglighet har och kommer fortsättningsvis att vara en av de absolut viktigaste frågorna att angripa för att kunna nå goda resultat i projektgenomförandena framöver.

Under vår kartläggning har vi kunnat se många exempel på hur man i praktiskt arbete möter individer utifrån deras behov av anpassning. De utan tvekan vanligaste funktionsbegränsningarna som deltagare i projekten har haft och som krävt individuell anpassning är psykiska och sociala. Vi drar slutsatsen av det som framkommit under kartläggningen att det dels finns en mycket god kunskap om funktionsnedsättningar hos projektpersonalen och att det dessutom finns en god kunskap hos styrgrupperna och att det i viss mån förekommit existerande styrintstrument för att säkerställa god tillgänglighet.

Flera av våra respondenter har dock en vilja att ytterligare utveckla styrningen och har efterlyst en bredare ansats i styrverktygens utformning, där man önskar att bygger in styrning för att förebygga risk för diskriminering utifrån samtliga i lag definierade diskrimineringsgrunder. Att säkerställa att man genom styrningen också skapar återkommande uppföljningspunkter, som sträcker sig över längre tidshorisont än enskilda projekt och som kan tillämpas lika oavsett vilket initiativ/projekt man bedriver skulle kunna göra att mycket mer relevant data fanns att tillgå för analys, lärande och införande av



åtgärder (kort och gott, kunskapsdriven & utvecklingsfokuserad styrning/ledning).

Under projektet har vi övertygats om att det vore till stor nytta att designa indikatorer och mått även inom tillgänglighet (samt helst inom samtliga diskrimineringsgrunder) för att kunna arbeta mer offensivt och professionellt med planering, ledning och utvärdering under kommande programperiod.

Tillgänglighet har inte setts som det mest angelägna utvecklingsområdet, vilket har inneburit att vi med en annan prioritering skulle kunnat ha ägnat området mer uppmärksamhet än vad som gjordes under förstudien. Det känns dock som att den prioritering som gjordes tidigt i Improve till stor del bekräftades av den datainsamling som senare genomfördes, även om det är av yttersta vikt att i alla insatser tillhandahålla god tillgänglighet är behovet av utveckling inte lika stort som inom andra undersökta områden.

## Regionala prioriteringar

Redogör för de eventuella regionala prioriteringar som ni arbetat med.

## Spridning och påverkansarbete

Redogör för hur ni arbetat med spridning och påverkansarbete.

- Vilka personer/organisationer har ni riktat er till?
- Hur kan projektets idéer och erfarenheter omsättas i annan verksamhet?
- Vilka ytterligare insatser för påverkansarbetet skulle behövas för att nå dit ni vill? Vem/vilka bör göra det?

Projektet har varit riktat mot i första hand samordningsförbundens ingående organisationer där förstudien sågs som ett strategiskt inriktat och potentiellt systempåverkande projekt. En viktig faktor för att projektet skulle få den systempåverkande effekt som var meningen var att respektive förbundschefer kunde använda de väl utvecklade och etablerade kommunikationsvägar som fanns med myndigheterna och intressenter på respektive ort. Genom att respektive förbundschefer kommunicerat kring projektet med myndigheterna under förstudiens genomförande blev spridningen god om att projektet bedrevs i samverkansstrukturen i förbunden. De befintliga samverkansstrukturerna bestod av styrelser, lokala samverkansgrupper, styr- och ledningsgrupper samt nätverk för projektledare. Genom förbundschefernas samordnande roll har påverkansarbetet kunnat ske naturligt med de som berörts.

Då projektet byggde på att föreslå strategier, förhållningssätt och arbetsmetoder är inte projektets påverkansarbete till fullo slutfört ännu. De slutsatser och åtgärdsförslag som projektet kommer fram till behöver bearbetas och beredas ytterligare på de olika orterna innan vi kan se effekten av genomförandet. Klart är dock att projektet, genom att ha genomförts påverkat diskussioner och i viss mån kanske även inriktning i de strategiska inriktningar man har valt under genomförandet. Om det inte är projektet som påverkat inriktningen är det istället ett kvitto på att de förslag vi lägger fram är i linje med de behov man sett i förbunden under året som gått, vilket avspeglas i strategiska dokument som styrkort och verksamhetsplaner för kommande år.

Förutom de samverkanspartners som var direkt kopplade till projektet såg vi flera tänkbara intressenter vilka är verksamma inom områden som projektutvärdering, projektledning, strategisk påverkan, samverkan och lärande. Exempel på sådana intressenter trodde vi kunde vara universitet, ESF-rådet (SPeL, temagrupper mfl), IFAU och IFS. Kontakter med bland



annat IFAU och IFS pågick bland annat via samordningsförbundens nationella nätverk, NNS. Förstudien kan komma att bidra till utveckling av dessa gemensamma diskussioner då arbetet i projektets riktning fortsätter under 2015 utan stöd från socialfonden. Det har bland annat förts diskussioner om att bidra till NNS skriftserie där aktuella och viktiga utvecklingsinitiativ presenteras för föreningens medlemmar och andra intressenter.

Spridning av Improves bärande idéer har gjorts till norrlandsnätverket för samordningsförbund där en presentation om inriktning gjordes vid den årliga sammankomsten 2014. Det uttrycktes även intresse av att senare ta del av förstudiens sammanställda resultat. Vi avser att se till att en sådan återkoppling sker nu när slutrapporten är sammanställd. Fortsatt påverkans- och spridningsarbete kommer att utföras av de i styrgruppen ingående förbundscheferna. Vi informerade även om projektet på en gemensam slutkonferens för fem ESF-projekt på Medlefors i maj.

Förbundscheferna i de samverkande förbunden kommer att vara de som fortsätter att sprida projektets resultat framledes.

### Extern utvärdering

Redogör för hur den externa utvärderaren (om det är aktuellt) konkret bidragit i projektarbetet. Vilket stöd har det varit för projektledningen och hela projektet?

### Egenutvärdering

Redogör för hur ni själva arbetat med att utvärdera ert arbete. Vilket stöd har det varit för projektledningen och hela projektet?

Arbetet med att följa upp och egenutvärdera det som genomförts i projektet har bestått av att vi framförallt fört en löpande diskussion med projektägaren om det som vi haft för avsikt att genomföra och studera under förstudien. På styrgruppens sammanträden har diskussionen kunnat fördjupas och prioriteringar utifrån det aktuella läget har kunnat göras. Framförallt har styrgruppen kunnat värdera om den föreslagna riktning och de aktiviteter som planerats av projektgruppen varit det som känts mest angeläget att fokusera på. Vid några tillfällen under projektets startfas ledde uppföljningen av arbetet med inriktning till att styrgruppen beslutade att projektledaren skulle rikta sin uppmärksamhet på annat än det som projektledaren ursprungligen hade föreslagit då man i styrgruppen ville fokusera på att projektet skulle verka för systempåverkan i första hand snarare än individ- och organisatorisk påverkan.

I projektgruppen har vi vid ett par tillfällen sammanfattat det som framkommit genom dokumentstudier och intervjuer och ställt oss frågan om vi undersökt rätt saker i förhållande till vad som Improve syftade till. Genom att ha avstämningar har vi kunnat se att det funnits behov av att lära oss mer om eller belysa ett område som vi vid förstudiens uppstart inte hade haft förmåga att uppmärksamma.

Det skulle ha gått att jobba mer med egenutvärdering än vad vi gjort och möjligtvis skulle det kunna ha inneburit att vi hade kunnat arbeta med större systematik, kanske framförallt i dokumentstudiernas upplägg. De flesta texterna läste både projektmedarbetare och projektledaren vilket kan ses som mindre effektivt än att dela upp inläsningen, å andra sidan upplevdes det arbetssättet skapa bättre förutsättningar till gemensamma utgångspunkter. Vi gjorde aldrig en mer kvalificerad bedömning om de totala nack- eller fördelarna med sättet att



närma oss dokumentstudierna.

### Kommentarer och tips

Vilka tips skulle Du vilja delge framtida projekt? Vad gick bra och varför? Vad gick mindre bra och varför?

Vi har under förstudien uppmärksammat att det varit till stor fördel att styrgruppen har kunnat träffas ofta. Särskilt värdefullt var det att vid projektets uppstart kunna låta styrgruppen diskutera och prioritera den fortsatta inriktningen ingående för att i möjligaste mån undvika att missuppfattningar skulle uppkomma längre in i projektet. Att ha styrgruppsledamöter som verkligen känner engagemang och berörs direkt av projektets innehåll har varit ytterst värdefullt, det har gjort att engagemanget har hållits högt under hela förstudien.

Vi har valt att arbeta med öppna djupintervjuer i vårt kartlägningsarbete, ett sådant arbetssätt har både fördelar och nackdelar. Till fördelarna hör att det går att få fram väldigt mycket mer information än om vi skulle ha använt strukturerade intervjuer eller enkäter, den information som vi fått genom intervjuerna har lett fram till ny kunskap som vi inte hade kunnat täcka in genom annan form av datainsamling då vi helt enkelt inte hade kunskapen innan vi genomförde intervjuerna. Till nackdelarna hör att arbetssättet är mycket resurskrävande, särskilt när det gäller sammanställning och analys.

Att vara två när man utför intervjuerna var också resurskrävande men gav uppenbara fördelar då vi genom arbetssättet kunde få med fler intressanta följdfrågor och kanske även kunde täcka in fler perspektiv.

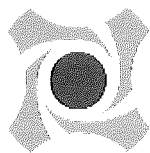
Att de flesta respondenterna i förväg visste om varför vi kontaktade tack vare att de blivit informerade av förbundschefen på den aktuella orten underlättade mycket. Förankringsarbetet tror vi också påverkade att respondenterna så frikostigt och engagerat delade med sig av sina erfarenheter.

### Kontaktpersoner

Vilka personer kan den som är intresserad av ytterligare information kontakta?

Den som är intresserad av att veta mer om projektet är välkommen att kontakta Christian Behrens som varit projektledare i Improve. Christian nås enklast på e-post eller telefon. Önskar du skicka e-post anger du förnamn.efternamn@skelleftea.se. Vill du ringa är telefonnumret 0910-740279

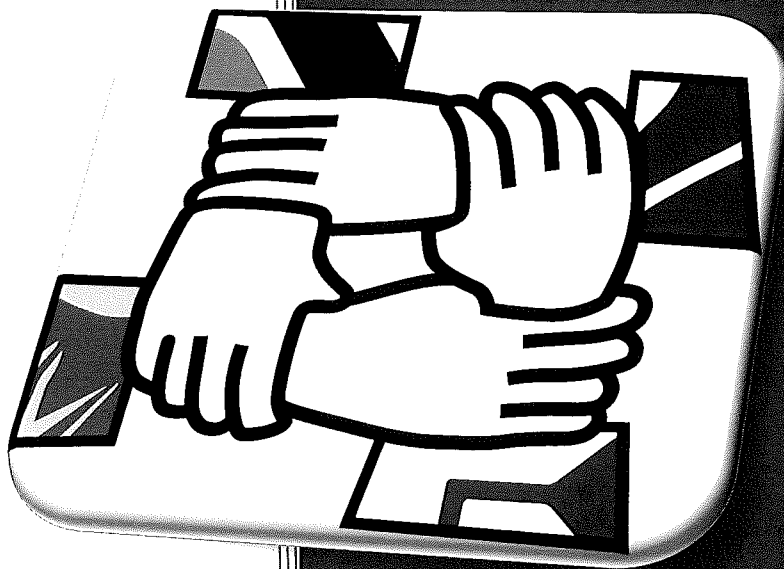




**Samordnings-  
förbundet**  
SKELLEFTEÅ-NORSJÖ

# 2014

## Årsredovisning



Samarbete, samverkan och finansiell samordning mellan  
Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västerbottens läns  
landsting, Skellefteå kommun och Norsjö kommun.

Stellan Berglund

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

2015-03-02

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ordförande har ordet.....	1
<b>1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE .....</b>	<b>3</b>
Sammanfattning.....	3
Måluppfyllelse för Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö. ....	4
Om förbundet .....	7
Lokal samverkansgrupp .....	9
Samordnad styrgrupp för projekt .....	10
Projektledargrupp .....	11
Styrelsens och revisorernas arbete samt exempel på aktiviteter och händelser 2014.....	11
Samordningsförbundets ledning, styrning och uppföljning.....	20
Vision, strategi, mål, mått och aktiviteter.....	20
Prioriterade målgrupper .....	23
Resultatredovisning .....	23
Insatser för målgrupperna och måluppfyllelse .....	24
<b>2. RESULTATRÄKNING.....</b>	<b>44</b>
<b>3. BALANSRÄKNING .....</b>	<b>45</b>
<b>4. KASSAFLÖDESANALYS .....</b>	<b>46</b>
<b>5. REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER .....</b>	<b>47</b>
Allmänt.....	47
Intäkter och kostnader.....	47
Fordringar.....	47
<b>6. NOTER .....</b>	<b>48</b>
<b>7. UNDERSKRIFTER .....</b>	<b>49</b>
<b>8. BILAGA .....</b>	<b>50</b>
Styrkort 2014, Samordningsförbundet Skellefteå .....	50
Sammanställning Utfall – Budget 2014.....	51
Verksamhets-/Projektöversikt 2014 .....	52



*Bertil Almgren,*  
styrelseordförande

### **Ordförande har ordet**

Lagstiftningen om Finansiell samordning har ett tydligt lokalt perspektiv. Det är de lokala behoven och de lokala förutsättningarna som ska bilda utgångspunkt för varje samordningsförbunds verksamhet.

Det lokala perspektivet har fått ytterligare en dimension från och med den 1 januari 2014 då Norsjö kommun blev medlem i samordningsförbundet. Vi hälsar Norsjö kommun välkommen och ser fram emot ett fortsatt gott samarbete!

Genom den lokala samverkanstruktur som Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö utvecklat finns kunskap om såväl behov som möjliga åtgärder. Det viktigaste perspektivet är den enskilde individen och det gemensamma uppdraget att öka möjligheterna till egen försörjning för de grupper som inte omfattas av den generella välfärden på ett effektivt sätt.

Under 2014 har förbundet finansierat fler insatser för fler kommunmedborgare än under de senaste åren. Insatserna, som riktar sig till unga och vuxna personer som behöver stöd från flera myndigheter samtidigt, ger goda resultat inte bara för den enskilde individen utan också för samhället som helhet.

Vår gemensamma slutsats är att samverkan ger resultat, att sociala investeringar lönar sig och att stat, kommun och landsting men framförallt den enskilde individen är vinnare.

Samordningsförbundet har sedan starten prioriterat insatser för unga personer i åldern 16–30 år. Genom tillkomsten av *Arbetsmarknadstorget* som en ordinarie plattform för samverkan mellan myndigheterna och integreringen av projektet Utsikten 2.0 under sommaren 2014 har våra möjligheter att tidigt möta ungdomar utifrån varje deltagares behov ökat.

Vid en långsiktig lösning för de två ungdomsprojekten Unga In och Plug In får Skellefteå och Norsjö unika möjligheter att tidigt erbjuda samordnade stödsatser till unga redan från 16 års ålder. Lagstiftaren betonar det förebyggande arbetets roll i samordningsförbundens verksamhet. Kanske förbundets insatser bör ske ännu tidigare! Ju tidigare en insats görs desto större är möjligheten att resultatet blir gott och bestående.



Under året har förbundets inriktning mot långsiktig samverkan förstärkts. Den genomförda kartläggningen av försörjningsstöd i Skellefteå och Norsjö med förslag till utveckling av ordinarie samverkan är ett exempel på detta.

Den lokala samverkansstruktur som förbundet fortsätter att utveckla tillsammans våra medlemmar; samt den samordnade ledningen av vår ordinarie samverkansplattform *Arbetsmarknadstorget* är ytterligare exempel.

Liksom tidigare år har samordningsförbundet svarat för olika informationsinsatser på lokal, regional och nationell nivå samt genomfört kompetensutvecklingsinsatser för personal hos de fyra myndigheterna.

År 2014 har varit framgångsrikt och stimulerande varför vi med förväntan ser fram emot ett nytt år med fortsatt utveckling av samarbete, samverkan och samordning i Skellefteå och Norsjö.

Avslutningsvis vill jag tacka för det stora engagemang som styrelse, medarbetare, samverkan grupper och samverkansparter visat, både när det gäller att utveckla den ordinarie verksamheten och våra gemensamma projekt.

*Bertil Almgren*

Ordförande i Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

## 1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

### Sammanfattning

Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö kan beskrivas som en gemensamt ägd struktur för att hantera behov inom välfärden som medlemmarna, *Försäkringskassan*, *Arbetsförmedlingen*, *Skellefteå kommun*, *Norsjö kommun* och *Västerbottens läns landsting*, var och en för sig inte kan möta på ett effektivt sätt.

Förbundet har sedan starten 2005/2006 kommit att spela en allt viktigare roll genom uppdraget att svara för det gemensamma lokala inflytandet när det gäller samordnade insatser inom välfärden. Under 2014 har samordningsförbundet medfinansierat totalt 12 olika projekt och ordinarie verksamheter till en kostnad av 6 095 390 kronor. Den gemensamma ambitionen har varit att genom ekonomisk samverkan, personal-, verksamhets- och metodutveckling utveckla och effektivisera användningen av tillgängliga resurser.

Sammanlagt har över 600 personer erhållit samordnad rehabilitering till arbete eller studier under 2014 genom dessa insatser.

Nio av de tolv insatserna har avsett samordnad rehabilitering av individer. Två av dessa nio insatser sker i ordinarie verksamheter; *Arbetsmarknadstorget* och *Hälsans Trädgård*. Det tidigare ESF-projektet *Utsikten 2.0* är sedan halvårsskiftet 2014 permanentat och integrerat i *Arbetsmarknadstorget*, vilket inneburit en avsevärd resursförstärkning som gör det möjligt för den sammanslagna verksamheten att ta emot ca 90 ungdomar löpande. Projektet *Unga in*, med *Arbetsförmedlingen* som projektägare, kommer också att övergå till ordinarie verksamhet fr.o.m. 2015.

Under 2014 har samordningsförbundet finansierat förlängningar av fyra tidigare ESF-projekt, *TEXAS*, *MedUrs*, *Spira Anställningskompetens* och *Spira Integration*. Genom förseningen av den nya programperioden för socialfonden har det dock inte varit ekonomiskt möjligt att finansiera ytterligare förlängningar. Två av projekten, *TEXAS* och *Spira Integration*, har beviljats medel till fortsatt verksamhet av arvsfonden respektive folkbildningsrådet.

Tre av de tolv insatserna, *Praktikmatchen*, *Improve* och *Kartläggning av försörjningsstöd*, har avsett utveckling av administrativa- och IT-system för att underlätta och systematisera tillgången till praktikplatser (*Praktikmatchen*), förstudie i syfte att utveckla planering, ledning/styrning och utvärdering av verksamheter (*Improve*) samt kartläggning av ekonomiskt bistånd/försörjningsstöd.

Samordningsförbundet har under 2014, bland annat genom integreringen av *Utsikten 2.0* och *Arbetsmarknadstorget*, finansieringen av *Praktikmatchen* och kartläggningen av försörjningsstöd ytterligare förstärkt inriktningen mot ordinarie samverkansinsatser.

Den gemensamma ledningsgruppen för *Arbetsmarknadstorget* innebär att de myndigheterna och Samordningsförbundet för första gången bedriver ordinarie verksamhet i gemensamma lokaler med samordnad ledning och styrning.

Liksom under tidigare år har förbundet fortsatt arbetet med att utveckla den lokala samverkansstrukturen samt genomfört kompetensutvecklingsinsatser för personal hos de fyra myndigheterna och svarat för olika informationsinsatser på lokal, regional och nationell nivå.

Ett arbete har bland annat inletts i syfte att möjliggöra användning av indikatorer som ett redskap för utvärdering/uppföljning av samtliga verksamheter som förbundet finansierar.

Samordningsförbundets mål bedöms som uppnådda inom tre av förbundets fyra prioriterade perspektiv; Förnyelse/utveckling, Arbetsätt/processer och Ekonomi.

Inom perspektivet Individerna är bedömningen att målen inte uppnåtts. I de verksamheter där mätningar genomförts redovisas goda resultat samtidigt som den 100-procentiga måluppfyllelse som fastställts i verksamhetsplanen/styrkortet inte har uppnåtts. Sammanfattningsvis visar svårigheterna att mäta den övergripande måluppfyllelsen på individnivå på behovet av en mer enhetlig utvärderingsmodell som kan tillämpas av både ordinarie verksamhet och projekt.

## **Måluppfyllelse för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.**

### **1. Individerna.**

Under perspektivet/fokusområdet "Individerna" var målen att 100 av deltagarna i samordnad rehabilitering finansierad av samordningsförbundet har kommit närmare arbete på arbetsmarknaden efter avslutad aktivitet samt att 100 % av deltagarna uttrycker att deras livssituation förbättrats efter avslutad aktivitet.

### **Bedömning**

Nio av de tolv projekt och ordinarie verksamheter som samordningsförbundet finansierat under 2014 har avsett samordnad rehabilitering av individer. Övriga tre, Praktikmatchen, Improve och Kartläggning av försörjningsstöd, har avsett utveckling av administrativa- och IT-system (Praktikmatchen) för att underlätta och systematisera tillgången till praktikplatser, förstudie i syfte att utveckla planering, ledning/styrning och utvärdering av verksamheter (Improve) samt kartläggning av ekonomiskt bistånd/försörjningsstöd.

Totalt har över 600 personer deltagit i de nio rehabiliteringsinsatserna, varav sju varit ESF-projekt. Samtliga insatser var påbörjade under 2011 och 2012 och den upphandling av utvärderare som utgör ett obligatoriskt inslag i ESF-projekten har inneburit olika utvärderingsmetoder och redovisningsformer. Konsekvensen har blivit att det inte är möjligt att mäta den övergripande måluppfyllelsen på individnivå på ett enhetligt sätt.

Generellt, utifrån deltagarnas behovsbild, når flera av verksamheterna goda resultat med nivåer på mellan 50–65 % när det gäller hur många deltagare som kommit vidare till arbete eller studier. Två projekt, Utsikten 2.0 och MedUrs, som följt upp deltagarnas bedömning om de upplever sig ha kommit närmare arbetsmarknaden redovisar nivåer på ca 60 %.

Samtidigt saknas bra mätmetoder när det gäller att bedöma s.k. stegförflyttning, d.v.s. i vilken utsträckning en person ökat sin arbetsförmåga och kommit närmare arbetsmarknaden under rehabiliteringsinsatsen även om det inte resulterat i övergång till arbete eller studier.

De verksamheter, t.ex. Arbetsmarknadstorget, MedUrs och Spira Anställningskompetens, som tillfrågat deltagarna om de upplevt en förbättrad livssituation till följd av aktiviteten redovisar mycket goda resultat där mellan 70-95 % av de tillfrågade bekräftat en sådan utveckling.

Sammanfattningsvis visar svårigheterna att mäta den övergripande måluppfyllelsen på individnivå på den problematik som uppstår med många projekt/verksamheter med inbördes olika resultatmål och utvärderingsmetoder. Det arbete med gemensamma indikatorer, gemensam registrering i SUS och enhetlig modell för samhällsekonomisk utvärdering som samordningsförbundet inlett under 2014 utgör ett viktigt steg mot en kvalitativt förbättrad uppföljning och utvärdering.

Målen att 100 av deltagarna i samordnad rehabilitering finansierad av samordningsförbundet har kommit närmare arbete på arbetsmarknaden efter avslutad aktivitet samt att 100 % av deltagarna uttrycker att deras livssituation förbättrats har inte uppnåtts.

## **2. Förnyelse/utveckling**

Under perspektivet Förnyelse/utveckling var målen att utveckla gemensam kunskap inom området hälsa, arbete och försörjning samt att framgångsrika arbetssätt och samverkansformer implementeras i reguljär verksamhet.

### ***Bedömning***

Den lokala samverkansstruktur som samordningsförbundet etablerat tillsammans med politiker, chefer, handläggare, projektledare, projektägare, m.fl. utgör ett viktigt medel för gemensam kunskapsutveckling inom området hälsa, arbete och försörjning. Genom samverkansstrukturen kan också gemensamma behov definieras och långsiktiga lösningar skapas genom att ta tillvara framgångsrika arbetssätt.

Under 2013 har projekten *Arbetsmarknadstorget* och *Hälsans Trädgård* implementerats i reguljär verksamhet till följd av framgångsrika arbetssätt och samverkansformer. Under 2014 har projektet *Utsikten* blivit ordinarie verksamhet genom integreringen i *Arbetsmarknadstorget*.

*Arbetsmarknadstorget* har under 2014 tagit ett steg vidare i utvecklingen av de grundläggande framgångsfaktorerna i verksamheten; teamsamverkan, lokalsamordning, myndighetsgemensam remisshantering och kartläggning, gemensamma handlingsplaner, m.m.

*Arbetsmarknadstorget* bryter ny mark i samverkansstrukturen mellan myndigheter i Skellefteå. Det är också första gången de fyra myndigheterna och Samordningsförbundet bedriver reguljär verksamhet med samordnad ledning och styrning. *Arbetsmarknadstorget* skapar bättre förutsättningar för ägarna att ta ett samlat helhetsansvar utifrån individens behov.

Projektet *Praktikmatchen* har övergått till ordinarie verksamhet fr.o.m. hösten 2014. Arbetsförmedlingen har efter årsskiftet fattat beslut om att projektet *Unga in* ska bli en ordinarie verksamhet lokalt i Skellefteå.

Målen att utveckla gemensam kunskap inom området arbete, hälsa och försörjning samt att framgångsrika arbetssätt och samverkansformer implementeras i reguljär verksamhet bedöms som uppnådda.

### **3. Arbetssätt/processer**

Under perspektivet arbetssätt/processer var målen att utveckla långsiktiga former för samordnad styrning och ledning av samordnad verksamhet samt att innovativa arbetssätt prioriteras i samordnad rehabilitering.

#### ***Bedömning***

Samordningsförbundet har under 2014 fortsatt utvecklingen av samordnad ledning och styrning av verksamhet genom sammanslagningen av den samordnade styrgrupp som etablerats i samråd med projektägare och myndigheter samt förändringar av mötesordning och arbetssätt.

Ställningstagande om den samordnade styrgruppen ska fortsätta under 2015 och framåt kommer bland annat att ske mot bakgrund av antalet nya projekt under socialfondens nya programperiod 2014-2020 och resultaten av den utvärdering av lednings/styrformer som sker i projektet Improve.

Sedan implementeringen av *Arbetsmarknadstorget* har en gemensam ledningsgrupp bildats bestående av närmaste arbetsledare för deltagande personal i verksamheten samt representant för Samordningsförbundet Skellefteå.

Den gemensamma ledningsgruppen har det yttersta ansvaret för *Arbetsmarknadstorgets* verksamhet och behandlar frågor som rör verksamhetens mål, omfattning, inriktning och kvalitet. Ledningsgruppens ledning och styrning utgår från de mål som fastställts i verksamhetsplanen. Rollen som sammankallande och ordförande i gruppen roterar mellan myndigheterna. Formerna för ledning/styrning upplevs positivt av samtliga aktörer.

Målen att utveckla nya former för samordnad styrning och ledning av projekt samt att innovativa arbetssätt prioriteras i samordnad rehabilitering bedöms som uppnådda.

### **4. Ekonomi**

Under perspektivet ekonomi var målen att uppnå en ekonomi i balans samt ett effektivt resursnyttjande i ett samhällsekonomiskt perspektiv.

#### ***Bedömning***

Det ekonomiska resultatet 2014 efter finansiella intäkter och kostnader uppgår till -1 566 998 kronor.

Verksamhetens intäkter uppgick till 6 139 306 kronor och verksamhetens kostnader till 7 724 247 kronor. Den budgeterade kostnaden för år 2014 var beräknad till 8 157 000 kronor och baserades på 2014 års bidrag från förbundets medlemmar, överskjutande medel från föregående år samt finansiella intäkter.

Genom att det egna kapitalet vid årets ingång uppgick till 3 729 350 kronor har förbundet, trots ett underskott 2014, ett eget kapital på 2 192 261 kronor vid årets utgång.

Under 2014 har ingen lokal samhälleekonomisk utvärdering genomförts. I det nationella projektet Unga in har utvärderaren Ramböll genomfört en analys med ett samhällsekonomiskt perspektiv.

Avsaknaden av en kontrollgrupp gör det dock svårt att kvantitativt värdera storleken på effekten, det vill säga vad som hade hänt med ungdomarna om de inte deltagit i Unga in. Därmed är det också svårt att ge ett entydigt svar på frågan om Unga in:s samhällsekonomiska effektivitet. Analysen måste därför baseras på antaganden som kan belysa projektets potentiella samhällsekonomiska värde från olika perspektiv.

Sammanfattningsvis bedömer Ramböll att Unga in är en samhällsekonomiskt lönsam insats.

Den analys och de slutsatser som Ramböll drar angående projektet Unga in stämmer i stor utsträckning in på de samhällsekonomiska utvärderingar som tidigare genomförts i verksamheterna *Utsikten* och *Arbetsmarknadstorget*.

En generell slutsats blir att stat, kommun och landsting, i de samordnade rehabiliteringsinsatser som genomförts, skapat långsiktiga fördelar både i ett samhällsekonomiskt och mänskligt perspektiv. Den enskilde individen har genom rehabiliteringsinsatserna förbättrat sina förutsättningar till sysselsättning/arbete och en bättre livssituation.

Sammanfattningsvis bedöms målen att uppnå en ekonomi i balans samt ett effektivt resursnyttjande i ett samhällsekonomiskt perspektiv som uppnådda.

## Om förbundet

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö är fristående juridisk person med *Försäkringskassan*, *Arbetsförmedlingen*, *Västerbottens läns landsting* samt *Skellefteå kommun* och *Norsjö kommun* som medlemmar. Samordningsförbundet bildades den 1 december 2005.

Utgångspunkten är lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen där förbundets ändamål och uppgifter redovisas. Lagens syfte är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att utveckla och samordna gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning i syfte att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Samordningsförbundet följer lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar. Förbundet ska, enligt lagen om finansiell samordning, upprätta årsbokslut och årsredovisning senast tre månader efter räkenskapsårets slut samt följa upp vilka resultat som har uppnåtts och utvärdera om dessa insatser är effektiva.

Målgruppen är personer i åldern 16–64 år som står utanför arbetsmarknaden och behöver samordnade insatser för att arbeta eller studera. Ett samordningsförbund kan, enligt lagtexten, arbeta med all verksamhet som ligger inom myndigheternas samlade ansvarsområde.

Samordningsförbundet har tilldelats 6 028 tkr för 2014. Statens andel uppgår till 2 976 tkr och kommunernas respektive landstingets andel till 1 526 tkr vardera. Förbundet har under 2014 varit projektägare för samt medverkat i och medfinansierat insatser där *Europeiska socialfonden*, ESF, står för den huvudsakliga finansieringen.

## Organisation

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av 5 ledamöter och 5 ersättare. Styrelsen har haft följande sammansättning under 2014:

### Ledamöter

- Bertil Almgren, (s), ordförande, Skellefteå kommun
- Mikael Lindfors, (s), Norsjö kommun
- Helen Edström, (tjänsteman), Försäkringskassan (t.o.m. 2014-05-31)
- Ingrid Nilsson, (tjänsteman), Försäkringskassan (fr.o.m. 2014-06-01)
- Kenneth Andersson, (s), Västerbottens läns landsting
- Anna Viklund, (tjänsteman), vice ordf., Arbetsförmedlingen

### Ersättare

- Carina Sundbom (c), Skellefteå kommun
- Camilla Hedlund, (c), Norsjö kommun
- Carolina Marklund, (tjänsteman), Försäkringskassan
- Sture Andersson (c), Västerbottens läns landsting
- Birgitta Westring-Sandberg, (tjänsteman), Arbetsförmedlingen

Styrelsen har haft 6 protokollförda sammanträden under 2014:

- 2014-02-24
- 2014-04-25
- 2014-06-12
- 2014-08-28
- 2014-10-16
- 2014-11-28

En planerings- och målsättningsdag har genomförts 2014-10-15.

*Bertil Almgren* och *Anna Viklund* har utgjort Samordningsförbundets presidium tillsammans med förbundschef *Stellan Berglund*.

Samordningsförbundet Skellefteå är såväl en organisation som en arena för utveckling av nya metoder och arbetssätt. Sektorsövergripande perspektiv, helhetssyn med individen i centrum och ett gott samverkans klimat kännetecknar verksamheten.

Uppdraget kräver en aktiv omvärldsbevakning och flexibilitet för att snabbt kunna möta nya behov och ändrade förutsättningar. Dessutom krävs god kunskap om målgruppens behov samt respektive myndighets uppdrag och förutsättningar.

## Revision

Förbundets räkenskaper och verksamhet granskas av revisorer som är utsedda av huvudmännen. *Försäkringskassan* utser revisorer för förbundsmedlemmarna *Försäkringskassan* och *Arbetsförmedlingen*. *Försäkringskassan* har efter upphandling träffat avtal med revisionsfirman *Deloitte AB* om revisionen av 2014 års verksamhet för samtliga samordningsförbund i landet.

Skellefteå kommun, Norsjö kommun och landstinget utser en gemensam revisor som väljs av landstingsfullmäktige.

Revisionen har haft följande sammansättning:

- *Mats Henriksson, Deloitte AB.* Ordinarie revisor för medlemmarna *Försäkringskassan* och *Arbetsförmedlingen*.
- *Nicklas Hermansson, Umeå (KPMG)*, sakkunnigt biträde för kommun och landsting
- *Karl-Gustav Abramsson, (s)*, revisor, *Västerbottens läns landsting*

### **Förbundskansli**

Kansliet har haft följande sammansättning under 2014:

- *Stellan Berglund*, förbundschef, 1,0
- *Johan Furberg*, administratör IT, 0,75

Tjänsten som förbundschef köps via avtal med *Skellefteå kommun*. I arbetsuppgifterna ingår att samordna, bereda och föredra ärenden i styrelsen, vara sammankallande och beredande för lokala samverkansgrupper, svara för information till och kontakter med andra myndigheter, allmänhet, organisationer/föreningar, med flera, kontinuerligt följa de aktiviteter förbundet finansierar, m.m.

Anställningen som IT-administratör sker i samarbete med kommunledningskontorets arbetsmarknadsenhet som har arbetsgivarrollen då samordningsförbundet inte anställer egen personal. I arbetsuppgifterna ingår bland annat att underhålla och utveckla hemsidan för samtliga tre förbund i länet, utarbeta lokal statistik över offentliga försörjningsformer i Skellefteå, Umeå och Lycksele, delta i utvärdering och uppföljning m.m. Kostnaderna för anställningen delas av de tre samordningsförbunden i länet.

Skellefteå kommuns förvaltning för Support och lokaler samt kommunledningskontorets sekretariat och personalavdelning har under 2014 svarat för administrativ och ekonomisk service enligt avtal från 2014-01-01. I arbetsuppgifterna ingår löpande ekonomiredovisning och uppföljning av samordningsförbundet som fristående juridisk person samt särredovisning av enskilda projekt innefattande bl.a. upplägg och underhåll av förbundets ekonomihantering (ekonomisystem, grunduppgifter, budgetmall etc.), löpande betalning och kontering av fakturor inkl. arkivering av verifikat, löpande bokföring, skattedeklaration och momsredovisning till skatteverket, ekonomiska delårsrapporter, utbetalning av arvoden och ersättningar till förtroendevalda m.m.

Kostnader för lokalhyra (inkl. lokalvård), telefon, porto, kopiering samt användaruppgift/PC och andel i kommungemensamma datasystem ingår i fastställd ekonomisk ersättning.

### **Lokal samverkansgrupp**

*Lokala samverkansgruppen (LSG)* i Skellefteå-Norsjö är ett strategiskt samverkansorgan för lokal samverkan mellan *Försäkringskassan*, *Arbetsförmedlingen*, *Skellefteå kommun*, *Norsjö kommun* och *Västerbottens läns landsting* när det gäller förebyggande och rehabiliterande insatser inom områdena hälsa, arbete och försörjning.

*Lokala samverkansgruppens* uppdrag är bl.a. att upprätta en årlig verksamhetsplan som beskriver myndigheternas gemensamma vilja och gemensamma aktiviteter i syfte att främja god hälsa,



arbetsförmåga och möjlighet till egen försörjning för Skellefteå och Norsjö kommuns medborgare. Förebyggande insatser och rehabilitering till arbete är prioriterade områden.

Gruppen ska även uppmärksamma grupper som riskerar ohälsa och utanförskap, initiera gemensamma insatser över sektorsgränser samt föreslå finansieringsformer.

*Lokala samverkansgruppen* utgör även beredningsorgan för projekt/verksamheter som aktualiseras för finansiering hos samordningsförbundet. Gruppen utgör därmed ett viktigt organ som legitimitetsskapare för de projekt/verksamheter som finansieras av förbundet.

Under 2014 har gruppens sammansättning varit följande:

- Astrid Karlsson, Försäkringskassan
- Anders Eriksson, Arbetsförmedlingen Skellefteå
- Åsa Wallin, Arbetsförmedlingen Skellefteå
- Mattias Lindh, Arbetsförmedlingen, Norsjö
- Per Bergman, Skellefteå kommun (socialkontoret)
- Jan Midlert, Skellefteå kommun (gymnasiekontoret)
- Leif Löfroth, Skellefteå kommun (gymnasiekontorets arbetsmarknadsenhet)
- Eva Edefjäll, Norsjö kommun (Omsorg och hjälp)
- Håkan Viklund, Psykiatriska kliniken, Västerbottens läns landsting
- Catrine Nygren, Rehabiliteringskliniken, Västerbottens läns landsting
- Stellan Berglund, Samordningsförbundet Skellefteå (ordförande, sammankallande/beredande).

### **Samordnad styrgrupp för projekt**

Inför 2013 övergick Samordningsförbundet, projektägare och de fyra myndigheterna *Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Skellefteå kommun och Västerbottens läns landsting* från modellen med separata styrgrupper för varje projekt i Skellefteå till samordnad ledning/styrning med två styrgruppskluster baserade på projektens åldersmässiga målgrupper. De två klustren var dels styrgruppsklustret för unga, vuxna 16–35 år samt dels styrgruppsklustret för vuxna 16–64 år.

Syftet med samordningen var bl.a. att öka den gemensamma kunskapen om alla pågående projekt i Skellefteå, skapa en helhetssyn när det gäller behov och åtgärder inom området arbetslivsinriktad rehabilitering samt att effektivisera projektorganisationen och formerna för ledning och styrning.

Fr.o.m. hösten 2013 och under 2014 har Samordningsförbundet, i samråd med projektägare och myndighetsrepresentanter, utvecklat strukturen för samordnad ledning/styrning genom att slå ihop de två styrgruppsklustren till en samordnad styrgrupp för samtliga pågående projekt. Förbundet har även genomfört andra åtgärder gällande styrgrupporganisationen; sammansättning, rutiner, arbetssätt/metoder m.m. i syfte att utveckla styrgruppens strategiska uppdrag.

Utöver rollen som sammankallande/beredande och mötesordförande för den samordnade styrgruppen har förbundschefen även deltagit i separata styrgrupper utöver den samordnade styrgruppen. Dessa styrgrupper har ansvarat för projekten Improve, Unga in och Psykisk hälsa i fokus.

### Projektledargrupp

Sedan år 2010 har samordningsförbundet ansvarat för administrationen och samordningen av gemensamma projektledarträffar i Skellefteå. Syftet med träffarna är främst att informera och sprida kunskap om pågående projekt, stimulera erfarenhetsutbytet mellan projekt samt utveckla samarbetet mellan olika projekt och öka det gemensamma lärandet.

Vid projektledarträffarna medverkar samtliga projektledare för de projekt som pågår i Skellefteå. Ett 10-tal projektledare har medverkat under 2014. Gruppen förbereder även underlag till den samordnade styrgruppens möten.

## Styrelsens och revisorernas arbete samt exempel på aktiviteter och händelser 2014

### Styrelsens arbete

Viktiga beslut och viktiga punkter vid respektive sammanträde redovisas nedan.

#### 24 februari

- Årsredovisning 2013 för Samordningsförbundet Skellefteå godkänns
- Regler för ersättningar till ledamöter och ersättare i samordningsförbundets styrelse fr.o.m. 2014-01-01 fastställs
- Styrelsen beslutar göra en förfrågan till ledningsgruppen för *Arbetsmarknadstorget* om att presentera verksamhetens utvecklingsbehov fr.o.m. andra halvåret 2015
- Styrelsen uppdrar till lokala samverkansgruppen att fortsätta arbetet med att analysera behov fr.o.m. 2015 samt ge förslag till åtgärder vad avser såväl ordinarie samverkan som nya projektinsatser
- Styrelsen beviljar 165 433 kr inklusive fastighetsskatt och preliminär elförbrukning i lokalbidrag till projektet Unga In för perioden 2014-06-01 - 2014-12-31
- Styrelsen beviljar 745 200 kronor till projektet MedUrs under perioden 2014-07-01 - 2014-12-31
- Styrelsen uppdrar till ordförande och vice ordförande att besluta om utökad medfinansiering av ESF-projektet TExAS under 2014 efter kontakt med projektägaren
- Styrelsen uppdrar till Stellan Berglund att genomföra en översyn av samordningsförbundets nuvarande policy för stöd till arbetsintegrerande sociala företag samt redovisa förslag till förändringar
- Kenneth Andersson nomineras som ledamot i styrelsen för *Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS*
- Urkraft Service AB har efter genomförd upphandling i samarbete med Skellefteå kommuns upphandlingsenhet tilldelats uppdraget att installera en ny teknisk plattform för förbundets hemsida
- Samordningsförbundet beslutar att anmäla Kenneth Andersson, Anna Viklund, Birgitta Westring-Sandberg och Stellan Berglund till 2014 års Nationella konferens för finansiell samordning i Uppsala 1–2 april 2014.

### **25 april**

- Ekonomisk rapport per 2014-03-31 godkänns
- Styrelsen beslutar bevilja Medlefors folkhögskola 981 400 kronor för fortsatt verksamhet med projektet Spira anställningskompetens fr.o.m. 2014-07-01 och längst t.o.m. 2014-12-31 i avvaktan på beslut från Allmänna arvsfonden
- Styrelsen beslutar att i verksamhetsplanen för 2015 fastställa framtida inriktning för Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö inom området förebyggande insatser
- Styrelsen noterar att samtliga revisorer tillstyrker att samordningsförbundets styrelse och de enskilda ledamöterna beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2013. I särskild granskningsrapport angående förbundets uppfyllelse av § 7 i Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser bedömer Ernst & Young att styrelsen uppfyllt sitt uppdrag på ett ändamålsenligt sätt samt att den interna kontrollen är tillräcklig
- Styrelsen delges att samordningsförbundets presidium 2014-04-07 beslutat bevilja Urkraft Service AB 500 000 kronor i utökad finansiering av ESF-projektet TExAS under 2014
- Ledningsgruppens förslag till verksamhetsplan 2014 för *Arbetsmarknadstorget* presenterades. Planen fastställs under maj månad
- Förbundschef informerade om att Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Skellefteå kommun och Västerbottens läns landsting godkänt förslaget till förbundsordning för Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö
- Styrelsen uppdrar till förbundschef att lämna yttrande till NNS angående modell för fördelning av statliga medel till samordningsförbund fr.o.m. år 2016

### **12 juni**

- Styrelsen beslutar finansiera fortsatt utveckling av *Arbetsmarknadstorget* under 2014 med 550 000 kronor avseende lönekostnader för 1,0 arbetsförmedlare, 1,0 kurator och ökade hyres- och städkostnader samt att inbjuda representanter för Västerbottens läns landsting till överläggningar angående möjligheterna till finansiering av 1,0 kurator vid *Arbetsmarknadstorget* fr.o.m. år 2015. Finansieringen sker inom tilldelad budgetram för *Arbetsmarknadstorget*.
- Styrelsen beslutar bevilja Medlefors folkhögskola 750 000 kronor för fortsatt finansiering av ytterligare 15 platser i projektet Spira Integration fr.o.m. 2014-07-01 t.o.m. 2014-12-31
- Styrelsen godkänner redovisat förslag till kartläggning av ekonomiskt bistånd/försörjningsstöd i Skellefteå – Norsjö samt beviljar Socialkontoret medel för projektanställning av en person på 50 % av heltid under perioden 2014-08-15 - 2014-12-31 till en beräknad kostnad av 200 tkr. Lokala samverkansgruppen utgör ledningsgrupp för kartläggningen
- Styrelsen godkänner inlämnat yttrande till Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS angående ny fördelningsmodell för samordningsförbund
- Stellan Berglund och Bertil Almgren informerade från den gemensamma spridningskonferens som EU-projekten MedUrs, Utsikten 2.0, Spira Integration, Spira Anställningskompetens och Spira Unga arrangerade
- Projektledare Christian Behrens informerade om samordningsförbundets pågående ESF-projekt Improve

### **28 augusti**

- Ekonomisk rapport per 2014-06-30 noteras
- Styrelsen beslutar att ansöka hos Försäkringskassan om 3 052 000 kronor i statliga medel för år 2015. Ansökan inlämnas av Försäkringskassan.
- Styrelsen beslutar att godkänna och maila redovisat förslag till yttrande till försäkringskassan om fördelningsmodell för samordningsförbund
- Styrelsen beslutar ta upp frågan om nytt KUR-projekt tillsammans med Lokala samverkansgruppen vid den gemensamma planeringsdagen 2014-10-15
- Styrelsen beslutar inleda överläggningar med landstinget angående finansiering av 1,0 kuratorstjänst vid *Arbetsmarknadstorget*
- Styrelsen godkänner deltagande i "Skellefteå för alla 2014 – en mäsas om delaktighet" 18–19 september. Samordningsförbundet kommer att medverka med en monter vid mässan till en kostnad av 10. 000 kronor
- Samtliga i styrelsen deltog efter styrelsemötet vid det samarrangemang mellan Region Västerbotten, Länsstyrelsen Norrbotten och Svenska ESF-rådet på Hotell Aurum, Skellefteå kl. 9:30–15:00 där förslag till handlingsplan för Övre Norrland presenterades

### **15 oktober – Planerings- och målsättningsdag**

Vid styrelsens och Lokala samverkansgruppens gemensamma planeringsdag med fokus på förslag till Styrkort 2015 och Verksamhetsplan/budget 2015–2017 lyftes bland annat följande behovsområden fram:

- **Utveckling av ordinarie samverkan för vuxna med behov av stöd från flera myndigheter.**  
Arbetet bör inledas med en förstudie där olika former för långsiktig samverkan mellan myndigheterna på handläggare- och individnivå analyseras. I förstudien ska även erfarenheterna från ordinarie samverkansplattformen *Arbetsmarknadstorget* tillvaratas. Möjligheterna att tillämpa en långsiktig modell för ordinarie samverkan för vuxna med behov av stöd från flera myndigheter i Norsjö ska även analyseras
- **Ökad kulturkompetens när det gäller utrikes födda.**  
Åtgärden syftar främst till ökad kompetens hos olika handläggare i mötet med och valet av rehabiliteringsalternativ för utrikes födda. Åtgärden kan ske i form av förstudie via ESF-medel.
- **Utvecklad vägledning för unga och vuxna.**  
Åtgärder i form av förstärkta och fördjupade studie- och vägledningsinsatser för de målgrupper, t.ex. personer utan gymnasieutbildning, personer med funktionsnedsättning, utrikes födda, m.fl. som står utanför arbetsmarknaden är viktiga för att både motivera till studier samt finna en studieform som passar för den enskilde individen. Åtgärden kan ingå som ett inslag i olika former av samordnad rehabilitering.
- **KUR-projekt med operativ inriktning.**  
KUR-projektet vänder sig till anställda inom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och landsting och erbjuder bidrag för att öka samverkan och kunskapen om rehabilitering av personer med psykisk diagnos och funktionsnedsättning. Projektet innebär följande:

- Utveckling av lokal eller regional samverkan genom att organisationerna gemensamt tar fram en samarbetsplan. Den lokala ledningen hos respektive organisation ska stå bakom planen och aktiviteterna som lyfts fram. Aktiviteterna ska ta sikte på hur organisationerna tillsammans kan öka möjligheten för sysselsättning, arbete och studier för målgruppen. För att få stöd i framtagandet av planen så går det att söka bidrag till processtöd, moderator och/eller föreläsare.
- Kompetensutveckling som riktar sig till medarbetare för att skapa en gemensam kunskapsbas som grundas på evidens och beprövad erfarenhet. Bidrag till kunskapssatsningarna kan användas till föreläsare, processtöd och moderatorer.
- Åtgärder i form av processtöd och kompetensutveckling i syfte att utveckla samarbete och samverkan mellan myndigheterna när det gäller arbetslivsinriktad rehabilitering för personer med psykisk funktionsnedsättning föreslås som ett aktuellt område för en gemensam projektansökan. Ansökan ska beredas av Lokala samverkansgruppen.
- **Lokalt metodutvecklingsprojekt i Norsjö för myndighetssamverkan.**  
Åtgärden kan bedrivas i form av en förstudie i syfte att utveckla formerna för strukturerad myndighetssamverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Norsjö kommun och Västerbottens läns landsting i en kommun där respektive myndighets lokala organisation uppvisar relativt stora skillnader jämfört med t.ex. en större kommun som Skellefteå.
- **Utveckling av det kommunala aktivitetsansvaret.**  
Den nya lagstiftningen om det kommunala aktivitetsansvaret träder ikraft 2015-01-01. En viktig åtgärd är att genom samverkan mellan samtliga myndigheter säkerställa de nya krav som ställs på kommunen när det gäller dokumentation, uppsökande verksamhet, m.m. och rätt till aktivitet och stöd för de målgrupper som åsyftas i lagen.
- **Utveckla uppföljning och utvärdering av lokal samverkan i Skellefteå–Norsjö.**  
Åtgärden är att genom utvecklad och obligatorisk användning av SUS och indikatorer i såväl ordinarie samverkan som projektsamverkan hitta redskap för bättre evidens när det gäller resultat och effekter av samordnade rehabiliteringsinsatser i Skellefteå–Norsjö.
- **Dialog med arbetsgivare/näringsliv.**  
En utvecklad och kontinuerlig dialog med arbetsgivare/näringsliv är önskvärd, både från samordningsförbundets och Lokala samverkansgruppens sida. Ett exempel på konkreta insatser inom detta område är nyligen avslutade projektet "Praktikmatchen" som finansieras av samordningsförbundet.
- **Fortsatt utveckling av Arbetsmarknadstorget.**  
*Arbetsmarknadstorget* utgör ett framgångsrikt exempel på långsiktig samverkan och effektiv samordning av myndigheternas olika uppdrag, resurser och kompetenser för individens bästa. Framgångsfaktorer är utvecklad helhetssyn och gemensamt ansvar, lokalsamordning, gemensam remisshantering och kartläggning samt individuell handlingsplan för deltagaren. Det är angeläget att säkerställa att denna utveckling fortsätter genom en bra dialog med ledningsgruppen och personalteamet angående framtidsfrågor och ekonomiska förutsättningar.

Ett konkret område utvecklingsområde under 2015 är bland annat samarbetet mellan *Arbetsmarknadstorget* och Unga in som en del i utvecklingen av det kommunala aktivitetsansvaret.

- **Utökad satsning på förebyggande insatser.**

Under perioden ska samordningsförbundets medverkan vid förebyggande insatser riktade till målgrupper med ökad risk för utanförskap fastställas. Det är viktigt att Samordningsförbundet initierar tidigare insatser i samverkan mellan berörda myndigheter. Sådana insatser kan även omfatta uttalade riskgrupper på grundskole- och gymnasienivå.

- **Gemensam målbild/strategi för Samordningsförbundet på längre sikt.**

Vad vill myndigheterna uppnå genom att samverka? Vad vill förbundsmedlemmarna få ut av sin medverkan i förbundet långsiktigt? LSG och Styrelsen välkomnar en ökad betoning på välfärdsperspektivet i vision, strategi och mål. Detta utvidgade perspektiv ska också förtydligas i Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjös styrkort och verksamhetsplan.

- **Bland de förändringar i Styrkort 2015 och Verksamhetsplan/budget 2015–2017 som diskuterades kan nämnas följande:**

Ökad betoning på välfärdsperspektivet i vision, strategi och mål. Finsam är i grunden en välfärdspolitisk reform och de insatser i form av ordinarie samverkan eller projekt som kommer till stånd via finansiering av samordningsförbundet eller som ett resultat av den strukturella samverkan som utvecklats mellan myndigheterna har ett bredare perspektiv än enbart sysselsättning och studier. Detta bör återspeglas i förbundets styrkort och verksamhetsplan.

### **16 oktober**

- Ekonomisk rapport per 2014-09-30 godkänns
- Styrelsen uppdrar till förbundschef att beakta framförda synpunkter under planeringsdagen vid utformningen av förslag till Verksamhetsplan/budget 2015–2017 och Styrkort 2015 som behandlas vid kommande sammanträde
- Styrelsen beslutar avslå projektansökan från Medlefors Folkhögskola angående projektet "Hälsa 2020 för alla"
- Styrelsen beslutar avslå ansökan om medel till förstärkt personalbemanning vid Ungdomshälsan
- Styrelsen beslutar avslå ansökan från Urkraft Service AB om förlängd finansiering av projektet Urkraft Resurs, tidigare MedUrs, med totalt 853 200 kronor under perioden 2015-01-01 – 2015-06-30
- Styrelsen beslutar avslå ansökan från Urkraft Service AB om medfinansiering av projektet Mötesplats TExAS under perioden 2015-01-01 –2017-12-31
- Styrelsen beslutar avslå ansökan från Medlefors folkhögskola om finansiering av projektet Spira Resurs under våren 2015 i avvaktan på möjligheter att söka andra projektmedel
- Styrelsen beslutar avslå ansökan från Medlefors folkhögskola om finansiering av projektet Spira Integration under våren 2015 i avvaktan på möjligheter att söka andra projektmedel
- Information från besök av Peter Strand och Elisabet Michailaki Lindqvist, Riksdagens utvärderings- och forskningssekretariat

- Styrelsen beslutar anmäla Bertil Almgren, Kenneth Andersson och Stellan Berglund till Nätverkskonferens för samordningsförbunden i de fyra norra länen i Östersund 6-7 november
- Styrelsen beslutar uppdra till Samordningsförbundets presidium att se över framtida personalorganisationen och inleda nödvändigt rekryteringsarbete med anledning av att förbundschef Stellan Berglund anmält önskemål om att övergå från heltid till halvtid fr.o.m. 2015-04-01.

### **28 november**

- Styrelsen beslutar avslå projektansökan "Livet i balans – din kraftkälla" med hänvisning till förbundets ekonomiska förutsättningar under 2015
- Styrelsen beslutar godkänna redovisat förslag till verksamhetsplan 2015 –2017 för Samordningsförbundet Skellefteå
- Styrelsen beslutar godkänna redovisat förslag till budget 2015 och plan 2016 –2017
- Styrelsen fastställer föreslagna regler för ersättningar till ledamöter och ersättare i samordningsförbundets styrelse fr.o.m. 2015-01-01
- Styrelsen uppdrar till förbundschef att i samverkan med övriga myndigheter utarbeta underlag till en KUR-ansökan för ställningstagande hos lokala samverkansgruppen och Försäkringskassan som svarar för den formella ansökan
- Försäkringskassans styrelse har 2014-10-10 beviljat Samordningsförbundet Skellefteås styrelse ansvarsfrihet för 2013 års förvaltning och räkenskaper
- Ny ledamot från Försäkringskassan i samordningsförbundets styrelse. Ingrid Nilsson har med anledning av ny befattning meddelat att hon avsäger sig uppdraget som ledamot i samordningsförbundets styrelse. Ny ledamot kommer att utses av Försäkringskassan centralt
- Styrelsen beslutar delegera till ordförande att godkänna förslag till avtal med Skellefteå kommun angående administrativ och ekonomisk service fr.o.m. 2015-01-01
- Styrelsen godkänner reviderat förslag till sammanträdesplan för år 2015.

### **Revisorernas arbete**

#### **27 mars 2014**

- Sakkunnigt biträde hos *Ernst & Young* avlämnar granskningsrapport avseende årsbokslut och årsredovisning för 2012
- Revisionsmöte i Umeå. 2013 års rapport med granskning av årsbokslut och årsredovisning presenteras av samordnande revisor och de förtroendevalda revisorerna vid möte i Umeå.

### **Exempel på aktiviteter och händelser 2014**

#### **13 januari**

- Förbundschef presenterar Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö vid Nationella Rådets inspirationsdag för nya samordningsförbund i Stockholm

**14 januari**

- Förbundschef deltar i möte med Sveriges Kommuner och Landsting, SKL angående utformning av nationell projektverksamhet för individer med behov av stöd från flera myndigheter

**15 januari**

- Första mötet med styrgruppen för samordningsförbundets ESF-projekt Improve

**23-24 januari**

- Studiebesök från samordningsförbundet i Växsjö

**29 januari**

- Invigning av projektet *Psykisk hälsa i fokus*

**30 januari**

- Projektledarträff

**3 februari**

- Samordnad styrgrupp för projekt

**11 februari**

- Möte med ESF-rådet i Luleå

**13 februari**

- Lokal samverkansgrupp

**13 februari**

- Styrelseledamöter och förbundschef deltar i konferens angående kommunala aktivitetsansvaret i Lycksele

**28 februari**

- Möte med Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS

**13 mars**

- Mångfaldsmöte, Näringslivskontoret

**14 mars**

- Studiebesök från Piteå kommun, m.fl.

**20 mars**

- Medverkan i Handikappförbundens konferens "Rätt stöd till arbete" i Lycksele

**25 mars**

- Möte i Norsjö angående lokal samverkan, lokala behov, m.m.

**31 mars**

- Möte Arbetsgruppen för sociala företag



**1-2 april**

- Nationell Finsamkonferens i Uppsala

**3-4 april**

- SKL:s arbetsmarknads- och näringslivsdagar

**9 april**

- Nätverksmöte ACKan i Lycksele för kommunala arbetsmarknadsenheter och samordningsförbunden i länet

**15 april**

- Möte med Regionförbundet Västerbotten angående kompetensplattformar i Västerbotten och myndighetssamverkan på länsnivå

**8-9 maj**

- Spridningskonferens för avslutade ESF-projekt på Medlefors folkhögskola

**12 maj**

- Möte med socialkontoret angående kartläggning av försörjningsstöd

**3-4 juni**

- Avslutningskonferens för projektet Rätt stöd till arbete i Stockholm

**10 juni**

- Möte med Skellefteå kommuns handikappkonsulent angående samverkan med kommunala handikapprådet och referensgruppen
- Styrgrupp Unga in

**11 juni**

- Möte med centrala myndighetsrepresentanter och NNS angående användning av indikatorer vid utvärdering av samverkan mellan myndigheter på lokal nivå

**30 juni**

- Projektet Utsikten upphör och integreras i *Arbetsmarknadstorget*

**20 augusti**

- Samordningsförbundets nya hemsida presenteras för styrelsen

**26 augusti**

- Arbetet med samordningsförbundets nya hemsida slutförs

**26 augusti**

- Hearing med ESF-rådet och Regionförbundet angående kommande programperiod för socialfonden

**27 augusti**

- Uppföljningsmöte med ESF-rådet angående projektet Improve

**1 september**

- Planeringsmöte angående kartläggningen av försörjningsstöd i Skellefteå och Norsjö

**19 september**

- Deltagande med monter och presentation av Lokala samverkansgruppen vid Skellefteå kommuns mäsas "Ett Skellefteå för alla"

**25 september**

- Workshop i Skellefteå angående indikatorprojektet

**30 september-1 oktober**

- Deltagande vid Försäkringskassans SUS-utbildning i Stockholm

**8 oktober**

- Besök av Peter Strand och Elisabet Michailaki Lindqvist, Riksdagens utvärderings- och forskningssekretariat. Möte med styrelserepresentanter, lokal samverkansgrupp, projektledare, projektägare, Arbetsmarknadsstorgets personalteam.

**15 oktober**

- Gemensam planeringsdag samordningsförbundets styrelse och lokala samverkansgruppen

**21 oktober**

- Styrgrupp Psykisk hälsa i fokus

**27 oktober**

- Förbundschefsdag med Nationella Rådet i Stockholm

**29 oktober**

- Studiebesök från Arvidsjaurs kommun

**6-7 november**

- Nätverkskonferens för samordningsförbunden i Norrland

**11 november**

- Möte med Jennie Lilling Ståhl, Västerbottens läns landsting, angående finansiering av personal i *Arbetsmarknadstorget*

**17 november**

- Ansökan om förlängning av projektet Psykisk hälsa i fokus

**18 november**

- Medverkan vid Handikapprådets och Companions informationsmöte angående etablering av sociala företag

**1 december**

- Möte med Norsjö kommun och arbetsförmedlingen i Norsjö angående kartläggningen av försörjningsstöd

#### **4 december**

- Planeringsmöte tillsammans med deltagande samordningsförbund i Indikatorprojektet

### **Samordningsförbundets ledning, styrning och uppföljning.**

Samordningsförbundets resultatredovisning omfattar dels Finsam-projekt och ESF-projekt samt dels arbetet med strukturella insatser i form av gemensam kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte/information, behovsanalys, m.m.

#### **Redovisningen presenteras under följande rubriker:**

- Vision, strategi, mål, mått och aktiviteter
- Prioriterade målgrupper
- Uppföljning och utvärdering
- Insatser för målgrupperna och i vilken utsträckning målen har uppfyllts
- Information och utbildning

### **Vision, strategi, mål, mått och aktiviteter**

Vision, strategi, perspektiv/fokusområden, mål, mått och aktiviteter för 2014 fastställdes av styrelsen 2013-11-21 och finns redovisade i förbundets verksamhetsplan och styrkort. Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö tillämpar så kallad balanserad styrning (*Balance Scorecard*) för ledning, styrning och uppföljning av förbundets verksamhet. Styrkortet har utarbetats i processform av styrelse och förbundschef.

#### **Vision**

Den långsiktiga visionen 2014 för samordningsförbundets verksamhet inom Skellefteå och Norsjö kommuns geografiska områden och utifrån socialtjänstens, hälso- och sjukvårdens, försäkringskassans och arbetsförmedlingens olika samhällsuppdrag var; *Alla i arbete – egen försörjning*.

#### **Strategi**

Samordningsförbundets strategi för att nå visionen var följande:

Genom strukturell samverkan, gemensamma insatser och effektiv resursanvändning öka funktions- och arbetsförmågan hos personer i åldern 16–64 år i behov av samordnad rehabilitering så att de kan erhålla arbete och egen försörjning.

#### **Fokusområden/perspektiv**

I planen och styrkortet redovisades fyra prioriterade fokusområden/perspektiv:

- Individ
- Förnyelse/utveckling
- Arbetssätt/processer
- Ekonomi

För varje huvudområde har mål, mått och aktiviteter för att nå målen fastställts. Strukturen innebär att övergripande mål fastställs för förbundets samlade insatser inom de olika

perspektiven/fokusområdena och att insatsspecifika mål fastställs för FINSAM/ESF-projekt i avtal/överenskommelser med projektägare och samverkansparter. Genom att Samordningsförbundet inte är beställare i ESF-projekten förekommer inte motsvarande avtal/överenskommelser i dessa projekt. Styrkortet i sin helhet redovisas i bilaga.

Under 2014 har mål, mått och aktiviteter varit följande:

### **Individen**

#### ***Mål***

- 100 % av deltagarna i samordnad rehabilitering finansierad av samordningsförbundet har kommit närmare arbete på öppna arbetsmarknaden.
- 100 % av deltagarna i samordnad rehabilitering uttrycker att deras livssituation förbättrats efter avslutad aktivitet.

#### ***Mått***

- Antal deltagare som arbetar eller studerar efter avslutad aktivitet.
- Deltagarnas och berörda myndigheters bedömning av arbetsförmågan.
- Deltagarnas upplevelse av hur deras livssituation förändrats efter avslutad aktivitet.

#### ***Aktiviteter***

- Tidig och samordnad rehabilitering i form av reguljär verksamhet eller projektverksamhet.
- Med en gemensam kartläggning och handlingsplan som utgångspunkt genomföra individuella insatser i form av bl.a.
  - arbetsrehabilitering
  - arbetsträning
  - sysselsättning
  - psykosocial eller medicinsk rehabilitering
  - utbildning,
  - arbetsmarknadsprogram
  - praktik, m.m.
- Individuella och strukturellt förebyggande insatser.
- Dialog och kontinuerligt samarbete med arbetsgivare och näringsliv.
- Gemensam uppföljning och utvärdering efter avslutad aktivitet.

### **Förnyelse/utveckling**

#### ***Mål***

- Utveckla gemensam kunskap inom området hälsa, arbete och försörjning.
- Framgångsrika arbetssätt och samverkansformer implementeras i reguljär verksamhet.

#### ***Mått***

- Deltagares upplevelse av kunskapsutveckling och lärande vid genomförandet av partsgemensam kompetensutveckling, utbildning, etc.
- Besöksfrekvens på samordningsförbundets hemsida.
- Arbetssätt som implementerats i reguljär verksamhet.

### **Aktiviteter**

- Öka tillgängligheten till samordningsförbundets hemsida genom ny teknisk plattform.
- Sammanställa projektkatalog samt länkar till samordnade insatser och myndighetsspecifika insatser på hemsidan.
- Ge ut ett nyhetsbrev minst fyra gånger per år.
- Skapa mötesplatser för kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte (hemsida, samverkansgrupper, konferenser, seminarier, etc.).
- Gemensam kartläggning, behovs- och åtgärdsanalys.
- Utveckla nya metoder för att mäta effekter av samordnad rehabilitering
- Delta i lokalt-, regionalt och nationellt utvecklingsarbete.
- 

### **Arbetsätt/processer**

#### **Mål**

- Utveckla långsiktiga former för samordnad styrning och ledning av samordnad verksamhet.
- Innovativa arbetsätt prioriteras i samordnad rehabilitering.

#### **Mått**

- Konkreta exempel på hur styrning och ledning av projekt organiseras.
- Samverkande aktörers upplevelse av nytänkande och kvalitet vid utformningen av arbetsätt i samordnad rehabilitering.

### **Aktiviteter**

- Genomföra gemensam kompetensutveckling inom området styrning och ledning.
- Kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte.
- Bedriva aktiv omvärldsbevakning.
- Samordna insatser enligt modellen En gemensam ingång.
- Förmedla nya kunskaper i form av forskning, rapporter, m.m.
- Ansöka om medel från EFS.

### **Ekonomi**

#### **Mål**

- Ekonomi i balans.
- Effektivt resursnyttjande i ett samhällsekonomiskt perspektiv.

#### **Mått**

- Ekonomiskt utfall (kronor).
- Projekts/verksamheters ekonomiska effekter i ett individ-, myndighets- och samhällsekonomiskt perspektiv.

### **Aktiviteter**

- Rapporter varje kvartal om utfall och prognos.
- Tillämpa modell för samhällsekonomisk utvärdering av enskilda projekt.

## Prioriterade målgrupper

Samordningsförbundet har sedan starten prioriterat insatser som vänder sig till unga personer i åldern 16–30 år. Under 2014 har denna inriktning framförallt manifesterats genom den fortsatta utvecklingen av den ordinarie samverkansplattformen *Arbetsmarknadstorget* och integreringen av det tidigare ESF-projektet *Utsikten i Arbetsmarknadstorget* fr.o.m. 2014-07-01. Denna integrering har bland annat möjliggjorts genom samordningsförbundets medfinansiering.

Förbundet har även medfinansierat ytterligare fem projekt, *Unga In*, *TEXAS*, *SPIRA Unga*, *SPIRA Integration* och *Praktikmatchen* som huvudsakligen vänder sig till unga, vuxna i behov av stöd från flera myndigheter. *Praktikmatchen* har dock inte avsett rehabilitering av unga, vuxna utan syftat till att utveckla ett webbverktyg som underlättar för företag, myndigheter och organisationer att anmäla praktikplatser som de kan erbjuda inom ramen för yrkespraktik, vägledning, arbetsplatsförlagd utbildning/lärlingsutbildning och rehabilitering.

Samordningsförbundet har även stöttat och finansierat rehabilitering för vuxna personer som behöver ett samordnat stöd från myndigheterna. Exempel på detta 2014 är medfinansiering av den ordinarie rehabiliteringsverksamheten *Hälsans Trädgård* samt medfinansiering av ytterligare två projekt, *SPIRA Anställningskompetens* och *MedUrs*, som vänder sig till vuxna 18–64 år som är långvarigt sjukskrivna, har sjukersättning och/eller är arbetslösa.

Samtliga målgrupper identifieras lokalt och ges möjlighet till samordnat stöd. Genom prioriteringen av unga personer är det Samordningsförbundets ambition att finansiera tidiga och samordnade insatser som syftar till att motverka behovet mer omfattande insatser på sikt.

## Resultatredovisning

Samordningsförbundets resultatredovisning omfattar dels ordinarie verksamhet, Finsam-projekt och ESF-projekt samt dels arbetet med strukturella insatser i form av information och utbildning/kompetensutveckling. Redovisningen presenteras under följande rubriker:

- Verksamheter som finansierats av samordningsförbundet 2014 och 2013. Tabell.
- Insatser för målgrupperna och måluppfyllelse.
- Information och utbildning/kompetensutveckling.

Under 2014 har 12 verksamheter/projekt som medfinansierats av Samordningsförbundet pågått i Skellefteå. Fyra av dessa är ordinarie verksamheter, *Arbetsmarknadstorget*, *Utsikten* som integrerats i *Arbetsmarknadstorget* fr.o.m. juli 2014, *Hälsans Trädgård* samt *Praktikmatchen*. ESF-projektet *Unga in* planeras permanentas under första kvartalet 2015.

En närmare beskrivning av vilka verksamheter/projekt som finansierats av samordningsförbundet, verksamheternas/projektens resultat och effekter redovisas i följande avsnitt.

## Verksamheter/projekt som finansierats av Samordningsförbundet 2014 och 2013, kronor.

Namn	2014	2013
<b>Arbetsmarknadstorget. Ordinarie verksamhet.</b>	1 222 883	1 608 000
<b>Utsikten 2.0, ESF-projekt/ordinarie verksamhet</b>	119 205	324 876
<b>Praktikmatchen, Finsamprojekt/ordinarie verksamhet</b>	325 576	275 313
<b>Hälsans Trädgård. Ordinarie verksamhet.</b>	350 000	431 000
<b>Unga in, ESF-projekt/ordinarie verksamhet.</b>	165 433	352 000
<b>TE<sub>x</sub>AS, ESF-projekt</b>	580 000	618 523
<b>MedUrs, ESF-projekt</b>	745 200	350 000
<b>SPIRA – Anställningskompetens, ESF-projekt</b>	1 481 400	500 000
<b>SPIRA – Integration. ESF-projekt</b>	750 000	200 000
<b>SPIRA – Unga, ESF-projekt</b>	888	
<b>Improve, ESF-projekt</b>	188 976	
<b>Kartläggning försörjningsstöd, Finsam-projekt</b>	165 829	

Inriktning och resultat redovisas i följande avsnitt "Insatser för målgrupperna och måluppfyllelse".

### Insatser för målgrupperna och måluppfyllelse

#### **Arbetsmarknadstorget. Ordinarie verksamhet.**

*Arbetsmarknadstorget* övergick fr.o.m. 2013-09-01 från projekt till ordinarie verksamhet som bedrivs gemensamt av Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Skellefteå kommun, Västerbottens läns landsting och Samordningsförbundet Skellefteå.

Vid övergången bildades en ledningsgrupp bestående av personalens närmaste chefer från alla samverkande parter samt en representant från samordningsförbundet. Det bestämdes att ordförandeskapet ska vara rullande årsvis. Under 2014 har Försäkringskassan respektive Arbetsförmedlingen innehaft ordförandeskapet.

*Arbetsmarknadstorget* erbjuder rehabiliterings- och vägledningsinsatser för arbetslösa ungdomar mellan 16–29 år. Deltagarna har behov av långvarigt stöd från minst två myndigheter.

*Arbetsmarknadstorget* har ett arbetsteam med utvecklingsledare och handläggare från *Skellefteå kommun*, landstinget, *arbetsförmedlingen* och *försäkringskassan* som arbetar samlokaliserat i neutrala lokaler på Hörnellgatan 17, våning 2.

Resurser vid övergången till ordinarie verksamhet var

- 1 utvecklingsledare – 100 %
- 1 socialsekreterare – 100 %
- 1 arbetsförmedlare - 50 %
- 1 arbetsmarknadskonsulent – 50 %
- 1 arbetsmarknadskonsulent(arbetsterapeut) – 80 %
- 1 studie & yrkesvägledare – 50 %

*Arbetsmarknadstorget* har även gemensam remisshantering med socialkontorets ordinarie verksamhet SE/Kompare.

I samband med implementeringen av projekt Utsikten tillfördes *Arbetsmarknadstorget* 2014-07-01, 1,0 socialsekreterare, 1,0 kurator från psykiatriska kliniken, 0,5 arbetsförmedlare samt 0,5 SIUS-konsulent. Med personalutökningen kan antalet deltagare utökas till ca 90 personer löpande.

På grund av olika omständigheter var inte hela personalstyrkan på plats förrän 1 oktober.

Förutom tidigare finansiering av utvecklingsledare, lokaler och driftskostnader beslutade samordningsförbundets styrelse att bevilja medel för finansiering av kuratorstjänsten. Övriga tjänster har under 2014 finansierats av socialkontoret respektive arbetsförmedlingen.

*Arbetsmarknadstorget* registrerar deltagarna i nationella uppföljningssystemet SUS som *Försäkringskassan* administrerar och utvecklar. Resultat från SUS används, förutom för lokal uppföljning, bland annat för återrapportering till regeringen.

### **Vision, strategi och målsättningar för *Arbetsmarknadstorget***

*Arbetsmarknadstorgets* vision är följande:

*"Arbetsmarknadstorget – en framgångsrik väg till arbete och egen försörjning för unga med behov av stöd och service från flera myndigheter"*.

Visionen ska uppnås genom följande **strategi**:

Med individen i centrum och utifrån gemensamma mål och gemensam kunskap samordna och vidareutveckla *Arbetsmarknadstorget* som plattform för reguljär samverkan mellan myndigheter inom arbetsinriktad rehabilitering.

För att säkerställa balansen mellan olika områden och tydliggöra ledningsgruppens prioriteringar har tre **fokusområden** utgjort grunden för den verksamheten under 2014:

- • Individen i centrum
- • Arbetsätt/processer
- • Samhällsnytta.

#### **Mål för Individen i centrum**

- • 100 % av *Arbetsmarknadstorgets* deltagare ska genom verksamheten komma närmare arbete eller studier.
- • Minst 80 % av totala antalet deltagare i *Arbetsmarknadstorget* har arbete, studerar eller meningsfull sysselsättning efter avslutad aktivitet.
- • 100 % av deltagarna i *Arbetsmarknadstorget* uttrycker att deras livssituation förbättrats efter avslutad aktivitet.



### Mål för Arbets sätt/processer

- • Arbetsmarknadstorgets arbetsmodell för långsiktig samverkan i reguljär verksamhet fortsätter att tillämpas och vidareutvecklas av samtliga myndigheter med fokus på tre huvudperspektiv: Individ – Organisation – Personal.
- • Politisk- och tjänstemannaledning hos respektive myndighet upplever att det finns en etablerad, systematisk samverkan mellan samtliga samverkansparter i *Arbetsmarknadstorget* utifrån bedömning av Arbetsmarknadstorgets verksamhet.

### Mål för Samhällsnytta

- • Behovet av offentlig försörjning för deltagarna i form av sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, arbetslöshetsersättning, aktivitetsstöd och försörjningsstöd minskar.
- • Verksamheten är samhällsekonomiskt lönsam.
- • *Arbetsmarknadstorget* samordnar samhällets befintliga resurser på ett effektivt sätt.

### Resultat

#### Individen i centrum.

Personalen erbjuder alla deltagare ett strukturerat avslutningssamtal. 75 % av ungdomarna har deltagit.

Av samtalen kan bland annat följande utläsas:

- Den viktigaste faktorn som de flesta lyft fram är att de blivit lyssnade på och känt att de fått ett förtroende som gjort att de vågar lyfta olika saker som de upplever att de behöver stöd och hjälp kring.
- Den förändring som haft stor betydelse är att få hjälp med strukturer och rutiner.
- Ett bra stöd och en bra handledning har alla tyckt att de fått.
- Att få tydliga förklaringar har haft stor betydelse - som de tycker att de fått.
- 95 % anser att deras livskvalité har förbättrats men det är på väldigt olika plan.

Av totalt 123 deltagare under 2014 har 78 % har gått till arbete, studier eller aktivitetsersättning efter genomförd utredning/prövning. I nuläget saknas bra metoder för att bedöma om deltagarna kommit närmare arbete eller studier, s.k. stegförflyttning. 55 av deltagarna var kvinnor och 68 män. 115 av deltagarna var mellan 19 och 28 år.

41 deltagare hade haft offentlig försörjning upp till 1 år för deltagande i *Arbetsmarknadstorget*. Övriga, 82 personer, hade haft offentlig försörjning från 2 till 10 år eller mer.

57 % av deltagarna hade grundskola som högsta utbildning och 43 % gymnasieskola.

Genomsnittstiden för deltagandet i *Arbetsmarknadstorget* uppgick till 12,5 månader. För gruppen som var över 24 år var genomsnittstiden 16 månader.

75 % av deltagarna hade en diagnos vid inskrivningstillfället. 56 % av diagnoserna avsåg neuropsykiatriska eller psykiska diagnoser. Gruppen med generella inlärningssvårigheter, 17 % av deltagarna, har ökat markant under 2014.

Under hösten 2014 har *Arbetsmarknadstorget* genom Samordningsförbundet fått möjlighet att medverka i Nationella Nätverket för Samordningsförbunds indikatorprojekt. De indikatorer som tagits fram är områden som bland annat ska mätas utifrån ett individperspektiv. Personalens förhoppning är att detta blir ett verktyg som kan användas istället för avslutningssamtal.

### **Arbetsätt/processer**

Arbetsmarknadstorgets arbetsmodell för långsiktig samverkan i reguljär verksamhet fortsätter att tillämpas och vidareutvecklas av samtliga myndigheter med fokus på tre huvudperspektiv: *Individ – Organisation – Personal*.

Under hösten 2014 blev det som en nystart av verksamheten då stora delar av personalgruppen förändrades.

Focus har varit på att ha en öppen kommunikation och på så sätt hitta bra och utvecklade arbetsätt.

Ett område under utveckling är remisshanteringen. Personalteamet försöker upparbeta kanaler till hemorganisationerna via respektive handläggare för att säkerställa att det blir rätt målgrupp.

Vid dessa möten görs då en genomgång av ärendet med remiterande handläggare kring aktuell status och en översyn av alternativa åtgärder/stödformer

### **Individen:**

- Prioriterar det individuella mötet och ett gott bemötande
- Utveckla samarbetet med individens nätverk alternativt bygger upp ett nätverk för framtida behov.
- Flerpartssamtalen har en stor betydelse för att få en aktuell behovsbild och kunna göra en tydlig handlingsplan med tydliga åtaganden.
- Arbetar för att tydliggöra för individen så att det skapar förutsättningar för att kunna ta egna beslut.
- Tillsammans med individen utforska/pröva olika möjligheter. Temaveckorna kommer att vara en insats där individen får den första informationen kring studier, arbete och livsstil.
- Visa på alternativ hur man kan få stöd och hjälp.

### **Personal:**

- Viktigt är att personalgruppen fortsätter med att analysera verksamheten och de bedömningar som görs för att utvecklingsarbetet ska fortsätta.
- Vid teamträffar och utvärderings-/planeringsdagar skapas förutsättningar för det arbetet.
- Den samlokaliserade personalgruppen arbetar hela tiden med att hålla en öppen dialog och därigenom stötta varandra i olika situationer.
- Personal som vill får handledning av psykoterapeut från psykiatrin varannan vecka

- Personalen ges möjlighet till kompetensutveckling, antingen genom sin hemorganisation eller via *Arbetsmarknadstorget*.

#### **Organisation:**

- Genom ledningsgruppsträffar skapas en kontinuerlig dialog mellan organisationerna och olika perspektiv kan lyftas.
- Ledningsgruppen träffar alla handläggare två gånger per år. Vid dessa träffar skapas möjlighet att lyfta olika funderingar och problem som uppstår.

#### **Samhällsnytta.**

Under 2013 genomfördes en samhällsekonomisk utvärdering av 19 deltagare ett år före de började och ett år efter att de slutade i projektet.

Med i beräkningen fanns även kostnader för *Arbetsmarknadstorget*, t.ex. åtgärds-kostnader, inköpta tjänster, personalkostnader, lokaler etc.

Resultatet visade att samhällets intäkter som helhet ökade med 3,6 miljoner kronor jämfört med deltagarnas situation året före de börjad i projektet. Om man räknar bort kostnaderna för själva *Arbetsmarknadstorgets* verksamhet hamnade lönsamheten på 1,4 miljoner kronor. På medellång sikt (fem år) beräknades intäkterna öka till 18,2 miljoner kronor.

Slutsatsen blev att sociala investeringar lönar sig, att samverkan ger resultat och att kommunen, landstinget och staten men framför allt individen är vinnare. *Arbetsmarknadstorgets* ledningsgrupp har beslutat att samhällsekonomiska utvärderingar ska genomföras vart annat år vilket innebär att nästa utvärdering sker 2015.

#### ***Utsikten 2.0. Avslutat som ESF-projek 2014-06-30. Ingår i ordinarie verksamheten Arbetsmarknadstorget fr.o.m. 2014-07-01.***

Projektägare har varit Skellefteå Kommun, Socialkontoret, Individ- och familjeomsorgsavdelningen, *Solkraft*. Samverkansparter var *Arbetsförmedlingen*, *Försäkringskassan*, *Västerbottens läns landsting* och *Samordningsförbundet Skellefteå*. Projektet har genomförts under perioden 2012-01-01–2014-06-30. Projektet har utvärderats av *European Minds*.

Projektet har i huvudsak arbetat med unga, vuxna 20-35 år som är eller har varit långtidssjukskrivna och/eller långtidsarbetslösa och har stora behov för att uppnå/närma sig egen försörjning. Deltagarna kännetecknas av komplex problematik, t.ex. psykisk ohälsa, neuropsykiatriska diagnoser (ADHD, ADD, Asperger Syndrom m.m.), personlighetsstörningar, social fobi och missbruk. Deltagarna har kontakt med minst två myndigheter och behov av långvarigt stöd.

Projektteamet bestod av en projektledare och en socialsekreterare från socialkontoret, en kurator från psykiatriska kliniken och arbetsförmedlare från arbetsförmedlingen. Projektets metod har varit individuell coaching till deltagarna med hälsoinriktning samt fördjupad myndighetssamverkan och ett helhetsperspektiv.

Utsikten 2.0 har även haft ett transnationellt utbyte för att kunna utveckla arbetet med målgruppen och hitta nya infallsvinklar.

Projektmålen var följande:

- Över 65 % av deltagarna ska uppnå egen försörjning
- 90 % ska uppleva att de kommit närmare arbete eller studier
- 90 % ska uppleva att de lärt sig mer om jämställdhet respektive tillgänglighet
- 90 % ska uppleva förbättrad hälsa samt fått förhöjd livskvalitet och haft möjlighet påverka insatsen
- Projektets arbetsätt och insatser ska ge varaktiga resultat
- Projektet ska ha kunnat påverka på många nivåer.

### Resultat/måluppfyllelse

Mål 1: Projektets egen uppföljning visar på siffror på nästan 65 %. Målet bedöms som uppfyllt.

Mål 2: Genomförd enkätundersökning visar att ca 60 % upplever att projektet direkt bidrar till att de kommit närmare arbete eller studier. Övriga 40 % är osäkra på hur deras förutsättningar ser ut. Ingen har upplevt att projektet inte alls bidragit till en stegförflyttning.

Mål 3: Oklar måluppfyllelse. Utvärderaren upplever inte detta som ett huvudmål för projektet, vilket också gör det svårt att följa upp. Projektet har arbetat bra med kriterierna och därigenom direkt eller indirekt berört och involverat deltagarna.

Mål 4: 50 % av deltagarna har angett att projektet bidragit i positiv riktning. Övriga har angett att man inte riktigt kan bedöma förändringarna. Däremot har de allra flesta betonat möjligheten att påverka och äga sin egen situation och insats.

Mål 5: Utvärderingen och uppföljningen visar tydligt att de insatser som genomförts har effekt över tid. Detta har även bekräftats i projektet Utsikten som föregick Utsikten 2.0.

Mål 6: Projektet har haft ett tydligt syfte att påverka på många nivåer. Detta har också återspeglats i de aktiviteter som genomförts och projektorganisationen. Deltagandet i samordningsförbundets styrgruppskluster har även gett tillgång till flera lokala och regionala aktörer och beslutsfattare. Utvärderaren konstaterar att projektet haft goda möjligheter att påverka på många nivåer.

### ***Praktikmatchen, Finsam-projekt.***

Projektperioden har varit 2013-10-01–2014-09-30. Projektägare var *Arbetsförmedlingen med Skellefteå kommuns gymnasiekontor* och förvaltningens arbetsmarknadsenhet som samverkanspart. Projektet har finansierats av Samordningsförbundet Skellefteå.

*Praktikmatchen* har, utifrån en befintlig programvara på sin hemsida, utvecklat ett webbverktyg som underlättar för företag och organisationer att anmäla praktikplatser som de kan erbjuda inom ramen för yrkespraktik, vägledning, arbetsplatsförlagd utbildning/lärlingsutbildning och rehabilitering. Målgruppen är i första hand unga vuxna mellan 16–29 år.

### **Resultat**

Vid projektets slut hösten 2014 hade ett 60-tal företag i Skellefteå registrerat sig i det gemensamma praktikanskaffningssystemet. Totalt kunde över 100 praktikplatser erbjudas hos dessa företag. Inom

sina respektive företag och organisationer arbetar de på olika sätt för en framtida kompetensförsörjning och för att ge unga bra möjligheter i arbetslivet.

### ***Hälsans Trädgård. Ordinarie verksamhet fr.o.m. hösten 2013.***

Under perioden 2010-06-01–2013-05-31 var *Hälsans Trädgård* ett ESF-projekt som medfinansierades med stöd av Samordningsförbundet Skellefteå. Projektägare och utförare var socialkontoret (individ och familjeomsorgsavdelningen), Skellefteå kommun. Samarbetsparter var Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, landstinget (psykiatriska kliniken), Arbetsmarknadsenheten, Skellefteå kommun, samordningsförbundet och Solviks folkhögskola.

Samordningsförbundets styrelse beslutade 2013-05-16, i samråd med medverkande myndigheter, att implementera *Hälsans Trädgård* i ordinarie verksamhet. Sedan 2013-06-01 drivs verksamheten i kommunal regi via *Solkraft*. Under 2014 har samordningsförbundet medfinansierat verksamheten med 350 000 kronor. Under 2015 utgår ingen fortsatt medfinansiering från samordningsförbundet.

*Hälsans Trädgård* erbjuder, liksom under projekttiden, rehabiliteringsinsatser och individuellt stöd för personer mellan 16–64 år som är helt arbetslösa eller helt eller delvis sjukskrivna. Målgruppen omfattar personer med aktivitetsstöd, ekonomiskt bistånd eller introduktionsersättning samt personer som har sjuk- eller aktivitetsersättning.

*Hälsans Trädgård* tillämpar metoden *grön rehabilitering* där man utgår från den enskilda individens inre vilja att delta. *Grön rehabilitering* innehåller både teoretiska och praktiska inslag. Den praktiska verksamheten består av fysiska aktiviteter i naturmiljö på *Solkraft Rosengård*.

### **Resultat**

Under 2014 har 52 personer varit inskrivna i verksamheten, 38 kvinnor och 14 män. 4 personer har gått till arbete varav en med lönebidrag och övriga utan någon form av bidrag. En person har påbörjat studier. Resultatet innebär att ca 10 % av deltagarna kommit till arbete eller studier. Resultatet måste ses som realistiskt mot bakgrund av dels målgruppens komplexa behovsbild och långvariga utanförskap samt dels att insatsen utgör en form av förberedande rehabilitering som skapar förutsättningar för fortsatta insatser.

Under 2014 har *Solkraft Rosengård/Hälsans Trädgård* slutit avtal med Försäkringskassan om mottagande av 10 personer per år som uppstår aktivitetsersättning samt en överenskommelse med Arbetsförmedlingen om löpande intag på 2-3 platser för aktivitetsbaserad utredning.

### ***Unga In, ESF-projekt/ordinarie verksamhet***

Projektperioden har varit 2011-11-01–2014-06-30 med *Arbetsförmedlingen* som projektägare. Nationella samverkansparter har varit Gävle kommun, Malmö kommun, Göteborgs stad och Stockholms Stad. Lokalt har projektet samarbetat med gymnasiekontoret och socialkontoret.

Vid projekttidens slut bestod arbetsgruppen av:

- Arbetsförmedlare 200 %
- SIUS-konsulent 100 %
- Kundresurs 100 %

- Socialkonsulent 50 %
- Arbetspsykolog 50 %
- Projektledare 100 %
- Arbetsmarknadskonsulent 50 %
- Behandlingsassistent 100 %
- Lärare 250 %
- Specialpedagog 50 %

Efter projektiden slut har Unga In förlängts t.o.m. 2014-12-31 efter centralt beslut hos Arbetsförmedlingen och lokala beslut hos respektive samverkanspart.

*Unga In* har erbjudit stöd och vägledningsinsatser för ungdomar mellan 16–24 år som varken studerar, arbetar eller finns inskrivna på Arbetsförmedlingen. Projektet har breda stödinsatser som bland annat kan omfatta personligt stöd, praktik, utbildning, jobbskuggning, testning och motiverande insatser.

*Unga In* har även innehållit en förebyggande verksamhet. Den består av ett utökat samarbete när det gäller det kommunala informationsansvaret samt verksamhet i form av yrkesintroduktionsprogram och individuellt alternativ (YI och IA). Här har erbjudits utbildning som kan varvas med praktik utifrån individens behov för de ungdomar som går yrkesintroduktion eller individuellt alternativ via Balderskolan.

## Resultat

*Unga In:s* måluppfyllelse har utvärderats på nationell nivå med lokala delmål. Ramböll Management Consulting (Ramböll) har svarat för utvärderingen.

Projektet har nationellt haft som målsättning att minst 45 procent av ungdomarna ska börja arbeta eller studera. Av de 97 ungdomar som avslutats i Skellefteå vid projektperiodens slut hade 63 % gått till arbete eller studier.

Den socioekonomiska analysen visar att om Unga in lyckas förkorta ungdomarnas arbetsmarknadsinträde med ett år bär projektet sina kostnader från ett samhällsperspektiv, vilket enligt Rambölls bedömning utifrån tillgänglig empiri och forskning är sannolikt.

I Arbetsförmedlingens reguljära verksamhet finns en tonvikt på matchning och arbetsmarknadsrelaterade insatser av typen praktik eller förberedande utbildning. Ungdomar i utanförskap med en komplex och omfattande behovsbild kan dock ha svårt att ta till sig dessa insatser. Unga in har, i stället för att utveckla nya metoder, fokuserat på att utveckla myndighetens befintliga verksamhet så att den bättre ska kunna möta målgruppens specifika behov.

En övergripande framgångsfaktor har varit ett holistiskt, inkluderande förhållningssätt med individen i centrum runt vilka olika aktörer samarbetat för att stötta ungdomen. Genom projektets multikompetenta team, men även genom det nära samarbetet med en bredare grupp av aktörer såsom skolan och socialtjänst, har ungdomen kunnat erbjudas ett sammanhållet och individualiserat

stöd. Arbetsgruppens intresse för ungdomarnas hela livssituation har bidragit till att ungdomarna fått ett personligt bemötande som stärkt deras förtroende för myndigheten.

Unga in har även aktivt arbetat med att öka verksamhetens tillgänglighet. Många ungdomar drar sig för att söka hjälp till dess att ärendet blivit akut. Det har därför varit viktigt att kunna erbjuda tider för spontana möten. För att skapa en förtroendeingivande och välkomnande miljö har projektet också undvikit en kontorsmiljö och i stället inrett lokalerna på ett loungeinspirerat sätt.

Den gemensamma nämnaren för ungdomarna som deltar i Unga in är att de har behov av ett mer omfattande och flexibelt stöd än ungdomar som står närmare arbetsmarknaden. En liknande behovsbild finns hos många inskrivna ungdomar.

Unga in kan således fungera som modell för hur myndigheten i samarbete med kommunen kan stödja grupper av redan inskrivna arbetssökande med behov av mer stöd. Detta gäller särskilt med avseende på hur stödet kan differentieras för att möta den individuella behovsbilden hos individer i en heterogen målgrupp.

Sammantaget menar Ramböll att Unga in kan fungera som en strategisk utvecklingsplattform som Arbetsförmedlingen kan använda för att vidareutveckla myndighetens erbjudande till ungdomar i stort. Utvecklingsarbetet bör, i likhet med Unga in, inte inriktas mot att utveckla nya insatser, utan fokusera på hur befintliga resurser kan användas på ett mer ändamålsenligt sätt.

Det är enligt Rambölls erfarenhet vanligt att behov av att förbättra arbetsmarknadspolitisk verksamhet tolkas som synonymt med metodutveckling. Det finns i praktiken dock få oupptäckta "mirakelmetoder".

Unga in har visat att det är möjligt att använda sig av det ordinarie insatsutbudet och samtidigt utveckla det sammantagna erbjudandet till ungdomarna genom att i första hand arbeta med processer, arbetsätt och bemötande. Projektet visar även hur andra aktörers resurser i ökad utsträckning kan tillvaratas genom fördjupad samverkan kring målgrupper där informationsöverföring och hänvisningar inte räcker för att möta den sökandes behov.

Centrala beståndsdelar i detta förändringsarbete är ledarskap, organisationskultur, rekrytering, intern kompetensutveckling, strukturer för samverkan, bemötande och tolkning av uppdraget. Snarare än att utveckla och implementera en ny insats, bör det fortsatta arbetet för att bryta ungdomars utanförskap således inriktas mot tvärgående verksamhets- och organisationsutveckling.

### ***TExAS, ESF-projekt***

Projektperioden var 2012-01-01–2014-12-31. Urkraft har varit projektägare och Socialkontorets avdelning för stöd och service, Gymnasiekontoret, Västerbottens läns landsting, Psykiatriska kliniken, Solviks folkhögskola och Samordningsförbundet Skellefteå samverkansparter.

TExAS (Tillträde till Examina för individer för Asperger Syndrom) är ett studiecenter som ger förutsättningar för personer med Asperger Syndrom och andra neuropsykiatriska funktionsnedsättningar att kvalificera sig till och fullgöra studier på gymnasiet, VUX, folkhögskola

eller högskola/universitet. Arbetet sker i en anpassad studiemiljö i nära samarbete med olika utbildningsanordnare.

## Resultat

TExAS har utvärderats av European Minds Sweden.

Målgruppen beskrivs, kortfattat, på följande sätt i i utvärderingen:

- Fokus ligger på dem som vill kolla sina betyg eller läsa upp betyg.
- Skolan har varit jobbig, en del bär på skoltrauman.
- Det är inte bara personer med Asperger som har behov av individanpassad skolgång.
- Man kan ha koncentrationssvårigheter på grund av grundsjukdom, eller på grund av läkemedel. Det ger samma symptombild.
- Målgruppen har drabbats av högre krav i skolan (misslyckats) och den generella utveckling i samhället, där skyddsnäten inte längre finns.
- Målgruppen går i skola, men utvecklas också socialt.
- Antalet personer med Asperger eller liknande funktionsnedsättningar ökar hela tiden

och har förändrat behovet av alternativa insatser inom de olika skolformerna

Samverkansparterna upplever en mycket stor mängd positiva resultat. De resultat som upplevs är:

- Elever som tidigare slutat stannar kvar i utbildningen
- Elever/kunder/brukare/patienter mår bättre
- Deltagarna klarar kurserna, får betyg
- Att det finns hjälp att få där det tidigare inte fanns
- Elever/kunder/brukare/patienter utvecklas, uppfyller sina mål, tar sig vidare
- Personer behöver inte stöd längre/inte längre samma typ av stöd
- Elever som går ett fjärde eller femte år klarar sig bättre sen TExAS gått in
- Lärare har fått ökad kompetens kring diagnosen och vad man måste erbjuda eleverna
- Elever blir mer sedda
- Elever känner att de lyckas
- Kunskap om skäl till avhopp har ökat, tappar inte bort elever
- Har lett till att det är vanligare att förändringar/anpassningar till skolgång görs och
- det har i sin tur lett till färre avhopp
- Mycket prat om de goda resultaten bland personalen
- Samverkan med Urkraft har lett till nytt gemensamt projekt
- Etablerad kontakt med högskolemiljön, på Campus.

Så gott som samtliga intervjuade anger att man inte följer upp deltagarnas resultat på ett stringent och mätbart sätt utifrån deras deltagande i TExAS. I vissa av de samverkande verksamheterna tas individuella handlings/genomförandeplaner fram på individnivå, och de följer man förstås upp inom den egna verksamheten. Någon specifik mätning av insatsen som sker med stöd av TExAS, eller någon mätning i syfte att följa upp projektmålen, görs emellertid inte. Skälen som anges är att man inte har tid, att det är svårt att genomföra i praktiken, att man upplevt resultat men inte skrivit ner dem samt att man inte kan registrera TExAS-eleverna på något särskilt sätt. En aktör säger att en



eventuell resultatuppföljning måste ske av någon annan eftersom man själv har egna uppföljningssystem att följa. En annan aktör menar att anledningen till att man inte mäter är att projektägaren är extern, och därför förväntar man sig att de ska stå för uppföljningen.

Det är endast Solviks folkhögskola som anger att man medvetet följt upp resultaten för individerna. Av de 9 elever som gick den högskoleförberedande kurs (i vilken samverkan med TExAS skett) sökte 6 personer till en högskoleutbildning. 5 av personerna antogs vid kursen. Två av dessa personer har fått studiestöd/kommer fortfarande vara aktuella för studiestöd med hjälp av TExAS.

### ***MedUrs, ESF-projekt***

Projektperioden var 2011-04-01–2014-06-30. Projektägare har varit Urkraft i nära samarbete med Medlefors folkhögskola. Övriga samverkansparter har varit Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan i Skellefteå, Arbetsförmedlingen i Norsjö, lokala och regionala arbetsgivare och företag samt Samordningsförbundet Skellefteå.

*MedUrs* målgrupp var personer som riskerade utförsäkring eller blivit utförsäkrade efter långvarig sjukskrivning. Samtliga i målgruppen riskerade att få eller hade fått slut sjukskrivningsdagar och erbjuds Arbetslivsintroduktion (ALI) hos *Arbetsförmedlingen*. I målgruppen ingick även personer med aktivitetsersättning.

### **Resultat**

MedUrs har utvärderats av Högskolan i Halmstad.

Projektet MedUrs hade som övergripande syfte att främja deltagarnas möjlighet till återgång i arbete. Trots att de flesta av deltagarna (86 %) hade varit borta från arbetslivet från 3 till mer än 12 år med anledning av långa sjukskrivningsperioder kunde utvärderingen bekräfta att syftet infriades för nära fyra av tio deltagare. En förklaring till detta var den samverkan som Samordningsförbundet Skellefteå initierade mellan alla berörda rehabiliteringsaktörer.

Av totalt 173 deltagare (87 % jmf med målet om 200 deltagare) hade 144 deltagare avslutat projektet inom projekttiden. Av dessa gick 37 procent, eller 19 män och 34 kvinnor vidare till studier eller avlönat arbete, i flera fall arbete med lönebidrag. Ett kortsiktigt mål var att deltagarna skulle komma närmare arbete och 62 procent av samtliga deltagare uppgav att möjligheten till återgång i arbetslivet hade ökat.

Det fanns vidare en ambition att projektet skulle bidra till ökat välmående och förhöjd livskvalitet, något som infriades för drygt trefjärdedelar (77 %).

Projektet bidrog till att deltagarnas försörjningsförmåga blev utredd. Efter projektet uppgav 56 procent av deltagarna att den var fullständigt utredd. Försäkringskassan tog beslut om att 9 procent av männen och 27 procent av kvinnorna skulle erhålla sjukersättning på grund av att arbetsförmågan visat sig vara varaktigt nedsatt. Den nedsatta arbetsförmågan bidrog till att de trots att de anpassade bättre till rehabiliteringen än männen, inte kom ut i arbete i samma omfattning. Ett antal deltagare (13 %) gick vidare till andra projekt eller annat. Återstoden var åter aktuella hos endera Försäkringskassan (19 %) eller hos Arbetsförmedlingen (10 %).

Deltagare som återgår i arbete förbättrar sin självskattade hälsa, men det gjorde även övriga deltagare. Sammantaget uppgav 61 procent av deltagarna att deras hälsa förbättrades under tiden i MedUrs.

Resultatet av utvärderingen visade att deltagare med en aktiv strategi för sitt deltagande i MedUrs och med tilltro till sin förmåga att hantera framtida utmaningar (Self-Efficacy) i stor utsträckning återgår i arbete. Men det förekom även att deltagarna med en mera resignerad och uppgiven strategi kunde lyckas med detta. Det viktiga för deltagarna verkar vara ett individuellt bemötande och att mentorerna lyckas etablera och upprätthålla en fungerande samarbetsallians med dem.

Även om fokus i projektet var inriktat på utveckling av metoder blev ett tydligt resultat att mentorerna själva hade minst lika stor betydelse. Mer än hälften av deltagarna nämner samtalen med mentorerna som det inslag som främst bidragit till att stärka deras ställning på arbetsmarknaden.

Framgångsfaktorer för deltagarna var jämte en aktiv strategi för deltagandet i rehabiliteringen, att några trots långvarig sjukskrivning hade kvar sin anställning, att det fanns ett brett utbud av insatser där de flesta kunde finna något för sig, att de hade en aktiv fritid och upplevde ett bra bemötande och stöd från Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Hälso- och sjukvården. Stödet från närstående var också viktigt och att arbetsfördelningen i hemmet omförhandlades för att deltagarna skulle kunna satsa på praktik och en anställning utanför hemmet. Både det formella och det informella stödet antas bidra till resultatets uthållighet.

Hinder för rehabiliteringen var den överdrivna följsamhet (compliance) som deltagare riskerar att utveckla under sjukskrivningstiden genom att de överlämnar ansvaret för sin rehabilitering på berörda myndigheter och vårdapparat. Ytterligare ett hinder för 20 till 25 procent av deltagarna var känslor av skam för att de inte hade en anställning. Det bidrog till att de avstod från att delta i aktiviteter och att upprätthålla sociala kontakter med andra.

### ***SPIRA – Anställningskompetens, ESF-projekt***

Projektperioden som ESF-projekt var 2011-08-01–2014-01-31 och Medlefors folkhögskola var projektägare. Samverkansparter var Skellefteå kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, och Samordningsförbundet Skellefteå. Projektet vände sig till personer mellan 18–64 år som varit arbetslösa mer än 1 år eller varit sjukskrivna i minst 6 månader.

Samordningsförbundet beslutade 2013-11-21 att godkänna att Medlefors folkhögskola fick använda tidigare beviljade medel, 500 000 kronor, från samordningsförbundet för fortsatt lokal finansiering av Spira anställningskompetens under 2014.

*SPIRA – Anställningskompetens* har erbjudit individuell handledning, schemalagda aktiviteter, studiebesök, praktik och studier för sjukskrivna och arbetslösa. Projektet fokuserade på att stärka deltagarnas självförtroende och motivera dem till bättre hälsa och att förändra sin livssituation. Syftet var att genom effektiva samverkansformer mellan arbetsgivare och projektdeltagare öka möjligheterna till anställning.

## Resultat

Utifrån de metoder som prövats var det övergripande syftet med projektet att skapa effektiva samverkansformer mellan arbetsgivare och projektdeltagare för att öka möjligheten till anställning.

Det gemensamma lärandet har präglat projektet. Deltagarna har via praktik och studiebesök givits möjlighet att delta i processer som finns i olika företag och verksamheter. SPIRA-processen, vilken bygger på en kombination av samtal och schemalagda aktiviteter, har visat sig vara en viktig framgångsfaktor i projektet. Fokus ligger på hälso- och självförtroendehöjande samtal och möten, vilket haft stor betydelse för den enskilde. Handledarutbildning och förtagsträffar har bidragit till att arbetsplatserna varit bättre rustade vid mottagande av praktikanter. Detta har även stärkt deltagaren inför mötet med en ny arbetsplats.

Totalt har 284 personer deltagit. 52 % har efter avslutat projekt gått till jobb eller påbörjat studier. 35 % har gått ut i praktik vid utskrivning och 13 % återremitterats till myndigheterna.

80 % är eller upplever sig vara närmare arbetsmarknaden, när de lämnar projektet. Deltagarna har utvecklats socialt och yrkesmässigt. Deltagarnas anställningskompetens har stärkts. Arbets- och aktivitetsförmåga har prövats upp till 10 timmar/vecka. Deltagarna har inspirerats till att reflektera kring jämställdhet, mångfald, diskriminering, ergonomi och arbetsmiljö.

Deltagarna har erhållit kunskap om jämställdhet. Detta har kvantitativt varit svårt att mäta. Kvalitativt har deltagarna deltagit och framfört sina åsikter, vilket via reflekterande givit ett lärande. - Deltagarna har upplevt att de har likvärdiga villkor som andra att ta del av de aktiviteter som erbjudits i projektet. Deltagarna har inspirerats till att reflektera kring jämställdhet, mångflad, diskriminering, ergonomi och arbetsmiljö. Detta i samarbete med projekten SPIRA Unga och SPIRA Integration. Föreläsningar, one-to-one möten, gruppdiskussioner har varit ett naturligt inslag. - Arbetsförmåga och aktivitetsförmåga har för alla inskrivna deltagare prövats upp till minst 10 timmar. Projektet har med sina insatser och aktiviteter påverkat deltagarnas mående på olika sätt.

### ***SPIRA – Integration, ESF-projekt***

Projektperioden var 2012-08-01–2014-06-30. *Medlefors folkhögskola* var projektägare.

Samverkansparter var Socialkontoret, Skellefteå kommun, *Arbetsförmedlingen* och Samordningsförbundet Skellefteå.

*SPIRA – Integration* har under de senaste åren varit det enda renodlade integrationsprojektet i Skellefteå som vänder sig till män och kvinnor med utländsk bakgrund som uppnått C- eller B-nivå i SFI-undervisningen.

Projektet har erbjudit individuell handledning, schemalagda aktiviteter, studiebesök, praktik och studier. Projektet har haft fokus på språkutveckling, svensk kulturkompetens och integrering samt arbetat även mycket med jämställdhet. Syftet var att integrera deltagarna i det svenska samhället och att föra dem närmare anställning på svenska arbetsmarknaden.

Samordningsförbundet beslutade 2014-06-12 att bevilja Medlefors folkhögskola 750 000 kronor för fortsatt finansiering av ytterligare 15 platser i projektet Spira Integration fr.o.m. 2014-07-01 t.o.m. 2014-12-31.

## Resultat

Projektet har utvärderats av European Minds.

### Projektmål och måluppfyllelse:

Att öka förutsättningarna för kvinnor och män med utländsk bakgrund att försörja sig själva genom anställning, eget företagande eller studier.

- Genom det befintliga nätverk som projektägaren befinner sig i har man kunnat sprida information om projektet och målgruppen vidare inom Folkbildningsrådet. Därigenom har fler folkhögskolor tagit beslut om att rikta sig mot målgruppen. Genom att fler tar del av folkbildningsinsatser ökar möjligheterna till egen försörjning på sikt.

### Delmål och måluppfyllelse:

1. Alla deltagarna, oavsett kön, skall efter avslutat projekt vara eller uppleva sig vara närmare arbetsmarknaden.
  - Samtal med deltagare genomförs vid inskrivning och utskrivning. De allra flesta som deltagit i projektet under en längre tid upplever sig vara närmare arbetsmarknaden.
2. Deltagarna ska öka sin motivation, sin självkänsla och sin inre drivkraft så att de kan, vill och vågar vara en del av samhället.
  - Samtal förs om detta vid inskrivning och utskrivning, men även löpande. De allra flesta som deltagit under en längre tid upplever sig dock vara mer motiverade. Många mår inte bra och har dålig självkänsla. Projektmedarbetarna upplever att deltagarnas bakgrund påverkar motivation och självkänsla. De med mer utbildningsbakgrund är generellt mer motiverade. De med sämre utbildningsbakgrund stärker oftare sin självkänsla på ett synbart sätt.
3. Deltagarna ska ha ökat sin svenska kulturkompetens och ökat sina språkkunskaper.
  - Mätning av språknivå genomförs. 50 % av deltagarna har klivit upp en språknivå eller är på väg att göra det. Ett ökande antal analfabeter under slutdelen av projekttiden sänkte resultatet totalt sett.
4. Arbetsgivare skall efter avslutat projekt ökat sin kunskap och förändrat sin attityd när det gäller målgruppen och dess kompetenser. Även se de resurser som finns bland utrikesfödda och öka jämlikheten på arbetsplatser, samt våga anställa.
  - Projektet har genomfört insatser men kan inte påvisa några resultat hos arbetsgivare generellt. Man har insett att det krävs fler än en aktör för att åstadkomma en attitydförändring. Inom den egna organisationen har man dock ökat kunskapen.
5. Projektet ska ha bidragit till bättre samarbete mellan de samarbetspartners och intressenter som finns i projektet.
  - I projektets referensgrupp finns förutom projektets representanter Flyktningmottagningen, SFI och Arbetsförmedlingen. Samarbetet har ökat under tiden

projektet pågått samt kommer att fortsätta även efter projektets slut. Under hösten 2014 är SPIRA Integrations projektledare sammankallande för gruppen.

6. Öka kunskaper i jämställdhet hos målgruppen och öka medvetenheten hos samverkanspartners.

Samtliga deltagare får ökade kunskaper i jämställdhet då detta är en del av projektets aktiviteter.

Projektet har även försökt öka medvetenheten hos samverkanspartners genom att lyfta följande frågeställningar, som samtidigt är projektets lärdomar:

Handläggare på Arbetsförmedlingen bemöter män och kvinnor med barn olika. Kvinnor får föräldrapenning, män går till aktiviteter.

Män får yrkesförberedande kurser i större utsträckning än kvinnor. Kvinnor får oftare aktiviteter som inte kan leda till en anställning.

Män med många barn som tillfälligt är ensamma får ofta reducerad aktivitetstid med full ersättning. Kvinnor i samma situation erbjuds inte detta alls.

Enligt en webbenkät, där svar inkommit främst från kommunens och Arbetsförmedlingens handläggare, var de flesta nöjda med projektet och ansåg att det till stora delar motsvarat deras förväntningar. En majoritet ansåg att projektet gav ett mervärde jämfört med det stöd den egna organisationen kan ge målgruppen. Projektets arbetssätt upplevs som förhållandevis innovativt, vilket sannolikt bottnar i det helhetsgrepp som projektet tar kring målgruppen.

### ***SPIRA Unga (tidigare Rätt väg ut), ESF-upphandling.***

Projektperioden var 2012-02-01–2014-06-30. *Medlefors folkhögskola* var projektägare.

Samordningsförbundets styrelse avlog den 16 maj 2013 en ansökan från *Medlefors folkhögskola* om utökad medfinansiering med 1 500 000 kronor hos samordningsförbundet för den av ESF upphandlade utvecklingsinsatsen *SPIRA Unga (Rätt väg ut)*.

*Solviks folkhögskola*, *Gymnasiekontoret/Fritidskontoret* och *Urkraft* avbröt samarbetet med verksamheten från och med 2013-06-30 på grund av förändrade ekonomiska förutsättningar i form av lägre kostnadstäckning än planerat från Europeiska socialfonden.

### **Resultat**

Projektet har utvärderats av European Minds.

Projektets målgrupp har varit unga vuxna 16–29 år. Deltagarna har i de flesta fall inte fullständiga gymnasiebetyg och låg tilltro till att klara studierna. De har ofta låg motivation och tro på förändring. Många är utmanade socialt och psykiskt och saknar fungerande vardagsrutiner. De har mycket begränsad ekonomi och har inte någon uppfattning om möjlig framtida egen försörjning.

Sedan projektstarten i februari 2012 fram till och med årsskiftet 2013/2014 hade totalt 94 deltagare deltagit i projektet (*Rätt väg ut*:s projektform med tre verksamheter inkluderad).

Alla deltagare på *Solviks folkhögskola* och *Skarv-verksamheten* vid Urkraft och Gymnasiekontoret hade, sedan parterna drog sig ur som samverkansparter, fått stöd genom ny planering mot gymnasieskola eller annan aktivitet.

Medlefors hade som ensam aktör från sommaren 2013 fram till och med årsskiftet 2013/2014 avslutat 37 ärenden. I december 2013 var 25 personer inskrivna i *SPIRA – Unga*.

Vid årsskiftet hade 16 deltagare genom projektet slussats vidare till nationella program på gymnasiet eller allmänlinje på folkhögskola. 2 personer hade gått vidare från projektet till anställning och 4 personer inlett praktik. 15 personer hade vid samma tidpunkt lämnat *SPIRA Unga* av andra skäl (t.ex. återfall i missbruk, sjukskrivning, ny planering m.m.)

### ***Improve. EFS-förstudie.***

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö har under tiden 2014-01-01 – 2014-12-31 varit projektägare för förstudien *Improve*. Projektet finansieras av Europeiska socialfonden.

Förstudien *IMPROVE* var ett strategiskt och systempåverkande projekt som genomförts i samverkan med samordningsförbunden i Lycksele-Malå och Umeå-Vännäs. Syftet med förstudien har varit att utveckla och förbättra angelägna delar av samordningsförbundens och myndigheternas lokala strukturer, främst vad avser planering, ledning/styrning och utvärdering/uppföljning av både ordinarie samverkan och projekt som samordningsförbunden är involverade i under kommande programperiod.

De tre samordningsförbunden är ofta involverade i 20-25 samtidigt pågående verksamheter och kan därför verka som innovations- och utvecklingsnav på respektive ort för att vidga den gemensamma nyttan av enskilda genomföranden, att verka för att verksamheter i större utsträckning bygger på redan gjorda erfarenheter och slutsatser och att lärandet av verksamheterna blir kontinuerligt uppgående.

En slutrapport, som ska lämnas in senast 31 mars till ESF-rådet, håller på att färdigställas.

### ***Kartläggning av försörjningsstöd i Skellefteå-Norsjö. Finsamprojekt.***

Samordningsförbundets styrelse beslutade 2014-06-12 att godkänna ett förslag till kartläggning av ekonomiskt bistånd/försörjningsstöd i Skellefteå – Norsjö samt bevilja Socialkontoret medel för projektanställning av en person på 50 % av heltid under perioden 2014-08-15 - 2014-12-31 till en beräknad kostnad av 200 tkr. Kartläggningen var initierad av Lokala samverkansgruppen som också utsågs till ledningsgrupp för projektet.

Styrelsen beslutade även att framhålla vikten av att bakomliggande orsaksfaktorer till behovs- och kostnadsutvecklingen inom området försörjningsstöd redovisas samt att samverkansperspektivet lyfts fram i kartläggningen.

Kartläggningen är genomförd och slutrapporten med förslag till åtgärder har redovisats för ledningsgruppen. Åtgärdsförslagen är tre till antalet och baseras på lösningar som innebär en utveckling av ordinarie samverkan under förutsättning av att ett visst resurstillskott eller

omdisponeringar av befintliga resurser kan komma till stånd. En dialog har inletts med socialkontoret angående möjligheterna till medfinansiering.

Rapporten och åtgärdsförslagen ska presenteras vid samordningsförbundets styrelsemöte 2015-03-05.

### **Övriga pågående projekt 2014**

(Projekt utan ekonomiskt stöd från Samordningsförbundet som medverkar i de lokala samverkansforum som Samordningsförbundet administrerar).

#### ***Plug In, ESF-projekt***

Plug in är ett nationellt utvecklingsprojekt med fokus på ungdomar som inte fullföljer en gymnasieutbildning. Projektperioden var 2012-02-10–2014-06-30 men har förlängts och pågår fortfarande. ESF finansierar projektet till hälften och medverkande kommuner den andra hälften.

Projektägare är Sveriges kommuner och landsting (SKL). SKL bedriver projektet i samverkan med Göteborgsregionens kommunalförbund, Region Jämtland, Regionförbundet i Kalmar län och södra Småland, Region Östsam och Region Västerbotten (gymnasieskolorna i Skellefteå, Vilhelmina, Storuman, Lycksele, Norsjö och Umeå).

*Plug In* erbjuder pedagogiska och sociala insatser för gymnasieungdomar i syfte att fler ska elever ska fullfölja sin gymnasieutbildning inom fyra år. *Plug In* Västerbotten arbetar med verkstäder där metoder utvecklas för att bättre anpassa gymnasieskolan till målgruppen.

I Skellefteå arbetar *Plug In* med verkstäderna Första rummet (grupp & individ) och 750. Verkstaden Elevhälsa är avslutad.

Målsättningen är att minska utbildningsavbrotten i gymnasieskolan. Man följer olika kommuners strategier där tillvägagångssätt och resultat prövas för att vinna erfarenhet om framgångsrika metoder.

#### ***Psykisk hälsa i fokus.***

Projektet Psykisk hälsa i fokus är ett samverkansprojekt med Skellefteå kommun och Västerbottens läns landsting som projektägare. Samverkansparter är Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö och tidningen Norran. Projektet, som från början var planerat att pågå under 2014 har förlängts med ett år och avslutas 2015-12-31.

Det övergripande syftet med projektet är att främja psykisk hälsa och att förebygga psykisk ohälsa. Målen med projektet är att skapa ökad kunskap hos kommunens invånare om hur den psykiska hälsan kan stärkas och hur den psykiska ohälsan kan förebyggas, att skapa ökad kännedom om den hjälp som finns att få vid psykisk ohälsa, att Skellefteborna vågar prata om psykisk ohälsa samt att stärka Skellefteås varumärke – ”En kommun där hälsan och särskilt den psykiska hälsan är viktig.”

Till projektet har även en lärande utvärdering kopplats (sedan februari 2014). Utvärderingen utförs av European Minds i Skellefteå. Principerna om lärande utvärdering innefattar en kombination av kvalitativa och kvantitativa insatser. Utvärderingen syftar till att löpande lyfta framgångsfaktorer och

utmaningar på ett strukturerat sätt och i olika forum. Syftet är att ett kontinuerligt lärande ska bidra till utveckling av projektet samt till att säkra långsiktiga resultat och effekter.

Projektet har inriktat sig mot två primära målgrupper; allmänhet/medborgare i Skellefteå kommun både som privatpersoner men även som anställda på företag eller i offentlig sektor. Kompetensutveckling har under 2014 även erbjudits anställd personal inom offentlig och privat sektor som arbetar inom området psykisk hälsa/ohälsa.

Som en del i att undersöka nyttan med projektet har utvärderarna, European Minds, tillsammans med projektledningen administrerat en deltagarenkät. Fram till hösten 2014 hade drygt 400 deltagare besvarat enkäten. Enkäterna visade följande sammanfattande resultat:

- 80 % av deltagarna är kvinnor, 20 % är män
- Deltagarnas genomsnittsålder är mellan 36-55 år
- Genomsnittsdeltagaren är allmänt intresserad av ämnet eller Vill utveckla sig i yrket
- Fått tips via vän/kollega, via annons i tidningen eller via kommunens hemsida om aktiviteten man deltagit i
- Var tredje person har varit på flera föreläsningar
- Föreläsningarna och föreläsarna får höga betyg (4,4 av 5)
- 9 av 10 har lärt sig något nytt!
- Kommer ha praktisk nytta i arbetsliv eller privatliv.

### **Information och utbildning/kompetensutveckling.**

Informationsinsatser och utbildning/kompetensutveckling för olika aktörer och personalgrupper är en central uppgift för samordningsförbundet Skellefteå.

En viktig del i den *interna informationen* och *kompetensutvecklingen* för handläggare/chefer och politiker hos medlemmarna samt projektägare, föreningar/organisationer och andra aktörer är samordningsförbundets roll som sammankallande och beredande i *lokala samverkansgruppen*, *nätverket för projektledare* i Skellefteå samt *samordnade styrgruppen*.

Lokala samverkansgruppen har haft fem sammanträden under åren samt en gemensam planeringsdag med styrelsen. Gruppen har även haft fyra möten i egenskap av styrgrupp för kartläggningen av försörjningsstöd. Projektledargruppen har haft fem möten 2014.

Under året har arbetet med samordnad ledning/styrning av projekt i Skellefteå utvecklats genom sammanslagningen av de två styrgruppsklustren för unga vuxna 16–35 år respektive vuxna 16–64 år till en samordnad styrgrupp. Under hösten 2014 har gruppens arbete förändrats i syfte att skapa mer tid för varje enskilt projekt samt utveckla styr/ledningsfunktionen.

Förbundets hemsida utgör en viktig del i *den externa informationen* om förbundets organisation, beslut, aktiviteter, pågående projekt, m.m. Samordningsförbundet har under 2014 upphandlat och installerat en ny teknisk plattform, Wordpress, vilket innebär att hemsidan sidan numera har en responsiv webbdesign, d.v.s. att den anpassar sig till både datorer, läsplattor och mobiler. Hemsidans



lay out har även förändrats och förbättrats. För att lättare söka och hitta olika dokument, artiklar, m.m. finns även en sökfunktion.

*Projektkatalogen*, som innehåller en samlad och aktuell beskrivning av pågående projekt inom området arbetsinriktad rehabilitering i Skellefteå, har aktualiserats och publicerats på hemsidan under året.

Förbundschef har deltagit vid olika konferenser/seminarier och presenterat förbundets verksamhet, bl.a. vid Nationella Rådets inspirationsdag för nya samordningsförbund i Stockholm, Spridningskonferens på Medlefors folkhögskola, avslutningskonferens för projektet Rätt stöd till arbete i Stockholm, mässan "Ett Skellefteå för alla" i Skellefteå, nätverkskonferens för samordningsförbunden i Norrland, Indikatorskonferens på Arlanda, work shop för referensgruppen för projektet Psykisk hälsa i fokus, m.fl. tillfällen.

Information har även getts till andra samordningsförbund, kommuner, m.fl. i samband med föreläsningar eller studiebesök. Riksdagens utredare har även besökt Skellefteå och mött olika samverkansparter i samband med ett utredningsuppdrag från socialförsäkringsutskottet. Förbundet har även deltagit i det länsövergripande arbete med en regional utvecklingsstrategi.

Samordningsförbundet har under 2014 varit representerat dels i styrelsen för *Nationella Nätverket för Samordningsförbund* samt dels på tjänstemannanivå i den arbetsgrupp som är utgör en stödfunktion för styrelsen.

Under 2014 har Samordningsförbundet bland annat arrangerat en work shop angående användningen av indikatorer inom utvärderingsområdet. Lokala samverkansgruppens arbete har presenterats vid mässan "Ett Skellefteå för alla

### **Kommentarer till 2014 års ekonomiska resultat**

Det ekonomiska resultatet 2014 efter finansiella intäkter och kostnader uppgår till -1 566 998 kronor.

Verksamhetens intäkter har uppgått till 6 139 306 kronor och verksamhetens kostnader till 7 724 247 kronor. Finansiella intäkter uppgick till 17 943 kronor. Inga investeringar har gjorts under 2014. Det egna kapitalet uppgick vid årets ingång till 3 729 350 kronor och vid årets slut till 2 192 262 kronor.

Intäkterna från huvudmännen har uppgått till 6 028 000 kronor vilket motsvarar budgeterat utfall.

Den budgeterade kostnaden för år 2014 var beräknad till 8 157 000 kronor och baserades på 2014 års bidrag från förbundets medlemmar, överskjutande medel från föregående år samt finansiella intäkter.

Verksamhets/projektkostnaderna har under året uppgått till 6 095 390 kronor. Den budgeterade kostnaden uppgick till 6 052 000 kronor. Avvikelsen mot beräknad kostnad är därmed väsentligt mindre jämfört med tidigare år. Under året har förbundet medvetet prioriterat att skapa en finansiell grund för att fortsätta utvecklingen av den ordinarie samverkansplattformen *Arbetsmarknadstorget*. Utfallet för *Arbetsmarknadstorget* har under 2014 blivit 1 077 117 kronor mindre än budgeterat.

Skillnaden kan framförallt förklaras med att samverkande myndigheter tagit ett större ansvar för sina personalkostnader än vad som förväntades när budgeten fastställdes.

Förbundet har under första halvåret 2014, tillsammans med Skellefteå kommun, förlängt finansieringen av ett flertal ESF-projekt i syfte att säkerställa ett fortsatt utbud av rehabiliteringsplatser inom områden där framgångsrik projektsamverkan bedrivits och långsiktiga behov finns.

På grund av förseningen av den nya programperioden för Europeiska socialfonden och den stora osäkerhet som funnits om möjligheterna till ny projektfinansiering för flera av dessa projekt har styrelsen inför 2015 och kommande planeringsperiod bedömt det som strategiskt viktigt att prioritera ordinarie samverkansinsatser istället för ytterligare förlängningar av tidigare projekt.

Projektnära kostnader samt kansli/administrativa kostnader i form av lönekostnader för förbundets personal, styrelse och revisorsarvoden, lokalhyra, IT-kostnader, telefon, ekonomisk administration enligt avtal, resor och konferenser/utbildning, m.m. har ett utfall på 1 628 857 kr. Den budgeterade kostnaden var beräknad till 2 095 000 kronor. De minskade kostnaderna beror framförallt på lägre kostnader för extern utvärdering/processtöd, information/kommunikation samt gemensam kompetensutveckling.

Finansiella intäkter uppgick till 17 943 kronor mot budgeterade 50 000 kronor. Det minskade utfallet beror främst på att det egna kapitalet succesivt tagits i anspråk under året.

På grund av sent inkommen faktura från Skellefteå kommun avseende hyreskostnad på 232 570 kronor under 4:e kvartalet 2014 för projektet Improve kommer kostnaden att belasta 2015 års budget.

En jämförelse mellan utfall och budget vad avser enskilda projekt, styrelse, kansli, m.m. redovisas i bilaga.

## 2. RESULTATRÄKNING

	Not	2014-01-01-2013-12-31	2013-01-01-2013-12-31
Verksamhetens intäkter	1	6 139 306	5 874 119
Verksamhetens kostnader	2	-7 724 247	-5 886 134
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>-1 584 941</b>	<b>-12 015</b>
Finansiella intäkter		17 943	41 924
<b>Årets resultat</b>		<b>-1 566 998</b>	<b>29 909</b>

### 3. BALANSRÄKNING

	Not	2014-12-31	2013-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Fordringar	3	500 922	163 377
Kassa och bank		2 995 994	5 117 407
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 496 916</b>	<b>5 133 516</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>3 496 916</b>	<b>5 133 516</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Eget kapital vid årets ingång		3 759 259	3 729 350
Årets resultat		-1 566 998	29 909
<b>Summa eget kapital</b>		<b>2 192 261</b>	<b>3 759 259</b>
<b>Skulder</b>			
Kortfristiga skulder	4	1 304 655	1 374 257
<b>Summa skulder</b>		<b>1 304 655</b>	<b>1 374 257</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		<b>3 496 916</b>	<b>5 133 516</b>
<b>PANTER OCH ANSVARFÖRBINDELSER</b>			
Panter och därmed jämförliga säkerheter		inga	inga
Ansvarsförbindelser		inga	inga

#### 4. KASSAFLÖDESANALYS

	Not	2014-12-31	2013-12-31
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Årets resultat		-1 566 998	29 909
Justering för av- och nedskrivningar		0	0
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster		0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		-1 566 998	29 909
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	3	-337 145	20 541
Ökning/minskning kortfristiga skulder	4	-69 602	-198 118
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-1 973 745</b>	<b>-147 668</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Investering i materiella anläggningstillgångar			
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Ökning av långfristiga fordringar		0	0
Minskning av långfristiga fordringar		0	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-1 973 745</b>	<b>-147 668</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>4 969 739</b>	<b>5 117 407</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>2 995 994</b>	<b>4 969 739</b>

## **5. REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER**

### **Allmänt**

Årsredovisningen har upprättats enligt Lag om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för Kommunal Redovisning.

### **Värderingsprinciper m.m.**

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

### **Intäkter och kostnader**

Periodisering av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Projekt/verksamhetskostnader har periodiserats utifrån bedömda nedlagda kostnader i projekten under räkenskapsåret.

### **Fordringar**

Fordringar upptas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

## 6. NOTER

Erhållna intäkter fördelar sig enligt följande på förbundets huvudmän:

Not 1; Verksamhetens intäkter	2014	2013
Skellefteå Kommun	1 450 000	1 450 000
Norsjö kommun	76 000	0
Västerbottens Läns Landsting	1 526 000	1 450 000
Försäkringskassan	2 976 000	2 900 000
Umeå och Lycksele Samordningsförbund	77 548	52 100
Nationella Nätverket	33 758	20 767
Samordningsförbundet Timrå	0	1 252
<b>Summa</b>	<b>6 139 306</b>	<b>5 874 119</b>

Not 2; Verksamhetens kostnader	2014	2013
Projektkostnader inkl. ESF-projekt	6 095 390	4 210 163
Inhyrd och tillfällig personal inkl. ek. adm. avtal	1 196 625	1 171 617
Styrelsearvoden inkl. sociala avgifter	142 308	209 681
Konferenser/seminarier/utbildning	44 409	61 662
Övriga kostnader	245 515	233 011
Ej avlyft moms	0	0
<b>Summa</b>	<b>7 724 247</b>	<b>5 886 134</b>

Not 3; Fordringar	2014-12-31	2013-12-31
Moms	142 732	74 389
Nationella Nätverket	49 027	36 036
ESF-rådet Improve	230 362	0
Fordran på andra Samordningsförbund	78 801	53 352
<b>Summa</b>	<b>500 922</b>	<b>163 777</b>

Not 4; Kortfristiga skulder	2014-12-31	2013-12-31
Skuld till Skellefteå kommun	131 363	363 823
Projektkostnader för 4:e kvartalet 2012	1 134 021	976 298
Revisionsarvode	26 000	25 000
Övriga skulder	7 861	4 948
Preliminär skatt	5 410	4 188
<b>Summa</b>	<b>1 304 655</b>	<b>1 374 257</b>

## 8. BILAGA

### Styrkort 2014, Samordningsförbundet Skellefteå

Styrkort 2014 för Samordningsförbundet Skellefteå

<p><b>Vision</b> <span style="float: right;">Alla i arbete – egen försörjning</span></p>			
<p><b>Strategi</b> <span style="float: right;">Genom strukturell samverkan, gemensamma insatser och effektiv resursanvändning öka funktions- och arbetsförmågan hos personer i åldern 16–64 år i behov av samordnad rehabilitering så att de kan erhålla arbete och egen försörjning.</span></p>			
Individen	Förnyelse/utveckling	Arbetsätt/Processer	Ekonomi
<p><b>Mål</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>100 % av deltagarna i samordnad rehabilitering finansierad av samordningsförbundet har kommit närmare arbete på öppna arbetsmarknaden</li> <li>100 % av deltagarna i samordnad rehabilitering uttrycker att deras livssituation förbättras efter avslutad aktivitet</li> </ol> <p><b>Mått</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Antal deltagare som arbetar eller studerar efter avslutad aktivitet</li> <li>Deltagarnas och beröras myndigheters bedömning av arbetsförmågan</li> <li>Deltagarnas upplevelse av hur deras livssituation förändras efter avslutad aktivitet</li> </ol>	<p><b>Mål</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Utveckla gemensam kunskap inom områdena: arbete och försörjning</li> <li>Framgångsrika arbetsätt och samverkansformer implementeras i reguljär verksamhet</li> </ol> <p><b>Mått</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Deltagares upplevelse av kunskapsutveckling och lärande vid genomförandet av partnersammans kompetensutveckling, utbildning, etc</li> <li>Bestämdens av samordningsförbundets hemsida</li> <li>Arbetsätt som implementeras i reguljär verksamhet</li> </ol>	<p><b>Mål</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Utveckla långsiktiga former för samordnad styrning och ledning av projekt</li> <li>Innovativa arbetsätt och processer i samordnad rehabilitering</li> </ol> <p><b>Mått</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Konkreta exempel på hur styrning och ledning av projekt organiseras</li> <li>Samverkande aktörers upplevelse av nyfärdighet och kvalitet vid utformningen av arbetsätt i samordnad rehabilitering</li> </ol>	<p><b>Mål</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Ekonomi i örens</li> <li>Effektiv resursnyttjande i ett samhällsekonomiskt perspektiv</li> </ol> <p><b>Mått</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Ekonomiskt utfall (x)</li> <li>Projektsammanshållers ekonomiska effekter i ett individ-, myndighet- och samhällsekonomiskt perspektiv</li> </ol>

Individen	Förnyelse/utveckling	Arbetsätt/Processer	Ekonomi
<p><b>Aktiviteter</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Tidig och samordnad rehabilitering i form av reguljär verksamhet eller projektverksamhet</li> <li>Med en gemensam kartläggning och handlingsplan som utgångspunkt genomföra individuella insatser i form av o.a. <ul style="list-style-type: none"> <li>arbetsrehabilitering</li> <li>arbetsutbildning</li> <li>systemåtgärning</li> <li>psykosociala eller medicinska rehabilitering</li> <li>utbildning</li> <li>arbetsmarknadsprogram</li> <li>praktik, m.m.</li> </ul> </li> <li>Individuella och strukturellt förebyggande insatser</li> <li>Dialog och kontinuerligt samarbete med arbetsgivare och näringsliv</li> <li>Gemensam uppföljning och utvärdering efter avslutad aktivitet</li> </ol>	<p><b>Aktiviteter</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Öka tillgängligheten till samordningsförbundets hemsida genom ny teknik plattform</li> <li>Sammanställa projektkatalog samt länkar till samordnade insatser och myndighetspedagogiska insatser på hemsidan</li> <li>Ge ut ett nyhetsbrev minst 4 gånger per år</li> <li>Tillskapa mötesplatser för kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte (hemsida, samverkansgrupper, konferenser, seminarier, etc)</li> <li>Gemensam kartläggning behovs- och åtgärdsanalys</li> <li>Utveckla nya metoder för att mäta effekter av samordnad rehabilitering</li> <li>Delta i lokalt, regionalt och nationellt utvecklingsarbete</li> </ol>	<p><b>Aktiviteter</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Genomföra gemensam kompetensutveckling inom området styrning och ledning</li> <li>Kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte</li> <li>Bedriva aktiv omvärldsbevakning</li> <li>Pröva nya modeller för samordnad ledning och styrning</li> <li>Samordna insatser enligt modellen En gemensam ingång</li> <li>Förmedla nya kunskaper i form av forskning, rapporter, m.m.</li> <li>Använda om mätit från EBF</li> </ol>	<p><b>Aktiviteter</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Rapporter varje kvartal om utfall och prognos</li> <li>Tillämpa metoder för samhällsekonomisk utvärdering av enskilda projekt</li> </ol>



## Sammanställning Utfall – Budget 2014

### INTÄKTER

INTÄKTER	Utfall	Budget	Avvikelse
Bidrag från stat, kommun och landsting	6 028 000 kr	6 028 000 kr	0 kr
Övriga intäkter	111 306 kr	64 000 kr	-47 306 kr
<b>Summa intäkter</b>	<b>6 139 306 kr</b>	<b>6 092 000 kr</b>	<b>-47 306 kr</b>

### KOSTNADER

Projekt	Utfall 2014	Budget 2014	Avvikelse
Arbetsmarknadstorget, Finsam-projekt	1 222 883 kr	2 300 000 kr	1 077 117 kr
Utsikten 2.0. ESF-projekt/ordinarie verksamhet	119 205 kr	119 000 kr	-205 kr
Praktikmatchen. Finsam-projekt/ordinarie verks.	325 576 kr	600 000 kr	274 424 kr
Hälsans trädgård, ESF-projekt	350 000 kr	749 000 kr	399 000 kr
Unga In, ESF-projekt/ordinarie verksamhet	165 433 kr	200 000 kr	34 567 kr
TExAS, ESF-projekt	580 000 kr	80 000 kr	-500 000 kr
MedUrs, ESF-projekt	745 200 kr	0 kr	-745 200 kr
Spira Anställningskompetens, ESF-projekt	1 481 400 kr	0 kr	-1 481 400 kr
SPIRA – Integration, ESF-projekt/Folkhälsorådet	750 000 kr	0 kr	-750 000 kr
SPIRA – Unga (f.d. "Rätt väg ut"), ESF-upphand.	888 kr	0 kr	-888 kr
Improve. ESF-projekt	188 976 kr	0 kr	-188 976 kr
KUR-projekt	0 kr	60 000 kr	60 000 kr
Kartläggning försörjningsstöd. Finsam-projekt	165 829 kr	0 kr	-165 829 kr
Budgeterat utrymme för nya projekt		2 004 000 kr	2 004 000 kr
<b>Summa projekt</b>	<b>6 095 390 kr</b>	<b>6 052 000 kr</b>	<b>-43 391 kr</b>

### Styrelse, kansli/administration, övriga kostnader

Styrelse (arvoden, sociala avgifter, utb./konf.)	186 717 kr	374 000 kr	187 283 kr
Inhyrd och tillfällig personal inkl. ek. adm. avtal.)	1 196 626 kr	1 231 000 kr	34 374 kr
Övriga kostnader (projektnära kostnader, konf./seminarier, IT-kostnader, m.m.)	245 514 kr	490 000 kr	244 486 kr
<b>Summa</b>	<b>1 628 857 kr</b>	<b>2 095 000 kr</b>	<b>466 143 kr</b>

### Totala kostnader

<b>Totala kostnader</b>	<b>7 724 247 kr</b>	<b>8 157 000 kr</b>	<b>422 752 kr</b>
Rörelseresultat före avskrivningar	-1 584 941 kr	-2 065 000 kr	-480 059 kr
Finansiella intäkter	17 943 kr	50 000 kr	32 057 kr
<b>Årets resultat</b>	<b>-1 566 998 kr</b>	<b>-2 015 000 kr</b>	<b>-448 002 kr</b>

## Verksamhets-/Projektöversikt 2014

### Samtliga insatser i Skellefteå

INSATS	MÅLGRUPP	DELTAGARVOLYM	PROJEKTRESULTAT
<b>Arbetsmarknadstorget</b> Ordinarie verks. 2013-09-01	Unga 16–29 år med behov av långvarigt stöd från flera myndigheter	Totalt: 123 personer 2014	Arbete/studier eller beviljats rätt till offentlig försörjning efter utredning: 78 %
<b>Utsikten 2.0 (ESF)</b> Projektperiod: 2012-01-01–2014-06-31. Intergrerat med Arbetsmarknadstorget 2014-07-01	Unga 20–35 år med komplex problematik och behov av stöd från minst två myndigheter	Totalt: ca 40 under 2014 t.o.m. projektets slut.	Arbete/studier: Ca 65 %
<b>Praktikmatchen (FINSAM-projekt)</b> Projektperiod: 2013-10-01–2014-09-30	Företag och myndigheter som kan erbjuda praktik till unga vuxna mellan 16–29 år.	Ca 60 företag har registrerat sig i systemet. Över 100 praktikplatser erbjuds.	Främst metod- och organisationsmål
<b>Hälsans Trädgård</b> Ordinarie verks. 2013-06-01	Unga och vuxna 16–64 år med långvarig arbetslöshet och ohälsa (S/A-ersättning) samt ekonomiskt bistånd	Totalt: 52 personer 2014	Arbete/studier: 10 %
<b>Unga In (ESF)</b> Projektperiod: 2011-11-01–2014-12-31	Unga 16–24 år som varken studerar, arbetar eller finns inskrivna på arbetsförmedlingen	Totalt: 97 ungdomar som avslutats vid projektperiodens slut.	Arbete/studier: 63 %
<b>TExAS (ESF)</b> Projektperiod: 2012-01-01–2014-12-31	Unga 16 år och äldre med Asperger syndrom och andra neuropsykiatriska diagnoser	Totalt: Ca 90 under 2014.	Utfall 2013 tillgängligt: Högskola/universitet: 15 pers. VUX: 21 personer Gymnasiet: 9 personer Folkhögskola: 5 personer Annan studieform: 4 pers.
<b>MedUrs (ESF)</b> Projektperiod: 2011-04-01–2014-06-30	Vuxna 25–64 år som är utförsäkrade eller riskerar att bli det	Totalt: 173 under projektperioden.	37 % av 144 deltagare som avslutats under projektiden gick till arbetet/studier. 77 % upplevde förhöjd livskvalitet.

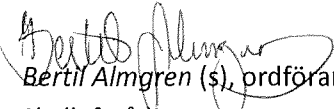
<p><b>SPIRA – Anställningskompetens (ESF)</b> Projektperiod: 2011-08-01–2014-01-01 Förlängt t.o.m. 2014-06-30</p>	<p>Unga och vuxna 18–64 år med långvarig ohälsa och arbetslöshet</p>	<p>Totalt: 284 personer under projekttiden.</p>	<p>Arbete/studier: 52 % Praktik: 35 % Återremiss: 13 %</p>
<p><b>SPIRA –Integration (ESF)</b> Projektperiod: 2012-08-01–2014-06-30</p>	<p>Unga och vuxna 16–64 år med utländsk bakgrund och svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden</p>	<p>Totalt: Ca 160 deltagare under projekttiden</p>	<p>Avser resultat t.o.m. årsskiftet 2013/2014. Arbete: 18 personer Utbildning: 32 personer Praktik: 4 personer Högre SFI-språknivå: Ca. 50 pers.</p>
<p><b>SPIRA – Unga (ESF)</b> Projektperiod: 2012-02-01–2014-06-30</p>	<p>Unga 16–29 år utan fullständiga gymnasiebetyg</p>	<p>Totalt: 94 (Rätt väg ut:s tre verksamheter) t.o.m. årsskiftet 2013/2014.</p>	<p>Arbete: 2 personer Nationella program /folkhögskola: 16 pers. Praktik: 4 personer Annan avslutsorsak: 15 pers.</p>
<p><b>Improve (ESF)</b> Projektperiod 2013-01-01-2014-12-31</p>	<p>Förstudie. Utveckling av planering, ledning och utvärdering.</p>	<p>Inga deltagare</p>	<p>Slutrapport mars 2015</p>
<p><b>Kartläggning av försörjningsstöd (Finsam)</b> Projektperiod 2014-08-15-2014-12-31</p>	<p>Hushåll i Skellefteå och Norsjö med ekonomiskt bistånd/försörjningsstöd</p>	<p>Inga deltagare</p>	<p>Slutrapport med åtgärdsförslag i syfte att utveckla ordinarie samverkan mellan myndigheterna</p>
<p><b>Plug In (ESF)</b> Projektperiod: 2012-02-10–2015-06-30</p>	<p>Gymnasieelever, främst åk 1, som riskerar att hoppa av utbildningen</p>	<p>Totalt: Ca 200.</p>	<p>Avhopp i Skellefteå Läsår 11/12 : 107 elever Läsår 12/13: 95 elever. Vt/ht 2014: 67 elever</p>
<p><b>Psykisk hälsa i fokus (Sociala investeringsfonden).</b> Projektperiod: 2014-01-01-2014-2015-12-31</p>	<p>Alla kommun- invånare. Anställda hos företag och myndigheter. Förebyggande projekt – informations och utbildningsinsatser.</p>	<p>Ca 600 deltagare under 2014.</p>	<p>9 av 10 deltagare har lärt sig något nytt som de kommer att ha nytta av i arbetsliv eller privatliv (enkätundersökning omfattande 400 deltagare på föreläsningar/utbildning)</p>

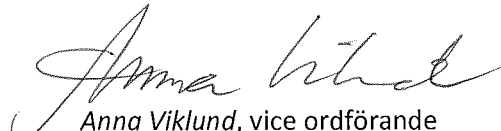
## 7. UNDERSKRIFTER


Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö överlämnar årsredovisning samt revisorernas granskningsrapport och revisionsberättelse för 2014 till förbundsmedlemmarna.


Jag/vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

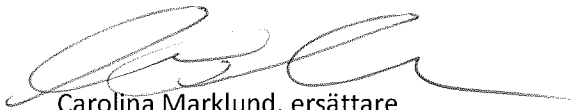
Norsjö den 5 mars 2015

  
Bertil Almgren (s), ordförande  
Skellefteå Kommun

  
Anna Viklund, vice ordförande  
Arbetsförmedlingen

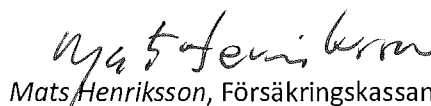
  
Kenneth Andersson (s), ledamot  
Västerbottens läns landsting


  
Mikael Lindfors(s), ledamot  
Norsjö kommun

  
Carolina Marklund, ersättare  
Försäkringskassan

Vår revisionsberättelse har avgivits 2015-03-27

  
Karl-Gustav Abramson, Västerbottens läns landsting

  
Mats Henriksson, Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen

  
Yvonne Karlsson, Skellefteå Kommun

Till förbundsmedlemmarnas fullmäktige och styrelse

## REVISIONSBERÄTTELSE för år 2014

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö  
Organisationsnummer 222000-1933

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö, org nr 222000-1933, för verksamhetsåret 2014.

### *Styrelsens ansvar för årsredovisningen och förvaltningen*

Det är förbundsstyrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Styrelsen ansvarar också för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

### *Revisorns ansvar*

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunallagen samt pröva om verksamheten bedrivits i enlighet med Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och förbundsordningen på grundval av vår granskning.

Vi har utfört vår granskning enligt Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, kommunallagen, förbundsordningen samt god revisionsred i kommunal verksamhet.

Vår granskning innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår granskning av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma verksamheten i förhållande till gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

## *Uttalanden*

Enligt vår uppfattning har styrelsen i Samordningsförbundet bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisksynpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontroll har varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda enligt förbundsordning och verksamhetsplanen samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2014.

Umeå 2015-03-27



Mats Henriksson  
Auktoriserad revisor  
För staten

**Bilagor:**  
**De sakkunnigas rapporter**

Till:

Samordningsförbundet i Skellefteå-Norsjö förbundsmedlemmars fullmäktige och styrelse

## **REVISIONSBERÄTTELSE för år 2014**

**Samordningsförbundet i Skellefteå-Norsjö**  
**Organisationsnummer 222000-1933**

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet i Skellefteå-Norsjö, org nr 222000-1933 för verksamhetsåret 2014.

### *Styrelsens ansvar för årsredovisningen och förvaltningen*

Det är förbundsstyrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Styrelsen ansvarar också för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

### *Revisorns ansvar*

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunallagen samt pröva om verksamheten bedrivits i enlighet med Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och förbundsordningen på grundval av vår granskning.

Vi har utfört vår granskning enligt Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, kommunallagen, förbundsordningen samt god revisionsred i kommunal verksamhet.

Vår granskning innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår granskning av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma verksamheten i förhållande till gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

*Uttalanden*

Enligt vår uppfattning har styrelsen i Samordningsförbundet i Skellefteå-Norsjö bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

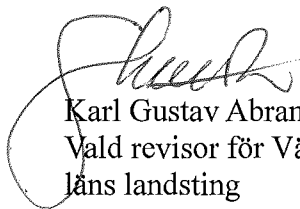
Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontrollen har varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda enligt förbundsordning och verksamhetsplanen samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2014.

Umeå 2015-03-27



Yvonne Karlsson  
Vald revisor för  
Skellefteå kommun



Karl Gustav Abramsson  
Vald revisor för Västerbottens  
läns landsting

**Bilaga:**  
**De sakkunnigas rapport**



*För yttrande*  
Samordningsförbundets styrelse

2014-03-26

**Revisionsrapport om granskning av årsredovisning samt förbundets uppfyllelse av 7 § i Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringstjänster**

Med utgångspunkt i den genomförda granskningen har vi gjort följande bedömningar:


- Granskningen visar att samordningsförbundets styrelse under året uppfyllt sitt uppdrag enligt 7 § lag 2003:1210 på ett ändamålsenligt sätt.
- Den interna kontrollen i förbundet anses vara tillräcklig.
- Årsredovisningen är i allt väsentligt upprättad i enlighet med lag om kommunal redovisning och god redovisningssed.


***Vi rekommenderar***

- att samordningsförbundets styrelse noggrant analyserar effekterna av den av Nationella rådet utfärdade rekommendationen gällande storleken på samordningsförbundets egna kapital.
- att de övergripande målen på förbunds nivå analyseras och följs upp på ett mer strukturerat sätt.
- att samordningsförbundet upprättar en budget i balans.

Vid revisorernas överläggning den 26 mars 2015 beslöt revisorerna enhälligt att ställa sig bakom slutsatser och rekommendationer i detta missiv. Missiv och underliggande rapport överlämnar revisorerna för yttrande till styrelsen. Yttrande med uppgifter om verkställda och planerade åtgärder ska lämnas till revisionen senast den 31 augusti 2015.

För de valda revisorerna

  
Yvonne Karlsson  
Vald revisor för  
Skellefteå kommun

  
Karl Gustav Abramsson  
Vald revisor för Västerbottens  
läns landsting

*För yttrande*  
Samordningsförbundets styrelse

2014-03-26

**Revisionsrapport om granskning av årsredovisning samt förbundets uppfyllelse av 7 § i Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringstjänster**

Med utgångspunkt i den genomförda granskningen har vi gjort följande bedömningar:


- Granskningen visar att samordningsförbundets styrelse under året uppfyllt sitt uppdrag enligt 7 § lag 2003:1210 på ett ändamålsenligt sätt.
- Den interna kontrollen i förbundet anses vara tillräcklig.
- Årsredovisningen är i allt väsentligt upprättad i enlighet med lag om kommunal redovisning och god redovisningssed.

***Vi rekommenderar***

- att samordningsförbundets styrelse noggrant analyserar effekterna av den av Nationella rådet utfärdade rekommendationen gällande storleken på samordningsförbundets egna kapital.
- att de övergripande målen på förbunds nivå analyseras och följs upp på ett mer strukturerat sätt.
- att samordningsförbundet upprättar en budget i balans.

Vid revisorernas överläggning den 26 mars 2015 beslöt revisorerna enhälligt att ställa sig bakom slutsatser och rekommendationer i detta missiv. Missiv och underliggande rapport överlämnar revisorerna för yttrande till styrelsen. Yttrande med uppgifter om verkställda och planerade åtgärder ska lämnas till revisionen senast den 31 augusti 2015.

För de valda revisorerna

  
Yvonne Karlsson  
Vald revisor för  
Skellefteå kommun

  
Karl Gustav Abramsson  
Vald revisor för Västerbottens  
läns landsting



**Samordningsförbundet i Skellefteå-Norsjö**

## Granskningsrapport 2014

Offentlig sektor  
KPMG AB  
2015-03-26  
*Antal sidor: 8*

Skellefteå-Norsjö 2014 Granskningsrapport

## Innehåll

1.	Sammanfattning	1
2.	Bakgrund	1
3.	Syfte	2
4.	Risikanalyt	2
5.	Omfattning	2
6.	Revisionskriterier	3
7.	Metod	3
8.	Projektorganisation	4
9.	Redovisning och bokslut 2014	4
9.1	Resultaträkning 2014	4
9.2	Balansräkning 2014-12-31	4
9.2.1	Likvida medel	5
9.2.2	Eget kapital	5
9.2.3	Kortfristiga skulder	5
9.3	Intern kontroll	5
10.	Verksamhet 2014	6
10.1	Förbundsmål	6
10.2	Projektmål	7
11.	Verksamhet 2015	8
11.1	Verksamhetsplan 2015-2017	8

## 1. Sammanfattning

Vi har av Samordningsförbundet i Skellefteå-Norsjö revisorer fått i uppdrag att granska samordningsförbundets verksamhet och årsredovisning 2014. Granskningen har syftat till att bedöma årsredovisningens innehåll utifrån lag och god sed och till att utgöra underlag för revisorernas ansvarsprövning av styrelsen.

Vår bedömning är att årsredovisningen ger en rättvisande bild av årets ekonomiska resultat och den ekonomiska ställningen.

Våra synpunkter:

- Verksamheten bör nyttja tillgängliga medel för att kunna anses ändamålsenlig och kostnadseffektiv. För 2014 redovisade verksamheten ekonomiskt underskott vilket är positivt då samordningsförbundet förbrukar tidigare överskott. Vi vill dock uppmärksamma den rekommendation som Nationella Rådet har beslutat om angående storleken på eget kapital och som gäller från årsskiftet 2015/2016. Vid årsskiftet 2014/2015 har samordningsförbundet ett högre eget kapital jämfört med den rekommenderade nivån. Vi saknar dock en samlad bedömning över hur Samordningsförbundet i Skellefteå-Norsjö uppfyllt de övergripande förbundsmålen.
- De större projekt som drivits under 2014 synes enligt samordningsförbundets egen uppföljning ha varit lyckosamma med utgångspunkt från de personer i målgrupperna som deltagit i projekten.
- Samordningsförbund ska följa tillämpliga delar av Kommunallagen, exempelvis 8 kap. §4 vilken anger att Samordningsförbund ska upprätta en budget där intäkter överstiger kostnader. Enligt av styrelsen fastställd budget för 2015 uppgår resultatet efter finansiella poster till -442 tkr. Vi rekommenderar att Samordningsförbundet i Umeå-Vännäs upprättar en budget i balans.

## 2. Bakgrund

Under 2005 bildades i Västerbottens län tre samordningsförbund, Umeå, Skellefteå och Lycksele i enlighet med lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Medlemmar i förbundet var Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västerbottens läns landsting och respektive kommun. I januari 2014 anslöt tre nya kommuner och samordningsförbunden heter numera Umeå-Vännäs, Skellefteå-Norsjö och Lycksele-Malå.

Syftet med verksamheten är att individens behov av offentlig försörjning ska minska genom att utveckla och pröva nya arbetssätt för att med individen i centrum uppnå en effektiv resursanvändning och kunskapsöverföring. Målgruppen är personer i förvärsaktiv ålder som är i behov av rehabiliteringsinsatser.

Finansiella samordningsförbund lyder under lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Lagen innehåller även bestämmelser om revision och hänvisar till kommunallagens regler om revision, av vilka bl a framgår att de förtroendevalda revisorerna ska biträdas av sakkunnig revisor i sin granskning.

Årsbokslut och årsredovisning ska enligt lagen upprättas senast tre månader efter räkenskapsårets slut.

KPMG har fått i uppdrag att biträda i revisionen av förbundets verksamhet och finansiella rapportering.

### 3. Syfte

Revisionsuppdraget är definierat i kommunallagens (KL), nionde kapitel. ”Revisorerna prövar om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen som görs inom nämnderna är tillräcklig.” Granskningen sker i den omfattning som följer av god revisionssed.

### 4. Riskanalys

Verksamhet	Risk att projekt inte har avsedd effekt för berörd målgrupp.	Medel
	Risk att projektmål inte följs upp i tillräcklig omfattning	Medel
	Risk att projekts ekonomiska utfall inte följs upp i tillräcklig omfattning	Medel
	Risk att förbundets övergripande ekonomi inte följs upp i tillräcklig omfattning	Medel
Finansiell rapportering	Risk för fel i bokslut och årsredovisning.	Medel
	Risk för fel i intäktsredovisning	Låg
Förvaltning	Risk för felaktigheter i utbetalningar av administrativa kostnader	Låg
	Risk för brister i upphandling och efterlevnad av avtal	Medel
	Risk för otillräckliga underlag för utbetalning av projektknutna kostnader	Medel
	Risk för fel i momsredovisning	Låg

### 5. Omfattning

Utifrån riskanalysen planerades följande granskningsinsatser:

- Granskning av intern kontroll inom verksamhet, förvaltning och löpande redovisning. Vi tar del av attestreglemente, läser protokoll och genomför stickprovsverifieringar.
- Substansgranskning av bokslut och årsredovisning.

- Analys av uppfyllelsen av projektmål. Vi tar del av projektdokumentation, genomför intervjuer och bedömer effektivitet och ändamålsenlighet.
- Analys av förbundets hela verksamhet 2014 inkl bedömning av effektivitet och ändamålsenlighet.

Inom ramen för denna granskning avsågs bl a följande frågor besvaras:

- Är fastställda mål tydliga, mätbara och realistiska?
- Blir målen ändamålsenligt uppföljda?
- Hur är den interna kontrollen organiserad med avseende på bl a dualitet?
- Finns ändamålsenliga styrdokument för verksamhet och intern kontroll?

## 6. Revisionskriterier

Vi har bedömt om rutinerna/verksamheten uppfyller

- Tillämpliga lagar
- God sed
- Förbundsordning
- Interna regelverk och policys
- Verksamhetsplan för 2014

## 7. Metod

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudie av relevanta dokument inkl förbundsordning och sammanträdesprotokoll.
- Möten och intervjuer med förbundschef och ekonom.
- Genomläsning och analys av bedrivna projekt.
- Bedömning av uppfyllelse av övergripande mål.
- Granskning av löpande redovisning, intern kontroll, bokslut och årsredovisning. I granskningen har tagit del av samtliga verifikationer, huvudbok, verifikationslista, kontoutdrag från bank och skattekonto, bokslutsbilagor, attestreglemente m m. Delar av granskningen har skett genom stickprovsvisa kontroller.

## 8. Projektorganisation

Granskningen har genomförts under ledning av Nicklas Hermansson, auktoriserad revisor, med stöd av Bo Ädel, auktoriserad revisor och certifierad kommunrevisor.

## 9. Redovisning och bokslut 2014

### 9.1 Resultaträkning 2014

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Utfall 2014</i>	<i>Budget 2014</i>	<i>Utfall 2013</i>
Medlemsbidrag och övriga intäkter	6 139	6 092	5 874
Projektkostnader	-6 095	-6 052	-4 210
Administrativa kostnader	-1 629	-2 095	-1 676
Verksamhetens resultat	-1 585	-2 065	-12
Finansnetto	18	50	42
Årets resultat	-1 567	-2 015	30

Vår granskning har inte visat några felaktigheter i resultaträkningen. Den bedrivna verksamheten kommenteras under avsnitt 10.

Skillnaderna jämfört med budget är framförallt:

- Kostnader för administration har varit väsentligt lägre jämfört med budget vilket beror på att kostnader för utvärdering, kommunikation samt kompetensutveckling blivit lägre än budgeterade.

### 9.2 Balansräkning 2014-12-31

<i>Belopp i tkr</i>	<i>2014</i>	<i>2013</i>
Övriga fordringar	501	163
Bank	2 996	4 970
Summa tillgångar	3 497	5 133
Eget kapital	2 192	3 759
Kortfristiga skulder	1 305	1 374



Summa eget kapital och skulder	3 497	5 133
--------------------------------	-------	-------

### 9.2.1 Likvida medel

Förbundet har haft en god likviditet och har placerat överlikviditet på konton med högre ränta än rena transaktionskonton. Placeringarna följer den av styrelsen beslutade placeringspolicyn.

Framöver kan den utökade projektverksamheten leda till att behovet av likviditetsplanering ökar.

### 9.2.2 Eget kapital

I bokslutet för 2014 är det egna kapitalet 2 192 tkr. Dessa medel kan användas för framtida projekt.

Nationella rådet har tagit fram en beräkningsmodell för en rekommenderad nivå på det egna kapitalet som utgår från tilldelning av medel. Rekommendationen gäller från årsskiftet 2015/2016 och för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö innebär det ett eget kapital, baserat på nuvarande medeltilldelning, om 1 228 tkr. Detta innebär att det egna kapitalet överstiger den rekommenderade nivån vid årsskiftet 2014/2015. Vi rekommenderar att detta följs upp för att minimera eventuell risk för minskad tilldelning av medel.

### 9.2.3 Kortfristiga skulder

Upplupna kostnader uppgår till 1 305 tkr och avser till största delen projektkostnader. Avstämning har skett mot under 2015 inkomna rekvisitioner för merparten av projektkostnaderna.

## 9.3 Intern kontroll

Vi har bläddrat igenom samtliga 185 verifikationer för 2014 och detaljgranskat 29 st.

Vår granskning har inte visat några felaktigheter utifrån intern kontroll-perspektiv.

Vi har inte noterat några avvikelser från gällande attestreglemente.

Vi har inte noterat några avvikelser från gällande betalrutiner.

Vi har inte noterat några verksamhetsfrämmande utgifter.

Vi har inte noterat några okorrigerade konterings- eller redovisningsfel.

Vi påminner om att upplysning ska lämnas om deltagare i anslutning till utgifter för konferenser och liknande.

## 10. Verksamhet 2014

### 10.1 Förbundsmål

Mål på organisatorisk nivå:

- Att resurser som finns i huvudmännens organisationer används kostnadseffektivt. Ingenting har framkommit som tyder på annat än att detta mål uppnåtts under 2014. Målet har utvärderats av samordningsförbundet i generella termer och bedöms vara uppfyllt.
- Att samverkan och samarbete utvecklas och leder till ett förbättrat arbetssätt och ett förbättrat resultat hos berörda medlemmar. Målet är svårt att utvärdera men det sammantagna resultatet av projekt riktade mot målgrupperna under 2014 tyder på att målet är uppfyllt. Målet har utvärderats av samordningsförbundet och bedöms vara uppfyllt.

Mål på individnivå:

- Efter avslutad insats ska deltagarna ha påbörjat arbete, utbildning eller annan rehabiliteringsaktivitet: Målsättningen har varit att 100 % av deltagarna ska uppnå ovan vilket inte har uppnåtts. Det bör dock nämnas att goda resultat har uppnåtts i de projekt där ovan går att mätas.
- Efter avslutad insats ska deltagarna också ha uppnått en förbättrad egenupplevd hälsa. Målsättningen har varit att 100 % av deltagarna ska uppnå ovan vilket inte har uppnåtts. Det bör dock nämnas att goda resultat har uppnåtts i de projekt där ovan går att mätas.

Prioriterade målgrupper:

- Personer i arbetsför ålder som står långt ifrån arbetsmarknaden och är i behov av en samordnad rehabilitering.
- Ungdomar/unga vuxna 18-30 år med funktionsnedsättning som befinner sig i riskzonen för utanförskap och har svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden.

## 10.2 Projektmål

Årsredovisningen innehåller uppföljning av mål för både den processinriktade verksamheten och de projekt som drivits under 2014. Följande verksamheter har bedrivits under 2014;

- Arbetsmarknadstorget: Målgruppen är ungdomar med sammansatta behov i åldern 16-29 år. Beskrivning, analys och resultat för projektet framgår.
- Utsikten 2.0: Målgruppen var unga vuxna i åldern 20-35 år som är eller har varit långtids-sjukskrivna och har stora behov för att nå egen försörjning. Beskrivning, analys och resultat för projektet framgår.
- Praktikmatchen: Målgruppen är företag och myndigheter som kan erbjuda praktikplatser till unga vuxna mellan 16-29 år. Beskrivning, analys och resultat för projektet framgår.
- Hälsans trädgård: Målgruppen är personer mellan 16-64 år som är helt arbetslösa eller helt eller delvis sjukskrivna. Beskrivning, analys och resultat för projektet framgår.
- Unga in: Målgruppen är ungdomar mellan 16-24 år som varken studerar, arbetar eller finns inskrivna på arbetsförmedlingen. Beskrivning, analys och resultat för projektet framgår.
- TExAS: Målgrupp är personer med Aspergers syndrom och personer med andra neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Beskrivning, analys och resultat för projektet framgår.
- MedUrs: Målgrupp var personer som riskerar att bli utförsäkrade eller blivit utförsäkrade efter långvarig sjukskrivning. Beskrivning, analys och resultat för projektet framgår.
- SPIRA – Anställningskompetens: Målgrupp var personer mellan 18-64 år som varit arbetslösa mer än 1 år eller varit sjukskrivna i minst 6 månader. Beskrivning, analys och resultat för projektet framgår.
- SPIRA – Integration: Målgrupp är män och kvinnor med utländsk bakgrund som uppnått C- eller B-nivå i SFI-undervisning. Beskrivning, analys och resultat för projektet framgår.
- SPRIA – Unga: Målgrupp var unga vuxna mellan 16-29 år med begränsad ekonomi och låg tilltro till egna förmågan och möjlighet till framtida egen försörjning. Beskrivning, analys och resultat för projektet framgår.

Noterbart är att de individuella målen inom respektive projekt inte alltid överensstämmer med de individmål som satts på förbunds nivå.

För den processinriktade verksamheten och de projekt som har drivits under 2014 riktar sig merparten av verksamheten till prioriterade målgrupper och de största resurserna har allokerats till dessa.

Vi har genom stickprov verifierat nedlagda projektkostnader mot attesterade rekvisitioner.

Vi har inte noterat någon misshushållning i de resurser som använts under 2014. Dock har en del underlag och specifikationer till fakturerade kostnader kommit sent till förbundet från respektive partner.

## 11. Verksamhet 2015

### 11.1 Verksamhetsplan 2015-2017

Verksamhetsplan 2015-2017 och budget 2015 antogs av samordningsförbundets styrelse 2014-11-28 och anger i budgeten för 2015 ett resultat efter finansiella poster uppgående till -442 tkr.

Vi vill upplysa att det enligt Kommunallagen (1991:900) 8 kap. § 4 framgår att budgeten ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnaderna vilket ej stämmer överens med den av samordningsförbundet upprättade budgeten för 2015. Vi rekommenderar att samordningsförbundet upprättar en budget i balans.

KPMG, dag som ovan



Nicklas Hermansson  
*Auktoriserad revisor*