

Samordningsförbundet Södra Lappland

Verksamhetsplan Budget 2024 Plan 2025–2026

**Kommunerna
Lycksele, Malå, Sorsele, Åsele, Vilhelmina, Dorotea och Storuman**

Region Västerbotten

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan

Beslutad 2023.11.30

Reviderad 2024.03.21

1. Inledning

Samordningsförbundet bildades den 9 juni 2005, då under namnet Samordningsförbundet Lycksele med Lycksele kommun som enda kommunmedlem, från och med 1 januari 2014 Samordningsförbundet Lycksele-Malå då med dessa två kommuner. Sedan 1 januari 2019 utökades förbundet med kommunerna, Åsele, Sorsele, Vilhelmina samt Storuman under namnet Samordningsförbundet Södra Lappland, och sedan den 1 januari 2020 Dorotea kommun. Förbundet är en fristående juridisk person.

Verksamhetsplanen beskriver vad som planeras att genomföras fram till den 31 december 2024 samt långsiktig planering 2025–2026. Lagstiftningen om finansiell samordning ger Samordningsförbundet Södra Lappland möjlighet att utveckla huvudmännens förebyggande och rehabiliterande verksamhet. Denna gemensamma arena som skapats genom lagstiftningen och där samtliga myndigheter kan verka tillsammans med ett samlat ansvar utifrån individens behov har förbättrat förutsättningarna att utveckla det lokala välfärdsarbetet.

2. Uppdrag och arbetsorganisation

Samordningsförbundets huvudsakliga uppdrag är att underlätta för medlemmarna att samverka inom rehabiliteringsområdet kring individer i arbetsför ålder som behöver ett samordnat stöd från flera rehabiliteringsaktörer. De insatser som genomförs skall ha sin grund i partsgemensamma överenskommelser och generera både organisations- och individnytta, insatserna skall i och med detta bygga på gemensamma analyser. Samordningsförbundet skall därför fortsatt verka för utvecklingen av förbundets beredningsgrupp, bestående av tjänstepersoner från samtliga medlemmar.

Arbetsorganisation

Förbundet har en styrelse som fattar beslut om verksamhetens inriktning, budget, uppföljning och utvärdering. Nedan följer en kortfattad beskrivning av förbundets olika nivåer.

- Styrelse - En styrelse utsedd av medlemmarna beslutar om Samordningsförbundets verksamhet. Totalt består styrelsen av 10 ledamöter och 10 ersättare.
- Ersättaren har närvaro- och yttranderätt. I styrelsens uppdrag ingår bland annat beslut om verksamhetsplan, budget, finansiering av verksamheter, och verksamhetsuppföljning. Styrelsen ska således fokusera på vad som ska göras och uppnås, vilket fastställs i uppdrag och mål, som sedan följs upp.
- Kansli - Förbundschef, 100 %, ansvarar för planering, beredning, information, verkställighet, uppföljning, utvärderingar med mera. Därutöver köps tjänster i form av lönehandling, IT, kommunikation, ekonomiuppföljning, fakturahantering.
- Strategiska samverkansgruppen - utgör ett stöd till förbundschefen i beredning av förslag till styrelsen samt i genomförandet av beslut. Gruppens uppdrag är också att lyfta fram behov av och ge förslag på insatser som ska stödja och utveckla samverkan mellan huvudmännen för målgruppernas bästa. De förväntas även föra in lokal och nationell kunskap. Gruppen utgör ett viktigt organ som legitimitetskapare för de

insatser som finansieras av förbundet, de bör bestå av verksamhetschefer eller motsvarande med tydligt beslutsmandat.

- Styrgrupper -Till varje finansierad insats finns en styrgrupp som svarar för att insatsen genomförs enligt beslutsunderlag och överenskommelse. Strategiska samverkansgruppen finns representerad i varje styrgrupp. Vid medfinansiering av tex ESF projekt så kan styrgrupp utses på annat vis, då sitter alltid Förbundschef i den styrgruppen Det är viktigt att styrgruppen består av rätt nyckelpersoner med erforderligt beslutsmandat och god insyn i aktuella verksamheter så att insatsen kan utvecklas i den riktning som avsetts.

3. Målgrupper

Insatserna inom den finansiella samordningen skall avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete (Lag 2003:1210 om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser).

Målgrupper inom ramen för Samordningsförbundet Södra Lappland är individer mellan 16–64 år som erhåller eller bör erbjudas stöd via välfärdssystemet och som av parterna bedöms vara prioriterade målgrupper för samverkan genom tidiga, rehabiliterande, studie och/eller arbetslivsinriktade insatser till exempel:

- Personer med funktionsnedsättning, särskilt unga med aktivitetsersättning.
- Personer med sammansatt och svårbedömd problematik.
- Personer som på sikt riskerar hamna i ett utanförskap, till exempel ungdomar som varken arbetar eller studerar samt nyanlända.

Prioriterade målgrupper identifieras även via en regional årlig analys av helårsekvivalenterna och registerdata.

4. Verksamhetsinriktning 2024

Förbundets uppdrag är tvådelat, dels att främja och bidra till utvecklad samverkanskultur genom att stödja kompetens- och metodutveckling hos de samverkande parterna, dels genom att finansiera insatser och projekt till stöd för individer som har behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Det sistnämnda kan göras både genom stöd till långsiktiga insatser och tidsbegränsade projekt

- **Uppdrag Individ** innebär att förbundet ska stödja och finansiera insatser för personer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Förbundet ska möjliggöra gemensamma samverkansarenor och tilldela resurser för utveckling av samverkan och långsiktiga lösningar för de behov som inte är möjliga att finansiera inom ramen för ordinarie verksamhet (eller i vardagssamverkan). I detta ryms även möjligheter att finansiera och stödja tidsbegränsade utvecklingsprojekt.
- **Uppdrag Struktur** innebär att förbundet stödjer metod- och kunskapsutveckling samt förbättrad samverkanskultur. Förbundet är ett aktivt stöd till nätverk mellan parterna och arbetar för att erfarenheter kring samverkan tas tillvara på bästa sätt. Vidare arrangerar och möjliggör förbundet gemensamma informationssatsningar, kompetensutvecklingsinsatser och seminarier för samverkansparterna.

Planerade insatser 2024:

Myndighetssamverkan- verksamhetsutvecklare/processtöd, uppdrag struktur och individ

Projektet "Flerpartssamverkan i södra Lappland" har drivits via projektledare sedan 1 januari 2022 och avslutas 31 december 2023.

Det som har framkommit under projekttiden är att det inte finns någon gemensam grundsyn gällande myndighetssamverkan i medlemskommunerna, varken på ledning- eller på handläggarnivå. Utbildningsinsatserna som genomförts under projekttiden, samverkansutbildning och informationsdagar har haft ett stort intresse och fått fina utvärderingar där det framgår vilka uppskattade tillfällen dessa har varit.

Vid omvärldsbevakning som är gjord inom ramen för projektet har det framkommit att många Samordningsförbund arbetar med regelbunden utbildning i samverkan för effektivt upprätthålla kunskap och nätverk gällande samverkan. I södra Lappland finns det ett stort behov av en regelbundenhet och kontinuitet gällande både kunskap och arbete med samsyn gällande samverkan. Vidare finns ett behov av att skapa en gemensam struktur för samverkan som utgår från verksamheternas behov och förutsättningar, samt behov av ett mer systematiskt analysarbete.

Utifrån de behov som finns gällande att utveckla ett strukturerat och långsiktigt arbete med den strukturella samverkan och utveckling av analysarbete mellan medlemmarna och förbunden i länet anställs en processledare/verksamhetsutvecklare under 3 år inom Samordningsförbundet i södra Lappland.

Syfte

-Att skapa en gemensam syn på samverkan och fungerande strukturell samverka utifrån individens rehabiliteringsbehov i medlemskommunerna.

Mål

-Att skapa hållbara processer för att upprätthålla samverkanskompetensen i södra Lappland.

-Att genom ökad samverkan i fler förbund bygga kapacitet för att utveckla och förbättra analysförmåga och därmed möjliggöra mer precisa insatser för individer som står utanför arbetsmarknaden

En väg vidare-uppdrag individ

För att uppnå ett maximalt resursutnyttjande och kunna förstärka arbetet med våra målgrupper i medlemskommunerna finansierar förbundet En väg vidare. Projektet inleddes hösten 2022 och pågår till juni 2024. Målet med projektet är att kartlägga individer som finns i försörjningsstöd med oklar arbetsförmåga eller med svårigheter att komma ut i arbete. Det kan vara personer som haft aktivitetsersättning som inte övergått i sjukersättning, sjukskrivna utan ersättning från Försäkringskassan eller andra orsaker. Projektet arbetar med att genomföra arbetsförmågebedömningar för att bättre hjälpa individerna utifrån deras individuella förutsättningar för att återgå till arbete eller studier i samverkan mellan kommunerna, Försäkringskassan, Regionen och Arbetsförmedlingen.

Projektet drivs i kommunerna Vilhelmina, Åsele, Dorotea, Storuman och Sorsele.

Prioriterade områden 2024 - uppdrag individ och struktur

Förbundet vill utifrån en analys av helsårsekvivalenterna prioritera att de kommuner som har en gemensam problembild gällande individer som står utanför arbetsmarknaden, ska beredas möjlighet att arbeta resursstärkande mot målgruppen. Det kan tex vara individer som haft aktivitetsersättning som inte övergått till sjukersättning, sjukskriva utan ersättning från Försäkringskassan, eller andra som har svårigheter och behöver stöd i att förstå sina styrkor och förmågor för att komma vidare till arbete eller annan försörjning. Förbundet ser gärna att det arbetas fram ett arbetssätt/modell för att bättre stötta och hjälpa individer utifrån deras egna individuella förutsättningar, för att ge individen förutsättning att bli självförsörjande eller närmare sig arbetsmarknaden. För att nå detta behöver man arbeta med att genomföra resursinventeringar, genomföra motiverande samtal, ge vägledning, genomföra arbetsförmågebedömningar, utföra praktiskt stöd samordna insatser mellan myndigheter.

Förbundet prioriterar insatser som stärker samarbeten för att skapa en struktur för alla parter som blir hållbara och för inlandskommunerna utifrån deras förutsättningar och behov. Alla parter måste ta ett ansvar för att bidra till att individen får det samlade stödet som hen har behov av. Arbetet inom respektive medlemspart behöver fortsätta att utvecklas så att individen får ta del av det stöd som parterna tillsammans kan ge och därmed tillgodose det individuella behovet av stöd för att komma närmare arbete och studier.

Individinriktade insatser:

-Rehabilitering till arbete/utbildning syftar till att individen ska börja eller fortsätta arbeta eller studera. Exempel på innehåll: individuell coachning eller handledning, gruppaktiviteter, arbetsträning, arbetsprövning eller arbetspraktik utifrån individens behov i syfte att förbättra hens funktions- och/eller arbetsförmåga.

- Förberedande insatser syftar till att förbereda individen för att kunna ta ett nästa steg till inträde eller återgång i arbete. Exempel på innehåll: aktiverande hälsostimulerande verksamhet som inkluderar motion och sociala aktiviteter enskilt eller i grupp. Insatserna kan också innehålla inslag av arbetsträning för att rusta deltagaren till mer arbetslivsinriktad rehabilitering.

Strukturövergripande insatser:

-Dialog, kommunikation, analyser avser fördjupade insatser mellan flera myndigheter. Sprida information, förenkla processer, gemensam kompetenshöjning, underlätta det gemensamma arbetet i samverkan.

-Utbildning avser utbildningsinsatser inom specifika områden. Det kan exempelvis vara utbildningsinsatser om samverkan, diagnoser, förhållningssätt, metoder etcetera. Här finns också myndighetsgemensamma konferenser med bredare ansats.

5. Vision

Den långsiktiga visionen för samordningsförbundets verksamhet inom förbundets geografiska område och utifrån medlemmarnas olika uppdrag är:

Samordningsförbundet Södra Lappland - Skapa en gemensam arena för bättre samverkan, fyra aktörer ger enat stöd för att skapa egenförsörjning.

6 Mål/Målkarta

MÅL	Utförande/aktiviteter	Mätbart	Ansvarig
<p>Individen</p> <p>1: Insatserna arbetar med en tydlig inriktning mot egen försörjning, arbete, studier eller annan positiv lösning</p> <p>2. Insatserna erbjuder myndighetsgemensam planering och samordnade insatser för individer i behov av stöd</p>	<p>Deltagare upplever att insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade)-enkätundersökning</p> <p>Deltagare ska erbjudas samordnat stöd och möjlighet att närma sig arbetslivet/egen försörjning-enkätundersökning</p>	<p>Indikator – 70 % av deltagarna anger det</p> <p>Indikator- 70 % av deltagarna anger det</p>	<p>Förbundschef</p> <p>Förbundschef</p>
<p>Utveckling</p> <p>1.Förbundets medlemmar upplever positiv utveckling i sitt välfärdsarbete</p> <p>2.Analys – medlemmarna har en samsyn kring behov och prioriteringar av insatser</p>	<p>Medlemmarna upplever positiv utveckling i välfärdsarbetet-enkätundersökning</p> <p>Samla in data och underlag för analys, som sammanställs i en behovsanalys som ger rekommendationer för fortsatt arbete i förbundet.</p>	<p>Indikator- 70 % anger att de upplever det</p> <p>Förbundschef avger behovsanalysen en gång per år i samband med verksamhetsplanering</p>	<p>Förbundschef</p> <p>Förbundschef</p>
<p>Arbetsätt</p> <p>1. Förbundet har en struktur för uppföljning/ utvärdering samt spridning av goda resultat.</p> <p>2.Förbundets och Styrelsens arbete främjar samverkan</p>	<p>Förbundet har rutiner för uppföljning och utvärdering.</p> <p>Kontinuerliga kunskaps- och erfarenhetsutbyte Omvärldsbevakning Seminarium Konferenser Utbildningsinsatser Workshops Informationsträffar Enkätundersökning</p>	<p>Indikator- 70 % av styrelsen och personalen har svarat ja Internkontrollplan-följs upp 2 gånger/år</p> <p>Mäta antal genomförda aktiviteter – minst 4 aktiviteter per år</p> <p>Indikator- 70% av styrelsen och samverkande aktörer har svarat ja på att de är nöjda med arbetssätten</p>	<p>Styrelsen Förbundschef</p>

Ekonomi 1. God ekonomisk hushållning	Förbundet följer Lycksele Kommun ekonomiska administrativa rutiner Halvårsrapport/redovisning	Stickprovet utifrån Internkontrollplan. Ekonomiskt utfall vid halvårsrapport och årsredovisning	Styrelsen
--	--	--	-----------

7. Övergripande planering inför 2025–2026

Förbundet fortsätter utveckla strukturinriktade insatser och integrerad samverkan till exempel i form av gemensamma arenor, projekt, samordnad ledning och styrning av verksamheter, kompetensutveckling, information/kommunikation, omvärldskunskap.

Ett långsiktigt strävansmål för kommande två år är att utveckla arbete med gemensamma behovs- och målgruppsanalyser.

Systematiskt analysarbete och strategisk samverkan behöver utvecklas inom förbundet för att skapa likvärdiga och jämförbara analyser för insatser inom arbetsmarknadsinriktad rehabilitering.

Indikatorer används på ett mera systematiskt och medvetet sätt för uppföljning och utvärdering av insatser som helt eller delvis finansieras av samordningsförbundet.

8. Uppföljning/utvärdering

Arbetet med uppföljning/utvärdering och analyser, inte bara av finansierade verksamheter utan även av förbundet, skall fortsätta för att uppnå ett optimalt nyttjande av resurser, det gäller även för de samverkande parterna, detta genom att undersöka hur samverkan påverkat det myndighetsövergripande samarbetet. Se mål/målkartan.

9. Budget

Budget 2023 plan 2024–2025	Budget 2023	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026
Finansiering				
- Finansiering från medlemmar	3 752	3 752	3 752	3 752
- Lycksele kommun	326	326	326	326
- Malå kommun	79	79	79	79
- Åsele kommun	71	71	71	71
- Storuman kommun	154	154	154	154
- Vilhelmina kommun	179	179	179	179
- Sorsele kommun	66	66	66	66
- Dorotea kommun	63	63	63	63
- Region Västerbotten	938	938	938	938
- Försäkringskassan	1 876	1 876	1 876	1 876
- Övrig finansiering				
- SF södra Lappland eget kapital	2 670	2 096	1 665	1 346
- ESF medel	0	300	300	0
Summa medel att disponera	6 422	6 148	5 717	5 098
Styrelsen	265	265	270	270
- Fasta arvoden	75	75	77	77
- Sammanträdes- och övriga arvoden	35	35	37	37
- Ers förlorad arbetsförtjänst	45	45	46	46
- Reseersättning och traktamenten	20	20	20	20
- Arbetsgivaravgifter	70	70	70	70
- Övrigt	20	20	20	20
Kansli och administration -personal	1 300	1 400	1 000	1 000
Förbundschef	1 300	1 400	1 000	1 000
Lokalkostnader	35	35	35	35
Hyra kontor	35	35	35	35
Övriga administrativa kostnader	391	310	310	310
- Kurs och konferens inkl. resor	100	100	100	100
- Revision	56	56	56	56
- Administration	120	120	120	120
- Information	15	15	15	15
- Övrigt	100	19	19	19
Projektkostnader	2 335	2 473	2 756	2 456
- Flerpartssamverkan	850	0	0	0
- SIKT 2.0	170	0	0	0
-En väg vidare	1 245	717	0	0
- Verksamhetsutvecklare/Processtöd	0	956	956	956
- Övriga	70	800	1 800	1 500
Summa kostnader	4 326	4 483	4 371	4 071