

# Strategi och verksamhetsplan för myndighetsövergripande samverkan inom Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö



# 1. Inledning

Ett samhälle som väl tillvaratar sin arbetskraftsreserv är ett framgångsrikt samhälle.

Genom att Samordningsförbundets insatser syftar till att fler individer ska nå arbetsmarknaden har Samordningsförbundet en viktig roll att spela för den lokala och regionala kompetensförsörjningen. Detta är av stort värde för lokalsamhället i tider av stora kompetensförsörjningsutmaningar kopplat till den gröna omställningen, där behovet av arbetskraft vida överstiger tillgången.

Samordningsförbundet bidrar därmed också till Social hållbarhet enligt Agenda 2030 och till ökad lokal attraktionskraft.

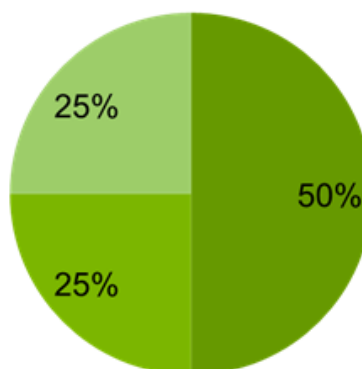
Styrelsen för Samordningsförbundet Skellefteå Norsjö (Sf SN) vill med detta dokument tydliggöra samordningsförbundets arbete, syfte, mål, inriktning för verksamheten 2023 samt övergripande inriktning för kommande år. Strategi och verksamhetsplan ligger också till grund för budget för samma tidsperiod.

Sf SN har ansvaret för den finansiella samordningen inom Skellefteå kommuns och Norsjö kommuns geografiska områden. Förbundets nuvarande medlemmar är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Norsjö kommun, Skellefteå kommun samt Region Västerbotten.

## Finansiering

Samordningsförbunden finansieras med medel från medlemsorganisationerna. Den totala medelstillelningen för Sf SN år 2023 uppgår till 5 776 tkr, och fördelas mellan myndigheterna enligt nedanstående modell.

- Försäkringskassan 50 % inklusive Arbetsförmedlingen (staten)
- Kommun 25 %
- Region 25 %



## Organisation

Sf SN har en styrelse och beredningsgrupp där samtliga medlemmar är representerade. Styrelsen beslutar om vision, strategi, mål och riktlinjer samt hur medel som står till förfogande ska användas. Styrelsen består av fem ledamöter och fem ersättare.

Beredningsgruppen består av personer med chefsroller inom medlemsorganisationerna. Den är gemensam för båda kommunerna och ska bland annat:

- identifiera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samarbete mellan personal/personalgrupper där samverkan behövs
- löpande följa statistik och ta del av uppföljningar och utvärderingar
- bereda ärenden till styrelsen.

Dessutom finns:

- analysgrupp med representation från medlemsorganisationerna
- ledningsgrupp för MISAM, bestående av chefer för samlokaliserad personal.
- styrgrupp för NAFS bestående av chefer från respektive myndighet
- projektledarträffar för samtliga Finsaminsatser och projekt
- styrgrupp för respektive ESF-projekt.

Kansliet

Kansliet består av förbundschef och administratör.

Kansliet har till uppgift att leda, administrera och utveckla samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer.

I uppdraget ingår även kontakter med och stöd till olika intressenter som ansöker om medel från samordningsförbundet, koordinering av olika aktiviteter som uppstår inom ramen för samordningsförbundets verksamhet samt kontakter med representanter för de fyra huvudmännen på lokal, regional och nationell nivå.

Administrativ och ekonomisk service, inklusive personaladministrativ redovisning och företagshälsovård, tillhandahålls via ett serviceavtal med Skellefteå kommun.

## 2. Målgrupp

Övergripande målgrupp för förbundets insatser är individer i förvärvsaktiv ålder (16 - 64 år) med behov av samordnade, rehabiliterande insatser riktade mot arbete och egen försörjning.

### Stöd till unga och vuxna

Fokus de senaste åren har varit att utveckla ordinarie insatser som är hållbara över tid. De ska också kunna fungera som en plattform för förbättringsarbete.

Förbundet har två ordinarie insatser:

**Myndigheter och individ i samarbete (MISAM)**, för personer i åldern 16 - 64 år, i behov av kontakter med minst två myndigheter. Verksamheten ska tillgängliggöra och samordna samhällets resurser genom att utifrån individens behov av insatser erbjuda personligt stöd, en neutral mötesplats och samlad kompetens från de olika aktörerna.

**NAFS Skellefteå-Norsjö** syftar till att etablera och utveckla myndighetssamverkan för individer med omfattande rehabiliteringsbehov. Samtliga hälsocentraler i Skellefteå-Norsjö området och psykiatriska kliniken ingår i något av de fyra teamen. Arbetet sker i huvudsak via digitala möten. Socialnämnden i Skellefteå kommun har beviljat utvecklingsmedel för att testa en LOTS-funktion avsedd för de individer som vid uppföljning visar sig ha svårt att genomföra den rehabiliteringsplan som upprättats vid NAFS-mötet.

### **3. Arbetssätt**

För att kunna utveckla arbetet med finansiell samordning krävs medverkan i regionala och nationella sammanhang. Sf SN har för avsikt att även fortsättningsvis medverka aktivt i dessa sammanhang genom bland annat medlemskap i såväl regionala som nationella nätverk för samordningsförbund.

En utvecklad samverkanskultur och helhetstänkande är viktiga förutsättningar för effektiv samverkan och tvärsektorielt arbete. Det förutsätter också att det råder tillit och förtroende mellan parterna.

En utvecklad dialog med medlemmarna kring resultat och verksamhet är av stor betydelse. Vid medlemssamråd och planeringsdagar ges möjlighet att gemensamt prioritera verksamhetsinriktningar och bygga goda relationer, men också för att processa och förankra verksamhetens inriktning.

### **4. Verksamhetsplan 2023**

Vid planeringsdagen 2022 lyftes följande områden upp som inriktning för verksamheten 2023:

#### Samverkan

- Utveckla samverkan inom Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjös medlemsorganisationer men också mellan övriga Samordningsförbund i Västerbotten.

#### Analys

- Vidareutveckla det systematiska analysarbetet lokalt och regionalt.

#### Projekt

- Med utgångspunkt i de nya programmen inom EU:s sammanhållningspolitik finns möjligheter att utifrån de analyser som genomförs göra särskilda projektsatsningar.

#### Kompetensutveckling

- I syfte att stärka deltagare finns möjligheter till gemensamma kompetensutvecklingsinsatser för anställda inom Samordningsförbundets medlemsorganisationer.

Utifrån ovanstående är det också viktigt att information om och kommunikation med förbundet är aktiv inom respektive myndighet.

Sf SN prioriterar aktiviteter i enlighet med förbundets inriktning och de behov som identifieras av medlemmarna. Utgångspunkten är beredningsgruppens prioriteringar som baseras på de rekommendationer som analysgruppen identifierat i sitt arbete.

Tyngdpunkten i verksamheten ska vara att i första hand stödja och främja långsiktiga och ordinarie samverkansformer mellan myndigheterna, i andra hand att stödja projekt eller kortare insatser som bidrar till att möta de behov som identifierats och som bedöms ha en förutsättning att implementeras helt eller delvis.

## 5. Vision 2023

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö bidrar till kompetensförsörjningen genom att stå för finansiell samordning för invånare i behov av samordnat stöd, i syfte att dessa genom arbetsmarknadsinriktad rehabilitering når arbete eller studier.

## 6. Målbild

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjös (Sf SN:s) övergripande målsättning och dess arbete år 2023:

Mål	Utförande/delmål	Mätbart	Ansvarig	År	
1. Individer: Insatserna leder till arbete, studier eller för deltagaren positiva lösningar	Insatserna ska leda till en progression som för deltagarna närmare arbete och/eller studier	Över ett år ska deltagare i snitt uppleva en progression enligt SKAPA-verktyget på minst 10 %	Förbundschef	2023	
	Deltagarna ska avslutas med ett för deltagaren positivt resultat med huvudsaklig inriktning mot arbete, studier eller ordinarie insatser via Arbetsförmedlingen	90 % avslutas med ett för deltagaren positivt resultat	MISAM	2023	
		70 % avslutas mot arbete, studier eller ordinarie insatser via Arbetsförmedlingen			
	Så många som möjligt med behov kan ta del av samordnade insatser		MISAM: 35 % genomströmning, mäts i antal årliga avslut/sammanlagt antal deltagare under året	MISAM/NAFS	2023
			NAFS: Maximalt en månads väntetid för att aktualiseras		
			Maximalt en veckas väntetid för återkoppling efter aktualisering vid NAFS-möte		

2. Samverkan  En tydlig och väl fungerande flerparts-samverkan	Arbetet kännetecknas av ett engagemang från samtliga parter	Varje part är representerad vid minst 75 % av samtliga partsgemensamma möten	Förbundschef	2023
	Insatserna erbjuder myndighetsgemensam planering och samordnade insatser	Samtliga parter erbjuder möjligheter att remittera till MISAM och NAFS	Förbundschef	2023
	Styrelsen har en utvecklad kontroll över mål, uppdrag och aktiviteter som lämnats i verksamhetsplanen	Insatser och projekt avger delårs- och årsrapporter	Förbundschef	2023
		Insatser och projekt inbjuds till styrelsemöten för dialog minst två gånger per år	Förbundschef	2023

3. Analys  Medlemmarna har en samsyn kring behov och prioritering av insatser	Beredningsgruppens behovsanalys baseras på analysgruppens rekommendationer	Beredningsgruppen avger behovsanalys en gång per år i samband med verksamhetsplanering	Förbundschef	2023
		I minst 75 % av alla beslutsärenden framgår kopplingen till behovsanalysen. I övriga fall finns en motivering till avsteg.	Förbundschef	2023

4. Spridning och påverkan  Sf SN har en struktur för spridning och påverkan	Information om relevanta teman samt insatser/projekt som bedrivs med stöd från Samordningsförbundet sprids till andra intressenter	Kommunikationsplan är framtagen och följs	Förbundschef	2023
	Sf SN är en aktiv medlem i Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS)	Sf SN nominerar ledamot till NNS styrelse	Styrelsen	2023

5. God ekonomisk hushållning	Förbundet följer Skellefteå kommuns ekonomiadministrativa rutiner			2023
	Tjänsteköpsavtalet uppdateras årligen			

## **7. Övergripande planering 2022 - 2023**

Sf SN fortsätter utveckla strukturinriktade insatser och integrerad samverkan till exempel i form av gemensamma arenor, projektutveckling, samordnad ledning och styrning av verksamheter, kompetensutveckling, information/kommunikation, omvärldskunskap.

Ett långsiktigt strävansmål för kommande tre år är att vidareutveckla myndighetssamverkan inom de samlokaliserade verksamheterna MISAM och NAFS Skellefteå-Norsjö, liksom att vidareutveckla verksamheterna vad gäller metodutveckling, samverkan, uppföljning och utvärdering. Överenskommelser ska finnas som reglerar varje myndighets delaktighet i de samlokaliserade verksamheterna.

SKAPA används inom de samlokaliserade insatserna.

Analysgruppens arbete ska bidra till att förfina gemensamma behovs- och målgruppsanalyser.

I samband med exempelvis analysarbete utreds förutsättningar för ett utökat regionalt samarbete med övriga Samordningsförbund.

Vidareutveckla systematik för uppföljning och utvärdering av insatser som helt eller delvis finansieras av samordningsförbundet.

Om det bedöms lämpligt kommer förbundet också att ansöka och driva ytterligare utvecklingsprojekt via extern finansiering, till exempel från ESF.