



Samordningsförbundet Södra Lappland

Verksamhetsplan Budget 2022 Plan 2023–2024

**Kommunerna
Lycksele, Malå, Sorsele, Åsele, Vilhelmina, Dorotea och Storuman**

Region Västerbotten

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan

Beslutad 2021.11.19



Samordningsförbundet Södra Lappland

1. Inledning

Samordningsförbundet bildades den 9 juni 2005, då under namnet Samordningsförbundet Lycksele med Lycksele kommun som enda kommunmedlem, från och med 1 januari 2014 Samordningsförbundet Lycksele-Malå då med dessa två kommuner. Sedan 1 januari 2019 utökades förbundet med kommunerna, Åsele, Sorsele, Vilhelmina samt Storuman under namnet Samordningsförbundet Södra Lappland, och sedan den 1 januari 2020 Dorotea kommun. Förbundet är en fristående juridisk person.

Verksamhetsplanen beskriver vad som planeras att genomföra fram till den 31 december 2022 samt långsiktig planering 2023–2024. Lagstiftningen om finansiell samordning ger Samordningsförbundet Södra Lappland möjlighet att utveckla huvudmännens förebyggande och rehabiliterande verksamhet. Denna gemensamma arena som skapats genom lagstiftningen och där samtliga myndigheter kan verka tillsammans med ett samlat ansvar utifrån individens behov har förbättrat förutsättningarna att utveckla det lokala välfärdsarbetet.

2. Uppdrag och arbetsorganisation

Samordningsförbundets huvudsakliga uppdrag är att underlätta för medlemmarna att samverka inom rehabiliteringsområdet kring individer i arbetsför ålder som behöver ett samordnat stöd från flera rehabiliteringsaktörer. De insatser som genomförs skall ha sin grund i partsgemensamma överenskommelser och generera både organisations- och individnytta, insatserna skall i och med detta bygga på gemensamma analyser. Samordningsförbundet skall därför fortsatt verka för utvecklingen av förbundets beredningsgrupp, bestående av tjänstepersoner från samtliga medlemmar.

Arbetsorganisation

Förbundet har en styrelse som fattar beslut om verksamhetens inriktning, budget, uppföljning och utvärdering. Nedan följer en kortfattad beskrivning av förbundets olika nivåer.

- Styrelse - En styrelse utsedd av medlemmarna beslutar om Samordningsförbundets verksamhet. Totalt består styrelsen av 5 ledamöter och 8 ersättare. Ersättaren har närvaro- och yttranderätt. I styrelsens uppdrag ingår bl.a. beslut om verksamhetsplan, budget, finansiering av verksamheter, och verksamhetsuppföljning. Styrelsen ska således fokusera på vad som ska göras och uppnås, vilket fastställs i uppdrag och mål, som sedan följs upp.
- Kansli - Förbundschef, 100 %, ansvarar för planering, beredning, information, verkställighet, uppföljning, utvärderingar m.m. Därutöver köps tjänster i form av lönehantering, IT, kommunikation, ekonomiuppföljningar, fakturahantering.
- Strategiska samverkansgruppen - utgör ett stöd till förbundschefen i beredning av förslag till styrelsen samt i genomförandet av beslut. Beredningsgruppens uppdrag är

också att lyfta fram behov av och ge förslag på insatser som ska stödja och utveckla samverkan mellan huvudmännen för målgruppernas bästa. De förväntas även föra in lokal och nationell kunskap. Gruppen utgör ett viktigt organ som legitimitetsskapare för de insatser som finansieras av förbundet, de bör bestå av verksamhetschefer eller motsvarande med tydligt beslutsmandat.

- Styrgrupper -Till varje finansierad insats finns en styrgrupp som svarar för att insatsen genomförs enligt beslutsunderlag och överenskommelse. Strategiska samverkansgruppen utgör i de flesta fall styrgrupp. Vid medfinansiering av tex ESF projekt så kan styrgrupp utses på annat vis, då sitter alltid Förbundschef i den styrgruppen Det är viktigt att styrgruppen består av rätt nyckelpersoner med erforderligt beslutsmandat och god insyn i aktuella verksamheter så att insatsen kan utvecklas i den riktning som avsetts.

3. Målgrupper

Insatserna inom den finansiella samordningen skall avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete (Lag 2003:1210 om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser).

Målgrupper inom ramen för Samordningsförbundet Södra Lappland är individer mellan 16–64 år som erhåller eller bör erbjudas stöd via välfärdssystemet och som av parterna bedöms vara prioriterade målgrupper för samverkan genom tidiga, rehabiliterande, studie och/eller arbetslivsinriktade insatser t.ex.:

- Personer med funktionsnedsättning, särskilt unga med aktivitetsersättning.
- Personer med sammansatt och svårbedömd problematik.
- Personer som på sikt riskerar hamna i ett utanförskap, till exempel ungdomar som varken arbetar eller studerar samt nyanlända.

Prioriterade målgrupper identifieras även via en regional årlig analys av helårsekvivalenterna och registerdata.

4. Verksamhetsinriktning 2022

Förbundets uppdrag är tvådelat, dels att främja och bidra till utvecklad samverkanskultur genom att stödja kompetens- och metodutveckling hos de samverkande parterna, dels genom att finansiera insatser och projekt till stöd för individer som har behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Det sistnämnda kan göras både genom stöd till långsiktiga insatser och tidsbegränsade projekt

- **Uppdrag Individ** innebär att förbundet ska stödja och finansiera insatser för personer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Förbundet ska möjliggöra gemensamma samverkansarenor och tilldela resurser för utveckling av samverkan och långsiktiga lösningar för de behov som inte är möjliga att finansiera inom ramen för ordinarie verksamhet (eller i vardagssamverkan). I detta ryms även möjligheter att finansiera och stödja tidsbegränsade utvecklingsprojekt.
- **Uppdrag Struktur** innebär att förbundet stödjer metod- och kunskapsutveckling samt förbättrad samverkanskultur. Förbundet är ett aktivt stöd till nätverk mellan parterna

och arbetar för att erfarenheter kring samverkan tas tillvara på bästa sätt. Vidare arrangerar och möjliggör förbundet gemensamma informationssatsningar, kompetensutvecklingsinsatser och seminarier för samverkansparterna.

Planerade insatser 2022:

Flerpartssamverkan/Nafs - uppdrag struktur

- Flerpartssamverkan/Nafs, samverkande insatser i rehabiliteringsplanering är en väl fungerande och beprövad samverkansplattform, NAFS jobbar i team och leds av en rehabiliteringskoordinator på hälsocentralerna. NAFS bygger nätverk vilket skapar snabbare kontaktvägar in i respektive myndighet, ger smidigare flöden, skapar förståelse och kunskap om varandras roller vilket är till gagn för den enskildes rehabilitering.

Under 2021 inledde förbundet arbetet med att utveckla flerpartssamverkan i södra Lappland, vi såg att då förutsättningarna i vårt område skiljer sig från både Umeå och Skellefteå där man sen tidigare lyckosamt arbetat samt att förutsättningarna för denna samverkan förändrats. Arbetet med detta utvecklingsarbete kommer att fortsätta 2022 och 2023. Enligt den plan som upprättades togs ett beslut om att sätta en ny organisation för flerpartssamverkan februari månad 2021, detta har senarelagts och påbörjas januari 2022. I budget har det avsatts medel för personalkostnader, utveckling och utbildningskostnader samt kostnader som i övrigt kan förknippas med en uppstart av en till viss del ny organisation gällande flerpartssamverkan. Regionen tar ansvar för anställningen.

SIKT 2.0-uppdrag individ

För att uppnå ett maximalt resursutnyttjande och kraftigt kunna förstärka arbetet med våra målgrupper i medlemskommunerna deltar förbundet som medfinansierare i det av Region Västerbotten initierade projektet SIKT 2.0. Projektet inleddes hösten 2020 och pågår cirka 30 månader inklusive analys-genomförande och avslutsfas. Målet med projektet som drivs i nära samverkan med Region 10 är att målgrupperna, unga 16–24 år, nyanlända, långtidsarbetslösa, personer med funktionsvariationer och nedsatt arbetsförmåga samt personer som är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete, så snart som möjligt ska komma i arbete, utbildning eller närmat sig arbetsmarknaden. Region Västerbotten ansvarar för den administrativa delen (projektledning) medan det operativa ansvaret ligger på kommunerna (för förbundets medlemskommuner med beredningsgruppen som sammanhållande länk). Varje kommun har en resurs motsvarande heltid finansierad av projektet för att driva arbetet i sin kommun. Projektet bygger på samverkan mellan kommunerna och samordningsförbundet, spridning och utveckling av metoder både nya och beprövade med fokus på resultat utifrån individens förutsättningar.

Prioriterade områden 2022 - uppdrag individ och struktur

Förbundet vill utifrån en analys av helsårsekvivalenterna prioritera att de kommuner som har en gemensam problembild gällande individer som har oklar arbetsförmåga ska beredas möjlighet att arbeta resursstärkande mot målgruppen. Det kan tex vara individer som haft aktivitetsersättning som inte övergått till sjukersättning, sjukskriva utan ersättning från Försäkringskassan, eller andra som har svårigheter och behöver stöd i att förstå sina styrkor och förmågor för att komma vidare till arbete eller annan försörjning. Förbundet ser gärna att det arbetas fram ett arbetssätt/modell för att bättre stötta och hjälpa individer utifrån deras egna individuella förutsättningar, för att ge individen förutsättning att bli självförsörjande eller närmare sig arbetsmarknaden. För att nå detta behöver man arbeta med att genomföra resursinventeringar, genomföra motiverande samtal, ge vägledning, genomföra arbetsförmågebedömningar, utföra praktiskt stöd samordna insatser mellan myndigheter.

Förbundet prioriterar insatser som stärker samarbeten för att skapa en struktur för alla parter som blir hållbara och för inlandskommunerna utifrån deras förutsättningar och behov. Alla parter måste ta ett ansvar för att bidra till att individen får det samlade stödet som hen har behov av. Arbetet inom respektive medlemspart behöver fortsätta att utvecklas så att individen får ta del av det stöd som parterna tillsammans kan ge och därmed tillgodose det individuella behovet av stöd för att komma närmare arbete och studier

Individinriktade insatser:

-Rehabilitering till arbete/utbildning syftar till att individen ska börja eller fortsätta arbeta eller studera. Exempel på innehåll: individuell coachning eller handledning, gruppaktiviteter, arbetsträning, arbetsprövning eller arbetspraktik utifrån individens behov i syfte att förbättra hens funktions- och/eller arbetsförmåga.

- Förberedande insatser syftar till att förbereda individen för att kunna ta ett nästa steg till inträde eller återgång i arbete. Exempel på innehåll: aktiverande hälsostimulerande verksamhet som inkluderar motion och sociala aktiviteter enskilt eller i grupp. Insatserna kan också innehålla inslag av arbetsträning för att rusta deltagaren till mer arbetslivsinriktad rehabilitering.

Strukturövergripande insatser:

-Dialog och kommunikation avser fördjupade insatser mellan flera myndigheter. Sprida information, förenkla processer, gemensam kompetenshöjning, underlätta det gemensamma arbetet etcetera

-Utbildning avser utbildningsinsatser inom specifika områden. Det kan exempelvis vara utbildningsinsatser om diagnoser, förhållningssätt, metoder etcetera. Här finns också myndighetsgemensamma konferenser med bredare ansats.

5. Vision

Den långsiktiga visionen för samordningsförbundets verksamhet inom förbundets geografiska område och utifrån medlemmarnas olika uppdrag är:

Samordningsförbundet Södra Lappland - Sveriges bästa samverkan för full sysselsättning och friskaste befolkning.

6 Mål/Målkarta

MÅL	Utförande/aktiviteter	Mätbart	Ansvarig
<p>Individen</p> <p>1: Insatsernas inriktning mot egen försörjning, arbete, studier eller sysselsättning ska vara tydlig</p> <p>2. Insatserna erbjuder myndighetsgemensam planering och samordnade insatser för individer i behov av stöd,</p> <p>3. Andelen individer som är beroende av ersättning från det offentliga välfärdssystemet ska minska</p> <p>4. Antal avslut – vad har de gått vidare till</p> <p>5. Verksamheterna ska undvika inlåsning och främja funktionell genomströmning</p>	<p>Deltagare upplever att insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade)-enkätundersökning</p> <p>Deltagare ska erbjudas samordnat stöd och möjlighet att närma sig arbetslivet/egen försörjning- enkätundersökning</p> <p>Samla in statistiskt från SCB, SUS och annan relevant data.</p> <p>Ta fram halv- och helårsekvivalenter för Södra Lappland</p> <p>Samla in data från finansierade insatser/projekt.</p> <p>Mäta och samla in- och utflöde i de finansierade individinriktade insatserna.</p>	<p>Indikator – 70 % av deltagarna anger det</p> <p>Indikator- 70 % av deltagarna anger det</p> <p>Indikator - antal individer som är beroende av ersättning från välfärdssystemet- jämför med tidigare år</p> <p>Indikator- 70% har gått vidare till arbete, studier eller annan positiv lösning</p> <p>Indikator - verksamheterna ska uppnå 35 % genomströmning</p>	<p>Förbundschef</p> <p>Förbundschef</p> <p>Förbundschef</p> <p>Förbundschef</p> <p>Förbundschef</p>
<p>Utveckling</p> <p>1. Förbundets medlemmar upplever positiv utveckling i sitt välfärdarbete</p> <p>2. Arbetsätt eller resurser som visat sig väl fungerande ska implementeras i ordinarie verksamheter</p>	<p>Medlemmarna upplever positiv utveckling i välfärdarbetet- enkätundersökning</p> <p>Samla in data och underlag för de insatser förbundet finansierat -vad har de lett till och hur har verksamheten jobbat efter avslut från förbundet</p>	<p>Indikator- 80 % anger att de upplever det</p> <p>Indikator – 70 % av arbetsätt eller resurser har implementerats i ordinarie verksamhet</p>	<p>Förbundschef</p> <p>Förbundschef</p>

<p>Arbetsätt</p> <p>1. Förbundet har en struktur för uppföljning/ utvärdering samt spridning av goda resultat.</p> <p>2. Förbundets och Styrelsens arbete främjar flerparsamverkan</p> <p>3. Det finns en fungerande lokal samverkan utifrån samverkansuppdraget.</p>	<p>Förbundet har rutiner för uppföljning och utvärdering.</p> <p>Kontinuerliga träffar med samverkande aktörer, för insamlande av underlag.</p> <p>Kontinuerliga kunskaps- och erfarenhetsutbyte</p> <p>Omvärldsbevakning</p> <p>Seminarium</p> <p>Konferenser</p> <p>Utbildningsinsatser</p> <p>Workshops</p> <p>enkätundersökning</p>	<p>Indikator- 80 % av styrelsen och personalen har svarat ja</p> <p>Mäta antal genomförda aktiviteter – minst 4 aktiviteter per år</p> <p>Indikator- 80% av styrelsen och samverkande aktörer har svarat ja på att det har en fungerade flerparsamverkan</p>	<p>Styrelsen Förbundschef</p>
<p>Ekonomi</p> <p>1. Budget i balans</p> <p>2. Eget kapital utifrån riktlinjer</p>	<p>-Uppföljning av budget vid styrelsemöten</p> <p>-Halvårsrapport/redovisning</p> <p>-Genomföra planerade insatser inom budgetåret</p>	<p>-Ekonomiskt utfall vid halvårsrapport och årsredovisning</p> <p>- Antal protokollförda ekonomiuppföljningar</p>	<p>Styrelsen</p>

7. Övergripande mål inför 2023–2024

Förbundet fortsätter utveckla strukturinriktade insatser och integrerad samverkan till exempel i form av gemensamma arenor, projekt, samordnad ledning och styrning av verksamheter, kompetensutveckling, information/kommunikation, omvärldskunskap. Ett långsiktigt strävansmål för kommande två år är att bygga upp/utveckla flerparsamverkan/Nafs, som syftar till att skapa ett effektivt stöd till individen där rehabiliteringsbehovet blir utrett och aktiviteter samordnade så att individen får rätt insatser, rätt ersättning, från rätt instans, vid rätt tidpunkt. Strategiska samverkansgruppens arbete kommer att påbörja arbetet med gemensamma behovs- och målgruppsanalyser. SUS och indikatorer används på ett mera systematiskt och medvetet sätt för uppföljning och utvärdering av insatser som helt eller delvis finansieras av samordningsförbundet.

8. Uppföljning/utvärdering

Arbetet med uppföljning/utvärdering och analyser, inte bara av finansierade verksamheter utan även av förbundet, skall fortsätta för att uppnå ett optimalt nyttjande av resurser, det gäller även för de samverkande parterna, detta genom att undersöka hur samverkan påverkat det myndighetsövergripande samarbetet. Se mål/målkartan.

9. Budget

Budget 2022 plan 2023–2024	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024
Finansiering				
- Finansiering från medlemmar	3760	3760	3760	3760
- Lycksele kommun	326	326	326	326
- Malå kommun	79	79	79	79
- Åsele kommun	72	72	72	72
- Storuman kommun	154	154	154	154
- Vilhelmina kommun	179	179	179	179
- Sorsele kommun	66	66	66	66
- Dorotea kommun	64	64	64	64
- Region Västerbotten	940	940	940	940
- Försäkringskassan	1880	1880	1880	1880
- Egen finansiering				
- SF södra Lappland eget kapital	3205	2277	827	500
Summa medel att disponera	6965	6037	4587	4260
Styrelsen	265	265	270	280
- Fasta arvoden	75	75	77	77
- Sammanträdes- och övriga arvoden	35	35	37	37
- Ers förlorad arbetsförtjänst	45	45	45	45
- Reseersättning och traktamenten	20	20	20	20
- Arbetsgivaravgifter	70	70	70	70
- Övrigt	20	20	20	20
Kansli och administration -personal	880	800	810	830
Förbundschef	880	800	810	780
Lokalkostnader	35	35	35	35
Hyra kontor	35	35	35	35
Övriga administrativa kostnader	310	310	310	310
- Kurs och konferens inkl. resor	100	100	100	100
- Part samverkan	50	50	50	50
- Revision	45	45	45	45
- Administration	85	85	85	85
- Information	15	15	15	15
- Övrigt	15	15	15	15
Projektkostnader	3198	3799	2662	2305
- NAFS, flerpartssamverkan	0	850	850	0
- SIKT 2.0	1333	1000	0	0
- Extra insats	1820	0	0	0
- Ungdomshälsan	45	0	0	0
- Övriga projekt	0	1949	1812	2305
Summa kostnader	4688	5210	4087	3760