



# **Samordningsförbundet Södra Lappland**

## **Verksamhetsplan Budget 2020 Plan 2021- 2022**

**Kommunerna  
Lycksele, Malå, Sorsele, Åsele, Vilhelmina, Dorotea och Storuman**

**Region Västerbotten**

**Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan**



# Samordningsförbundet Södra Lappland

## *1. Inledning*

Samordningsförbundet bildades den 9 juni 2005, då under namnet Samordningsförbundet Lycksele med Lycksele kommun som enda kommunmedlem från och med 1 januari 2014 Samordningsförbundet Lycksele-Malå då med dessa två kommuner. Sedan 1 januari 2019 utökades förbundet med kommunerna, Åsele, Sorsele, Vilhelmina samt Storuman under namnet Samordningsförbundet Södra Lappland, från och med 1 januari 2020 kommer även Dorotea kommun att ingå i förbundet. Förbundet är en fristående juridisk person.

Verksamhetsplanen beskriver vad som planeras att genomföras fram till den 31 december 2020 samt långsiktig planering 2021-2022. Lagstiftningen om finansiell samordning ger Samordningsförbundet Södra Lappland möjlighet att utveckla huvudmännens förebyggande och rehabiliterande verksamhet. Denna gemensamma arena som skapats genom lagstiftningen och där samtliga myndigheter kan verka tillsammans med ett samlat ansvar utifrån individens behov har förbättrat förutsättningarna att utveckla det lokala välfärdsarbetet.

## *2. Uppdrag och organisation*

Samordningsförbundets huvudsakliga uppdrag är att underlätta för medlemmarna att samverka inom rehabiliteringsområdet kring individer i arbetsför ålder som behöver ett samordnat stöd från flera rehabiliteringsaktörer. De insatser som genomförs skall ha sin grund i partsgemensamma överenskommelser och generera både organisations- och individnytta, insatserna skall i och med detta bygga på gemensamma analyser. Samordningsförbundet skall därför fortsatt verka för utvecklingen av förbundets beredningsgrupp, bestående av tjänstepersoner från samtliga medlemmar.

De senaste åren har förbundet anammat ett mer direkt sätt att finansiera insatser inom rehabiliteringsområdet. Det innebär att förbundet främst finansierar specifika insatser som senare vid gott utfall kan implementeras. Insatsens möjligheter att implementeras i ordinarie verksamhet bör vara en faktor vid beslut om finansiering.

Undantag från ovanstående kan ske om insatserna bedöms vara särskilt värdefulla, av utredningskaraktär eller om de är av strukturell art. Utbildningsinsatser är också möjliga att finansiera, både vad gäller personal och förtroendevalda hos de samverkande parterna samt de i parternas verksamheter deltagande individerna. Alla typer av insatser som finns inom de samverkande parternas kompetensområden kan finansieras av samordningsförbundet. Insatserna kan vara förberedande, till exempel kartläggningar och utredningar, eller direkta, till exempel olika behandlingar och utbildningar. Förebyggande insatser kan förekomma och är i många fall att föredra.

Förbundets huvudmän är kommunerna Lycksele, Malå, Åsele, Sorsele, Storuman, Dorotea och Vilhelmina, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen samt Region Västerbotten.

Huvudmännen har antagit en förbundsordning för verksamheten. Förbundet leds av en styrelse, styrelsens sammansättning regleras i förbundsordningen.

För det operativa arbetet finns en förbundschef. I arbetsuppgifterna ingår bl.a. planering, beredning, information, verkställighet, uppföljning och utvärdering samt att stimulera samverkan mellan parterna.

Medlemmarna representeras också i en beredningsgrupp som är ett viktigt forum för dialog om gemensamma insatser mellan de olika organisationerna. Beredningsgruppens viktigaste uppgift gentemot samordningsförbundet är att vara beredningsorgan för projekt/verksamheter som aktualiseras för finansiering hos förbundet samt att i förekommande fall fungera som styrgrupp för finansierade insatser. Beredningsgruppen utgör ett viktigt organ som legitimitetsskapare för de insatser som finansieras av förbundet. Samordningsförbundets förbundschef fungerar som sammankallande.

### *3. Verksamhetsinriktning 2020*

I och med att förbundet numera består av sju kommuner kommer inte större insatser i de enskilda kommunerna att vara ekonomiskt möjligt eller för den delen försvarbara. Utan det kommer i allt större omfattning handla om strukturella insatser för att utveckla former för att förstärka samverkan.

#### NAFS:

- NAFS, samverkande insatser i rehabiliteringsplanering är en väl fungerande och beprövad samverkansplattform, NAFS jobbar i team och leds av en rehabiliteringskoordinator på hälsocentralerna. NAFS bygger nätverk vilket skapar snabbare kontaktvägar in i respektive myndighet, ger smidigare flöden, skapar förståelse och kunskap om varandras roller vilket är till gagn för den enskildes rehabilitering.

- Rehabiliteringskoordinatorer finns idag på hälsocentraler i våra medlemskommuner, för att utveckla arbetet med NAFS kommer förbundet avsätta medel för en resurs som har till uppgift att hålla samman, stödja alla aktörer, följa upp och utveckla arbetet. Att utveckla och förstärka insatser i ett tidigt skede i sjukskrivningsprocessen kommer att vara till gagn för den enskilde men även för samhället.

#### Utbildningsinsats:

Inom det område förbundet har sin verksamhet sker ofta förändringar, det kan vara allt från förändrade ekonomiska förutsättningar till nya rön och ändrade arbetsätt. Därför kommer en satsning på utbildning att genomföras under året. Personal hos alla förbundets medlemmar som direkt eller indirekt arbetar med förbundets målgrupper kan komma i fråga. För detta avsätts även medel för att koordinera denna utbildningssatsning för att uppnå största effektivitet och resursutnyttjande. Digitala tjänster behöver utvecklas inom förbundet både kunskapsmässigt men även tekniskt, även detta ska inrymmas i denna insats.

#### SIKT 2.0:

För att uppnå ett maximalt resursutnyttjande och kunna kraftigt förstärka arbetet i medlemskommunerna kommer förbundet att delta som medfinansierare i det av Region Västerbotten initierade projektet med arbetsnamnet SIKT 2.0. Projektet som är kopplat till en ESF-utlysning med sista ansökningsdag 20-03-18 och startdatum 20-08-30 är 30 månader långt inklusive analys-genomförande och avslutsfas. Målet med projektet som kommer att

drivas i nära samverkan med Region 10 är att målgrupperna, unga 16-24 år, nyanlända, långtidsarbetslösa, personer med funktionsvariationer och nedsatt arbetsförmåga samt personer som är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete, så snart som möjligt ska komma i arbete, utbildning eller närmat sig arbetsmarknaden. Region Västerbotten kommer att ansvara för den administrativa delen (projektledning) medan det operativa ansvaret ligger på kommunerna (för förbundets medlemskommuner med beredningsgruppen som sammanhållande länk). Varje kommun får möjlighet att avsätta en resurs motsvarande heltid finansierad av projektet för att driva arbetet i sin kommun. Projektet bygger på samverkan mellan kommunerna och samordningsförbundet, spridning och utveckling av metoder både nya och beprövade med focus på resultat utifrån individens förutsättningar.

#### MIPS:

Förbundet har under ett antal år finansierat Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Regionen och Malå kommuns samverkansarbete gällande personer som står långt från arbetsmarknaden/studier med motsvarande 1,5 tjänst. Arbetssättet som används i projektet heter IPS, Individual Placement and Support eller individuell anställning och stöd. En modell som är internationellt utvärderad och evidensbaserad. Stödet bygger på en långsiktighet i form av kontakter och samtal. Arbetssättet har visat sig vara framgångsrikt och gett goda resultat för individer med psykisk ohälsa. Under 2020 kommer denna verksamhet att fortsatt finansieras av förbundet.

#### Samverkan RC:

Under de senaste åren har förbundet finansierat två arbetsterapeuter vid resurscentrum i Lycksele, en lyckad satsning som gjort det möjligt att till exempel utföra arbetsförmågebedömningar en viktig del i rehabiliteringsarbetet. Under 2020 kommer en arbetsterapeut att finansieras av förbundet.

### *4. Kommunikation*

Förbundet skall tillsammans med sina huvudmän var en synlig aktör på den arena som skapats kring de frågor som förbundet arbetar med. Spridning av goda exempel, aktiviteter som främjar samverkan mellan parterna, samt att aktivt delta i forum där finansiell samordning i synnerhet och samverkan i allmänhet avhandlas.

### *5. Samordningsförbundets ledning och styrning*

**Verksamhetsplanen** beskriver på ett övergripande sätt förbundets vision, strategier för att nå visionen, fokusområden, målgrupp samt mål, mått och aktiviteter för 2020.

**Årsredovisningen** är ett för ändamålet utmärkt verktyg, genom analyser av dess innehåll ges goda möjligheter för effektiv ledning och styrning. Tillsammans utgör dessa delar förbundets modell för ledning och styrning av verksamheten.

### *6. Vision*

Den långsiktiga visionen för samordningsförbundets verksamhet inom förbundets geografiska område och utifrån medlemmarnas olika uppdrag är:

***Samordningsförbundet Södra Lappland - Sveriges bästa samverkan för full sysselsättning och friskaste befolkning.***

## 6.1 Strategi

Genom ett humanistiskt förhållningssätt, gemensam kompetensutveckling, hälsofrämjande arbetssätt, samverkan, samordnad finansiering och rehabilitering med individen i centrum öka välbefinnandet, funktionsförmågan och anställningsbarheten, hos personer i åldersgruppen 16-64 år.

## 6.2 Fokusområden

För att säkerställa balansen mellan olika områden och tydliggöra samordningsförbundets värdeskapare ska fyra fokusområden utgöra grunden för förbundets planerade verksamhet under 2020:

- **Individen**
- **Utveckling**
- **Arbetssätt**
- **Ekonomi**

### 6.2.1 Individen

Individens behov utgör grunden för de aktiviteter som samordningsförbundet finansierar. Huvuddelen av förbundets insatser avser stöd som till sitt innehåll ger stöttning till enskilda individer. Insatser av strukturell karaktär ger även dessa positiva effekter på individnivå.

Grundläggande för förbundets insatser är synsättet att individen har en önskan om att leva i ett socialt sammanhang och möjlighet att ta avgörande beslut avseende sin livssituation samt undvika ett bidragsberoende.

Rehabiliteringsaktörernas insatser ska syfta till att stärka den enskildes förmåga, utan att frånta individen det egna ansvaret

#### **Mål**

1. Insatser på individnivå i samverkan finansierade av förbundet ska föra individen närmare den reguljära arbetsmarknaden efter avslutad aktivitet.

#### **Mått**

1. Antal deltagare i insatser på individnivå som upplever att man tagit steg mot den reguljära arbetsmarknaden.

#### **Aktiviteter**

1. Tidig och samordnad rehabilitering.
2. Individuella insatser i form av till exempel,
  - gemensamma handlings- och behandlingsplaner
  - arbetsrehabilitering, arbetsträning, praktik
  - psykosocial och medicinsk rehabilitering
  - utbildning
  - arbetsförmågebedömning

3. Gemensamma kartläggningar, analyser och utvärderingar
4. Gemensam erfarenhetsåterföring
5. Förebyggande och främjande insatser

### *6.2.2 Utveckling*

Utvecklingsperspektivet är centralt när det gäller finansiell samordning och dess möjligheter att utveckla välfärdsarbetet. Den finansiella samordningen innebär att förbundets medlemmar kan verka tillsammans och ta ett samlat ansvar utifrån individens behov för att uppnå ökad livskvalitet och ökad anställningsbarhet. Att de arbetssätt som visat sig fungera implementeras i ordinarie verksamheter.

#### **Mål**

1. Att förbundets medlemmar upplever att man får en positiv utveckling i sitt välfärdsarbete.
2. Att de arbetssätt som visat sig fungera implementeras i ordinarie verksamheter.

#### **Mått**

1. Medlemmarnas uppfattning gällande deltagande i utvecklingsarbete genomförda inom ramen för den finansiella samordningen.
2. Arbetssätt som implementeras i ordinarie verksamheter.

#### **Aktiviteter**

1. Att genom ett än mer utvecklat samarbete mellan medlemmarna optimera de lokala Lösningarna.
2. Anordna gemensamma organisationsövergripande aktiviteter såsom, seminarier, konferenser och andra för ändamålet passande åtgärder.

### *6.2.3 Arbetssätt/processer*

De insatser samordningsförbundet finansierar ska leda till en utveckling av metoder och arbetssätt när det gäller att organisera aktiviteter med utgångspunkt från individens behov.

Arbetssättet ska vara processororienterat och stimulera till att analysera och förbättra arbetsflöden och arbetsorganisation för de medverkande aktörerna. Syftet är att skapa ett effektivt stöd till individen där rehabiliteringsbehovet blir utrett och aktiviteter samordnade så att individen får rätt insatser, rätt ersättning, från rätt instans, vid rätt tidpunkt.

#### **Mål**

1. Samordna och förstärka NAFS-strukturen
2. Genom utbildningsinsatser kunna utveckla arbetssätt och metoder.

#### **Mått**

1. Att samtliga kommuner upplever att rehabiliteringsplaneringen Genom NAFS haft en positiv utveckling.
2. Att personal i insatser ska uppleva att arbetet kännetecknas av ett tydligt myndighetsövergripande arbetssätt.

## **Aktiviteter**

1. Utveckla NAFS organisationsstruktur hos parterna.
2. Kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte
3. Via enkäter mäta upplevelsen.

### *6.2.4 Ekonomi*

Vid årets slut ska förbundet ha ett eget kapital som inte överstiger nivån enligt nationella rådets rekommendationer.

#### **Mål**

1. Budget i balans
2. Eget kapital enligt riktlinjerna

#### **Mått**

1. Ekonomiskt utfall
2. Väl ligga under rekommendationerna gällande eget kapital.

#### **Aktiviteter**

1. Uppföljning av budget.
2. Att genomföra de planerade insatserna inom budgetåret

## *7. Målgrupper*

Insatser finansierade av förbundet ska i första hand riktas till följande målgrupper:

Personer med funktionsnedsättning, särskilt unga med aktivitetsersättning.  
Personer med sammansatt och svårbedömd problematik.  
Personer som på sikt riskerar hamna i ett utanförskap, t.ex. ungdomar som varken arbetar eller studerar samt nyanlända.

## *8. Övergripande mål inför 2020*

Inför 2020 kommer arbetet med att införliva de nya kommunerna i förbundet bli en av de viktigaste uppgifterna, detta för att kunna rikta insatser mot målgrupper som för att kunna etablera sig eller återkomma till arbetsmarknaden behöver stöd av den typ som förbundet är satt att erbjuda.

Förbundet skall även noggrant följa utvecklingen inom områdena, arbetslöshet, integration, sjukpenningtalet samt den psykiska ohälsan för att i förekommande fall kunna besluta om insatser för att förebygga en negativ utveckling inom dessa områden. Att börja se positiva effekter av samverkan mellan, sju kommuner, två statliga myndigheter samt en region

## *9. Övergripande mål inför 2021-2022*

Samordningsförbundets huvudinriktning är att finansiera verksamheter som medverkar till att optimera rehabiliteringsinsatserna, för detta krävs att de samverkande parterna gemensamt arbetar fram metoder och strukturer som kan möjliggöra optimala insatser både ur ett individ och ekonomiskt perspektiv.

## *10. Uppföljning/utvärdering*

Arbetet med uppföljning/utvärdering och analyser, inte bara av finansierade verksamheter utan även av förbundet, skall fortsätta för att uppnå ett optimalt nyttjande av resurser, det gäller även för de samverkande parterna, detta genom att undersöka hur samverkan påverkat det myndighetsövergripande samarbetet. På det nationella planet söker man finna metoder för gemensam utvärdering av samordningsförbunden, t.ex. indikatorprojektet.

## 11. Budget

Budget 2020 plan 2021-2022	Budget 2019	Budget 2020	Plan 2021	Plan 2022
<b>Finansiering</b>				
- <i>Finansiering från medlemmar</i>	<b>5517</b>	<b>3760</b>	<b>3760</b>	<b>3760</b>
- Lycksele kommun	351	326	326	326
- Malå kommun	86	79	79	79
- Åsele kommun	76	72	72	72
- Storuman kommun	167	154	154	154
- Vilhelmina kommun	195	179	179	179
- Sorsele kommun	70	66	66	66
- Dorotea kommun		64	64	64
- Region Västerbotten	945	940	940	940
- Försäkringskassan	1891	1880	1880	1880
- <i>Egen finansiering</i>				
- SF södra Lappland eget kapital	2711	1420	500	500
<b>Summa medel att disponera</b>	<b>6492</b>	<b>5180</b>	<b>4260</b>	<b>4260</b>
<b>Styrelsen</b>	<b>263</b>	<b>265</b>	<b>270</b>	<b>280</b>
- Fasta arvoden	73	75	77	77
- Sammanträdes- och övriga arvoden	30	35	37	37
- Ers förlorad arbetsförtjänst	30	45	45	45
- Reseersättning och traktamenten	20	20	20	20
- Arbetsgivaravgifter	90	70	70	70
- Övrigt	20	20	20	20
<b>Kansli och administration -personal</b>	<b>600</b>	<b>600</b>	<b>670</b>	<b>780</b>
Förbundschef	600	600	670	780
<b>Lokalkostnader</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>
Hyra kontor	35	35	35	35
<b>Övriga administrativa kostnader</b>	<b>285</b>	<b>310</b>	<b>310</b>	<b>310</b>
- Kurs och konferens inkl resor	100	100	100	100
- Partsamverkan	50	50	50	50
- Revision	40	45	45	45
- Administration	75	85	85	85
- Information	10	15	15	15
- Övrigt	10	15	15	15
<b>Projektkostnader</b>	<b>5309</b>	<b>3970</b>	<b>2975</b>	<b>2855</b>
- MIPS	812	790		
- Samverkan RC	1077	546		
- Strategi fler åter i arbete	800			
- Ungdomshälsan	300			
- Nulägesanalys	900			
- NAFS		600		
- SIKT 2.0		330	999	999
- Utbildningsinsats 2020		1300		
- Övriga projekt	1420	404	1976	1856
<b>Summa kostnader</b>	<b>6492</b>	<b>5180</b>	<b>4260</b>	<b>5180</b>