

**Nätkraft – Arbetslivsinriktad rehabilitering för  
personer med psykiska funktionsnedsättningar  
Supported Employment – SE**

Initiativtagare till projektet:

Umeå kommun:

Socialpsykiatri

Västerbottens läns landsting:

Psykiatriska kliniken NUS

Försäkringskassan

Arbetsförmedlingen

## **1. BAKGRUND**

### **1.1 Verksamhetens historia**

Arbetslivsinriktad rehabilitering för personer med psykiska funktionsnedsättningar har genomförts inom ramen för Nätkrafts verksamhet sedan 1995 när psykiatrireformen genomfördes. Rötterna för denna arbetsrehabiliteringsverksamhet går ännu längre tillbaka i tiden då det s.k. LO- projektet genomfördes som en gemensam satsning mellan facken, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Psykiatrin och Kommunen. Syftet var att genom gemensamma satsningar placera och stödja personer med psykisk och psykosocial problematik på reella arbetsplatser.

Verksamheten för arbetsinriktad rehabilitering på Nätkraft förändrades i och med att ett samverkansprojekt kallat "Projekt 16" startade. I projektet testades Supported Employment (SE) för första gången och intresset för att delta visade sig vara stort.

Arbetslivsinriktad rehabilitering med Supported Employment som arbetsmetod levde vidare efter projekttidens slut. Verksamheten bedrevs då i mindre skala och finansierades via tjänsteköp från försäkringskassan. När det stod klart att det skulle bildas ett Samordningsförbund i Umeå tog inblandade aktörer fram en projektansökan som lämnades in till förbundet i december 2005.

I februari 2006 biföll Samordningsförbundet ansökan för två år och den 1 maj 2006 startade projektet om i mindre skala med befintlig personal och deltagare. Under sensommaren 2006 rekryterades ytterligare två handledare därefter har deltagare rekryteras in successivt.

Under hösten 2008 gjordes en förlängningsansökan för ytterligare två år, vilket beviljades av Samordningsförbundet. Därefter har det gjorts ansökningar årsvis för åren 2010, 2011 och 2012. Samordningsförbundets finansiering har successivt minskat under tiden som verksamheten funnits från som mest 3,2 mkr/2006 till för 2012 beräknat cirka 1,0 mkr. Detta har möjliggjorts genom att inblandade parter successivt tagit över sina egna kostnader i projektet.

Sedan projektstart 2006 har verksamheten årligen redovisa en positiv utveckling och goda kvalitativa och kvantitativa resultat. Ambitionen har från början varit att hitta en för alla parter attraktiv och effektiv rehabiliteringsmodell utifrån metoden Supported Employment. Strävan har hela tiden varit att hitta organisatoriska och operativa lösningar på de hinder som uppkommit efter vägen, väl medvetna om vikten av att modellen måste vara kompatibel med inblandade organisationers regelverk och system.

### **1.2 Resultat på individnivå perioden 2006-08-01 – 2012-04-30**

Sedan projektstart har 130 klienter påbörjat sin arbetsinriktade rehabilitering hos Nätkraft enligt metoden Supported Employment. 85 personer har valt att avsluta sin rehabilitering. Detta innebär att vi för närvarande arbetar med 45 personer och av dessa personer är 27 kvinnor och 18 män.

Totalt 27 personer har eller har haft en anställning i någon form. Av dessa har 16 personer fått en traditionell anställning.

Av de 27 är det 11 personer som har eller har haft ett anställningsmått på 100 %. Förekommande arbeten har varit inom Umeå Kommun (projektanställning socialpsykiatri), Landsting (transportservice), tillverkningsindustri och inom handeln. 3 personer har haft sommarvikariat inom vård och omsorg. De har därefter gått vidare alternativt återgått till studier inom vården. Av dessa 11 personer har 3 fortsatt SE-stöd.

Det är 9 personer av de 27 som har nått traditionell anställning med ett arbetstidsmått på 25-75%. Anställningar inom; vård och omsorg, barnskötare, administration, lokalvård, jordbruk, tidning/reklamutdelare, dataföretag, taxi. Av dessa har 3 personer fortsatt behov av SE-stöd.

7 personer av de 27 har subventionerad anställning i form av utvecklingsanställning, OSA och lönebidrag. Arbetstidsmåtten varierar mellan 50-75%. De arbetar inom tryckeri, lokalvård, trädgårdsskötsel, fastighetsskötsel och kök. Av dessa har 4 personer fortsatt behov av SE stöd.

Det är totalt 17 personer som är eller har varit i studier. 4 personer / heltidsstudier på universitetet, 1 person / enstaka kurser, på universitetet, 3 personer / vård- och omsorgsprogrammet vid Komvux, 1 person- /gymnasieprogram. 3 personer / Komvux grundläggande program. Av dessa 17 har 3 personer behov av fortsatt stöd.

19 klienter befinner sig i arbetsträning och de är i huvudsak placerade i små eller medelstora privata företag. Då matchning av arbetsplatser utgår från individens önskemål och förmåga är spridningen mellan branscher och arbetsuppgifter stor, generellt kan sägas för denna grupp är att det i stor utsträckning handlar om traditionella ingångsjobb.

17 personer befinner sig kartläggning/vägledning.

Orsaken till att 85 klienter har valt att avsluta sin rehabilitering varierar, merparten har avslutat på grund av sviktande hälsa (36 personer) och andra har avslutat i arbetsrehabiliteringen då de gått vidare i anställning eller studier och inte längre anser sig behöva stödet (24 personer). Övriga har slutat av andra orsaker som t.ex. flytt, graviditet eller när det blir aktuellt med andra insatser eller alternativ i arbetsrehabiliteringen (25 personer).

### **1.3 Sammanfattning av projektets externa utvärdering**

Under åren 2007-2009 anlätades Socialpsykiatriskt kunskapscentrum som externa utvärderare av projektet. De följde deltagarna under två år samt gjort en implementeringsstudie. Deras slutrapport kom i maj 2011 och i nedanstående text lyfts några exempel fram på vad som sats i rapporten.

De resultat som uppnåtts ligger i linje med de man kan finna i internationella och nationella studier, vilket utvärderarna ansåg vara goda resultat. I utvärderingen följdes 40 av deltagarna i två år, vilket motsvarar cirka 30 % av det totala antalet deltagare så långt. Vad gäller individer i arbete låg resultatet på samma nivå för uppföljningspersonerna som för hela gruppen. För de som följdes i utvärderingen konstateras att för varje uppföljning (12 respektive 24 månader) har andelen deltagare i anställning successivt ökat. Efter 24 månader hade en tredjedel av deltagarna en löneanställning. Av 11 anställningar utgjordes sju av vanliga anställningar, tre

med hjälp av lönebidrag och en är en offentligt skyddad anställning (OSA). Arbetstiden för de anställda varierade mellan halv- och heltid. Utvärderarna konstaterade att metoden fungerar väl med tanke på hur långt från arbetsmarknaden som deltagarna oftast stod när de påbörjar sin rehabilitering.

I studien såg man också att deltagarna mådde bättre vilket också påverkat deras behov av psykiatriskt stöd. På gruppnivå fanns det en statistiskt signifikant skillnad gällande psykiska symtom vid starten och typ av sysselsättning vid 24 månader. Lägre grad av psykiska symtom vid inträdet i SE-studien var i den undersökta gruppen relaterat till anställning eller studier. När det gäller förändring över tid, hade psykiska symtom minskat och psykosocialt fungerande förbättrats signifikant för gruppen deltagare i någon form av sysselsättning. Även självkänslan hade för gruppen i arbetsträning ökat signifikant. Däremot kunde ingen förändring identifieras i gruppen som saknade regelbunden sysselsättning vid tvåårsuppföljningen. Utnyttjandet av slutenvård hade under uppföljningsperioden minskat med hela 83 procent. Gällande det genomsnittliga antalet öppenvårdstillfällen per klient hade det också skett en minskning efter två år med 57 %.

#### **1.4 Problemformulering**

Vi har sedan projekt start prövat metoden Supported Employment och enligt utvärderingen och fidelitetscale enligt IPS konstaterat att vi erbjuder en insats som är fair, tillräckligt bra för att representera Supported Employment/IPS. Även om vi har uppnått framgång med projektet så har några problem upptäckts på vägen gällande att driva detta projekt utifrån de ursprungliga målen. Man har upplevt att man arbetat med parallella processer som upplevts ineffektiva. Man har under årens lopp stävat efter att hitta organisatoriska och operativa lösningar på de samarbetshinder som uppkommit efter vägen, för att finna lösningar som var kompatibla med övriga aktörers regelverk och insatser.

Nu fokuserar vi på metoden Supported Employment och de delar som är möjliga att utveckla utifrån svenska förutsättningar. För att göra det, planerar vi att utveckla Nätkraft klientarbete, enligt de riktlinjer som Europeiska Unionen för Supported Employment tagit fram *Värderingar, standarder och principer för Supported Employment 2012*. Det innebär att vi fördjupar ett upplägg och genomförande enligt metodens fem grundstenar. Där parallella processer kommer att vara en naturlig del av samverkan men att vi skall sträva efter ett samordnat effektivt stöd av flera aktörer som beskrivs i metoden.

#### **2. SYFTE**

Syftet med projektet är att vidareutveckla metoder för arbetslivsinriktad rehabilitering för personer med psykisk funktionsnedsättning i Umeå. Metoden Supported Employment är grunden för det och ytterst syftar detta till att målgruppen skall finna, få och behålla ett arbete.

Syftet är också att denna utvecklingsinsats ska ske på ett sätt som harmoniserar på systemnivå i Umeå. Det vill säga ske på ett sätt ”dockar” mot de samverkanssystem som är under utveckling mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

#### **3. MÅLGRUPP**

Projektet vänder sig till företrädesvis unga vuxna med betydande och långvarig funktionsnedsättning p.g.a. psykisk ohälsa där funktionsnedsättningen ger påtagliga

konsekvenser i den dagliga livsföringen. Klientens egna möjligheter att komma sig ut på arbetsmarknaden eller till studier är starkt begränsat p.g.a. funktionsnedsättningen. Man försörjer sig i huvudsak via socialförsäkringen eller försörjningsstöd.

## **4. MÅL**

### **4.1 Organisatoriska mål**

1. Att med Supported Employment som grund vidareutveckla metoder där samtliga deltagande myndigheter bidrar med stöd vid rätt tidpunkt för att individen skall finna, få och behålla ett arbete.
2. Att genom samverkan optimera resursanvändningen för Umeå kommun, Psykiatri - NUS, hälsocentralerna, Försäkringskassa och Arbetsförmedling.
3. Att stödja respektive organisations mål och uppdrag.

### **4.2 Volym- och Individmål**

1. Varje handledare (4) ska ha minst 15-20 aktiva klienter var. Detta innebär att man i projektet erbjuder 60-80 platser.
2. Att minst 35 % skall gå vidare till arbete med eller utan finansiellt stöd på den reguljära arbetsmarknaden, alternativt vidare till studier.
3. Att individen skall uppleva att livssituationen förbättrats som följd av att ha deltagit i insatsen
4. Att individen skall ha upplevt att insatsen håller god kvalitet
5. Att individen skall ha upplevt sig kunna påverka sin rehabilitering

## **5. VAD ÄR NYTT I JÄMFÖRELSE MED SE-PROJEKTET**

Vi vet mer i dag om;

- förutsättningar för metoden SE och behovet av uppdatering och utveckling
- förutsättningar för implementering
- samverkan, vad och när är den en effektiv resurs, insats vid rätt tidpunkt

Idag upplever vi också en ökad efterfrågan av vår insats och en ökad legitimitet, att vi är en uppskattad resurs från övriga samarbetspartners. Det samordnade stödet enligt metoden tydliggör vår roll och vårt ansvarsområde för klient, arbetsgivare och samarbetspartners.

Metoden är högaktuell och rätt i tiden:

- Supported Employment arbetsätt är en aktiv politik i enlighet med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

- Utveckling på nationell nivå i linje med statsministerns regeringsdeklaration hösten 2010, där ambitionen är att alla som vill skall kunna bidra med sin arbetsinsats oavsett hur stor förmåga man har.
- Regeringens uppdrag till FK att utreda olika arbetsmarknadsbegrepps betydelse vid bedömning av arbetsförmåga- arbetsmarknad och arbetsförmåga. Källa: [http://www.forsakringskassan.se/wps/wcm/connect/985f1744-6154-4b91-8eb3-c29592d3c942/rapport\\_arbetsmarknadsbegrepp.pdf?MOD=AJPERES](http://www.forsakringskassan.se/wps/wcm/connect/985f1744-6154-4b91-8eb3-c29592d3c942/rapport_arbetsmarknadsbegrepp.pdf?MOD=AJPERES)
- Fortsatt Nordisk Europeisk utvecklingsarbete av Supported Employment med hänvisning till Europeiska Unionen för Supported Employment, (EUSE).
- Nätkrafts insats stämmer väl överens med den rådande trenden att vi tillsammans skall arbeta med grupper som står längre från arbetsmarknaden.
- I och med att vi kommer att ha en bredare ingång i rekryteringen så ser vi en betydligt större möjlighet att möta upp unga med aktivitetsersättning och deras behov av stöd till arbete och studier.
- Vår arbetsprocess harmoniserar i hög grad med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingens gemensamma kartläggning. Detta ger alla parter möjlighet att lägga in samordnad planering, avstämningpunkter och ge klienten möjlighet till välinformerade val. Detta har stor betydelse för tillämpning av regelverk och individens ersättning. Vi är väl medvetna om att detta är föränderligt och det åligger alla parter att vara observanta och flexibla i det sätt vi arbetar.

## 6. ORGANISATION

Den organisation som beskrivs här nedan är den som gäller nu (våren 2012). Under hösten 2012 kommer en översyn att göras om verksamhetens placering. I detta arbete ingår också att se över hur verksamheten skall styras.

Projektet ägs av Socialtjänsten, Umeå Kommun och leds av en styrgrupp bestående av representanter för Socialpsykiatri (ordförande), Psykiatri, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Samordningsförbundet.

Operativt består projektet av 4 SE-handledare. Dessa arbetar i nära samverkan med arbetsgivare samt personal från Psykiatri, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen

## 7. GENOMFÖRANDE/METOD

Utifrån de erfarenheter som gjorts i samverkan och metodutveckling förändras nu Nätkrafts inriktning till att mer fördjupa och utveckla arbetssättet med grunden i SE metoden i de delar som har visat sig fungera bäst för deltagarna.

### 7.1 Nuläge

Vi inleder med att beskriva en aktuell beskrivning av nuvarande arbetssätt för att kunna förtydliga förändringar.

### **7.1.1 Rekrytering**

Personer som har behov av stödet vi erbjuder initieras idag via den psykiatriska kliniken. Om personen tackar ja till stöd via Nätkraft och uppfyller kriterierna; arbetslös, sjukskriven, motiverad, har en vilja att ha ett arbete, tillgång till kontaktperson/ansvarig vid Psykiatrin, närhet till arbetsmarknaden, insikt samt acceptans avseende sin funktionsnedsättning utses en personlig arbetskonsulent som följer personen under den arbetslivsinriktade rehabilitering.

### **7.1.2 Kartläggning**

En kartläggning görs av personens intressen, förmågor, behov, erfarenheter och egna önskemål som utgör ett underlag för en individuell planering.

### **7.1.3 Vägledning**

Utifrån kartläggningen matchas personens förutsättningar med arbetsmarknaden och lämplig arbetsplats. Genom studiebesök och arbetsplatsanalys kartläggs arbetsplatsens förutsättningar kopplat till personens behov.

### **7.1.4 Arbetsträning/arbete**

Personen introduceras och påbörjar sin arbetsträning med stöd av arbetskonsulent från Nätkraft. En arbetsplan upprättas innehållande arbetstider, arbetsinnehåll och anpassningar med mål, delmål och syfte med arbetsträningen. Planen följs gemensamt upp på arbetsplatsen med utvärdering enligt mål och syfte för vidare arbetsträning eller om möjlighet finns någon form av anställning i företaget.

### **7.1.5 Samordnat långsiktigt stöd**

Nätkrafts stöd fortsätter så länge personen själv anser sig ha behov av detta. Personens behov av stöd varierar i innehåll och intensitet påverkat av mående och förändringar i sin livssituation och arbetsrehabiliteringsprocess. Genom parallella processer av myndigheter och aktörer ges ett samordnat stöd till personen. Vi observerar klients behov för att kunna kontakta och organisera rätt insats vid rätt tidpunkt för en effektiv process. Varje arbetskonsulent arbetar med 15 personer/klienter.

## **7.2 Projektets utvecklingsområden 2012-2013**

Vi planerar att utveckla Nätkrafts klientarbete, genom att se över och fördjupa genomförandet enligt de riktlinjer som Europeiska Unionen för Supported Employment tagit fram om värderingar, standarder och principer för Supported Employment 2012. Det innebär att vi fördjupar ett upplägg och genomförande enligt metodens fem grundstenar: Överenskommelse med klient, yrkesprofil, jobbsökande, arbetsgivarengagemang samt stöd på och utanför arbetet.

### **7.2.1 Överenskommelse med klient**

Överenskommelse om stöd, det första steget är grundläggande för att enligt de centrala principerna om respekt, självbestämmande, empowerment, sekretess, flexibilitet, tillgänglighet och individualitet säkerställa klientens möjlighet till att göra välinformerade val

och om vår möjlighet att ge klienten det stöd och hjälp den behöver för att nå arbete/anställning.

Det innebär aktiviteter som; marknadsföring och informationsutbyte som vi tidigare benämnde studiebesök, rekrytering och en del av kartläggningen. Där vi som arbetskonsulenter i olika sammanhang förbereder, initierar, rekryterar klienter genom information och marknadsföring och genom formella och informella kontakter når personer med psykiska funktionsnedsättningar i behov av SE stöd, för att nå arbete/anställning.

Därefter följer aktiviteter och planering med ett bemötande och förhållningssätt för att skapa tillit och en bra relation och arbetsallians. Första kontakten med intressenten kan ske på det sätt som personen är mest bekväm i/med. Kontakten kan ske via telefon, mail, remiss eller brev och besök, enskilt eller tillsammans med professionella stödkontakter. Syftet med första kontakten handlar om information om klienten och om vårt arbete och stöd, samt bokning av ny träff för planering och upprättande av handlingsplan och överenskommelse.

### **7.2.2 Yrkesprofil**

Yrkesprofilen är ett verktyg som ger ett strukturerat och målinriktat förhållningssätt med personens strategier för att utifrån sina egna förutsättningar nå och behålla anställning på öppna arbetsmarknaden. Målet är att uppnå bästa matchningen mellan klientens färdigheter och dennes stödbehov och de krav och förväntningar som klienten möter på arbetsmarknaden och syftar till att utveckla personens egen medvetenhet och förståelse för möjligheter och hinder på arbetsmarknaden.

Momentet och verktyget yrkesprofilen är dels det vi idag kallar kartläggning och delar av vägledningen. Yrkesprofilen är ett levande dokument, mer individuell och individinriktad utifrån vad som är relevant för den enskilda aktuella klienten med verktyg och aktiviteter som ger information, underlag för karriärplanering och stödstrategier och en handlingsplan med inplanerade uppföljningar och utvärderingar.

### **7.2.3 Jobbsökande**

Jobbsökande är en del av det vi tidigare kallade vägledning. Jobbsökande matchar klienten och arbetsgivarens behov där båda parter behov har samma vikt, för att skapa bättre förutsättningar för anställning. Det innebär momenten och aktiviteter som utforskar arbetsmarknaden och skapar arbetsgivarkontakter, arbetsplatsanalys samt förberedelser med ansökan, CV, rollspel av intervjuer.

### **7.2.4 Arbetsgivarens engagemang**

Möjliggörande arbetsgivare har en avgörande roll i klientens möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsgivare bör därför ses som en kund till arbetskonsulenter och deras behov att driva sin verksamhet på ett effektivt sätt bör respekteras och bemötas med professionalitet. Aktiviteten handlar om att etablera arbetsgivarkontakter. Utbilda och skapa engagemang, ett långsiktigt samarbete med hela arbetsplatsen.



## **7.2.5 Stöd på och utanför arbetet**

Stödet när personen introduceras och börjar i arbete, planering och uppföljning kommer att utvecklas och det långsiktiga stödet fortsätter.

Det innebär momenten och aktiviteter som kunskap och information till både klient och arbetsgivare och övrig personal. Stödet kan ske i många former, råd, lärande, utbildning, stöd anpassning och omstrukturering, konsultation, vägledning.

## **7.3 Samverkan**

För att personerna skall nå, få och behålla ett arbete eller studier så behövs ett samordnat stöd med flertalet aktörer i parallella processer. Det samordnade stödet och möjligheten att kunna arbeta långsiktigt där vi introducerar personen i arbetslivsinriktad rehabilitering medför ökade förutsättningar att komma vidare till någon form av arbete eller studier.

Stödet från Nätkrafts arbetskonsulent kan fortlöpa så länge personen själv anser sig ha behov av detta. Personens behov av stöd varierar i innehåll och intensitet beroende på mående och förändringar i sin livssituation och arbetsrehabiliteringsprocess. Genom parallella processer av myndigheter och aktörer ges ett samordnat stöd till personen. Vi observerar klientens behov för att kunna kontakta och organisera rätt insats vid rätt tidpunkt för en effektiv process och för att klienten ges möjlighet till välinformerade val.

### **7.3.1 Rekrytering**

Personer som har behov av stödet vi erbjuder kan fortsättningsvis initieras via den psykiatriska kliniken men också våra övriga samverkanspartners. För att öppna upp möjligheterna till inflöde så kan personer söka själva eller initieras från landstingets vårdcentraler men även från insatser/verksamheter som möter personer med psykiska funktions nedsättningar i behov av stöd som t.ex. Ungdomstorget.

### **7.3.2 Klienters försörjning**

Under klientens arbetsrehabiliteringsprocess ingår personens försörjning som en viktig del för en fungerande livssituation. Försörjningen är föränderligt under klientens tid i arbetsrehabilitering och det är av stor vikt att klienten har en trygg ekonomi och därför uppmärksammas som en viktig del i kartläggningen/yrkesprofilen. Stödet planeras och samordnas i kontakt med det professionella nätverket såsom handläggare på FK, handläggare på Af, Socialtjänst, A-kasseförbund, förvaltare, gode man, konsumentvägledning osv.

### **7.3.3 Arbete och anställning**

Kontakter och samverkan sker med det professionella nätverket i de arbetslivsinriktade processerna med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen för rätt insats vid rätt tidpunkt, för klienten och enligt samverkanspartners mål och uppdrag. Detta då arbetsgivare samt klient är redo för anställning.

### **7.3.4 Möjligheter**

Över tid har vi sett hur förändringar av regelsystemet i myndigheternas respektive organisation påverkat klienterna i processen och skapat förändrade förutsättningar för klienterna som i sin tur har påverkat vårt samarbete med Arbetsförmedling och Försäkringskassan. De förändringar och rutiner, t.ex. arbetslivsintroduktion (ALI), som gjorts i rehabiliteringskedjan upplever vi nu har blivit tydligare och skapat bättre förutsättningar i samarbetet. I och med den nya samverkansformen mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, tidig gemensam kartläggning tydliggörs klientens kommande förändring tidigare och blivit ett mindre orosmoment och mindre störning i den planerade processen.

## **8. KOMPETENSUTVECKLING**

- Utbildning till arbetsgruppen i att jobba praktiskt med metoden.
- Handledning för arbetsgruppen.
- Delta på den årliga nationella SE konferensen.
- Kompetensutveckling för samverkansparter (seminarium)

## **9. UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING**

Projektet registreras i SUS (Systemet för uppföljning av samverkansinsatser) som en individinriktad insats med start och slutenkäter enligt Samordningsförbundets direktiv. Det finns stora möjligheter att följa upp projektet i än högre grad kvalitativt och en diskussion om detta kommer att initieras i styrgruppen under hösten. För registrering i SUS ansvarar två projektmedarbetare. Projektet ska också avrapportera skriftlig till Samordningsförbundet halvårsvis.

## **10. JÄMSTÄLLDHET**

Vi har en jämn könsfördelning i projektet men så har det inte sett ut över tid. Vi ser olika utfall i resultat t.ex. att fler män får arbete samt att fler kvinnor går vidare till studier. Vi har ingen klar uppfattning vad detta beror på. Även fortsättningsvis ska alla statistik redovisas könsfördelat. Under hösten planerar Samordningsförbundet en insats för att belysa projektet ur ett jämställdhets perspektiv. I denna genomlysning föreslås en analys göras över rekrytering till projektet och hur resurser används för respektive kön.

## **11. RESURSER/BUDGET**

Här nedan följer en redovisning för vilka resurser respektive organisation lägger på projektet. Det åligger varje organisation att till varje finansär i god tid framföra ekonomiska förändringar som påverkar projektet.

### **11.1 Psykiatri**

Psykiatriska kliniken, NUS, Umeå bidrar med följande resurser och ansvar:

- Att det finns en utsedd kontaktperson som kan ta emot övergripande frågor från Nätkraft och som kan informera kliniken om Nätkraft och det som berör verksamheten
- Kontaktpersonen bör vara behjälplig i samverkansfrågor som rör metod och utvecklingsfrågor
- Vissa utbildningsinsatser kring psykisk ohälsa; 10 timmar – c:a 15 000 kronor
- Samverkan mellan psykiatripersonal och arbetskonsulenter kring enskilda pågående ärenden vid kliniken
- Ge patienter information som hjälper dem att fatta välgrundade beslut att återvända till arbete

## **11.2 Umeå kommun/Socialtjänsten**

Socialtjänsten bidrar med följande resurser och ansvar:

- Personalkostnaden för två SE handledare. Helår  $415\,000 \times 2 = 830\,000$  kronor. (En av dessa tjänster finansieras av Social psykiatrins egna medel, detta gäller även enhetschefslönen).
- Enhetschefslön 25 % helår 96 000 kronor.
- Driftskostnader. 60 000 kronor.
- Hyreskostnad 331 000 kronor helår.

## **11.3 Försäkringskassan**

Försäkringskassan bidrar med följande resurser och ansvar:

- En representant som deltar aktivt i projektets styrgrupp.
- Samverkan kring klienterna i projektet.

## **11.4 Arbetsförmedlingen**

Arbetsförmedlingen bidrar med följande resurser och ansvar:

- En representant på chefsnivå som deltar aktivt i projektets styrgrupp
- När individerna blir aktuella för samverkan med Arbetsförmedlingen kopplas arbetsförmedlare med kompetens inom arbetslivsinriktad rehabilitering in.
- Individen kan bli aktuell för att delta i arbetsförmedlingens program
- Det kan bli aktuellt med arbetstekniska hjälpmedel
- Det kan bli aktuellt med olika former av lönesubvention, detta utifrån individens behov och gällande regelverk
- Det kan bli aktuellt med olika former av specialister från arbetsförmedlingen, t.ex. arbetspsykolog

## 11.5 Samordningsförbundet

Hos Samordningsförbundet söks medel enligt nedanstående budget:

<b>KOSTNADER</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>Totalt</b>
	1 sep-31 dec		
<b>Personal</b>	<b>268 800 kr</b>	<b>830 592 kr</b>	<b>1 099 392 kr</b>
			- kr
SE-handledare 1.0	134 400 kr	415 296 kr	549 696 kr
SE-handledare 1.0	134 400 kr	415 296 kr	549 696 kr
<b>Externa tjänster</b>	<b>- kr</b>	<b>- kr</b>	<b>- kr</b>
			- kr
<b>Lokaler</b>	<b>- kr</b>	<b>- kr</b>	<b>- kr</b>
<b>Övriga kostnader</b>	<b>175 000 kr</b>	<b>55 000 kr</b>	<b>230 000 kr</b>
Handledning	30 000 kr	30 000 kr	60 000 kr
Utbildning	100 000 kr		100 000 kr
Årlig SE-konferens	25 000 kr	25 000 kr	50 000 kr
Lokalt seminarium	20 000 kr		20 000 kr
			- kr
			- kr
<b>Summa projektkostnader</b>	<b>443 800 kr</b>	<b>885 592 kr</b>	<b>1 329 392 kr</b>
<b>Finansiering</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>Totalt</b>
Samordningsförbundet Umeå	443 800 kr	885 592 kr	1 329 392 kr