

## Kallelse

---

### Styrelsemöte

#### Tid/Plats

<b>Dag:</b>	onsdag den 21 februari 2018
<b>Tid:</b>	kl. 09:00–15:00
<b>Plats:</b>	Hörnellgatan 17, vån 3
<b>Detaljer:</b>	
<b>Samman kallande:</b>	Maria Lindgren-Tuoma, förbundschef, Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö

#### Samman kallade

Styrelse	Övriga	För kännedom
<b>Ledamöter</b> Bertil Almgren, ordf. Anders Eriksson, vice ordf. Kenneth Andersson Mikael Broman Mikael Lindfors  <b>Ersättare</b> Anette Lindgren Birgitta Westring-Sandberg Catarina Forsberg Håkan Jansson Robert Boström	<b>Kansli</b> Maria Lindgren-Tuoma	<b>Kansli</b> Britt Inger Stoltz

**Postadress**  
Skellefteå kommun  
Trädgårdsgatan 6  
931 85, Skellefteå

**Telefonnummer**  
0910-73 73 61

**Mobiltelefonnummer**  
070-236 58 55

**e-post**  
[maria.lindgren-tuoma@skelleftea.se](mailto:maria.lindgren-tuoma@skelleftea.se)

**Besöksadress**  
Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö  
Hörnellgatan 17, vån. 3  
931 30, Skellefteå

**Telefax**  
0910-77 86 30

**Växel**  
0910-73 50 00

**Hemsida**  
[www.samordningsforbund.se/skelleftea-norsjo](http://www.samordningsforbund.se/skelleftea-norsjo)

## Dagordning

---

### Ärenden

### Bilagor

**1. Mötets öppnande**

Ordförande öppnar mötet.

**2. Val av justerare Godkännande av dagordning**

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att utse att justera protokollet.

**3. Godkännande av dagordningen**

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att godkänna dagordningen.

**4. Genomgång av protokoll från föregående möte**

[Bilaga 1](#)

Föreligger följande protokoll:

Styrelsemöte 2017-11-23

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att godkänna protokollet från 2017-11-23 och lägga det till handlingarna.

**Ärenden****Bilagor****5. Årsredovisning o bokslut.**

I förslaget (bilaga 2) redovisas årsredovisning med resultatredovisning inklusive insatser för målgrupperna och måluppfyllelse, organisationsbeskrivning, styrelsens och revisorernas arbete samt kommentarer till 2017 års ekonomiska resultat, resultaträkning och balansräkning, m.m.

Bilaga 2

Bilaga 3

I bilagan redovisas en sammanställning över verksamheter/projekt 2017. (bilaga 3)

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att

**6. Ekonomi 2018**

Förbundschefen redogör för budget 2018 och det utrymme som finns för nya beslut. Utifrån tidigare styrelsebeslut om att det egna kapitalet kan ligga på en nivå av ca 800 000kr finns ett utrymme för att använda ca 450 000 kr till nya satsningar under 2018. Förslag till områden kommer under §7.

Det finns ett behov att förtydliga och förenkla rutiner för fakturering och rekvisering av pengar enligt beslut till verksamheter och projekt. Förbundschefen föreslår att den nya rutinen bygger på att alla ska skicka faktura kvartalsvis (inom 2 veckor efter kvartalets slut). Som underlag till fakturan ska kostnader redovisas enligt den mall som nu finns för rekvisering av medel. Av fakturan ska tydligt framgå att det avser *rekvisering av bidrag*. Fakturering av bidrag ska alltid ske utan moms.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att 450 000 kr av det egna kapitalet för 2018 kan avsättas för nya verksamheter/projekt

att förbundschefen får i uppdrag att ta fram ny rutinbeskrivning för fakturering av medel enligt styrelsens beslut till verksamheter och projekt

**Ärenden****Bilagor****7. Rapport från lokala samverkansgruppen (LSG) och styrgrupp för Arbetsmarknadstorget (AMT)**

- förslag till utökad ungdomssamverkan (PP)

Bilaga 4

- skriva fram en ansökan till MUCF för att kunna testa de nya förslagen om beredningsgrupp och lots förslagen för en utökad samverkan

<https://www.mucf.se/insatser-unga-som-varken-arbetar-eller-studerar>

- kompetensutveckling för att använda metoden Tjänstedesign för att utveckla aktiviteter för personer som står längst ifrån tas från ordinarie budget. Samordningsförbunden i Umeå och Luleå är intresserade av att delta.

<https://skl.se/demokratiledningstyrning/medborgardialogdelaktighet/aktivtmedskapandebbrukareochpatienter/exemplebokbrukarochpatientmedverkan/tjanstedesignhurgorman.7720.html>

- Oro för utvecklingen av psykisk ohälsa, genom förstärkt och utvidgad samverkan hoppas vi kunna nå fler unga och det gemensamma arbetet fortsätter

Bilaga 5

- AMT, SF och MySam utreder flytt till Af:s lokaler som Ung Komp lämnar sista mars. Lokalbyte är en förutsättning för att kunna utöka den samlokaliserade myndighetssamverkan.

\* Kan styrelsen besluta om utökad budget för att täcka en högre hyreskostnad vid flytt till Af:s lokaler jämfört med Hörnellgatan 17 på ca 200 000kr/år? (100 000kr för 2018)

\* Kan styrelsen besluta att gå in med en ansökan till MUCF (Myndigheten för Ungdoms- och civilsamhälles frågor) där Skellefteå tillsammans med Arvidsjaur och Piteå ansöker om utvidgad myndighetsamverkan för gruppen UVAS (unga som varken arbetar eller studerar)?

\* Kan styrelsen reservera medel att användas till utökad samverkan för unga med komplexa behov om inte ansökan till MUCF beviljas? -förslag (300 000kr)

**Samordningsförbundet föreslås besluta:**

att Samordningsförbundet beviljar ökade hyreskostnader för Arbetsmarknadstorget, Samordningsförbundet och MySam om 100 000kr för 2018 och ca 200 000 kr för år 2019

**Ärenden**

**Bilagor**

att Samordningsförbundet ansöker om medel från MUCF för att utveckla myndighetssamverkan för gruppen UVAS enligt förslag om inrättande av gemensam *beredningsgrupp* och *lotsfunktion*. Ansökan avser också samverkan med Arvidsjaur och Piteå kommuner.

att reservera medel i budget, 300 000kr för 2018 som kan användas till utveckling av myndighetssamverkan för gruppen UVAS enligt förslag om inrättande av gemensam *beredningsgrupp* och *lotsfunktion* om ansökan till MUCF inte beviljas.

**8. Utveckling av Vuxensamverkan, NAFS, MySam**

- en överenskommelse om hur samverkan ska organiseras inom MySam håller på att arbetas fram

- ett arbete pågår för att styrgruppen för NAFS också ska ta MySam under sitt ansvar så får vi en sammanhållen plattform för samverkan för unga 30+

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att

**9. Medlemssamråd 9 mars**

Bertil, Maria Marklund, Kristina Sundin-Jonsson, Mikael Lindfors (Katarzyna?) och Maria LT åker till Umeå den 9 mars för medlemssamråd.

**Frågor att diskutera:**

- Strukturell samverkan, hur ser medlemmarna på detta?
- Den psykiska ohälsan utveckling
- Öppna jämförelser i form av effektmått
- Representation i ledning och styrning av samordnad verksamhet
- Budgetprocessen
- Implementeringsfrågor, var ligger ansvaret?

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att

**Ärenden**

**Bilagor**

**10. Informationsärenden**

**Rapporter:**

- Indikatorarbetet ( MLT)
- NNS ordförandekonferens 25 januari (Bertil, Kenneth)
- Arbetslivs och Näringslivsdagar 14-15 mars Uppsala
- NNS-årsmöte 17 april 2018 (vilka åker?)
- ev. medfinansiering av kommande ESF-projekt tillsammans med Arvidsjaur, Piteå (Michael Åhman) ...

Bilaga 6

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att notera informationen.

**11. Övriga frågor**

**Styrelsemöten 2018**

Fredag **6 april** kl. 09.00-15.00

Fredag **15 juni** kl.09.00-15.00 (kan vi flytta detta?)

Fredag **21 september** kl. 09.00-15.00

Torsdag-fredag **25-26 oktober** gemensamma planeringsdagar

Fredag **30 november** kl.09.00-15.00.

2017-11-23



Plats och tid Hörnellgatan 17, vån 2

kl. 13.00 – 16.00

**Beslutande**

Bertil Almgren, ordförande  
 Anders Eriksson, vice ordf  
 Kenneth Andersson, ledamot

Skellefteå kommun  
 Arbetsförmedlingen  
 Västerbottens läns landsting

**Övriga**

Maria Lindgren-Tuoma  
 Britt Inger Stoltz  
 Margaretha Larsson § 136  
 Marine Persson § 136  
 Carita Green-Granström § 141  
 Shaun Martin § 141  
 Fyra deltagare § 141

Förbundschef  
 Informatör/administratör  
 Arbetsmarknadstorget  
 Arbetsmarknadstorget  
 Hälsa för livet  
 Hälsa för livet  
 Hälsa för livet

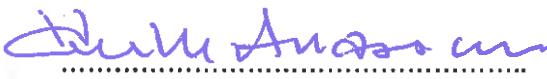
Utses att justera Kenneth Andersson

Paragrafer 132 - 143

**Underskrifter**

  
 .....  
 /Bertil Almgren, ordf.

  
 .....  
 /Maria Lindgren-Tuoma, sekreterare/

  
 .....  
 Kenneth Andersson protokolljusterare/

**BEVIS OM ANSLAG**

Justering av samordningsförbundet Skellefteås protokoll har tillkännagivits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdatum  
 2017-11-23

Anslaget har satts upp  
 2017-02-01

Anslaget tas ner efter  
 2018-02-23

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningskontoret, stadshuset

Underskrift

  
 .....  
 Åsa Lundmark





2017-11-23

---

§ 132

**Mötets öppnande**

Ordförande Bertil Almgren hälsar välkommen och förklarar mötet öppnat.

§ 133

**Val av justerare**

Samordningsförbundet beslutar:

att utse Kenneth Andersson att justera protokollet.

§ 134

**Dagordningen godkänns**

Ordförande presenterar dagordningen med tillägg av ett extra ärende,  
- ansökan om förlängning av projektet *långa sjukfall* (FK,Af)

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna dagordningen med tillägg av ett extra ärende.

§ 135

**Genomgång av protokoll från föregående möte (bilaga 1)**

Föreligger följande protokoll:

Styrelsemöte 2017-10-27

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna protokollet från 27 oktober 2017 och lägga det till handlingarna.

  
Justeringsperson (sign)

Utdragsbestyrkande

2017-11-23

---

§ 136

**Rapport från Arbetsmarknadstorget, AMT** (Margaretha Larsson och Marine Persson utvecklingsledare AMT är föredragande)

**Utvecklingsledare** för AMT Margaretha Larsson går i pension i slutet av december. Ny utvecklingsledare blir Marine Persson, kommer närmast från tjänstgöring hos Af.

**Byte av lokaler**, Arbetsmarknadstorget, samordningsförbundet och Myndighetssamverkan vuxna *MySam* flyttar upp till vån 3 på Hörnellgatan 17. Data Ductus på bottenplan har behov av större lokalyta och vill på sikt hyra alla tre våningarna.

**Under 2017 har Arbetsmarknadstorget tagit fram och testat en modell för att mäta deltagarnas *stegförflyttning*.** Var tredje månad görs en analys av deltagarnas nivå enligt AMT:s trappstegsmodell. Personalen signalerar att det finns få insatser för unga som befinner sig på nedersta trappsteget, det handlar om unga som befinner sig långt från arbetsmarknaden och har komplexa behov för att ta sig tillbaka.

**Ledningsgruppen för AMT och styrgruppen för DUA har påbörjat ett gemensamt arbete för att ta ett större helhetsgrepp gällande samverkan och insatser för unga med behov av stöd från de fyra myndigheterna.** Information om hur det arbetet fortskrider kommer att ges vid kommande styrelsemöten.

**Första enkätinsamlingen är genomförd inom ramen för de nationellt utarbetade Indikatorerna.** Resultat registreras i en datafil, lokala resultat kan vi se själva. En nationell analys av resultaten genomförs via NNS. **En myndighetsövergripande överenskommelse har tagits fram för samverkan inom Arbetsmarknadstorget, den ska årligen ses över.**

Samordningsförbundet beslutar:

att notera informationen.



Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

---

2017-11-23

---

§ 137

**Verksamhetsplan och budget 2018, plan 2019-2020 (bilaga 2)**

I förslaget redovisas vision, mål, strategi, verksamhetsplan mm för 2018, samt övergripande verksamhetsområden för åren 2018 och 2019.

I dokumentet redovisas också förslag till budget 2018 samt plan 2019-2020.

Samordningsförbundet beslutar:

att besluta strategi, verksamhetsplan och budget för 2018, samt plan för 2019-2020 utifrån redovista förslag.

§ 138

**Ansökan om förlängning av projekt *Fokus Långa sjukfall* (bilaga 3)**

En ansökan har lämnats in från FK och Af om förlängning av projekttiden för *Fokus Långa sjukfall* till och med 2018-06-30 med ytterligare budget 126 000kr för arbetet 2018. (tidigare beslut 2017-05-01 – 2017-12-31).

Ansökan har inte kunnat beredas i LSG eftersom den inkom efter det datum när LSG hade sitt sammanträde

Samordningsförbundet beslutar:

att förlänga projekttiden för *Fokus Långa sjukfall* till och med 2018-06-30 med bibehållen budget. Styrelsen vill få rapport om resultat och ekonomisk förbrukning innan beslut kan tas om tilldelning av ytterligare medel.



Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

2017-11-23

---

§ 139

***Destination Hälsa i Norsjö – så blev satsningen 2017***

Projektet har under 2017 inneburit att kommun, landsting och delar av näringslivet har deltagit i olika satsningar. En utbildning för chefer, HR-personal och skyddsombud har hållits vid tre tillfällen under hösten. Utvärdering visar att 94,4 % av de närvarade var kvinnor och att 77,8 % deltog för att de var intresserade av ämnet och ville lära sig mera. En lärdom som hölls fram var att man fick verktyg att identifiera ohälsa i ett tidigare skede. Hälsocentralen i Norsjö har tagit fram ett koncept där personer kan få stöd genom att delta i *Livsskolan* (gruppträffar samt fördjupade enskilda träffar) på Hälsocentralen under arbetstid. Även riktat stöd till vissa grupper har genomförts.

Skellefteå, Norsjö och Arvidsjaur kommuner har lämnat in en ansökan om ett ESF-projektet *Nästa steg*. Om det beviljas kommer erfarenheter från *Destination Hälsa* tas tillvara och utvecklas vidare i kommunerna.

**Samordningsförbundet beslutar:**

att notera informationen.

§ 140

***Kompetensutvecklande föreläsning Med arbetsliv i sikte***

Vad säger aktuell forskning om framgångsrikt arbetssätt för personer med psykisk ohälsa / funktionsnedsättning för att komma till egen försörjning? En genomgång av några framgångsfaktorer presenterades vid ett utbildningstillfälle 25 oktober av Veronica Lövgren och David Rosenberg, institutionen för socialt arbete vid Umeå universitet.

*Metoderna SE/IPS fungerar bäst för att stötta personer med psykisk ohälsa/funktionsnedsättning till arbete, för det krävs samverkan och att man bygger in ett individunikt långsiktigt stöd.*



Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

2017-11-23

---

Sverige behöver bli bättre på att lyfta fram FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, särskilt artikel 27 om arbete och sysselsättning. Kvinnor finansierar själv sin ohälsa i högre grad än män genom att kvinnor i högre grad tar timtidsanställning och korta anställningar medan männen i större omfattning går till längre anställningar med lönestöd. Arbetsförmågeutredning är inriktad på individens hinder – inte omgivningens hinder. Handikappkoder hos Af har ökat betydligt sedan 1990-talet.

Samordningsförbundet beslutar:

att notera informationen.

  
Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

2017-11-23

---

## § 141

**Hälsa för livet, besök av ledare och deltagare**

*Hälsa för livet är en förrehabiliterande insats som syftar till att deltagarna ska bli redo att börja arbeta, studera eller praktisera. Under tolv veckor erbjuds deltagarna insats för att arbeta med framtidstro, motivation, självförtroende och inre trygghet. Ledare och fyra deltagare besökte styrelsen och delgav sina upplevelser och berättade både om nuvarande insats och idéer om utveckling av arbetsträning med mera.*

”Vi behöver framtidstro och tro på vår egen förmåga, vi behöver nya vägar. Tolv veckor är för kort tid.” Så uttrycker sig deltagarna. Deras förslag är att i stället få delta i projektet under 18 veckor, de sista med fokus på arbetsträning med Supported Employment. Samt att dagarna ska börja med en träff på *Mötesplats Castor* innan praktikplatsen.

Samordningsförbundet beslutar:

att notera informationen.

att uppdra till förbundschefen att undersöka möjligheten att justera tiden för deltagande i projektet *Hälsa för livet* inför våren och möjliggöra arbetsträning i en förlängning.

## § 142

**Informationsärenden**Rapport från NNS-konferens 20-21 nov

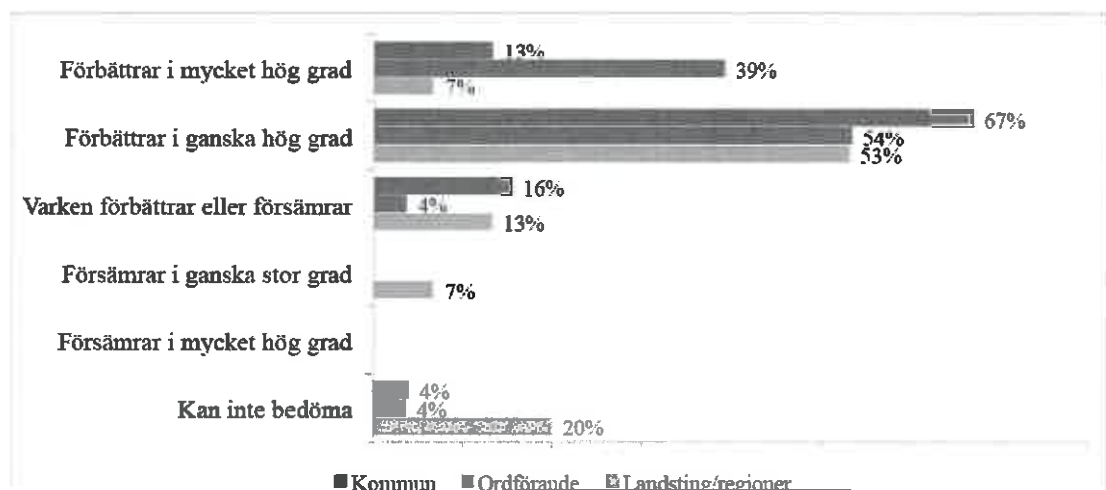
Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) har i en skrivelse till SKL lämnat förslag på en förändrad styrning av Finsam.

2017-11-23

Bakgrunden är ett önskemål om att öka den politiska närvaron i den nationella styrningen NNS föreslår bland annat att SKL tar på sig rollen av att vara sammankallande för det som i dag benämns Nationella Rådet. Enligt en undersökning gjord av SKL anser övervägande av de tillfrågade att samordningsförbunden i hög grad förbättrar samverkan i regionen

## Resultat av enkätundersökning

### Samordningsförbunden leder till förbättrad samverkan (N=251)



Landstingen efterfrågar utveckling av sätt att hantera att det finns flera samordningsförbund i ett län. SKL återkommer när beslut fattats i frågan. För övrigt en välordnad konferens med flera workshops och föredrag, dokumentationen finns på [http://nnsfinsam.se/nns-hostkonf-2017\\_dokumentation.aspx](http://nnsfinsam.se/nns-hostkonf-2017_dokumentation.aspx)

Möte med bitr. hälso och sjukvårdsdirektör Annika Nordin-Johansson  
Bertil Almgren, Kenneth Andersson och Maria Lindgren-Tuoma har haft ett möte med bitr. hälso och sjukvårdsdirektör Annika Nordin-Johnsson. Annika har god kännedom om rehabilitering och våra målgruppers behov utifrån sitt tidigare arbete som läkare. Vi diskuterade bl.a. hur representanter för VLL ska utses inom olika samverkansgrupper och hur

  
 Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

2017-11-23

de personerna kan återkoppla till berörda parter inom VLL. Ekonomiska frågor och samverkansbehov berördes också.

Norrlandsnätverket träff i Luleå 9-10 nov (Bertil, Kenneth och Maria)  
Styrelsemedlemmar och förbundschefer i Samordningsförbunden i Norrland möttes i Luleå lunch-lunch. Framtidsfrågor, gemensamma utmaningar och NNS nationella arbete stod på dagordningen.  
Norrlandsnätverket möts i Kramfors 2018.

Samordningsförbundet beslutar:

att notera informationen.

§ 143

## Övriga frågor

### Datum för styrelsemöten 2018

Onsdag **21 februari** kl. 09.00-15.00

Fredag **6 april** kl. 09.00-15.00

Fredag **15 juni** kl.09.00-15.00

Fredag **21 september** kl. 09.00-15.00

Torsdag-fredag **25-26 oktober** gemensamma planeringsdagar med LSG,  
lunch till lunch

Fredag **30 november** kl.09.00-15.00



Justering (sign)

Utdragsbestyrkande



2017

## Årsredovisning



Organisationsnummer: 222000-1933

Samarbete, samverkan och finansiell samordning mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västerbottens läns landsting, Skellefteå kommun och Norsjö kommun.

Maria Lindgren-Tuoma  
Samordningsförbundet  
Skellefteå-Norsjö

2018-02-21

## Ordförande har ordet



Bertil Almgren

Under 2017 har styrelsen fortsatt det inre arbetet i förbundet genom att besluta om att fler projekt och aktiviteter ska riktas mot en fortsatt utveckling av långsiktigt hållbar myndighetssamverkan.

Arbetet har också varit inriktat på att förbundet ska följa de nationella ekonomiska styrprinciperna.

Kvalitetsarbetet har fokuserat på verksamheternas/projektens egna utvärderingar, SUS uppföljningssystem samt vårt medlemskap i NNS arbete med indikatorer för uppföljning.

Ur ett styrelseperspektiv är det glädjande att konstatera att vi under 2017 genomfört ett medlemssamråd där vi i Skellefteå-Norsjö stod som värdförbund. Uppslutningen var god och nu planeras ett återkommande medlemssamråd en gång per år.

Samverkansstrukturen har bearbetats på olika sätt. Dels har förbundschefen arbetat med att utveckla den lokala samverkansgruppen, dels har förbundschefen och undertecknad träffat representanter för myndigheterna för att beskriva förbundets syfte och arbete samt skapa en tydlighet kring vem som ska utse representanter etc. Min uppfattning är att dessa möten varit givande och uppfattats positiva på ett ömsesidigt sätt.

Liksom tidigare har året präglats av en avvägning i styrelsen kring den enskildes behov av insatser för att komma i egen försörjning och myndigheternas behov av att förändra tanke- och arbetsätt på systemnivå.

Vår gemensamma slutsats är att samverkan ger resultat, att sociala investeringar lönar sig och att stat, kommun och landsting men framförallt den enskilde individen är vinnare. Särskilt glada är vi över det faktum att vår myndighetsgemensamma verksamhet *Arbetsmarknadstorget* fått bästa utfallet i landet bland liknande insatser i Pay Off:s samhällsekonomiska utvärdering och att de goda resultaten håller i sig.

År 2017 inleddes ett arbete med att bygga upp en plattform för hållbar samverkan för vuxna. I och med att projektet MySam övergick till ordinarie verksamhet och arbetet med att bilda NAFS-team kopplade till hälsocentralerna har Samordningsförbundet uppnått de ambitioner vi hade kring att skapa en organisation för vuxna inom vårt förbund. Vi fortsätter arbetet för att bilda en gemensam styrgrupp för dessa samverkansformer.

2018 blir ett år fyllt av utmaningar. Den psykiska ohälsan bland unga, fler utrikes födda som bosätter sig i våra kommuner samt att utsatta grupper (personer med förgymnasial utbildning, utrikes födda, funktionsnedsatta och personer över 55 år) inte kunnat ta del av det goda konjunkturläge innebär att förbundet har en stor uppgift att i myndighetssamverkan utveckla modeller och arbetsätt för att dessa personer ska kunna komma i egen försörjning.

Avslutningsvis vill jag tacka för det stora engagemang som styrelse, medarbetare, samverkansgrupper och samverkansparter visat, både när det gäller att utveckla den ordinarie verksamheten och våra gemensamma projekt.

*Bertil Almgren*

Ordförande i Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

# Innehållsförteckning

Sida

<b>1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE .....</b>	<b>4</b>
<b>1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret.....</b>	<b>4</b>
<b>1.2 Om förbundet.....</b>	<b>5</b>
1.2.1 Organisation .....	5
1.2.2 Historik.....	5
1.2.3 Lagrum.....	6
1.2.4 Uppdrag.....	6
1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter .....	6
1.2.6 Verksamhetsidé och vision.....	6
<b>1.3 Beskrivning av verksamheten .....</b>	<b>6</b>
1.3.1 Målgrupper .....	6
1.3.2 Insatser .....	6
<b>1.4 Måluppfyllelse och resultat .....</b>	<b>8</b>
1.4.1 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser.....	8
1.4.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser .....	14
<b>1.5 Styrelsens arbete under året.....</b>	<b>16</b>
<b>1.6 Ekonomiskt utfall .....</b>	<b>18</b>
1.6.1 Ekonomisk sammanfattning.....	18
<b>2. RESULTATRÄKNING .....</b>	<b>19</b>
<b>3. BALANSRÄKNING .....</b>	<b>20</b>
<b>4. KASSAFLÖDEANALYS.....</b>	<b>21</b>
<b>5. REDOVISNINGSPRINCIPER.....</b>	<b>21</b>
<b>6. NOTER .....</b>	<b>22</b>
<b>7. STYRELSENS BESLUT .....</b>	<b>24</b>

## **BILAGOR TILL ÅRSREDOVISNINGEN**

Bilaga 1 Sammanställning *Verksamheter och projekt 2017*

## 1. Förvaltningsberättelse år 2017

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2017 där styrelsen arbetat utifrån lagen om finansiell samordning (Lag 2003:1 210) vilken styr förbundets arbete.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av ekonomiskt utfallet för budgetåret 2017. Till redovisningen hör en bilaga som beskriver verksamheter och projekt som finansierats under 2017.

### 1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 2017

**Förbundets ekonomiska resultat:** Budget för 2017 innehöll ett planerat underskott för att komma i nivå avseende det egna kapitalet enligt Nationella rådets rekommendationer ca 1 220 000 kr. Resultatet för 2017 blev -1 206 179 kr, det egna kapitalet uppgår vid årets slut till 1 291 180 kronor.

Förbundet har helt eller delvis under året finansierat 12 **insatser** där **långsiktig och integrerad samverkan** varit huvudfokus, **metodutvecklingsprojekt och medfinansiering av ESF-projekt** har möjliggjort utveckling av nya och icke traditionella arbetssätt.

Ett av projekten är av **förebyggande karaktär** och inne på sitt andra år i genomförandefasen. Inom projektet undersöker man i vilken utsträckning tidiga insatser och tidig samverkan kan påverka unga elevers måluppfyllelse i skolan och därigenom stärka deras förutsättningar att nå ut i arbetslivet.

Under 2017 har totalt 619 individer (328 kvinnor och 291 män) tagit del av individinriktade verksamheter/insatser som finansierats av medel från samordningsförbundet. Det är glädjande att nära hälften av de totalt 262 deltagare som avslutats gått till arbete eller studier, det vill säga 99 personer har gått vidare till arbete och 29 till studier.

Av 12 insatser har 9 avsett samordnat stöd och rehabilitering för individer. Två av dessa verksamheter, **Arbetsmarknadstorget** och **MySam** (Myndighetsgemensam samverkan) sker inom ramen ordinarie samverkan med viss delfinansiering via samordningsförbundet.

Under året har förbundet finansierat och medverkat till starten av ett strukturerat arbetssätt avseende kartläggning och samverkan kring personer med omfattande rehabiliteringsbehov kallat **NAFS Skellefteå-Norsjö**. Rehabkoordinatorerna vid de sex hälsocentralerna i projektet har alla en samordnande funktion.

Förbundet har finansierat myndighetsgemensam kompetensutveckling inom fem områden: **Våld i nära relationer**, föreläsning och planering för fortsatt arbete.

**Churchill var heller inte riktigt klok**, en teaterföreställning med efterföljande diskussion om villkor, attityder och förutsättningar att komma ut i arbete för personer med funktionsvariationer.

**Compassion**, föreläsning med Christina Alexandersson, deltagarna kommer att fortsätta att träffas under 2018 för att läsa och reflektera kring den bok som ingick i utbildningsdagen. Boken **Arbetsliv för alla**, lokala samverkansgruppen har läst den och reflekterat tillsammans.

Föreläsning: **Med arbetsliv i sikte!** Veronica Lövgren och David Rosenberg, båda universitetslektorer vid Umeå universitet, höll en föreläsning om främjande stöd för personer med funktionsnedsättning för att komma ut i arbetslivet

**Stöd för utveckling av socialt företagande.** Under 2017 har Samordningsförbundet och Coompanion Nord finansierat 50 procent vardera av en rådgivartjänst inom området socialt företagande. Samordningsförbundet ska därigenom bidra till start och utveckling av arbetsintegrerade sociala företag. För att informera om rådgivning och stöd har rådgivaren deltagit i event, starta eget-mässor och jobbmässor. Två föreläsningar har anordnats i syfte att inspirera entreprenörer att starta upp arbetsintegrerade sociala företag eller på annat sätt göra gott i samhället. Projektet Smart Tillväxt och Coompanions projekt Arena Social Innovation har också samverkat för att främja sociala innovationer. Björn Söderbergs föreläsning i april lockade 140 personer och till Soledad Piñero Misas föreläsning den 15 september kom 85 personer.

Sprida **goda erfarenheter** och **ta tillvara kunskaper genom utbyten**. Den 14-15 september 2017 har förbundet i samverkan med SOF i Jämtland arrangerat en utbyteskonferens för förbundschefer och processtödjare. Där delades kunskaper och erfarenheter från förbunden samt föreläsningar om utredningen *Primärvården i fokus* och resultaten från *Kommissionen för jämlik hälsa*.

Förbundet ingår också i en referensgrupp till ett ESF-projekt i Norrbotten, *KOFA kompetens för alla* (projektperiod från hösten 2015 t.o.m. augusti 2018).

Genom delaktighet och utveckling inom **DUA-samverkan** deltar förbundet i ett nationellt läroprojekt tillsammans med ytterligare fem kommuner och Arbetsförmedlingen för att bearbeta utmaningar och identifiera framgångsfaktorer för att fler unga ska komma till arbete eller studier.

## 1.2 Om förbundet

### 1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö är en fristående juridisk person med medlemmarna Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västerbottens läns landsting, Skellefteå kommun och Norsjö kommun.

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av fem ledamöter och fem ersättare. Till sin hjälp har den ett kansli som består av förbundschef och administratör.

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö är medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS, vars ändamål är att vara språkrör för medlemmarna, samt att i nätverksform, stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden. Förbundet är också en medverkande part i nätverket för Samordningsförbunden i Norrland.

### 1.2.2 Historik

Samordningsförbundet Skellefteå bildades den 1 december 2005. När Norsjö kommun blev medlem år 2014 ändrades namnet till Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.

### 1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och den förbundsordning som beslutats av medlemmarna. Finsams syfte är att ge parterna möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

### 1.2.4 Samordningsförbundets uppdrag

De verksamheter förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

### 1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter

Tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick år 2017 till 6 132 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, landstinget med en fjärdedel och kommunerna gemensamt med resterande fjärdedel.

### 1.2.6 Verksamhetsidé och vision

*Människor i Skellefteå och Norsjö i behov av samordnade insatser ska få det stöd som behövs för att tiden i utanförskap ska minimeras.* Så lyder den långsiktiga visionen för samordningsförbundets verksamhet inom Skellefteå respektive Norsjö kommuns geografiska område. Samordningsförbundets verksamhetsidé är att vidareutveckla samverkan mellan myndigheterna och andra samverkanspartners för personer som behöver ett samordnat stöd från flera myndigheter.

## 1.3 Beskrivning av verksamheten

### 1.3.1 Målgrupper

Samordningsförbundet har till uppdrag att stödja och finansiera samverkan kring personer i förvärvsaktiv ålder, 16-64 år, boende i Skellefteå och Norsjö, i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från fler än en myndighet/samverkanspart. Under år 2017 har följande målgrupper haft främsta fokus och prioritet:

- **Unga som riskerar att hamna i långvarigt utanförskap**
- **Nyanlända**
- **Personer med fysisk och psykisk ohälsa**

### 1.3.2 Insatser

Samordningsförbundet har utifrån ovanstående målgrupper verkat för att främja samverkan mellan myndigheternas ordinarie insatser och komplettera med insatser som saknas för att framgångsrikt kunna stödja individerna i deras rehabiliteringsprocess. Det har också handlat

om att stötta individen till att ta myndigheternas insatser i anspråk för sin ohälsa eller språksvårigheter. Tidiga samordnade insatser har prioriterats.

Även insatser av förebyggande karaktär har finansierats av förbundet. Målgrupper identifieras och prioriteras lokalt av samordningsförbundet. Arbetslinjen är i de flesta fall mycket tydlig. Undantag gäller förebyggande projekt för unga personer i grundskolan, samt äldre personer i MySams målgrupp som visat sig vara för sjuka för att alls kunna närma sig ett arbete och där det i vissa fall handlar om att stödja individen för att ansöka om sjukersättning.

### **Fortsatt arbete med att stärka och utveckla samverkan mellan medlemsorganisationerna**

Utveckling av ordinarie samverkan för vuxna i åldern 16-29 år med behov av stöd från flera myndigheter inom ramen för Arbetsmarknadstorget. Vi ser numera **Arbetsmarknadstorget** som en myndighetsgemensam plattform för långsiktig samverkan där kontinuerligt arbete med utveckling och förbättring är ett gemensamt ansvar.

Framgångsfaktorer är utvecklad helhetssyn och gemensamt ansvar, lokalsamordning, gemensam remisshantering och kartläggning samt individuell handlingsplan för deltagaren. Det har varit angeläget under året att säkerställa att denna utveckling fortsatt genom en god dialog med ledningsgruppen och personalteamet angående framtidsfrågor och ekonomiska förutsättningar.

Under 2017 förstärktes förbundets arbete med hjälp av extra medel från Försäkringskassans nationella utlysning samt motsvarande medfinansiering från kommun och landsting. Pengarna har används för att utveckla samverkan för personer från 20 år och uppåt som har komplexa behov och behöver myndighetssamverkan för att komma vidare i rehabilitering. Samverkansformen kallas NAFS (närsjukvård, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Socialtjänsten).

**Samverkan för vuxna i ålder över 30 år, MySam**, är nästa framgångsrika samverkansområde där vi haft för avsikt att under 2018 kunna tillskapa en gemensam styrgrupp med NAFS för att fortsätta utveckla samverkan inom alla fyra myndigheter gällande rehabilitering för personer med komplexa behov, oftast i långvarigt försörjningsstöd.

Utöver ovan beskriva samverkansplattformar har vi under året finansierat andra insatser för att underlätta individers funktioner, studier och metodutveckling i samverkan, till exempel:

### **Stöd för utveckling av socialt företagande**

Under 2017 har Samordningsförbundet och Coompanion Nord finansierat 50 procent vardera av en rådgivartjänst inom området *socialt företagande*. Samordningsförbundet ska därigenom bidra till start och utveckling av arbetsintegrerade sociala företag. Rådgivaren uppger att det långsiktiga arbetet börjat bära frukt. Fler känner till begreppen sociala företag, social ekonomi och samhällsentreprenörskap. Samarbetet med företagsfrämjande aktörer har gjort att fler blivit medvetna om dessa affärsidéer som syftar till att förändra samhället. En form av *draknäste* för utveckling av sociala innovationer har startats. Ett första sådant Social Business Board har genomförts där fem antagna fått pitcha sina idéer inför en jury bestående av representanter för olika företagsfrämjande aktörer. På så vis knyts aktörerna närmare varandra och idébärare får relevant och framåtsyftande feedback på sina affärsidéer.

### **Tre projekt med myndighetssamverkan i Norsjö**

Samordningsförbundet stödjer Praktiksteget/Påfart gymnasiet – Individuellt alternativ i Norsjö, riktat till ungdomar 16-19 år, ESF-projektet Co-Active som vänder sig till personer 16-64 år



samt Destination Hälsa med utbildning av chefer med personalansvar i näringsliv, kommun och landsting samt en Livsskola för anställda som uppvisar symtom på utmattning/psykisk ohälsa.

## 1.4 Måluppfyllelse och resultat

### 1.4.1 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

De individuella stödinsatser som Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö helt eller delvis finansierat under 2017 har nått betydligt fler personer jämfört med år 2016. Hela **619 personer** (328 kvinnor och 291 män) har deltagit i någon form av **individinriktad myndighetssamverkan**, dessutom har 217 individer som deltagit i förebyggande verksamhet. Generellt sett har deltagarna en mycket komplex problembakgrund med en kombination av medicinska, psykosociala och arbetslivsinriktade rehabiliteringsbehov. År 2016 nåddes **287 personer**, förutom dem i förebyggande insatser samt respektive myndighets ordinarie insatser för målgrupperna.

Resultat vid avslutad aktivitet under 2017	Totalt/aggregerad nivå
<b>Totalt antal deltagare inom individinriktade insatser</b>	619
<b>Totalt antal deltagare som avslutats</b>	262
<b>Gått till arbete</b>	99
<b>Gått till studier</b>	29
<b>Sjukersättning</b>	27
<b>Aktivitetsersättning</b>	11
<b>Avslut p.g.a. insatsens tidsbegränsning</b> (Livet är ditt, Hälsa för livet, del av MySam och CoActive)	51
<b>Annan avslutsorsak</b> (t.ex. föräldraskap, flytt till annan ort, dödsfall, missbruk m.m.)	38
<b>Okänd orsak</b>	7

För en mer utförlig beskrivning se bilagan *Verksamheter och projekt 2017*



## 41 % till egen försörjning via Arbetsmarknadstorget

Glädjande är de **fortsatt goda resultat** som *Arbetsmarknadstorget* visar. Av 36 avslutade deltagare (17 kvinnor och 19 män) har 26 gått vidare till arbete, studier eller annan insats, varav 15 till egen försörjning genom arbete (7st.) och studier med CSN-lån (8st.).

Utdrag ur SUSAM (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet): 32 av 36 redovisas (4 anonyma)

### Deltagarnas sysselsättning före och efter insats i Arbetsmarknadstorget

Sysselsättning	Antal före insats	Andel före	Antal efter insats	Andel efter	Antal förändring	Andel förändring	Totalt antal som avslutat insats
Ej subventionerat arbete	0	0%	3	9%	3	*****	32
Subventionerat arbete	2	6%	3	9%	1	50%	32
Eget företag	0	0%	0	0%	0	0%	32
Studier	3	9%	7	22%	4	133%	32
Aktivt arbetssökande	2	6%	2	6%	0	0%	32
Övriga avslutade	25	78%	16	50%	-9	-36%	32
Deltagare i förvärsarbete och/eller studier	5	16%	13	41%	8	160%	32
Deltagare som både förvärsarbetar och studerar	0	0%	0	0%	0	0%	32

### Utdrag ur SUSAM – deltagarnas försörjningsform före- och efter insats i Arbetsmarknadstorget

Försörjning	Kön	Antal före insats	Antal efter insats	Antal förändring	Totalt antal som avslutat insats
Sjukpenning/Rehabpenning	Kvinnor	0	1	1	17
	Män	1	0	-1	15
	Totalt	1	1	0	32
Sjukersättning	Kvinnor	0	0	0	17
	Män	0	0	0	15
	Totalt	0	0	0	32
Aktivitetsersättning	Kvinnor	3	4	1	17
	Män	0	3	3	15
	Totalt	3	7	4	32
A-kassa	Kvinnor	0	0	0	17
	Män	0	0	0	15
	Totalt	0	0	0	32
Aktivitetsstöd	Kvinnor	3	0	-3	17
	Män	5	0	-5	15
	Totalt	8	0	-8	32
Försörjningsstöd	Kvinnor	7	4	-3	17
	Män	8	5	-3	15
	Totalt	15	9	-6	32
Studiestöd/Studiemedel	Kvinnor	1	3	2	17
	Män	0	3	3	15
	Totalt	1	6	5	32
Annan offentlig försörjning	Kvinnor	0	0	0	17
	Män	0	0	0	15
	Totalt	0	0	0	32
Ingen offentlig försörjning	Kvinnor	5	4	-1	17
	Män	3	4	1	15
	Totalt	8	8	0	32

Genom medfinansiering av ESF-projektet CoActive genomförs ett intressant utvecklingsarbete där såväl myndigheterna som privata arbetsgivare involveras och etablering av två socialt arbetsintegrerade företag ingår, varav det arbetsintegrerande sociala företaget *Norsjö Fixeria* är igång. Därigenom skapas fler arbetstillfällen för målgrupperna.

## Verksamhetsplan

Resultat för individinriktade insatser utgår från dels samordningsförbundets Verksamhetsplan för 2017 som styrelsen beslutat om och dels verksamheternas/insatsernas egna uppföljningar.

### Nedan följer kommentarer av mål och resultat utifrån verksamhetsplan för 2017

I verksamhetsplanen för 2017 finns sju övergripande målsättningar.

#### Mål

1. Deltagarna i verksamheter och projekt skall förbättra sina förmågor och förutsättning att komma till egen försörjning.  
*- Målet är uppfyllt. Trots att deltagarna i verksamheter och projekt finansierade av SOF står allt längre från arbetsmarknaden uppnås goda resultat (se resultatsammanställning sid 8)*
2. Deltagarna i verksamheter och projekt ska uppleva att deras livskvalitet förbättras. *- Målet uppfyllt i mycket hög grad. Gemensamt för insatserna/projekten är att deltagarna är otroligt nöjda och tacksamma för att de får ta del av de stöd som erbjuds. Många har funnits i utanförskap och isolering under lång tid vilket inneburit förlorad självkänsla, låg framtidstro, ohälsa och avsaknad av vardagsstruktur och funktioner som annars kan tyckas självklara. Detta innebär att det kan ta tid för deltagarna att börja ta steg framåt.*
3. Vid utgången av 2017 ska minst två plattformar för samverkan vara etablerade, enligt den definition som tagits fram (se bilaga). Arbetsmarknadstorget för unga vuxna 16-29 år och MySam för vuxna 30+. *- Målet är till stora delar uppfyllt. Arbetsmarknadstorget fortsätter att utvecklas och har även påbörjat samverkan med styrgruppen för DUA. Plattformarbetet för vuxna pågår och nu finns en styrgrupp för NAFS som vi hoppas även ska integrera arbetet i MySam under 2018.*
4. Förbundets skall bedriva verksamhet med god ekonomisk hushållning. Vid årets slut ha ett eget kapital som inte överstiger nivån enligt nationella rekommendationer. *- Målet är uppfyllt. Det egna kapitalet uppgår vid årets slut till 1 291 180 kr, nationella rådets rekommendation är ca 1 220 000 kr.*
5. Gemensam kompetensutveckling ska genomföras utifrån myndighetsgemensam behovsanalys. *- Målet är uppfyllt. De gemensamma kompetensutvecklande insatser som LSG tagit fram och styrelsen beslutat om är genomförda och ca 190 personer har deltagit.*
6. Utvecklat förbättrade former för uppföljning och utvärdering och analys av resultat. *- Målet är uppfyllt. Vi har nu börjat använda de Indikatorer som tagits fram via NNS (nationella nätverket för samordningsförbund) Vi registrerar i SUS och alla verksamheter/projekt rapporterar kontinuerligt till styrgrupp, LSG och styrelsen.*
7. Effektiv samordning av parallella processer och insatser som berör målgrupperna för att undvika dubbelarbete. *- Målet är delvis uppfyllt, eftersom det här är ett arbetsområde som ständigt är en pågående process är det svårt att definiera målet som uppfyllt eller inte. Under 2017 har ett arbete påbörjats och en samordning mellan DUA-styrgrupp och Arbetsmarknadstorgets ledningsgrupp har skett, förslag till förändring och utvidgning av området samverkan för unga är på gång. Likaså när det gäller samverkan för åldern 30 + arbetar vi för att få en samlad styrgrupp för de två arbetsområden MySam och NAFS som vi finansierar.*

## Översikt Verksamheter och projekt 2017 (läs mer i bilagan *Verksamheter och projekt 2017*)

INSATS, PERIOD, SYFTE, MÅL, MÅLGRUPP, ÄGARE	DELTAGARVOLYM	RESULTAT
<p><b>Arbetsmarknadstorget</b> är en ordinarie verksamhet sedan september 2013 och delfinansierat av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö. Samhällsinsatserna är samlade för att ge individuellt stöd till deltagaren att komma ut i egen försörjning via studier, praktik och arbete. Målet är bästa nytta för den enskilde och samhället.</p> <p><b>Målgrupp:</b> unga 16–29 år med behov av långvarigt stöd från flera myndigheter</p> <p><b>I samverkan med</b> de fyra medlemsorganisationerna.</p>	<p>Totalt deltog 95 personer under 2017, varav 48 kvinnor och 47 män, 23 st var nya för året.</p>	<p>Av 36 personer som avslutats har 26 st (13 kv. och 13 män) gått till arbete eller studier. 15 st av dessa 26 personer har gått till egen försörjning.</p>
<p><b>Destination Framtid</b> har varit en uppsökande verksamhet riktad till unga som varken studerade eller arbetade. Projektet innebar en förstärkning av Arbetsmarknadstorget med tre personer under några månader 2017. Målet var att hjälpa och stödja individer att komma vidare i livet, att tillsammans skapa förutsättningar att underlätta stegen till en meningsfull tillvaro och egen försörjning.</p> <p><b>Målgrupp:</b> unga vuxna 16-25 år som varken arbetar eller studerar, UVAS.</p> <p><b>Finansierat av</b> Skellefteå kommun och Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.</p>	<p>11 unga vuxna personer, varav 1 kvinna och 10 män.</p>	<p>Alla 11 deltagare har avslutats, varav 10 gått till arbete/studier eller annan insat (varav 6 män till egen försörjning (2 till arbete, 4 till CSN-lån), 4 har gått vidare till annan insats.</p>
<p><b>MySam</b> är en ordinarie verksamhet med myndighetsgemensam samverkan sedan augusti 2015 som är delfinansierad av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö. Deltagarna ska uppleva och kunna beskriva en förbättrad livskvalitet och ha närmast sig målsättningen egen försörjning.</p> <p><b>Målgrupp</b> är personer 30 år och äldre med behov av stöd från flera myndigheter</p> <p><b>I samverkan mellan</b> de fyra medlemsorganisationerna.</p>	<p>Totalt 97 deltagare 2017, (varav 44 kvinnor och 53 män), av dessa är 50 deltagare nya för året, varav 24 kvinnor och 26 män</p>	<p>36 har avslutats, varav 7 gått till egen försörjning (5 arbete och 2 CSN), 12 till sjukersättning, 1 aktivitetsersättning, 5 har gjort avslut av annan orsak, 12 har deltagit tillfälligt.</p>
<p><b>En bra start</b> syftar till att ta ett samlat grepp kring förebyggande åtgärder och genom tidig upptäckt och tidiga insatser främja en god hälsa hos eleverna.</p> <p><b>Målgrupp:</b> Arbetet involverar alla elever och personal i åk 4-8 inom ett skolområde.</p> <p><b>Syfte:</b> Att fler elever ska må bra, behålla sin hälsa och bli behöriga till gymnasiet. Att implementera ett systematiskt förebyggande arbetssätt för elevers hälsa och måluppfyllelse.</p> <p><b>Period:</b> augusti 2016 – juni 2018</p> <p><b>Drivs av</b> Skellefteå kommun/Örjanskolan i <b>samverkan med</b> Hälsocentralen, Socialtjänsten och fritid Skellefteå.</p>	<p>Förebyggande arbete bland 217 elever. (110 flickor och 107 pojkar)</p>	<p>Projektet följer uppsatt plan (se bilagan)</p>

INSATS, PERIOD, SYFTE, MÅL, MÅLGRUPP, ÄGARE	DELTAGARVOLYM	RESULTAT
<p><b>Praktiksteget/Påfart gymnasiet</b> i Norsjö erbjuder gymnasiestudier inom individuellt alternativ kompletterat med praktik och möjlighet att läsa upp grundskolbetyg för att bli behörig till gymnasiet.</p> <p><b>Syftet</b> är att motverka långa studieuppehåll samt bidra till att deltagarna skapar och behåller rutiner.</p> <p><b>Period:</b> augusti 2016 – juni 2019</p> <p><b>Målgrupp:</b> elever som avbrutit sina gymnasiestudier på annan ort och unga som inte sökt till gymnasiet.</p> <p><b>Drivs av</b> Norsjö kommun <b>i samverkan med</b> Norsjö kommun och Af.</p>	<p>9 deltagare under 2017, varav 5 flickor och 4 pojkar.</p>	<p>6 deltagare har avslutats, av dessa har 4 gått till arbete/studier, 2 har gjort avslut av annan orsak.</p>
<p><b>CoActive</b> är ett ESF-projekt medfinansierat av Samordningsförbundet som syftar till ökad möjlighet till arbete för deltagare genom nya metoder och arbetstillfällen samt stöd till utveckling av två sociala företag.</p> <p><b>Period:</b> februari 2016 – december 2018.</p> <p><b>Målgrupp:</b> personer 18-64 år, arbetslösa, sjukskrivna och nyanlända, som vill närma sig egen försörjning.</p> <p><b>Drivs av</b> Urkraft Service AB, Skellefteå <b>i samverkan med</b> samordningsförbundets medlemmar.</p>	<p>139 deltagare, varav 68 kv. och 71 män, av dessa var 106 nya för året.</p>	<p>76 personer har avslutats, av dessa har 32 (3 kv. och 29 män) gått till egen försörjning via arbete, 1 person har gått till studier.</p>
<p><b>Destination Hälsa</b> i Norsjö är en arbetsplatsnära insats med syfte att förbättra organisatorisk och social arbetsmiljö och utveckla metoder för en mer effektiv rehabiliteringsprocess. Projektet innebär utbildning av chefer med personalansvar och tidiga samordnade rehabiliteringsinsatser för personer med psykisk ohälsa. En livsskola i grupp ska ge verktyg att få vardagen och livet att fungera.</p> <p><b>Målgrupp:</b> Personal (utbildning) samt personer som riskerar långvarig sjukskrivning (individinsatser).</p> <p><b>Drivs av/i samverkan med:</b> Norsjö kommun och Västerbottens läns landsting/Norsjö Hälsocentral samt FK.</p>	<p>35 deltagare i utbildningsinsatser. 14 deltagare i Livsskola. Två arbetslag i Hälsoutveckling.</p>	
<p><b>Fokus Långa sjukfall</b> är en insats som ska säkerställa att deltagarna får det stöd de behöver. Försäkringskassan ska kartlägga målgruppens stödbehov och ge riktat stöd.</p> <p><b>Målet</b> är att antalet långtidssjukskrivna ska minska.</p> <p><b>Period:</b> maj 2017 – december 2017.</p> <p><b>Målgrupp</b> personer som varit sjukskrivna längre än två år.</p> <p><b>Drivs av</b> Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Beroende på om en person har arbetsförmåga eller inte erbjuds stöd via Arbetsförmedlingen.</p>	<p>236 personer har kartlagts (143 kv. och 93 män)</p>	<p>- Arbetslivsinriktade insatser med fortsatt rätt till sjukpenning = 104 personer - För sjuka för insatser = 29 personer - Ej längre rätt till sjukpenning = 12 personer - Bör ha rätt till sjukersättning = 13 personer 56 personer gick tillbaka till arbete.</p>

INSATS, PERIOD, SYFTE, MÅL, MÅLGRUPP, ÄGARE	DELTAGARVOLYM	RESULTAT
<p><b>Vägen Vidare</b> är ett ESF-projekt medfinansierat av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.</p> <p><b>Syftet</b> är att skapa ett högre arbetskraftsdeltagande i Skellefteå och Norsjö för gruppen långtidsarbetslösa med sammansatt problematik. Metodutveckling och individinsatser ska stärka personer med särskilt svag anknytning till arbetsmarknaden med fokus på långsiktiga resultat.</p> <p><b>Period:</b> april 2017 – mars 2020.</p> <p><b>Drivs av</b> Medlefors Folkhögskola</p> <p><b>I samverkan med</b> Arbetsförmedlingen, Norsjö kommun och Skellefteå kommun</p>	<p>10 deltagare (6 kv., Och 4 män)</p>	<p>Inga resultat ännu.</p>
<p><b>Livet är ditt</b> var en hälsofrämjande insats som syftade till att stärka unga kvinnors självbild och hälsa, framtidstro samt motivation till studier, praktik och arbete. Verksamheten erbjöd ett kreativt skapande enligt en bildterapeutisk metod. Insatsen skedde främst i grupp, men även enskilt, inga konstnärliga förkunskaper krävdes. Hänvisning skedde via Psykiatriska kliniken.</p> <p><b>Period:</b> september 2016 - juni 2017.</p> <p><b>Drevs av/i samverkan med:</b> Västerbottens läns landsting/Psykiatriska kliniken och Försäkringskassan</p> <p><b>Målgrupp:</b> personer 20-29 år, sjukskrivna via psykiatrin.</p>	<p>10 deltagare (6 kv. och 4 män)</p>	<p>Av de 10 deltagarna gick 2 vidare till arbete, 2 till studier och 3 till annan insats. 3 st okänd planering.</p>
<p><b>Hälsa för livet</b> syftar till att individen ska bli redo att börja arbeta, studera eller praktisera.</p> <p><b>Period:</b> september 2017 – juni 2018.</p> <p><b>Målgrupp:</b> unga 20-30 år som vill uppnå en mer hälsosam, meningsfull och hållbar livssituation och vill anta utmaningen att arbeta för en stärkt självbild och inre trygghet, välbefinnande, framtidstro och motivation.</p> <p><b>Drivs av/ i samverkan med</b> samordningsförbundets fyra medlemsorganisationer.</p>	<p>12 deltagare (7 kv. och 5 män)</p>	<p>Eftersom detta är en förberedande insats som avslutats i december har vi inte resultat om vad som hände efter avslut.</p>

## 1.4.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Under året 2017 har förbundet satsat på utveckling av en strukturövergripande insats som innebär att en organisation och överenskommelse för myndighetssamverkan (NAFS) tagits fram. Sex samverkansteam har bildats samt en chefsgrupp och en styrgrupp.

För att stödja och främja vägen till arbetslivet för nyanlända inom etableringsuppdraget och unga 16-24 år som saknar gymnasieutbildning finansierar förbundet en samordnare som ska arbeta med utveckling av stabila samverkansstrukturer och utbildningsinsatser.

Under 2017 har förbundet satsat på gemensam kompetensutveckling där ca 170 personer från de fyra myndigheterna deltagit inom fem områden:

**Våld i nära relationer**, föreläsning om vikten av att ställa frågan!

**"Churchill var heller inte riktigt klok"**- teaterföreställning med efterföljande diskussion om villkor, attityder och förutsättningar att komma ut i arbete för personer med funktionsvariationer.

**Compassion** med Christina Alexandersson, deltagarna kommer att fortsätta att träffas under 2018 för att läsa och reflektera den bok som ingick i utbildningsdagen.

Boken **Arbetsliv för alla**, lokala samverkansgruppen har läst boken och reflekterat tillsammans.

Utvärderingarna har varit mycket positiva, man har lyft fram fördelarna med samsyn och förhållningssätt när man ska arbeta tillsammans för individens bästa. Att få mötas under utbildningsdagar har inneburit ett mervärde och en ökad kunskap om varandras uppdrag, ansvar och arbetsfält.

Strukturövergripande samverkan inom området utveckling av sociala företag och sociala innovationer har inneburit samvekan både lokalt, regionalt och nationellt under 2017. Vi hoppas att arbetet fortsätter och att vi kan ta del av fortsatta resultat 2018.

### **Översikt strukturövergripande projekt 2017**, (läs mer i bilagan Verksamheter och projekt 2017)

INSATS, PERIOD, ÄGARE	SYFTE, MÅL, MÅLGRUPP	RESULTAT
<b>NAFS Skellefteå-Norsjö</b> <b>Period:</b> januari 2017 – februari 2018. <b>Drivs av</b> de fyra medlemsorganisationerna <b>I NAFS-teamen ingår</b> Närsjukvården, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Socialtjänsten.	<b>Syfte</b> Att etablera och utveckla myndighetssamverkan kring personer med omfattande rehabiliteringsbehov. Rehabkoordinatorerna, en på vardera av de sex hälsocentralerna i projektet, har en samordnande funktion. <b>Mål</b> 1. Tillgång till bred bedömning och multidisciplinära team för individer i behov av samordnat stöd. 2. Samordnade hållbara handlingsplaner för rehabilitering. 3. Effektiviserade rehabiliteringsprocesser. 4. Att minska tiden i sjukskrivning och underlätta återgången i arbete.	NAFS-teamen har behandlat totalt 36 individärenden under hösten 2017



INSATS, PERIOD, ÄGARE	SYFTE, MÅL, MÅLGRUPP	RESULTAT
<p><b>DUNA Skellefteå-Norsjö</b>  <b>Period:</b> oktober 2017- december 2018.  <b>Drivs av</b> Skellefteå kommun/Vux.  <b>I samverkan med</b> Skellefteå kommun, Norsjö kommun, Arbetsförmedlingen, företrädare från facken, branschorganisationer, näringslivet samt idéburna aktörer.</p>	<p><b>Syften</b>  Att utveckla samverkansstrukturer som främjar långsiktighet och stabilitet för såväl individen som för ansvariga myndigheter och andra berörda aktörer.  Att utarbeta och sjösätta en modell för samverkan mellan kommun och Arbetsförmedling för att effektivisera nyanländas och ungas etablering.  <b>Mål:</b> Minst tre yrkesinriktade spår till arbete, med anpassade studier och arbetsplatsförlagd verksamhet.  <b>Målgrupp:</b> Nyanlända inom etableringsuppdraget och unga 16-24 år som saknar gymnasieutbildning.</p>	
<p><b>Rådgivare inom den sociala ekonomin</b>  <b>Period:</b> mars 2016 – december 2017.  <b>Drevs av</b> Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö i samverkan med Coompanion Nord som vardera finansierat 50 % av en rådgivartjänst-tjänst.</p>	<p><b>Syften</b>  Att främja och öka den sociala ekonomin i Skellefteå-Norsjö genom att utveckla en stödverksamhet inför och vid bildandet av företag inom social ekonomi.  Att utveckla former för strategisk påverkan, information, utbildning och rådgivning inför bildandet av sådana företag.</p>	

## 1.5 Styrelsens arbete under året

### Organisation

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av 5 ledamöter och 5 ersättare, med följande sammansättning under 2017:

#### Ledamöter

Bertil Almgren, (s), ordförande	Skellefteå kommun
Mikael Lindfors, (s)	Norsjö kommun
Mikael Broman, (tjänsteperson)	Försäkringskassan
Kenneth Andersson, (s)	Landstinget
Anders Eriksson, (tjm), vice ordf.	Arbetsförmedlingen

#### Ersättare

Johan Söderberg (m) t.o.m. 170930	Skellefteå kommun
Anette Lindgren (m) fr.o.m. 171001	Skellefteå kommun
Robert Boström (c)	Norsjö kommun
Astrid Karlsson, (tjänsteperson) t.o.m. 170730	Försäkringskassan
Catarina Forsberg, (tjänsteperson) fr.o.m. 170801	Försäkringskassan
Håkan Jansson (kd)	Landstinget
Birgitta Vestring-Sandberg, (tjänsteperson)	Arbetsförmedlingen

#### Datum för styrelsens fem protokollförda sammanträden under 2017

2017-02-24  
2017-04-07  
2017-06-08  
2017-09-08  
2017-10-27  
2017-11-23

#### Gemensamma planeringsdagar inför 2018

Styrelsen och lokala samverkansgruppen genomförde gemensamma planeringsdagar 26-27 oktober 2017.

#### Lokala samverkansgruppen, LSG

Lokala samverkansgruppen i Skellefteå-Norsjö är ett strategiskt samverkansorgan för lokal samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Skellefteå kommun, Norsjö kommun och Västerbottens läns landsting vad gäller förebyggande och rehabiliterande insatser inom områdena hälsa, arbete och försörjning.

Lokala samverkansgruppen utgör även beredningsorgan för projekt/verksamheter som aktualiseras för finansiering via samordningsförbundet. Gruppen utgör därmed ett viktigt organ som legitimitetsskapare för de projekt/verksamheter som finansieras av förbundet.

Förebyggande insatser och rehabilitering till arbete är prioriterade områden.

Gruppen ska även uppmärksamma grupper som riskerar ohälsa och utanförskap, initiera gemensamma insatser över sektorsgränser samt föreslå finansieringsformer.

Hög närvaro stort engagemang kännetecknar arbetet i lokala samverkansgruppen, vilket ger oss förutsättningar för väl underbyggda förslag till verksamhet och insatser som styrelsen kan



fatta beslut om. Det finns också en tydlig koppling mellan projektledarträffarna och LSG, frågor som lyfts på projektledarträffarna tas vidare till LSG och styrelse.

### **Lokala samverkansgruppens sammansättning 2017**

Kajsa Lundström	Försäkringskassan
Mattias Lindh	Arbetsförmedlingen Skellefteå-Norsjö
Per Bergman	Skellefteå kommun, Socialkontoret
Pär Åhden, fr.o.m. 171001	Skellefteå kommun, Socialkontoret
Åsa Israelsson	Skellefteå kommun, Stöd och Service
Jan Midlert	Skellefteå kommun, Gymnasiekontoret
Leif Löfroth, t.o.m. 170630	Skellefteå kommun, Arbetsmarknadsenheten
Åsa Vallin, fr.o.m. 170801	Skellefteå kommun, Arbetsmarknadsenheten
Christoffer Wangson	Norsjö kommun, Socialtjänsten
Eleonore Hedman	Norsjö kommun, Arbetsmarknad/näringsliv
Håkan Viklund	Västerbottens läns landsting, Psykiatriska kliniken
Catrine Nygren, t.o.m. 171231	Västerbottens läns landsting, Rehabiliteringskliniken
Marit Holmgren, fr.o.m. 171001	Västerbottens läns landsting, Byske Hälsocentral
Maria Lindgren-Tuoma, ordförande, sammankallande/beredande, Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö	

### **Medlemssamråd**

Medlemssamråd 2017 hölls i Skellefteå den 29 mars. Medlemssamråd 2018 hålls i Umeå den 9 mars 2018.

### **Samordningsförbundets presidium 2017**

Bertil Almgren, ordförande och Anders Eriksson, vice ordförande har utgjort Samordningsförbundets presidium tillsammans med förbundschef Maria Lindgren-Tuoma.

### **Kansliet 2017**

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö har haft följande sammansättning:

Maria Lindgren-Tuoma, förbundschef, 1,0

Britt Inger Stoltz, informatör/administratör 1,0

### **Revision 2017**

Förbundets räkenskaper och verksamhet granskas av revisorer som är utsedda av huvudmännen. Försäkringskassan utser revisorer för förbundsmedlemmarna Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Försäkringskassan har efter upphandling träffat avtal med Deloitte AB om revisionen av 2017 års verksamhet för samtliga samordningsförbund i landet. Skellefteå kommun, Norsjö kommun och landstinget utser en gemensam revisor som väljs av landstingsfullmäktige.

Revisionen har haft följande sammansättning:

Marianne Harr, Deloitte AB. Ordinarie revisor för medlemmarna Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Ingrid Lindberg, Landstingets revisionskontor, sakkunnigt biträde för kommun och landsting

Karl-Gustav Abramson, (s), revisor, Västerbottens läns landsting

## Revisorernas arbete i mars/april 2018

- Sakkunnigt biträde hos landstingets revisionskontor avlämnar granskningsrapport avseende årsbokslut och årsredovisning för 2017.
- Revisionsmöte i Umeå (april) då 2017 års rapport med granskning av årsbokslut och årsredovisning presenteras av samordnande revisor och de förtroendevalda revisorerna.

## 1.6 Ekonomiskt utfall

### 1.6.1 Ekonomisk sammanfattning

Förbundet visar på ett planerat minusresultatet -1 206 180 kronor för 2017 och ett eget kapital vid årets slut på 1 291 180 kr. Det egna kapitalet har under 2017 minskat med 1 441 679 kr. Vid utgången av 2015 var resultatet 1 746 598 kronor, vilket medförde att det egna kapitalet vid bokslut 2016 hamnade på en alltför hög nivå (3 938 859 kr) med hänsyn till Nationella rådets rekommendation om ett eget kapital på maximalt 20 % av tilldelade medel för gällande verksamhetsår. Det egna kapitalet för vårt förbund bör enligt rekommendationerna inte överstiga 1 226 500 kronor. Styrelsen har planerat och genomfört ett budgetarbete som innebär att vid 2017 års utgång har vi kommit till en önskvärd nivå av eget kapital på 1 291 180 kr.

#### Några avvikelser att notera

Styrelsen har under 2017 fortsatt det arbete som påbörjades 2016 med att arbeta för en nivå på eget kapital som inte överstiger den av Nationella rådet rekommenderad nivån (ca 1 226 500kr) vilket har inneburit ett förväntat minusresultat 2017.

Utfallet för Arbetsmarknadstorget har under 2017 blivit 291 482 kronor lägre än budgeterat, skillnaden kan förklaras med sjukfrånvaro och något lägre verksamhetskostnader än planerat. Budget för Arbetsmarknadstorget har justerats för 2018 så att ett överskott inte ska uppkomma.

Under året har styrelsen beviljat 6 nya insatser/projekt utifrån det budgetutrymmet som funnits samt de extra (statliga) medel som vi fått beviljade för utveckling av NAFS.

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2017	Aktuell budget jan-dec 2017	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2016
<b>Nettokostnad</b>	-7 803 654	-8 706 000	902 346	-7 620 472
<b>Bidrag/intäkt</b>	6 597 474	6 630 000	32 526	6 178 794
<b>Resultat</b>	-1 206 179	-2 076 000	869 821	-1 441 678
<b>Utgående eget kapital</b>	1 291 000			2 497 180
<b>Likvida medel</b>	1 629 194			4 377 204

## 2. RESULTATRÄKNING

Belopp i kr.	Not	2017-01-01 -2017-12-31	2016-01-01 -2016-12-31
Verksamhetens medlemsavgifter	1	6 532 000	6 132 000
EU-medel och andra bidrag			
Övriga intäkter		65 474	46 310
Verksamhetens kostnader	2	- 7 803 654	-7 620 472
Avskrivningar			
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>		<b>-1 206 179</b>	<b>-1 441 678</b>
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader			
<b>Resultat före extraordinära intäkter</b>			
Extraordinära intäkter			
<b>Periodens/årets resultat</b>		<b>-1 206 179</b>	<b>-1 441 678</b>

### 3. BALANSRÄKNING

Belopp i kr.	Not	2017-12-31	2016-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Fordringar	3	1 927 448	557 548
Kassa och bank		1 629 194	4 377 204
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 556 642</b>	<b>4 934 753</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>3 556 642</b>	<b>4 934 752</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<i>Eget kapital</i>			
Eget kapital vid årets ingång		2 497 180	3 938 858
Årets resultat		-1 206 180	1 441 678
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 291 000</b>	<b>2 497 180</b>
<i>Skulder</i>			
Kortfristiga skulder	4	2 265 641	2 437 572
<b>Summa skulder</b>		<b>2 265 641</b>	<b>2 437 572</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		<b>3 556 642</b>	<b>4 934 752</b>
<b>Ansvarsförbindelser</b>		<b>inga</b>	<b>inga</b>

## 4. KASSAFLÖDESANALYS – DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN

Belopp i kr.	2017-12-31	2016-12-31
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>		
Årets resultat	-1 206 180	- 1 441 678
Justering för av- och nedskrivningar	0	0
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	0	0
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>	-1 206 180	-1 441 678
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	3 -1 369 899	-320 929
Ökning/minskning kortfristiga skulder	4 -171 931	1 072 427
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>- 2 278 010</b>	<b>- 690 180</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>		
Investering i materiella anläggningstillgångar		
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>		
Ökning av långfristiga fordringar	0	0
Minskning av långfristiga fordringar	0	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-2 748 010</b>	<b>- 690 180</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>4 377 204</b>	<b>5 057 384</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>1 629 194</b>	<b>4 377 204</b>

## 5. REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (1997:614) om kommunal redovisning i tillämpliga delar.

## 6. NOTER

### Not 1. Verksamhetens intäkter

	2017-12-31	2016-12-31
Driftbidrag från staten	3 271 474	3 066 484
Driftbidrag från Skellefteå kommun	1 653 000	1 453 000
Driftbidrag från Norsjö kommun	80 000	80 000
Driftbidrag från landsting/region	1 533 000	1 533 000
Umeå och Lycksele Samordningsförbund	60 000	42 500
Övrigt	0	3 888
<b>Summa</b>	<b>6 597 494</b>	<b>6 178 794</b>

### Not 2 Verksamhetens kostnader

	<u>2017-12-31</u>	<u>2016-12-31</u>
Projektkostnader inkl. ESF-projekt	6 136 843	5 338 201
Inhyrd och tillfällig personal inkl ek. adm.avtal	1 036 175	1 224 419
Styrelsearvoden inkl sociala avgifter	159 559	193 294
Konferenser/seminarier/utbildning	189 700	172 303
Övriga kostnader	281 377	692 255
<b>Summa</b>	<b>7 803 654</b>	<b>7 620 472</b>

### Not 3 Fordringar

	<u>2017-12-31</u>	<u>2016-12-31</u>
Moms	132 698	174 299
Norsjö kommun	40 000	0
Skellefteå kommun	826 500	326 250
Västerbottens läns landsting	866 500	20 000
Fordran på andra Samordningsförbund	61 750	0
<b>Summa</b>	<b>1 927 448</b>	<b>557 549</b>

**Sammanställning av utfall och budget 2017**

	<b>Budget 2017</b>	<b>Utfall 2017</b>	<b>Differens</b>
<b>Insatser</b>			
Verksamheter/projekt	7 358 500	6 136 804	1 221 696
Konferens/seminarier/utbildning	125 000	93 354	31 646
Övriga kostnader	160 000	68 985	91 015
<b>Summa insatser</b>			
Styrelse arvoden	250 000	159 559	90 401
Styrelse Utbildning/konferenser	30 000	57 929	- 27 929
Kansli	1 352 000	1 286 983	65 017
<b>Totalt</b>	<b>9 275 500</b>	<b>7 803 654</b>	<b>1 471 846</b>
Intäkter/medlemsavgifter		6 532 000	
EU-medel och andra bidrag			
Intäkter/övriga intäkter		65 474	
Finansiella intäkter/kostnader			
<b>Resultat</b>		<b>-1 206 180</b>	

## 7. STYRELSENS BESLUT

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

*(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)*

Datum: 2018-02-21

.....  
*Bertil Almgren, ordförande*

.....  
*Anders Eriksson, vice ordförande*

.....  
*Kenneth Andersson, ledamot*

.....  
*Mikael Lindfors, ledamot*

.....  
*Mikael Broman, ledamot*

## BILAGOR

Bilaga 1 Sammanställning *Verksamheter och projekt 2017*



# 2017

## VERKSAMHETER OCH PROJEKT



## Innehåll

## Sida

<i>Myndighetssamverkan kring UVAS 16-29 år</i> <b>Arbetsmarknadstorget, AMT</b> .....	2
<i>Finsam-projekt/Hälsofrämjande insatser med bildterapi</i> <b>Livet är ditt</b> .....	6
<b>Hälsa för livet</b> .....	7
<i>Individeriktade insatser för UVAS/Uppsökande och uppstart</i> <b>Destination Framtid</b> .....	8
<i>Myndighetssamverkan kring personer 30+</i> <b>MySam</b> .....	10
<i>Finsam-projekt/Strukturinriktad samverkan</i> <b>ReSam har bytt namn till NAFS Skellefteå-Norsjö</b> .....	14
<i>Finsam-projekt/Förebyggande insatser i grundskolan</i> <b>En bra start</b> .....	15
<i>Finsam-projekt i Norsjö</i> <b>Destination Hälsa</b> .....	17
<b>Praktiksteget/Påfart gymnasiet</b> .....	19
<i>Finsam-projekt/Samordnings- och utredningsinsatser</i> <b>Fokus Långa sjukfall</b> .....	20
<i>Finsam-projekt/Struktur- och individeriktade insatser</i> <b>DUNA Skellefteå-Norsjö</b> .....	22
<i>Medfinansiering av ESF-projekt i Skellefteå-Norsjö</i> <b>Co-Active</b> .....	24
<i>Medfinansiering av ESF-projekt i Skellefteå</i> <b>Vägen Vidare</b> .....	26
<i>Finsam-projekt/Stöd för utvecklad social ekonomi</i> <b>Rådgivare inom den sociala ekonomin</b> .....	27

## Arbetsmarknadstorget, AMT

### Vision 2017

Arbetsmarknadstorget skapar förutsättningar för ett självständigt liv genom stöd till arbete, utbildning och egen försörjning för unga med behov av stöd och service från flera myndigheter.

### Målgrupp

Arbetsmarknadstorgets verksamhet riktar sig till unga vuxna 16-29 år som varken studerar eller arbetar och har komplexa behov av stöd. Målgruppen har kommit att stå allt längre från arbetsmarknaden. Under 2017 har Arbetsmarknadstorget arbetat med 95 personer, varav 48 kvinnor och 47 män. Samtliga bedöms ha någon form av funktionsnedsättning.

### Utbildningsnivå

**Grundskola:** 52 personer (23 kvinnor och 29 män)

**Gymnasiesärskola:** 9 personer (7 kvinnor och 2 män)

**Gymnasiestudier:** 34 personer (21 kvinnor och 13 män)

### Remitterande myndigheter

**Arbetsförmedlingen:** 52 personer (23 kvinnor och 29 män)

**Försäkringskassan:** 0 personer

**Kommun:** 18 personer (9 kvinnor och 9 män)

**Landsting:** 25 personer (16 kvinnor och 9 män)

### Resultat

Av de 95 deltagarna har 36 personer avslutats och av dessa har 15 (ca 42 %) gått till arbete eller studier, 7 till arbete (3 kvinnor och 4 män) och 8 till studier (3 kvinnor och 5 män).

### Organisation/resurser

Arbetsmarknadstorgets är en samlokaliserad verksamhet bestående av samlokaliserade handläggare från Skellefteå kommun, Arbetsförmedlingen och Västerbottensläns landsting - psykiatri. Försäkringskassan är inte längre samlokaliserad men kan kontaktas när behov finns. Ledning och styrning sker av handläggarnas närmaste chefer från alla fyra myndigheter samt förbundschefen i samordningsförbundet Skellefteå/Norsjö som bildar en gemensam ledningsgrupp.

Verksamheten skapar goda förutsättningar för myndighetssamverkan där unga med komplexa behov kan få det stöd de behöver av ett multikompetent team.

## **Strategi**

Att genom samordnade individinriktade insatser förbättra livskvalitet, öka arbetsförmåga och möjlighet till egen försörjning samt skapa framtidstro hos personer i åldern 16–29 år i behov av samordnad rehabilitering.

## **Indviden**

Personcentrering har utgjort grunden för de aktiviteter som Arbetsmarknadstorget genomför. Personcentrering innebär att deltagaren ska uppleva att insatser är organiserade kring deras behov och att deltagaren har möjlighet att själv påverka och styra sin rehabiliteringsprocess.

### ***Aktiviteter:***

- tidig och samordnad rehabilitering
- gemensam kartläggning, analys och handlingsplan som utgångspunkt för individuella insatser i form av bl.a. handledning, arbetsträning, sysselsättning
- arbetsmarknadsprogram, praktik samt medicinsk, social, psykosocial, psykologisk, neuropsykiatrisk rehabilitering, utbildning m.m.
- individuellt och strukturellt förebyggande insatser
- dialog och kontinuerligt samarbete med arbetsgivare och näringsliv
- gemensam uppföljning och utvärdering efter avslutad aktivitet.

## **Förnyelse/utveckling**

Förnyelse och utvecklingsperspektivet i Arbetsmarknadstorget är centralt då finansiell samordning ger unika möjligheter att utveckla välfärdsarbetet. Den finansiella samordningen innebär en gemensam arena där våra samverkande myndigheter kan verka tillsammans och ta ett samlat ansvar utifrån individens behov.

### ***Aktiviteter:***

- skapa mötesplatser för kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte såsom gemensam utbildning, gemensam kartläggning, konferenser, seminarier, etc.
- gemensam kartläggning, behovs- och åtgärdsanalys
- tillämpa nya metoder för att mäta effekter av samordnad rehabilitering
- använda SUS och indikatorer för uppföljning/utvärdering
- delta i lokalt utvecklingsarbete.

## **Arbetssätt/processer**

Arbetsmarknadstorget ska skapa bättre förutsättningar för ägarna att ta ett samlat helhetsansvar utifrån individens behov. Arbetssätt inom Arbetsmarknadstorget ska grunda sig på vetenskap och beprövad erfarenhet.

De insatser och arbetssätt som initieras ska alltid organiseras så att deltagarens behov och medbestämmande är i centrum.

Arbetsmarknadstorget ska bedrivas på ett sådant sätt att medverkande myndigheters representanter har ett kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte och att samverkan bygger på respekt för varandras kunskap och uppdrag.

För att kunna avläsa resultat och effekter av genomförda insatser ska metoder testas och vidareutvecklas samt resurser avsättas för uppföljning/utvärdering. Aktiviteter:

- gemensamt bedömnings- och rehabiliteringsteam
- gemensamma handlingsplaner
- samlokalisering av berörda myndigheters handläggare
- kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte
- samordnad insats enligt modellen En gemensam ingång
- förmedla nya kunskaper i form av forskning, rapporter m.m.

### **Jämställdhet utifrån ett genusperspektiv**

Utifrån AMT:s kartläggningmaterial försöker man ställa samma frågor till deltagarna oavsett kön kring till exempel familjesituationen, roller, ansvar, hot, våld och mobbing. Man samtalar kring både somatisk och psykosomatisk inriktning med båda könen. Kring missbruk är det viktigt att ställa raka tydliga frågor oavsett kön. När det gäller jämställdhet kring rehabilitering till arbete/studier ska alla ha samma rättigheter och möjligheter och vår uppgift är att vidga perspektiven och ge dem möjlighet att ta egna grundade beslut.

### **Medlemsorganisationer som gått in med egna resurser under 2017**

**Kommunen:** 1 socialsekreterare + 1 socialsekreterare 6 mån, 1,5 arbetsmarknadskonsulent, 0,5 studie & yrkesvägledare

**Arbetsförmedlingen:** 1 arbetsförmedlare (Har varit mycket varierande under året)

**Landstinget:** 1 samordnare från psykiatrin (Samordningsförbundet finansierar 40 %)

### **Samordningsförbundet går in med resurser för:**

1 utvecklingsledare

1 socialsekreterare 4 mån

Kostnader för lokaler samt verksamhetsmedel

### **Nuläget kopplat till stödinsatsens mål och resultat**

Att skapa en sammanhållen mötesplats och samordna insatser är en stor del i arbetet. På detta sätt behöver individen bara gå till Arbetsmarknadstorget och där kunna möta olika professioner som ger stöd och kopplar in insatser utifrån de aktuella behoven som ska föra dem närmare egen försörjning.

Eftersom målgruppen står långt från egen försörjning och har en komplex problematik med mycket psykisk ohälsa krävs en långsiktig och hållbar planering.

### **Tid och resurser för att förbereda och ge stöd till målgruppen**

Eftersom individerna levit i ett utanförskap under lång tid och inte har fungerande nätverk så behövs stora insatser och samarbete mellan myndigheter för att ge stöd och koppla på insatser (inom områden som gör att deras levnadsvanor, livsstil, psykisk och fysisk hälsa förbättras, med syfte att förbereda dem inför praktik, arbete eller studier).

### **Förberedande insatser under 2017**

1. ***Livet är ditt och Hälsa för livet***, lågtröskelverksamhet finansierad av Samordningsförbundet
2. ***Destination Framtid***, en uppstartsgrupp finansierad via Skellefteå kommun och Samordningsförbundet.
3. ***Gruppverksamhet inom AMT***, för att jobba med förberedande rehab och motivations höjande aktiviteter.

Dessa gruppinsatser har visat sig motivera deltagarna att delta, vilket medför att de får rutiner och en insikt i att det kan vara en lång väg till arbete t.ex. via praktik eller kortare kurser för att visa att man klarar arbete/studier

Viktigt är att det finns en koppling till vidare planering när deltagarna är redo att vara på en arbetsplats eller i studier för att få rätt stöd/hjälp för det som passar dem.

När individen är redo att ta steget vidare till praktik/studier ser vi att det är viktigt att ge ett starkt stöd till både individ och arbetsplats/ studieplats och täta uppföljningar den första tiden för flertalet av individerna. Det är även avgörande att det finns bra handledning som har förståelse och kunskap kring olika funktionsnedsättningar.

# Finsam-projekt/Hälsofrämjande insatser med bildterapi

---

## **Livet är ditt** (2016-08-01 – 2017-06-30)

### **Målgrupp**

*Livet är ditt* var en hälsofrämjande insats som syftade till att stärka ungas självbild och hälsa, framtidstro samt motivation till studier, praktik och arbete.

Projektet som avslutades i juni 2017 vände sig till unga personer mellan 20 och 30 år som var sjukskrivna på grund av psykisk ohälsa, som ville uppnå en mer hälsosam, meningsfull och hållbar livssituation samt stärka sin motivation inför arbete, studier eller praktik.

Verksamheten erbjöd ett kreativt skapande enligt en bildterapeutisk metod. Bildterapi är ett ordlöst uttryck som låter deltagaren komma i kontakt med minnen, egna känslor, fantasier, tankar och upplevelser, drömmar och mål.

### **Organisation/resurser/ekonomi**

Två projektledare/ bildterapeuter

*Hälsa för livet* var ett samverkansprojekt mellan Västerbottens Läns Landsting/Psykiatriska kliniken i Skellefteå och Försäkringskassan som pågick med totalt 22 deltagare under perioden augusti 2016 – juni 2017. Projektet finansierades av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.

### **Arbetsätt/processer under våren 2017**

Två förmiddagar i veckan under 12 veckor träffade projektledarna gruppen med de 10 deltagarna, varav 6 kvinnor och 4 män.

### **Resultat**

Enligt majoriteten av deltagarna har bildterapiprocessen bland annat bidragit till att de:

- upplever att deras hälsa har förbättrats
- mår bättre för att de brutit isolering och funnit gemenskap med varandra
- påverkats positivt av att aktiviteterna anordnas i grupp så att de fått möjlighet att dela sina erfarenheter/svårigheter med varandra och känna sig mindre ensamma i sin situation
- förändrat sin livsstil i positiv riktning
- självbild, motivation och framtidstron har påverkats positivt

Medarbetarna upplever ett visst samband mellan motivation och tid i utanförskap, men att även de som varit längst tid utan sysselsättning haft viljan att förändra sin livssituation och behövt nya metoder för att uppnå personlig utveckling och livsstilsförändring

## **Hälsa för livet** (september 2017-juni 2018)

### **Målgrupp**

Projektet *Hälsa för livet* riktar sig till unga kvinnor och män mellan 20-30 år som vill uppnå en mer hälsosam, meningsfull och hållbar livssituation. Målet är att skapa förutsättningar för ökad självinsikt, självförtroende och en mer hälsosam livsstil som kan leda till förhöjd livslust, framtidstro och motivation samt i nästa steg underlätta deltagarnas insteg/återgång i arbete, studier eller praktik.

### **Organisation/resurser**

Två projektledare på vardera 40 % en bildterapeut och en hälsocoach.

*Hälsa för livet* är ett samverkansprojekt mellan Västerbottens Läns Landsting, Skellefteå kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan finansierat av Samordningsförbundet. Respektive myndighet kan hänvisa deltagare som sedan prioriteras av Arbetsmarknadstorgets samverkansteam.

### **Resultat, lärdomar och framgångsfaktorer**

I projektet har 12 deltagare, varav 7 kvinnor och 5 män, träffats 2 förmiddagar i veckan under 12 veckor.

Genom sitt skapande i bildterapi stärker deltagarnas sin kommunikation, problemlösning, sitt själv, sin identitet och sitt värde. När självbild, hälsan och framtidstron stärks ökar motivationen och viljan att förändra sin livssituation och tron på att kunna komma ut i egen försörjning (se utvärderingen i bilagan).

Deltagarna har genom projektet kunnat bryta långvarig isolering och betonar främst dessa faktorer som avgörande för en fortsatt utveckling. De uppger att projektets recept på framgång är en tillåtande och tillitsfull atmosfär, gruppdynamiken och bildterapiens betydelse för rehabilitering.

Bildterapigruppen och de hälsofrämjande aktiviteterna har tillsammans skapat gemenskap och sammanhang där deltagarna kunnat dela svåra livserfarenheter med varandra som de många gånger tidigare hållit hemliga. Bildterapi har gett dem möjlighet att komma i kontakt med sina känslor, minnen, fantasier, trauman och upplevelser vilket tydligt framgån i majoriteten av deras bilder och egen utvärdering. Deltagarna uppger att bildterapi hjälpt dem att förstå sin livssituation på ett bättre sätt och att de lättare kunnat prata om sina känslor, tankar och reflektioner. Detta har stärkt deras självbild, motivation och framtidstro.

De flesta deltagare önskar en fortsättning av träffar med gruppen och personalen för att behålla trygghet och gemenskap kombinerat med arbetsträning, med dagliga möten före och efter. De anser att tre månader är för kort tid för att ensamt komma vidare till nästa steg. Stödets betydelse har betonats av deltagarna under hela projektperioden.



# Individinriktade insatser för UVAS/Uppsökande och uppstart

---

## **Destination Framtid** (2017-04-01 – 2017-12-31)

Målet med **Destination Framtid** var att individen skulle få den hjälp och det stöd som denne behövde. Att vara utan aktivitet kan ha en negativ påverkan på den unge som kanske känner sig nedstämd och utanför. Tillsammans försökte man skapa så goda förutsättningar som möjligt för att underlätta individens steg till en aktiv fritid, meningsfull tillvaro och egen försörjning.

### **Målgrupp och mål**

Projektledarna fick ramar att förhålla sig till från den operativa ledningsgruppen som identifierade fyra kategorier av ungdomar som projektet skulle fokusera på:

- Ungdomar 16-19 år utan aktivitet
- Ungdomar 16-19 på väg ut från skolan
- Ungdomar 20-24 utan aktivitet
- Utrikesfödda ungdomar med permanent uppehållstillstånd (3 personer)

Destination Framtid skulle inte fokusera på elever inskrivna i skolan (skolans ansvar), befann sig i aktivt drogmissbruk eller under asylprocess. Målsättningen var att arbeta med ca 30 deltagare. Att delta i projektet byggde på frivillighet. Tolk kunde ordnas vid behov.

### **Utbildningsnivå**

**Slutförd grundskola:** 2 personer (2 män)

**Ej slutförd Grundskola/grundsärskola:** 6 personer (1 kvinna och 5 män)

**Pågående gymnasiesärskola:** 1 person (1 man)

**Uppgift saknas:** för 2 av deltagarna.

### **Resultat**

Projektet avslutades delvis i förtid då den planerade organiseringen för att nå och komma i kontakt med ungdomarna inte riktigt kom att fungera. Många bland den personal som kontaktades hos myndigheterna visade stort intresse för projektet och hade listor med namn på presumtiva deltagare, men trots detta så blev det få som aktualiserades till den personal som var redo att börja jobba.

Totalt deltog 11 personer (1 kvinna och 10 män) i projektet varifrån samtliga gjort avslut. Av dessa 11 deltagare gick 6 personer vidare till egen försörjning, varav 2 män till arbete och 4 män till studier med CSN-lån. Av de övriga 5 deltagarna gick 1 kvinna och 3 män till annan insats, medan 1 man gjorde avslut på grund av att insatsen endast var tillfällig.

### **Arbetsätt**

**Destination framtid kunde erbjuda**

- hembesök
- samtalsstöd

- stöd vid myndighetskontakter samt sociala kontakter (kompisar, familj)
- meningsfulla aktiviteter, individuellt eller i grupp
- utevistelse eller annan fysisk aktivitet, med mera.

### **Organisation/resurser**

Destination Framtid var ett samarbete mellan Skellefteå kommun och Samordningsförbundet som också finansierade projektet. De tre som arbetade i projektet hade bred erfarenhet av att möta människor som befinner sig i olika skeden i livet, en sjuksköterska och två socionomer. Tillsammans med individen försökte man sedan hitta det stöd som passar just denne just då.

### **Remittering**

**Arbetsförmedlingen:** 1 personer (1 man)

**Försäkringskassan:** 0 personer (0 kvinnor och 0 män)

**Kommun:** 5 personer (1 kvinnor och 4 män)

**Landsting:** 1 person (1 man)

**Arbetsmarknadstorget:** 1 person

**Friskolor:** 2 personer

**Närstående:** 1 person (även individen var välkommen att kontakta medarbetarna om denne, eller någon annan, var i behov av stöd via Destination Framtid.)

### **Tankar för framtiden**

Behovet av stödjande insatser för unga som varken arbetar eller studerar kvarstår (hemmasittare och de som ännu inte är kända hos någon myndighet).

## Myndighetssamverkan kring personer 30+

---

### **MySam, Myndighetsgemensam samverkan**

#### **Målgrupp**

Personer 30 år och äldre i Skellefteå och Norsjö som är i behov av samordnat stöd från två eller fler myndigheter och som har eller riskerar att hamna i behov av långvarigt försörjningsstöd. Bedömningen att det finns ett behov av samordnat stöd från flera olika myndigheter kan vara av fysiska, psykiska, intellektuella, sociala och arbetsmarknadsmässiga orsaker. Det ska finnas en önskan hos individen att erhålla samordnat stöd från de olika myndigheterna/instanserna.

Samtliga deltagare i MySam har en komplex livssituation och en mycket omfattande problematik, större delen av deltagarna är i behov av kontakt med sjukvården, primärvården, psykiatri och/eller annan specialistvård. Gemensamt för flera deltagare är att de står allt för långt ifrån arbetsmarknaden för att kunna omfattas av Arbetsförmedlingens tjänster. Nästan ingen har sjukpenninggrundande inkomst, SGI. Deltagarna bedöms av Försäkringskassan att stå för långt ifrån arbetsmarknaden för att kunna omfattas av Försäkringskassans samordningsansvar och nästan samtliga har haft försörjningsstöd mycket lång tid, många i över tio års tid. De flesta har heller inga andra myndighetskontakter eller stödjande insatser än sin socialsekreterare på enhet försörjningsstöd.

#### **Resultat**

Under 2017 har 96 personer med svårighet att nå egen försörjning mottagit individuellt stöd via MySam, varav 44 kvinnor och 52 män. Av dessa var 50 nya för året, varav 24 kvinnor och 26 män. Samtliga har en mycket komplex livssituation där ohälsa av psykisk – och/eller fysisk orsak är en kraftigt bidragande orsak till nuläget.

Av dem som mottagit individuellt stöd under år 2017 var nästan samtliga personer i behov försörjningsstöd vid insatsens början. Av dessa var 82 personer i behov av mycket långvarigt försörjningsstöd (i minst 27 månader under en treårsperiod med avbrott på högst två månader), varav 38 kvinnor och 44 män.

Av de 96 personer som under år 2017 deltagit i stödinsats har 20 personer gått till egen försörjning, varav 7 kvinnor och 13 män.

#### **Av de 20 personer som gått till egen försörjning:**

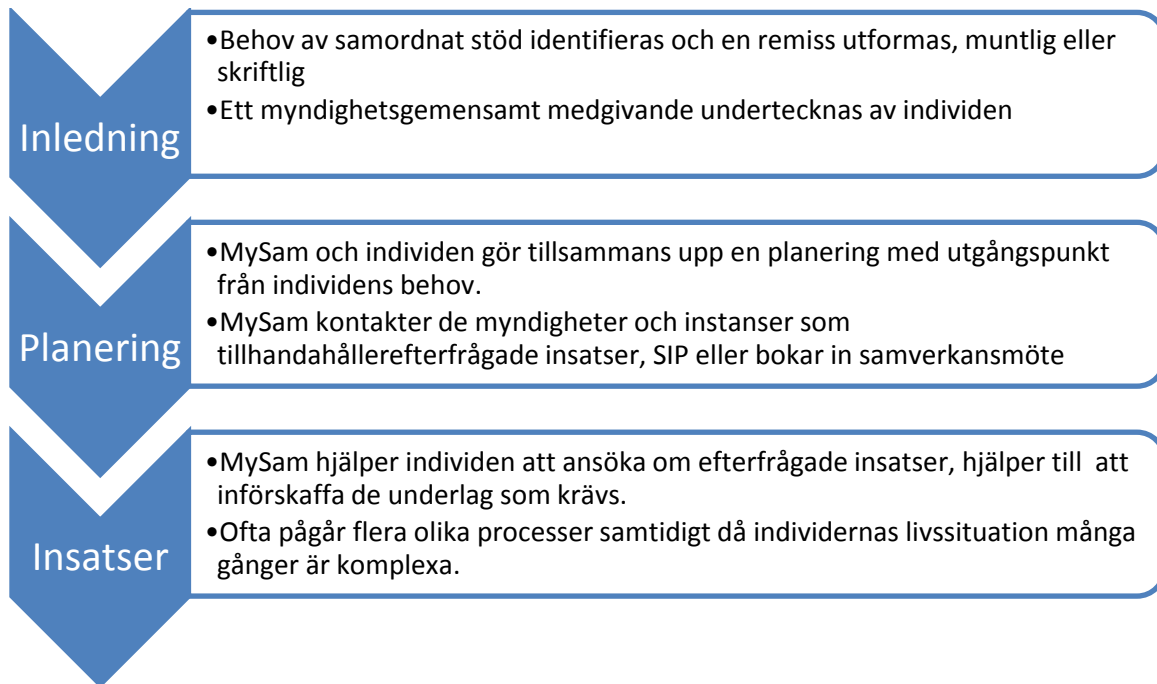
- 5 personer gått vidare till egen försörjning via arbete, samtliga män
- 2 män har gått vidare till heltidsstudier
- 12 personer har beviljats sjukersättning, varav 6 kvinnor och 6 män
- 1 kvinna har fått aktivitetsersättning

## Organisation/resurser

1. MySam har en **Samordnare** på 60 % finansierad av Samordningsförbundet. MySams samordnares uppgift är att initiera och samordna myndigheternas insatser för deltagarna, att boka, kalla ihop och samordna det praktiska arbetet tillsammans med den enskilde och vid samverkan med andra myndigheter. Samordnaren finns med som en aktiv samverkanspart för att stödja och föra processen runt den enskilde vidare. Samordnaren informerar om verksamheten inför andra myndigheter och instanser samt rapporterar och återkopplar till chefer och styrgrupp gällande verksamheten i sin helhet. Samordnaren tar också emot ärenden från Norsjö kommun och andra myndigheter än socialtjänsten. Ärenden från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Arbetsmarknadsenheten och socialtjänsten i Norsjö går direkt till samordnaren.
2. Samordningsförbundet finansierar även två **Aktivitetscoacher** som vardera jobbar 25 % vid MySam med att stödja deltagarna till en anpassad aktivitet eller sysselsättning. Aktivitetscoacherna följer upp och för planeringen vidare, om möjligt med målsättning att deltagaren ska kunna stå till arbetsmarknadens förfogande via Arbetsförmedlingen men även för att skapa rutiner och struktur i vardagen och därmed ett bättre mående.
3. MySams **Kontaktpersoner** kommer från några av de olika myndigheterna Arbetsförmedlingen, Psykiatrin, Arbetsmarknadsenheten, Solkraft, Socialtjänsten i Norsjö samt CV och har ett särskilt ansvar att stödja MySams verksamhet vid frågor vad gäller regelverk och vägen in i myndigheten.
4. Under hösten 2017 utökades verksamheten med två tjänster och MySam består numera av fyra **Socialsekreterare** som är anställda vid enhet försörjningsstöd, sammanlagt 3,4 tjänster. Socialsekreterarna handlägger deltagarnas försörjningsstöd samtidigt som de fungerar som rehabiliteringskoordinatorer där de samordnar myndighetsgemensam samverkan utifrån deltagarens behov och livssituation. Socialsekreterarna kartlägger individens behov och initierar samverkan, tillgängliggör insatser och finns med i planeringen som en aktiv samverkanspart för att stödja och föra processen runt den enskilde vidare. Ofta pågår ofta flera processer och insatser som den enskilde är i behov av samtidigt (se exempel nedan). Remisser från socialtjänsten går direkt till MySams socialsekreterare på enhet försörjningsstöd.

## Arbetsätt/processer

MySam sammankallar aktuella myndigheter/instanser för samarbete och gemensam planering runt individen. Samverkan sker genom samarbetsmöten med individen i fokus där de olika myndigheterna deltar och bidrar med insatser utifrån respektive myndighets uppdrag. I Mysams uppdrag ingår att initiera samverkan genom Samordnade individuella planer SIP:ar och att tillgängliggöra stödet genom att hjälpa till med ansökningar.



## Remitter

Deltagarna remitteras främst från enhet försörjningsstöd där man har identifierat ett behov av samordnat stöd förutom behovet av långvarigt försörjningsstöd. Även deltagare från, Arbetsförmedlingen, Arbetsmarknadsenheten, Försäkringskassan och Norsjö kommun har remitterats för samverkansinsatser via MySam

## Jämställdhet, tillgänglighet, mångfald

Fokus i arbetet är att kvinnor och män ska få den hjälp och det stöd som de behöver, oavsett kön. Resurser ska fördelas lika efter individens behov oavsett man eller kvinna. I gruppen med långvarighet i försörjningsstöd finns en tydlig dominans av ensamstående män och detta speglas något i verksamheten. Av största vikt är dock att inte styras av förväntningar utifrån kön eller föreställningar om individens behov utifrån ett diskriminerande könsperspektiv.

Tillgänglighet ska säkerställas vad gäller kommunikation och information, lokaler, inredning och utrustning. På det stora hela handlar verksamheten i mångt och mycket om att tillgängliggöra samhällets insatser för våra deltagare, insatser som kan tros vara en rättighet för alla men som inte finns tillgängliga för våra deltagare.

Verksamheten ska genomsyras av ett mångfaldsperspektiv vilket innebär ett grundläggande synsätt att var och en har möjlighet att bidra med sin unika erfarenhet och kompetens så att samhällets mångfald blir en fungerande helhet och gemensam tillgång.

## **Slutsatser**

En växande grupp med människor hamnar utanför våra välfärdssystem både utifrån individuella orsaker men även på grund av strukturella orsaker. Ansvar för människors försörjning och behov av insatser har alltmer förskjutits till att ligga under kommunens yttersta ansvar. Insatserna som individerna har rätt till kan vara svåra att söka och få ta del av. För många i MySams målgrupp blir det alltför komplicerat och svårt att klara av eller att orka med att driva sitt eget ärende. Det finns ett stort behov av att någon tar ett helhetsansvar. Någon måste initiera, koordinera, samordna, tillgängliggöra och följa upp de insatser som samhället har att erbjuda den enskilde. Det är här som MySams koordinerande och samordnande insatser kommer att krävas i allt större omfattning så länge MySams målgrupp växer.

### **NAFS Skellefteå-Norsjö (tidigare ReSam)**

Under hösten 2016 påbörjades ett myndighetsövergripande arbete för att utröna behov och förutsättningar att få tillstånd en struktur för samordnat stöd för hållbar rehabilitering kallat ReSam, Rehabilitering i Samverkan. För att skapa ett gemensamt namn för detta i länet bytte projektet namn till NAFS Skellefteå-Norsjö. NAFS står för samverkan inom Närsjukvård, Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Socialtjänst.

I augusti 2017 bildades sex samverkansteam där representanter från alla fyra myndigheter ingår. Hälsocentralernas rehabkoordinatorer har en samordnande funktion. En gång i månaden genomförs strukturerade samverkansmöten där några individers situation diskuteras och hållbara rehabiliteringsplaner tas fram.

#### **Målgrupp**

Personer 20-64 år med omfattande rehabiliteringsbehov som behöver myndighetssamverkan.

#### **Bakgrund**

Psykiska/stressrelaterade besvär och långvarig smärta är de vanligaste diagnoserna vid långa sjukskrivningar och utgör mer än hälften av sjukfallen. Många individer har flera diagnoser och ofta symptom av såväl somatisk som psykisk karaktär. Erfarenheter från tidigare projekt, enligt nationella och internationella forskningsrön, visar att multidisciplinär bedömning och behandling bidrar till ökad arbetsförmåga. Adekvata och snabba åtgärder minskar konsumtionen av sjukvård, förkortar sjukskrivningar och ger en förbättrad livskvalitet för individen.

#### **Verksamhet, arbetssätt/processer**

Under hösten har de sex NAFS-teamen träffats 4 gånger vardera, varvid 36 individärenden behandlats gällande 21 kvinnor och 15 män. Alla fyra myndigheter har remitterat deltagare: Hälsö- och sjukvården 58 %, Arbetsförmedlingen 28 %, Socialtjänsten 11 % och Försäkringskassan 3 %. Kompletterande berörd personal såsom läkare, psykolog och personer med andra kompetenser från hälsocentralerna har deltagit i NAFS-möten.

#### **Lärdomar**

Testperioden för NAFS-samverkan är för kort och därför fattade styrgruppen beslut den 9 januari 2018 om att förlänga nuvarande projekt med sina ingående team till och med juni 2018. Tidsåtgången för respektive ärende innebär en utmaning på grund av en komplex problematik och stora behov av myndighetssamverkan. Medverkande handläggare upplever att teammötena ger ett stort lärande och en ökad förståelse för de olika myndigheternas uppdrag och lagrum. Mötena har upplevts som givande med relevanta och komplicerande ärenden som avhandlats.

# Finsam-projekt/Förebyggande insatser i grundskolan

---

## **En bra start** (aug 2016 – juni 2018)

### **Målgrupp och mål**

*En bra start* är ett pilotprojekt i grundskolan finansierat av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö som riktar sig till alla elever i årskurs 4-8 vid Örjanskolan i Skelleftehamn. Syftet med projektet är att ta ett samlat grepp kring förebyggande åtgärder och att genom tidig upptäckt och tidiga insatser främja en god hälsa hos de unga deltagarna. Målet är att implementera ett systematiskt förebyggande arbetssätt på Örjanskolan för deltagarnas hälsa och måloppfyllelse. Arbetet involverar alla elever och personal på skolan och ska resultera i att fler elever ska må bra, behålla sin hälsa och bli behöriga till gymnasiet. Projektets delmål är att ta fram en plan för förebyggande arbetssätt i respektive årskurs, att utforma, tillgängliggöra och sprida en materialbank samt ta fram en långsiktig plan för fortsatt samverkan mellan aktörerna i styrgruppen.

### **Organisation/resurser**

Skolan ska utveckla arbetssätt, organisation och samverkan med andra aktörer för att alla deltagande elever ska nå målen och behålla sin hälsa. Samverkansparter är Skelleftehamns hälsocentral, Socialtjänsten samt Förebyggande rådet i Skellefteå, FRIS.

På grund av hög arbetsbelastning har skolsköterskan hoppat av och skolfritidsledaren har tagit över hennes tid i projektet.

### **Resultat**

Totalt under år 2017 har 217 deltagare i åldern 10-15 år mottagit individuellt stöd, 110 flickor och 107 pojkar. Av dessa har 40 personer någon form av funktionsnedsättning.

### **Arbetssätt/processer**

*En bra start* befinner sig fortfarande i genomförandefas. Skolsköterskan fortsatte under vårterminen 2017 att hålla delar av hälsosamtalen utomhus under promenad med årskurs 8 och responsen väldigt positiv bland deltagande elever. Nya saker har startats upp och en del av det som påbörjades under vårterminen fortsatte under hösten. Projektet eftersökte under våren en fungerande arbetsgång kring frånvaron från idrotten, gällande rapportering från idrottslärare samt hur detta systematiskt ska tas vidare. En gång i månaden har deltagarnas skolfrånvaro sammanställts och delgetts mentorerna. Frånvaro från idrotten har specificerats för tidig upptäckt och tidiga insatser. Frånvaro på 10 % eller mer har kartlagts. En sammanställning och jämförelse av förändring gällande skolfrånvaron görs vid läsårets slut.

### **Mer rörelse i skolan**

Olika insikter har lett till ett separat projekt på Örjanskolan under benämningen *Rörelse i skolan*. Genom dialog och diskussioner har man kunnat konstatera att frånvaron från idrotten kan vara ett tecken på att något inte står rätt till. Det kan i ett första skede handla



om att eleven inte deltar i alla övningar och i nästa skede att inte alls närvara. Det finns även samtida forskning som visar att fysisk rörelse kan ge lika bra eller bättre effekt på människors psykiska hälsa jämfört med medicinering.

Från och med hösten 2017 har därför extra rörelsepass hållits förutom ordinarie idrottslektioner. Deltagarna blir inte betygsatta under dessa pass. Årskurs 6 har 3x30 minuter extra och årskurs 7-9 har 1x30 minuter extra. Skillnaden beror på schematekniska hinder. En utvärdering visar att i stort sett alla elever tyckt att extra rörelse varit bra och förstått varför satsningen har gjorts.

Små grupper i idrott för deltagare som av olika anledning väljer bort dessa lektioner kommer att startas upp under vårterminen 2018.

### **Äventyrspedagogiken vidareutvecklas**

I september tillbringade deltagarna från årskurs 8 en äventyrsdag ute i skogen kallad *Caset*. Dagen genomfördes utifrån äventyrspedagogiken med både teoretiska som praktiska moment vilket blev mycket lyckat och uppskattat bland deltagarna. Mottagandet från deltagarna var genomgående positivt, trots otroligt dåligt väder just den dagen då de var ute i skogen. Den speciella äventyrsgruppen bestående av lärare och skolfridtsledare planerar att ändra en del detaljer och utveckla denna aktivitet.

### **Sammanvetsande aktiviteter**

Pedagogerna i 3-5:an har planerat att genomföra kompislekar och kompisbanor med deltagarna under vårterminen 2018. I november hölls tjej- och killgrupper i årskurs 7 vid fem tillfällen. Under vecka 51 deltog de i temadagarna *Feel Good* med inriktning på gruppstärkande- och samarbetsövningar.

### **Spridning av goda erfarenheter**

*En bra start* är numera omtalat på flera håll, senast presenterades projektet för FRIS och Folkhälsorådet efter inbjudan till deras träff.

## Destination Hälsa

### Målgrupp

Projektet *Destination Hälsa* i Norsjö är en bred satsning som innefattar både utbildning riktad till chefer, HR-personal och skyddsombud samt individriktad förebyggande verksamhet med framtagande av en *hälsoskola* vid hälsocentralen. Även en arbetsplatsförlagd insats för att förbättra arbetsmiljön och förebygga ohälsa har genomförts.

### Verksamhet

Samverkan för ökad hälsa och minskade sjukskrivningar har varit utgångspunkten för insatser i Norsjö under 2017. Norsjö kommun, hälsocentralen, försäkringskassan och Skellefteå kommun Solkraft har varit samverkande parter. En processutbildning har genomförts för chefer, Hr-personal och skyddsombud inom kommun och landsting har genomförts (även representanter för näringslivet har inbjudits och deltagit.) Hälsocentralen har genom projektet kunnat bygga upp och starta en "Livsskola". Livsskolan vänder sig till personer som är sjukskriven eller riskerar att bli sjukskriven p.g.a. psykisk ohälsa. Innehållet ska hjälpa deltagarna att få "livspusslet" att gå ihop med hjälp av vardagsrevidering, sömnskola, stresshantering mm. Är man inte sjukskriven finns möjlighet att söka förebyggande sjukpenning. Livsskolan samordnas av arbetsterapeut och sedan finns kurator, sjukgymnast, dietist och sjuksköterska med och bidrar med olika teman.

Intaget är löpande och hittills har 14 stycken deltagit i skolan. Varje träff är två timmar och totalt träffas man vid åtta tillfällen. Utvärdering görs både före, under och efter deltagandet. Utvärderingarna på individnivå har varit positiva överlag men är inte sammanställda. Sjuktalen har sjunkit inom Norsjö kommun rent generellt under 2017 men eftersom Livsskolan bara är inne på sin andra omgång är det för tidigt att kunna se om det påverkat sjuktalen som beror på psykisk ohälsa.

Livsskolan kommer att drivas vidare av Hälsocentralen inom befintlig budget.

### Lärdomar

I den utvärdering av processutbildningen som genomförts uppger 100 % av deltagarna att de lärt sig något nytt och att de vill utvecklas i sitt arbete för att öka arbetshälsan och minska ohälsa. Här är några exempel på vad man lärt sig:

- praktiska verktyg att använda i vardagsarbetet
- hur hjärnan fungerar, vikten av återhämtning

- hur ohälsa uppstår
- förklaringsmodeller
- elevator pitch
- hur förbereda sig för svåra samtal
- synliggöra kostnader för ohälsa
- lärde mig mycket som inte går att skriva ner

I Norsjö uppger både chefer och medarbetare att det är viktigt att fortsätta det arbete som påbörjats och har därför tillsammans med Skellefteå och Arjeplogs kommuner lämnat in en ESF-ansökan om att genomföra kompetensutveckling inom *Programområde 1*. Vi har i skrivande stund fått veta att ansökan beviljats och att ett fortsatt arbete inom området Arbetshälsa kommer att kunna genomföras under kommande två åren.

## **Praktiksteget/Påfart gymnasiet** (2016-08-01 – 2019-06-30)

### **Målgrupp**

*Påfart* är en länk mellan hemmasittande och studier/praktik för unga 16-19 år som gjort avbrott i sina gymnasiestudier i nationellt program eller av olika skäl inte sökt till gymnasiet. Projektet erbjuder gymnasiestudier inom individuellt alternativt kompletterat med praktik cirka 40 % av tiden samt möjlighet att läsa upp grundskolbetyg från F till E för behörighet till gymnasiet. Projektet syftar till att motverka långa studieuppehåll, vilket forskning visat vara negativ för inläring, samt bidra till att eleverna skapar och behåller rutiner. Målet är att deltagarna ska ta sig vidare till studier vid gymnasium, folkhögskola eller vuxenutbildning.

### **Resultat**

Under året har totalt 9 personer mottagit individuellt stöd via *Påfart*, varav 5 kvinnor och 4 män. Av de 9 har 6 gjort avslut, varav 4 gått till egen försörjning (3 till studier, 1 till arbete).

### **Verksamhet**

Projektet har under året haft deltagare av olika etnisk bakgrund samt med olika typer av diagnoser och ska fungera oavsett deltagarnas särskilda behov. För ökad tillgänglighet ligger lokalerna i ett hus med klassrum och allrum en bit ifrån gymnasieskolan. Allrummet utgör en miljö som inte känns alltför skolliknande möblerat med köksbord stolar, soffgrupp och TV. Måndag till onsdag förmiddag genomförs undervisning i tre pass (svenska, engelska och matematik). Undervisningen är helt individanpassad där varje deltagare arbetar med ämnet/ämnena utifrån sin nivå. För elever där praktik fungerar är torsdagar och fredagar vikta till det, för övriga är det självstudiedagar med uppgifter de fått under veckan. Dessa två dagar är förlagda senare på dagen då vissa pendlar in till Norsjö med buss.

### **Arbetsätt/processer**

Fältassistentens uppdrag var att vid behov hämta/lämna deltagaren i hemmet, denna tjänst drogs in under höstterminen. Deltagaren erbjuds läsa svenska, engelska och matematik, med lärarledd undervisning måndag, tisdag och onsdag kombinerat med praktik eller självstudier, utifrån individuella förutsättningar.

### **Organisation/resurser**

*Påfart* består av 0,6 lärarresurs fördelad på tre lärare som vardera jobbar 0,2 i projektet, 0,2 projektledare och under våren 0,2 fältassistent.

Projektet drivs av Norsjö kommun och har sin grund i DUA-överenskommelsen mellan Norsjö kommun och Arbetsförmedlingen. Delegationen för unga till arbete har regeringens uppdrag att främja statlig och kommunal samverkan och utveckla nya samverkansformer. Dessutom sker samverkan i projektet med Individ- och familjeomsorgen och Försäkringskassan.

## Finsam-projekt/Samordnings- och utredningsinsatser

---

### **Fokus Långa sjukfall** (2017-05-01 - 2018-03-31)

Projektet *Fokus Långa sjukfall* har arbetat med den målgrupp som beskrivits i ansökan men sett avvikelsen att ett antal utgått från projektet utan att någon insats gjorts. Dessa deltagare har återgått i arbete eller som arbetsökande.

Åtgärder fanns för de sjukskrivna som framåt i tid riskerade att bli långtidssjukskrivna men för den grupp som redan befinner sig i en långtidssjukskrivning saknades däremot stödinsatser. Gruppen långa sjukfall hade ökat markant mellan åren 2016 och 2017. Antal sjukfall som varar i över 2 år i regionen har ökat från 118 till 236 personer.

Via en genomlysning av ärenden har deltagare som haft sjukpenning mer än två år valts ut och kategoriserats genom fyra olika lämpliga åtgärder:

- aktiv insats
- inga insatser alls aktuella
- utredning för sjukersättning
- inte längre rätt till ersättning men behov av vidare stöd från Arbetsförmedlingen.

*Fokus Långa sjukfall* har haft en större avvikelse gällande deltagare med vilka man kunnat genomföra ett överlämningsmöte med Arbetsförmedlingen. Detta har dels berott på att flera av personerna tackat nej till överlämningsmöte, dels har det krävts en mer omfattande utredning, som tagit längre tid än beräknat, gällande varför en person inte har rätt till sjukpenning, innan projekttidens slut. I dessa ärenden kommer överlämningsmöte att genomföras under första kvartalet 2018.

### **Organisation/resurser**

Projektägare är Försäkringskassan och avdelningen för sjukförsäkring i Västerbotten. Samverkansparter är Arbetsförmedlingen och övriga aktörer som arbetsgivare, vården och NAFS Skellefteå-Norsjö. Tolv medarbetare från Försäkringskassan har arbetat i projektet.

### **Arbetsätt/processer**

Under projekttiden har en genomlysning gjorts av alla som varit sjukskrivna i mer än två år och identifierat vilket behov av stödinsats som kan vara aktuellt. Av de 236 ärendena identifierade projektet de personer som var i behov av aktiv insats via arbetsgivare eller Arbetsförmedlingen. Man har både identifierat personer där utbyte till sjukersättning ska prövas och personer där rätt till sjukpenning inte längre finns.

Projektet har främst arbetat med gruppen utbyte från sjukpenning till sjukersättning och gruppen där rätt sjukpenning inte längre finns men där vi håller överlämningsmöte med Arbetsförmedlingen för vidare stöd i detta projekt.

*Fokus Långa sjukfall* har för gruppen med behov av aktiv insats gjort djupare utredning av vilket behov personen har av stöd i en omställning till nytt yrke.

För den grupp personer som har sjukpenning och aktiv insats inte bedömts som aktuell, har projektet gjort en djupare utredning av medicinska förutsättningar och säkerställt att inte ens anpassat arbetet är möjligt utan att det är ett beslut om sjukersättning som är aktuellt.

För den grupp som inte har rätt till sjukpenning har man gjort en liknande utredning som ovan men funnit att personerna med stöd av Arbetsförmedlingen kan finna nytt arbete. Dessa personer har man träffat kring ett överlämningsmöte, då de tackat ja till detta, och Arbetsförmedlingen arbetar sedan vidare med personen. Inom projektet avser Arbetsförmedlingen att djupare granska dem som kommer till dem efter att inte längre ha rätt till ersättning från Försäkringskassan.

### **Mål och resultat**

Målsättningen för 2017 var att säkerställa att de som varit riktigt länge sjukskrivna, totalt 236 personer i mer än två år, fick det stöd de behövde. Denna målsättning får för 2017 ändras till 182 personer och vid en förlängning av projektet till 54 personer under 2018. Målet kvarstår att antalet långtidssjukskrivna ska minska med 20 %.

Totalt 236 deltagare, varav 143 kvinnor och 93 män. Av dessa har 75 deltagare avslutats (41 kvinnor och 34 män), varav 50 personer (27 kvinnor och 23 män) återgått till arbete, 13 deltagare (7 kvinnor och 6 män) har bytt till sjukersättning från sjukpenning. Av de 75 avslutade har 12 deltagare (7 kvinnor och 5 män) bedömts sakna rätt till sjukpenning och erbjudits ett överlämningsmöte med AF.

Av de totalt 162 ärenden som fortgår efter 2017-12-20 är insats inte aktuell för totalt 29 deltagare (9 kvinnor och 20 män). Fortsatt rehab erbjuds totalt 104 deltagare varav 68 kvinnor och 35 män. De som bedömts att inte ha rätt till sjukpenning men inte avslutats under 2017 gäller totalt 16 deltagare (10 kvinnor och 6 män). Utbyte från sjukpenning till sjukersättning som är planerat men inte avslutat under 2017 gäller totalt 12 deltagare.

### **Projektmedarbetarnas kommentar till resultaten**

De flesta deltagare i projektet är i behov av fortsatt utredning och samordningsinsats t.ex. via det förstärkta samarbetet med Arbetsförmedlingen. Några har med eller utan insats kunnat återgå i ordinarie arbete eller som arbetssökande efter två år med sjukpenning. Några ärenden har inte varit aktuella för insats då medicinsk behandling pågår som är av den omfattningen att det inte under hösten varit aktuellt med någon insats av något slag via projektet. Ett antal deltagare har visat att de har vissa begränsningar på grund av sjukdom men att den inte begränsar dem i alla arbeten, och att de på egen hand eller med stöd av Arbetsförmedlingen kan söka sådana lämpliga arbeten utan behov av att träna upp en förmåga vid rehabinsats.

# Finsam-projekt/Struktur- och individinriktade insatser

---

## **DUNA Skellefteå-Norsjö** (oktober 2017- december 2018)

### **Målgrupp**

Nyanlända inom etableringsuppdraget och unga 16-24 år som saknar gymnasieutbildning. En initial uppskattning är att cirka 60 personer årligen kommer att vara aktuella för de tre spåren till arbete, varav minst 40 % kvinnor respektive män.

### **Syfte**

Att utveckla samverkansstrukturer som främjar långsiktighet och stabilitet för såväl individen som för ansvariga myndigheter och andra berörda aktörer. Att utarbeta och sätta en modell för samverkan mellan kommun och Arbetsförmedling för att effektivisera nyanländas och ungas etablering.

### **Mål**

En samverkansmodell som innefattar minst tre *spår till arbete*, samtliga med anpassade studier och arbetsplatsförlagd verksamhet.

### **Övergripande mål**

- att det i Skellefteå och Norsjö kommun finns en välfungerande samverkansmodell mellan berörda aktörer som innebär att nyanlända matchas mot arbetsmarknaden i samband med uppehållstillståndet och erbjuds relevanta och individanpassade *spår till arbete*
- att 70 % av målgruppen är i egen försörjning tre månader efter avslutat spår.

### **Delmål**

- att analys av målgruppen genomförts
- att arbetsgivarkontakter upprättats inom 3 relevanta branscher
- att 3 utbildningsspår som motsvarar arbetsgivarens önskemål upprättats
- att deltagare är antagna till samtliga spår
- att 75 % av de antagna deltagarna genomför *spår till arbete*.

### **Organisation/resurser**

Arbetsförmedlingen och Vuxenutbildningen nyckelspelare vad gäller nyanländas etablering. De båda instansernas olika uppdrag och styrsystem har hittills inneburit utmaningar för ett effektivt samarbete. Detta har försvårat individens möjlighet att enkelt få tillgång till de utbildningsinsatser som kan vara nödvändiga för arbetsmarknadsinträde. Ett fördjupat samarbete mellan Arbetsförmedlingen och kommunen på området beräknas därmed ha goda förutsättningar att generera positiva resultat.

Skellefteå kommun och Norsjö kommun har beviljats statsbidrag via DUA för att utveckla samverkansmodeller tillsammans med Arbetsförmedlingen, medel som bedöms räcka till formulering av en överenskommelse och att påbörja arbetet. Samordningsförbundet har beviljat medel till processledning för att utarbeta och sätta samverkansmodellerna.

DUNA drivs av Vuxenutbildningen i samverkan med Skellefteå och Norsjö kommuner, Arbetsförmedlingen, företrädare från facken, branschorganisationer, näringslivet samt idéburna aktörer.

**Anställningen av processledaren** ligger hos Vuxenutbildningen i Skellefteå då utbildningsinsatserna bedöms vara av övervägande karaktär. Samverkande parter kommer att tillhandahålla de resurser som anses nödvändiga för att effektivt genomföra uppdraget.

**Arbetet samordnas av en processledare** som kommer att sammanställa analyser, driva processen att utveckla *spår till arbete*, skapa kontakter och nätverk samt rapportera till styrgruppen. Det huvudsakliga uppdraget är att stärka samverkan mellan Arbetsförmedlingens och kommunernas, med tonvikt på vuxenutbildningens insatser. Processledaren kommer inledningsvis tillsammans med samverkansparterna att genomföra en analys av målgruppens sammansättning och behov för att klargöra vilken del av den totala målgruppen som ska ingå i den fördjupade samverkan. Målgrupper kan komma att avgränsas eller utökas utifrån den inledande analysen.

**En arbetsgrupp** bestående av branschrepresentanter, fackliga företrädare och handläggare från Arbetsförmedlingen och AME kommer att bildas för att fungera som stöd och bollplank för processledaren och för att implementera nya rutiner i verksamheterna. Representanter från både Norsjö och Skellefteå kommun är viktigt för lokal förankring.

**I den projektledargrupp** som möts fyra ggr/år i Samordningsförbundets regi ingår processledaren.

**En operativ ledningsgrupp** bestående av Simon Dahlgren VUX, Åsa Vallin AME, Mattias Lindh AF, Therese Bergh Norsjö kommun kommer att leda och understödja processledarens arbete under projektets genomförande.

## Arbetssätt/processer

- att utifrån samverkansparternas lokala prognoser och analyser samt i samråd med lokala arbetsgivare göra en sammanfattning av utbud och efterfrågan gällande arbetskraft i Norsjö och Skellefteå (okt-dec 2017)
- att utifrån resultatet av föregående arbete leda processen, att med befintliga resurser, utveckla minst tre lokala *spår till arbete* för nyanlända i Norsjö och Skellefteå kommun (jan-juni 2018)
- att ansvara för att nödvändig samverkan med alla berörda parter genomförs (okt 2017- dec 2018)
- att aktivt arbeta för att särskilt uppmärksamma kvinnors motivation och möjlighet att delta i *spår till arbete*
- att understödja samverkansparterna att verkställa spåren (jan-dec 2018)
- att färdigställa den överenskommelse som ska redovisas Dua (senast 2017-12-31)
- att regelbundet till styrgruppen rapportera hur arbetet fortlöper (okt 2017-dec 2018).



# Medfinansiering av ESF-projekt i Skellefteå-Norsjö

---

## **Co-Active** (2016-02-01 – 2018-12-31)

### **Målgrupp**

ESF-projektet Co-Active vänder sig till **personer 18-64 år som är arbetslösa, sjukskrivna och/eller nyanlända och vill närma sig egen försörjning**, via exempelvis rehabilitering, praktik, språkträning, utbildning och/eller arbete. Projektet medfinansieras av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.

### **Resultat** (dec 2016 – nov 2017)

**Totalt 139 deltagare** har mottagit individuellt stöd, varav 68 kvinnor och 71 män.

**Avslutade under året:** 76 deltagare (24 kvinnor och 52 män) varav **33 gått vidare till arbete eller studier**, varav 4 kvinnor och 29 män.

### **Verksamhet**

Hösten 2016 kom gruppverksamheterna i gång med tre tematiska områden:

- *Bilden av mig* – ett självreflekterande material
- *Hälsa* – som fokuserar på stress, sömn, ångest och friskvård
- *Min framtid* – vägen till arbete och arbetsmarknad.

I projektet arbetar man med trepartssamtal, målet är fyr-/fempartssamtal vid behov för att motverka dåligt flöde mellan samverkansinsatser som bromsar deltagarens väg framåt. Målet är bättre flödeseffekt via en gemensam vårdplan och att jobba fram nya metoder för samverkan.

Huvudfokus i CoActive är deltagaraktiviteter, gruppverksamhet, att rekrytera deltagare samt arbetet med att starta upp sociala företag. Ett transnationellt arbete består i erfarenhetsutbyte med sociala företag i England.

### **Mål för projektet**

- att 100 % av deltagarna får ökad livskvalitet konstaterad genom självskattningsmetoder
- minst 80 % av deltagarna upplever att de står på en mer stabil grund inför framtida försörjning
- minst 50 % av deltagarna går vidare till arbete eller studier
- minst två sociala företag har startats under eller i nära anslutning till projektet
- minst 40 nya arbetstillfällen har skapats via Job Carving
- minst 60 arbetsgivare/chefer har deltagit i utbildningar och workshops om nytta och lönsamhet med mångfald på arbetsplatsen
- metod och arbetsformer har dokumenterats för att kunna spridas och användas av andra

- implementerad samordning mellan Försäkringskassa, Arbetsförmedling och primärvård där integrerad arbetslivsrehabiliteringen och medicinsk rehabilitering är en självklarhet
- implementerad struktur/rutin för anhörigas del i rehabilitering/integration
- bättre matchning mellan företagets behov och arbetssökandes möjligheter och kompetens.

### **Organisation/resurser**

Projektet är ett samarbete mellan Skellefteå och tillväxtkontoret i Norsjö kommun och Knut'n Norsjö som är en kommunal verksamhet för främjande av psykisk och fysisk hälsa, Arbetsförmedlingen i Skellefteå och Norsjö, Försäkringskassan Skellefteå, VLL/Psykiatri, Norsjö Hälsocentral, Hälsocentralen Erikslid/Heimdal/Boliden, Mobackenkyrkan/Skellefteå pastorat, Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö samt arbetsgivare i Skellefteå och Norsjö.

### **Remittering**

**Arbetsförmedlingen:** 71 personer, varav 20 kvinnor och 51 män

**Försäkringskassan:** 60 personer, varav 40 kvinnor och 20 män

**Kommun:** 7 personer, varav 6 kvinnor och 1 man

**Landsting:** 1 person, varav 0 kvinnor och 1 man

# Medfinansiering av ESF-projekt i Skellefteå

---

## **Vägen Vidare** (2017-04-03 – 2020-03-31)

### **Målgrupp och mål**

ESF-projektet *Vägen Vidare* vänder sig till personer mellan 25 och 64 år i Skellefteå kommun som står långt ifrån arbetsmarknaden. Syftet är att de ska bli stärkta för att kunna närma sig arbete och/eller studier och därigenom nå egen försörjning. För en ökad medvetenhet om mjuka kompetenser och hur dessa kan matchas mot efterfrågad kompetens kommer man även att arbeta mot arbetsgivare.

### **Resultat (ingen har hunnit göra avslut ännu)**

I slutet av december 2017 var tio deltagare (sex kvinnor och fyra män) inskrivna projektet.

### **Organisation/resurser**

Medlefors folkhögskola är projektägare och driver det i samverkan med Skellefteå kommun och Arbetsförmedlingen som även remitterar deltagare. Projektet medfinansieras av Skellefteå kommun, Arbetsförmedlingen och Samordningsförbundet Skellefteå- Norsjö. Projektledare, handledare och pedagoger arbetar varierad tid i projektet.

### **Verksamhet, arbetssätt/processer**

Europiska socialfonden gav *Vägen Vidare* klartecken för sin genomförandefas i mitten av oktober 2017. Några veckor senare startade Spår 1 för deltagare som behöver tolk vid inskrivning och extra svenskundervisning, ett intag som fortsätter löpande under hela projekttiden. I januari 2018 startar Spår 2 för deltagare som inte har behov av tolk eller extra svenskundervisning. Samtliga projektdeltagare får tillgång till individuell planering, individuellt schema, lektioner i arbetsliv/arbetsrätt, hälsa, kreativitet och mjuka kompetenser, handledning individuellt och i grupp, studiebesök, praktik och eget arbete.

*I Vägen Vidare* kommer samarbete att ske med ESF-projektet *Möten i Mångfald* som folkhögskolan genomför i samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, ABF Skellefteå, Skellefteå kommun och Norsjö kommun. Deltagare från Spår 1 kommer att delta i deras utbildning Mångfaldsambassadörer för att öva sig i muntligt framträdande, att berätta sin historia och att dela den med andra.

Två referensgrupper följer och medverkar till metodutvecklingen kopplat till projektmålen, en med kontaktpersoner från kommun/Arbetsförmedlingen och en med arbetsgivare.

### **Lärdomar och framgångsfaktorer**

Att ha en plats att komma till varje dag, i detta fall Medlefors folkhögskola, har tidigt i projektet visat sig vara framgångsfaktor och utgör deltagarnas första steg mot målet. Att kombinationen lärarledda lektioner och individuell handledning har en positiv inverkan på deltagarens framsteg vet skolpersonalen utifrån tidigare erfarenheter, vilket man tagit fasta på även i detta projekt.

### **Rådgivare inom den sociala ekonomin** (2016-03-01 – 2017-12-31)

#### **Organisation/resurser**

För att bidra till start och utveckling av arbetsintegrerade sociala företag drevs projektet *Rådgivare inom den sociala ekonomin* av Samordningsförbundet i samverkan med Coompanion Nord, som vardera finansierade 50 % av en rådgivartjänstjänst åren 2016 – 2017.

#### **Målgrupp och mål**

Juridisk person som ska starta socialt företag, målsättningen är fler personer i egen försörjning.

#### **Arbetsätt/processer**

En rådgivare arbetade i projektet med att utveckla stöd till företag inom den sociala ekonomin, med rådgivning, påverkansarbete, informationsspridning, stöd till befintliga företag och omvärldsbevakning.

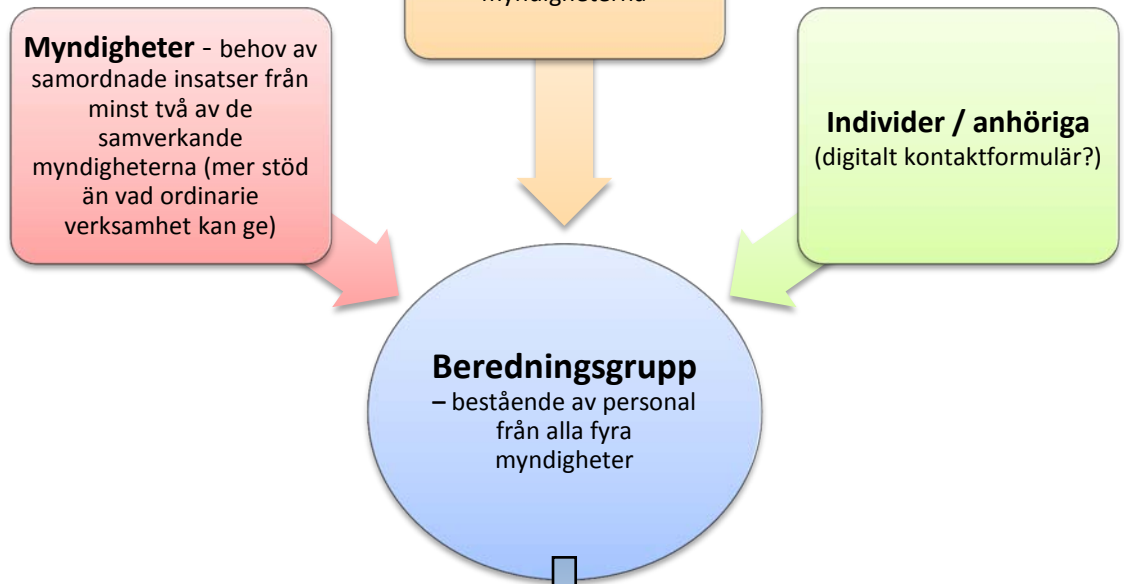
*Norsjö Fixeria* är ett arbetsintegrerat företag, ASF, som startats av en grupp personer efter att ha fått rådgivning inom projektet. Den andra gruppen som också fick rådgivning under 2016 har ännu inte startat någon verksamhet. Rådgivaren har även haft ett antal rådgivningar med personer som vill starta företag inom ramen för samhälls-entreprenörskap. Två lite större ASF har planer att starta, men rådgivningsinsatser har ännu inte påbörjats. Startsträckan för ASF är generellt längre än för andra företag, då detta alltid innebär både arbetsintegrering och vinstdrivande verksamhet.

För att informera om rådgivning och stöd har rådgivaren även deltagit i event, starta eget-mässor och jobbmässor. Två föreläsningar har anordnats i syfte att inspirera entreprenörer att starta upp arbetsintegrerade sociala företag eller på annat sätt göra gott i samhället. Björn Söderbergs föreläsning i april lockade 140 personer och till Soledad Piñero Misas föreläsning den 15 september kom 85 personer. Projektet Smart Tillväxt och Coompanions projekt Arena Social Innovation har också samverkat för att främja sociala innovationer.

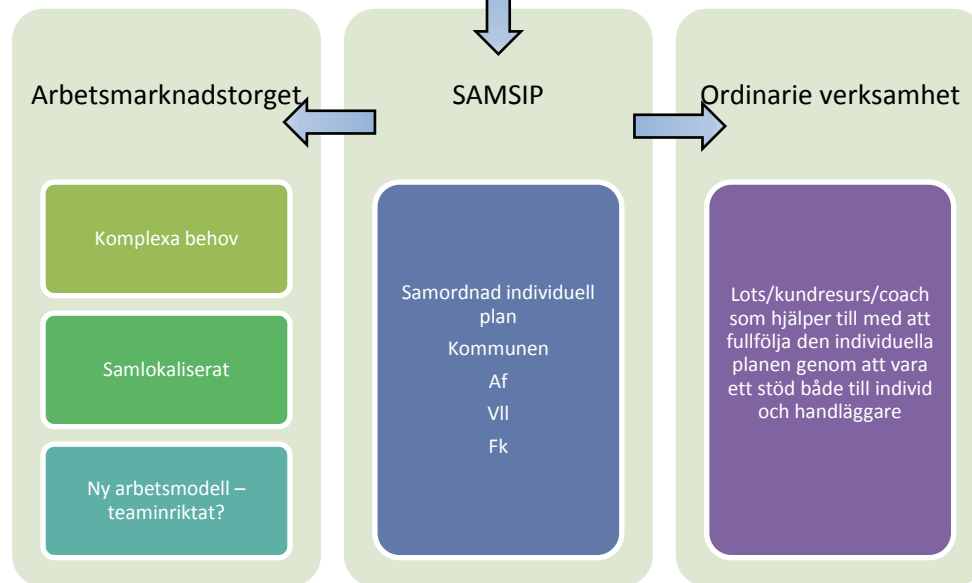
Rådgivaren uppger att det långsiktiga arbetet börjat bära frukt. Fler känner till begreppen sociala företag, social ekonomi och samhälls-entreprenörskap. Samarbetet med företagsfrämjande aktörer har gjort att fler blivit medvetna om dessa affärsidéer som syftar till att förändra samhället. En form av *draknäste* för utveckling av sociala innovationer har startats. Ett första sådant *Social Business Board* har genomförts där fem antagna fått pitcha sina idéer inför en jury bestående av representanter för olika företagsfrämjande aktörer. På så vis knyts aktörerna närmare varandra och idébärare får relevant och framåtsyftande feedback på sina affärsidéer.



# En väg in för unga med behov av samordnat stöd



Målgrupp:

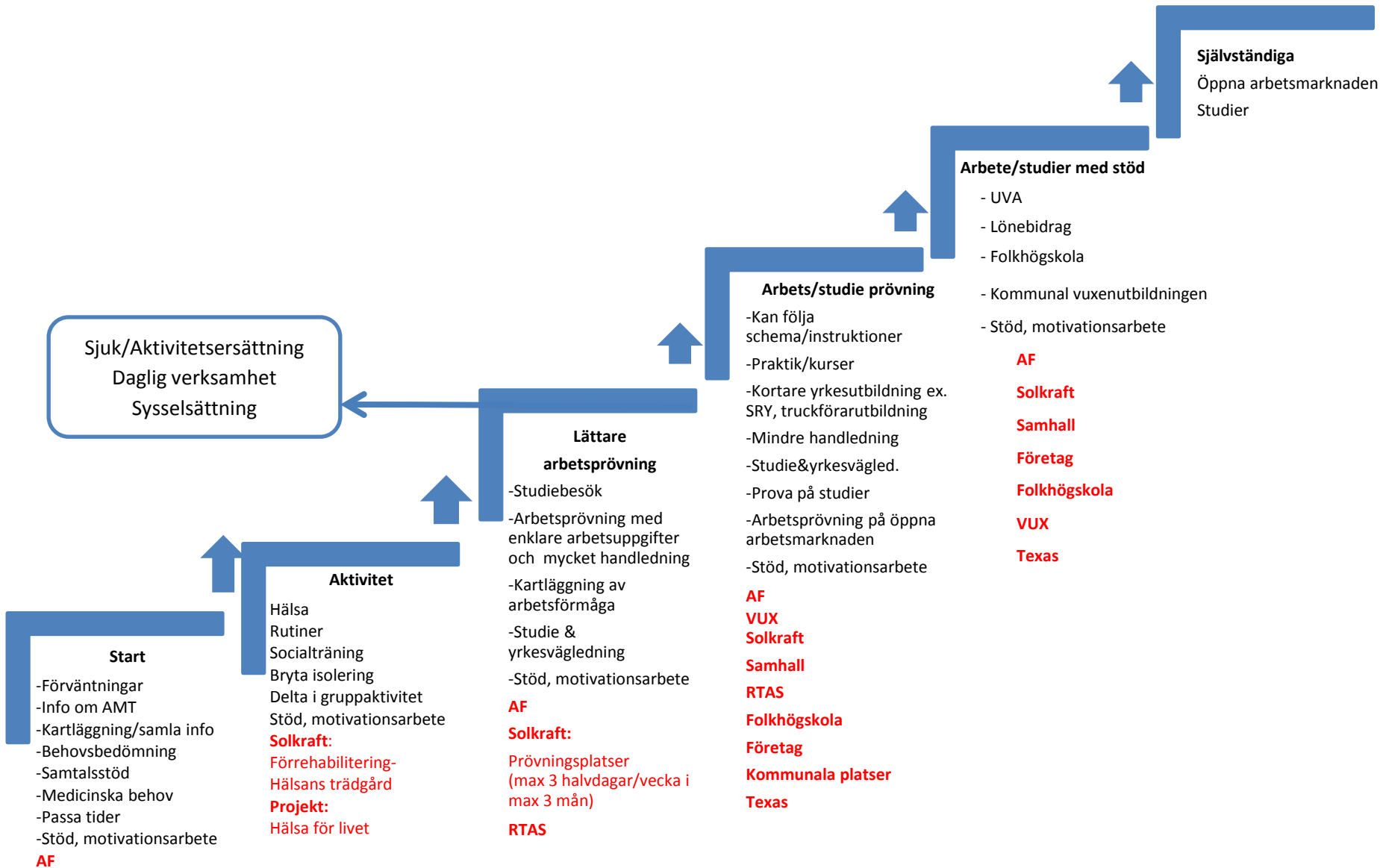


# Beredningsgruppen

- Göra en gemensam myndighetsövergripande bedömning om behov och insatser som behövs
- Alla fyra myndigheter deltar
- Rätt personer – tillräcklig kunskap om varje myndighets verktyg
- Kan adjungera handläggare för att föredra komplexa ärenden
- Föra individer till rekommenderad insats – tydlig struktur kring kontaktvägar

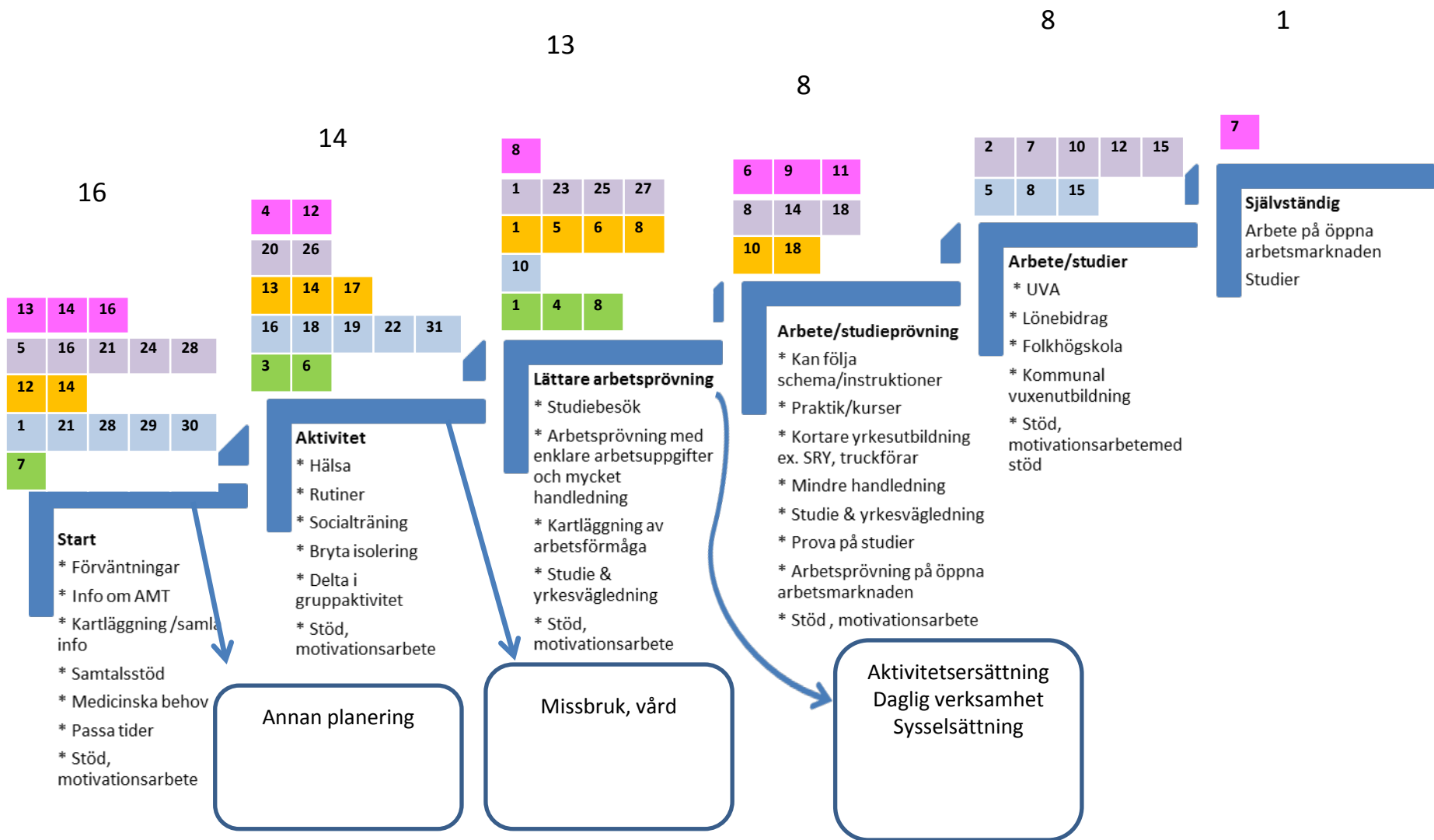
# Förslag målgrupp och syfte

- **Målgrupp:** 16-24 år samt unga vuxna med aktivitetsersättning (tom 29 år). Individer som uppbär offentlig försörjning eller saknar försörjning och är i behov av samordnade insatser från minst två av de samverkande myndigheterna för att ta steg mot att uppnå eller öka graden av självförsörjning (arbete/ studier).
- **Syfte:** att nå en hållbar situation för individen om behov av samordning finns samt att mera effektivt använda samhällets resurser. Skapa en plattform där myndigheterna samarbetar för att möta unga personer med behov av stöd för att komma vidare på vägen mot arbete/ studier.



Socialtjänstens och psykiatrins insatser kan behövas hela vägen





**Start**

- \* Förväntningar
- \* Info om AMT
- \* Kartläggning /saml info
- \* Samtalsstöd
- \* Medicinska behov
- \* Passa tider
- \* Stöd, motivationsarbete

**Aktivitet**

- \* Hälsa
- \* Rutiner
- \* Socialträning
- \* Bryta isolering
- \* Delta i gruppaktivitet
- \* Stöd, motivationsarbete

**Lättare arbetsprövning**

- \* Studiebesök
- \* Arbetsprövning med enklare arbetsuppgifter och mycket handledning
- \* Kartläggning av arbetsförmåga
- \* Studie & yrkesvägledning
- \* Stöd, motivationsarbete

**Arbete/studieprövning**

- \* Kan följa schema/instruktioner
- \* Praktik/kurser
- \* Kortare yrkesutbildning ex. SRY, truckförar
- \* Mindre handledning
- \* Studie & yrkesvägledning
- \* Prova på studier
- \* Arbetsprövning på öppna arbetsmarknaden
- \* Stöd, motivationsarbete

**Arbete/studier**

- \* UVA
- \* Lönebidrag
- \* Folkhögskola
- \* Kommunal vuxenutbildning
- \* Stöd, motivationsarbete med stöd

**Självständig**

- Arbete på öppna arbetsmarknaden
- Studier

Annan planering

Missbruk, vård

Aktivitetsersättning  
Daglig verksamhet  
Syssetsättning

## 2018-02-05 Psykisk ohälsa bland unga ökar



Eva Lundmark, psykolog vid Ungdomshälsan i Skellefteå. Foto: SVT

### Stor ökning hos ungdomshälsan i Skellefteå

Ungdomshälsan och ungdomsmottagningen i Skellefteå har 60 procent fler besökare nu än för tio år sedan.

Då handlade hälften av besöken om psykisk ohälsa. Nu gör 90 procent det.

– Många är deprimerade och har ångest, är stressade och utbrända redan i gymnasieåldern, säger Eva Lundmark, psykolog vid Ungdomshälsan.

Det är just ångest och depressioner som står för den största ökningen av psykisk ohälsa bland unga enligt en rapport från Socialstyrelsen.

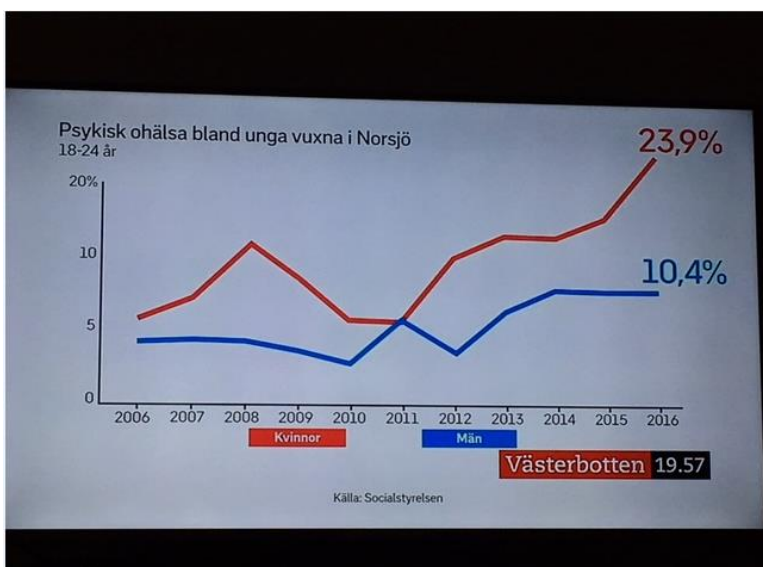
#### Svårt att klara skolan

Man blir ofta sjuk under en lång tid och får svårt att klara skolan.

– De orkar inte med skolan eller det sociala livet. Det är tufft för dom helt enkelt.

Vad ökningen beror på kan varken Socialstyrelsens utredare, eller Eva Lundmark riktigt ge svar på.

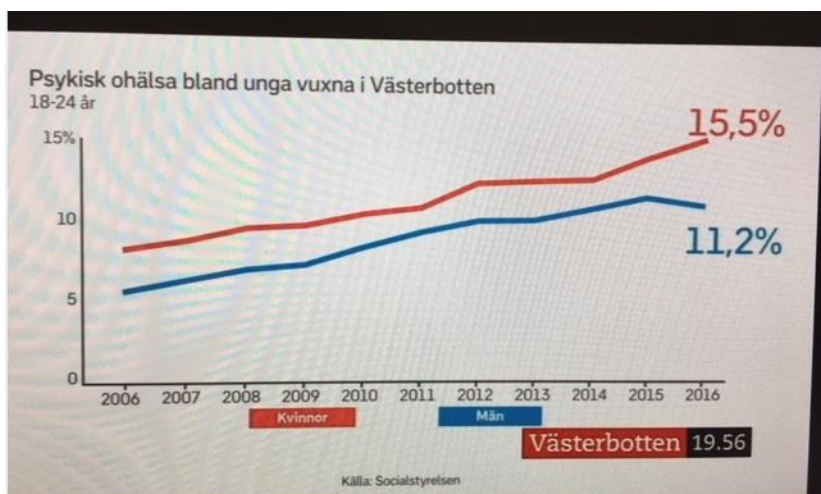
– Det är mer ett faktum att det sker. Men de ställs stora krav på alla människor i samhället, även unga, säger hon.



### Unga vuxna i Norsjö kommun

Ålder	Kvinnor	Män	Summa
18	17	28	45
19	21	35	56
20	13	23	36
21	17	24	41
22	12	18	30
23	14	20	34
24	21	15	36
<b>Totalt</b>	<b>115</b>	<b>163</b>	<b>278</b>

23,9% = 10,4% = 16,9 pers  
27,5 pers pers



Unga vuxna i Skellefteå kommun				
Ålder	Kvinnor	Män	Summa	
18	406	398	804	
19	378	438	816	
20	374	429	803	
21	344	438	782	
22	367	412	779	
23	366	428	794	
24	379	469	848	
<b>Totalt</b>	<b>2614</b>	<b>3012</b>	<b>5626</b>	
% av antalet unga som sökt vård/stöd	16% = 418 st	11% = 331 st	Ca750 st	

## KUNSKAP OM BEHOV

- I gruppen 18 – 24 år har den **psykiska ohälsan ökat tydligt**. Det är statistiskt säkerställt att personer med svårare psykiska besvär i åldern 18 – 24 år har **lägre utbildningsnivå** i vuxen ålder. Kortutbildade unga vuxna har mycket **sämre förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden** än jämnåriga med längre utbildningar (Socialstyrelsen, 2013). Kort utbildning och oavslutade studier är en **stor riskfaktor** för **långtidsarbetslöshet, kriminalitet, missbruk, bidragsberoende, utanförskap och försämrad psykisk och fysisk hälsa**, speciellt för de 10 % av eleverna som helt hoppat av gymnasiet och varken arbetar eller studerar. De kallas NEET:s (not in employment, education or training) eller UVAS (Unga som varken arbetar eller studerar) (SOU 2013:74; Socialstyrelsen, 2013).



- Ett bra arbete främjar och stöder psykisk hälsa och välbefinnande
- Personer med psykiskt ohälsotillstånd är **förmögna att ha ett bra arbetsliv**
- De flesta personer med psykisk sjukdom eller ohälsotillstånd och som saknar arbete **önskar** ha ett betalt arbete
- Arbetet representerar en plats där **man är sedd, behövs och har en roll**. Detta gäller även psykiskt sjuka och funktionssvaga

*Många som lider av svåra psykiska sjukdomar ser arbetsanställning som avgörande betydelsefull faktor och väg till **förbättring och läkning** och som ingång till en arbetsmarknad och en trygg tillvaro.*



UMEÅ UNIVERSITET

\* Källa: David Rosenberg, Institutionen för socialt arbete Umeå universitet

**\*Vad vet vi från forskning o beprövad erfarenhet fungerar när det gäller stöd till personer med Ps-ohälsa och deras möjligheter till egen försörjning?**

- tidigt stöd i skolan (frånvaro är en första indikator) undervisning tillgänglig på flera olika sätt
- aldrig tappa kontakten (positiva relationer) minimera tid i utanförskap
- KASAM - en tillhörighet, dagliga rutiner, att vara efterfrågad och behövd
- samordnat stöd
- **IPS** (Individual placement and support) och **SE** (supported employment) **SED** (supported education)

(- \*Främjande stöd se PP från David Rosenberg)

---

**VAD kan vi göra bättre/ annorlunda / i samverkan för att minska antalet unga som blir kvar i utanförskap?**  
(utan egen försörjning)