

# DUNA Skellefteå-Norsjö

Fördjupad samverkansmodell

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

## Fördjupad samverkan

I Sverige har 250 kommuner tecknat en överenskomst om fördjupad samverkan med företag för att effektivisera nyanländas etablering och för att möta arbetsmarknadens behov av kompetensförsörjning.

Utveckling av fördjupad samverkan pågår inom projektet *DUNA Skellefteå-Norsjö* sedan november 2017 mellan Vuxenutbildningen, Arbetsförmedlingen och olika företag.

Annika Nilsson, processledare, har studerat hur andra kommuner arbetar med samverkan:

- Alla bygger samverkansmodeller utifrån det som fungerar bäst i den egna kommunen. Så gör även vi, men det är alltid bra att lära sig av andras framgångsfaktorer. Dessutom har DUNA bra information och bra support för att bygga upp nya samverkansmodeller.

### Vad arbetsgivaren vill ha

Arbetsgivare som DUNA för diskussioner med uppger ofta att språket är viktigt för att en person ska kunna få en anställning.

- Det handlar framförallt om säkerhetsrisker och för att kunna möta kunder i serviceyrken.

## Lokala jobbspår

Det första spåret Lokalvård startade på Campus i slutet av februari och inom en snar framtid beräknas även restaurangspåret vara igång med sammanlagt 14-16 deltagare. Deltagarna läser Yrkessvenska/SFI och/eller parallellt med yrkeskurser på gymnasial nivå kombinerat med praktik ett par dagar i veckan på något företag som har ett rekryteringsbehov.

För start av det tredje spåret, *Träindustri*, inväntas Arbetsförmedlingens matchning av deltagare och företag.

De elever som bor i Norsjö studerar i Skellefteå men kan ha möjlighet att göra sin praktik i Norsjö.

- Det är färre i antal i målgruppen från Norsjö, men vi jobbar på att hitta bra former för detta, säger Annika Nilsson, processledare i DUNA.

Diskussioner förs också om att utveckla ytterligare jobbspår mot arbete inom barnomsorgen, vården och taxiverksamhet. Insatserna i spåren ska rusta individerna så att de blir anställningsbara.

I projektet kommer det också att utvecklas insatser som ökar kvinnors deltagande i jobbspår:

- Det kommer till exempel att handla om motivationshöljande insatser, studiebesök och att få ta del av hur andra kvinnor i samma situation har lyckats.



Annika Nilsson, processledare DUNA, kommer närmast från ett arbete som skollärdare i Göteborg och dessförinnan grundskollärare och ett arbete med nyanlända personer. Hon återvände till Skellefteå och arbetet vid Vuxenutbildningen hösten 2017.





### Till egen försörjning

Under 2017 gick drygt 4 procent till arbete/utbildning av de 200-225 personer födda i utomeuropeiska länder som tillhörde Arbetsförmedlingen Skellefteå-Norsjös etableringsuppdrag. I februari 2018 tillhörde 268 utomeuropeiskt födda personer etableringsuppdraget i Skellefteå-Norsjö.

**Källa:** Arbetsförmedlingen

### Utbildningsplikt

Regler och förutsättningar för de nyanländas etablering förändrades vid årsskiftet 2017-2018. En utbildningsplikt infördes som ställer ytterligare krav på nyanlända att etablera sig. Den omfattar personer som deltar i etableringsuppdraget och bedöms vara i behov av utbildning för att kunna skaffa sig ett arbete.

### DUA & DUNA

Kommunerna Skellefteå och Norsjö har beviljats statsbidrag via Delegationen för unga och nyanlända till arbete, DUA, för att utveckla samverkansmodeller tillsammans med Arbetsförmedlingen. Projektet DUNA medfinansieras av Samordningsförbundet.

### Kortad etableringstid via samverkan

Den samverkansmodell som utvecklas inom DUNA Skellefteå-Norsjö syftar till att korta nyanländas tid i etableringen till två år innan de är i självförsörjning. Denna fördjupade samverkan kring nyanlända personer inleds med att Arbetsförmedlingen matchar individer och företag som har ett reellt rekryteringsbehov. Därefter tar DUNA fram insatserna i spåret i samarbete med Vuxenutbildningen men även externa utbildningsanordnare.

### Implementering ett övergripande syfte

Genom att tillsammans med befintlig personal hos medverkande aktörer och genom en aktiv och engagerad styrgrupp förväntas projektets resultat, samverkansformen kring studiespårerna, vara del av ordinarie verksamhet vid projektets avslut.

### Förväntade resultat under projektiden november 2017- december 2018

#### Övergripande mål

- i Skellefteå och Norsjö kommun finns en välfungerande samverkansmodell mellan berörda aktörer som innebär att nyanlända matchas mot arbetsmarknaden i samband med uppehållstillståndet och erbjuds relevanta och individanpassade spår till arbete
- av målgruppen är 70 procent i egen försörjning tre månader efter avslutat spår.

#### Delmål

- analys av målgruppen är genomförd
- arbetsgivarkontakter är upprättade inom tre relevanta branscher
- tre utbildningsspår som motsvarar arbetsgivarens önskemål är upprättade
- deltagare är antagna till samtliga spår
- av de antagna deltagarna genomför 75 procent spår till arbete.