

KALLELSE FÖREDRAGNINGSLISTA

Styrelsens sammanträde 2019-10-24 klockan 08.30 – 12.00

Lokal: Arbetsförmedlingen i Umeå

1. Mötets öppnande

2. Godkännande av dagordning

3. Val av justerare

4. Incheckning

5. Föregående Protokoll (Bilaga 1)

6. Föregående beredningsgrupp – information

Mikael ger en kort rapport.

7. Nationell Finsamkonferens i Umeå? – diskussion (bilaga 2)

Visit Umeå har väckt frågan om att försöka få den nationella Finsamkonferensen till Umeå. Konferensen är ambulerande mellan orter, företrädesvis i Större städer, men vid tillfälle mindre orter såsom Piteå och Skara stått som värd. Den enda gången tidigare som konferensen varit i Norrland var 2009 då den var i just Piteå. Ett förbund kan ansöka hos Nationella rådet om att bli värd.

8. Förslag förtydligat processinriktat årshjul - beslut (bilaga 3)

Mikael föredrar förslag på uppdaterat processinriktat årshjul. Förslaget har diskuterats i beredningsgruppen som rekommenderar styrelsen att anta förslaget.

9. Verksamhetsplan 2020 – diskussion (bilaga 4)

Mikael Holmlund föredrar sammanställning från planeringsdagen.

10. Ekonomi – information och diskussion

Mikael Holmlund föredrar uppdaterad prognos eget kapital inför 2020, läget i HFE, preliminär tilldelning inför 2020 samt preliminära äskanden inför 2020.

11. Digitala möten i kranskommunerna - uppföljning

Återkoppling från diskussionen med beredningsgruppen. Samtliga kranskommuner som deltog på mötet var positiva till att ställa iordning ett rum. Samtliga kommuner ville också ha ett förtydligande om vilka teknikkraav som Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ställer.

12. Social budget – beslut (bilaga 5)

Mikael Holmlund föredrar förslag social budget för 2019. Gröna markeringar innebär förslag på förändring jämfört med föregående år.

13. Finansiering av psykolog på Ungdomstorget – diskussion

Frågan kommer upp för att det tycks ha uppstått ett missförstånd mellan förbundschef och chef på psykiatrin gällande finansiering av en halvtidspsykolog på Ungdomstorget. Någon finansiering för psykolog har styrelsen inte fattat när budget för 2019 års verksamhet antogs. Kostnaden för en halvtidspsykolog uppgår till cirka 300 - 350 tkr och återflödet i beslutet för Ungdomstorget beräknas till cirka 200 - 250 tkr, med ett mindre tillskott skulle det finnas täckning för kostnaden. Det kan finnas skäl att säga ja och nej i denna fråga, vilket Förbundschefen söker styrelsen vägledning för inför de diskussioner som väntar med psykiatrin.

14. Utveckling av förbundet på längre sikt - diskussion

Fortsatt diskussion enligt tidigare beslut. I maj beslutade styrelsen att följande tre punkter ska vara stående på dagordningen tills vidare.

- Vi ska ta ett större nationellt ansvar – helst via NNS
- Titta utanför våra nuvarande samverkansgränser. Någon metod att överföra till SF?

- Hur vi får ut budskapet att vara inkluderande

Kenneth Andersson, styrelseledamot i NNS kommer att delta på nästa styrelsemöte.

15. Inför norrlandsnätverket 7 - 8 november - Information

Mikael Holmlund informerar inför Norrlandsnätverkets konferens i Umeå.

16. Nuläget på Arbetsförmedlingen, stående punkt – Information

Anders Hahlin rapporterar.

17. Utcheckning

18. Mötets avslutande

PROTOKOLL

Sammanträdesdatum

Samordningsförbundet Umeåregionen

2019-09-20

Plats och tid	Umeå folkets hus, klockan 14.00-15.00	
Beslutande	Peter Vigren Harriet Hedlund Mikael Broman Anders Hahlin	Umeå kommun, ordförande Region Västerbotten Försäkringskassan Arbetsförmedlingen
Övriga deltagare	Mikael Holmlund Johanna Långdal Persson Katarina Hansson	Förbundschef Administratör Biträdande förbundschef
Sekreterare <i>Johanna Långdal Persson</i>	
Ordförande <i>Peter Vigren</i>	
Justerare <i>Mikael Broman</i>	

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag hos Västerbottens läns landsting samt Nordmaling, Vindeln, Umeå, Robertsfors, Bjurholm och Vännäs kommuner.

Samordningsförbundet Umeåregionen

Sammanträdesdatum: 2019-09-20 **Justeringsdatum:** 2019-10-21
Datum för anslags uppsättande: 2019-10-28 **Datum för anslags nedtagande:** 2019-11-18

Protokollet förvaras på Samordningsförbundets kansli.

Underskrift
Johanna Långdal Persson

§ 74 Mötets öppnande

Ordförande förklarade mötet öppnat.

Före mötet genomförde styrelsen en planeringsdag tillsammans med beredningsgruppen. Detta dokumenteras i den kommande verksamhetsplanen.

§ 75 Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes med ett tillägg om möjlighet till att ha digitala möten i kranskommunerna.

§ 76 Val av justerare

Mikael Broman valdes till justerare.

§ 77 Föregående protokoll

Föregående protokoll godkändes och lades till handlingarna.

§ 78 Ekonomirapport

Mikael Holmlund föredrog det ekonomiska läget till och med tertial 2 samt prognos för helår. Styrelsen diskuterade noga rapporten och prognosen för eget kapital. Styrelsen diskuterade åtgärder att vidta om förbundet skulle passera gränsen för eget kapital enligt den så kallade trappan. Frågan om gränsen för att ha för lite eget kapital togs också upp. Förbundschefen fick i uppdrag att diskutera det sistnämnd med revisionen.

Beslut

Styrelsen godkände rapporten.

§ 79 Rapport tertial 2 2019

Mikael Holmlund föredrog förslag på tertialrapport. Styrelsen diskuterade rapporten.

Mikael Broman lyfter frågan om förbundet säkerställt att följa upp och åtgärda de brister som revisionen påpekat. Styrelsen gick noggrann igenom revisionens missiv och konstaterade att åtgärder vidtagits.

Beslut

Styrelsen antog tertialrapport för tertial 2.

§ 80 Eventuell förlängning av projektet Hälsofrämjande etablering

Mikael Holmlund meddelar att Samordningsförbundet fått en sonderande fråga om vi är intresserade av en förlängning av projektet. Den förlängning som nämnts är fram till och med 2022-06-30, att jämföra med nuvarande sluttid 2020-12-31. Styrgruppen har diskuterat frågan och är mycket positivt inställda till att få mer tid att bedriva utvecklingsarbetet.

Styrelsen diskuterade frågan och olika synpunkter för och emot kom upp. Styrelsen tog ingen tydlig ställning i frågan utan välkomnar att hantera den i skarpt läge.

§ 81 Finansiering av psykolog på Ungdomstorget

Frågan utgick då den är under bredning.

§ 82 Nuläget på Arbetsförmedlingen, stående punkt – information

Anders Hahlin föredrog nuläget på Arbetsförmedlingen. Styrelsen godkände rapporten.

§ 83 Övriga frågor

Mikael Broman och Anders Hahlin lyfte frågan om digitala möten i kranskommunerna. De strukturella förändringar som nu sker förstärker detta behov och det är viktigt att det i kommunerna finns digitala verktyg/teknik.

Beslut

Mikael Holmlund fick i uppdrag att diskutera detta i beredningsgruppen den 18 oktober och därefter återkoppla till styrelsen.

§ 84 Utcheckning

Var och en checkade ut.

§ 85 Mötet avslutas

Ordförande förklarade mötet avslutat.

Umeå, 2019-09-30

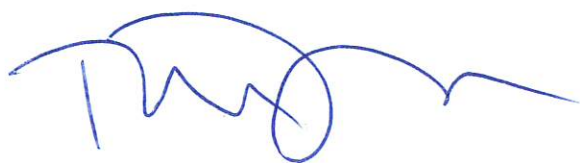
*Att: Samordningsförbundet Umeåregionen styrelse
Er kontakt: Mikael Holmlund*

Visit Umeå AB arbetar med att utveckla, marknadsföra och sälja in Umeå och Umeåregionens turistiska utbud mot prioriterade och relevanta målgrupper. Målsättningen är att driva fler inresande privat-, grupp- och mötesresenärer till destinationen.

Visit Umeå är intresserade i ett samarbete för att ansöka om **Nationell Finsamkonferens** till Umeå år 2021 eller framåt i tiden. Visit Umeå kan i ett sådant samarbete hjälpa till som strategisk partner.

Några åtaganden projektledaren på Visit Umeå åtar sig:

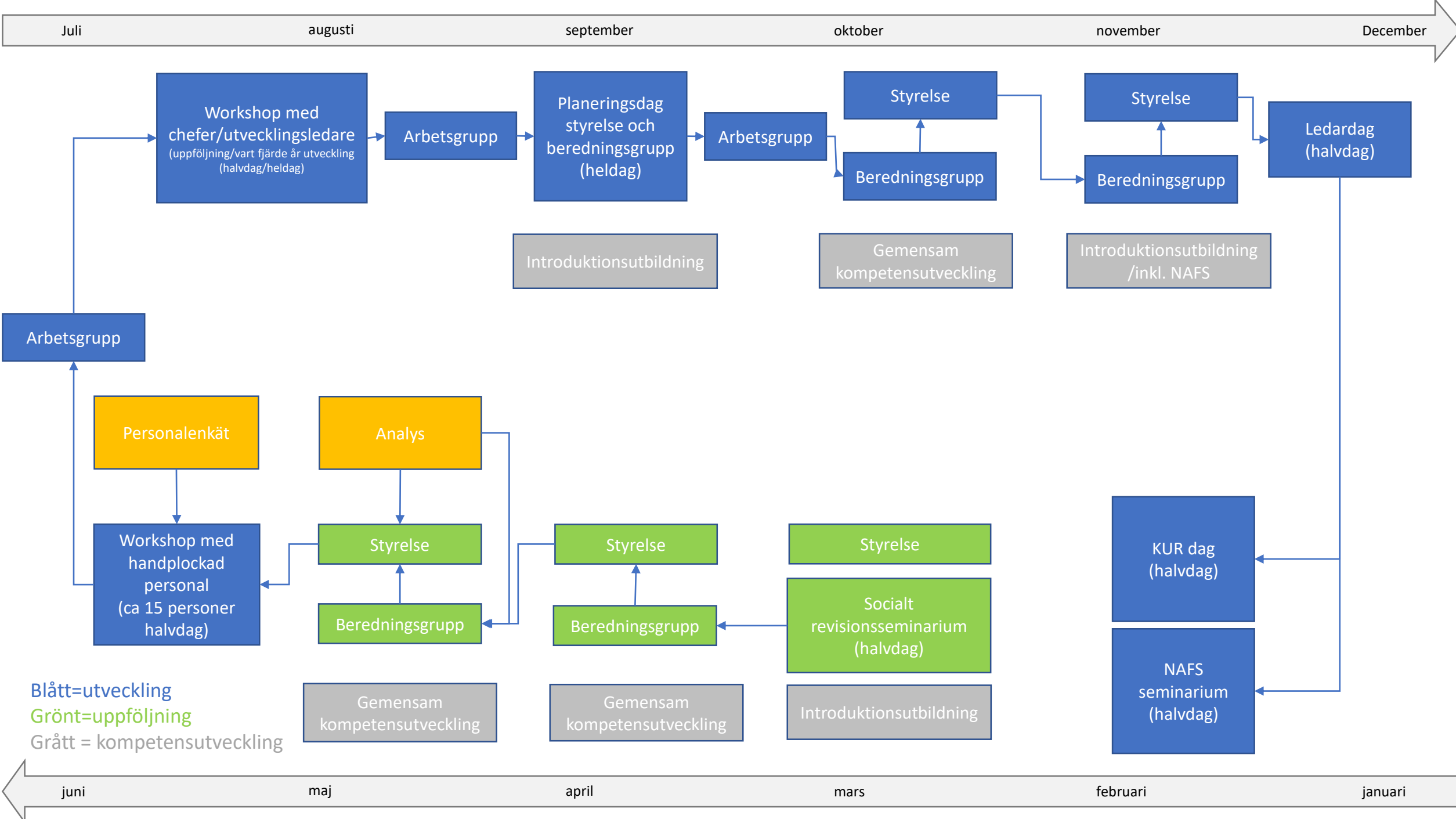
- Samordning av destinationen gällande säkerställande av exempelvis ledig kapacitet för logi och lokaler
- Hjälpa lokala värdar med inledande projektledning
- Framskrivning av ansökan
- Visning av Mötesstaden Umeå
- Visit Umeå går inte in med ekonomiska resurser



Tinna Sandström,
Projektledare Stora Möten

tinna.sandstrom@visitumea.se

**visit
umeå!**



Det här gör vi men kan bli bättre på

	Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3	Workshop
1	Alla behövs för att klara arbetskraftsförsörjningen.	Ökat fokus på individens progress, delmål och mål.	- Förtydliga och förmedla en gemensam processbild för torgen. - Utveckla tilliten i samverkansverksamheten.	Utveckla omvärldsbevakning/helårsekvivaler omvärld för helhetsbild.
	Vision.		- Förtydliga, förmedla och förankra rollen som ärendebärare (finns ej stöd i material från workshop).	
			- "Förhållningssättet är att räcka upp handen och fråga vad jag/vi kan bidra till helheten (samverkanslandskapet)".	
			- Synliggöra och tydliggöra uppdrag, ansvar och roller i samverkan. Detta ska leda till ökad kvalitet och individfokus.	
			- Mer parallella insatser utifrån ett holistiskt perspektiv.	
2	Synliggöra och tydliggöra uppdrag, ansvar och roller i samverkan. Detta ska leda till ökad kvalitet och individfokus.	Mer arbetsplatsförlagda insatser i reella miljöer.	- Samlat ledarskap med gemensamt ansvar (våra styrgrupper).	- Synliggöra och tydliggöra uppdrag, ansvar och individfokus.
	Skriftliga överenskommelser.		- Arena för att leda i samverkan. Ledardag. Introduktion för ledare och styrgrupper.	
			- Ökad professionalitet på alla nivåer och sammanhang (skapa en orkester spelande i dur).	
3	Utveckla omvärldsbevakning/helårsekvivaler (koll på läget). Utveckling av fakta/analys omvärld för helhetsbild.	Utveckla tilliten i samverkansverksamheten.	- Mer arbetsplatsförlagda insatser i reella miljöer.	Ökat fokus på individens progress, delmål o
			- Alla behövs för att klara arbetskraftsförsörjningen.	
	Samband 1 och 3.		- Öka fokus mot bristyrken, öka utbildning mot bristyrken.	

			- Tätare samarbete med arbetsgivare mot bristyrken.	
4	Regelbundet kommunicera helhet baserat på fakta och analys. Internt (samverkansparterna). Externt (övriga intressenter).	Förtydliga, förmedla och förankra rollen som ärendebärare (finns ej stöd i material från workshop).	Stärkt koppling gymnasieskolan – Ungdomstorget.	Samordningsförbundet arrangerar sektorsöbilder. Resultat (mål och utfall). Ämnen som Processkunskap. Överskridande studiebesök.
	3 och 4 hänger ihop.			
5	Mer arbetsplatsförlagda insatser i reella miljöer.	Synliggöra och tydliggöra uppdrag, ansvar och roller i samverkan. Detta ska leda till ökad kvalitet och individfokus.	- Utveckla omvärldsbevakning/helårsekvivalenter (koll på läget). Utveckling av fakta/analys omvärld för helhetsbild. - Regelbundet kommunicera helhet baserat på fakta och analys. Internt (samverkansparterna). Externt (övriga intressenter).	Mer arbetsplatsförlagda insatser i reella miljöer.
			- Förstärk information och kommunikation mellan varandra som samverkansparter på alla nivåer.	
6	Förstärk information och kommunikation mellan varandra som samverkansparter på alla nivåer.	Samordningsförbundet arrangerar sektorsövergripande kompetensutveckling. Se helhet. Dela bilder. Resultat (mål och utfall). Ämnen som t.ex. våld i nära relation. Personkännedom. Processkunskap. Överskridande studiebesök.	- Samordningsförbundet arrangerar sektorsövergripande kompetensutveckling. Se helhet. Dela bilder. Resultat (mål och utfall). Ämnen som t.ex. våld i nära relation. Personkännedom. Processkunskap. Överskridande studiebesök. - Samordningsförbundet ska stå för: Resurser för gemensam kompetensutveckling. Kitpengar/gisselpengar. Pengar för utveckling av nya insatser. Pengar för att pröva nya kompetenser.	- Tätare samarbete med arbetsgivare mot bristyrken. Förstärkt information och kommunikation mellan varandra som samverkansparter på alla nivåer.
				Utveckla projektorganisation
7	Förtydliga, förmedla och förankra rollen som ärendebärare (finns ej stöd i material från workshop).	Stärkt koppling gymnasieskolan – Ungdomstorget.	Ökat fokus på individens progress, delmål och mål.	Alla behövs för att klara arbetskraftsförsörjningen
				Mer parallella insatser utifrån ett holistiskt perspektiv

8	Samlat ledarskap med gemensamt ansvar (våra styrgrupper).	Mer parallella insatser utifrån ett holistiskt perspektiv.	Mer av Socionomer/socialkonsulent/lots på torgen.	Förtydliga och förmedla en gemensam proo
				Arena för att leda i samverkan - ledardag - i
9	Stärkt koppling gymnasieskolan – Ungdomstorget.	”Förhållningssättet är att räcka upp handen och fråga vad jag/vi kan bidra till helheten (samverkanslandskapet)”.		Stärkt koppling gymnasieskolan – Ungdoms
				”Förhållningssättet är att räcka upp handen (samverkanslandskapet)”.
10		Förstärk information och kommunikation mellan varandra som samverkansparter på alla nivåer.		

	Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3	Workshop 30 augusti
1	Ta fram och förmedla en gemensam faktabaserad målbild på alla nivåer.	Ta fram och förmedla en gemensam faktabaserad målbild på alla nivåer.	Ta fram och förmedla en gemensam faktabaserad målbild på alla nivåer.	Ta fram och förmedla en gemensam faktabaserad målbild på alla nivåer.
2	VB höga inflöde (24%) av nya sjukfall behöver belysas. Vad är bra, mindre bra och behövs insatser.	Ta fram flödesanalyser med utgångspunkt i målgrupper (ex. Försörjningsstöd, unga med aktivitetsersättning, sjukskrivna etc.) i syfte att optimera resurser och identifiera hinder (ökad kvalitet). (Skapa flöden som är transparenta och grundade på fakta).	- Alla ledare ska vara bärare av ett kunskaps- och evidensbaserat tänkande och efterfråga fakta.	Ett arbetsmarknadstorg
			- Styra mot samverkan på alla nivåer (från politik till medarbetare).	

			- Digitalisering i syfte att öka kvalitet på handläggning och åskådliggöra insatsutbud för deltagare.	
3	Regionen prioriterar och budgeterar för samverkan. Samsyn mellan politiker och tjänstemän.	Primärvård tydligare delaktig i samverkan t.ex. deltagande i Vuxentorget.	2021: Samordningsförbundet håller samman samverkan och parterna står till 100% för sitt eget uppdrag, förutom provrum och nya metoder.	- Ta fram flödesanalyser med utgångspunkt i Försörjningsstöd, unga med aktivitetsersättning i syfte att optimera resurser och identifiera hinder (Skapa flöden som är transparenta och g
				Utveckla snabbspår som ej innefattar re
				- Hälsoenkät för alla i plattformarna.
4	Primärvård tydligare delaktig i samverkan t.ex. deltagande i Vuxentorget.	Digitalisering i syfte att öka kvalitet på handläggning och åskådliggöra insatsutbud för deltagare.	- Näringslivets roll.	- Primärvård tydligare delaktig i samverkan i Vuxentorget.
			- Fler relevanta aktörer kopplade till torgen = utökat utbud av resurser.	
5	"Gnisselforum" när vi inte är överens. När vi pratar om varandra istället för med varandra.	ETT arbetsmarknadstorg.	- Ta fram flödesanalyser med utgångspunkt i målgrupper (ex. Försörjningsstöd, unga med aktivitetsersättning, sjukskrivna etc.) i syfte att optimera resurser och identifiera hinder (ökad kvalitet). (Skapa flöden som är transparenta och grundade på fakta).	- Uppmärksamma och belöna samverkan i den reguljära strukturen. Exempelvis att vid rekrytering beakta samverkan, kompetens, rätt inställning och eventuella behov av nya kompetenser.
			- Skapa/utse bärare av samverkanskunskap i den reguljära organisationen.	Digitalisering i syfte att öka kvalitet på handläggning och åskådliggöra insatsutbud för deltagare.
			- Uppmärksamma och belöna samverkan i den reguljära strukturen. Exempelvis att vid rekrytering beakta samverkan, kompetens, rätt inställning och eventuellt behov av nya kompetenser.	
			- Bygga strukturer internt för att förmedla samverkan (från representant till organisation/från organisation till representant).	
			- Utveckla ett processorienterat arbetssätt med individen i fokus.	

6	SF ska främja teknik som bidrar till tillgänglighet och ökat stöd till individer. T.ex. kunden "arb." hemifrån.	Utökade insatser för språksvaga.	- Hälsoskola för alla i plattformarna.	- Bygga strukturer internt för att förmedla representant till organisation/från organ
			- Utökade insatser för språksvaga. Andra sätt.	- Utökade insatser för språksvaga. Andra
7	Utökade insatser för språksvaga.	Studieverkstad för alla.	"Gnisselforum" när vi inte är överens. När vi pratar om varandra istället för med varandra.	Fler utbildande insatser. Mål att 100 % av en utbildningsinsats under tiden i samve
8	Ytterligare utveckla ett processororienterat arbetssätt med individen i fokus.	Utveckla ett processororienterat arbetssätt med individen i fokus.	- Fler utbildande insatser. Mål att 100% av deltagarna ska få minst en utbildningsinsats under tiden i samverkan.	- Utveckla ett processororienterat arbetssätt
			- Utveckla snabbspår som ej innefattar rehabilitering. Hur organisera?	- Styra mot samverkan på alla nivåer (frå
9	ETT arbetsmarknadstorg.	Hälsoskola för alla i plattformarna.	- Utbilda politiker i samverkanskompetens.	"Gnisselforum" när vi inte är överens. N istället för med varandra.
			- Primärvård tydligare delaktig i samverkan t.ex. deltagande i Vuxentorget.	- Regionen prioriterar och budgeterar för mellan politiker och tjänstemän.
			- Regionen prioriterar och budgeterar för samverkan. Samsyn mellan politiker och tjänstemän.	
10	2021: Samordningsförbundet håller samman samverkan och parterna står till 100% för sitt eget uppdrag, förutom provrum och nya metoder.	Fler relevanta aktörer kopplade till torgen = utökat utbud av resurser.		- Utbilda politiker i samverkanskompete