

KALLELSE FÖREDRAGNINGSLISTA

Styrelsens sammanträde (planeringsdag) 2015-09-11 klockan 08.00 – 16.00

Lokal: Uman hotell

1. Mötets öppnande

2. Incheckning

3. Val av justerare

4. Föregående protokoll

5. Godkännande av dagordning

6. Ansökan om medlemskap i Samordningsförbundet (bilaga 1)

Nordmaling och Vindelns kommuner har ansökt om medlemskap i förbundet. Det är styrelsen uppgift att besluta om en rekommendation till ägarna. Styrelsen rekommenderas också att fatta beslut om deadline för övriga kommuners ansökan om medlemskap i förbundet. Förbundschefen är föredragande.

7. Förbundsordning (bilaga 2)

Baserat på ovan punkt kan det behövas en ny förbundsordning. Styrelsens uppgift är att fatta beslut om en rekommendation till ägarna. I detta ligger också att fatta beslut om namn på förbundet vid en utvidgning. Det föreslagna namnet är Samordningsförbundet Umeåregionen. Förbundschefen är föredragande.

8. Verksamhetsplanering (bilaga 3)

Den 24 april påbörjade vi arbetet med att ta fram en verksamhetsplan med utblick mot 2018. Det arbetet fortsatt sedan i styrelsen den 5 juni samt vid tre tillfällen i beredningsgruppen. Förslag på upplägg:

- Återblick till anteckningarna från 24 april
- Återblick på skiss (modell) verksamhetsplan från 5 juni
- Förslag struktur VP 2016-18
- Genomgång av befintligt VP (tidigt utkast)

9. Övriga frågor

10. Utcheckning

11. Mötet avslutas



Nordmalings kommun
914 81 Nordmaling

Samordningsförbundet Umeå – Vännäs
c/o Umeå kommun, Viva
Skolgatan 31 A
901 84 Umeå

Ansökan om medlemskap i Samordningsförbundet Umeå - Vännäs

Kommunfullmäktige i Nordmalings kommun, organisationsnummer: 212000-2536, beslutade den 23 februari 2015, § 15, att ansöka om medlemskap i Samordningsförbundet Umeå – Vännäs.

Bilaga

Beslut från kommunfullmäktige, 23 februari 2015 § 15

Madelaine Jakobsson
Kommunstyrelsens ordförande





Datum
2015-06-26

Sida 1(1)
Diarienummer
K-2015-85

Vindelns kommun
Telefon: 0933-140 00
E-post: [vindeln.kommun@vindeln.se](mailto:vindelns.kommun@vindeln.se)

Samordningsförbundet Umeå-Vännäs
c/o Umeå
Skolgatan 31A
901 84 UMEÅ

Ansökan om medlemskap i Samordningsförbundet Umeå – Vännäs

Kommunfullmäktige i Vindelns kommun, org. 212000 – 2544, beslutade den 22 juni 2015, § 50, att ansöka om medlemskap i Samordningsförbundet Umeå – Vännäs.

Bilaga

Beslut från kommunfullmäktige, den 22 juni 2015, § 50.

Mathias Haglund
Kommunstyrelsens ordförande
Vindelns kommun

Förbundsordning för Samordningsförbundet Umeåregionen

Samordningsförbundet Umeåregionen har inrättats med stöd av Lag (SFS nr 2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

1 § Förbundets namn

Förbundets namn är Samordningsförbundet Umeåregionen.

2 § Förbundets säte

Förbundets säte är Umeå.

3 § Förbundets medlemmar

Förbundets medlemmar är Västerbottens läns landsting, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt Umeå, Vännäs, Vindeln och Nordmalings kommuner.

4 § Förbundets ändamål

Förbundets ändamål är att inom Umeå, Vännäs, Vindeln och Nordmalings kommuners geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västerbottens läns landsting och kommunerna i syfte är att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning. Resurserna ska användas för samordnade bedömningar och insatser som syftar till att den enskilde ska få eller förbättra sin förmåga att förvärvsarbeta.

5 § Styrelsen

Samordningsförbundet ska ledas av en styrelse. Styrelsen ska bestå av 7 ledamöten och 7 ersättare. Varje förbundsmedlem utser minst en ledamot och en ersättare. Ersättarna har närvaro- och yttranderätt. Ledamöter och ersättare väljs första gången för tiden från och med 1 maj 2005. Därefter väljs ledamöter och ersättare för fyra år räknat från och med den 1 januari efter det att val av fullmäktige i landsting och kommuner har ägt rum. Styrelsen utser inom sig ordförande och vice ordförande.

6 § Uppgifter och beslutanderätt

Förbundsstyrelsen är beslutsför när mer än hälften av ledamöterna är närvarande. [Beslut fattas med kvalificerad majoritet med fem sättedelar \(5/6\)](#). Ägarna ska samråda innan beslut om budget fattas.

Förbundet har till uppgift att

- besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- stödja samverkan mellan samverkansparterna
- finansiera insatser för individer som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser
- besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
- svara för uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder
- upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Samordningsförbundet får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning eller att tillhandahålla tjänster som är avsedda för enskilda

7 § Personal

Förbundsstyrelsen kan utse en tjänsteman som ska leda arbetet inom förbundet enligt styrelsens anvisningar.

8 § Initiativrätt

En medlem i förbundet har rätt att väcka ett ärende i förbundsstyrelsen (enligt respektive huvudmans beslutsordning).

Kommentar [GS(1)]: Vad innebär då detta? Jo enligt kommunallagen så måste ju mer än hälften av deltagarna närvara för att styrelsen ska vara beslutsför, det innebär alltså minst 4 ledamöter. Vid kvalificerad majoritet på 5/6 innebär det alltså att samtliga 4 ska vara eniga. Om hela styrelsen på 7 ledamöter är på plats så ska 6 av ledamöterna vara eniga.

Vid $\frac{2}{3}$ blir resultatet:
 $\frac{2}{3}$ av 7 = 6 ledamöter
 $\frac{2}{3}$ av 4 = 3 ledamöter

Vid $\frac{2}{3}$ blir resultatet:
 $\frac{2}{3}$ av 7 = 5 ledamöter
 $\frac{2}{3}$ av 4 = 3 ledamöter

9 § Samråd

Förbundsstyrelsen ska hålla förbundsmedlemmar underrättade om den allmänna planläggningen av förbundets verksamhet och om frågor av större ekonomisk eller organisatorisk betydelse. Styrelsen har rätt att från förbundsmedlemmar få de yttranden och upplysningar som behövs för att styrelsen ska kunna fullgöra sina uppgifter.

10 § Kungörelser

Förbundets kungörelser, protokoll och andra tillkännagivanden skall anslås på Umeå, Vännäs, Vindeln, Nordmaling kommun och på Västerbottens läns landsting officiella anslagstavla.

11 § Andelar i tillgångar och skulder samt fördelning av kostnader

Medlemmarna har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder i förhållande till vad man tillskjutit för att täcka kostnaderna.

Fördelningen mellan medlemmarna är att Försäkringskassan bidrar med hälften av medlen, landstinget med en fjärdedel samt Umeå, Vännäs, Vindeln och Nordmaling kommun gemensamt med en fjärdedel. Fördelningen av den kommunala delen fastställs utifrån antalet personer i yrkesverksam ålder (18-64 år) i respektive kommun per den 31 december året innan budget fastställs.

12 § Styrning och insyn

Förbundsstyrelsen skall upprätta delårsuppföljningar med helårsprognos för verksamheten och ekonomin som skickas till medlemmarna. Förbundsstyrelsen ska också årligen i samband med bokslut redovisa verksamhetens utfall för medlemmarna. Förbundet får inte ingå borgen och inte heller sätta sig i skuld utöver när det gäller sedvanliga krediter för verksamheten.

13 § Budget

Förbundsstyrelsen ska varje år upprätta en plan för förbundets verksamhet och ekonomi för de kommande tre åren. För det första av de tre åren ska styrelsen upprätta en preciserad årsbudget. Överskott eller underskott överförs till nästa verksamhetsår. Årsbudgeten ska också åtföljas av mål för verksamheten.

Förbundsstyrelsen fasställer senast den 30 november budgeten för nästakommande kalenderår. Förbundsstyrelsen ska dessförinnan samråda med förbundsmedlemmarna om budgeten. För första verksamhetsåret fastställs budgeten av medlemmarna i samband med att förbundet bildas.

14 § Revisorer och revision

Förbundets räkenskaper och årsredovisning samt styrelsens förvaltning ska granskas av en revisor för varje förbundsmedlems räkning. För Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ska Försäkringskassan utse en gemensam revisor. Umeå, Vännäs, Vindeln och Nordmalings kommuner samt landstinget ska utse en gemensam revisor. Den för kommunerna och landstinget gemensamma revisorn väljs av landstingsfullmäktige.

Revisorer utses i övrigt i enlighet med bestämmelser i 25 § FinsamL.

Revisorer utses för första gången för tiden från och med den 1 maj 2005 till och med den 31 december 2006. Därefter väljs revisorer för fyra år räknat från och med den 1 april året efter det att val av fullmäktige i landsting och kommuner har ägt rum. Mandattiden för statens revisor hanteras i särskild ordning. Vid revision tillämpas bestämmelserna i 26 § FinsamL.

15 § Utträde

En förbundsmedlem har rätt att efter uppsägning utträda ur förbundet. Uppsägningstiden är tre år räknat från ingången av den månad då uppsägningen skedde.

Vid en förbundsmedlems utträde upplöses förbundet och medlemmanas ekonomiska mellanhavanden regleras enligt 11 § i denna förbundsordning. Om det efter utträde på den kommunala sidan återstår minst en kommun ska upplösning ske endast om det beslutas enligt 16 §

16 § Likvidation, upplösning och ändring av stadgar

Förbundet kan träda i likvidation om medlemmarna är överens om det eller om en eller flera medlemmar utträder ur förbundet. Ett sådant beslut ska alltid föregås av ett samråd mellan huvudmännen.

När förbundet trätt i likvidation skall skulderna betalas och egendomen avyttras. Därefter ska kvarvarande tillgångar fördelas enligt principerna i 11 § i denna förbundsordning. Förbundsstyrelsen svarar för likvidationen.

När styrelsen har fullgjort sitt uppdrag ska den avge en slutredovisning för sin förvaltning. Det görs genom att styrelsen visare en förvaltningsberättelse över likvidationen i sin helhet som redovisar betalning av skulder, försäljning av egenomdom och skiftet av resterande tillgångar därefter. Till berättelsen ska bifogas redovisningshandlingar för hela likvidationen. Förbundet är upplöst när förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna har delgivits medlemmarna.

17 § Tvister

Tvister mellan förbundet och dess medlemmar ska avgöras vid en allmän domstol i Sverige.

18 § Ersättning till ledamöter och revisorer

Ersättning för arvoden och ersättning till ordförande, vice ordförande, styrelseledamöter, ersättare och revisorer ska följa Umeå kommuns principer och betalas av Samordningsförbundet. För den revisor som Försäkringskassan utser betalas ersättning i särskild ordning.

19 § Arkivtillsyn

Kommunstyrelsen i Umeå kommun ansvarar för tillsynen av att Samordningsförbundet fullgör sina skyldigheter enligt arkivlagen (1990:782)

20 § Förbundets bildande

Förbundet anses bildat den 1 maj 2005 under namnet Samordningsförbundet Umeå. Från och med den 1 januari 2014 utvidgades förbundet med Vännäs kommun då under namnet Samordningsförbundet Umeå-Vännäs. Från och med den 1 januari 2016 är förbundet ytterligare utvidgat med kommunerna Vindelns och Nordmalings under namnet Samordningsförbundet Umeåregionen i enlighet med vad som anges i denna förbundsordning.

Verksamhetsplan 2016-2018

Budget 2016-2018



**Samordnings-
förbundet**
UMEÅREGIONEN

Detta är ett utkast till styrelsens planeringsdag den 11 september 2015.

- Inget i innehållet är fastställt
- Namnet är inte antaget utan ett tjänstemanaförslag.
- Deltagande kommuner i förbundet är heller ej beslutat.

Innehåll

Inledning.....	2
Samordningsförbundets uppgift och ändamål.....	2
Nulägesanalys (SWOT) våren 2014 med utblick mot 2018	2
Målgrupper	4
Vision	5
Övergripande strategiska mål 2018.....	5
Individmål för deltagare i samverkan.....	5
Organisation	6
Styrelsen	6
Kansli	6
Beredningsgrupp	6
Operativ verksamhet	7
Samverkansplattform för unga	7
Samverkansplattform för medborgare +25	7
Samverkansplattform primärvård - NAFS	8
Lokala samverkansmodeller i Vännäs, Vindeln och Nordmaling.....	8
Stödstruktur för samverkan	9
Att växa i samverkan för ledare	9
Kompetensutveckling	9
Arbetsgivarstrategi	9
Utveckla system för uppföljning	10
Kommunikation.....	10
Bilaga 1 Årshjul	11

Inledning

Samordningsförbundet Umeå bildades i maj 2005 som en fristående juridisk person enligt lagen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1210). Förbundet ägdes ursprungligen av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västerbottens läns landsting och Umeå kommun. Från och med den 1 januari 2014 anslöt Vännäs kommun varpå förbundets namn ändrats till Samordningsförbundet Umeå-Vännäs. **Den 1 januari 2016 ansluter Nordmaling och Vindelns kommuner till förbundet, vilket föranleder ett nytt namnbyte. Denna gång till Samordningsförbundet Umeåregionen.**

Verksamhetsplanen grundar sig på det strategiska ramverk som togs fram vid förbundets framtidsdag den 24 april 2015. Strategin har sedan förfinats och utvecklats vid styrelsens och beredningsgruppens sammanträden från dess till att den antogs av styrelsen den 27 november 2015.

Verksamhetsplanen följs upp årligen av styrelsen samt genom att regelbundna rapporter lämnas av förbundschef, företrädare för beredningsgruppen/styrgrupper, projektledare m.fl.

Samordningsförbundets uppgift och ändamål

Förbundets ändamål och uppgifter är i överensstämmelse med ändamål och uppgifter enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210). Enligt lagstiftningen och dess förarbeten betonas samordningsförbundets arbete som ett fristående organ för möjliggörande av samordnade rehabiliteringsinsatser, både operativt och strukturellt, samt för utveckling av samarbetet mellan parterna inom rehabiliteringsområdet.

Rehabiliteringsansvaret är uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvar. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för att en väl fungerande rehabilitering ska komma till stånd. Att ansvaret för den enskilde är fördelat på flera aktörer kan utgöra hinder mot en effektiv rehabilitering. Det kan vara särskilt problematiskt att rehabilitera människor som har en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem. För att hjälpa dessa människor är det nödvändigt att aktörerna samordnar sina insatser.

Nulägesanalys (SWOT) våren 2014 med utblick mot 2018

Vid Framtidsdagen den 24 april 2015 genomfördes en SWOT-analys som grund för verksamhetsplanen med inriktning mot 2018. Arbetskraftsförsörjningsfrågan är det som vi ser som både det största hotet och den största möjligheten.

Många människor står idag utanför arbetsmarknaden vilket självklart är ett stort problem men en än större utmaning som kan tyckas paradoxalt, men som blir allt mer tydligt är att tillgången på arbetskraft med rätt kompetens idag är ett av de största hindren för våra arbetsgivare. Detta styrks bland annat av Företagarnas årliga småföretagarbarometer, Arbetsförmedlingens långsiktsprognoiser såväl som vården och omsorgens prognoser över framtida rekryteringsbehov.

<p style="text-align: center;"><u>STYRKOR</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Erfarenhet + Kompetens → Erfarehetskompetens <input type="checkbox"/> Trygghet <input type="checkbox"/> Mod <input type="checkbox"/> Politisk vilja <input type="checkbox"/> Goda exempel på fungerande samverkan <input type="checkbox"/> Engagerad/ kompetent förbundschef <input type="checkbox"/> Sociala ingenjörer <input type="checkbox"/> Politiker och tjänstemän i styrelsen <input type="checkbox"/> Vi är etablerade (legitimitet) <input type="checkbox"/> Lyckade satsningar <input type="checkbox"/> Brett engagemang 	<p style="text-align: center;"><u>MÖJLIGHETER</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Den expansiva arbetsmarknaden <input type="checkbox"/> Strukturerat plattformstänk och lokala modeller <input type="checkbox"/> Fler medlemmar och nya aktörer <input type="checkbox"/> Politisk viljeinriktning i rätt riktning <input type="checkbox"/> Frågor i "ropet" Promota/PR internt / externt <input type="checkbox"/> Kompetensbärare /-utvecklare <input type="checkbox"/> Jobba mer långsiktigt / strategiskt
<p style="text-align: center;"><u>SVAGHETER</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ekonomi (kortsiktig finansiering) <input type="checkbox"/> Omvärldsbevakning <input type="checkbox"/> Ingen backup för förbundschef <input type="checkbox"/> Extern kommunikation <input type="checkbox"/> Balansera upp operativt/ strategiskt <input type="checkbox"/> Finansiering från alla huvudmän <input type="checkbox"/> Höga förväntningar - Kan vi leverera? <input type="checkbox"/> Parallella strukturer – dubbelarbete? <input type="checkbox"/> För litet kansli 	<p style="text-align: center;"><u>HOT</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ekonomin <input type="checkbox"/> Politiskt ansvar och vilja + Tjänstemäns ansvar och vilja - Nationellt/Regionalt/Lokalt <input type="checkbox"/> Sektoriellt tänk <input type="checkbox"/> Kranskommunernas inträde ställer nya krav <input type="checkbox"/> Kompetensförsörjning <input type="checkbox"/> Alla parter engagemang och finansiering <input type="checkbox"/> Förbundschefen slutar

Bild 1. SWOT- analys april 2015

De grupper som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden återfinns inom;

- Ohälsan
- Etableringen av nyanlända
- Unga som inte slutfört sina gymnasie studier
- Unga med någon form av funktionsnedsättning

Detta i kombination med att arbetslivet ställer allt högre krav gör att vi idag har stora matchningsproblem. Riktigt allvarligt blir frågan när vi nu går in i en tid med stora åldersdemografiska förskjutningar då de stora åldersskullarna som är födda under första halvan av 50-talet lämnar arbetslivet. Detta i kombination med att ungdomskullarna som kommer ut ur gymnasieskolan de närmaste åren drastiskt minskar. Denna besvärande åldersdemografiska utveckling delar vår region med resten av landet, och med i stort sett hela Europa. Relationen mellan antalet personer i arbetslivet och resten av befolkningen, barn och ungdom, arbetslösa och ålderspensionärer, det som brukar benämnas försörjningsbördan kommer att bli allt mer ansträngd. Ytterst utgör detta ett allvarligt hot mot välfärden.

I den här problematiken ska alla insatser som vi gör inom Samordningsförbundet ta sin utgångspunkt.

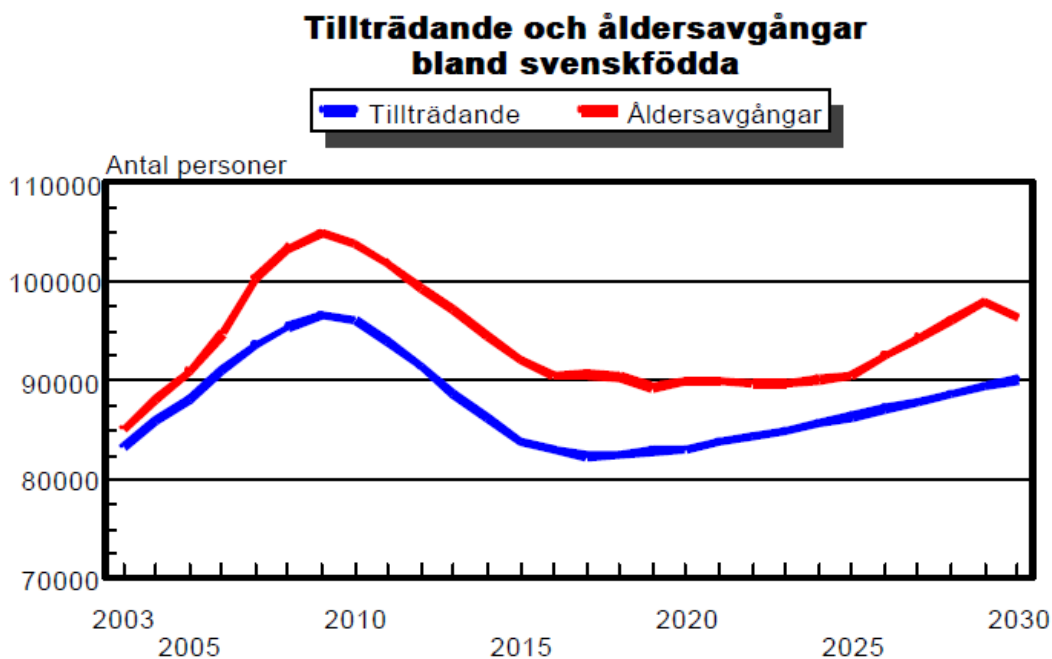


Bild 2. Avgångar och tillräden på arbetsmarknaden (bilden rör riket och inte Umeåregionen)

Den ovan beskrivna problematiken skapar möjligheter för förbundets målgrupper då efterfrågan på arbetskraft ökar, detta i kombination med våra väl utvecklade samverkanenorer ger våra målgrupper goda förutsättningar att nå egen försörjning. Vilket ytterligare underbyggs av att det finns en tydlig politisk vilja och ett starkt engagemang för att arbeta med samverkan. I analysen vill vi också lyfta fram den breda kompetens som utvecklats med många duktiga ”social ingenjörer” på olika nivåer. En ytterligare möjlighet är att förbundet växer med fler kommuner.

Vi ser också svagheter och hot som måste hanteras. En av dessa är ekonomin, inte nödvändigtvis nivån på den ekonomiska tilldelningen utan den osäkerhet som föreligger i framför allt statens fördelning till Samordningsförbunden. Denna fråga är under beredning på central nivå och vi har därför goda förhoppningar om en bra lösning. Andra svagheter vi ser är ett sårbart kansli, vår omvärldsbevakning, den externa kommunikation samt att det i många fall finns parallella strukturer som suboptimerar hur samhällets resurser används. Ett hot som alltid är viktigt att förhålla sig till i samverkan är att politiker, tjänstemän och/eller hela organisationer inte prioriterar detta på ett önskvärd sätt.

I verksamhetsplanen med inriktning mot 2018 anges hur vi ska stödja och förstärka våra styrkor och möjligheter samt hur vi aktivt ska arbeta bort våra svagheter och hantera de hot som vi ser.

Målgrupper

Personer som har långvarigt behov av offentlig försörjning i form av sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning, arbetslöshetsersättning eller försörjningsstöd. Individerna ska ha behov av samordnad rehabilitering från minst två av samverkansparterna.

Samordningsförbundets insatser riktas till alla i åldern 16-64 år som faller inom ramen för ovan beskrivning. Individernas behov ska vara avgörande, dock ska unga i åldern 16-30 år vara prioriterade.

Samordningsförbundet har beslutat att under 2016 genomföra en sektorsövergripande målgruppsanalys. Syftet med det är att skapa en helhetsbild över de målgrupper som vi idag inte fullt ut når eller som vi idag ger fel insatser eller saknar verktyg att stötta mot egen försörjning. Till stor del handlar detta om att sammanställa befintlig kunskap och statistik samt att analysera den. Att göra en sektorsövergripande analys är viktigt då vi tendera att förlita oss på sektorsvisa analyser som inte säger något om helheten.

Vision

Samordningsförbundet ska bidra till att varje medborgares arbetsförmåga tas till vara genom hållbar samverkan i ständig utveckling.

Övergripande strategiska mål 2018

- I Umeå finns det en hållbar samverkansplattform i ständigt utveckling för unga
- I Umeå finns det en hållbar samverkansplattform i ständig utveckling för medborgare äldre än 25 år
- I Umeåregionen finns det en fungerande primärvårdsamverkan i ständig utveckling
- I Vännäs, Vindeln och Nordmaling finns det hållbara lokala samverkanmodeller utvecklade med utgångspunkt i lokala behov
- Samverkan för våra mest utsatta medborgare är organiserade i en helhet för hela Umeåregionen med Umeå som nav
- Det finns en väl utvecklade stödstrukturer för samverkan

Individmål för deltagare i samverkan

Nedan anges de genomsnittliga mål som gäller för insatser inom den finansiella samordningen. Varje enskild verksamhet/projekt har definierade mål som följs upp via egen uppföljning (rapporterar till förbundet) och via registrering i Systemet för uppföljning av samverkansinsatser (SUS).

- Deltagare till arbete och studier
 - 40 % av deltagarna ska ha fått arbete, eller gått vidare till studier efter insatsen
- Deltagarna som fullföljt insatsen har upplevt att deras livskvalitet förbättras.
 - 80 % av deltagarna anger på 10-gradig skala att deras livskvalitet har påverkats av insatsen i ganska hög grad (7-8) eller mycket hög grad (9-10).

- 40 % av deltagarna anger att deras livssituation har påverkats av insatsen i mycket hög grad.
 - Deltagarna som fullföljt insatsen har upplevt att den hållit god kvalitet
 - 80 % av deltagarna anger på 10-gradig skala att de upplevt kvalitén på insatsen som ganska god (7 eller 8) eller mycket god (9 eller 10).
 - 40 % av deltagarna anger att kvaliteten har varit mycket god. (a eller b)
 - Deltagarna som fullföljt insatsen anser sig ha kunnat påverka sin rehabiliteringsprocess.
 - 80 % av deltagarna anger på 10-gradig skala att de kunnat påverka insatsen i ganska hög grad (7-8) eller mycket hög grad (9-10).
 - 40 % av deltagarna anger att de har kunnat påverka insatsen i mycket hög grad.
 - I vilken omfattning upplever deltagarna att de har blivit bemötta och behandlade med värdighet under deltagandet i insatsen sett utifrån deras kön, etnicitet, ålder, sexuell läggning, könöverskridande identitet, religion samt funktionsnedsättning.
 - 80 % av deltagarna anger att de blivit bemötta och behandlade med värdighet i ganska hög grad eller mycket hög grad.
 - 20 % av deltagarna anger att de blivit bemötta och behandlade med värdighet i mycket hög grad.
- Det ska finnas omsättningsmål för alla verksamheterna/projekt i form av tid i insatsen
 - Andelen/talet återvändare ska mätas, analyseras och redovisas

Organisation

Styrelsen

Samordningsförbundet leds av en styrelse som består av 8 ledamöter och 8 ersättare som är utsedda av respektive huvudman. Styrelsens viktigaste uppgifter är:

att besluta om mål, riktlinjer och strategier för den finansiella samordningen
 att årligen fastställa Verksamhetsplan och budget
 att besluta om finansiering av verksamheter/projekt
 att stötta och följa upp verksamheter/projekt som finansieras av Samordningsförbundet
 att granska verksamheterna/projektens nytta

Kansli

Avvaktar att skriva den här delen tills förslaget är klart.

Beredningsgrupp

På tjänstemannanivå finns en beredningsgrupp som är ett viktigt forum för dialog om gemensamma insatser mellan de olika organisationerna. Beredningsgruppens viktigaste uppgifter är att på ett övergripande sätt analysera insatser, processa idéer samt vara en remissinstans för de verksamheter/projekt som kan komma att finansieras av förbundet. Beredningsgruppen utgör ett viktigt bollplank för förbundschefen samt är legitimitetsskapare för de verksamheter/projekt som finansieras av förbundet.

Operativ verksamhet

Samverkansplattform för unga

Nulägesbeskrivning befintlig verksamhet

Ledningsgrupp(styrgrupp) för samverkan
Ungdomstorget
Övergångsinsatserna (mellansteget, våga växa och Hikikomori)
Den breda ansatsen med piloten

Mål 2016

Förslag aktiviteter 2016

Vidareutveckla och befästa UT som plattformens nav (definiera hur)
Effektivisera och slå samman övergångsverksamheterna (hur)
Analyser, utveckla och bredda piloten (förslag operativ resurs i form av ”skolkoordinator”)
Ta vara på vad som kommer fram i överenskommelsen mellan AF och kommunerna

Uppföljning

Samverkansplattform för medborgare +25

Nulägesbeskrivning befintlig verksamhet

Steget vidare
AF/FK samverkan
Vuxentorg
SAMS
Pilot social rehabilitering
m.m.

Mål 2016

Det ska finnas en analyserad kartläggning över hur en eventuell vuxenplattform i Umeå kan se ut.

Förslag aktiviteter 2016

Analys av samverkan för vuxna (+25 år) görs under 2016 i fyra steg
En grupp sätts samman för att definiera uppdraget
En utredare tillsätts för att sammanställa befintlig verksamhet
Omvärldsbevakning

1. Analys av pilot social rehabilitering och studien över befintlig verksamhet

Uppföljning

Samverkansplattform primärvård - NAFS

Nulägesbeskrivning befintlig verksamhet

Styrgrupp
NAFS
Stödprocesser

Mål 2016

Förslag aktiviteter 2016

Årlig uppföljning av verksamheten (SGs ansvar, VII genomför enkät)
Årligt seminarium
1 introduktionsutbildning/år (mars)
Morgonföreläsningar

Uppföljning

Lokala samverkansmodeller i Vännäs, Vindeln och Nordmaling

Nulägesbeskrivning befintlig verksamhet

Beskriv nuläget Vännäsmodellen

Mål 2016

Förslag aktiviteter 2016

Utveckling av Vännäsmodellen
Påbörja utveckling av lokala modeller i Nordmalingo och Vindeln

Uppföljning

Stödstruktur för samverkan

Att växa i samverkan för ledare

Ledarskapsutveckling

Beskrivning av stödstrukturen

Mål 2016

Planerad aktivitet 2016

Introduktionsutbildning
Uppföljningsenkät våren 2016
Ledardag hösten 2016

Uppföljning

Kompetensutveckling

Mål 2016

Planerad kompetensutveckling 2016

KUR
Mötesplatser mellan verksamheter
Konferenser och seminarier

Arbetsgivarstrategi

Beskrivning arbetsgivarstrategi/er

BGs förslag är att nyttja AFs strategi
Här ligger också rimligen stödstruktur för socialt företagande och Matcha
Metodutveckla arbetsgivarkontakterna
Attitydpåverkan (AG)

Mål 2016

Planerade aktiviteter 2016

Sista året på stödstrukturerna för att på kort och lång sikt få fler sociala företag
Sista året på Matcha för att utveckla våra metoder med arbetsgivarringar(nätverk)

Uppföljning

Utveckla system för uppföljning

Nuläge social redovisning

Beskriv arbetet så lång

Mål 2016

Planerade aktiviteter 2016

Uppföljning

Kommunikation

Befintlig kommunikation

Beskriv kommunikationsplan

Mål 2016

Aktiviteter under 2016

Attitydpåverkan AG

Attitydpåverkan målgrupp

Debattartikel om arbetskraftsförsörjning

Uppföljning

Bilaga 1 Årshjul

I årshjulet tidsätter vi och samlar alla planens aktiviteter under året samt ansvar för genomförande. Årshjulet föreslås följas upp under varje av BG och styresle vid varje sammanträde.