



**Samordnings-  
förbundet**

Södra Lappland

---

# **Årsredovisning**

**Samordningsförbundet**

**Södra Lappland**

**2020**

**Org nr: 222000-1784**

---

# Innehållsförteckning sida

<b>1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Om förbundet.....</b>	<b>2</b>
1.2.1 Organisation .....	2
1.2.2 Historik .....	2
1.2.3 Lagrum .....	2
1.2.4 Uppdrag .....	2
1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter.....	2
1.2.6 Verksamhetsidé och vision .....	2
<b>1.3 Beskrivning av verksamheten .....</b>	<b>3</b>
1.3.1 Målgrupper.....	3
1.3.2 Insatser .....	3
<b>1.4 Måluppfyllelse och resultat.....</b>	<b>4</b>
1.4.1. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser.....	4
<b>1.5 Styrelsens arbete under året.....</b>	<b>7</b>
<b>1.6 Ekonomiskt utfall .....</b>	<b>8</b>
1.6.1 Ekonomisk sammanfattning.....	8
<b>2. RESULTATRÄKNING.....</b>	<b>FEL! BOKMÄRKET ÄR INTE DEFINIERAT.</b>
<b>3. BALANSRÄKNING.....</b>	<b>10</b>
<b>4. KASSAFLÖDESANALYS .....</b>	<b>11</b>
<b>5. REDOVISNINGSPRINCIPER .....</b>	<b>11</b>
<b>6. DRIFTREDOVISNING.....</b>	<b>12</b>
<b>7. NOTER.....</b>	<b>13</b>
<b>8. STYRELSENS BESLUT .....</b>	<b>14</b>

# 1. Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet Södra Lappland bildades i maj 2005 enligt lagen 2003:1 210 om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet, då under namnet samordningsförbundet Lycksele, när Malå kommun blev medlem fr.o.m. 2014-01-01 ändrades namnet till samordningsförbundet Lycksele-Malå. Efter att kommunerna Storuman, Åsele, Vilhelmina, Sorsele blivit medlemmar 2019-01-01 tillkom det nu gällande namnet samordningsförbundet södra Lappland. När Dorotea som 7:e kommun gick in i förbundet i och med detta verksamhetsår är nu samtliga kommuner i södra Lappland medlemmar. Övriga medlemmar är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Västerbotten. En förbundsordning har antagits av huvudmännen. Samordningsförbundets uppdrag är att svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet i syfte att effektivisera medlemmarnas gemensamma resursanvändning samt samordna insatser i syfte att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen är personer i yrkesverksam ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Samordningsförbundet kan arbeta med all verksamhet som ligger inom myndigheternas samlade ansvarsområde. De kan också finansiera insatser som är av förebyggande karaktär.

Samordningsförbundet leds av en vald styrelse, statens myndigheter och regionen med var sin representant samt kommunsektorn med två, vilket ger unika möjligheter att utveckla det lokala välfärdsarbetet.

Samordningsförbundet är en offentligrättslig juridisk person som har egen rättskapacitet och beslutanderätt över resursanvändningen.

## 1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

2020 blev ett år som inte likt något annat. Den pandemi som utbröt kom att förändra det mesta. Corona/Covid 19 har på ett eller annat sätt påverkat oss alla, så även samordningsförbundet södra Lappland. Två av våra planerade insatser blev helt eller delvis ej genomförda. Många av de som arbetar med våra målgrupper fick ofta omprioritera för att möta de akuta problem som uppkom i samband med pandemin.

Under året handlade det mycket om att trots en besvärlig situation försöka hålla igång planerad verksamhet och planera för att kunna parera effekter av pandemin.

Förbundet bedrev under 2020 verksamhet för 1 210 tkr, en betydligt lägre summa än normalt men av den anledning som tidigare nämnts. Tilläggas bör att vid styrelsens sammanträde i november 2020 beslöts att tillskjuta medel för att möta och lindra pandemins negativa påverkan inom arbetsmarknadsområdet, totalt avsattes 1 820 000 kronor, 260 000 kronor per medlemskommun. Dessa medel kommer att utbetalas under 2021, och syns således inte i 2020 års bokslut.

2020 tillkom Dorotea som den sista av södra Lapplands kommuner, det innebär att nu mera består förbundet av sju kommuner.

## 1.2 Om förbundet

### 1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet Södra Lappland är såväl en organisation som en arena för utveckling av nya metoder och arbetssätt. Sektorsövergripande perspektiv, helhetssyn och ett gott samverkansklimat kännetecknar verksamheten. Uppdraget kräver god kunskap om målgruppens behov samt respektive myndighets uppdrag och förutsättningar.

### 1.2.2 Historik

Samordningsförbundet Lycksele bildades den 1 maj 2005, sedan jan 2014 samordningsförbundet Lycksele-Malå och sedan jan 2019 samordningsförbundet södra Lappland.

### 1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

### 1.2.4 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgarna ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

### 1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 3 760 000 kronor, där staten genom Försäkringskassan bidrar med hälften av medlen, Region Västerbotten med en fjärdedel och medlemskommunerna med resterande fjärdedel.

### 1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets vision är, **Sveriges bästa samverkan för full sysselsättning och friskaste befolkningen**. Den är formulerad utifrån socialtjänstens, hälso- och sjukvårdens, försäkringskassans och arbetsförmedlingens olika uppdrag inom förbundets medlemskommuners geografiska område och anger en ambition och viljeinriktning som ska ses i ett långsiktigt perspektiv.

Samordningsförbundets strategi är att genom ett humanistiskt förhållningssätt, gemensam kompetensutveckling, hälsofrämjande arbetssätt, samverkan, samordnad finansiering och rehabilitering med individen i centrum öka välbefinnandet, funktionsförmågan och anställningsbarheten, hos personer i åldersgruppen 16-64 år.

## **1.3 Beskrivning av verksamheten**

### **1.3.1 Målgrupper**

Personer med funktionsnedsättning, särskilt unga med aktivitetsersättning.

Personer med sammansatt och svårbedömd problematik.

Personer som på sikt riskerar hamna i ett utanförskap, t.ex. ungdomar som varken arbetar eller studerar samt nyanlända.

### **1.3.2 Insatser**

#### **MIPS**

Samordningsförbundet har under sju år (2014-2020) finansierat Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Västerbotten och Malå kommuns samverkansarbete gällande personer som står långt från arbetsmarknaden/studier i en verksamhet med namnet MIPS. Under 2020 uppgick summan till 648 000 kronor.

Arbets sättet, IPS, Individual Placement and Support, individuell anställning och stöd, en modell som är internationellt utvärderad och evidensbaserad. Stödet bygger på en långsiktighet i form av kontakter och samtal. Arbets sättet har visat sig vara framgångsrikt och gett goda resultat för individer med psykisk ohälsa.

Bakgrunden till att förbundet valt att finansiera denna verksamhet är att personer med funktionsvariationer får allt svårare att finna sin egen försörjning. Man hamnar utanför arbetsgemenskapen och risk finns att detta försvårar de sociala kontakterna och i förlängningen uppstår ett utanförskap med en dålig livskvalité. Många med funktionsvariationer har också ett förflutet med arbeten som inte längre finns eller kraven har förändrats så att man inte längre platsar. För samhället innebär det kostnader i form av till exempel, försörjningsstöd, sjukpenning, aktivitetsersättning, sjukersättning.

Verksamheten är numera att betrakta som en strukturell insats med syfte att förändra de olika aktörernas insatser till nytta för individen.

#### **ResursCentrum**

Resurscentrum är en verksamhet i Lycksele kommun som delvis finansieras av förbundet, Under 2019 uppgick summan till 500 000 kronor. Finansieringen är helt kopplad till en arbetsterapeutjänst.

Syftet med Resurscentrum är att genom samorganisering och utveckling av nya och befintliga aktörer öka arbetskraftsutbudet och antalet självförsörjande i Lycksele. Ett gott samarbete med företag och arbetsgivare är en framgångsfaktor. Syftet är även att korta vägen till arbete och studier genom att utveckla samarbetet och metoderna för vägledning och arbetslivsinriktad rehabilitering. Rehabilitering, Arbetsträning, Sysselsättning och Utslussning symboliserar arbets sättet. Verksamheten är även att betrakta som en strukturell insats med syfte att förändra de olika aktörernas insatser till nytta för individen.

#### **SIKT 2.0**

För att uppnå ett maximalt resursutnyttjande och kunna kraftigt förstärka arbetet i medlemskommunerna deltar förbundet som medfinansierare i det av Region Västerbotten initierade projektet SIKT 2.0. ESF Projektet är 30 månader långt inklusive analysgenomförande och avslutsfas. Förbundets finansiella medverkan för 2020 budgeterades till 330 000 kronor. Målet med projektet som drivs i nära samverkan med Region 10 är att

målgrupperna, unga 16-24 år, nyanlända, långtidsarbetslösa, personer med funktionsvariationer och nedsatt arbetsförmåga samt personer som är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete, så snart som möjligt ska komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden. Region Västerbotten ansvarar för den administrativa delen (projektledning) medan det operativa ansvaret ligger på kommunerna för förbundets medlemskommuner med beredningsgruppen som sammanhållande länk. Varje kommun avsätter en resurs motsvarande heltid finansierad av projektet för att driva arbetet i sin kommun. Projektet bygger på samverkan mellan samordningsförbundets medlemmar, spridning och utveckling av metoder både nya och beprövade med focus på resultat utifrån individens förutsättningar.

## **NAFS**

NAFS, samverkande insatser i rehabiliteringsplanering är en väl fungerande och beprövad samverkansplattform, NAFS jobbar i team och leds av en rehabiliteringskoordinator på hälsocentralerna. NAFS bygger nätverk vilket skapar snabbare kontaktvägar in i respektive myndighet, ger smidigare flöden, skapar förståelse och kunskap om varandras roller vilket är till gagn för den enskildes rehabilitering.

Rehabiliteringskoordinatorer finns idag på hälsocentraler i våra medlemskommuner, för att utveckla arbetet med NAFS kommer förbundet avsätta medel för en resurs som har till uppgift att hålla samman, stödja alla aktörer, följa upp och utveckla arbetet. Att utveckla och förstärka insatser i ett tidigt skede i sjukskrivningsprocessen kommer att vara till gagn för den enskilde men även för samhället. För denna insats avsattes i budget 600 000 kronor.

## **Utbildningsinsats**

Inom det område förbundet har sin verksamhet sker ofta förändringar, det kan vara allt från förändrade ekonomiska förutsättningar till nya rön och ändrade arbetssätt. Därför skulle en satsning på utbildning genomföras under året. Personal hos alla förbundets medlemmar som direkt eller indirekt arbetar med förbundets målgrupper kan komma i fråga. För detta finns medel för att koordinera denna utbildningssatsning för att uppnå största effektivitet och resursutnyttjande. Digitala tjänster behöver utvecklas inom förbundet både kunskapsmässigt men även tekniskt, även detta ska inrymmas i denna insats, som budgeterades till 1 300 000 kronor.

## **1.4 Måluppfyllelse och resultat**

### **1.4.1. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser**

#### **MIPS**

Samordningsförbundet har sedan 2014 finansierat Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Västerbotten och Malå kommuns samverkansarbete gällande personer som står långt från arbetsmarknaden/studier i ett projekt/verksamhet med namnet MIPS. Denna insats redovisas från detta år som en strukturell insats då den efter många år är att betrakta som en ordinarie verksamhet tillkommen efter att samverkan mellan myndigheter och utveckling av verksamhet.

Arbets sättet, IPS modellen, Individual Placement and Support, i översättning "individuell anställning och stöd". En modell som är internationellt utvärderad och evidensbaserad. Stödet bygger på en långsiktighet i form av kontakter och samtal. Arbets sättet har visat sig vara framgångsrikt och gett goda resultat för individer med psykisk ohälsa.

Personer med funktionsnedsättning får allt svårare att finna sin egen försörjning. Man hamnar utanför arbetsgemenskapen och risk finns att detta försvårar de sociala kontakterna och i förlängningen uppstår ett utanförskap med en dålig livskvalité. Många med funktionsnedsättning har också ett förflutet med arbeten som inte längre finns eller kraven har förändrats så att man inte längre platsar. För samhället innebär det kostnader i form av försörjningsstöd, sjukpenning, aktivitetsersättning, sjukersättning mm.

### **Analys av måluppfyllselse 2020.**

Styrelsen gör bedömningen att utifrån fokusområdet - utveckling och målen kopplade därtill; att förbundets medlemmar upplever att man får en positiv utveckling i sitt välfärdsarbete och att; de arbets sätt som visat sig fungera implementeras i ordinarie verksamheter, så kan man betrakta dessa mål som uppfyllda. De av förbundets medlemmar som är kopplade till denna verksamhet har genom åren gett uttryck för insatsens positiva effekter både för individen men även samverkanstrukturen.

### **Resurscentrum**

Denna insats redovisas från detta år som en strukturell insats då den efter många år är att betrakta som en ordinarie verksamhet tillkommen efter att samverka mellan myndigheter och utveckling av verksamhet.

Resurscentrums tre delar, jobbcenter, rehab och kommunservice.

Jobbcenters uppdrag är att arbeta med arbets- och studieinriktade insatser. Målet med deltagande är att hitta långsiktiga lösningar gällande studier och arbete. För att nå målen finns ett nära samarbete med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, andra delar i kommunen och Regionen. Vägen till arbete och eller studier är helt utifrån individens behov och förutsättningar. Flertalet av de inskrivna vid Resurscentrum står långt eller väldigt långt från arbetsmarknaden, därför har verksamheten så långt det varit möjligt anpassats utifrån målgruppen.

Vid Resurscentrum Rehab har under 2020 två arbetsterapeuter (en finansierad av förbundet) arbetat med arbetsförmågebedömningar. Under bedömningstiden kan syfte och mål för individen ändras.

I de ärenden som ej är arbetsförmågebedömning har insatserna varit av rehabiliterande inslag såsom: bedömning av arbetsmiljö samt anpassning och stöd i/av arbetsmiljö (fysisk anpassning, hjälpmedel, kognitivt stöd m.m.), stöd i nätverk (kontakt med sjukvård, FK, AF, Habilitering, boendestöd m.fl.) samt insatser i syfte att öka sin egen förmåga.

Lycksele kommuns HR-avdelning samarbetar med Resurscentrum Rehab i enstaka ärenden för bedömning och förslag på rehabiliterande åtgärder.

samt att de som har en aktivitetsersättning och sysselsättning på Resurscentrum behöver regelbunden uppföljning med samtliga parter, vilket ej går att genomföra. Övriga samarbetspartners såsom AF och sjukvård upprätthålls och utvecklas. Samarbete har även skett med arbetsterapeuter som arbetar med liknande insatser.

Målgruppen har under tid förändrats till att individerna har mer komplex problematik, samt att samhället i övrigt förändrats och med det medfört att behov för Lycksele kommun att skapa ett nytt förhållningssätt kring försörjning och arbetsmarknad

Kommunservice erbjuder bland annat arbetsprövning, social träning, anpassat arbete, språkpraktik och sysselsättning. Uppdraget är att erbjuda meningsfull och utvecklande sysselsättning anpassad till deltagarnas egen förmåga och behov. Arbetsuppgifterna skall vara till gagn för kommunens invånare och inte tränga undan ordinarie arbetskraft. Kommunservice erbjuder anpassade arbetsuppgifter i butik/lager, textil, café, lokalvård, tvätt, snickeri, lego, bygg, cykelverkstad, fordonsservice och transport.

### **Analys av måluppfyllselse 2020.**

Styrelsen gör bedömningen även här att utifrån fokusområdet- utveckling och målen kopplade därtill; att förbundets medlemmar upplever att man får en positiv utveckling i sitt välfärdsarbete och att; de arbetssätt som visat sig fungera implementeras i ordinarie verksamheter, så kan man betrakta dessa mål som uppfyllda. Resurscentrum har blivit ett lyckosamt exempel på hur strukturell samverkan kan bidra till stora fördelar både för individen, men även för de samverkande myndigheterna/enheterna. Att verksamheten implementerats i den ordinarie verksamheten är ytterligare bevis för detta.

### **SIKT 2.0**

Då detta av Region Västerbotten ledda och av förbundet medfinansierade projekt ännu inte under 2020 hunnit starta upp sin verksamhet på ett sådant sätt som gör det möjligt att kunna bedöma måluppfyllselse så återkommer styrelsen till det under 2021.

### **NAFS**

I och med att vi drabbades av Coronapandemin så blev arbetet med NAFS kraftigt försenat. Vissa förändringar hos deltagande myndigheter gjorde även det att ett omtag i detta arbete togs efter att processarbetet inleddes under hösten 2020. Denna insats kommer att som det i skrivande stund ser ut sjösättas sen vår 2021. Det innebär i sig att måluppfyllelsen är svår att bedöma, mer än att planen att detta arbete skall vara igång under 2020 inte höll. Därför kommer en utförligare analys 2021 när verksamheten kommit igång.

### **Utbildningsinsats**

Som tidigare nämnts ställdes alla planerade utbildningsinsatser in på grund av pandemin. Under 2021 kommer styrelsen att ta ställning till frågan om kommande insatser gällande



utbildning. Då insatsen inte till någon del genomfördes gör ingen bedömning av måluppfyllelse.

### Kommentarer till måluppfyllelse och resultat

Det har varit ett annorlunda år, det är inte positivt att planerade insatser fått stå tillbaka för att dessa varit svåra för att säga omöjliga att genomföra. Det som ändå gått att genomföra har vi här försökt beskriva och analysera på ett annat sätt än tidigare. Vi tycker att analysera våra sedan flera år tillbaka finansierade insatser Resurscentrum och Mips som strukturella insatser känns rätt med tanke på att båda numera är ordinarie verksamheter i sina kommuner.

### 1.5 Styrelsens arbete under året

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av fem ledamöter och 8 ersättare. Styrelsen har haft följande sammansättning under året:

#### Styrelsens aktiviteter

Styrelsen har under året haft fem sammanträden; 16/1, 28/2, 26/3, 18/9 samt 20/11

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedda av
Karin Malmfjord, ordf	Håkan Jansson	Region Västerbotten
Mikael Broman, vice ordf	Kajsa Lundström t.o.m. 200630. Per-Erik Björk fr.o.m. 200701	Försäkringskassan
Anders Eriksson	Joachim Ejderhäll	Arbetsförmedlingen
Urban Lindström	-----	Åsele kommun
Peter Åberg	-----	Storuman kommun
-----	Mikael Abrahamsson	Malå kommun
-----	Mikael Österberg	Vilhelmina kommun
-----	Inger Stenlund	Sorsele kommun
-----	Nicke Grahn	Dorotea kommun

#### Revisorer

Förbundets räkenskaper och verksamhet granskas av revisorer som är utsedda av medlemmarna. Landstinget utser revisor för Landstinget och kommunerna.

Försäkringskassan utser revisorer för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Revisionen har haft följande sammansättning:

För Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen	Frida Kolbäck, KPMG
För Region Västerbotten	Thomas Nordenstam
Sakkunnigt biträde	Ingrid Lindberg, Region Västerbottens revisionskontor

## Kansliet

Via avtal med Lycksele kommun köps tjänsten som förbundschef för samordningsförbundet. I arbetsuppgifterna ingår att samordna och bereda ärenden till styrelsen, leda arbetet i beredningsgruppen, svara för information till och kontakter med kommunerna och andra berörda myndigheter, allmänheten, organisationer/föreningar, m.fl., kontinuerligt följa de aktiviteter som förbundet finansierar

Lycksele kommuns ekonomiavdelning har under 2020 svarat för administrativ och ekonomisk service.

Kostnader för lokalhyra inklusive lokalvård, telefon, porto, kopiering samt användaravgift/PC och andel i kommungemensamma datasystem ingår i fastställd ekonomisk ersättning.

## Beredningsgruppen

Ett viktigt inslag i förbundets verksamhet är deltagandet i det lokala samarbetet mellan de fem huvudmännen i lokala samarbetsgruppen, dess uppdrag är bl.a. att gemensamt främja god hälsa, arbetsförmåga och möjlighet till egen försörjning för kommunens medborgare. Förebyggande insatser och rehabilitering är prioriterade områden Här bereds även ärenden för beslut i styrelsen. Det är företrädesvis chefer på lokal nivå hos de fyra huvudmännen som ingår i beredningsgruppen.

## 1.6 Ekonomiskt utfall

Årets nettokostnad uppgår till 2 296 tkr (4 493 tkr år 2019) vilket jämfört med budgeten för 2020 på 5 180 tkr visar en differens motsvarande 2 812 tkr. Projektens totala utfall år 2020 blev 1 210 tkr (3 286 tkr år 2019) och jämfört med budgeten på 3 970 tkr visar en avvikelse motsvarande -2 760 tkr. Kostnader för styrelse, personal, kansli, lokaler och övrig administration hade ett utfall på 1 086 tkr (1 207 tkr år 2019) jämfört med budgeten för 2020 på 1 210 tkr visar på ett utfall något under budget.

Förbundets intäkter uppgår till 3 760 tkr något under 2019 (3782 tkr)

Årets resultat är 1 469 tkr (-713 tkr år 2019).

Styrelsen uppmärksammar att det egna kapitalet är högre än den rekommenderade nivån. Den trend styrelsen såg 2019 med att man närmade sig den rekommenderade nivån, bröts under 2020, detta helt beroende på Coronapandemin. Tilläggas bör att vid styrelsens sammanträde i november 2020 beslöts att tillskjuta medel för att möta och lindra pandemins negativa påverkan inom arbetsmarknadsområdet, totalt avsattes 1 820 000 kronor, 260 000 kronor per medlemskommun. Dessa medel kommer att utbetalas under 2021, och syns således inte 2020 års bokslut.

### 1.6.1 Ekonomisk sammanfattning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2019
Nettokostnad	2296	5180	2812	4493
Bidrag/intäkt	3760	3760	0	3782
Resultat	1469	0	1469	-713
Utgående eget kapital	3205	0	3205	1736
Likvida medel	3371	0	3371	2743

## 2. Resultaträkning

		<u>2019</u>	<u>2020</u>
Verksamhetens intäkter	1	3782	3760
Verksamhetens kostnader	2	-4 493	-2 296
Avskrivningar		0	0
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>-711</b>	<b>1464</b>
Skatteintäkter		-	-
Generella statsbidrag och utjämning		-	-
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-711</b>	<b>1 464</b>
Finansiella intäkter		0	5
Finansiella kostnader	3	-2	0
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-713</b>	<b>1 469</b>
Extraordinära poster (netto)		-	-
<b>Årets resultat</b>		<b>-713</b>	<b>1 469</b>
		<u>2019</u>	<u>2020</u>

### 3. Balansräkning

Belopp i tkr

	<b>Bokslut 2019</b>	<b>Bokslut 2020</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>		
<b>Anläggningstillgångar</b>		
Immateriella tillgångar	0	0
Materiella anläggningstillgångar	0	0
Finansiella anläggningstillgångar	0	0
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Bidrag till infrastruktur</b>		
<b>Omsättningstillgångar</b>		
Fordringar	Not 4 1314	240
Kortfristiga placeringar	Not 5 32	37
Kassa och bank	Not 6 939	3 334
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>2285</b>	<b>3611</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>2 285</b>	<b>3 611</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		
Årets resultat	-713	1 469
Resultatutjämningsreserv	-	-
Övrigt eget kapital	2449	1 736
<b>Summa eget kapital</b>	<b>1 736</b>	<b>3 205</b>
<b>Avsättningar</b>		
Avsättningar för pensioner	-	-
Andra avsättningar	-	-
<b>Summa avsättningar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>SKULDER</b>		
Långfristiga skulder	0	0
Kortfristiga skulder	Not 7 549	406
<b>Summa skulder</b>	<b>549</b>	<b>406</b>
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>	<b>2 285</b>	<b>3 611</b>

## 4. Kassaflödesanalys

Belopp i tkr

	<u>2019</u>	<u>2020</u>
<b>DRIFT</b>		
Årets resultat	-713	1 469
Justering för poster som ej påverkar rörelsekapitalet	0	0
<b><i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i></b>	<b>-713</b>	<b>1 469</b>
Förändring av omsättningstillgångar	-820	1 073
Förändring av kortfristiga skulder	-240	-142
<b>Kassaflöde från drift</b>	<b>-1 773</b>	<b>2 400</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>	<b>-1 773</b>	<b>2 400</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>2 744</b>	<b>971</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>971</b>	<b>3 371</b>

Likvida medel definieras som banktillgodohavanden och kortfristiga placeringar.

## 5. Redovisningsprinciper

### Allmänt

Årsredovisningen har upprättats enligt kommunal bokförings- och redovisningslag (2018:597;LKBR) samt enligt rekommendationer från Rådet för Kommunal Redovisning (RKR)

### Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

### Intäkter

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

### Materiella anläggningstillgångar

Förbundet har inte införskaffat egna materiella anläggningstillgångar.

### Materiella anläggningstillgångar

Förbundet har inte införskaffat egna materiella anläggningstillgångar.

### Fordringar

Fordringar upptas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

## 6. Driftredovisning

Belopp i tkr.	<b>Utfall 2019</b>	<b>Utfall 2020</b>
<b>Finansiering från medlemmar</b>	<b>3 782</b>	<b>3 760</b>
- Lycksele kommun	351	326
- Malå kommun	86	79
- Sorsele kommun	70	66
- Åsele kommun	76	72
- Vilhelmina kommun	195	179
- Storuman kommun	167	154
- Dorotea kommun	0	64
- Region Västerbotten	946	940
- Försäkringskassan Västerbotten	1 891	1880
<b>Finansiella poster</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Summa medel att disponera</b>	<b>3 782</b>	<b>3 760</b>
<b>Styrelsen</b>	<b>141</b>	<b>140</b>
- Fasta arvoden	78	85
- Sammanträdes- och övriga arvoden	14	0
- Ers förlorad arbetsförtjänst	10	12
- Reseersättning och traktamenten	7	9
- Arbetsgivaravgifter	32	31
- Övrigt	0	3
<b><u>Kansli och administration</u></b>		
<b>Personalkostnader</b>	<b>630</b>	<b>675</b>
- Verkställande tjänsteman	630	675
- Kompetensutveckling, etc.	0	0
<b>Lokalkostnader</b>	<b>32</b>	<b>31</b>
<b>Övriga administrativa kostnader</b>	<b>404</b>	<b>240</b>
- Kurs och konferens inkl resor	74	10
- Partsamverkan	32	32
- Revision	70	34
- Administration	109	108
- Övrigt	119	56
<b>Projektkostnader</b>	<b>3 286</b>	<b>1 210</b>
- MIPS	706	648
- Samverkan RC	1 294	500
- Nulägesanalys	700	0
- Ungdomshälsan	122	62
- Fler åter i arbete	464	0
<b>Summa kostnader</b>	<b>4 493</b>	<b>2 296</b>

## 7. Noter

Belopp i tkr	Bokslut	Bokslut
Not:	2019	2020
<b>1. Verksamhetens intäkter</b>		
Bidrag från försäkringskassan	1891	1880
Bidrag från regioner/landsting	945	940
Bidrag från kommuner	946	940
<b>Totalt</b>	<b>3782</b>	<b>3760</b>
<b>2. Verksamhetens kostnader</b>		
Lämnade bidrag	3286	1211
Köp av verksamhet från kommun och stat	91	108
Personalkostnader	630	675
Övriga externa kostnader	486	302
<b>Totalt</b>	<b>4493</b>	<b>2296</b>
<b>3. Finansiella kostnader</b>		
Bankkostnader	2	0
<b>Totalt</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>4. Fordringar</b>		
Mervärdesskatt	369	240
Övrigt	0	0
<b>Summa fordringar</b>	<b>369</b>	<b>240</b>
<b>5. Kortfristiga placeringar</b>		
Nordea Likviditetsinvest - bokfört värde	32	37
Nordea Likviditetsinvest - marknadsvärde	32	32
Realiserade finansiella intäkter	0	0
Orealiserade värden i placeringen	0	5
<b>6. Kassa och bank</b>		
Plusgirot	939	3334
Kontantkassa	0	0
<b>Summa kassa och bank</b>	<b>939</b>	<b>3334</b>
<b>7. Kortfristiga skulder</b>		
Källskatt	2	3
Upplupna sociala avgifter	3	3
Leverantörsskulder	476	349
Övriga interimsskulder	68	51
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>549</b>	<b>406</b>
<b>8. Årets kostnad för räkenskapsrevision</b>	<b>70</b>	<b>34</b>

## 8. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Södra Lappland den.....

Karin Malmfjord  
Ordförande

Mikael Broman  
Vice ordförande

Inger Stenlund  
Ledamot

Mikael Österberg  
Ledamot

Anders Eriksson  
Ledamot



