

Kallelse

Styrelsemöte

Tid/Plats

Dag:	torsdag den 21 februari 2019
Tid:	kl. 09:00–15:00
Plats:	Skellefteå, Hörnellgatan 17, vån 3
Detaljer:	
Samman kallande:	Maria Lindgren-Tuoma, förbundschef, Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö

Samman kallade

Styrelse	Övriga	För kännedom
Ledamöter Bertil Almgren (s) ordf. Anders Eriksson (Af) vice ordf. Kenneth Andersson (S) Region Västerbotten Mikael Broman (FK) Mikael Lindfors (S) Norsjö Ersättare Hans Bergman (C) Birgitta Westring-Sandberg (Af) Lena Persson (L) Region Västerbotten Catarina Forsberg (FK) Patrick Ström (C)	Kansli Maria Lindgren-Tuoma	Kansli Britt Inger Stoltz

Postadress

Skellefteå kommun
Trädgårdsgatan 6
931 85, Skellefteå

Telefonnummer

0910-73 73 61

Mobiltelefonnummer

070-236 58 55

Besöksadress

Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö
Hörnellgatan 17, vån. 3
931 30, Skellefteå

Telefax

0910-77 86 30

Växel

0910-73 50 00

e-postmaria.lindgren-tuoma@skelleftea.se**Hemsida**www.samordningsforbund.se/skelleftea-norsjo

Dagordning

Ärenden

Bilagor

1. **Mötets öppnande**

Ordförande öppnar mötet.

2. **Val av justerare**

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att utse

att justera protokollet.

3. **Styrelsens konstituerande**

Val av ordförande

Val av vice ordförande

Val av styrelseledamot som enligt delegationsordningen ges behörighet att utföra mottagningskontroll och pris- och sakkontroll av fakturor vid längre tids frånvaro av förbundschef.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att

Ärenden

Bilagor

4. Godkännande av dagordning

Ordförande presenterar dagordningen.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att godkänna dagordningen.

5. Genomgång av protokoll från föregående möte

Föreligger följande protokoll 2018-11-22.

Bilaga 1

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att godkänna protokollet från 2018-11-22 och lägga det till handlingarna.

6. Ekonomi

Årsrapport för 2018. Årets resultat blev 460 016 kr. Budget för 2018 innehöll ett planerat underskott på ca 297 000kr. Att årets resultat blev ett överskott beror främst på att utgifterna för Arbetsmarknadstorget, Beredningsgrupp Unga, projektet Hälsa för livet och kurser/konferenser blev lägre än budgeterat. Av överskottet för 2018 kommer ca 350 000kr att reserveras för det planerade underskottet i budget 2019 om ca 350 000kr. Det egna kapitalet blir efter 2018 års resultat 1 700 000kr, ur det kan ca 800 000kr användas för nya insatser under 2019. Enligt styrelsebeslut (2017-10-27, §125) behöver SF ett eget kapital på ca 10 % av total budget för att klara oförutsedda utgifter.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att avsätta 350 000kr för 2019 års budgeterade underskott,

att upp till 800 000kr ur eget kapital kan användas under 2019.

Ärenden

Bilagor

7. Årsredovisning 2018

I förslaget redovisas förbundets årsredovisning med resultat, insatser för målgrupperna och måluppfyllelse, organisationsbeskrivning, styrelsens och revisorernas arbete samt kommentarer till 2018 års ekonomiska resultat, resultaträkning och balansräkning, m.m. I separat bilaga redovisas varje insats.

[Bilaga 2](#)

[Bilaga 3](#)

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att godkänna årsredovisningen.

8. Arvoden 2019

Arvoden till samordningsförbundets styrelsemedlemmar för 2019 följer de beslut som gäller för Skellefteå kommun.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att

9. Delegationsordning

I delegationsordning för 2019 har gjorts ett tillägg under rubriken *övriga ekonomiärenden*, där behörighet ges till samordningsförbundets ordförande tillika firmatecknare att digitalt lämna in arbetsgivardeklaration.

[Bilaga 4](#)

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att fastställa delegationsordning för 2019 enligt förslag.

Ärenden

Bilagor

10. Dokumenthanteringsplan

Förbundschefen presenterar förslag till dokumenthanteringsplan för 2019.

Bilaga 5

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att fastställa dokumenthanteringsplan för 2019 enligt förslaget.

11. Arbetsmiljö och säkerhet

Nationella rådet för samordningsförbunden i Sverige har kommit ut med ett dokument som handlar om rekommendationer för samlokaliserade verksamheter. Rekommendationerna är framskrivna i nära samarbete med SOBONA. Här i Skellefteå berörs i första hand de verksamheter som är samlokaliserade på Hörnellgatan 17, vån 3 (Arbetsmarknadstorget, MySam och Samordningsförbundets medarbetare). Ansvarig för "lokalen" är hyresgästen d.v.s. chefen för Enheten för arbetsmarknad, Åsa Vallin. Det finns framskrivna handlingsplaner för Hot och våld, brandskydd och skyddsronnd med facklig företrädare är genomförd.

Ett bärbart larm kommer att införskaffas och utbildning i Första hjälpen samt Hjärt-lungräddning kommer att påbörjas under februari 2019.

En träff kommer att anordnas med berörda chefer och HR-chef från Skellefteå kommun, Gymnasiekontoret för att säkerställa att vi har alla delar på plats.

Via beredningsgruppen för SF och ledningsgruppen för Arbetsmarknadstorget har berörda chefer informerats om att tänka på att ta upp arbetsmiljö/säkerhetsaspekten i samverkansformer som sker kontinuerligt ute hos myndigheterna.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att notera styrelsens ansvar för kansliets arbetsmiljö.

Ärenden

Bilagor

12. Våld i nära relation

Bilaga 6

En erbjudan har inkommit om att anmäla förbundet till medverkan i ett Nationellt utvecklingsprojekt via NNS för att stärka samverkan inom området Våld i nära relation. Förbundet har skickat in en intresseanmälan.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att ställa sig bakom anmälan och ta ställning till deltagande när mera information kommer från NNS.

13. Årlig Finsam-konferens i Stockholm 26 - 27 mars

Styrelsen avser att prioritera styrelseledamöter och deltagare i beredningsgruppen att delta i årets finsamkonferens eftersom den äger rum i Stockholm och det blir förhållandevis enkelt att resa dit.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att förutom Bertil A, Kenneth A och Maria LT som beviljades vid förra styrelsemötet även bevilja Håkan Viklund och Birgitta Westring-Sandberg att delta i Finsamkonferensen 26 - 27 mars.

Ärenden

Bilagor

14. Nominering till ledamot till Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS styrelse

Samordningsförbundet Skellefteå har sedan Nationella Nätverket för Samordningsförbund bildades i november 2009 varit representerat i föreningens styrelse. För närvarande är 70 av landets 84 samordningsförbund medlemmar i NNS.

Samordningsförbundets styrelse föreslår att Kenneth Andersson nomineras som ledamot i NNS styrelse för ytterligare två år.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att ställa sig bakom ordförandes nominering av Kenneth Andersson till NNS styrelse.

15. Medlemssamråd 2019

I Lycksele i anslutning till *Mötesplats Lycksele* som äger rum den 23:e maj. Förslagsvis skulle medlemssamrådet kunna starta kl:13.30.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att

Ärenden

Bilagor

16. Fastställa följande mötesdatum för 2019

5 april

14 juni

19 alt. 26 sept.?

24 - 25 oktober planeringsdag lunch-lunch (med utbildning i Tjänstedesign)?

21 november?

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att

17. Informationsärenden

- Kommunen och Arbetsförmedlingen planerar att skapa en ledningsgrupp för samverkan. Förslaget kallas SAMSYN och är under utarbetande.
- Hur kommer SAMSYN att interagera i förhållande till ledningsgrupper och beredningsgrupp för samordningsförbundet?
- Tjänstedesign – förbundschefen kommer att åka till en nationell utvecklingsdag 13 mars med fokus på *Tjänstedesign* inom Finsams område.
- Peer supports ansökan om medel gällande utbildningskostnad för två individer är på väg in.
- Påbörjad utredning angående Arbetsmarknadstorget.
– Utvidga åldersspannet och arbetsformer?
- Information angående Arbetsförmedlingens varsel om förändringar på grund av det uppkomna läget med personalvarsel m.m.
- Vilka blir konsekvenserna för de insatser som samordningsförbundet finansierar?
- Inkommen ansökan från Enheten för arbetsmarknad om tjänstledighet för Marine Persson från utvecklingsledaruppdraget 50 % på Arbetsmarknadstorget.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att

Ärenden

Bilagor

18. Rapporter

- Från Beredningsgruppen för samordningsförbundets styrelse, BSF.
- Från Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS och ordförandekonferensen i Stockholm.
- Ordförande rapporterar om avtal om tjänsteköp för administratör/informatör enligt delegationsordning.
- Rapport angående senaste nytt från *Indikatormätningen*.

Samordningsförbundet föreslås besluta:

att godkänna rapporterna.

19. Övriga frågor

Plats och tid Hörnellgatan 17, sammanträdesrum, vån 3

kl. 09.00 – 15.00

Beslutande

Bertil Almgren, ordförande
Anders Eriksson, vice ordf
Kenneth Andersson, ledamot

Skellefteå kommun
Arbetsförmedlingen
Västerbottens läns landsting

Tjänstgörande ersättare

Catarina Forsberg, ersättare för Mikael Broman
Robert Boström, ersättare för Mikael Lindfors

Försäkringskassan
Norsjö kommun

Ersättare

Håkan Jansson, ersättare

Västerbottens läns landsting

Tjänstemän

Maria Lindgren-Tuoma
Britt Inger Stoltz

Förbundschef
Administratör

Övriga deltagare

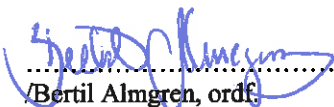
Marine Persson
Åsa Forssell

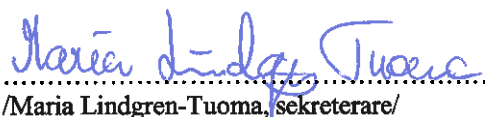
Indikatorarbetet, § 69
Psykisk hälsa Arbetsliv, § 70


Utses att justera Kenneth Andersson

Paragrafer 61 - 73

Underskrifter


/Bertil Almgren, ordf/


/Maria Lindgren-Tuoma, sekreterare/


Kenneth Andersson, protokolljusterare/

BEVIS OM ANSLAG

Justering av samordningsförbundet Skellefteås protokoll har tillkännagivits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdatum
2018-11-22

Anslaget har satts upp
2018-
2019-01-08

Anslaget tas ner efter
2019-01-29

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningskontoret, stadshuset

Underskrift


Åsa Lundmark

2018-11-22

§ 61

Mötets öppnande

Ordförande Bertil Almgren hälsar välkommen och förklarar mötet öppnat.

§ 62

Val av justerare

Samordningsförbundet beslutar:

att utse Kenneth Andersson att justera protokollet

§ 63

Dagordningen godkänns

Ordförande presenterar dagordningen, med tillägg av § 65, Kvartalsrapport per 2018-09-30 och ett Informationsärende §72 angående beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen.

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna dagordningen.

§ 64

Genomgång av protokoll från föregående möte (bilaga 1)

Föreligger följande protokoll:

Styrelseprotokoll 2018-10-25, § 55-60.

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna protokollet från 2018-10-25 och lägga det till handlingarna.



Justerings (sign)

Utdragsbestyrkande

2018-11-22

§ 65

Kvartalsrapport per 2018-09-30 (bilaga 2)

Rapporten omfattar perioden juli- till och med september. De insatser och verksamheter som samordningsförbundet finansierar helt- eller delvis, har kommit igång efter sommaren och inga större avvikelser finns att rapportera. I Norsjö behöver ett omtag göras för projektet Påfart gymnasiet, den ursprungliga styrgruppen har upplösts på grund av personalomsättning på flera poster även projektledaren har bytts ut. En ny styrgrupp behöver bildas och förbundschefen kommer att besöka Norsjö i oktober för att stödja fortsatt arbete. Styrgruppen för NAFS har beslutat att implementera samverkan inom de sex samverkansteam som testats under 2017-2018, det påbörjas en planering för att starta upp team kring de Hälsocentraler som ännu inte ingår i samverkansstrukturen.

Den ekonomiska prognosen för 2018 (per sista juni 2018) pekar på en prognostiserad förbrukning under året med 5 878 315 kr.

I prognosen har, förutom budgeterade kostnader i årsbudget 2018, medräknats 500 000 kronor för nya projekt/verksamheter under året. Intäkterna för 2018 i form av bidrag från huvudmännen, och övriga intäkter, beräknas uppgå till 6 214 000 kronor. Det prognosticerade resultatet för helåret 2018 uppgår därmed till 335 685 kr.

Ingående eget kapital vid 2018 års början var 1 291 000 kr, som enligt prognosen skulle minska till 994 000kr vid slutet av 2018. Det ligger inom ramen för tidigare styrelsebeslut att det egna kapitalet kan få gå under den av Nationella rådet rekommenderade högsta nivån, ca 1 226 000kr för vårt förbund.



2018-11-22

Under andra halvan av 2018 har en ny Insats och en ny budgetpost startat upp - inrättande av *myndighetsgemensam beredningsgrupp* och *extra medel till socialtjänsten* för tjänst på AMT, budgetposter för dessa blir 300 000 kr respektive 200 000kr.

Detta finansieras via omfördelning av budgetunderskott samt ca 50 000 kr ur det egna kapitalet. Prognosen för hela året tyder på en förbrukning i förhållande till budget som leder till ett prognostiserat underskott på ca 54 000 kr. Vi kommer då behöva använda delar av det egna kapitalet för att täcka underskottet. Styrelsen har vid mötet 2018-02-21 beslutat att 450 000 kr av det egna kapitalet för 2018 kan avsättas för nya verksamheter/projekt.

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna kvartalsrapporten per 2018-09-30.

§ 66

Budget 2019 (bilaga 3)

Förslag till verksamhetsplan 2019 och budget 2019 inklusive plan 2020-2021 presenteras i bilaga 2. Samordningsförbundet har fått preliminärt besked från Försäkringskassan om minskad tilldelning för 2019. Den preliminära tilldelningen för 2019 är 2 907 000 kronor.

Samordningsförbundet beslutar:

att fastställa budget för 2019 utifrån förslaget *under förutsättning att den statliga tilldelningen beviljas enligt preliminär tilldelning 2 907 000 kr,

att det beräknade underskottet på 350 000 kronor tas från eget kapital, med hänvisning till styrelsebeslut 2018-06-XX, § XX

2018-11-22

§ 67

Verksamhetsplan 2019 (se bilaga 3)

I förslaget redovisas styrning, ledning, syfte, mål, arbetsområden för 2019 samt övergripande planering 2020-2021.

För att tydligare kunna jobba med mål och uppföljning presenteras mål på ett nytt sätt – en så kallad målkarta, där målsättning, aktiviteter och ansvar blir tydligare att följa och mäta.

LSG (lokala samordningsgruppen) byter namn till Beredningsgruppen.

Från och med 2019-01-01 upphör LSG att vara samordnad styrgrupp för de olika projekten och Vägen Vidare får en egen styrgrupp, övriga projekt har redan egna styrgrupper.

Samordningsförbundet beslutar:

att fastställa Verksamhetsplan 2019,

att uppdra till förbundschefen att under första halvåret 2019 göra en kartläggning hos myndigheterna av hur man ser på behov och organisering för att realisera vårt långsiktiga mål - en utökad samverkan inom Arbetsmarknadstorget för personer i åldrarna 16-64 år.



Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

2018-11-22

§ 68

Avtal med Skellefteå kommun angående köp av tjänster fr.o.m. år 2019 (bilaga 4)

Avtal med Skellefteå kommun angående tjänsteköp avseende förbundschef samt köp av ekonomisk och administrativ service fr.o.m. år 2019. Se bilaga. Skellefteå kommun och samordningsförbundet har reviderat gällande avtal angående förändringar fr.o.m. 2019-01-01.

I det nya förslaget har bland annat beaktats fastställda kostnadsuppräknningar inom den kommunala verksamheten samt tillgång till Visma fakturaprogram och reducerad kostnad för diarieföring som nu sköts hos förbundet.

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna redovisat förslag till avtal mellan med Skellefteå kommun angående tjänsteköp från och med 2019-01-01.

§ 69

Vad visar indikatormätningen 2019?

Marine Persson, utvecklingsledare för Arbetsmarknadstorget, presenterade lokala deltagarresultat för årets genomförda Indikatormätning.

Under oktober 2019 genomfördes årets Indikatormätning med enkäter riktade till deltagare, medarbetare, chefer och styrelseledamöter.

Vi fick ta del av en första redovisning av resultaten, dessa kommer vidare att analyseras på nationell nivå genom upphandlat processtöd via NNS.

Läs om Indikatorarbetet på NNS hemsida:

<http://nnsfinsam.se/utveckling/indikatorer.aspx>

Samordningsförbundet beslutar:

att återkomma till resultaten av årets mätning vid kommande styrelsemöte när vi även kan ta del av den nationella sammanställningen.



2018-11-22

§ 70

Presentation av ESF-projektet *Psykisk hälsa Arbetsliv*

Projektägare är Skellefteå kommun/Solkraft, projektet bedrivs i samarbete med Norsjö och Arvidsjauras kommuner. Inom projektet erbjuds chefer och andra nyckelpersoner med personalansvar på kvinnodominerade arbetsplatser inom socialförvaltningarna i Skellefteå, Norsjö och Arjeplog kompetensutveckling genom en processutbildning där också trainees utbildas för att stödja cheferna i deras fortsatta arbete.

Projekttiden är 2018-03-01 – 2020-02-29.

Projektledare Åsa Forssell var inbjuden att presentera.

Samordningsförbundet beslutar:

att notera informationen.

att inbjuda politiker att delta i projektets ekonomispår.

§ 71

Mötestider för 2019 (bilaga 5)

I bilagan presenteras förslag till mötestider första halvåret för 2019.

Torsdag 21 februari kvarstår

Fredag 12/4 byts till **fredag 5 april**

Torsdag 13/6 byts till **fredag 14 juni**

Samordningsförbundet beslutar:

att fastställa mötestider för första halvåret 2019

Torsdag 21 februari,

Fredag 5 april,

Fredag 14 juni



2018-11-22

§ 72

Informationsärenden

Beviljande av styrelsens anvarsfrihet från Norsjö kommun och Skellefteå kommun har inkommit och diarieförts.

Förbundschefen informerade om vad som framkommit vid senaste mötet med Lokala samverkansgruppen, LSG.

- LSG byter namn till Beredningsgruppen 2019-01-01,
- Stöd- och service vill gå vidare med digitala stöd,
- Peer support.

Förbundschefen informerar om de tre överenskommelserna om samverkan som håller på att färdigställas, avseende Arbetsmarknadstorget, MySam och NAFS.

Samordningsförbundet beslutar:

att notera informationen.

§ 72

Rapporter

- Rapport från styrgruppsmöten för ESF-projekten Vägen Vidare och Co-Active
- Rapport från Nätverksträff för samordningsförbunden i Norrland, Kramfors 8-9 november
- Rapport från NNS höstkonferens och Extra årsmöte, Järfälla 12-13 november
- Rapport från SKL:s konferens Återgång i arbete vid sjukskrivning 13 november

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna rapporterna.



2018-11-22

§ 73

Övriga frågor

Webbsänd SKL-konferens **10 december** – om säkerhet och arbetsmiljö i samlokaliserade verksamheter

Af Umeå släpper sin höstprognos **12 december, motsvarande informationstillfälle ges i Skellefteå 25 januari.**

Nationell Finsam-konferens **26 -27 mars**, Bertil A., Kenneth A. deltar. Catarina F. återkommer angående deltagande från Försäkringskassan.

Kan Medlemssamrådet samordnas med Mötesplats Lycksele, för länets Samordningsförbund? Maria LT undersöker möjligheten med de övriga förbundscheferna i länet.

Nästa års Nätverksträff för Norrlandsförbundet kommer att äga rum i Umeå **(45) 7 -8 november 2019.**



2018

Årsredovisning



Organisationsnummer: 222000-1933

Samarbete, samverkan och finansiell samordning mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västerbottens läns landsting, Skellefteå kommun och Norsjö kommun.

Maria Lindgren-Tuoma
Samordningsförbundet
Skellefteå-Norsjö

2019-02-21

Ordförande har ordet



Bertil Almgren

Under 2018 har styrelsen fortsatt det inre arbetet i förbundet genom att besluta om att fler projekt och aktiviteter ska riktas mot en fortsatt utveckling av långsiktigt hållbar myndighetssamverkan.

Arbetet har också varit inriktat på att förbundet ska följa de ekonomiska styrprinciper som finns nationellt.

Kvalitetsarbetet har fokuserat på verksamheternas/projektens egna utvärderingar, SUS uppföljningssystem samt vårt medlemskap i NNS arbete med indikatorer för uppföljning.

Ur ett styrelseperspektiv är det glädjande att konstatera att vi, tillsammans med de andra två samordningsförbunden i länet, har genomfört **medlems** samråd som är att betrakta som årligt återkommande.

Samverkansstrukturen behöver ständigt underhållas. Samtliga ingående parter lever i en ekonomisk och verksamhetsmässig föränderlig tid, vilket både utmanar och skapar påfrestning på den uppbyggda samverkan vi har. Förbundet har fattat nödvändiga beslut för att anpassa vår del i samverkan till parterna. Under senare delen av 2018 stod det klart att den samverkansstruktur som byggts är i omvandling. **Året** 2019 kommer därför att bli ett år då den samverkan vi har kommer att prövas, och förmodligen ändras, utifrån de nya förutsättningar som råder. Det kan innebära att tidigare beslut omprövas och att förbundets andel i reguljär samverkan minskar.

Trots de förändringar som sker är vår gemensamma slutsats att samverkan ger resultat, att sociala investeringar lönar sig och att stat, kommun och landsting men framförallt den enskilde individen är vinnare. Vi ser det genom att Arbetsmarknadstorget fortsätter i en bredare organisation där även samverkan kring vuxna finns med.

Året 2019 blir ett år fyllt av utmaningar.

Den psykiska ohälsan bland unga, **ett ökat antal** utrikes födda **personer** som bosätter sig i våra kommuner samt att utsatta grupper inte har kunnat ta del av det goda konjunkturläget, **såsom** personer med **högst** förgymnasial utbildning, utrikes födda, **personer med** funktionsnedsättning och **de** över 55 år, innebär att förbundet har en stor uppgift att i myndighetssamverkan utveckla modeller och arbetssätt för att dessa personer kan komma i egen försörjning.

Det kan komma att ske en omprövning av en del av de aktiviteter förbundet beslutat till förmån för ökade insatser kring ovanstående målgrupper.

Avslutningsvis vill jag tacka för det stora engagemang som styrelse, medarbetare, samverkan-grupper och samverkansparter visat, både när det gäller att utveckla den ordinarie verksamheten och våra gemensamma projekt.

Bertil Almgren

Ordförande i Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

Innehållsförteckning

Sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret	4
1.2 Om förbundet	5
1.2.1 Organisation	5
1.2.2 Historik	5
1.2.3 Lagrum	5
1.2.4 Uppdrag	5
1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter	5
1.2.6 Verksamhetsidé och vision	5
1.3 Beskrivning av verksamheten.....	6
1.3.1 Målgrupper	6
1.3.2 Insatser	7
1.4 Måluppfyllelse och resultat.....	7
1.4.1 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser	7
1.4.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser.....	16
1.5 Styrelsens arbete under året.....	177
1.6 Redovisningsprinciper.....	18
1.7 Ekonomiskt utfall.....	199
1.7.1 Ekonomisk sammanfattning	199
2. RESULTATRÄKNING	20
3. BALANSRÄKNING	21
4. KASSAFLÖDEANALYS	222
5. NOTER	233
6. STYRELSENS BESLUT	25

BILAGOR TILL ÅRSREDOVISNINGEN

1. Sammanställning av finansierade insatser 2018

1. Förvaltningsberättelse år 2018

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2018 där styrelsen arbetat utifrån lagen om finansiell samordning (Lag 2003:1 210) vilken styr förbundets arbete.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av ekonomiskt utfallet för budgetåret 2018. Till redovisningen hör en bilaga som beskriver de insatser som förbundet finansierat under 2018.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 2018

Förbundets ekonomiska resultat: *Budget 2018* innehöll ett planerat underskott enligt budget på ca -297 000kr, styrelsen planerade för att underskottet skulle tas ur förbundets egna kapital. Årets resultat blev slutligen + 460 016 kronor, det egna kapitalet uppgår vid årets resultat och balansräkning till 1 751 016 kronor. Enligt Nationella Rådets rekommendationer bör vårt förbund ha ett eget kapital som inte överstiger ca 1 220 000kr.

Förbundet har helt eller delvis finansierat **12 insatser** där **långsiktig och integrerad samverkan** varit huvudfokus. **Metodutvecklings-** och **ESF-projekt** har medfinansierats för att möjliggöra utveckling av nya och icke traditionella arbetsätt.

Under 2018 deltog totalt **526 personer** i **individriktade insatser**. Dessutom har ärenden för 123 individer tagits upp i myndighetsgemensam ärendegenomgång i NAFS-teamen.

Av de tolv insatserna har 9 avsett samordnat stöd och rehabilitering för individer. Tre av dessa sker inom ramen för ordinarie samverkan med viss delfinansiering via samordningsförbundet: **Arbetsmarknadstorget**, **MySam** och **NAFS Skellefteå-Norsjö**. Sex NAFS-team implementerades när projekttiden upphörde i juni. Vid årets slut pågick arbetet för fullt med att införliva även de återstående hälsocentralerna i arbetet med NAFS-teamen.

Tre Finsamprojekt avslutades i juni: *Hälsa för livet*, *Fokus Långa sjukfall* och *En bra start*. *En bra start* som till viss del är implementerad i Örjanskolans ordinarie verksamhet innebär samverkan och tidiga insatser för att påverka deltagande elevers måluppfyllelse i skolan och stärka deras förutsättningar att nå ut i arbetslivet. I december avslutades även finsamprojektet *DUNA Skellefteå-Norsjö* och socialfondsprojektet *Co-Active*.

Genomförd myndighetsgemensam kompetensutveckling för totalt 160 personer:

- Uppföljning och reflektion kring boken *Compassion*,
- **LSG reflekterade** om *Hur samordningsförbunden skapar kvalitet och hållbarhet i välfärden*,
- **Utbildningsdag kring samtal om Våld i nära relationer**,
- **Lugn av naturen** med Åsa Ottosson, en kurs i att integrera naturen för att motverka stress,
- **MySam-konferens** med inslag om försäkringsmedicinsk kompetens,
- **Digitala appar och program för språksvaga**, specialpedagogiska skolmyndigheten, SPSM,
- **Konferensen Samordning för gruppen SGI0-klassade** i Skellefteå 30-31 augusti,
- **NAFS-team Frukostmöte** 7 och 8 december.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö är en fristående juridisk person med medlemmarna Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västerbottens läns landsting, Skellefteå kommun och Norsjö kommun.

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av fem ledamöter och fem ersättare. Till sin hjälp har den ett kansli som består av förbundschef och administratör.

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö är medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS, vars ändamål är att vara språkrör för medlemmarna, samt att i nätverksform, stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden i Sverige. Förbundet är också en medverkande part i nätverket för Samordningsförbunden i Norrland.

1.2.2 Historik

Samordningsförbundet Skellefteå bildades den 1 december 2005. När Norsjö kommun blev medlem år 2014 ändrades namnet till Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.

1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och den förbundsordning som beslutats av medlemmarna. Finsams syfte är att ge parterna möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

1.2.4 Samordningsförbundets uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter

Tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick år 2018 till 6 154 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, landstinget med en fjärdedel och kommunerna gemensamt med resterande fjärdedel.

1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Människor i Skellefteå och Norsjö i behov av samordnade insatser ska få det stöd som behövs för att tiden i utanförskap ska minimeras. Så lyder den långsiktiga visionen för samordningsförbundets verksamhet inom Skellefteå respektive Norsjö kommuns geografiska område.

Samordningsförbundets verksamhetsidé är att vidareutveckla samverkan mellan myndigheterna och andra samverkanspartners för personer som behöver ett samordnat stöd från flera myndigheter.

1.3 Beskrivning av verksamheten

1.3.1 Målgrupper

Samordningsförbundet har till uppdrag att stödja och finansiera samverkan kring personer i förvärvsaktiv ålder, 16-64 år, boende i Skellefteå och Norsjö, i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från fler än en myndighet/samverkanspart. Under år 2018 har följande målgrupper haft främsta fokus och prioritet:

1. **Unga som riskerar att hamna i långvarigt utanförskap**
2. **Nyanlända/utrikes födda**
3. **Personer med fysisk och psykisk ohälsa**

1.3.2 Insatser

Samordningsförbundet har utifrån ovanstående målgrupper verkat för att främja samverkan mellan myndigheternas ordinarie insatser och komplettera med insatser som saknas för att framgångsrikt kunna stödja individerna i deras rehabiliteringsprocess. Det har också handlat om att stötta individen till att ta myndigheternas insatser i anspråk för sin ohälsa eller språksvårigheter. Tidiga samordnade insatser har prioriterats.

Även insatser av förebyggande karaktär har finansierats av förbundet. Målgrupper identifieras och prioriteras lokalt av samordningsförbundet. Arbetslinjen är i de flesta fall mycket tydlig. Undantag gäller förebyggande projekt för unga personer i grundskolan, samt äldre personer i **MySams målgrupp** som visat sig vara för sjuka för att kunna närma sig ett arbete, där det i vissa fall handlar om att stödja individen för att ansöka om ersättning från rätt offentligt trygghetssystem.

Fortsatt arbete med att stärka och utveckla samverkan mellan medlemsorganisationerna Inom ramen för **Arbetsmarknadstorget** sker utveckling av ordinarie samverkan för vuxna i åldern 16-29 år med behov av stöd från flera myndigheter. Arbetsmarknadstorget ser vi numera som en myndighetsgemensam plattform för långsiktig samverkan där kontinuerligt arbete med utveckling och förbättring är ett gemensamt ansvar. Framgångsfaktorer är utvecklad helhetssyn och gemensamt ansvar, lokalsamordning, gemensam remisshantering och kartläggning samt individuell handlingsplan för deltagaren. Det har varit angeläget under året att säkerställa att denna utveckling fortsatt genom en god dialog med ledningsgruppen och personalteamet angående framtidsfrågor och ekonomiska förutsättningar.

För att utgöra *En ingång till insatser* påbörjades uppbyggnaden av *Beredningsgrupp för unga* med representanter från de fyra myndigheterna i september 2018. Syftet är att öka individens möjlighet till tidig tillgång till rätt insats och minskad risk för att myndigheterna ska dubbelarbeta.

Ett första möte hölls i december för en **gemensam ledningsgrupp** för **MySam** och **NAFS Skellefteå-Norsjö**. Syftet är fortsatt utveckling av samverkan inom alla fyra myndigheter gällande rehabilitering för personer med komplexa behov.

Utöver ovan beskriva samverkansplattformar har samordningsförbundet under året finansierat insatser som varit individinriktade samt för utveckling av samverkansstrukturer.

Medfinansiering av insatser med myndighetssamverkan i Norsjö

Samordningsförbundet medfinansierar *Praktiksteget/Påfart gymnasiet* som är ett individuellt alternativ för unga 16-19 år i Norsjö. ESF-projektet *Co-Active* vänder sig till personer 16-64 år i både Skellefteå och Norsjö. *NAFS Skellefteå-Norsjö* riktar sig till personer 20-64 år och Hälso-centralen i Norsjö kommer att ingå i med eget team. *DUNA Skellefteå-Norsjö* riktar sig till utrikesfödda inom etableringen och unga 16-24 år som saknar gymnasieutbildning. DUNA:s deltagare har möjlighet att få sin SFI-undervisning i Skellefteå men praktisera på hemorten Norsjö.

1.4 Måluppfyllelse och resultat

1.4.1 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Antalet individuella stödinsatser som Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö helt eller delvis finansierat under 2018 har ökat jämfört med året innan. Totalt 2018 har **526 personer** deltagit i någon form av individinriktad myndighetssamverkan, dessutom har **123 personer** tagits upp på ärendegenomgångar i NAFS-temen. I förebyggande verksamhet har **229 grundskoleelever** deltagit.

De samlade resultaten visar att av de totalt 526 individer som deltagit i någon av de individinriktade insatser som Samordningsförbundet finansierar under 2018 har 325 personer avslutats.

Av dessa 325 individerna har 26% (85 st) gått vidare till lönearbete eller studier, 26% (85 st) har vid avslut registrerats som arbetssökande hos Af och har på så sätt kommit så nära arbetsmarknaden som möjligt. Ytterligare 8% gick vidare med praktik vid avslut och kan på så sätt komma vidare till ett lönearbete på längre sikt.

Generellt sett har deltagarna i de individinriktade insatserna en mycket komplex problembakgrund med en kombination av medicinska, psykosociala och arbetslivsinriktade rehabiliteringsbehov.

Kompetensutveckling har genomförts inom ESF-projektet *Psykisk hälsa Arbetsliv* där **50 personer** med chefsansvar, ekonomiansvar och HR-ansvar deltagit.

Individeriktade insatser 2018 (aggregerad nivå, gäller deltagare i 9 av 12 insatser)	
Totalt antal deltagare	526
Varav avslutade deltagare	325
Försörjningsförändring, aggregerad nivå, gäller deltagare i My-Sam, Arbetsmarknadstorget, Co-Active och Vägen Vidare.	Vid avslut
Lön (arbete)	73
Studiemedel (studier)	12
Aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning (Af)	16
Aktivitets- eller sjukersättning (FK)	4
Sjuk- eller rehabpenning (FK)	3
Försörjningsstöd	30
Ingen offentlig försörjning (2 egen besparing/ek. stöd från anhörig)	6
Annan: A-kassa, pension, föräldrapenning	4
Återgång till ers via FK, för sjuk för fortsatt rehabilitering	63
Övriga avslutsanledningar, gäller Co-Active	
Arbetsökande	69
Praktik	26
Avslut okänd anledning	7

Resultat i Arbetsmarknadstorget

Arbetsmarknadstorget, AMT, har under året kunnat erbjuda individuellt stöd till totalt 97 deltagare (48 kvinnor och 49 män). Av dessa har 26 personer avslutats (16 kvinnor och 10 män), varav 5 gått till arbete, 1 till studier, 4 till aktivt arbetssökande.

Färre deltagare i Arbetsmarknadstorget avslutades och gick vidare till arbete/studier under 2018 jämfört med 2017. Flera deltagare har testat studier igen men det har visat sig vara för svårt eller för hög fart och man har inte gått vidare på studievägen. Deltagarna har med tiden kommit att stå allt längre från arbetsmarknaden. Många av dem saknar gymnasieutbildning, har erfarenhet av mobbing under skoltiden, fysisk och/eller psykyisk ohälsa och många har aldrig arbetat. Det innebär en stor vinst för varje individ som orkar ta steget till förändring och och kanske når egen försörjning.

Arbetet i Arbetsmarknadstorget har även inneburit en samhällsekonomisk vinst, vilket lyftes fram som ett **Exempel på insatser med fantastiska resultat** (Föreningen NNS rapportserie 2016:1). Under 2013 och 2015 genomförde Payoff en samhällsekonomisk utvärdering av 19 deltagare i Arbetsmarknadstorget.

Med i deras beräkningar fanns kostnader för åtgärd, inköpta tjänster, personal och lokaler med mera. Utifrån resultaten för de 19 individer som ingick i studien, blev ökningen av samhällsin-täkterna 3,6 miljoner kronor.

Resultat deltagare i Arbetsmarknadstorget som gjort avslut 2018, 2017 och 2013

Standardrapport, utdrag 2019-01-08 ur SUSAM (ett sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet).

OBS, en deltagare kan vara anonym el. registrerad i flera kategorier:

Årtal + antal månader	2018 (12 mån)		2017 (12 mån)		2013 (8 mån)	
Totalt antal deltagare:	97 deltagare		95 deltagare		79 deltagare	
Totalt avslutade deltagare:	26 avslutade		34 avslutade		19 avslutade	
Sysselsättning före/efter insats	Före	Efter	Före	Efter	Före	Efter
Förvärvsarbete	0	5	2	6	1	2
Studier	4	1	3	7	3	7
Aktivt arbetssökande	2	4	2	3	7	1
Övriga avslutade	20	16	27	17	8	9
Högsta slutförda utbildningsnivå	2018 (av 24 nya)		2017 (av 24 nya)		2013 (av 9 nya)	
Grundskola	12		12		4	
Gymnasieskola	12		12		5	
Offentlig försörjning före/efter insats	Före	Efter	Före	Efter	Före	Efter
Sjuk-/Rehabpenning (FK)	1	2	1	1	0	0
Aktivitets-/Sjukersättning (FK)	2	3	3	7	8	7
A-kassa	1	1	0	0	0	0
Aktivitetsstöd/Utvecklingsers. (Af)	5	2	8	0	0	0
Försörjningsstöd	12	8	17	11	8	5
Studiestöd/Studiemedel	1	1	1	6	0	4
Annan offentlig försörjning	1	0	0	0	0	0
Ingen offentlig försörjning	5	9	8	8	4	3
Avslutsanledningar	Efter insats 2018		Efter insats 2017		Efter insats 2013	
Arbete/studier/arbetssökande	8		13		8	
Fortsatt rehab	5		15		10	
Sjukdom	5		4		0	
Föräldraledighet	2		0		0	
Flytt	5		1		1	
Övrigt	1		0		0	
Utan mätning	0		1		0	

MySam har fått en ny inriktning och målgrupp

MySam fick under hösten en ny inriktning för att **personer 20+ som är sjuksskrivna, har nedsatt arbetsförmåga, saknar SGI (sjukpenninggrundande inkomst) och söker försörjningsstöd** ska få tillgång till rehabilitering och insatser som förhoppningsvis kan medföra en arbetsförmåga eller aktivitetsförmåga och en ökad livskvalitet. Det arbetet bygger på den nationella viljeinriktning gällande samverkan kring nollplacerade personer som våra fyra myndigheter undertecknade hösten 2016. Parallellt med arbetet med den nya målgruppen har MySam fortsatt att stödja dem som redan hade påbörjats i den tidigare målgruppen, personer 30+ med långvarigt försörjningsstöd och komplexa behov av samordnat stöd.

Resultat i nya och gamla MySam

Av sammanlagt **63 deltagare** ur de båda målgrupperna i MySam uppbar 61 personer försörjningsstöd före insats. Totalt under året har 21 deltagare avslutats, **varav följande gått till egen försörjning**: 4 till arbete, 1 till studier, 1 till aktivitets- eller sjukersättning. Övriga har avslutats till offentlig försörjning eller egen besparing/anhörigs försörjning.

Samordningsförbundet har medfinansierat fyra ESF-projekt 2018

Inom **Nästa steg** har Solkraft (Skellefteå-kommun/IFO) utbildat 30 medarbetare för att kunna arbeta enligt metoderna Supported Employment, SE, och Individual Placement and Support, IPS, i insatser för unga 15-24 år som är arbetslösa eller riskerar att avbryta sina studier i förtid. Projektet pågår 2018-03-01 – 2021-02-28.

Inom **Psykisk hälsa Arbetsliv, PHA**, arbetar Solkraft (Skellefteå kommun/IFO) med att kompetensutveckla 75 chefer och andra nyckelpersoner med personalansvar på kvinnodominerade arbetsplatser inom socialförvaltningarna i Skellefteå, Norsjö och Arjeplog. Syftet är minskad ohälsa på utsatta arbetsplatser. Projektet pågår 2018-03-01 - 2020-02-29 med stöd av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.

Vägen Vidare arbetar med två spår för att stärka deltagarna och förbereda för vägar ut i arbetslivet. Projektet vänder sig till personer 25-64 år som varit utan arbete en längre tid och står långt ifrån arbetsmarknaden. Vägen Vidare pågår 2017-04-03 - 2020-03-31.

Co-Active har genomfört ett intressant utvecklingsarbete där såväl myndigheter som privata arbetsgivare involverats. Fler arbetstillfällen har kunnat skapas för projektets deltagare i Norsjö bland annat via det arbetsintegrerande sociala företaget *Norsjö Fixeria* som etablerades 2017. Co-Active har pågått sedan februari 2016 och avslutades i december 2018.

Samordningsförbundets verksamhetsplan

Resultat för individriktade insatser utgår dels från samordningsförbundets *Verksamhetsplan 2018* som styrelsen beslutat om och dels från insatsernas egna uppföljningar.

Kommentarer till mål och resultat utifrån våra sju övergripande målsättningar i *Verksamhetsplan 2018*.

Mål

- Deltagarna i verksamheter och projekt skall förbättra sina förmågor och förutsättning att komma till egen försörjning.**
 - Målet är delvis uppfyllt. Fortsatt goda beslut uppnås i de insatser som har till syfte att individerna ska uppnå egen försörjning eller rätt offentlig försörjning. Deltagarna står initialt allt längre från arbetsmarknaden i de insatser som Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö finansierar.
 - Av de 325 individer som avslutats under 2018 har 26 % (85 st) gått vidare till lönearbete eller studier, 26 % (85 st) har vid avslut registrerats som arbetssökande hos Af och på så sätt kommit så nära arbetsmarknaden som möjligt. Ytterligare 8 % gick vidare med praktik vid avslut och kan på så sätt komma vidare till ett lönearbete på längre sikt. Styrelsen bedömer att det är goda resultat utifrån de komplexa behov som finns hos målgruppen (se resultatsammanställning sid 7).*
- Deltagarna i verksamheter och projekt ska uppleva att deras livskvalitet förbättras.**
 - Insatserna ger en gemensam bild av att de flesta deltagare är nöjda och tacksamma för att de får ta del av de stöd som erbjuds. Många har funnits i utanförskap och isolering under lång tid vilket inneburit förlorad självkänsla, framtidstro, ohälsa och avsaknad av vardagsstruktur och funktioner som andra kan tycka är självklara.
 - Fråga 5 i den Indikatorundersökning vi genomför berör deltagarens upplevelse att hantera egna symtom och sin funktionsnedsättning samt att individerna har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta. 70 % av respondenterna på pågåendeenkäten har lämnat ett positivt svar.*
- Under 2018 ska arbetet med plattformar för samverkan fortsätta och enligt den definition som tagits fram (se bilaga). Arbetsmarknadstorget för unga vuxna 16-29 år och MySam för vuxna 30+ samt NAFS Skellefteå-Norsjö är huvudområden i detta arbete.**
 - Målet är till stora delar uppfyllt. Arbetsmarknadstorget fortsätter att utvecklas och ett försök med "myndighetsgemensam beredningsgrupp för ungdomssamverkan" har inrättats och kommer att följas upp och utvärderas under 2019. Plattformarbete för vuxna pågår och nu finns en gemensam styrgrupp för NAFS Skellefteå-Norsjö och MySam med inriktning på gruppen SG10-klassade.
- Förbundets skall bedriva verksamhet med god ekonomisk hushållning. Vid årets slut ska förbundet ha ett eget kapital som inte överstiger nivån enligt nationella rekommendationer, en lämplig riktlinje för budgetarbetet ska vara ett eget kapital på ca 10 % av årets hela budget.**
 - Målet är inte uppfyllt. Det egna kapitalet uppgår vid årets slut till 1 751 016 kr, nationella rådets rekommendation är att eget kapital för vårt förbund inte bör överstiga ca 1220 000 kr. Styrelsen har under 2018 fått rapporter om att vissa budgetposter inte kommer att förbrukas vad som planerats för 2018, nya beslut har fattats för att använda medel som förväntas ej användas. Trots detta blir förbrukningen lägre än förväntat på grund av faktorer som styrelsen inte kunnat råda över (sjukdom, personalbrist och lägre kostnader) Förbundet kommer att nyttja delar ut det egna kapitalet för att täcka prognostiserat underskott i budget för 2019, samt bevilja nya insatser under 2019.
- Gemensam kompetensutveckling ska genomföras utifrån myndighetsgemensam behovsanalys.**
 - Målet är uppfyllt. De gemensamma kompetensutvecklande insatser som LSG tagit fram och styrelsen beslutat om är utförda. Cirka 160 personer har deltagit i de olika insatser som genomförts.

6. Bearbetning och analys av uppgifter och resultat insamlade inom Indikatorprojektet, SUS och uppföljning av insatsernas egna utvärderingar.

- Målet är uppfyllt. Vi har nu börjat använda de Indikatorer som tagits fram via NNS (nationella nätverket för samordningsförbund) Vi registrerar i SUS och alla verksamheter/projekt rapporterar kontinuerligt till styrgrupp, LSG och styrelsen. Inom samordnad styrgrupp och LSG berarbetar man den information som kommer in och fattar beslut om justeringar som gäller målgrupp, måluppfyllelse och ekonomi.

7. Effektiv samordning av parallella processer och insatser som berör målgrupperna för att undvika dubbelarbete.

- Målet är delvis uppfyllt. Under hösten har en Beredningsgrupp för unga inrättats för att skapa en väg in i insatser och motverka att våra fyra myndigheter dubbelarbetar. Vi kan redan nu säga att den myndighetsgemensamma beredningsgruppen har haft positiv betydelse för de unga som remiterats dit, man kan föreslå insatser och handlingsplaner utifrån individens samlade behov.

Översikt *Insatser 2018* (läs mer i *Bilaga: Insatser 2018*)

INSATS	DELTAGARVOLYM	MÅL/RESULTAT
<p>Arbetsmarknadstorget är en samlokaliserad verksamhet sedan september 2013 som delfinansieras av samordningsförbundet. Myndighetsinsatserna är samlade för att ge individuellt stöd till deltagaren att komma ut i egen försörjning via studier, praktik och arbete. Målet är bästa nytta för den enskilde och samhället.</p> <p>Målgrupp: unga 16–29 år med behov av långvarigt stöd från flera myndigheter</p> <p>Bedrivs i samverkan mellan de fyra medlemsorganisationerna.</p>	<p>Totalt 97 deltagare (48 kvinnor och 49 män), varav 26 är avslutade (16 kvinnor och 10 män) med följande försörjning: Lön 5 Studiemedel: 1 Aktivitetsstöd och utvecklingsers.: 3 Aktivitets- el. sjukersättning: 3 Sjuk- el. rehabpenning: 1 Försörjningsstöd: 9 Annan (ingen offentlig försörjning): 4</p>	<p>Målet uppfyllt: -Erbjuda ett samordnat stöd och insatser som ökar möjligheten för att deltagarna ska komma ut i egen försörjning.</p> <p>Målet delvis uppfyllt: -Alla deltagare som har arbetsförmåga ska närma sig arbetslivet.</p> <p>Målet inte uppfyllt: - Alla deltagare uttrycker att deras livssituation har förbättrats efter avslutad insats.</p>
<p>MySam har under 2018 riktats till 2 målgrupper:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sjukskrivna personer med SGIO är Nya MySams målgrupp. Målet är att de ska få tillgång till rehabilitering och insatser som kan medföra arbets- eller aktivitetsförmåga samt ökad livskvalitet. • personer 30+ med långvarigt försörjningsstöd och behov av stöd från flera myndigheter var MySams tidigare målgrupp. Målet för dessa var att de skulle uppleva och kunna beskriva en förbättrad livskvalitet och ha närmat sig egen försörjning. Arbetet med dessa deltagare som redan var påbörjade har pågått parallellt med den nya målgruppen. <p>Insatsen drivs av Skellefteå kommun/socialtjänsten, i samverkan med de fyra medlemsorganisationerna.</p> <p>Insatsen är delfinansierad av samordningsförbundet.</p>	<p>Totalt 63 deltagare (30 kvinnor och 33 män), varav 21 är avslutade med följande försörjning: Lön: 4 Studiemedel: 1 Aktivitets- el. sjukersättning: 1 Sjuk- eller rehabpenning: 2 Försörjningsstöd: 11 Annan (egen besparing/ekonomiskt stöd från anhörig): 2</p>	<p>Målet delvis uppfyllt: -egen försörjning via arbete eller studier alternativt ersättning från rätt offentligt trygghetssystem, -att arbeta fram en process och ett arbets sätt som effektiviserar och tydliggör arbetet med personer inom målgruppen.</p>
<p>NAFS Skellefteå-Norsjö har sedan det upphörde som Finsamprojekt (jan 2017 – jun 2018) fortsatt att utvecklas i ordinarie verksamhet, medfinansierat av samordningsförbundet.</p> <p>Bedrivs av de fyra medlemsorganisationerna I NAFS-teamen ingår Närsjukvården, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Socialtjänsten.</p> <p>Syftet med överenskommelsen är att etablera och utveckla myndighetssamverkan kring individer med omfattande rehabiliteringsbehov.</p> <p>Myndighetssamverkan i NAFS ska ske utifrån följande mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tillgång till bred bedömning och multidisciplinära team för individer i behov av samordnat stöd • Samordnade hållbara handlingsplaner för rehabilitering • Effektiviserade rehabiliteringsprocesser • Minska tiden i sjukskrivning och underlätta återgång i arbete 	<p>De sex NAFS-teamen har totalt behandlat 123 individer, gällande 75 kvinnor och 48 män.</p> <p>Försörjning/avslut: Inte möjligt att redovisa efter endast ett möte med individen.</p>	<p>Målet delvis uppfyllt: -tillgång till bred bedömning och multidisciplinära team för individer i behov av samordnat stöd, - effektiviserade rehabiliteringsprocesser.</p> <p>Dessa två mål har inte varit mätbara: -samordnade hållbara handlingsplaner för rehabilitering, -minska tiden i sjukskrivning och underlätta återgång i arbete.</p>

INSATS	DELTAGARVOLYM	MÅL/RESULTAT
<p>Påfart erbjuder gymnasiestudier inom individuellt alternativ kompletterat med praktik och möjlighet att läsa upp grundskolbetyg för att bli behörig till gymnasiet.</p> <p>Syftet är att motverka långa studieuppehåll samt bidra till att deltagarna skapar och behåller rutiner.</p> <p>Period: augusti 2016 – juni 2019</p> <p>Målgrupp: elever som avbrutit sina gymnasiestudier på annan ort och unga som inte sökt till gymnasiet.</p> <p>Drivs av Norsjö kommun</p> <p>I samverkan med Norsjö kommun och Arbetsförmedlingen.</p> <p>Norsjö kommun hade en DUA-överenskommelse med parterna i projektet: IFO, Af samt FK.</p>	<p>Totalt 6 deltagare.</p> <p>Försörjning/avslut: har inte kunnat mätas ännu eftersom projektet fortsätter.</p>	<p>Målet delvis uppfyllt: -att erbjuda ungdomar i åldersspannet 16-20 och som inte arbetar eller studerar en sysselsättning, -att slussa vidare till studier, -att slussa vidare till arbete.</p>
<p>Vägen Vidare är ett ESF-projekt medfinansierat av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.</p> <p>Period: april 2017 – mars 2020.</p> <p>Drivs av Medlefors Folkhögskola</p> <p>I samverkan med Arbetsförmedlingen, Norsjö kommun och Skellefteå kommun</p> <p>Syfte/målgrupp är att skapa ett högre arbetskraftsdeltagande i Skellefteå och Norsjö för gruppen långtidsarbetslösa med sammansatt problematik. Metodutveckling och individinsatser ska stärka personer med särskilt svag anknytning till arbetsmarknaden med fokus på långsiktiga resultat.</p>	<p>Totalt 65 deltagare i två spår (49 kvinnor och 16 män), varav 31 är avslutade med följande försörjning: Lön: 4 Aktivitetsstöd och utvecklingsers.:13 Försörjningsstöd: 10 Annan (A-kassa, pension, Föräldrapenning): 4 Hittills totalt 9 deltagare.</p> <p>Försörjning/avslut: inga uppgifter finns ännu om avslut då projektets genomförandefas inleddes så sent som i september.</p>	<p>En övervägande del av målen har delvis uppfyllts (6/9), 3 har inte uppnåtts utan t.ex. hämmats av att Af:s tid för remittering till insatsen varit begränsad och av en icke jämställd remittering.</p>
<p>Nästa steg</p> <p>Period: 2018-03-01 - 2021-02-28, i genomförandefas sedan oktober</p> <p>Målgrupper: kompetensutveckling av ett 30-tal anställda under projektets analys- och planeringsfas, stöd till 80 unga personer 15-24 år som är arbetslösa eller riskerar att avbryta studierna i förtid under genomförandefasen.</p> <p>Drivs av Skellefteå kommun Solkraft</p> <p>I samverkan med de fyra myndigheterna.</p> <p>Syftar till att underlätta inträdet på arbetsmarknaden för målgruppen genom tillämpning av metoderna Supported Employment (SE) och Individual Placement and Support (IPS).</p>		<p>Målet uppfyllt: Solkrafts personal är utbildad i SE/IPS.</p> <p>Målet ej uppfyllt: -Anpassat/integrerat SE och IPS i Solkraft -Fler arbetsgivare inom olika branscher har god samverkan med Solkraft -Fler av deltagarna ska ha kommit i eller närmare arbete -Bättre samverkan mellan nyckelaktörer gällande målgrupp.</p>
<p>Psykisk hälsa Arbetsliv</p> <p>Syftet är att utbilda 75 chefer och andra nyckelpersoner med personalansvar för att minska ohälsan på utsatta, kvinnodominerade arbetsplatser inom socialförvaltningarna i Skellefteå, Norsjö och Arjeplog.</p> <p>Period: 2018-03-01 - 2020-02-29</p> <p>Målgrupp: anställda, 185 st.</p> <p>Drivs av Skellefteå kommun, IFO/ Solkraft</p> <p>I samverkan med socialförvaltningarna i kommunerna Skellefteå, Norsjö och Arjeplog.</p>	<p>Kompetensutveckling av 50 chefer och andra nyckelpersoner med personalansvar på kvinnodominerade arbetsplatser inom socialförvaltningarna i Skellefteå, Norsjö och Arjeplog.</p>	<p>Målet delvis uppfyllt: att utbilda chefer och andra nyckelpersoner med personalansvar för att detta på sikt ska generera minskad ohälsa på utsatta arbetsplatser: -Chefsspåret (75) -Ekonomispåret (20) -Traineespåret (17) De första deltagarna i de tre spåren har påbörjat sin PHA-utbildning.</p>

INSATS	DELTAGARVOLYM	MÅL/RESULTAT
<p>DUNA Skellefteå-Norsjö Period: okt 2017- dec 2018, därefter ord. verksamhet. Målgrupp är nyanlända inom etableringsuppdraget och unga 16-24 år som saknar gymnasieutbildning.</p> <p>Drivs av Skellefteå kommun/VUX. I samverkan med Skellefteå kommun, Norsjö kommun, Arbetsförmedlingen, företrädare för facken, branschorganisationer och näringslivet samt idéburna aktörer.</p> <p>Skellefteå kommun och Norsjö kommun hade beviljats statsbidrag via DUA (200 000kr respektive 150 000kr) för att utveckla samverkansmodeller tillsammans med Arbetsförmedlingen.</p> <p>Syfte: att utveckla samverkansstrukturer som främjar långsiktighet och stabilitet för såväl individen som för ansvariga myndigheter och andra berörda aktörer; att utarbeta och sätta en modell för samverkan mellan kommun och Arbetsförmedling för att effektivisera nyanländas och ungas etablering.</p>	<p>Effektivisera nyanländas och ungas etablering:</p> <p>Totalt 40 deltagare under året, varav 30 kvinnor och 10 män.</p> <p>Försörjning/avslut: då två spår fortfarande var igång när rapporten skrevs kunde försörjning vid avslut inte mätas.</p>	<p>Målet uppfyllt: - målet reviderades från 3 till 2 yrkesinriktade spår till arbete, med anpassade studier och arbetsplatsförlagd verksamhet, - det finns i Skellefteå och Norsjö en välfungerande samverkansmodell mellan berörda aktörer där nyanlända matchas mot arbetsmarknaden i samband med uppehållstillståndet och erbjuds individanpassade spår till arbete. Målet delvis uppfyllt: 70 % av målgruppen är i försörjning 3 månader efter avslut.</p>
<p>Fokus Långa sjukfall är en insats som ska säkerställa att deltagarna får det stöd de behöver. Försäkringskassan ska kartlägga målgruppens stödbehov och ge riktat stöd.</p> <p>Period: maj 2017 – juni 2018 (avslutat Finsamprojekt).</p> <p>Målgrupp: personer som varit sjukskrivna längre än två år.</p> <p>Drevs av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Beroende på om en person har arbetsförmåga eller inte erbjuds stöd via Arbetsförmedlingen/med arbetsgivare.</p>	<p>Under 2017 kartlades 236 deltagare (143 kvinnor och 93 män), varav 75 deltagare avslutades och gick vidare till: Åter till arbete: 50 Sjukersättning: 13 Överlämningsmöte med Af erbjöds 12 deltagare som inte hade rätt till sjukpenning, varav 2 tackade ja.</p>	<p>Målet uppfyllt: att antalet långtidssjukskrivna skulle minska med minst 20 %.</p>
<p>Hälsa för livet syftade till att individen skulle bli redo att börja arbeta, studera eller praktisera. Period: sept. 2017 – juni 2018 (avslutat Finsamprojekt). Målgrupp: unga 20-30 år. Drevs av/ i samverkan med samordningsförbundets fyra medlemsorganisationer.</p>	<p>Lågtröskelverksamhet med totalt 12 deltagare, varav 12 avslutade.</p> <p>I april 2018 hade 28 deltagare från tre tidigare grupper gått vidare: -8 till arbete -1 till studier -14 till förberedande arbetslivsinriktade insatser -5 till övrigt</p>	<p>Målet uppfyllt enligt utvärderingarna: att skapa förutsättningar för en ökad självinsikt, ökad självtillit, en hälsosammare livsstil som kan leda till ökad livslust och framtidstro för att individen skulle bli redo att börja arbeta, studera eller praktisera.</p>

INSATS	DELTAGARVOLYM	MÅL/RESULTAT
<p>En bra start syftade till att ta ett samlat grepp kring förebyggande åtgärder och genom tidig upptäckt och tidiga insatser främja en god hälsa hos eleverna; att fler elever skulle må bra, behålla sin hälsa och bli behöriga till gymnasiet. Att implementera ett systematiskt förebyggande arbetssätt för elevers hälsa och måluppfyllelse.</p> <p>Period: aug 2016 – jun 2018.</p> <p>Målgrupp: alla elever och all personal i åk 4-8 inom Örjanskolan i Skelleftehamn.</p> <p>Drevs av: Skellefteå kommun/Örjanskolan</p> <p>I samverkan med: Hälsocentralen, Socialtjänsten och fritid Skellefteå.</p>	<p>Förebyggande arbete bland 229 elever, varav 109 flickor och 120 pojkar, samt drygt 30 personal.</p> <p>Försörjning/avslut: Inte möjligt att redovisa eftersom det gäller elever ca 10-14 år gamla med skolplikt.</p>	<p>Det avslutade finansprojektet är delvis implementerat i ordinarie verksamhet.</p> <p>Spridning sker via Skellefteå kommuns hemsida: https://www.skelleftea.se/skola/grundskola/elevhalsa/en-bra-start</p>
<p>Co-Active var ett ESF-projekt medfinansierat av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö som syftade till ökad möjlighet till arbete för deltagare genom nya metoder och arbetstillfällen samt stöd till utveckling av sociala företag.</p> <p>Period: feb 2016 – dec 2018 (avslutat ESF-projekt).</p> <p>Målgrupp: personer 18-64 år, arbetslösa, sjukskrivna och nyanlända, som vill närma sig egen försörjning.</p> <p>Drivs av Urkraft Service AB, Skellefteå</p> <p>I samverkan med alla medlemmar i samordningsförbundet.</p>	<p>Totalt 235 deltagare (115 kvinnor och 120 män), varav 235 är avslutade. Resultat – se bilagan.</p>	<p>Målet uppfyllt: -deltagarinsatser, -utveckling av socialt företag. Målet delvis uppnått: attitydpåverkan hos arbetsgivare. Målet inte uppnått: jobbarvingsinsatser.</p>

1.4.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser 2018

Under 2018 har förbundet satsat på fortsatt utveckling av en strukturövergripande insats som innebär att en organisation och överenskommelse för myndighetssamverkan (NAFS) tagits fram. Sex samverkansteam hittills har bildats samt en chefsgrupp och en styrgrupp.

För att stödja och främja vägen till arbetslivet för nyanlända inom etableringsuppdraget och unga 16-24 år som saknar gymnasieutbildning har förbundet finansierat en samordnare som arbetat med utveckling av stabila samverkansstrukturer och utbildningsinsatser som kommer att implementeras.

Förbundet har satsat på **gemensam kompetensutveckling för 160 personer** från fyra myndigheter:

- Utbildningsdag kring att samtala om **Våld i nära relationer**, med Lena Stenvall.
- En träff har hållits för reflektion över boken **Compassion** av forskaren Christina Andersson.
- LSG har samtalat kring *Hur samordningsförbunden skapar kvalitet och hållbarhet i välfärden*.
- **Lugn av naturen**, en kurs med Åsa Ottosson i att integrera naturen för att motverka stress.
- **NAFS-konferens** där försäkringsmedicinsk kompetens var ett inslag.
- **Digitala appar och program för språksvaga**, specialpedagogiska skolmyndigheten, SPSM.
- **Konferensen Samordning för gruppen SG10-klassade** i Skellefteå 30-31 augusti. Cirka 60 personer från sju norrlandsförbund deltog. Leif Klingensjö, SKL, redogjorde för den viljeinriktning gällande målgruppen som alla fyra myndigheter på nationell nivå undertecknade i augusti 2016. Personal från Falkenberg, Luleå och Umeå presenterade sin utvecklingen av arbetet med att stödja personer med SG10 till arbete, studier och rätt ersättning i trygghetssystemet. Arrangör var Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.
- Vid **NAFS Frukostmöte** 7 och 8 december presenterade Kajsa Lundström från Försäkringskassan **sjukskrivningsläget** i länet och **NAFS-teamen utbytte erfarenheter**.

Strukturövergripande samverkan inom området utveckling av sociala företag och sociala innovationer har skett både lokalt, regionalt och nationellt under året. Ett arbete fortsätter i kommunal regi och vi har kunnat ta del av fortsatta resultat 2018.

1.5 Styrelsens arbete under året

Organisation

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av 5 ledamöter och 5 ersättare, med följande sammansättning under 2018:

Ledamöter

Bertil Almgren, (s), ordförande	Skellefteå kommun
Mikael Lindfors, (s)	Norsjö kommun
Mikael Broman, (tjm)	Försäkringskassan
Kenneth Andersson, (s)	Landstinget
Anders Eriksson, (tjm), vice ordförande	Arbetsförmedlingen

Ersättare

Anette Lindgren (m)	Skellefteå kommun
Robert Boström (c)	Norsjö kommun
Catarina Forsberg, (tjm)	Försäkringskassan
Håkan Jansson (kd)	Landstinget
Birgitta Westring-Sandberg, (tjm)	Arbetsförmedlingen

Datum för styrelsens fem protokollförda sammanträden under 2018

2018-02-21
2018-04-06
2018-06-14
2018-09-28
2018-10-25
2018-11-22

Gemensamma planeringsdagar inför 2019

Styrelsen och lokala samverkansgruppen genomförde en gemensam planeringdag 25 oktober 2018.

Lokala samverkansgruppen, LSG

Lokala samverkansgruppen i Skellefteå–Norsjö är ett strategiskt samverkansorgan för lokal samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Skellefteå kommun, Norsjö kommun och Västerbottens läns landsting vad gäller förebyggande och rehabiliterande insatser inom områdena hälsa, arbete och försörjning.

Lokala samverkansgruppen utgör även beredningsorgan för projekt/verksamheter som aktualiseras för finansiering via samordningsförbundet. Gruppen utgör därmed ett viktigt organ som legitimitetsskapare för de projekt/verksamheter som finansieras av förbundet.

Förebyggande insatser och rehabilitering till arbete är prioriterade områden.

Gruppen ska även uppmärksamma grupper som riskerar ohälsa och utanförskap, initiera gemensamma insatser över sektorsgränser samt föreslå finansieringsformer.

Hög närvaro stort engagemang kännetecknar arbetet i lokala samverkansgruppen, vilket ger oss förutsättningar för väl underbyggda förslag till verksamhet och insatser som styrelsen kan fatta beslut om. Det finns också en tydlig koppling mellan projektledarträffarna och LSG, frågor som lyfts på projektledarträffarna tas vidare till LSG och styrelse.

Lokala samverkansgruppens sammansättning 2018

Kajsa Lundström	Försäkringskassan
Mattias Lindh	Arbetsförmedlingen Skellefteå-Norsjö
Per Bergman	Skellefteå kommun, Socialkontoret
Pär Åhden	Skellefteå kommun, Socialkontoret
Åsa Israelsson	Skellefteå kommun, Stöd och Service
Jan Midlert t.o.m. 15/10	Skellefteå kommun, Gymnasiekontoret
Åsa Vallin	Skellefteå kommun, Arbetsmarknadsenheten
Christoffer Wangson t.o.m. 31/5	Norsjö kommun, Socialtjänsten
Eleonore Hedman t.o.m. 30/6	Norsjö kommun, Arbetsmarknad/näringsliv
Fredrik Eriksson t.o.m. 31/8	Norsjö kommun
Beatriz Axelsson fr.o.m. 1/9	Norsjö kommun
Håkan Viklund	Västerbottens läns landsting, Psykiatriska kliniken
Marit Holmgren	Västerbottens läns landsting, Byske Hälsocentral
Maria Lindgren-Tuoma, ordförande, sammankallande/beredande, Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö	

Medlemssamråd

Medlemssamråd 2018 hölls i Umeå 9 mars.

Samordningsförbundets presidium 2018

Bertil Almgren, ordförande och Anders Eriksson, vice ordförande har utgjort Samordningsförbundets presidium tillsammans med förbundschef Maria Lindgren-Tuoma.

Kansliet 2018

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö har haft följande sammansättning:

Maria Lindgren-Tuoma, förbundschef, 1,0

Britt Inger Stoltz, informatör/administratör 1,0

1.6 Revision 2018

Redovisningsprinciper

Samordningsförbundets årsredovisning är upprättad utifrån lagen om finansiell samordning och rådet om kommunal redovisning.

Sammantaget innebär det att redovisningen sker på ett sätt som i huvudsak överensstämmer med god redovisningssed.

Samordningsförbundet använder kontantmetoden vid bokföring och redovisning av räkenskaper. Metoden används eftersom förbundet har förhållandevis få transaktioner och eftersträvar enkel bokföring och bigriplig redovisning. Bokföring av inkomster och utgifter sker när in- och utbeltning inträffar, alltså när en kund till SF har betalt en fordran eller när verksamheten har betalt en leverantörskuld.

Förbundets räkenskaper och verksamhet granskas av revisorer som är utsedda av huvudmännen. Försäkringskassan utser revisorer för förbundsmedlemmarna Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Revisionen har haft följande sammansättning:

Mats Henriksson, statens upphandlade revisor.

Marianne Harr, Deloitte AB. Ordinarie revisor för medlemmarna Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Ingrid Lindberg, Umeå (Region Västerbotten), sakkunnigt biträde för kommun och landsting

Karl-Gustav Abramson, (s), revisor, Västerbottens läns landsting

Revisorernas arbete 2018

- Sakkunnigt biträde hos *VLL* avlämnar granskningsrapport avseende årsbokslut och årsredovisning för 2018.
- Revisionsmöte i Umeå då 2018 års rapport med granskning av årsbokslut och årsredovisning presenteras av samordnande revisor och de förtroendevalda revisorerna.

1.7 Ekonomiskt utfall

1.7.1 Ekonomisk sammanfattning

Förbundet visar på ett plusresultat 460 016 kronor för 2018 och ett eget kapital vid årets slut på 1 751 017 kr. Det egna kapitalet har under 2018 ökat med 460 016 kr. Nationella rådets rekommendation om ett eget kapital bör liggapå maximalt 20 % av tilldelade medel för gällande verksamhetsår. Det egna kapitalet för vårt förbund bör enligt rekommendationerna inte överstiga 1 230 000 kronor. Styrelsen planerar för ett fortsatt budgetarbete som innebär att vid 2019 års utgång ska vi komma till en önskvärd nivå av eget kapital. * enligt styrelsebeslut 2017-10-27 §125, kan en lämplig nivå av eget kapital för 2018 vara ca 600 000kr.

Några avvikelser att notera

Kostnader för konferenser och seminarier har under året varit lägre än budgeterat. En förklaring är att flera av de föreläsare vi engagerat kommer från myndigheterna och har inte gjort anspråk på särskilt arvode.

Utfallet för *Arbetsmarknadstorget* har under 2018 blivit ca 300 000 kronor lägre än budgeterat, skillnaden kan förklaras med sjukfrånvaro och något lägre verksamhetskostnader än planerat.

Hälsa för livet har haft lägre utgifter än planerat pg.a. lägre personalkostnader än budgeterat.

Beredningsgrupp för unga startade något senare än beräknat på grund av personalbrist, därför har inte hela budgetutrymmet för 2018 förbrukats.

Belopp tkr	Utfall jan- dec 2018	Aktuell budget jan- dec 2018	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2017
Nettokostnad	-5 758 752	-6 511 000	752 248	-7803 654
Bidrag/intäkt	6 218 767	6 214 000	4 767	6597 474
Resultat	460 016	-297 000	757 016	-1 206 179
Utgående eget kapital	1 751 017			1 291 000
Likvida medel	2 861 194			1 629 194

2. RESULTATRÄKNING

Belopp i kr.	Not	2018-01-01 -2018-12-31	2017-01-01 -2017-12-31
Verksamhetens medlemsavgifter	1	6 158 768	6 532 000
EU-medel och andra bidrag			
Övriga intäkter		60 000	65 474
Verksamhetens kostnader	2	-5 758 752	- 7 803 654
Avskrivningar			
Verksamhetens nettokostnad		460 016	-1 206 179
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader			
Resultat före extraordinära intäkter			
Extraordinära intäkter			
Periodens/årets resultat		460 016	-1 206 179

3. BALANSRÄKNING

Belopp i kr.	Not	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Fordringar	3	871 668	1 927 448
Kassa och bank		2 861 194	1 629 194
Summa omsättningstillgångar		3 732 862	3 556 642
SUMMA TILLGÅNGAR		3 732 862	3 556 642
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Eget kapital vid årets ingång		1 291 000	2 497 180
Årets resultat		460 016	- 1 206 180
Summa eget kapital		1 751 017	1 291 000
<i>Skulder</i>			
Kortfristiga skulder	4	1 981 845	2 265 641
Summa skulder		1 981 845	2 265 641
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		3 732 862	3 556 642
Ansvarsförbindelser		inga	inga

4. KASSAFLÖDESANALYS – DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN

Belopp i kr.	2018-12-31	2017-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Årets resultat	460 016	-1 206 180
Justering för av- och nedskrivningar	0	0
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	0	0
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>	460 016	-1 206 180
Ökning/ <u>minskning</u> av kortfristiga fordringar	3 1 055 781	-1 369 899
Ökning/ <u>minskning</u> kortfristiga skulder	4 -283 797	-171 931
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i>	1 232 000	-2 748 010
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investering i materiella anläggningstillgångar		
<i>Kassaflöde från investeringsverksamheten</i>	0	0
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Ökning av långfristiga fordringar	0	0
Minskning av långfristiga fordringar	0	0
<i>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</i>	0	0
Årets kassaflöde	1 232 000	-2 748 010
Likvida medel vid årets början	1 629 194	4 377 204
Likvida medel vid årets slut	2 861 194	1 629 194

5. NOTER

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2018-12-31	2017-12-31
Driftbidrag från staten	3 081 768	3 271 474
Driftbidrag från Skellefteå kommun	1 458 000	1 653 000
Driftbidrag från Norsjö kommun	81 000	80 000
Driftbidrag från landsting/region	1 538 000	1 533 000
Umeå och Lycksele Samordningsförbund	60 000	60 000
Övrigt	0	0
Summa	6 218 768	6 597 494

Not 2 Verksamhetens kostnader

	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
Projektkostnader inkl. ESF-projekt	3 989 181	6 136 843
Inhyrd och tillfällig personal inkl. ek. adm. avtal	1 196 957	1 036 175
Styrelsearvoden inkl. sociala avgifter	156 249	159 559
Konferenser/seminarier/utbildning	213 483	189 700
Övriga kostnader	202 882	281 377
Summa	5 758 752	7 803 654

Not 3 Fordringar

	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
Moms	38 475	132 698
Skellefteå kommun	364 500	826 500
Norsjö kommun	20 250	40 000
Västerbottens läns landsting	0	866 500
Fordran på andra Samordningsförbund	61 200	61 750
Övriga fordringar	2 743	0
Summa	487 168	1 927 448

Sammanställning av budget och utfall 2018

	Budget 2018	Utfall 2018	Differens
Insatser			
Verksamheter/projekt	4 596 000	3 989 181	606 819
Konferens/seminarier/utbildning	275 000	153 713	121 287
Övriga kostnader	225 000	202 882	22 118
Summa insatser			
Styrelse arvoden	260 000	156 249	103 751
Styrelse Utbildning/konferenser	0	59 770	59 770
Kansli	1 155 000	1 196 957	- 41 957
Totalt	6 511 000	5 758 752	752 248
Intäkter/medlemsavgifter		6 158 768	
EU-medel och andra bidrag			
Intäkter/övriga intäkter		60 000	
Finansiella intäkter/kostnader			
Resultat		460 016	

6. STYRELSENS BESLUT

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum: 2019-02-21

.....
Bertil Almgren, ordförande

.....
Anders Eriksson, vice ordförande

.....
Kenneth Andersson, ledamot

.....
Mikael Lindfors, ledamot

.....
Mikael Broman, ledamot

BILAGOR

Bilaga 1 Sammanställning *Insatser 2018*

Vision

Människor i Skellefteå och Norsjö i behov av samordnade insatser ska få det stöd som behövs för att tiden i utanförskap ska minimeras

Insatser 2018

Några nedslag i de insatser som helt eller delvis finansierats under året av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

Innehåll

Arbetsmarknadstorget	2
MySam.....	5
NAFS Skellefteå-Norsjö	7
Praktiksteget/Påfart gymnasiet	9
Nästa steg	10
Psykisk hälsa Arbetsliv	12
Vägen Vidare	14
Co-Active	18
DUNA Skellefteå-Norsjö	19
En bra start	21
Fokus Långa sjukfall	23
Hälsa för livet	25

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö gör inget anspråk på att återge en helhetsbild från alla verksamheter och projekt i denna bilaga och mängden text, rubriker och innehåll kan skilja sig åt.

Arbetsmarknadstorget (AMT)

En ordinarie Finsam-insats med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Västerbotten och kommunen som samverkansparter sedan september 2013.

Arbetsmarknadstorget erbjuder unga vuxna tidiga insatser för rehabilitering och vägledning med huvudfokus egen försörjning. Att tillgängliggöra samhällets resurser är grundläggande för målgruppen som står utanför arbetsmarknaden på grund av arbetsförmåga. Personalen träffar deltagaren ofta och skapar en bärande relation. Målet är att ge deltagaren stöd och tid att komma till insikt för att kunna ta mogna beslut om sin framtid, uppnå högre livskvalitet och få sin vardag att fungera.

AMT syftar till att skapa en sammanhållen mötesplats och samordna insatser och tydliggöra åtaganden, att skapa bättre förutsättningar för de fyra myndigheterna att ta ett samlat helhetsansvar utifrån individens behov, att verksamheten bedrivs så att samhällets befintliga resurser samordnas på ett effektivt sätt. Målet är att erbjuda ett samordnat stöd och insatser som ökar möjligheten för att deltagaren att komma ut i egen försörjning, att alla deltagare som har arbetsförmåga ska närma sig arbetslivet samt att varje deltagare vid avslut uttrycker att deras livssituation förbättrats.

Målgrupp

Under 2018 har **AMT** arbetat med 97 personer, varav 48 kvinnor och 49 män, varav 26 avslutats.

AMT riktar sig till unga vuxna 16-29 år som varken studerar eller arbetar och har komplexa behov av stöd. Målgruppen står långt från egen försörjning och har en komplex problematik, ofta med psykisk ohälsa och/eller funktionsnedsättning, ofullständiga studieresultat och saknar arbetslivserfarenhet. Det krävs en långsiktig och hållbar planering.

Deltagarnas utbildningsbakgrund (högsta genomförda utbildning):

Nära hälften av deltagarna under 2018 har grundskola som högsta slutförda utbildning.

Grundskola: 43 st., varav 19 kvinnor och 24 män

Gymnasieskola: 46 st., varav 25 och 21 män

Remittering:

Af: 52, varav 24 kvinnor och 28 män

FK: 1 person

Skellefteå kommun: 26, varav 13 kvinnor och 13 män

Landsting: 17, varav 10 kvinnor och 7 män

Försörjningsformer

- **Vid inskrivning i insatsen:**

Studiemedel: 2 personer

Aktivitetsstöd och utvecklingsersättning (AF): 15 personer, varav 7 kvinnor och 8 män

Aktivitets- eller sjukersättning (FK): 5 personer

Sjuk- eller rehabpenning (FK): 4 personer

Försörjningsstöd: 39 personer, varav 17 kvinnor och 22 män

Annan, nämligen ingen offentlig försörjning: 20 personer, varav 9 kvinnor och 11 män.

- **Vid avslut (26 st.)**

Lön: 5

Studiemedel: 1

Aktivitetsstöd och utvecklingsersättning (AF): 3

Etableringsersättning (AF): 0

Aktivitets- eller sjukersättning (FK): 3

Sjuk- eller rehabilitering (FK): 1

Försörjningsstöd: 9

Annan, nämligen ingen offentlig försörjning: 4

Resultat – mål – kommentarer

1. Erbjuder ett samordnat stöd och insatser som ökar möjligheten för att deltagarna ska komma ut i egen försörjning.

Målet är uppfyllt!

Kommentar: AMT har erbjudit stöd till individer som har behov av olika myndigheters insatser för att komma ut i arbetet. Trots perioder av underbemanning har AMT erbjudit stöd till totalt 97 individer under året. Målet får därmed anses vara uppfyllt.

2. Alla deltagare som har arbetsförmåga ska närma sig arbetslivet.

Målet är delvis uppfyllt!

Kommentar: I NNS indikatorundersökning ställs frågan ”**Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?** Svaren ska ses som ett mått på indikator 7 ”Det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning där deltagaren varit med i arbetet”. Av avslutsenkäterna framgår det att 50 % (7 pers.) av de svarande har lämnat ett klart positivt svar och känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera. 14 % (2 pers.) svarade delvis och 21 % (3 pers.) svarade att de till liten del kände sig mer redo att arbeta eller studera. Resterande 14 % (2 pers.) svarade att de inte alls var mer redo att arbeta eller studera. Eftersom enkäterna är anonyma går det inte att säkerställa att det är deltagare som bedöms ha arbetsförmåga som svarat att de känner sig mer redo att arbeta eller inte. Däremot så känner 86 % sig mer redo att arbeta eller studera efter avslutad insats. Med nuvarande uppföljning/information så går det inte att avgöra om målet är uppfyllt eller inte.

3. Alla deltagare uttrycker att deras livssituation har förbättrats efter avslutad insats.

Målet är inte uppfyllt.

Kommentar: I NNS enkätundersökning ställs frågan ”Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation? Svaren ska ses som ett mått på indikator nr 5 – Deltagaren upplever att den kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att hon/han/hen har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta.”

Av avslutsenkäterna framgår att 50 % (7 pers.) har lämnat klart positiva svar. 30 % (4 pers.) har svarat delvis och 7 % (1 pers.) har svarat att stödet till liten del hjälpt dem att hantera sin situation. 14 % (2 pers.) har svarat att stödet inte alls hjälpt dem att hantera sin situation. Målet anses därmed inte vara uppfyllt.

Det är ett högt ställt mål vilket är bra. Det kan dock vara svårt att uppnå om deltagare avslutas på grund av förvärrade sjukdomstillstånd.

Organisation/resurser

Ett myndighetsgemensamt team har arbetat samlokaliserat (Hörnellgatan 17) med följande personal:

Skellefteå kommun:

2 socialsekreterare (100 % + 80 %)

2 arbetsmarknadskonsulenter (100 % + 50 %)

1 Studie & yrkesvägledare 50 %

Arbetsförmedlingen:

2 arbetsförmedlare 50 % + 50 %

Västerbottens läns landsting:

1 samordnare från psykiatrin 100 % (varav samordningsförbundet finansierar lite drygt 40 %)

Ekonomi

Samordningsförbundet finansierar utvecklingsledare för ungdomssamverkan, kostnader för lokaler samt vissa verksamhetsmedel för AMT. Verksamheten hade ett överskott jämfört med budget.

Arbetsätt/processer

På AMT får deltagarna möta olika professioner som ger stöd och hjälper till att initiera myndighetskontakter eller andra insatser utifrån de aktuella behoven. Insatserna ska föra deltagarna närmare egen försörjning. Eftersom målgruppen står långt från egen försörjning och har en komplex problematik, ofta med psykisk ohälsa, krävs en långsiktig och hållbar planering med rätt kravbild. Nära hälften av deltagarna under 2018 har grundskola som högsta slutförda utbildning.

Under våren har personal på AMT bedrivit gruppverksamhet som ett första steg i rehabiliteringen för deltagare som har behov av att få ordning på rutiner, bryta isolering, öva på att delta i grupp, lära sig mer om hälsa samt jobba med motivationen. Även det nu avslutade projektet Hälsa för livet har haft deltagare från Arbetsmarknadstorget under våren i syfte att förbättra levnadsvanor, psykisk och fysisk hälsa och därmed förbereda individen inför praktik, arbete eller studier.

Det behövs tid och resurser för att förbereda och ge stöd till deltagarna på AMT. Genomgående behöver man arbeta med motivation på alla trappsteg på olika sätt.

Framgångsfaktorer

En framgångsfaktor i arbetet är handläggarnas möjligheter att agera snabbt när deltagare visar att de är redo att ta steget ut på ex. en arbetsplats eller till studier. Det kan till exempel vara viktigt att snabbt boka in och göra ett studiebesök på en arbetsplats så att praktiken kan påbörjas i rätt tid. Det är vidare viktigt att deltagarna får ett starkt stöd den första tiden på en praktikplats eller vid påbörjade studier. Det är också viktigt att det finns handledning på arbetsplatsen som har förståelse och kunskap kring olika funktionsnedsättningar och vilka svårigheter det kan medföra. Möjligheten att göra täta uppföljningar behövs också inledningsvis för att stötta både individ och handledare.

För att säkerställa att individerna utvecklas i positiv riktning har personal på AMT utarbetat en utvecklingstrappa. Utifrån olika steg gör en bedömning för varje individ var tredje månad och på så sätt säkras man stegförflyttning och att aktiviteter sätts in utifrån nulägesbehov och förutsättningar.

Arbetet på Arbetsmarknadstorget ska alltid ha individen i centrum och utgå från deltagarens behov. Eftersom problematiken hos individerna är komplex så krävs att handläggarna utifrån sina olika kompetenser/kunskaper har en dialog om olika arbetsmetoder.

Nya MySam

MySam är en ordinarie Finsam-insats med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Västerbotten och Individ- och familjeomsorgen, IFO/Socialtjänsten i Skellefteå kommun och Norsjö kommun som samarbetsparter. Syftet med samverkan är att möjliggöra rehabilitering för den som är sjukskriven men saknar sjukpenning-grundande inkomst, SGI0. Målet är egen försörjning via arbete eller studier alternativt ersättning från rätt offentligt trygghetsystem samt att ta fram en process och ett arbetssätt som effektiviserar och tydliggör arbetet med personer inom målgruppen.

Sedan oktober 2018 har **MySam en ny inriktning** för arbete kring personer som är sjukskrivna med läkarintyg, har en nedsatt arbetsförmåga samt ansökt om försörjningsstöd men saknar SGI. Arbetet bygger på **en nationell viljeinriktning gällande SGI0-placerade** som de fyra myndigheterna: Sveriges kommuner och landsting, SKL, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan undertecknade i juni 2016.

Målgrupp

Arbetet i MySam med den nya målgruppen, personer som är sjukskrivna och söker försörjningsstöd, har under hösten 2018 skett parallellt med arbetet med den tidigare bredare målgruppen: personer 30+ med långvarigt försörjningsstöd som var i behov av insatser från fler än en myndighet.

MySam har under året arbetat med totalt 63 deltagare (29 kvinnor och 33 män), varav 21 avslutats.

Deltagarnas utbildningsbakgrund, högsta genomförda utbildning:

- Grundskola: 17 personer
- Gymnasieskola: 35 personer
- Universitets- eller högskoleutbildning: 5 personer
- Saknar utbildning motsvarande grundskola: 6 personer

Remittering

Skellefteå kommun har remitterat alla 63 deltagare, varav 30 kvinnor och 33 män.

Försörjningsformer

- **Vid inskrivning i insats:**
försörjningsstöd: 63 personer, varav 29 kvinnor och 33 män.
annan, nämligen egna besparingar/ekonomiskt stöd från anhöriga: 2 personer
- **Vid avslut från insats (21st.):**
lön: 4 personer
studiemedel: 1 person
aktivitets- el. sjukersättning: 1 person
sjuk- el. rehabpenning: 2 personer
försörjningsstöd: 11 personer
annan, nämligen egna besparingar/ekonomiskt stöd från anhöriga: 2 personer

Organisation/resurser

Socialtjänsten (Skellefteå kommun/IFO) är motorn i nya Mysam, med 1 samordnare på 60 %, 2 socialsekreterare på 80 % vardera samt 1 arbetsmarknadskonsulent på 50 %.

Arbetsätt/processer

- Kartläggning
- Konsultation

Ekonomi

- samordnares lönekostnader tjänstgöring 60 %,
- samverkansfika och lunch för samverkansparter och kontaktpersoner.

Resultat – mål – kommentarer

Målen är delvis uppfyllda:

1. Egen försörjning via arbete eller studier alternativt ersättning från rätt offentligt trygghetssystem
2. Att arbeta fram en process och ett arbetsätt som effektiviserar och tydliggör arbetet med personer inom målgruppen

Kommentar: Personer som är sjukskrivna av läkare men inte omfattas av sjukförsäkringen tenderar att hamna utanför myndigheternas rehabiliterande ansvar. I bästa fall har man kunnat ansöka om försörjningsstöd när man kommit i det läget att även Arbetsförmedlingen har uttömt sina arbetsrehabiliterande insatser. Det har även visat sig inte vara helt ovanligt att sjuka personer inte har möjlighet till försörjningsstöd utan får lov att leva upp eller sälja sina tillgångar alternativt försörjas av maka/make/sambo och tappar därmed all myndighetskontakt och möjlighet till professionella samordnade rehabiliteringsinsatser. Det är av yttersta vikt att vi genom myndighetssamverkan skapar en process och ett arbetsätt där vi säkrar sjukskrivna individers rättighet till rehabilitering och samordning av rehabiliterande insatser oavsett om Försäkringskassans samordningsansvar kan träda in eller inte.

NAFS Skellefteå-Norsjö

NAFS Skellefteå-Norsjö är en ordinarie Finsam-insats med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västerbotten och Socialtjänsten (Skellefteå kommun/IFO) som samverkansparter. Projektet syftar till att etablera och utveckla myndighets-samverkan kring personer med omfattande rehabiliteringsbehov. Arbetet i de sex NAFS-team som startade under 2017 implementerades i augusti 2018.

Rehabkoordinatorer knutna till respektive hälsocentral har samordnande funktioner i respektive NAFS-team med representanter från Närsjukvården (Primärvården), Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Socialtjänsten. Socialtjänsten har bemannat sex NAFS-team under 2018 som träffats varje månad under minst en timma.

Under 2018 deltog NAFS-teamen bland annat i utbildning i försäkringsmedicinsk kompetens och erfarenhetsutbyten vid frukostseminarium.

Under 2019 fortsätter utvecklingen av NAFS för att involvera även de övriga hälsocentralerna inom Skellefteå kommun och Norsjö kommun.

Målgrupp

Under 2018 arbetade *NAFS Skellefteå-Norsjö* med 123 individärenden, gällande 75 kvinnor och 48 män, i åldrarna 20-61 år, varav majoriteten var i 40-50 årsåldern.

Målgruppen är personer 20-64 år med omfattande rehabiliteringsbehov.

Remittering (januari – november 2018):

- VLL/HC: 76 ärenden
- SOC: 23 ärenden
- Af: 22 ärenden
- FK: 2 ärenden

Verksamhet: 54 genomförda NAFS-möten vid 6 hälsocentraler där alla myndigheter varit närvarande utom vid 6 möten då en av myndigheterna uteblev p.g.a. akut VAB/sjukdom. FK har deltagit via telefon vid 2 möten.

I något fall har ett NAFS-möte ställts in för att ärenden saknats. Det är mer vanligt att ärenden köställtts för att ärendemängden varit för stor för att hinnas med.

Resultat – mål – kommentarer

1. Tillgång till bred bedömning och multidisciplinära team för individer med behov av samordant stöd.
Målet är delvis uppnått.
2. Samordnade hållbara handlingsplaner för rehabilitering.
Målet är inte uppfyllt.
3. Effektiviserade rehabiliteringsprocesser.
Målet är delvis uppnått.
4. Minska tiden i sjukskrivning och underlätta återgång i arbete.
Målet är inte uppfyllt.

Kommentar: Det är viktigt att formulera realistiska mål för NAFS-samverkan som är möjliga att uppnå utifrån de förutsättningar som finns. Kanske har målsättningarna varit alldeles för omfattande utifrån vad som är möjligt att genomföra under en timme per månad vid respektive häsocentral där individen själv inte deltar och de som samverkar i NAFS-teamen ofta inte känner individen. Kanske bör vi i stället ha som målsättning att uppnå en effektiv genomlysning av ärendet som leder till genomtänkta förslag till insatser som för individen kan innebära att ytterligare steg i rehabiliteringsprocessen kan möjliggöras?

Ekonomi

- Lön processtödjare 40 %
- Kompetenshöjande insatser, utbildningsdag för NAFS-teamen
- Frukostdialog NAFS, för NAFS-teamen, 7-8 december
- Samordnare/koordinator deltar i SKL-konferensen *Återgång i arbete*, 13 november

Lärdomar

Akut sjukdom/VAB har gjort att det varit svårt att genomföra NAFS-samverkan vid dessa tillfällen.

Frågan har uppstått om det kan finnas behov av samplanering redan från start. Det har förekommit att ärenden samtidigt tagits upp i både *NAFS* och i *Beredningsgruppen för unga* vilket startat parallella processer.

Praktiksteget/Påfart gymnasiet

"Påfart" är en Finsam-insats som har sin grund i DUA-överenskommelsen mellan Norsjö kommun, Skellefteå kommun och Arbetsförmedlingen, dessutom sker samverkan med socialtjänsten (Norsjö kommun/IFO) och Försäkringskassan.

Projektet pågår perioden augusti 2016 – juni 2019.

Praktiksteget/Påfart gymnasiet erbjuder gymnasiestudier inom individuellt alternativt kompletterat med praktik 80 % av tiden samt möjlighet att läsa upp grundskolbetyg för behörighet till gymnasiet. Projektet ska även motverka långa studieuppehåll, vilket forskning visat vara negativ för inläring, samt bidra till att eleverna skapar och behåller rutiner.

Målgrupp

Under 2018 har **Påfart** arbetat med totalt 6 deltagare, varav 5 har avslutats.

Målgrupp är unga 16-20 år som inte arbetar eller studerar, som gjort avbrott i sina gymnasiestudier i nationellt program på annan ort respektive unga som inte sökt till gymnasiet.

Remittering: Norsjö kommun. Spridning av projektet sker via kommunens KAA-ansvariga, som erbjuder Påfart som ett alternativ.

Deltagarnas utbildningsbakgrund, högsta genomförda utbildning:

Grundskola: 5 st.

1 deltagare som saknade fullständigt grundskolebetyg läste upp betyg under våren.

Resultat – mål – kommentarer

Totalt 6 deltagare, varav 2 gått till studier och 1 till arbete. För 2 saknas uppgifter och 1 är fortsatt inskriven i projektet.

Strävansmål, enligt projektansökan:

- upplevd anknytning,
- bemötande i skolmiljön,
- jämställdhetsaspekter.

Arbetsätt/processer

Arbetet under året har gått ut på att ta emot ungdomar i åldersspannet 16-20 år som inte är i studier/arbete och erbjuda dem studier och/eller praktik.

Ekonomi

Under perioden har man i projektet gjort ett antal studiebesök på orten och ett i annan kommun. Personalen har inte gjort någon av de fortbildningar som planerades i inledningsfasen av projektet.

Lärdomar

Det har varit en utmaning att kunna erbjuda heltidsstudier till dem som inte önskar praktik. Projektet har under 2018 saknat styrgrupp. Det har också varit personalbyten på projektledare, lärare och rektor vilket medfört att projektet inte kunnat följas upp och samverkan med framförallt Af har varit begränsad i förhållande till hur det var tänkt i projektansökan.

Nästa steg

ESF-projektet *Nästa steg* drivs av Solkraft (Skellefteå kommun/IFO) i samverkan med de fyra myndigheterna. Under inledande analys- och planeringsfas utbildades Solkrafts personal i Supported Employment, SE, och Individual Placement and Support, IPS. Båda metoder syftar till arbetslivsinriktad rehabilitering riktad till personer med fysisk och/eller psykisk funktionsnedsättning som står långt ifrån arbetsmarknaden. Projektet medfinansieras av samordningsförbundet perioden mars 2018 – februari 2021.

Målgrupp

Under hösten 2018 har *Nästa steg* arbetat med totalt 9 deltagare inom individinriktad insats.

Högsta genomförda utbildning

Grundskola: 2

Gymnasieskola: 4

Eftergymnasial yrkesutbildning: 1

Deltagaren saknar utbildning motsvarande grundskola/ensamkommande flyktingungdom: 2

Remittering:

Af: 4

FK: 0

Skellefteå kommun: 4

Landsting: 1

Resultat – mål & kommentarer

1. Hela Solkrafts personal utbildas i SE och IPS.
Målet är uppfyllt.
2. Anpassat och integrerat SE och IPS i Solkraft.
Målet är inte uppfyllt.
Kommentar: Eftersom vi slutfört utbildningen först mycket nyligt så har inte alla haft chans att jobba så mycket med metoderna än, förutom vi som arbetar inom projektet givetvis. Det kommer också att kräva en hel del omstrukturering i arbetssättet inom Solkraft för att det ska kunna bli verklighet.
3. Fler arbetsgivare inom olika branscher har god samverkan med Solkraft.
Målet är inte uppfyllt.
Kommentar: Vi har just börjat intaget av ungdomar och har inte kommit dit än. I enlighet med SE-metoden så kommer vi inte att ragga praktikplatser först och sedan placera ungdomar, utan det är ungdomens önskemål och behov som styr.
4. Fler av *deltagande unga männen och kvinnorna* ska ha kommit i eller närmare arbete.
Målet är inte uppfyllt.
Kommentar: Då vi startat upp så nyligt så är det inte mätbart ännu.
5. Bättre samverkan mellan nyckelaktörer gällande målgruppen.
Målet är inte uppfyllt.
Kommentar: Här blir det en utmaning att mäta utfallet, inte klart hur vi ska gå till väga.

Arbetssätt/processer

Spridning. Projektet *Nästa steg* har ett infoblad som skickas till remittenterna som de kan ge till unga som är aktuella för projektet, som handlar om att:

- medarbetarna i projektet ska hjälpa de unga 15-24 år att hitta ett passande arbete,
- individen ska ha möjlighet att möta sin mentor varje vecka för att samtala om arbeten som skulle passa/vad hen behöver för att få ett arbete att trivas med,
- individen gör eventuellt praktik på någon av Solkrafts arbetsenheter för att testa vad hen kan och tycker är roligt att jobba med,
- mentor stöttar individen på väg mot ett arbete utanför Solkraft,
- målet är att få hjälp att komma ut på en arbetsplats utanför Solkraft och där få göra ett jobb som passar och som individen trivs med,
- en mentor ska vara ett sådant stöd att individen kan trivas så bra som möjligt på sin arbetsplats,
- målet med *Nästa steg* är anställning.

Projektet och på sikt i hela Solkrafts verksamhet ska arbeta enligt Supported Employment (SE). I projektet har även **viss utbildning i metoden Individual Placement and Support (IPS)** ingått. IPS har SE som grund men är riktad till personer med psykisk sjukdom/schizofreni. Enligt IPS arbetar man tätt tillsammans med det psykiatriska stödteamet runt personen.

Metoden går ut på att stötta människor i att finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. SE skiljer sig från andra metoder främst genom det långvariga stödet till både individ och arbetsgivare, som fortgår sedan individen fått en placering hos extern arbetsgivare.

Målet är att deltagaren ska få hjälp med att komma ut på en arbetsplats utanför Solkraft, att få göra ett jobb som passar individen och som denne trivs med. Deltagaren och dennes mentor hittar tillsammans en lämplig praktikplats och fortsätter träffas där under praktikperioden. Detta för att mentorn ska kunna stötta deltagaren så att denne har möjlighet att trivas så bra som möjligt på sin praktikplats. Målet är givetvis en anställning på arbetsplatsen.

Ekonomi

Under genomförandefasens första månader hade projektet kostnader för utbildning, resor och logi för att delta i Activas rikskonferens, inköp av material samt kostnader för utvärdering av Oxford Research/European Minds.

Lärdomar

Blandningen av unga i projektet har gjort att man i projektet tvingats backa lite och tänka till. Man känner att man behöver någon med kompetens att utföra en screening på de unga, för att checka av vad som är gjort, vad det betyder, vad som behöver göras och av vem samt vad man i Nästa Steg kan göra och inte ska göra. Sedan projektet började ta emot de unga under hösten 2018 har man provat sig fram både gällande ordningsföljd och innehåll samt justerat programmet allteftersom.

Psykisk hälsa Arbetsliv

ESF-projektet *Psykisk hälsa Arbetsliv, PHA, är en utbildning* som tagits fram och drivs av Solkraft (Skellefteå kommun/IFO) med socialförvaltningarna i Skellefteå, Norsjö och Arjeplog som samverkansparter. Arbetet sker med stöd av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö, också medfinansiär projektperioden mars 2018 – februari 2020.

Målgrupp

Målgrupp är 185 anställda, samtliga chefer i Norsjö kommun och Arjeplogs kommun samt delar av Skellefteå kommuns chefer inom vård och omsorg, samt HR-personer och ekonomer.

PHA-utbildningen syftar till kompetensutveckling för 75 chefer och andra nyckelpersoner med personalansvar på kvinnodominerade arbetsplatser inom socialförvaltningarna i Skellefteå, Norsjö och Arjeplog. **Genom ökad kunskap om psykisk hälsa vill man skapa förutsättningar för hälsa på utsatta arbetsplatser.** Man menar att inflödet till sjukskrivning på grund av psykisk ohälsa kan minskas, genom medvetet arbete för att utveckla en hälsosam arbetsplats som kännetecknas av att skapa goda relationer och tid för återhämtning och inte bara hålla fokus på att prestera.

Organisation/resurser

Två projektledare arbetar dels med utveckling av PHA-utbildningen, som bygger på evidensbaserade metoder, dels som utbildare.

Arbetsätt/processer

De verktyg för samtal om svåra saker som chefer och nyckelpersoner får med sig från PHA-utbildningen kan även användas för diskussioner i arbetsgrupper kring förändringar på arbetsplatsen om vad som fungerar och inte, för att man ska känna sig trygga med varandra.

De som går *PHA-utbildningen* får kunskap för att kunna inbjuda till samtal med de anställda om måendet och stress. Under våren hålls även en utbildningsdag om *Våld i nära relation*.

PHA-utbildningens tre spår bygger på evidensbaserade metoder

- 1. Chefsspåret:** 75 chefer, 3 utbildningar á 5 utbildningstillfällen vardera fördelade på 5 månader. I Arjeplog har man mellan utbildningstillfällena samlat de chefer som går utbildningen för erfarenhetsutbyten.
- 2. Ekonomispåret:** 20 deltagare (varav 15 ekonomer), 3 utbildningstillfällen fördelat på 1,5 år som syftar till förvärvad, fördjupad och bibehållen kunskap i organisationen. Ekonomispåret genomförs före, under och efterarbete. Planeringen görs tillsammans med Anders Johrén Som en del av projektet har personer inbjudits som arbetar med personalfrågor och ekonomi i de tre projektkommunerna. Detta för att alla ska kunna förstå sambandet, de verkliga kostnaderna för ökad psykisk ohälsa i arbetslivet, främst i offentlig sektor. Genom fördjupningstillfällena skapas en unik möjlighet att omsätta teori till praktik i den egna verksamheten med hjälp av workshops, diskussioner, erfarenhets- och kunskapsutbyten.
- 3. Traineespåret:** 17 trainee, i huvudsak HR-specialister. Traineer har undersökt hur de kan fungera som ett stöd till deltagarna.

Ursprungligt syfte med trainee

- att förstärka processen till lärande i respektive verksamhet, både under och efter utbildningen,
- att vara ett bollplank till cheferna när de behöver stöd, reflektion, påminnelse från genomgång under utbildningen.
- fördjupad kunskapskickas ut inför varje utbildningstillfälle, lästips för de aktuella ämnena,
- möjlighet till kontakt, en direktlinje för frågor eller oklarheter,
- att täppa till kunskapsluckor vid frånvaro,
- hålla kunskapsprocessen levande och på rätt kurs i utbildningsdeltagarnas verksamheter,
- att fånga upp utvecklingsområden som organisationerna behöver fokusera på,
- att underlätta implementering och bibehålla ny kunskap och arbetssätt i verksamheten.

Delade erfarenheter via studiebesök

Studiebesök har gjorts i ett stort projekt i Skåne som innefattar chefer, arbetare och politiker i tre kommuner samt i Robertsfors som satsat på insatser för chefer. Man har även kontaktat Trollhättan som arbetar för att nå alla medarbetare, man ställer frågan om våld i nära relation och 300 chefer har utbildats i ACE-skalan (Adverse Childhood Experience).

Styrgrupp: förbundschefen för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö och HR-chefer från de tre kommunerna Skellefteå, Norsjö och Arjeplog samt chefen för Solkraft, Skellefteå kommun.

Lärdomar och framgångsfaktorer

På orterna Arjeplog och Norsjö går alla chefer samma PHA-utbildning vilket ökar förutsättningarna för att hela organisationen ska genomsyras.

Vägen Vidare

Medlefors folkhögskola driver ESF-projektet **Vägen Vidare** med Skellefteå kommun (IFO och AME), Arbetsförmedlingen och Norsjö kommun som samverkansparter. Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö är medfinansierad perioden april 2017 – mars 2020.

Vägen Vidare vänder sig till personer mellan 25 och 64 år som står långt ifrån arbetsmarknaden och varit utan arbete en längre tid. Man arbetar för att stärka deltagarna för att de ska kunna närma sig arbete och/eller studier och därigenom nå egen försörjning. Men arbetar även **öka arbetsgivares medvetenhet om mjuka kompetenser** och hur dessa kan matchas mot ett arbete.

Arbetsfokus gäller för alla som deltar i **Vägen Vidare**. En handledare stödjer deltagaren i upprättandet av individuell aktivitetsplan med huvudfokus att närma sig arbete/studier. Projektets **hälsfokus** syftar till att deltagaren ska hitta motivation och samtidigt skapa goda vanor på sin väg till egen försörjning och erbjuder därför olika aktiviteter. Deltagaren erbjuds att delta i studiebesök, jobbskuggning och praktik. Handledaren utgör ett stöd vid såväl sökandet som besök vid praktikplats, studiebesök och jobbskuggning samt följer upp och reviderar dennes aktivitetsplan vid behov.

Målet med projektets metodutveckling och individinsatser är att stärka deltagarnas anknytning till arbetsmarknaden med fokus på långsiktiga resultat. Projektet arbetar även utveckling av metoder för att tillvarata och matcha deltagarens mjuka kompetenser med arbetsmarknadens efterfrågan.

Målgrupp

Under 2018 har **Vägen vidare** arbetat med 65 deltagare (49 kvinnor och 16 män), varav 31 avslutats. Målgruppen har förändrats, från att i början av året nästan uteslutande ha bestått av utrikes födda, utan eller med mycket kort skolbakgrund, till att vid årets slut till största delen utgöras av personer med en längre tids sjukskrivning. Samtliga deltagare hade varit arbetslösa en längre tid och behövde verktyg för att kunna närma sig arbetsmarknaden.

Deltagarnas utbildningsbakgrund, högsta genomförda utbildning:

Grundskola: 6

Gymnasieskola: 16

Universitets- eller högskoleutbildning: 12

Deltagarna saknar utbildning motsvarande grundskola (varav de flesta är utrikes födda, med ingen eller bara något år skola i bakgrunden samt illitterata): 30

Okänd: 1 st.

Remittering:

Af: 36 deltagare

Skellefteå kommun: 29 deltagare

Resultat – mål – kommentarer

Målen nedan gäller t.o.m. mars 2020 och kan inte redan sägas vara uppfyllda.

1. Deltagarna ska närvara och vara delaktiga i aktiviteter utifrån individuell aktivitetsplan.

Målet är delvis uppfyllt.

Kommentar: Från projektstart till nu har deltagarna haft god närvaro. I stort sett alla följer individuell planering och avviker endast vid sjukdom eller VAB. Närvaron följs upp kontinuerligt, snabb uppföljning sker enligt handlingsplan vid frånvaro, såsom samtal med deltagaren och kontakt med anvisande myndighet.

2. Deltagarna ska efter avslut stå närmare arbetsmarknaden via en anställning eller studier.

Målet är inte uppfyllt.

Kommentar: få har gått vidare till arbete eller studier, men utifrån Indikatorerna ligger man bättre till gällande de kvinnliga deltagarna, en begränsad inskrivningstid, att deltagare varit illitterata alternativt kommit från en längre tids sjukskrivning är några förklaringar.

3. Deltagarna ska efter avslut ha erhållit ökade kunskaper om arbetsmarknaden samt grundläggande arbetsrätt samt använda de kunskaperna till att aktivt söka praktik eller arbete.

Målet är delvis uppfyllt.

Kommentar: De deltagare som svarat nej på detta i våra mätningar uppger att de redan haft god kunskap kring arbetsmarknad innan. Dock kvarstår att se hur utfallet ser ut i slutet av projektiden hur de använt sig av dessa kunskaper.

4. Deltagarna ska öka sin motivation till att ta egenmakt och därigenom öka sin drivkraft att aktivt söka arbete och eller studier.

Målet är delvis uppfyllt.

Kommentar: Deltagare som svarat ja uppger att de blivit mer motiverade och intresserade samt orkar mer. Projektet har fått dem att komma tillbaka och de ser inte lika mörkt på framtiden. Deltagarna känner sig redo för studier och arbete i större omfattning än innan de påbörjade projektet.

5. Deltagarna ska öka sin kunskap om hur de själva kan påverka sin hälsa och den positiva effekten det har på hela livssituationen,

Målet är delvis uppfyllt.

Kommentar: målet är för tillfället uppfyllt så man arbetar med att upprätthålla detta under hela projektiden.

6. Deltagarnas generella kompetenser som identifieras och dokumenterats under projektiden, tas tillvara av individen och Af och används i matchningen mot arbetsgivare och lediga jobb,

Målet är inte uppfyllt.

Kommentar: målet kräver ett nära samarbete med Af och bl.a. p.g.a. omorganisationer i olika arbetsgrupper har man ännu inte kommit i mål. Internt har det varit svårt att hitta rätt metoder för kartläggning och dokumentation av generella kompetenser och hur de kan kommuniceras med Af och arbetsgivare. Det är en utmaning som projektet behöver jobba vidare med 2019.

7. Ökade kunskaper hos arbetsgivare om generella kompetenser och kompetensmatchning leder till en högre benägenhet hos arbetsgivare att ta emot praktikanter eller anställa från målgruppen. Målet är inte uppfyllt.
Kommentar: I november hölls ett första frukostmöte med lokala arbetsgivare i syfte att få igång ett samarbete i en referensgrupp som skulle kunna vara ett stöd i att nå delmålet. Man hade lagt extra fokus på studiebesök och jobbskuggning under senhösten, ett arbete som fortsätter 2019.
8. En ökad medvetenhet kring jämställdhet bland projekt deltagare, kvinnor och män ska på lika villkor ha samma möjligheter att bli anvisade till projektet från Af och Skellefteå kommun. Målet är delvis uppfyllt.
Kommentar: kvinnor och män har inte haft samma möjligheter att bli anvisade till projektet från Af och Skellefteå kommun vilket visar sig i att projektet har många fler kvinnor än män. Detta speglar inte arbetslöshetsstatistiken i Skellefteå kommun. Detta blir något som utvärderare, projektledare och styrgrupp kommer att arbeta vidare med under 2019.
9. Projektet ska utformas så att information och kommunikation, miljöer och aktiviteter är tillgängliga för alla. Målet är delvis uppfyllt.
Kommentar: här ligger projektet i fas.

Arbetsätt/processer

När en deltagare börjar i Vägen Vidare upprättas en individuell handlingsplan tillsammans med handledaren som bland annat innehåller aktiviteter, mål och tidsplanering för tiden i projektet. Tillsammans med handledare följs handlingsplanen upp och revideras vid behov. Deltagare i Vägen Vidare deltar i aktiviteter både i grupp och individuellt.

Aktiviteter:

- studiebesök, jobbskuggning och praktik
- arbete och ekonomi
- vägledning
- identifiering av mjuka kompetenser
- individuell planering/individuell aktivitetsplan för hälsofrämjande aktiviteter/hälsa i teori och praktik, mentalträning, gruppvägledning, arbetslivskunskap så som bland annat rättigheter, skyldigheter arbetsmarknaden och olika yrken, studiebesök, privatekonomi och generella kompetenser i praktiken,
- personer som gjort otraditionella yrkesval bjuds in som goda exempel och inspiration/vid studiebesök eftersträvar man att låta deltagarna träffa både kvinnor och män,
- hel eller halvdags aktivitet (t.ex. för att upptäcka utbudet av kostnadsfria fritidsaktiviteter),
- gruppövning (t.ex. för att visa hur det kan gå till när man arbetar ihop en arbetsgrupp),
- skriva CV och personligt brev,
- jobbskuggning,
- hur man tar kontakt med arbetsgivare/körskola,
- samtal med studievägledare,
- tidsstudier (för att synliggöra mönster i vardagen/få ordning på rutiner),

- dataträning.

Ekonomi (2017-04-01 – 2018-12-31)

Kostnader: Samtliga kostnadsposter ligger i linje med planerad budget för perioden.

Lärdomar och framgångsfaktorer

Hälsoarbetet: Flera av deltagarna uppger att de ändrat såväl motionsvanor som kostvanor som en följd av projektet. De har också ökat sin kunskap om stress och mår som en följd av detta mycket bättre efter sitt deltagande i projektet. Projektet kombinerar både teori och praktik kring hälsa. Några har som en följd av detta närmast sig arbetsmarknaden och känner sig redo att söka arbete i någon omfattning.

Gruppdynamiken: Många deltagare hittar en samhörighet i gruppen från att tidigare varit ganska ensamma. Deltagare ser att de inte är ensamma i situationen (t.ex. sjukskrivning) vilket gör att de lyfter varandra.

Information om det svenska samhället och arbetslivet: Många av de utrikesfödda deltagarna beskriver en ökad kunskap om hur det svenska samhället och arbetslivet fungerar som den näst största förändring de upplevt som en följd av projektet.

Spridning

Projektet sprider aktuell information om insatser via en informationsfolder, Medlefors folkhögskolas hemsida och sociala medier, samt ett månatligt nyhetsbrev.

Co-Active

Urkraft i Skellefteå drev ESF-projektet **Co-Active** i samverkan med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Norsjö kommun, Skellefteå kommun, psykiatrin, primärvården, EFS Mobackenkyrkan samt olika arbetsgivare. Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö var medfinansierare under projektperioden februari 2016 – december 2018. Projektet syftade till att öka deltagarens möjlighet till arbete genom att utveckla metoder, skapa nya arbetstillfällen och stödja utvecklingen av sociala företag.

Målgrupp

Målgrupp: personer 18-64 år (arbetslösa, sjukskrivna, nyanlända) som vill närma sig egen försörjning.

Under 2018 arbetade projektet med totalt antal deltagare: 235 (115 kvinnor och 120 män), varav 235 har avslutats. Av dessa gick **60 personer till arbete** (15 kvinnor och 45 män) och **10 till studier** (5 kvinnor och 5 män). Vid avslut gick 69 deltagare (34 kvinnor och 35 män) till arbetssökande, 26 till praktik (15 kvinnor och 11 män), 7 avbröt av okänd anledning (4 kvinnor och 3 män).

Dessutom gjorde 63 deltagare avslut av känd anledning (42 kvinnor och 21 män), främst p.g.a. att de varit för sjuka för fortsatt rehabilitering och återgått till sjukpenning eller aktivitetsersättning. Andra orsaker är flytt till annan ort eller att deltagaren fött barn och blivit föräldradig.

Remittering, samt försörjning vid inskrivning i insats:

Af (ofta i samverkan med psykiatrin): 124 personer (med aktivitetsstöd/utvecklingsersättning),

FK (ofta i samverkan med psykiatrin): 84 personer (varav 10 med aktivitets- el. sjukersättning, 74 med sjuk- eller rehabpenning)

Kommunerna Skellefteå och Norsjö): 26 personer (med försörjningsstöd),

Landstinget: 1 person.

Arbetsätt/processer

- jämlikhetsarbete – via ett genderanalysverktyg,
- en ny gruppverksamhet startade i april med fokus på ACT och smärtproblematik,
- vardagsrevidering,
- anhörigstöd för ett helhetsperspektiv på rehabiliteringen inom arbetslivsrehabilitering (en implementerad struktur/rutin för anhörigas del i rehabilitering/integration var ett mål, anhöriga har bl.a. kunnat delta i föreläsningar),
- språkpraktik för deltagare på försörjningsstöd (det fanns ett stort behov av insatser för extremt språksvaga, som ofta varit länge i Sverige och levt länge på försörjningsstöd),
- individuell planering,
- gruppträffar en dag/vecka,
- blandade målgrupper har utifrån behov deltagit i seminarier och föreläsningar, kreativa grupper eller körkortsteori,
- plan för avslutande insatser, säkerställa att varje deltagare har det arbetsmaterial man behöver vid avslut.

Framgångsfaktor

Man ansåg att det var en styrka för projektet att arbeta enligt metoden Supported Employment, SE.

DUNA Skellefteå-Norsjö 2018

DUNA var en Finsam-insats med Skellefteå kommun (AME och VUX), Norsjö Kommun, Arbetsförmedlingen Skellefteå-Norsjö, fackföreträdare, branschorganisationer, näringslivsföreträdare och idéburna aktörer som samverkansparter. Projektet syftade dels till att **utveckla former för samverkan** mellan de ansvariga myndigheterna och andra berörda aktörer, dels effektivisera nyanländas etablering genom att ta fram olika **spår till arbete** med anpassade studier och arbetsplatsförlagd verksamhet som skulle och främja långsiktighet och stabilitet för individen. En fördjupad samverkan kring nyanlända innebar att arbetsgivare med rekryteringsbehov involverades tidigt. Branschernas behov och målgruppens förutsättningar har styrt utformningen av utbildningsinsatser i spåren. Projektet som pågick från oktober 2017 implementerades vid projektets slut i december 2018.

Spår till arbete

Den samverkansmodell som utvecklades syftade till att korta nyanländas tid i etableringen till två år innan de skulle vara i självförsörjning.

Totalt deltog 40 personer, varav 30 kvinnor och 10 män i de två spåren.

Resultat – mål – kommentarer

- I Skellefteå kommun och Norsjö kommun finns en välfungerande samverkansmodell mellan berörda aktörer som innebär att nyanlända matchas mot arbetsmarknaden i samband med uppehållstillståndet och erbjuds relevanta och individanpassade spår till arbete.
Målet är uppfyllt.
Kommentar: Det har varit en stor utmaning att få med Norsjö i den lokala överenskommelsen och möjliggöra individernas deltagande i lokala jobbspår.
- Av målgruppen är 70 % i försörjning 3 månader efter avslutad insats.
Målet är delvis uppfyllt.
Kommentar: då två spår fortfarande är igång kunde försörjning inte mätas.
- Analys av målgruppen är genomförd.
Delmålet är uppnått.
Ingen kommentar
- Arbetsgivarkontakter är upprättade inom tre relevanta branscher.
Kommentar: delmålet är uppfyllt
- Tre utbildningsspår som motsvarar arbetsgivarens önskemål är upprättade
Delmålet är uppnått.
Kommentar: Två utbildningsspår är upprättade och påbörjade, ett tredje är under planering
- Deltagare är antagna till samtliga spår.
Delmålet är uppnått.
- Av de antagna deltagarna genomför 75 procent spår till arbete.
Kommentar: kan ej kommenteras eftersom flertalet ännu inte avslutat sina studier

Organisation/resurser/arbetsätt/resurser

Den lokala överenskommelsen som tecknats mellan Arbetsförmedlingen och kommunen har reviderats sedan man identifierat och åtgärdat behovsområden. Insatserna har skett både inom ramen för kommunal vuxenutbildning och i samarbete med externa utbildningsanordnare. Arbetsförmedlingen, VUX och till viss del arbetsgivaren samverkar därefter kring matchning av individer som kan bli aktuella i spåren.

Sedan senhösten 2017 vidareutvecklades samverkan via samlokalisering på Arbetsförmedlingen en dag per vecka, då de parter har träffats som berörs av arbetet med målgruppen. Där fanns möjlighet att med gemensamma krafter arbeta med planering av insatser, studiebesök och samverkansfrågor. Där skedde också arbete på individnivå såsom studie- och finansieringsplaner, trepartssamtal, matchning och antagning till utbildningsinsatser.

Styrgruppen för DUA har även utgjort styrgrupp för *DUNA Skellefteå-Norsjö*.

Ekonomi

I budgeten låg lönekostnader för processledare som följt planeringen.

Lärdomar

Den största utmaningen var att hitta bra former för att kunna koppla in arbetsgivare tidigt i insatsen vilket man fortsätter att utveckla. Syftet är att kunna ta tillvara den värdefulla arbetskraft som finns i målgruppen.

En bra start 2018

Det avslutade Finsam-projektet **En bra start** drevs av Skellefteå kommun/Örjanskolan i Skelleftehamn med Hälsocentralen, Socialtjänsten och Förebyggande rådet, FRIS, i Skellefteå som samverkansparter. En bra start var ett förebyggande pilotprojekt i grundskolan finansierat av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö under projektperioden augusti 2016 – juni 2018.

Målgrupp

Under 2018 har projektet arbetat med 229 unga personer 10-15 år (109 flickor och 120 pojkar).

Personal: drygt 30 stycken.

En bra start involverade alla elever och personal i årskurserna 4-8 vid Örjanskolan i Skelleftehamn. Syftet var att ta ett samlat grepp kring förebyggande åtgärder och genom tidig upptäckt och tidiga insatser främja en god hälsa hos eleverna. Skolan utvecklade arbetssätt, organisation och samverkan för eleverna skulle må bra, behålla sin hälsa, nå målen och bli behöriga till gymnasiet.

Resultat – mål och ett urval ur en utvärdering

Projektets mål var redan inledningsvis att implementera ett systematiskt förebyggande arbetssätt på Örjanskolan. Delmål var att ta fram en plan för förebyggande arbetssätt i respektive årskurs, att utforma, tillgängliggöra och sprida en materialbank, att ta fram en långsiktig plan för fortsatt samverkan mellan aktörerna i styrgruppen.

Projekttiden var för kort för att t.ex. kunna se resultat kring förbättrade meritvärden och betyg.

Flera metoder/arbetssätt lever kvar efter projekttiden

Kalendarium: aktiviteter under året (implementerad)

Ny metod: hälsosamtal under promenad (ej implementerat)

Frånvaro från idrotten: tidig upptäckt (ej implementerat)

Uppföljning av skolfrånvaro: systematisk uppföljning av frånvaro (implementerat)

Struktur för att fånga upp elever med frånvaro från skolan (implementerat)

Pedagogik: extra rörelsepass (implementerat)

Effekt: i syfte att stärka föräldrars förhållningssätt till unga, alkohol och tobak (implementerat)

Äventyrspedagogik: 13 av skolans personal gick utbildningen (delvis implementerat)

Tjej- och killgrupper/Machofabriken/ungas situation utifrån kön: (delvis implementerat)

Extern samverkan/HLT-team: (ej implementerat)

Intern samverkan: (delvis implementerat)

Digital metodbank: gruppstärkande aktiviteter; jag/du/ vi; hälsa; Internet/sociala medier; skola (ej implementerad).

Denna materialbank som togs fram i projektet finns att ta del av via Skellefteå kommuns hemsida:

<https://www.skelleftea.se/Skol%20och%20kulturkontoret/Innehallssidor/Bifogat/En%20bra%20start%20-%20materialbank.pdf>

Ekonomi/verksamhetskostnader

Projektet hade följt planerad budget (se ansökan till Samordningsförbundet).

Extra rörelsepass på Örjanskolan en framgångsfaktor

Av deltagande elever uppskattade 81 procent de extra rörelsepassen i skolan som bra eller mycket bra. Cirka hälften av eleverna uppgav att de märkte en skillnad i skolan, de blev t.ex. piggare, gladare, tröttare och/eller hade lättare för att koncentrera sig efter rörelsepassen.

Lärdomar enligt projektutvärdering

Delvis implementering: Ett systematiskt förebyggande arbetssätt är vid projektets slut fortfarande under utveckling, men har implementerats vid skolan till viss del.

Personbundenhet: långsiktig samverkan mellan skolan, socialtjänsten och hälsocentralen visade sig vara svår att få till stånd i och med att personal byttes ut och andra frågor prioriterades av både skolan själv och de involverade aktörerna.

Fortsatt arbete av vikt: det är viktigt att skolan fortsätter att utveckla strategier för ökad skolnärvaro, meritvärde och behörighet till gymnasieskolan samt uppföljning av detta.

Projektutvärdering har utförts av Anneli Danielsson, Cajako.

Fokus Långa sjukfall 2017/2018

Finsam-insatsen Fokus Långa sjukfall drevs av Försäkringskassa, FK, i samverkan med Arbetsförmedlingen, arbetsgivare, NAFS Skellefteå-Norsjö samt Hälso- och sjukvården. Projektet som nu är avslutat pågick perioden maj 2017 - juni 2018.

Fokus Långa sjukfall var en insats som skulle säkerställa att deltagarna får det stöd de behöver. Bakgrunden till projektet var att antalet sjukfall längre än två år i regionen ökat med 100 procent det senaste året. Strategier och åtgärder hade tidigare saknats för personer som är långtidssjukskrivna och målet med insatsen var att det antalet skulle minska.

En handläggare från Försäkringskassan skulle kartlägga målgruppens stödbehov och ge riktat stöd. Beroende på om en person hade arbetsförmåga eller inte skulle samverkan ske med arbetsgivare, Arbetsförmedlingen, NAFS Skellefteå-Norsjö samt Hälso- och sjukvården.

Målgrupp

Åtgärder finns för de sjukskrivna som framåt i tid riskerar att bli långtidssjukskrivna men för den grupp som redan befinner sig i en långtidssjukskrivning saknas däremot stödinsatser. Gruppen långa sjukfall har ökat markant mellan åren 2016 och 2017. Antal sjukfall som varar i över 2 år i regionen har ökat från 118 till 236 personer.

Deltagarna har valts ut via en genomlysning av ärenden som haft sjukpenning mer än två år. Vidare har dessa deltagare kategoriserats genom fyra olika lämpliga åtgärder. Aktiv insats, inga insatser alls aktuella, utredning för sjukersättning och inte längre rätt till ersättning men behov av vidare stöd från Arbetsförmedlingen. *Fokus Långa sjukfall* har arbetat med den målgrupp som beskrivits i ansökan men sett avvikelser att ett antal utgått från projektet utan att någon insats gjorts. Dessa deltagare har återgått i arbete eller som arbetssökande.

Fokus Långa sjukfall har haft en större avvikelse gällande deltagare med vilka man kunnat genomföra ett överlämningsmöte med Arbetsförmedlingen. Dels har detta berott på att flera av personerna tackat nej till överlämningsmöte, dels har det krävts en mer omfattande utredning, som tagit längre tid än beräknat, gällande varför en person inte har rätt till sjukpenning, innan projektens slut. I dessa ärenden kommer överlämningsmöte att genomföras under första kvartalet 2018.

Arbets sätt/processer

FK har under projekttiden gjort en genomlysning av alla som varit sjukskrivna i mer än två år och identifierat vilket behov av stödinsats som kan vara aktuellt. Av de 236 ärendena identifierade projektet de personer som var i behov av aktiv insats via arbetsgivare eller Arbetsförmedlingen. Man har både identifierat personer där utbyte till sjukersättning ska prövas och personer där rätt till sjukpenning inte längre finns.

Inom projektet har FK främst arbetat med gruppen utbyte från sjukpenning till sjukersättning och gruppen där rätt sjukpenning inte längre finns men där vi håller överlämningsmöte med Arbetsförmedlingen för vidare stöd i detta projekt.

Fokus Långa sjukfall har för gruppen med behov av aktiv insats gjort djupare utredning av vilket behov personen har och vilket stöd som man kan behöva ge i en omställning till nytt yrke.

För gruppen personer som har sjukpenning, och aktiv insats inte bedömts som aktuell, har projektet gjort en djupare utredning av de medicinska förutsättningarna och säkerställt att inte ens anpassat arbetet är möjligt utan att det är ett beslut om sjukersättning som är aktuellt.

För gruppen som inte har rätt till sjukpenning har man gjort en liknande utredning som ovan men funnit att personerna med stöd av Arbetsförmedlingen kan finna nytt arbete. Dessa personer har man träffat kring ett överlämningsmöte (då de tackat ja) och Arbetsförmedlingen arbetar sedan vidare med personen. I projektet avser Arbetsförmedlingen att djupare granska dem som kommer till dit efter att inte längre ha rätt till ersättning från Försäkringskassan.

Resultat

Antal deltagare i Fokus Långa sjukfall var **totalt 236** st., varav 143 kvinnor och 93 män. Totalt avslutades (2017-12-20) **75 deltagare**, varav 41 kvinnor och 34 män. Av dessa 75 deltagare återgick 50 personer, varav 27 kvinnor och 23 män, till arbete, medan 13 deltagare, varav 7 kvinnor och 6 män, bytte till sjukersättning från sjukpenning. Av de 75 avslutade bedömdes 12 personer, varav 7 kvinnor och 5 män, inte ha rätt till sjukpenning. De erbjöds överlämningsmöte med AF.

Av de **totalt 162 ärenden** som fortfarande pågick 2017-12-20 var insats inte aktuell för **29 deltagare**, varav 9 kvinnor och 20 män. Fortsatt rehab erbjöds **104 deltagare**, varav 68 kvinnor och 35 män.

Deltagare som bedömdes sakna rätt till sjukpenning, men inte avslutades under 2017 gällde **16 personer**, varav 10 kvinnor och 6 män.

Utbyte från sjukpenning till sjukersättning som var planerat inför 2018 gällde **totalt 12 deltagare**, varav 7 kvinnor och 6 män.

Statistiken misstämde på en person, det var 237 deltagare i stället för de 236 man uppgett!

FK:s kommentar till resultaten

De flesta deltagare i projektet *Fokus Långa sjukfall* ansågs vara i behov av fortsatt utredning och samordningsinsats t.ex. via det förstärkta samarbetet med Arbetsförmedlingen. Några av deltagarna hade med eller utan insats kunnat återgå i ordinarie arbete, eller till att vara arbetssökande, efter två år med sjukpenning. Några ärenden var inte aktuella för insats då det pågick medicinsk behandling som var av den omfattningen att det under hösten 2017 inte blev aktuellt med någon insats av något slag via projektet.

Ett antal deltagare visade sig ha vissa begränsningar p.g.a. sjukdom, men som inte begränsade dem gällande alla former av arbeten, så att de på egen hand, eller med stöd av Arbetsförmedlingen, kunde söka lämpliga arbeten utan behov av att träna upp en förmåga vid rehabinsats.

Hälsa för livet

Finsam-insatsen **Hälsa för livet** drevs av de fyra myndigheterna och var finansierad av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö. Projektet som nu är avslutat pågick perioden september 2017 – juni 2018. Projektet syftade till att deltagaren skulle bli redo att börja arbeta, studera eller praktisera och utgjorde till viss del en fortsättning på bildterapiprojektet *Livet är ditt*, som båda finansierats av samordningsförbundet.

Målgrupp

Projektet riktade sig till personer 20-30 år som ville uppnå en mer hälsosam, meningsfull och hållbar livssituation och anta utmaningen att arbeta för en stärkt självbild, inre trygghet, välbefinnande, framtidstro och motivation. Stöd och Service (Skellefteå kommun/IFO) tillhandahöll sin lokala Castor, som även används för annan lågtröskelverksamhet.

Under vårterminen 2018 arbetade man i **Hälsa för livet** med 12 deltagare, varav alla avslutats. Tid i projektet var 12 veckor. Insatsen skedde både i grupp och enskilt.

Hälsofrämjande aktiviteter

Hälsa för livet var en hälsofrämjande samverkansinsats som syftade till att underlätta unga vuxnas väg till egen försörjning och skapa förutsättningar för dem att bli redo att börja arbeta, studera eller praktisera. Projektet syftade till att deltagaren skulle uppnå en förhöjd livslust och framtidstro, ökad motivation och vilja att förändra sin livssituation och börja tro på sin möjlighet att komma ut i egen försörjning via en stärkt självbild, ökad självinsikt och självtillit samt en mer hälsosam livsstil.

Arbetet byggde på följande teman:

- gemenskap och glädje,
- förtroende och tillit,
- hälsa och utveckling,
- självbild och insikt,
- kreativitet och skapande,
- ansvar för livet och tro på framtiden.

Hälsa för livet erbjöd ett kreativt skapande enligt en bildterapeutisk metod där den kreative har möjlighet att uppleva ett tillstånd av medveten närvaro, vilket anses ha en läkande effekt eftersom båda hjärnhalvorna aktiveras. **Bildterapi** är ett ordlöst uttryck som låter deltagaren komma i kontakt med minnen, känslor, fantasier, tankar, upplevelser, drömmar och mål. Genom sitt skapande i bildterapi kan en deltagare stärka sin kommunikation, problemlösning, sin identitet och sitt värde.

Fysisk träning var en ny insats i projektets fjärde grupp. Ett flertal studier tyder på att fysisk aktivitet kan vara ett värdefullt verktyg mot depression. Regelbunden träning kan vara minst lika effektivt som antidepressiva mediciner för personer med milda eller måttliga depressioner. Endorfiner frigörs i hjärnan efter ett träningspass, vilket inger en välbehagskänsla. Forskare menar att fysisk träning kan vara ett bra distraktionsmoment som hjälper till att bryta negativa tankemönster.

Resultat

Projektledarna upplevde att det fanns ett visst samband mellan individernas motivation och tid i utanförskap, men att även de som varit längst utan sysselsättning ville förändra sin livssituation och hade behov av nya strategier för att uppnå personlig utveckling och livsstilsförändring.

Deltagare har beskrivit att de valt att delta i projektet för att få möjlighet att ägna sig åt fysisk träning och prova en kreativ terapiform som skiljer sig från det som vanligtvis erbjuds inom psykiatri. För en del som gått i samtalsbehandling i mer än ett års tid har projektet uppfattats som en sista chans. En majoritet av deltagarna menade att de genom projektet kunnat bryta långvarig isolering och betonade främst dessa faktorer som avgörande för fortsatt utveckling. De uppgav att **projektets recept på framgång var en tillåtande och tillitsfull atmosfär, gruppdynamiken, fysisk aktivitet och bildterapi metodens betydelse för rehabilitering**. Bildterapi gruppen och de hälsofrämjande aktiviteterna tillsammans skapade gemenskap och sammanhang där deltagarna kunde dela svåra livserfarenheter med varandra som de många gånger tidigare hållit hemliga. Bildterapi hade gett dem möjlighet att komma i kontakt med sina känslor, minnen, fantasier, trauman och upplevelser vilket tydligt framgick i den övervägande delen av deras bilder och egen utvärdering. Deltagarna uppgav att bildterapi hjälpt dem att bättre förstå sin livssituation och att de lättare kunnat prata om känslor, tankar och reflektioner, vilket stärkt den egna självbilden, motivationen och framtidstron.

Hälsa för livet kan betraktas som ett framgångsrikt projekt som enligt en majoritet av deltagarna bidrog till att:

- de upplevde att deras hälsa förbättrats
- de mådde bättre för att de brutit isolering och funnit gemenskap med varandra
- de hade påverkats positivt av att aktiviteterna anordnas i grupp så att de fått möjlighet att dela sina erfarenheter/svårigheter med varandra och känna sig mindre ensamma i sina situationer
- de förändrat sin livsstil i positiv riktning
- självbilden, motivationen och framtidstron hade påverkats positivt.

Stödets betydelse betonades av deltagarna. De flesta önskade att det skulle finnas en fortsättning av träffar med gruppen och personalen för att behålla trygghet och gemenskap kombinerat med arbetsträning efter projektets tolv veckor. Många deltagare ansåg att tre månader var för kort tid för att man ensam skulle ta sig vidare till nästa steg.

Vid en uppföljning i april 2018 av de tre första grupperna, från både *Hälsa för livet* och *Livet är ditt*, hade 28 tidigare deltagare gått vidare till följande:

8 till arbete

1 till studier

14 till förberedande arbetslivsinriktade insatser

5 till övrigt

Med tanke på deltagarnas utgångsläge, som ofta inneburit flera år i utanförskap, har många uppnått fantastiska resultat.

Extern utvärdering: Anneli Danielsson, Cajako, som sammanställt den fjärde och sista gruppens upplevelser och erfarenheter av projektinsatserna i sin helhet.

Delegationsordning

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Skellefteå kommun, Norsjö kommun och Region Västerbotten.

Samordningsförbundets möjlighet till delegation regleras i 10 §, Lagen om finansiell samordning. Av författningskommentaren framgår att

”Enligt andra stycket skall beslutanderätt, förvaltning och verkställighet i ett samordningsförbund utövas av dess styrelse.”

Styrelsen kan dock enligt tredje stycket delegera vissa beslutsrätter till en ledamot eller en ersättare i styrelsen, eller till en tjänsteman hos förbundet. För delegationsrätten gäller delvis samma begränsning som enligt 6 kap. 34 § Kommunallagen, KL gäller för kommunalförbund. Det innebär att styrelsen inte kan delegera ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet.

Någon begränsning för ärenden som rör myndighetsutövning införs inte, eftersom samordningsförbundet enligt 7 §, andra stycket inte får vidta åtgärder som innefattar myndighetsutövning mot enskilda. Vidare får delegation, på motsvarande sätt som gäller enligt kommunallagen, inte ske i ärenden som begränsas av annan lagstiftning.

”Enligt fjärde stycket skall beslut som har fattats på delegation anmälas till förbundsstyrelsen i den ordning som styrelsen bestämmer”.

Delegationsordning

Personalärenden

Ärende	Delegat	Anmäls till styrelsen	Kommentar
Lönesättning, anställningsvillkor och löneförmåner i övrigt – förbundschef – övrig personal			För lönesättning av personal, vars tjänster köps via avtal med någon av medlemmarna samt beslut om ledighet som medges med stöd av avtal, t.ex. semester, föräldra-, studieledighet utan lön ansvarar anställande myndighet i samråd med förbundsordförande
Lönesättning, anställningsvillkor och löneförmåner i övrigt – övrig personal	Förbundschef	Ja	
Avtal om tjänsteköp av vikarierande förbundschef under högst tre månader	Förbundsordf.	Ja	Vid frånvaro överstigande fem dagar träder styrelseledamot Kenneth Andersson in i förbundschefens ställe med rätt att attestera fakturor. Vid frånvaro under längre tid ges också delegation till Kenneth Andersson att utföra mottagningskontroll samt pris- och sakkontroll för inkommande fakturor till samordningsförbundet
Avtal om tjänsteköp av förbundschef längre än tre månader	Styrelsen.		
Avtal om tjänsteköp av övrig personal	Förbundsordf.	Ja	Efter överenskommelse med den myndighet som avtal om tjänsteköp tecknats
Ledighet utöver lag och avtal – förbundschef – övrig personal	Förbundsordf. Förbundschef	Ja Ja	Efter överenskommelse med den myndighet som avtal om tjänsteköp tecknats
Deltagande i kurser och konferenser – styrelsens ledamöter och ersättare – förbundschef – övrig personal	Styrelsen Förbundsordf. Förbundschef	Ja Nej Nej	

Avtal

Ärende	Delegat	Anmäls till styrelsen	Kommentar
Teckna avtal vad gäller insats eller motsvarande mellan samordningsförbundet och samverkande part	Förbundsordf.	Ja	
Teckna administrativa avtal	Förbundschef	Ja	
Teckna avtal med auktoriserad revisor	Styrelsen		
Upphandlingsärenden			
Avrop av varor och tjänster inom medlemmarnas ramavtal – högst två basbelopp	Förbundsordf.	Ja	Vid större beställningar ska en offertförfrågan göras till flera leverantörer som har ramavtal
Upphandling av varor/tjänster utanför medlemmarnas ramavtal a) varor/tjänster – direktupphandling, högst 2 basbelopp – över 2 basbelopp	Förbundsordf. Styrelse	Ja Ja	Huvudregeln är att beställning av varor och tjänster ska ske genom ramavtal
b) upphandling av konsulttjänster utanför medlemmarnas ramavtal – högst 2 basbelopp – över 2 basbelopp	Förbundschef. Förbundsordf.	Ja Ja	
Inhyrning, uthyrning och uppsägning av fastigheter och lokaler	Förbundsordf.	Ja	
Beslut att säga upp avtal/abonnemang i anslutning till driften av fastigheten	Förbundschef	Nej	

Övriga ekonomiärenden

Ärende	Delegat	Anmäls till styrelsen	Kommentar
Beslut om att öppna och avsluta plusgiro- och bankgiro samt rätt att teckna firma gällande Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö	Förbundsordf.	Nej	
Utföra mottagningskontroll samt pris- och sakkontroll för inkommande fakturor till samordningsförbundet	Förbundschef	Nej	
Rätt att utse de personer som har rätt att disponera över plusgiro, bankgiro, bankkonto samt penningförsändelser som kvitterats ut från post, bank eller någon annan	Förbundschef	Ja	
Utse attestant	Förbundsordf.	Ja	Attestanterna har endast rätt att attestera kostnader i enlighet med förbundets beslutade budget och beslutade projekt. Samtliga fakturor ska ha både mottagnings- och beslutsattest Ersättare för förbundsordförande som delegat och beslutsattestant är vice ordförande i samordningsförbundet Vid frånvaro överstigande fem arbetsdagar träder utsedd ledamot in i förbundschefens ställe med rätt att attestera fakturor.
Rätt att underteckna arbetsgivardeklaration och ersättning för mervärdesskatt hos Skatteverket	Förbundsordf.	Nej	Papperskopior förvaras hos Skellefteå kommun economicenter

Administrativa ärenden

Ärende	Delegat	Anmäls till styrelsen	Kommentar
Göra ansökan till statliga eller kommunala myndigheter	Förbundschef	Ja	
Remittera ärenden och besvara enklare remisser	Förbundschef	Nej	
Avge yttranden till statliga eller kommunala myndigheter	Förbundsordf.	Ja	
Beslut i ärende om att lämna ut en allmän handling a) utlämnande b) avslag	Förbundschef Förbundschef	Nej Nej	Enligt 2 kap. 14 § TF, 15 kap. 6 o 7 §§ SekrL. 14 kap. 9 o 10 §§ SekrL

DOKUMENTHANTERINGSPLAN

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SKELLEFTEÅ-NORSJÖ

Innehåll

Sida

Samordningsförbundets beslut:.....	3
Styrande processer I kommunen.....	3
Ordförklaringar	3
Dokumenthanteringsplan för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö	4

Bilagor

Bilaga 1 Arkivlagen och samordningsförbunden

Bilaga 2 Dataskyddsförordningen (GDPR) och samordningsförbunden

Samordningsförbundets beslut:

- att utse Isak Nyberg till dataskyddsombud för Samordningsförbundet,
- att fastställa styrelsens ansvar som personuppgiftsansvarig för Samordningsförbundets verksamhet,
- att godkänna behandlingen av personuppgifter i löpande text,
- att framtida förändringar av behandling av personuppgifter ska beslutas av styrelsen.

Källa: Styrelseprotokoll 2018-06-14

Styrande processer I kommunen

Kommunfullmäktige är Skellefteå kommuns högsta beslutande instans med övergripande ansvar för all kommunal verksamhet.

Kommunstyrelsen är Skellefteå kommuns ledande politiska instans med en överordnad roll i den kommunala organisationen. Den leder kommunens verksamhet och har det övergripande ansvaret för kommunens utveckling och ekonomi.

Kommunstyrelsens sekretariat kan hjälpa till med dokumenthantering kopplat till kommunfullmäktige och kommunstyrelsen.

Ordförklaringar

Handling: Form av handling/information som uppstår i processen.

Sortering: Talar om hur informationen sorteras så att den ska vara lätt att hitta.

Bevaras: Innebär att handlingen/informationen ska bevaras för all framtid.

Gallras: Innebär att man förstör handlingen/informationen efter en viss tid. Gäller både digital och analog information. Gallras vid inaktualitet innebär att den ansvarige själv gör bedömningen om när informationen kan och ska förstöras. Gallras efter exempelvis två år innebär att informationen kan förstöras tidigast två kalenderår utöver det år som informationen kom in eller upprättades.

Finns på papper/annat medium: Om informationen finns i annat format än digitalt anges vilket format samt var det förvaras fysiskt.

Skickas till kommunarkivet: Säger om och i så fall när, handlingen/informationen ska skickas till slutarkiv (Kommunarkivet, gamla stads-huset Hjorten källarplan). Om handlingen bara finns digitalt tills den ska arkiveras så måste den skrivas ut på papper tills det finns ett fungerande e-arkiv. En del information är så omfattande att den sparas digitalt tills kommunen har anslutits till ett e-arkiv.

Handlingar av tillfällig eller ringa betydelse: Handlingar/information som är av tillfällig eller ringa betydelse kan förstöras vid inaktualitet.

Det kan exempelvis vara kopior eller dubletter som inte har någon funktion och det finns redan ett arkivexemplar hos myndigheten med samma innehåll.

Det kan också vara handlingar/information som kommit in för kännedom och som inte har föranlett någon åtgärd och inte i övrigt tillför ett ärende något. Under en process kan det vara svårt att avgöra om en handling/information är av tillfällig eller ringa betydelse. Då förvaras den hos handläggare eller i ett verksamhetssystem tills processen avslutats. När processen är avslutad är det oftast lättare att göra en bedömning av vad som kan gallras.

Källa: Skellefteå kommun, Support och lokaler

Dokumenthanteringsplan för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

Handling	Media	Registrering/ sortering	Förvaringsplats	Gallras/ bevaras	Anmärkning
Vanlig post och e-post av ringa eller tillfällig betydelse (reklam, kursinbjudan, avslutade kundtjänstären, helpdeskären, mötesbokningar, påminnelser mm)	Data/papper		Server Förvaltningsdokument T:	Gallras vid inaktualitet	Beslut om hantering och dokumentering, gäller samordningsförbundets verksamhetsområde
Vanlig post och e-post – som blir eller tillförs ett ärende (diarieförd akt)	Data/papper		Diarium Förvaltningsdokument T:	Bevaras	
E-post – som vidarebefordras till annan förvaltning	Data/papper		Server	Gallras vid inaktualitet	I ärendeakt. Skrivs ut på papper
Information på webbsidor	Data	Verksamhetsområden	Server	Gallras vid inaktualitet	Gallras efter vidarebefordran
Sammanträden					
Kallelse/föredragningslista	Data	Kronologisk, årsvis	KA Förvaltningsdokument T: Hemsida/lösenordsskydd	2 år	
Utskickade handlingar	Data/papper	Kronologisk	KA Förvaltningsdokument T: Hemsida/lösenordsskydd	1 år eller vid inaktualitet	1 år för både papper och IT
Underlag för utbetalning av sammanträdesersättning, närvarolista	Papper	Kronologisk	Pärm (SoF)	10 år i lönesystemet	Sekretesshandlingar samlas in och tuggas efter sammanträdet
Förtroendevaldas reseräkningar (kon)	Papper	Kronologisk	Pärm (SoF)	1 år	10 år på lokala skattemyndigheten
Projektdokumentation, protokoll, slutresultat/rapporter	Data/papper	Kronologisk datumordning	Förvaltningsdokument T:	Bevaras	

KA = kommunarkivet, Skellefteå kommun

Diarium = låst dokumentskåp, Samordningsförbundet

Handling	Media	Registrering/ sortering	Förvaringsplats	Gallras Bevaras	Anmärkning
<i>Diarium</i>					
Inkomna och upprättade diarieförda handlingar/ärenden	Data/papper	Diariern årsvis	Diarium	Bevaras 5 år	
Avtal för SoF:s verksamheter t.ex: - köp av tjänst - upphandlade tjänster	Data/papper	Diariern	Diarium Förvaltningsdokument T:	Bevaras 5 år	
Styrelsebeslut enligt GDPR	Data/papper	Styrelseprotokoll	Diarium Förvaltningsdokument T:	Bevaras 5 år	
Polycys, handlingsplaner och andra styrdokument	Data/papper	Diariern	Diarium Förvaltningsdokument T: Hemsidan	Bevaras	
Årsbudget och Verksamhetsplan, protokoll	Data/papper	Styrelseprotokoll	KA Diarium Förvaltningsdokument T: Hemsida (SoF)	Bevaras 5 år	
Årsredovisning	Data/papper	Styrelseprotokoll	KA Diarium Förvaltningsdokument T: Hemsida (SoF)	Bevaras 5 år	Årsredovisning
Delegationsordning inklusive attestordning	Data/papper	Diariern	Diarium	Bevaras 5 år	Revideras årligen

KA = kommunarkivet, Skellefteå kommun

Diarium = låst dokumentskåp, Samordningsförbundet

Handling	Media	Registrering/ sortering	Förvaringsplats	Gallras Bevaras	Anmärkning
Protokoll					
Protokollsanslag	Papper/Data	Datumordning	KA	Bevaras	
Protokoll och bilagor Styrelsen	Data/papper	Datumordning	Förvaltningsdokument T: Hemsida (SoF) KA	Bevaras	
Protokoll, kopia	Papper	Årsvis, i paragraf- nummerordning	Förvaltningsdokument T: Hemsida (SoF)	Vid inaktualitet	
Ekonomi					
Ekonomisk redovisning /bokslut	Data/papper	Styrelseprotokoll	Pärm (SoF) KA	Bevaras	
Underlag externfaktura	Papper	Kronologisk datumordning	Pärm (SoF) KA	10 år	
Verifikat inklusive bilagor	Data/papper	Kronologisk datumordning	Pärm (SoF) KA	10 år	

KA = kommunarkivet, Skellefteå kommun

Diariet = låst dokumentskåp, Samordningsförbundet

Till

Samordningsförbund

Information angående pilotverksamhet av projektet

Våld i nära relationer.

Bakgrund

Regeringen har uppdragit åt Socialstyrelsen att planera för en utökad samverkan i frågor om förbättrad upptäckt av våld i nära relationer tillsammans med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Migrationsverket, som ges liknande uppdrag, under 2019-2021.

Planen ska samordnas av Socialstyrelsen och innehålla:

- Rutiner och metoder för att upptäcka våldsutsatthet och våldsutövande
- Övergripande information om våld, lagstiftning, skydd och stöd
- Hänvisning till socialtjänst, hälso-och sjukvård samt rättsväsende för berörda individer
- Förstärkt stöd till relevantpersonal med klientkontakter

Regeringen har även gjort en överenskommelse med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) att de under 2018-2020 ska stärka kvinnofridsarbetet i kommuner, landsting och regioner utifrån målsättningarna i den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer. I det första delmålet uttrycks att SKL ska stärka och utveckla nationell, regional och lokal samverkan inom kvinnofridsområdet.

Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) ser positivt på att i en projektform pröva hur samordningsförbundens struktur kan användas för att implementera och vidmakthålla plan för en utökad samverkan mellan ingående myndigheter för att förbättra upptäckt av våld i nära relationer samt vid behov förmedla skydd, stöd och behandling. Under hösten planerades därför en pilotverksamhet med start i början av 2019. En pilotverksamhet som skulle ha ett finansiellt stöd från regeringen.

Nuläge

I samband med den uttragana processen för regeringsbildningen har olika politiska initiativ fått stå tillbaka i väntan på vilken inriktning den kommande regeringen kommer att staka ut. För närvarande rådet det fortfarande oklarhet om och i så fall när det finns ekonomiska förutsättningar för att initiera en pilotverksamhet.

I det fall regeringen inte avsätter medel vill NNS ändå pröva möjligheten att bedriva pilotverksamheten men då med annan finansiering.



Vi vill därför redan nu inventera vilka samordningsförbund som är intresserade av att medverka i pilotverksamheten. Vi kommer i ett andra steg att mer precist förtydliga vad som behövs för att kunna ingå i piloten och vilket åtagande respektive förbund påtar sig i samband med pilotverksamheten.

Pilotverksamheten planeras pågå under 2019-2020 samt utvärderas av externa part.

Intresseanmälan sänds in till ola.andersson@vastrahisingen.goteborg.se. senast den 19 februari 2019.

2019-02-01

Marie Svensson

Ordförande NNS