Samordnings-
förbundet
UMEÅREGIONEN

2020-10-27

KALLELSE
FÖREDRAGNINGSLISTA

Styrelsens sammanträde 2020-10-30, klockan 08.30 – 12.00
Lokal: Distansmöte via Zoom (länk bifogat i mejl och Outlook-bokning)

---

1. **Mötets öppnande**

2. **Val av justerare**

3. **Incheckning**

4. **Rapport nationella Finsam-konferensen – Information**
   Som tidigare rapporterats har Nationella rådet beslutat att bifalla vår ansöka om att stå värd för den nationella FINSAM-konferensen, detta i hård konkurrens med ett flertal sökande. Nu har man beslutat att ställa in konferensen även 2021 vilket innebär att Samordningsförbundet Halland får värdskapet 2022 och Samordningsförbundet Umeåregionen 2023.

5. **Överenskommelse mellan Arbetsförmedlingen, Umeåregionen kommuner och Samordningsförbundet – Beslut (bilaga 1-8)**
   Katarina Hansson föredrar de synpunkter och justeringar som gjorts av i överenskommelse baserad på diskussioner under planeringsdagarna 15-16 oktober samt i Strategiska samverkansgruppen den 23 oktober.

   Förslag till beslut: Styrelsen beslutar att ingå som part i överenskommelsen. Styrelsen rekommenderar kommunerna och Arbetsförmedlingen att göra detsamma.

6. **Analysarbetet – diskussion**
   Diskussion om det fortsatta arbetet.

7. **Rapport tertial 2 – Beslut (bilaga 9)**

Mikael Holmlund föredrar förslag till rapport för tertial 2.

Förslag till beslut: Styrelsen fastställer rapport för tertial 2

8. **Preliminär ekonomiska tilldelning 2021 samt preliminära äskanden – diskussion**
   Mikael Holmlund föredrar statens preliminära tilldelning 2021 samt äskanden från verksamheterna.

9. **Lägesrapport satsning mot våld i nära relationer – information**
   Katarina Hansson rapporterar om den nationella och lokala satsningen för att motverka och förebygga våld i nära relationer

10. **Övriga frågor**

11. **Utcheckning**

12. **Mötets avslutande**

ÖVERENSKOMMELSE OM SAMVERKAN FÖR ATT FÖRBÄTTRA KOMPETENSFÖRSÖRJNINGEN OCH PÅSKYNDA INDIVIDERS ETABLERING I ARBETSLIVET

mellan Arbetsförmedlingen, Umeåregionens kommuner och Samordningsförbundet – Umeåregionen

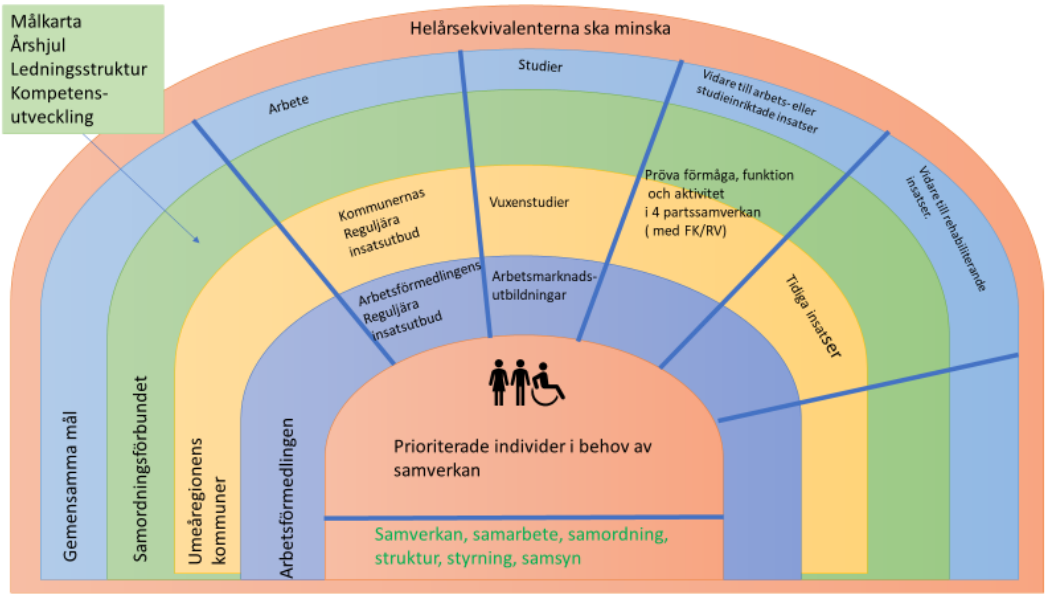
Del i samverkan inom ramen för FINSAM är också Region Västerbotten och Försäkringskassan

Innehåll

Parter 2
Syfte 2
Lokala mål 2
Övergripande mål 2
Målgrupp 2
Riktning för utvecklad samverkan i Umeåregionen 3
Förväntat utfall med överenskommelsen 3
Åtaganden 4
Samordningsförbundets åtaganden 4
Arbetsförmedlingens åtaganden 4
Kommunernas åtaganden 4
Uppföljning av samverkan 5
Överenskommelsens varaktighet och plan för revidering 5
Underskrifter 6

Bilagor

1. Samverkansmål
2. Samverkan i Umeåregionen idag
3. Organiserings av samverkan
4. Arbetsprocesserna kring individerna
5. Kompetensförsörjning och lokala jobbspår
6. De lokala jobbspåren
7. Jämställdhets- och ungdomsperspektiv
8. Analysrapport våren 2020
9. Definitioner i samverkan



Parter

Parterna för denna överenskommelse gällande *samverkan för att förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet* är Arbetsförmedlingen (202100–2114) tillsammans med Umeåregionens kommuner bestående av Umeå (212000–2627), Vännäs (212000–2841), Vindeln (212000–2544), Robertsfors (212000–2551), Nordmaling (212000–2536) och Bjurholms kommun (212000–2833) och Samordningsförbundet – Umeåregionen (222000–1834).

Del i samverkan utifrån FINSAM:s uppdrag är också Region Västerbotten (232 100–0222) och Försäkringskassan (202100–5521).

Övriga parter som är viktiga att samverka med är arbetsgivare/arbetsgivarnas parter, Folkhögskolorna och civilsamhället.

Syfte

Att genom samverkan förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet.

Lokala mål

Övergripande mål

Varje individ med behov av att överenskommelsens parter samverkar, ska stödjas mot arbete, studier eller i vissa fall annan positiv och hållbar lösning.

Samverkan ska bidra till kompetensförsörjning på den lokala arbetsmarknaden och att individer blir inkluderade i samhället, genom att rätt aktör, i rätt tid ger rätt stöd med säkra övergångar. Övriga mål se bilaga 1.

Målgrupp

Prioriterade målgrupper för samverkan inom ramen för överenskommelsen är personer mellan 16–64 år, som befinner sig i välfärdssystemen och som av parterna bedöms vara prioriterad målgrupp för samverkan till arbete eller studier och som de olika organisationernas reguljära uppdrag var för sig inte täcker in.

- Unga som saknar fullföljd gymnasieutbildning
- Unga som har en funktionsnedsättning
- Deltagare i etableringsprogrammet som bedöms inte kunna matchas mot arbete inom programtiden
- Arbetssökande på Arbetsförmedlingen i kombination med ex. försörjningsstöd/etablerings-ersättning/sjukpenning
- Sjukskrivna med eller utan sjukdomsgrundande inkomst
- Personer som är passiva i sitt jobbsökande, har kort skolbakgrund och har liten eller ingen förförståelse av arbetsmarknadens villkor

Bedömningen, om en person kan tillgodogöra sig olika arbetslivsinriktade samverkansinsatser, sker genom organisationsgemensam kartläggning tillsammans med personen och eller via en tvärorganisatorisk beredningsfunktion. Bedömningen är och kommer vara en lärande process som kommer av erfarenhet, konsekventa bedömningar och systematik.

Behoven kartläggs tillsammans med individen och genom att varje part delger viktig information från ex. utredningar eller journalanteckningar med fokus på förmågor och förutsättningar utifrån målet arbete och/eller studier.

Riktning för utvecklad samverkan i Umeåregionen

Denna gemensamma regionala överenskommelse avser att med en hög ambitionsnivå.

1. Organisera samverkan utifrån ett helhetsperspektiv som omfattar all 2–3- och 4-partssamverkan där Arbetsförmedlingen och Umeåregionens kommuner är parter samt genom FINSAM, Region Västerbotten och Försäkringskassan (se bilaga 3).

2. Samordna individprocesser på ett sätt som fogar samman olika tjänster, som i sin tur bidrar till att rätt aktör ger rätt stöd i rätt tid med säkra övergångar i syfte att kvalitésäkra processen (se bilaga 4).

3. Fokusera på kompetensförsörjning genom att matcha till arbete, studier eller jobbspår eller i tidigt skede erbjuda insatser som är arbetslivsinriktade i syfte att nå hållbara lösningar (se bilaga 5).

Dock ska beaktas att det sker snabba förändringar inom parternas organisationer där reformeringar kan skapa nya förutsättningar för hur samverkan och processer kan organiseras. Att i möjligaste mån, ha beredskap för de förändringar som kan komma att ske. Tillsammans finns viljan att ge de bästa förutsättningarna för individens väg till ett arbete.

Förväntat utfall med överenskommelsen

Det förväntade utfallet av denna överenskommelse är att genom samverkan, samarbete och samordning skapa ett enhetligare förhållningssätt samt en ökad och professionellare service gentemot de individer vi finns till för. På så sätt bidrar samverkan till arbetskraftsförsörjningen som är den primära målsättningen.

Det förväntade utfallet är att individen oavsett ort eller ålder får ett samlat effektivt stöd från Arbetsförmedlingen och Umeåregionens kommuner (se betänkande SOU 2020:41). Att varje part kan identifiera var dess insatser ger bäst effekt och att matchningen mot arbetsmarknadens behov går snabbare. Parterna kan än mer optimera sina resurser och minimera dubbelarbete och bli tydligare för såväl organisationer som för medborgare.

Genom att samordna olika individ- och arbetsprocesser finns höga förväntningar att fler kvinnor och män, unga och vuxna, funktionsnedsatta, utrikes- och inrikes födda personer får tillgång till fler insatser och därmed ökade chanser till likvärdig och jämlik matchning (se bilaga 6).

Över tid ska samordnade strukturer leda till en systematik, hur Umeåregionen gemensamt bygger upp och jobbar med arbetsgivarkontakter och lokala jobbspår. Fokus ska ligga på det utåtriktade arbetet mot den lokala arbetsmarknaden och matchning där både individ och arbetsgivare får sina behov uppfyllda.

Genom att följa upp och analysera utifrån olika perspektiv skapas mer kunskap över hur de lokala behoven ser ut. På så sätt kan insatser utvecklas och riktas mot behov, individprocesser förbättras och kompetensutvecklingsinsatser genomföras.

Det kommer att ta tid att skapa en sammanhållen struktur utifrån med denna ambitionsnivå. Strukturen kommer att modifieras och processas fram för att passa in på den bredd av personärenden som beskrivs i denna överenskommelse. Detta gäller särskilt Umeå.

Överenskommelse grundar sig i den mall och vägledning som DUA: delegationen för unga och nyanlända har tagit fram. Syftet är att stimulera till ökad samordning för att en bred målgrupp ska kunna ta del av fler insatser i en tid då arbetsmarknadspolitiken reformeras.

Åtaganden

Den här gemensamma överenskommelsen gällande *samverkan för att förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet* beskriver hur olika regionala processer än mer kan förbättras genom ökad samverkan och samordning. För att uppnå önskat läge åtar sig parterna följande:

Samordningsförbundets åtaganden

Samordningsförbundets uppdrag är att utgöra en gemensam arena för utveckling, vidmakthållande och uppföljning av samverkan. Samordningsförbundet är i huvudsak inriktad på 4-partssamverkan men kan enligt den av alla medlemmar antagna förbundsordningen även understödja 2 -och 3-partssamverkan. Förbundets åtaganden listas nedan.

- Vara beslutande och ytters ansvarig för överenskommelsens genomförande.
- Prioritera och följa upp analysgruppens rekommendationer (alla är inte relevanta för denna överenskommelse).
- Vara sammankallande och inneha ordförandeskap för den strategiska samverkansgruppen, för analysgruppen och för styrning av 4-partssamverkan.
- Koordinera uppföljning av överenskommelsen.

Arbetsförmedlingens åtaganden

- Vara en aktiv partner.
- Aktivt delta i styrning, ledning och uppföljning av samverkan.
- Tar ansvar för gemensamma uppdrag och processer.
- Utveckla systematik tillsammans med Umeåregionens kommuner i att jobba fram jobbspår.
- Säkerställa service på ett likvärdigt sätt i hela Umeåregionen.

Kommunernas åtaganden

- Vara en aktiv partner.
- Aktivt delta i styrning, ledning och uppföljning av samverkan.
- Tar ansvar för gemensamma uppdrag och processer.
- Utveckla systematik tillsammans med Arbetsförmedlingen i att jobba fram jobbspår.
- Samverka mellan kommunerna i Umeåregionen i syfte att bygga gemensamma jobbspår utifrån regionala behov.

Uppföljning av samverkan

Överenskommelsens parter åtar sig att svara på enkäter från Dua inom ramen för Duas uppföljning av samverkan och lokala jobbspår ur ett nationellt perspektiv.

Samordningsförbundet åtar sig att ta fram en modell och koordinera uppföljning av de strategiska och operativa målen. Samordningsförbundet åtar sig att på parternas vägnar rapportera till Dua.

Kommunerna och Arbetsförmedlingen åtar sig att rapportera till Samordningsförbundet enligt den modell som beslutats om.

Överenskommelsens varaktighet och plan för revidering

Överenskommelsen gäller från och med 2021-01-01 och tillsvidare. Översyn ska göras löpande vid behov, dock minst vartannat år.

Om förutsättningarna för denna överenskommelse väsentligt förändras för en part, ska denne aviseras detta minst tre månader i förväg. Detta ska ske i Samordningsförbundets strategiska grupp och styrelse.

Underskrifter

Denna överenskommelse är upprättad i 4 exemplar varav parterna har tagit del av var sitt ex.

Ort & datum

……

……

Peter Vigren

Samordningsförbundets -Umeåregionens ordf.

Ort & datum

……

……

Anders Hahlin

Arbetsförmedlingschef

Ord & datum

……

……

Hans Lindberg

Kommunalråd Umeå kommun

Ord & datum

……

……

Patrik Nilsson

Kommunalråd Robertsfors kommun

Ort & datum

……

……

Anna Frej

Kommunalråd Vännäs kommun

Ort & datum

……

……

Mathias Haglund

Kommunalråd Vindelns kommun

Ort & datum

……

……

Madeleine Jakobsson

Kommunalråd Nordmalings kommun

Ort & datum

……

……

Christina Lidström

Kommunalråd Bjurholms kommun

BILAGA 1

Samverkansmål

Innehåll

Övergripande mål 3

Effektmål 3

Strategiska mål 3

För etablering för nyanlända 3

För individer med försörjningsstöd 3

För Arbetsgivararbetet inklusive Jobbspåren 3

För Arbetsmarknadstorgen 3

Individmål 4

För etablering för nyanlända 4

För individer med försörjningsstöd 4

För Arbetsgivararbetet inklusive Jobbspåren 4

För Arbetsmarknadstorgen 4

Övergripande mål

Varje individ med behov av att överenskommelsens parter samverkar ska stödjas mot arbete, studier eller i vissa fall annan hållbar lösning.

Samverkan ska bidra till kompetensförsörjning på den lokala arbetsmarknaden och att individer blir inkluderade i samhället, genom att rätt aktör, i rätt tid ger rätt stöd med säkra övergångar.

Effektmål

Andelen individer som är beroende av ersättning från det offentliga trygghetssystemet ska minska.

Indikator: Andelen individer som är beroende av ersättning från det offentliga trygghetssystemet har minskat i förhållande till föregående år. (Mäts i antalet helårsekvivalenter i förhållande till befolkning i arbetsför ålder per kommun).

Strategiska mål

Syftet med de strategiska målen är att tydliggöra den gemensamma ambitionsnivån.

För etablering för nyanlända

I Umeåregionens samtliga kommuner finns en hållbar samverkansstruktur[1] för nyanlända som leder till att människor etableras på arbetsmarknaden. En grundförutsättning är gemensam kartläggning där parterna deltar på lika villkor och med individens behov i centrum.

För individer med försörjningsstöd

I Umeåregionens samtliga kommuner finns en hållbar samverkansstruktur[2] som leder till att människor med försörjningsstöd når egen försörjning. En grundförutsättning är en bedömningsfunktion i 2- och 3- part.

För Arbetsgivararbetet inklusive Jobbspåren

I Umeåregionen samorganiserar kommunerna och Arbetsförmedlingen sitt arbetsgivarearbete. Genom att systematiskt identifiera arbetsgivarnas behov av arbetskraft är gruppen en attraktiv partner för regionens arbetsgivare när de söker arbetskraft samt försörjer de interna samverkansprocesserna med platser.

För Arbetsmarknadstorgen

I Umeåregionen finns hållbara samverkansplattformar i ständig utveckling för att tillgodose människors behov av fördjupat samordnat stöd av arbetslivsinriktad rehabilitering. Detta sker via Arbetsmarknadstorgen.

I Umeåregionen finns en hållbar samverkan för unga som saknar fullföljd gymnasieutbildning.

---

[1] Mellan Arbetsförmedlingen, Arbetsmarknadsenheten och SFI.
[2] Mellan Socialtjänsten, Arbetsförmedlingen och Arbetsmarknadsenheten.
[3] Socialtjänsten och Arbetsförmedlingen

Individmål

För etablering för nyanlända

1. Andelen utrikesfödda arbetslösa ska minska

Indikator: Andelen utrikesfödda arbetslösa ska minska jämfört med föregående år.

2. Andelen sysselsatta 90 dagar efter etableringens slut ska öka

Indikator: Andelen sysselsatta 90 dagar efter etableringens slut ska öka jämfört med föregående år.

För individer med försörjningsstöd

1. Bidragstider ska minska för de som är aktuella för försörjningsstöd

Indikator: Bidragstiderna för de som är aktuella för försörjningsstöd ska minska i jämförelse med föregående år.

2. Antalet hushåll i behov av försörjningsstöd ska minska i jämförelse med föregående år

Indikator: Antalet hushåll i behov av försörjningsstöd ska minska i jämförelse med föregående år.

För Arbetsgivararbetet inklusive Jobbspåren

1. I Umeåregionens utgör jobbspåren ett viktigt verktyg för att matcha individer mot arbete

Indikator: I Umeåregionen finns minst 12 jobbspår som bygger på arbetsgivarnas behov.

Indikator: Minst 60 %[4] av de som avslutats har gått vidare till arbete eller i vissa fall studier[5]

2. I Umeåregionens matchas individer mot arbete via upphandling med sociala krav

Indikator: Minst 25 individer har fått arbete via upphandling med sociala krav.

För Arbetsmarknadstorgen

1. Deltagarna som avslutats har gått vidare till en för individen positiv lösning

Indikator: 90 % av de som avslutats har gått vidare till en för individen positiv lösning[6].

[4] Gäller som genomsnitt för jobbspåren.

[5] Studier som syftar till att ytterligare stärka kompetensen mot ett yrke.

[6] För individen positiv lösning kan vara fortsatt rehabilitering i annan form eller att individen är i behov av lösningar ex. i form av daglig verksamhet eller habilitering.

BILAGA 2

Samverkan i Umeåregionen idag

Samverkan i Umeåregionen idag

Umeåregionens myndigheter och organisationer samverkar idag genom flera olika spår vars syfte är att bidra till arbetskraftsförsörjningen. Här nedan följer några exempel.

Arbetslivsinriktad rehabilitering

Samverkan inom uppdraget arbetslivsinriktad rehabilitering har idag en struktur som är väl förankrad i hela Umeåregionen och är organiserad i fyra s.k. plattformar där parterna Arbetsförmedlingen, kommunernas socialtjänster, arbetsmarknad- och integrationsenheter, Region Västerbottens psykiatri och primärvård samt Försäkringskassan ingår inom ramen för FINSAM.

De fyra samverkansplattformarna är:

- Samverkansplattform för unga: Ungdomstorget, KAA, Tidiga insatser
- Samverkansplattform för + 25 år: Vuxentorget, Tidiga insatser
- Samverkansplattform i kranskommunerna: De fem samordningsteamen
- Närsjukvårdssamverkan: NAFS, Närsjukvården, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och socialtjänsten

Etableringsuppdraget

Samverkan inom etableringsuppdraget mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna sker i en rad olika former, bland annat vuxenstudier, jobbspåren, ESF-projektet Hälsofrämjande etablering (Umeå och Vännäs). De deltagare som behöver fördjupat stöd aktualiseras till insatser inom ramen för FINSAM.

Förstärkt samarbete mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen

Det förstärkta samarbetet är för personer med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering samt de som inte längre har rätt till ersättning från sjukförsäkringen men har behov av stöd i övergången till Arbetsförmedlingen. Uppdraget utförs i myndigheternas respektive linjeorganisation och i partnerskap där ansvariga chefer tar ett gemensamt ansvar för uppdraget. De deltagare som behöver fördjupat stöd aktualiseras till insatser inom ramen för FINSAM.

Samarbete för individer med försörjningsstöd

Socialtjänsterna och arbetsmarknadsenheterna samarbetar på lite olika sätt för vissa grupper med försörjningsstöd. De arbetsmodeller som tillämpas är ofta inspirerade av det arbetssätt som togs fram i Trelleborg och som senare utvecklats med lokala anpassningar. I Umeå påbörjades under våren 2020 ett utvecklingsarbete inspirerat av Trelleborg men som även på ett systematiskt sätt involverar Arbetsförmedlingen.

Det finns också ett samarbete mellan socialtjänsterna och Arbetsförmedlingen för vissa grupper med försörjningsstöd.

Extratjänster

Arbetsförmedlingen och kommunerna samarbetar runt extratjänster inom kommunala verksamheter.

Arbetsförmedlingen och skolan

Arbetsförmedlingen samarbetar med gymnasieskolorna via ESF projektet SAMSTART för unga med funktionsnedsättning som inte har aktivitetsersättning.

Samarbete för unga i övergången mellan skola och arbetsliv

Arbetsförmedlingen samarbetar med det Kommunala aktivitetsansvaret - KAA och skolorna för Unga 16-20 år som ej påbörjat studier efter grundskolan, avbrutit ett nationellt program eller introduktionsprogrammet eller slutfört studier med studiebevis.

BILAGA 3

Organisering av samverkan

Innehåll

Organisering av samverkan 3
Ledning och styrning av samverkan 3
Parternas bidrag i samverkansarbetet 4
Gemensamt utbud av regional yrkesinriktad vuxenutbildning. 5
Arbetsförmedlingens organisering kring individer 6
Arbetsförmedlingens samverkan med Umeåregionens kommuner och arbetsgivare 6
Samverkansformer för samråd med leverantörer och utförare av tjänster 6
Utvecklingspunkter 6

Organisering av samverkan

Ambitionen är att samverkan organiseras utifrån ett helhetsperspektiv, likt den arbetsmodell som idag till stora delar finns i kranskommunerna och som omfattar all 2–3- och 4-partssamverkan.

Syftet är att samordna Arbetsförmedlingen och Umeåregionens kommuners strategiska arbete för kompetensförsörjning och att under en och samma struktur skapa en tydlig process där individer får enhetligt stöd från Arbetsförmedlingens verktygslåda och ett effektivare nyttjande av gemensamma resurser.

Alla parter ska vara tydliga med vilka resurser man går in med och hur prioriteringen av samverkan ser ut. All samverkan ska vara en del av det reguljära arbetet och behöver belysas från ledning hos alla parter. Ambitionen är att utgå från individers behov, men samtliga insatser som individen erbjuds måste ta hänsyn till det lagstöd och regelverk som olika ekonomiska stöd baseras på.

Ledning och styrning av samverkan

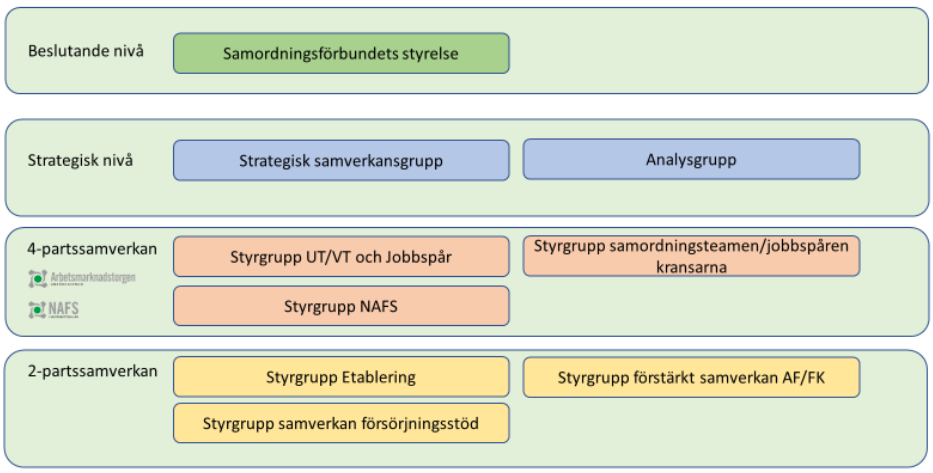
För ledning och styrning av samverkan inom ramen för överenskommelsen nyttjas den struktur som byggts upp inom Samordningsförbundet. Strukturen består av tre nivåer, en beslutande, en strategisk och en operativ ledningsnivå.

Samordningsförbundets styrelse är beslutande och ytterst ansvarig för överenskommelsens genomförande. Samordningsförbundet koordinerar också uppföljningen av överenskommelsen.

På en strategisk nivå finns den strategiska samverkansgruppen vars uppgift är att ansvara för en övergripande bild av samordnat arbete inom arbetsmarknad/kompetensförsörjning i Umeåregionen. Som stöd i det arbete finns en analysgrupp som bistår med underlag till gruppens arbete.

För styrning av arbetet i varje samverkansprocess finns en operativ styrgrupp. Styrgrupperna består av enhetschefer med personal och arbetsmiljöansvar för de medarbetare som arbetar i samverkan.

Besluten i samverkan ska i och med denna överenskommelse utgå från den gemensamma ledningsstrukturen där beslutsordningar regleras och möten systematiseras på ett sätt som gör att individer får en likvärdig och god service.



I syfte att hålla ihop, utveckla och skapa samsyn mellan olika gemensamma regionala frågor finns två nätverk bestående av utvecklingsledare, processledare och koordinatorer för de rehabiliterande insatserna och för jobbspåren.

Parternas bidrag i samverkansarbetet

Varje part går alltid in med sina respektive reguljära resurser i den integrerade samverkansstrukturen.

Arbetsförmedlingen bidrar med följande insatser

- Arbetsförmedlingens reguljära insatsutbud, bland annat matchning till arbete, KROM; Kundval Rusta och Matcha, SIUS; Särskild Introduktion och uppföljningsstöd och arbetsmarknadsutbildningar.

Kommunernas arbetsmarknads- och integrations enheter bidrar med följande insatser

- Kommunernas reguljära insatsutbud, bland annat matchning till arbete, arbetsprövning och aktivitetsträning, tidiga individuella- och gruppinsatser och bosättning.

Kommunernas socialtjänster bidrar med följande insatser

- Socialtjänsternas reguljära insatser, bland annat sociala insatser, rehabilitering och försörjning.

Vuxenutbildning bidrar med

- Studie- och yrkesvägledning och Komvux.

Regionens Västerbotten och Försäkringskassans bidrag i samverkan regleras inom ramen för FINSAM.

Tabellen nedan beskriver vilka insatser som matchar olika individbehov samt vilken myndighet som har huvudansvaret över uppdraget.

Individens behov	Huvudansvar över uppdrag	Kontakter/insatser för samverkan
Klargöra arbetsförmåga, och arbetsförutsättningar	Arbetsförmedlingen	Arbetsförmedlingen- LEV Arbetsmarknadskonsulenter Samstart
Klargöra aktivitetsförmåga	Kommunen	Arbetsmarknadskonsulenter Kommunala träningsarenor i respektive kommun Daglig verksamhet
Utreda och bedöma arbetsförmåga utifrån socialförsäkringen	Försäkringskassan	DFA-kedjan Alla samverkansparter
Pröva kompetens och anställnings-barhet	Arbetsförmedlingen	Arbetsförmedlingen- LEV Arbetsmarknadskonsulenter Samstart
Utreda funktion/förmåga	Unga Vuxna psykiatrin	Arbetsterapeut Psykolog

Social träning- Tidiga insatser	Kommunen	Socionom Våga Växa Grön Nystart Kommunala träningsarenor i respektive kommun
Guida till vården	Primärvården inkl. Ungdomshälsan	1177-vårdguiden app NAFS Hälsokoordinator
Identifiera eventuella försörjningshinder	Gemensamt ansvar i samverkan	Kan vara: Rutiner Våld i Nära Relation, arbetslivets basala krav, konsumentrådgivning
Fördjupat stöd Lotsa i individuella behov	Gemensamt ansvar i samverkan	Arbetsförmedling- LEV Socionom Arbetsmarknadskonsulenter
Motivera och stärka i arbetslivets basala krav	Gemensamt förhållningssätt	Genomsyrar allt arbete
Hälsosamtal	Primärvården	Hälsokoordinator UT/VT Våga Växa
Matcha till arbete	Arbetsförmedlingen Viva arbetsmarknad	Arbetsförmedlingen – Direkt, LEV Jobbspåren SIUS-konsulent Jobbkoordinator – torgen Jobbmatchare
Studie- och yrkesvägledning	Centrum för vuxenstudier	Studie-yrkesvägledare
Studier	Arbetsförmedlingen Centrum för vuxenstudier Folkhögskolor	Arbetsmarknadsutbildningar Vuxenutbildningen: Sfi: Svenska för invandrare Yrkesvux, Lärvux, Yrkeshögskola Flexibla studier ex. Studieverkstan, kombinera studier/arbete

Gemensamt utbud av regional yrkesinriktad vuxenutbildning.

Västerbottensvux är ett samarbete mellan vuxenutbildningarna där samtliga 15 kommuner i Västerbotten ingår. Inom Västerbottensvux görs gemensam upphandling av utbildning både inom grundläggande- och gymnasiekurser liksom av yrkesutbildning och lärlingsutbildning för vuxna. Det gör att länets kommuner utöver den utbildning dem bedriver i egen regi har ett gemensamt utbildningsutbud. Det möjliggör förbättrade möjligheter att tillgängliggöra utbildning liksom för den enskilda kommunen att tillhandahålla utbildningar.

Yrkesutbildning utgår från de nationella yrkespaket som är framtagna av Skolverket och i vissa fall finns regionala yrkespaket och då kan det vara delar i en utbildning eller kurser som efterfrågas särskilt i en region eller i en kommun. Yrkesutbildning och lärlingsutbildning för vuxna sker och utvärderas i nära samarbete mellan bransch, AF och utbildningsanordnare i s.k. branschråd. Det är för att säkerställa att utbildningen ger eleverna rätt kunskaper och att branschen tillhandahåller APL-platser, liksom att regionens kompetensförsörjning tillgodoses.

Arbetsförmedlingens organisering kring individer

Arbetsförmedlingen lokalt organiserar sig på olika sätt för att möjliggöra personligt stöd till individer som har behov av stöd.

- Genom samlokalisering i kommunens lokaler och resurstillsättning av personal som har ett uppdrag inom arbetslivsinriktad rehabilitering, tillser arbetsförmedlingen rätt stöd för de individer som har behov av det.

- Genom att Arbetsförmedlingen deltar i gemensam kartläggning i försörjningsstödtagare och i etableringsprocessen.

Arbetsförmedlingens samverkan med Umeåregionens kommuner och arbetsgivare

Arbetsförmedlingen lokalt organiserar sig på olika sätt för att möjliggöra samverkan med Umeåregionens kommuner och arbetsgivare.

- Genom regelbundna träffar i arbetsgrupp med kommunernas träningsarenor inför, under och efter tillsättandet av extratjänster.

- Genom utformandet av en gemensam arbetsgivarstrategi tillsammans ska leda till fler kvalitativa träffar med arbetsgivare för att fånga upp behov och dra nytta av styrkor hos varandra, i det att vi jobbar tillsammans och inte parallellt (Arbetsförmedlingen och kommunen).

- Genom att Arbetsförmedlingen vissa dagar i veckan har lokal närvaro i varje kranskommun, där prioritering ligger på arbetsgivarrelationer, jobbspåren, uppföljningar och samverkansträffar i samordningsteamen.

Samverkansformer för samråd med leverantörer och utförare av tjänster

Samordning och dialog sker främst genom tvärorganisatoriska styrgrupper och samordningsteam. Till styrgruppen kan exempelvis folkhögskolorna, arbetsgivarrepresentanter, privata leverantörer etc. kan adjungeras in inför vissa frågeställningar.

Utvecklingspunkter

Organisering samt ledning och styrning av samverkan

- Vidga den befintliga stödstrukturen så att den inkluderar samtliga samverkansprocesser[1].

Parternas bidrag i samverkansarbetet

- Fler parter involveras i den lokala samverkan
    - Kriminalvården
    - Region Västerbotten och då speciellt i kranskommunerna.

[1] Befintlig stödstruktur inom ramen för FINSAM

BILAGA 4

Arbetsprocesserna kring individen

Innehåll

Samordnade individprocesser 3
Gemensam kartläggning och matchning av individernas behov och förutsättningar 3
Roller och Ansvar 4
Gemensam kartläggning 4
Försörjningsstöd i Umeåregionen 4
Kartläggningen Arbetsmarkandstorgen/samordningsteamen 5
Etableringsprocessen 6
Deltagare i etableringsprogrammet som inte bedöms matchas inom programtiden 8
Unga som saknar en fullföljd gymnasieutbildning 8
Unga med en funktionsnedsättning 9
Utvecklingspunkter 9

Samordnade individprocesser

Utgångspunkten för en utvecklad arbetsprocess är att möjliggöra en verkningsfull och smidig process för individen, samt att tillgängliggöra fler insatser till fler individer. Oavsett ort ska personerna få likvärdiga bedömningar och erbjudas likvärdiga lösningar under sin väg att etablera sig på arbetsmarknaden.

All samverkan bygger på att individen har lämnat sitt medgivande till att samverkansparterna får utbyta uppgifter som handlar om förmågor, förutsättningar, hindrande omständigheter och lösningar utifrån målet att personen ska etablera sig på arbetsmarknaden. Detta gäller även samtycke för personuppgiftsbehandling.

Gemensam kartläggning och matchning av individernas behov och förutsättningar

Kartläggningen av individens behov och förutsättningar sker inledningsvis av processen. Kartläggningen ska bedöma vilken inriktning individen har bäst förutsättningar att tillgodogöra sig.

Vid kartläggningen bedöms någon av följande inriktningar av stöd.

1. Arbetsinriktade insatser – De arbetsinriktade insatserna är matchande mot offentliga eller privata arbetsgivare och utgår från arbetsgivarnas behov av arbetskraft. Insatserna kan vara jobbspåren, SIUS, via kommunala aktörer men också Arbetsförmedlingens leverantörer.
2. Studieinriktade insatser - De studieinriktade insatserna är arbetsmarknadsutbildning, gymnasiestudier, kommunala vuxenstudier eller folkhögskola. Studier kan ingå parallellt i spår 1 och 3 men kan också vara ett eget spår.
3. Arbetslivsinriktade/rehabiliterande insatser – De arbetslivsinriktade/rehabiliterande insatserna koordinerar individuella medicinska, sociala och arbetslivsinriktade insatser genom att utreda aktivitets- eller funktionsförmåga och/eller pröva arbetsförmåga, utifrån individens förutsättningar och förmågor med målsättning att gå vidare mot arbets- eller studieinriktade insatser exempelvis ett jobbspår.
4. Tidiga insatser - De tidiga insatserna ger individuellt stöd genom gruppverksamhet (Umeå) Där ingår basala förberedande och sociala aktiviteter med målsättning att gå vidare till rehabiliterande insatser.
5. Ej arbetslinjen – Arbetsförmåga saknas och andra insatser kan istället vara aktuella ex. Sysselsättning enligt LSS, SoL, medicinsk rehabilitering/behandling, sociala insatser.

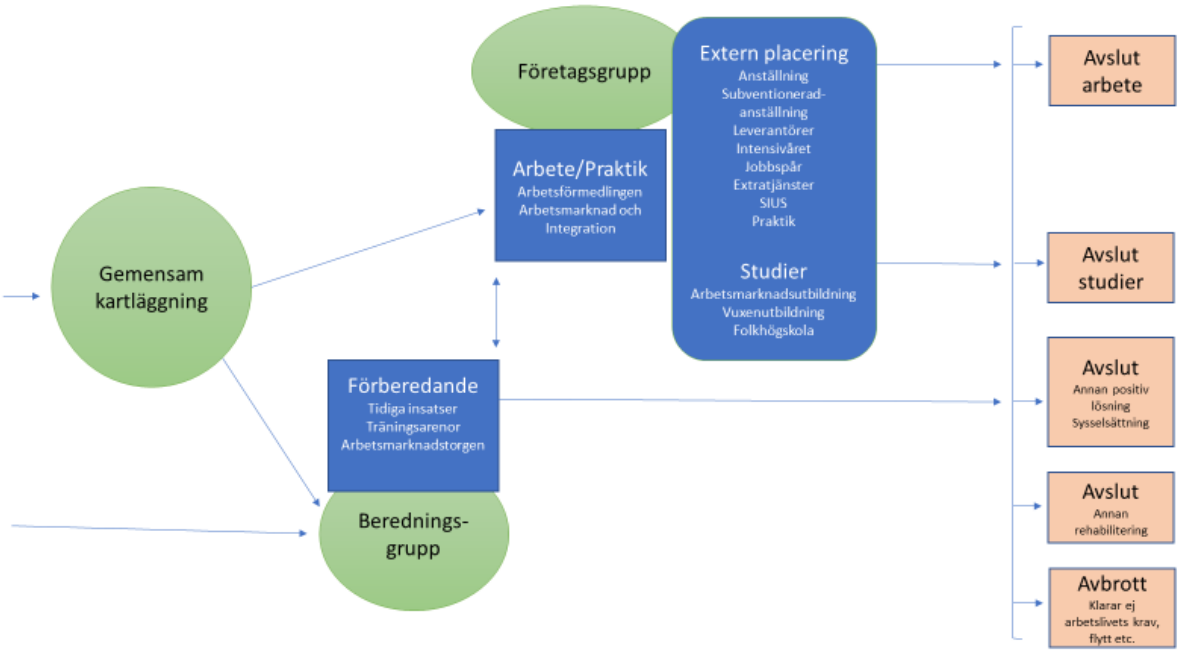
Processen startar alltid med en gemensam kartläggning, antingen i 2–3-partssamverkan eller gemensam bedömning via beredningsfunktion i 4-partssamverkan. Beroende på målgrupp och partsammansättning ser den gemensamma kartläggningen/beredningen olika ut. Vid kartläggningen bedöms individens behov och en samplanering upprättas där roller och ansvar blir tydligt.

Den gemensamma kartläggningen finns för:

- Försörjningsstöd, Arbetsförmedlingen och arbetsmarknad/integration.
- Arbetsförmedlingen, integration och studie-och yrkesvägledning angående etableringsuppdraget.
- Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen (omfattas inte av denna överenskommelse).
- Samordningsteamen i kranskommunerna- beredning 4-part/kartläggning 2–3-part.
- Beredningsgrupperna i Umeå – beredning i 4-part.

Individen kan efter kartläggning erbjudas en flertal insatser utifrån behov. Insatserna kan med fördel genomföras parallellt genom att de fördefinieras och paketeras som sammanhängande processer med tydliga rutiner steg för steg.

Modellen illustrerar inflöde och utflöde för den sammanhållna samverkansstrukturen.



Roller och Ansvar

Organisering av samverkan kring individen sker utifrån tydliga roll -och ansvarsfördelningar. Den myndighet som har det juridiska ansvaret över olika ekonomiska stöd har också ärendebäraransvaret, vilket innebär ett övergripande ansvar över individens uppstart, planering, procesess och progress. Viktigt är också att samarbetet med de utförande resurserna sker via god kommunikation och tätt utbyte av information. Avvikelser från planeringen ska alltid utmynna i ett flerpartsmöte.

Övergångar och förflyttningar mellan olika steg och spår ska säkras genom dokumentation och kommunikation parterna emellan.

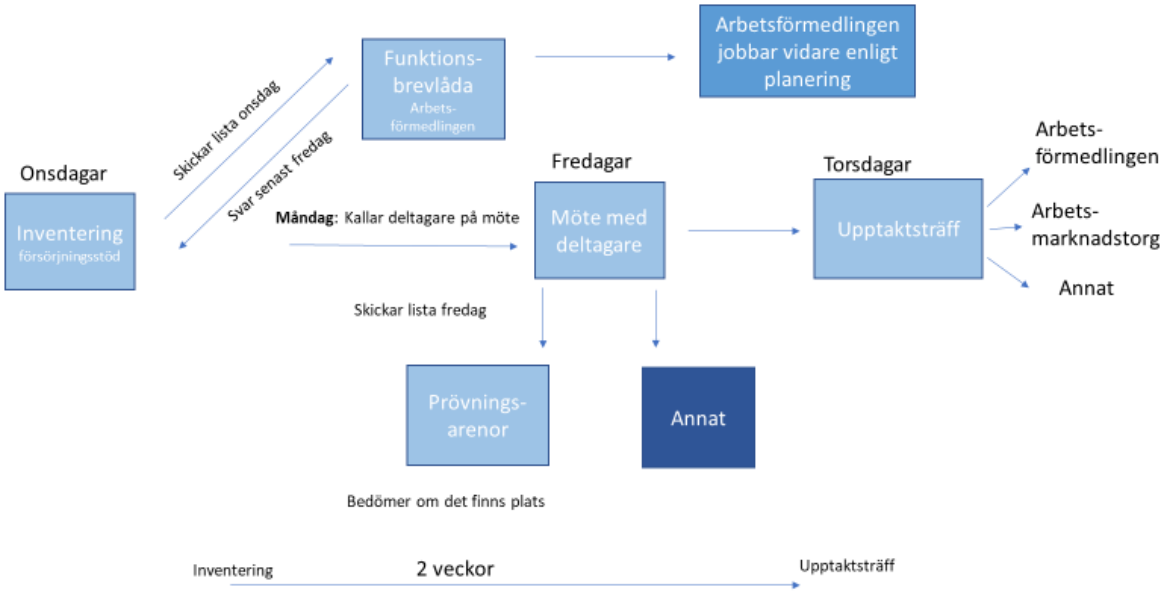
Gemensam kartläggning

Den gemensamma kartläggningen eller beredningen (beroende på spår) är en funktion som utgör kärnan i samverkan, liksom samplaneringen som kommer i nästa steg. Rutinerna i flödet ska vara säkrade på ett sätt som följer individens väg från start till avslut.

Försörjningsstöd i Umeåregionen

Syftet med den gemensamma kartläggningen mellan försörjningsstöd, Arbetsförmedlingen och arbetsmarknad/integration är att stödja personer som uppbär försörjningsstöd, är aktuell på Arbetsförmedlingen och där arbetsförmågan är osäker. Processen mot arbetsinriktade insatser ska vara skyndsam.

I Umeå har det funnits ett behov av att utveckla försörjningsstödsprocessen enligt nedan beskriven modell – Utvecklingsmodell för försörjningsstöd i Umeå kommun



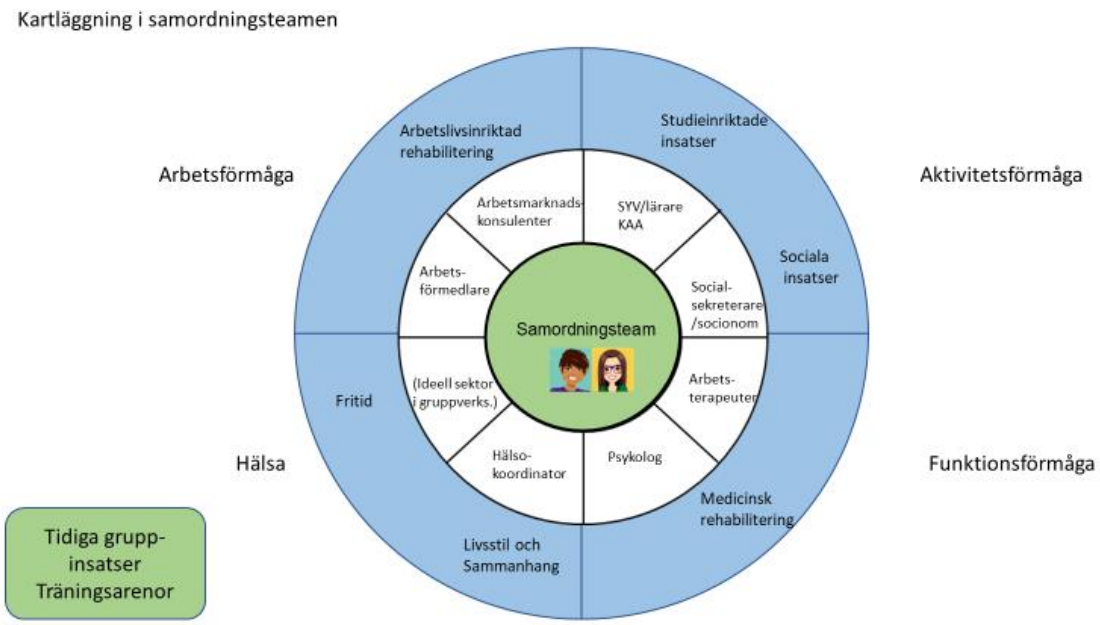
Kartläggningen initieras av försörjningsstöd/slussen med en inventering av ärenden och därefter en aktualisering till Arbetsförmedlingens funktionsbrevlåda. Där granskar en arbetsförmedlare inkomna ärenden och återkopplar inom två dagar om det är en person som har en aktiv planering hos Arbetsförmedlingen eller kan gå vidare till en tre månaders placering på kommunens arbetsmarknadsverksamhet ”Arenor för prövning”. Personen kallas till ett möte på försörjningsstöd veckan efter svaret från Arbetsförmedlingen för information och arbetsprövningen startar en vecka senare. Från inventering till start av prövning tar det två veckor. Under prövningstiden är det en uppstartsträff och två uppföljningsträffar mellan försörjningsstöd och arbetsledare på prövningsplats och förmedlaren deltar vid uppföljning och första uppstart. Under de tre månaderna av arbetsprövning ska en kartläggning och bedömning genomföras så att nästa steg är klart vid avslut och kan gå vidare utan avbrott.

Kartläggningen Arbetsmarkandstorgen/samordningsteamen

Beredningsgrupperna i Umeå bereder in personer varje vecka. Beredningsgruppen rekommenderar vilket samarbete som behövs, utifrån en objektiv helhetsbild. Bedömningen baseras på de olika myndigheternas dokumentation och kunskaper över vilka behov som behöver tillgodoses och vilka professioner som bör samarbeta.

Samordningsteamen i kranskommunerna bereder in personer varannan vecka och tar ställning vid sittande möte vilka insatser som kan erbjudas.

Individen ska därefter av ärendebärare erbjudas en samverkansplan, förankrad hos alla relevanta samverkanspartners.



- Arbetsförmedlingen lyfter fram om det finns begränsad arbetsförmåga och förutsättningar utifrån bristen på arbetserfarenhet, funktionsvariationer, arbetsgivarkrav etc.

- Försäkringskassan lyfter fram om det finns begränsad arbetsförmåga och förutsättningar utifrån fysiska, psykiska eller medicinska skäl.

- Socialtjänsten lyfter fram om det finns begränsad arbetsförmåga och förutsättningar utifrån sociala skäl ex. boendesituation, skulder, missbruk/riskbruk, familjesituation, kriminalitet, våld etc.

- Psykiatrin, Ungdom- och vuxenhabiliteringens råd och stöd och primärvården lyfter fram om det finns begränsad arbetsförmåga och förutsättningar utifrån funktionsbegränsande skäl ex. diagnoser, medicinering, behandlingar, läkarutlåtanden, resurser etc.

- Primärvården lyfter fram om det finns begränsad arbetsförmåga och förutsättningar utifrån individens hälsotillstånd och behandling.

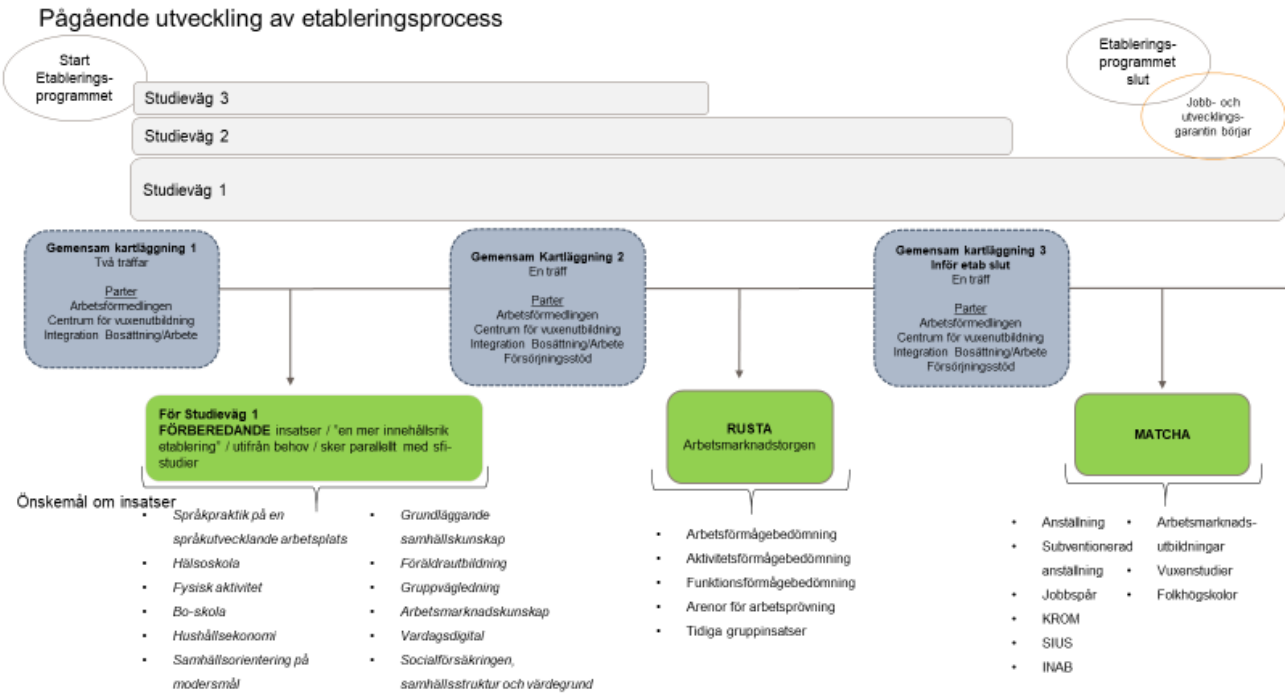
- Kommunala aktivitetsansvaret lyfter fram om det finns begränsade förutsättningar för arbete som är studierelaterade ex. avbruten grundskola eller gymnasium.

- Individen svarar i vissa fall på ett formulär/samtalsunderlag om sina upplevda behov.

Etableringsprocessen

Deltagare i etableringsprogrammet ska erbjudas samverkan mellan Arbetsförmedlingen, integration (både arbete- och bosättningsenheterna) och vuxenutbildning. Därigenom ska individen få en snabb kartläggning i syfte att ta del av vuxenstudier och samhällsorientering samt för att kunna matchas ut i jobb via jobbspår eller annat stöd.

I Umeå har det funnits ett behov av att utveckla etableringsprocessen enligt nedan beskriven modell.
Utvecklingsmodell för etableringsprocessen i Umeå kommun



Kartläggningarna genomförs av en *samverkansgrupp för etablering* vid tre olika tillfällen under etableringsprogrammet. Vid behov initieras ytterligare träffar. Parterna och individen upprättar en planering mot arbete eller studier. Under kartläggningarna bedöms också om det behöver sättas in arbetsrehabiliterande insatser eller andra förberedande insatser för etableringstiden ska bli så verkningsfull som möjligt.

Kartläggningsträff 1 – (två tillfällen)

Syftet är att skriva in personen i etableringsprogrammet samt upprätta en studieplan

- Arbetsförmedlingen kallar berörda parter (Centrum för vuxenutbildning och Integration bosättning/arbetsmarknad) och individen för ett gemensamt möte. Vid denna träff sätts även datum för nästa möte.
- Vid det andra mötet är fokus hälsa och yrkesorientering. Deltar gör samma parter som vid första träffen.

Kartläggningsträff 2 – uppföljning efter cirka ett år

Syftet är att bedöma om individen behöver fler eller andra insatser för att komma närmare arbete eller studier.

- Arbetsförmedlingen kallar berörda parter (studie-yrkesvägledare/Centrum för vuxenutbildning, Integration arbetsmarknad/bosättning, eventuellt Försörjningsstöd) och individen till mötet. (SYV deltar inte om det inte finns direkta frågetecken kring studieplaneringen)
- Vid detta tillfälle görs en uppföljning av den inledande kartläggningen och den planering som gjordes då.

- Om någon form av ohälsa eller nya behov har identifierats ska dessa omhändertas och en ny planering upprättas för att på bästa sätt stötta individen. Möjligtvis kan en aktualisering till Arbetsmarknadstorgen vara aktuell.

Kartläggningsträff 3 – inför etableringsprogrammets avslut
Syftet är att skapa en ny planering inför jobb- och utvecklingsgarantin.

- Arbetsförmedlingen kallar berörda parter (studie-yrkesvägledare /Centrum för vuxenutbildning, Integration arbetsmarknad/bosättning och Försörjningsstöd) och individen. (SYV deltar vid behov under förutsättning att individen fortfarande är elev inom vuxenutbildningen).
- Vid detta tillfälle görs en uppföljning av den pågående planeringen och Arbetsförmedlingen informerar om etableringsprogrammets avslutande samt individens inträde i jobb- och utvecklingsgarantin.
- Försörjningsstöd kopplas vanligtvis på vid denna träff.
- En bedömning görs om individen redo för att matchas ut till arbete, studier eller om det finns behov av fler rustande eller arbetslivsrehabiliterande insatser.
- Parterna och individen enas om en fortsatt gemensam planering och vägleder individen mot rätt insats.

Deltagare i etableringsprogrammet som inte bedöms matchas inom programtiden

För deltagare i etableringsprogrammet som inte bedöms matchas mot jobb under programtiden ska jobbspåren vara det naturliga valet. Om deltagaren inte anses vara ”redo” för ett jobbspår, skall ett individuellt förberedande paket sättas ihop för att rusta individen.

Det är verksamhetens ansvar att anpassa insatser för att tillgängliggöra dessa till individerna och därigenom förbättra deras möjligheter att närma sig studier eller arbetsmarknaden.

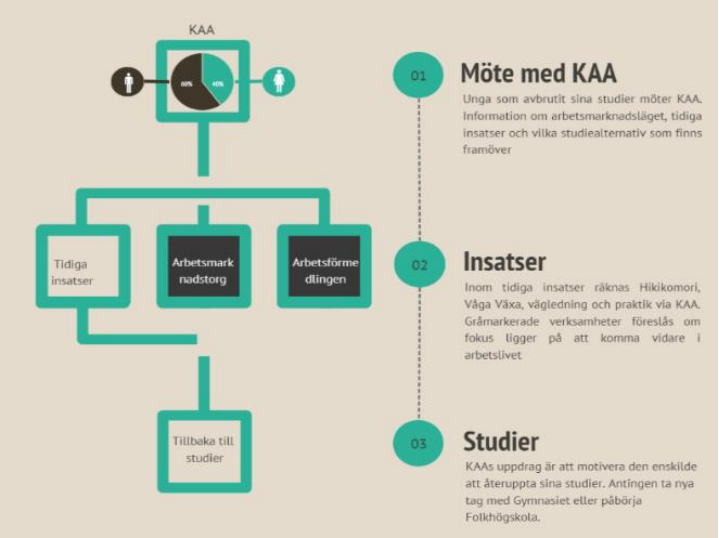
Unga som saknar en fullföljd gymnasieutbildning

Unga som ligger under KAA: Det kommunala aktivitetsansvaret i respektive kommun ska få information innan avhopp om de konsekvenser som följer av att inte fullfölja gymnasiet. När en ungdom valt att göra ett avbrott ska den unge få individuell guidning och vägledning till vägar vidare ex. alternativa vägar tillbaka till skolan via ex. Folkhögskola (18 år), skriva in sig på Arbetsförmedlingen, erbjudas tidiga förberedande insatser eller praktik etc.

Representant från KAA sitter med i beredningsgrupperna för Arbetsmarkandstorgen och kan där exempelvis informera om hur många gymnasiepoäng som personen behöver för att få gymnasiebetyg.

Umeåregionen har idag tidiga insatserna *Våga Växa* samt *Hikikomori (*för unga hemmasittande).

Modell för Kommunala aktivitetsansvaret



Unga med en funktionsnedsättning

Unga med funktionsnedsättning ska erbjudas samordnade insatser i samordningsteamen i de sex kommunerna inom ramen för FINSAM. För unga som inte har aktivitetsersättning kan SAMSTART (metodutvecklingsprojekt via Arbetsförmedlingen för funktionshindrade unga) vara aktuellt.

Utvecklingspunkter

Roller och ansvar

- Säkerställa att rollen och ansvaret som ärendebärare fungerar.

Gemensam kartläggning

- Översyn av medgivande för sekretess och samtycke till personuppgiftsbehandling i 2-partssamverkan.
- Utveckla den gemensamma kartläggningen i etableringsprocessen i Umeåregionens samtliga kommuner.
- Utveckla den gemensamma kartläggningen i försörjningsstödsprocessen i Umeåregionens samtliga kommuner.

Deltagare i etableringsprogrammet som inte bedöms matchas mot jobb under programtiden ska

- Utveckla insatser och strategier för de som inte bedöms vara aktuella för arbetslivsinriktade insatser under lång tid.

BILAGA 5

Kompetensförsörjning och lokala jobbspår

Innehåll

Kompetensförsörjning och lokala jobbspår ... 3
Kartläggning och analys ... 3
Arbetsgivarstrategin inklusive lokala jobbspår ... 3
Lokala jobbspår ... 4
Utvecklingspunkter ... 5
Vuxenstudier ... 6
Arbetsmarknadsutbildning ... 6
Vuxenstudier i Umeåregionen ... 7
Folkhögskolor ... 7
Utvecklingspunkter ... 8

Kompetensförsörjning och lokala jobbspår

Matchning och motivationsarbetet till arbete, studier eller jobbspåren är de viktigaste uppgifterna i såväl Arbetsförmedlingens som kommunernas reguljära arbete. Uppgifterna ska systematiseras och inte vara personbundna. Jobbspåren kommer utgå från arbetsgivarnas behov och kräver därmed god kommunikation och naturliga kontaktytor.

Kartläggning och analys

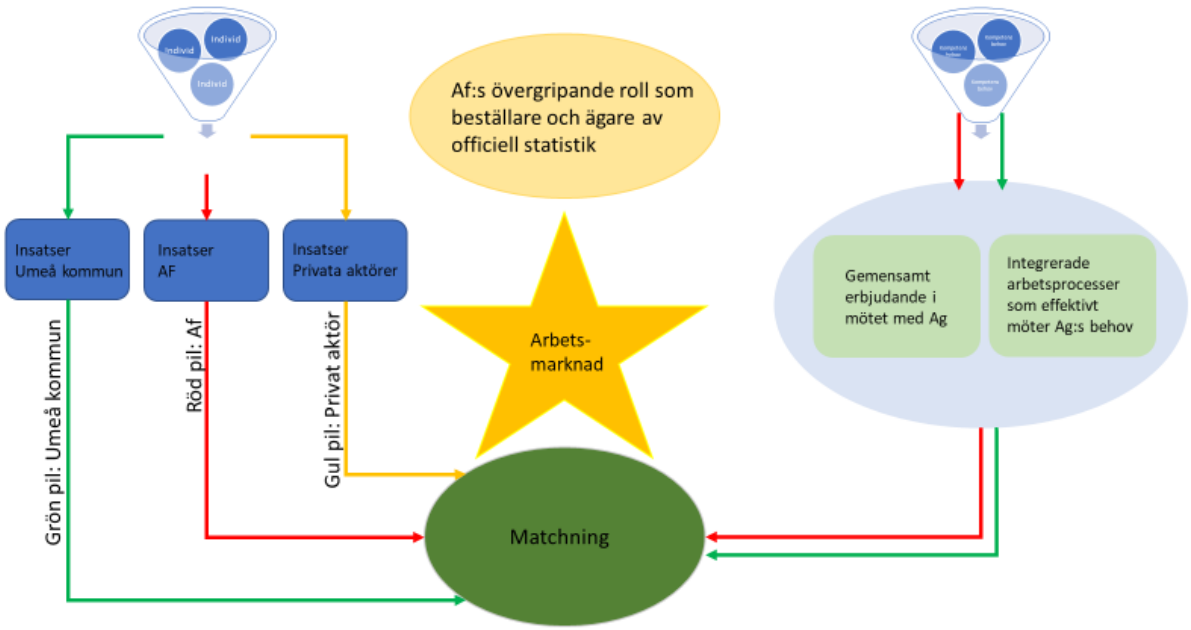
Arbetsgivarnas kompetensbehov kartläggs lokalt och regionalt genom de prognoser och analyser om eftertraktade yrken som Arbetsförmedlingen presenterar två gånger per år. I varje kommun som ingår i överenskommelsen sker det också ett lokalt arbetsgivararbete, via arbetsmarknadsenheterna, som vägs in. Arbetsgivarnas kompetensbehov styr och ligger till grund för skapandet av de lokala jobbspåren.

Arbetsgivarstrategin inklusive lokala jobbspår

Arbetsgivararbetet i Umeåregionen ska utvecklas till att bli en försörjningsprocess (med lediga arbeten, praktik- och träningsplatser) som skapar förutsättningar för övriga samverkansprocesser att matcha individer med arbetsgivare.

Relationen till arbetsgivarna på den lokala och regionala arbetsmarknaden ska stärkas, så att Umeåregionens parter i högre grad uppfattas som en professionell samverkanspart i arbetet med kompetensförsörjning. Jobbspår tas fram tillsammans med arbetsgivare med tillgänglighet för hela Umeåregionen. Det finns en påbörjad modell för en gemensam arbetsgivarstrategi som behöver utvecklas vidare för att få en djupare förståelse för företagens kompetensförsörjningsbehov. I den modellen ska vi kunna beskriva ett gemensamt erbjudande i mötet med arbetsgivare och bygga arbetsprocesser som möjliggör leveransen av det gemensamma erbjudandet. Där kommer ett av dessa erbjudanden vara att skapa lokala jobbspår.

Modell av Umeå kommuns Arbetsgivarstrategi



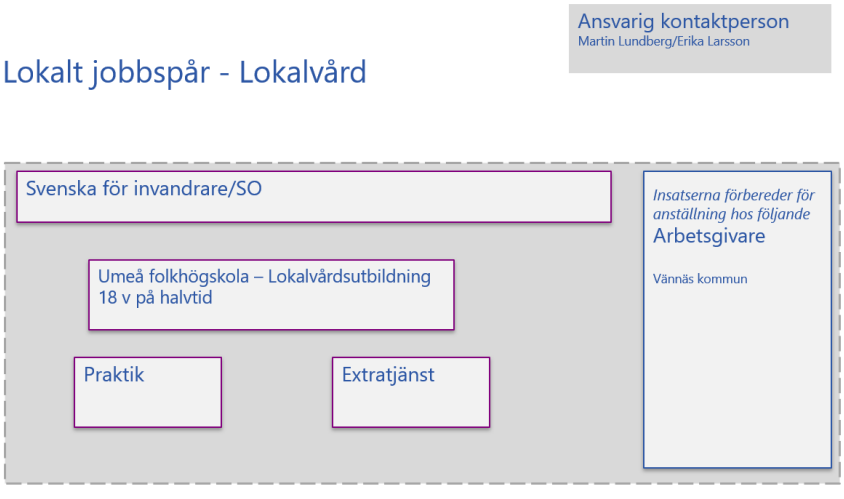
Ambitionen är att arbetsgivarna är med så tidigt som möjligt i matchningen mot jobbspår. Det kommer även vara en process och ett utvecklingsarbete innan alla bitar är på plats för att göra jobbspåren tillgängliga för alla kommuner i regionen. Det finns också här inarbetade nätverk med representanter från alla kommunerna och AF som det kommer byggas vidare på.

Lokala jobbspår

Ett lokalt jobbspår är en insats som erbjuds deltagaren för att korta vägen till egen försörjning, och är en kombination av praktik, yrkesutbildning (i vissa fall) och svenska (när det behövs). Deltagaren ska befinna sig i en heltidssysselsättning och det ingår ibland moduler av eller kortare yrkesutbildningar i jobbspåren. Den bärande tanken är att kombinera språkutveckling, arbetsnära praktik och yrkesutbildning och att det ska kunna ske samtidigt för att påskynda möjligheten för deltagarna att få en anställning. Jobbspåret syftar till att skapa nya sätt att introducera individer som behöver stöd från parterna att få komma ut på arbetsplatser där det finns möjlighet att matchas mot och få ett arbete. Målet är att (de nyanlända) deltagarna ska utveckla sitt språk inom de områden som är relevanta för de situationer man kommer att hamna i sitt arbetsliv. Insatsen ska, i möjligaste mån, individanpassas efter varje deltagares enskilda behov.

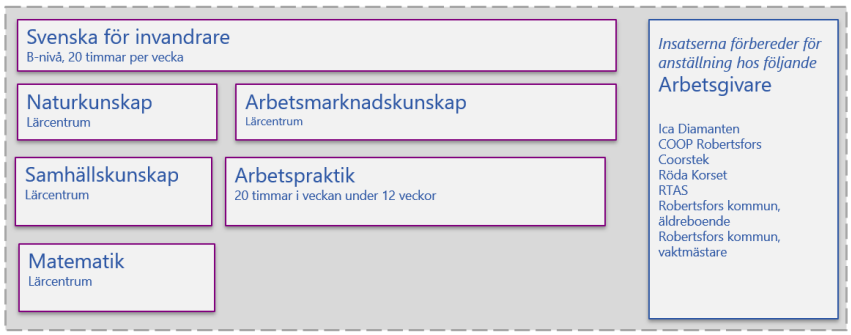
Inom kommunerna finns idag rekryteringsbehov inom b.la vården, så även inom måltidsservice och förskolorna. Även städservice har behov på sikt. Inom det privata näringslivet finns/fanns (före Corona) rekryteringsbehov inom bygg och servicebranschen och dagligvaruhandeln. Potential till samarbete fanns även inom industrin.

Umeåregionens Jobbspår, se samtliga jobbspår i bilaga 9.

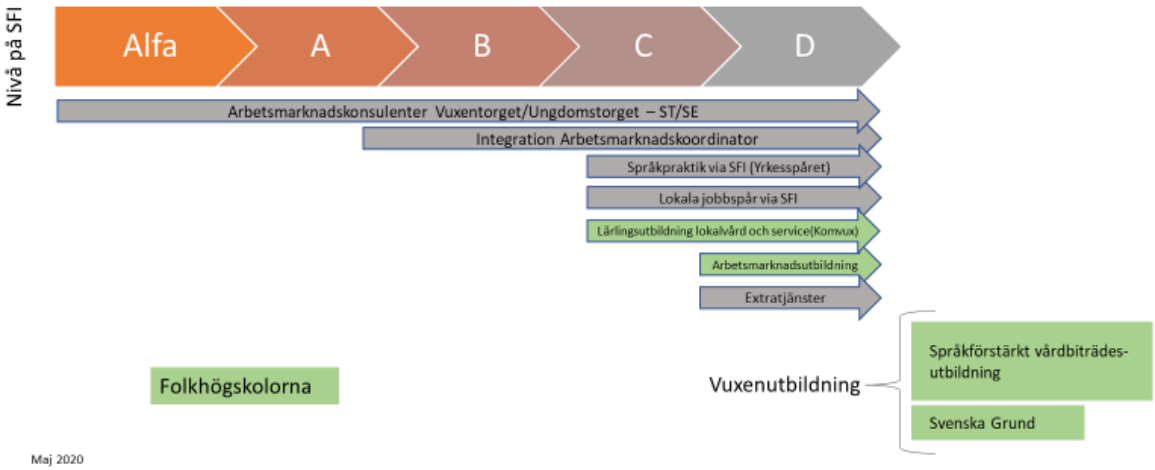


Bransch: Arbetsmarknadsspår
Yrke eller motsvarande: Spår för kortutbildade

Ansvarig kontaktperson
Monica Lindgren
Rektor/SYV Lärcentrum



Modellen nedan beskriver vilka insatser som kan erbjudas parallellt eller efter eolika nivåer på SFI



Det finns få vägar vidare mot studier eller ut i egen försörjning via arbete för de som inte kommer vidare från SFI med ett D-betyg och även då är kravet stort att fortsätta läsa svenska på grundläggande nivå. Utmaningen är att individerna behöver ett utökat stöd utan höga förkunskaper. Dessa individer behöver en lång och tydlig handledning av någon som kan kommunicera på lätt svenska. Därför är de reguljära Jobbspåren svåra att slutföra för dessa individer samt att vissa arbetsgivare riskerar att välja bort dem i sina urval. Samma svårighet kan även föreligga vid tillsättning av extratjänster.

Utvecklingspunkter

Arbetsgivarstrategin inklusive lokala jobbspår

- Relationen till arbetsgivarna på den lokala arbetsmarknaden ska stärkas, så att vi i högre grad uppfattas som en professionell samverkanspart i arbetet med kompetensförsörjning.

- Arbetsförmedlingens prognoser och analyser om eftertraktade yrken och arbetsgivarnas kompetensbehov ska styra utvecklingsarbetet med Umeåregionens arbetsgivarstrategier och skapandet av de lokala jobbspåren.

- Jobbspår ska tas fram tillsammans med arbetsgivare med tillgänglighet för hela Umeåregionen.

- Fler insatser och lokala jobbspår till kortutbildade ska utvecklas.

- Kranskommunernas särskilda satsningar skall följas och värderas, så som Vindelns valideringsprojekt, Robertsfors satsning mot ohälsa och Nordmalings utbildningskoordinator.

- Utveckla vägar vidare från SFI: Svenska för invandrare för personer som inte får D (eller C) betyg på SFI.

Vuxenstudier

Satsningen på utbildning under kommande år kommer att handla om att tillvarata befintliga kunskaper, bygga på kunskaper samt uppmuntra till vidare studier.

Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsutbildningar och Folkhögskolornas studieutbud är viktiga. Likaså Västerbottensvux och Komvux som utvecklar och tillhandahåller varierade yrkesutbildningar, både inom yrkesvux och yrkeslärling.

Arbetsmarknadsutbildning

Arbetsförmedlingens fokus på arbetsmarknadsutbildningar kommer vara större och är en viktig, bidragande faktor till utveckling av jobbspåren. De är upphandlade och utformade utifrån arbetsgivarens behov, utförs i samarbete med arbetsgivare och tillgängliga för arbetssökande oavsett kommuntillhörighet. De är också viktiga inte minst utifrån en annalkande lågkonjunktur, där vi vet att utbildning kommer att vara en nyckel för att komma vidare till arbete. Arbetsmarknadsutbildningarna ska vara en naturlig del i jobbspåren och ett komplement till de reguljära utbildningar som finns.

Samarbetet med utbildningsanordnare kommer därför bli extra viktigt. Beroende på individens förutsättningar och mål med sina studier är det viktigt att olika utbildningsinsatser finns tillgängliga. Det är även angeläget att formerna är flexibla med möjlighet till såväl distansstudier som platsförlagda studier.

En rekryteringsutbildning kan användas inom en arbetsmarknadsutbildning där en eller flera arbetsgivare har uttryckt ett anställningsbehov och har för avsikt att anställa deltagare. Arbetsgivaren ska även ta emot deltagare till den arbetsplatsförlagda delen inom utbildningen (APL).

De berörda arbetsgivarna ska medverka aktivt i planering och genomförandet av utbildningen, till exempel genom att vara med vid urval av deltagare eller genom att påverka det flexibla innehållet i utbildningen. Rekryteringsutbildningen innebär ett specifikt utbildningstillfälle för utvalda deltagare.

Yrkessvenska kan användas som ett komplement för att stärka individen i språklig utveckling mot det specifika yrket. Yrkessvenska A används som en förberedande insats inför en utbildning eller ett Jobbspår. Yrkessvenska B används i arbetsmarknadsutbildning eller praktik/anställning parallellt med att denne får ett individuellt upplägg för undervisning i yrkessvenska. Målsättningen är att utbildningsinnehållet i stor utsträckning anpassas i förhållande till den arbetsmarknadsutbildningen eller praktik/anställning som deltagaren är på.

Vuxenstudier i Umeåregionen

Inom vuxenutbildningen går det att läsa på grundläggande eller gymnasial nivå och du kan välja mellan olika sätt att studera, till exempel schemalagt, fjärr- eller distanslärande. Vuxenutbildningen erbjuder både teoretiska kurser och yrkesutbildningar.

- Grundläggande och gymnasiala kurser
- Yrkesvux. - Lärlingsutbildningar och Yrkesutbildningar
- SFI -Svenska för invandrare
- Särskild utbildning för vuxna på grundläggande och gymnasial nivå

Yrkeshögskolans utbildningar svarar mot ett verkligt behov på arbetsmarknaden och drivs i nära samarbete med arbetslivet.

Folkhögskolor

Umeåregionen har tre folkhögskolor som erbjuder fortbildning på ett småskaligare sätt.

På alla folkhögskolor finns Allmän kurs, som är folkhögskolans egen motsvarighet till Komvux. Allmän kurs på folkhögskola kan personer som saknar grund- eller gymnasieutbildning gå.

Allmän kurs på folkhögskola går att använda genom studiestartsstödet (fr.25 år) som ett verktyg för att rekrytera de som har stort utbildningsbehov till studier. Stödet kan också ges för studier vid Komvux.

Strömbäcks folkhögskola - har internat

- Allmän grundskolenivå
- Allmän gymnasienivå
- Allmän kursfokus
- Naturvetenskapligt basår
- Undersköterska
- Polisförberedande
- Musikalakademin
- Famn- 3 årigt projekt Behörighetsgivande för nyanlända

Umeå (fd.Dalkarså) folkhögskola

- Allmän kurs 1-4
- Svenska Bas
- Umeå bibel school
- Yrkesförare

Västerbottens folkhögskola finns på följande orter Lycksele, Sorsele, Storuman, Umeå, Vindeln, Åsele

Vindelns folkhögskola - har internat

Är en del av Västerbottens folkhögskola

- Estetiska kurser
- Hälsa, miljö, natur
- Internationellt språk
- Media, kommunikation
- Människa, samhälle, religion
- Övriga kurser: ex. allmän kurs, enstaka behörighetsgivande ämnen, långsammare studietakt

Utvecklingspunkter

Arbetsmarknadsutbildning

- Arbetsmarknadsutbildningarna ska vara en naturlig del i jobbspåren och ett komplement till de reguljära och lokala utbildningarna som finns.

Gymnasieutbildning

- Säkerställa att rutiner följs om att skolorna ska rapportera in elever som bryter sina studier till KAA i hemkommunerna.
- Följa utvecklingsarbetet om unga utrikesföddas genomströmning från ett introduktionsprogram till ett nationellt program.

Vuxenutbildning

- Information om utbildning ska bli en central del i allt samverkansarbete, speciellt för kortutbildade.

Folkhögskolorna

- Se folkhögskolorna som en lösning för att avhoppande ungdomar ska kunna återuppta sina gymnasiestudier, utan att behöva vänta till nästa hösttermin.

BILAGA 6

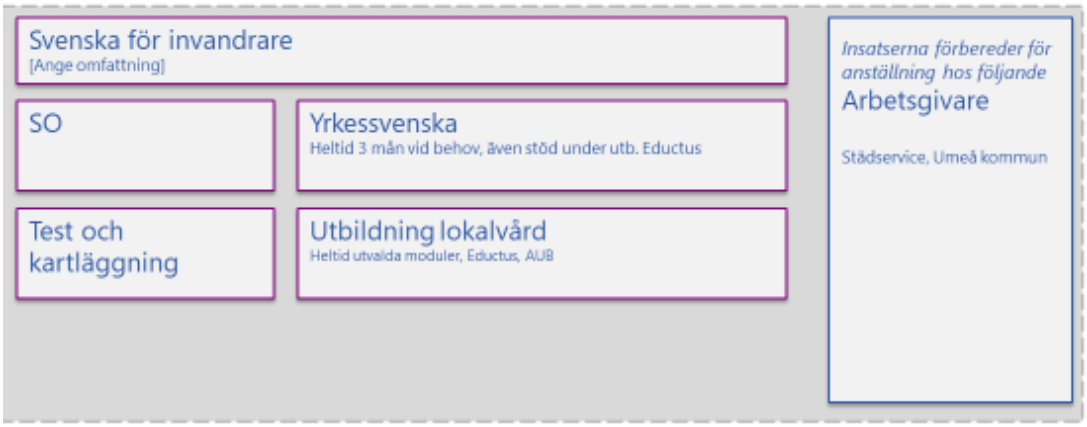
De lokala jobbspåren

Lokala jobbspår för Umeåregionen

Umeåregionens kommuner har tillsammans 15 pågående och planerade lokala jobbspår oktober 2020.

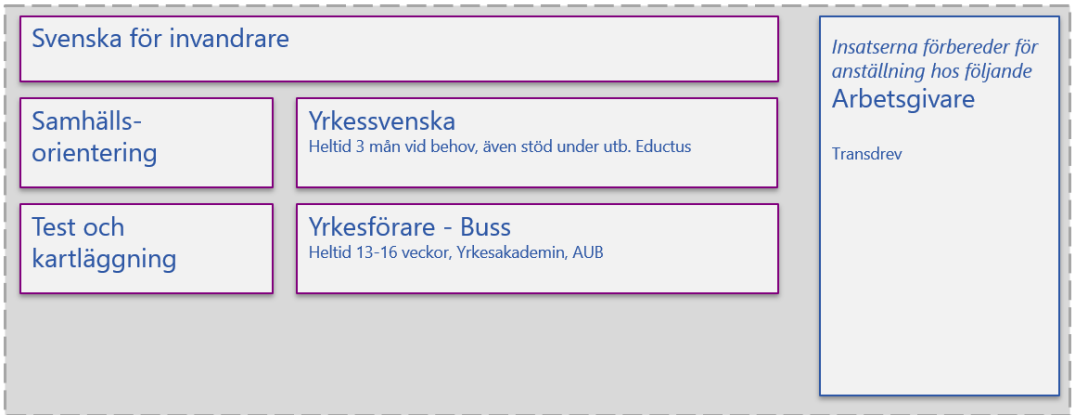
Bransch: Lokalvård
Yrke eller motsvarande: Lokalvårdare

Ansvarig kontaktperson
Anton Lygren/Mikael Andersson



Bransch: Transport
Yrke eller motsvarande: Busschaufför

Ansvarig kontaktperson
Anton Lygren/Mikael Andersson



Bransch: Kök/Café

Yrke eller motsvarande: Måltidsbiträde

Ansvarig kontaktperson
Anton Lygren/Mikael Andersson

Svenska för invandrare
[Ange omfattning]

SO

Yrkessvenska
Heltid 3 mån vid behov, även stöd under utb. Eductus.

Test och kartläggning

Restaurangutbildning
Heltid, utvalda moduler, Astar, AUB

Insatserna förbereder för anställning hos följande
Arbetsgivare

Måltidsservice, Umeå kommun

Bransch: Handel

Yrke eller motsvarande: Butiksbiträde

Ansvarig kontaktperson
Anton Lygren

Svenska för invandrare

SO

Internutbildning/praktik
Kombineras med SFI (2 dagar praktik och 3 dagar SFI) under 20 veckor

Insatserna förbereder för anställning hos följande
Arbetsgivare

Ikea

Bransch: Alla övriga (förutom vård)

Yrke eller motsvarande:

Ansvarig kontaktperson
Anne-Li Alfredsson

Svenska för invandrare
50%

Språkpraktik
50% Vindelns kommun på Retrå/Servå för att öva svenskan

Praktik
50% eller 100%, Vindelns Kommun, Retrå/Servå, syfte allmän arbetslivskunskap

Extratjänst
100%, Vindelns Kommun

Praktik
Hos arbetsgivare utifrån bransch

Validering
Vindelns kommun validerar deltagarens kompetenser, kunskaper och färdigheter

Utbildning
Utifrån deltagarens behov baserat på validering från bransch, kan vara yrkessvenska, arbetsmarknadsutbildning, reguljär utbildning

Insatserna förbereder för anställning hos
Arbetsgivare med anställningsbehov

arbetsgivare och kontaktpersoner kommer att variera

Bransch: Vård och omsorg
Yrke eller motsvarande: Vårdbiträde, undersköterska

Ansvarig kontaktperson
[Ange ansvarig kontaktperson för det lokala jobbspåret]

Svenska för invandrare
deltid 50%

Praktik
på 50% Retrå/Servå, för allmän arbetslivskunskap

Vårdbiträdesutbildning
varierande utifrån deltagarens förkunskaper och vilka utbildningar som finns att tillgå

Extratjänst
100% inom vården Vindelns kommun

Insatserna förbereder för anställning hos följande
Arbetsgivare

Vindelns Kommun, Elli-Mari Lundgren

Ansvarig kontaktperson
Martin Lundberg/Erika Larsson

Lokalt jobbspår - Lokalvård

Svenska för invandrare/SO

Umeå folkhögskola – Lokalvårdsutbildning
18 v på halvtid

Praktik

Extratjänst

Insatserna förbereder för anställning hos följande
Arbetsgivare

Vännäs kommun

Bransch: Arbetsmarknadsspår
Yrke eller motsvarande: Spår för kortutbildade

Ansvarig kontaktperson
Monica Lindgren
Rektor/SYV Lärcentrum

Svenska för invandrare
B-nivå, 20 timmar per vecka

Naturkunskap
Lärcentrum

Arbetsmarknadskunskap
Lärcentrum

Samhällskunskap
Lärcentrum

Arbetspraktik
20 timmar i veckan under 12 veckor

Matematik
Lärcentrum

Insatserna förbereder för anställning hos följande
Arbetsgivare

Ica Diamanten
COOP Robertsfors
Coorstek
Röda Korset
RTAS
Robertsfors kommun, äldreboende
Robertsfors kommun, vaktmästare

Bransch: Vård
Yrke eller motsvarande: Undersköterska

Ansvarig kontaktperson
[Monica Lindgren
Rektor/SYV Lärcentrum

Svenska för invandrare
15 timmar per vecka

Arbetspraktik Vård
5 veckor inom kommunens äldre- och handikappomsorg

Vård- och omsorgsutbildning
Block 1
25 veckor

Sommarvikariat
Inom kommunens äldre- och handikappomsorg

Vård- och omsorgsutbildning
Block 2
25 veckor

Matchning mot arbete
Stöd av Arbetsförmedlingen samt Robertsfors kommun

Vård- och omsorgsutbildning
Block 3
20 veckor

Insatserna förbereder för anställning hos följande
Arbetsgivare

Robertsfors kommun
Äldre- och handikappomsorgen
Ewy Andersson

Bransch: Barnomsorg
Yrke eller motsvarande: Barnskötare

Ansvarig kontaktperson
Monica Lindgren
Rektor/SYV Lärcentrum

Barnskötarkurser
30 timmar per veckan

Svenska på gymnasienivå
10 timmar per vecka

Arbetspraktik
12 veckors praktik

Insatserna förbereder för anställning hos följande
Arbetsgivare

Robertsfors kommun
Barnomsorgen
Hilda Vidmark

Bransch: Vård- och omsorgsspår
Yrke eller motsvarande:

Ansvarig kontaktperson
Jörgen Forsgren/ Carola Sundström

Svenska för invandrare
15 timmar i veckan

Insats
Arbetsförmedlingen har utbildning till vårdbiträde.Arbetsförmedlingens arbetsmarknadspolitiska bedömning ska visa att det är en lämplig åtgärd för individen.
Yrkessvenska kan användas som komplement till arbetsmarknadsutbildningen utifrån behov.

Insats
Yrkessvenska kan användas som komplement till arbetsmarknadsutbildningen utifrån behov.

Insatserna förbereder för anställning hos följande
Arbetsgivare

Praktik sker i Nordmaling kommuns egna verksamheter.

Bransch: Lokalt jobbspår småföretag.
Yrke eller motsvarande: Individuellt små företag

Ansvarig kontaktperson
Jörgen Forsgren

Svenska för invandrare
15 timmar i veckan

Insats
Praktik hos lokala företagare.

Insats
Kommunal vuxenutbildning.

Insats
Passande arbetsmarknadsåtgärd från AF

Insats
Kommunen stöttar företagarna i kontakten med AF vid eventuell anställning.

Insats
Kommunen stöttar företag och deltagare under Spårets gång.

Insatserna förbereder för anställning hos följande
Arbetsgivare

Nordmalings småföretagare.

Bransch: Städspår för analfabeter
Yrke eller motsvarande: Lokalvårdare

Ansvarig kontaktperson
Jörgen Forsgren

Svenska för invandrare
Kan bli aktuellt efter avslutad utbildning.

Insats
17 veckors lokalvårdsutbildning.

Insats
Extratjänst i kommunen

Insats
Extra studiestöd för att klara utbildning.

Insats
Stöd i kontakter med arbetsgivare i branschen.

Insatserna förbereder för anställning hos följande
Arbetsgivare

Lokalvårdsföretag i Västerbotten

Bransch: Kommunal servicegrupp
Yrke eller motsvarande:

Ansvarig kontaktperson
Jörgen Forsgren

Svenska för invandrare
50% Studier i SFI eller grundvux.

Insats
Extratjänst i Kommunen.

Insats
Individuellt stöd utifrån individens behov och tidigare erfarenhet.

Insats
Studie- och yrkesvägledning

Insatserna förbereder för anställning hos följande
Arbetsgivare

Vidare studier
Inom branscher individerna har tidigare erfarenhet ifrån.

Bransch: Kommunal servicegrupp

Yrke eller motsvarande:

Ansvarig kontaktperson
Jörgen Forsgren

Svenska för invandrare
50% Studier i SFI eller grundvux.

Insats
Extratjänst i Kommunen.

Insats
Individuellt stöd utifrån individens behov och tidigare erfarenhet.

Insats
Studie- och yrkesvägledning

Insatserna förbereder för anställning hos följande

Arbetsgivare

Vidare studier
Inom branscher individerna har tidigare erfarenhet ifrån.

BILAGA 7

Jämställdhets- respektive ungdomsperspektiv

Jämställdhets- och ungdomsperspektiv

Parternas jämställdhetsplaner är utgångspunkten för det gemensamma jämställdhetsarbetet.

Samverkan i Umeåregionen bygger på de sju diskrimineringsgrunderna och ingår eller följs upp inom följande områden:

- Målsättningar- Vid anvisning följer parterna sina respektive jämställdhetsstrategier. I samverkan mäts utfall i könsfördelad statistik.
- Statistik – Samverkan redovisas alltid i könsuppdelad statistik i tertialrapporter, årsredovisning, socialredovisning, SUS in och utregistrering.
- Analysarbete – SCB:s statistik för helårsekvivalenter är grunden för analysarbetet. Vidare genomförs en analys av vilka personer som finns inom de olika välfärdssystemen utifrån respektive parts statistik i Umeåregionen, där bland annat köns- och åldersspecifik statistik ingår. (se bilaga 8)
- Kompetensutveckling – Exempelvis Våld i Nära Relation inklusive våld i ungas relationer och hedersrelaterat förtryck.
- Piloter/projekt/provrum – Exempelvis Jämställd etablering med fokus på att höja sysselsättningsgraden och förbättra arbetsmarknadspolitiska insatser för utrikesfödda kvinnor.
- Fördelning av resurser - Över tid har ungdomar i exempelvis Ungdomstorgets varit prioriterade såväl ekonomiska- som personella resurser. Särskilt fokus har varit på unga med aktivitetsersättning.

Riktning för utveckling av arbetet med jämlikhet - jämställdhet och ungdomsperspektivet

För att uppnå ett tydligt resultat vad gäller arbetet med de *sju diskrimineringsgrunderna och ungdomsperspektiven* via samverkan i Umeåregionen ska:

- jämlikhet -och jämställdhetsintegrering genomsyra samverkansarbetet både vad gäller representation i styrgrupper, insatsutbud, kompetensutveckling och erbjudanden till individer.
- unga funktionshindrade och unga utan fullständig gymnasieutbildning ska vara prioriterade
- resultatet av jämställd etablering tillvaratas inför utvecklingen av jobbspåren.
- analyser och rekommendationer som genomförs av analysgruppen tillvaratas inför exempelvis utveckling av nya insatser.
- Arbetsförmedlingens nationella jämställdhetsmål för arbetsmarknadsutbildningar, att 45% av deltagarna ska utgöras av kvinnor genomsyra samarbetet.

BILAGA 8

Analysgruppens rapport våren 2020

Samordnings-
förbundet
UMEÅREGIONEN

Innehåll

1. Inledning 2
2. Bakgrund 2
3. Analysens syfte 3
4. Analysgruppens uppdrag och sammansättning 3
5. Metod 4
6. Analys 4
6.1 Skolan i Umeå 4
6.2 KAA: Kommunala aktivitetsansvaret – i Umeå - 16-20 år 9
6.3 SCB:s helårsekvivalenter 13
6.3.1 Umeå 14
6.3.2 Nordmaling 17
6.3.3 Vännäs 19
6.3.4 Robertsfors 21
6.3.5 Vindeln 24
6.3.6 Bjurholm 26
6.4 Socialtjänsten i Umeå 29
6.5 Arbetsförmedlingen 32
6.6 Försäkringskassan 39
6.6.0 Gemensam statistik 39
6.6.1 Umeå 40
6.6.2 Nordmaling 40
6.6.3 Vännäs 41
6.6.4 Robertsfors 41
6.6.5 Vindeln 42
6.6.6 Bjurholm 42

1. Inledning

Samordningsförbundets analysgrupp lämnar härmed sin första analysrapport. Rapporten bygger på SCB:s helårsekvivalenter för 2019 samt registerdata från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Socialtjänsten i Umeå kommun och Umeå gymnasieskolor. All registerdata är från oktober 2019. Rapporten utmynnar i 22 rekommendationer baserad på dessa data. Rapporten ska betraktas som en antologi där varje part har skrivit sin del.

2. Bakgrund

2014 började Nationella rådet[1] beställa statistik från Statistiska centralbyrån – SCB i form av försörjningsmått. Syftet med beställningen var dels att få ett nyckeltal som kunde användas som en del i att fördela medel till Samordningsförbunden, dels att erbjuda förbunden ett analysunderlag. I samma beställning levererade SCB också s.k. helårsekvivalenter till förbunden. Med helårsekvivalenter avses det antal individer som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning. Exempelvis blir två personer, som varit heltidsarbetslösa ett halvår var, tillsammans en helårsekvivalent.

Under åren 2014 - 2018 leveredes underlagen till Samordningsförbunden. 2017 började Samordningsförbundet Umeåregionen att arbeta med statistiken i form av tidserier och jämförelser i medlemskommunerna. Styrelsen såg stora möjligheter i att få fram bättre underlag för att planera och följa upp de samordnade verksamheterna på ett systematiskt sätt. Dock insåg man att helårsekvivalenterna är ett för grovt mått som behöver kompletteras med registerdata.

Med ovan som bakgrund beslutade styrelsen att förbundet skulle öka sin analysförmåga och gav på våren 2018 förbundschefen i uppdrag att starta en analysgrupp med tjänstepersoner från förbundets medlemsorganisationer. Uppdraget var att med utgångspunkt i helårsekvivalenterna kompletterat med registerdata göra årliga analyser samt ta fram effektmått.

I juni 2018 sammanträde den nybildade analysgruppen för första gången, då bestående av tjänstepersoner från Samordningsförbundet, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Viva arbetsmarknad. Gruppen har sedan utvidgats med representation från Socialtjänsten och Gymnasieskolan samt en konsult inom social redovisning.

I Maj 2019 redovisade analysgruppen sin första publikation i form av ett bildspel innehållande helårsekvivalenter för 2018 samt registerdata från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Socialtjänsten i Umeå kommun, samt 12 rekommendationer.

Från och med 2019 redovisar SCB statistik på helårsekvivalenter två gånger per år, i september för första halvåret och i mars för helåret.

Den analys som presenteras i den här rapporten innehåller helårsekvivalenter för helåret 2019 samt statistik från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Socialtjänsten i Umeå kommun, Gymnasieskolan Umeå kommun samt det kommunala aktivitetsansvaret – KAA, Umeå kommun.

[1] Nationell stödorganisation för samordningsförbunden

3. Analysens syfte

Syftet med analysen är att baserat på SCB:s helårsekvivalenter och registerdata skapa ett faktabaserat underlag som på ett övergripande plan beskriver nuläget vad gäller människor utanför arbetsmarknaden i förbundets sex medlemskommuner.

Underlaget ska ge förutsättningar att tydligare styra samverkansplattformarnas arbete men också ge Samordningsförbundets styrelse möjlighet att rekommendera medlemmarna att göra insatser för att öka andelen människor som förvärvsarbetar.

4. Analysgruppens uppdrag och sammansättning

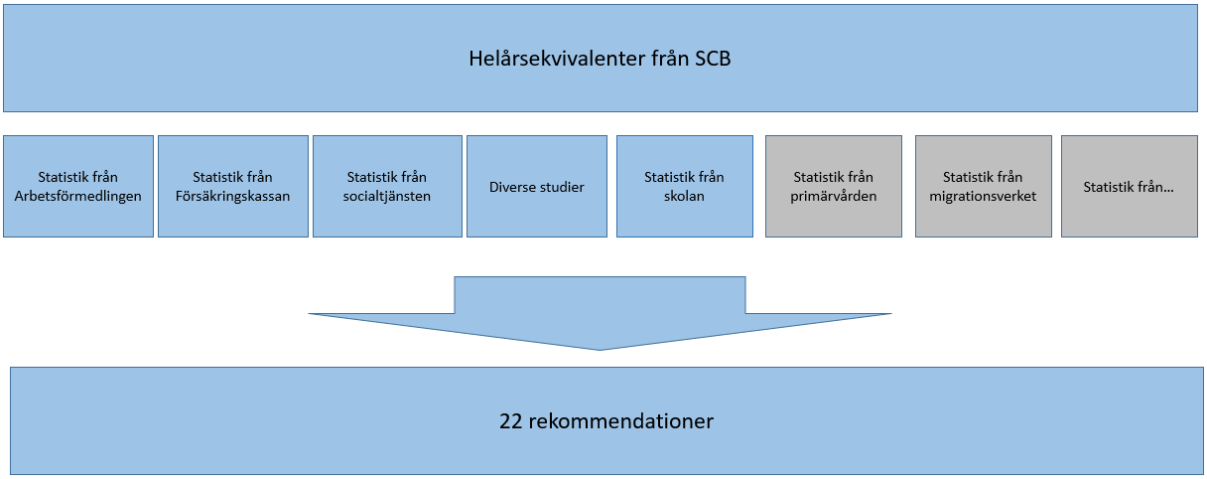
Gruppens uppdrag är att beskriva hur livssituationen ser ut på ett övergripande plan för de människor som kommer i kontakt med förbundets medlemmar och som står utanför den reguljär arbetsmarknad av något skäl. Detta avser människor som uppbär försörjning i trygghetssystemet men kan även i vissa fall röra människor utan offentlig ersättning, till exempel ofrivilligt hemmasittande.

Analysgruppens sammansättning

Mikael Holmlund, Förbundschef Samordningsförbundet (Ordförande)
Katarina Hansson, Biträdande Förbundschef Samordningsförbundet
Erik Lestander, Verksamhetssamordnare Arbetsförmedlingen
Kajsa Lundström, Enhetschef Försäkringskassan
Jan Brännström, ledningskoordinator Arbetsmarknadsenheten Umeå kommun
Peter Basun, statistiker Socialtjänsten Umeå kommun
Anna Persson, Skolstrateg Umeå kommun
Jan Hjelte, Universitetslektor vid Institutionen för socialt arbete, Umeå universitet
Håkan Björk, konsult med specialistkunskaper om social redovisning

5. Metod

Analysarbetet utgår från SCB:s helårsekvivalenter kompletterat med lokala registerdata från de olika sektorerna samt i vissa fall kompletterande forskningsrapporter.



Figur 1. Analysens struktur

Som ett första steg skapas en profil av helårsekvivalenterna för varje kommun. Profilen visar hur många helårsekvivalenter i åldrarna 20 - 64 som försörjs genom sociala ersättningar och bidrag i trygghetssystemet som helhet och i de olika ersättningsslagen. Detta innefattar sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning (tidigare kallat förtidspension), ersättning vid arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och etableringsersättning. Profilen visar också hur stor andel av befolkningen som försörjs och hur relationen mellan ohälsa, arbetslöshet och ekonomiskt bistånd ser ut. Dessutom visas tidsserier och jämförelser mellan olika relevanta kommuner.

I nästa steg skapas en övergripande beskrivning av läget i varje sektor baserat på registerdata (Gymnasieskolan, kommunala aktivitetsansvaret – KAA, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Socialtjänsten).

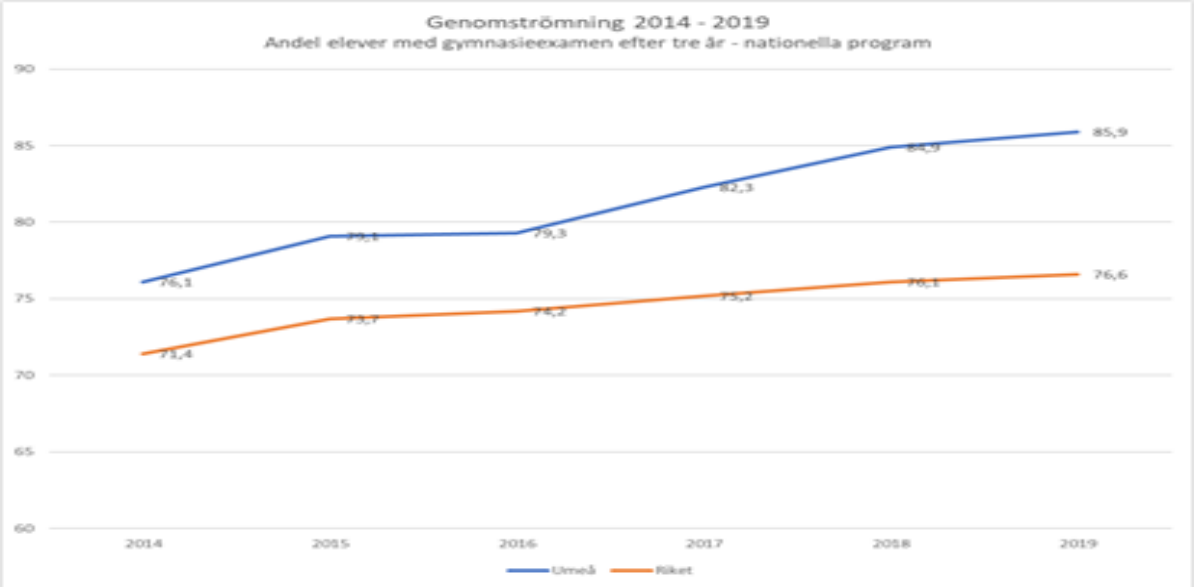
Varje sektor lämnar sen ett antal rekommendationer som bör genomföras för att förbättra för människorna i de olika ersättningssystemen. Rekommendationerna kan vara allt från fördjupade analyser, prioriteringar, förhållningssätt till förslag på konkreta insatser. Alla rekommendationer redovisas samlat i ett avsnitt av rapporten.

6. Analys

6.1 Skolan i Umeå

Analysgruppen är rörande överens om att en lyckad skolgång är en viktig skyddsfaktor för att förhindra ett liv i utanförskap. Tidigt samordnade insatser är ofta billiga ur ett samhällsperspektiv men framförallt viktiga ur ett personligt perspektiv för bakom helårsekvivalenterna finns individer som alla borde beredas möjlighet att utifrån sina förutsättningar bidra och verka på arbetsmarknaden. Lärarnas riksförbud har i en informationsfilm illustrerat hur utslagningen i den svenska skolan ser ut och hur det genererar ett växande utanförskap.

Umeås kommunala gymnasieskolor har en tydlig vision där genomströmning varit i fokus under en längre tid. Årligen återkommande uppföljningar på såväl huvudmannanivå som skolenhets- och rektorsnivå har gett en positiv utveckling. Resultaten jämförs med kommungruppen större städer och Umeå har etablerat sig inom topp-tre. Ser man till genomströmning över fyra år ser sifforna (även nationellt) bättre ut men ta i beaktande att avhopp eller felval drabbas inte enbart individen i form av förlängd skoltid och missad inkomst utan är även samhällsekonomiskt kostsamt. All forskning tyder på att en fullgjord gymnasieutbildning en viktig faktor för etablering på arbetsmarknaden. Det finns ett starkt samband mellan att sakna gymnasieexamen[2] och att vara arbetslös eller ha en otrygg anställning (Arbetsförmedlingens del av analys). När årets studenter tar examen har förutsättningarna på arbetsmarknaden drastiskt förändrats och vikten av en gymnasieexamen har aldrig varit mer påtaglig.



Figur 2. Umeås kommunala gymnasieskolors genomströmning. Andel elever med fullföljd gymnasieutbildningen om tre år, procent.

Hård konkurrens och fyllda studieplatser gör att elever som märker att de gjort ett felaktigt gymnasieval har starkt begränsade möjligheter att göra ett omval. Det leder till att eleverna ofta fullföljer året eller hela utbildningen, inte sällan med bristande motivation och sämre resultat som i sin tur leder till en känsla av misslyckande och med en förhöjd risk att inte få en gymnasieexamen.

Psykisk hälsa och stress

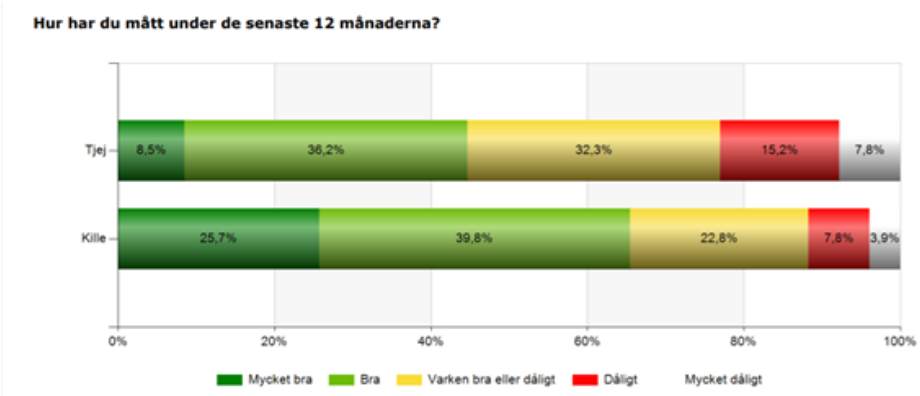
UNGA-enkäten genomförs vartannat år bland Umeå kommuns alla högstadie- och gymnasieelever (bortsett från Minervaskolan som valt att inte delta). I UNGA18 kan man glädjande läsa att ungdomarna tycker i högre utsträckning att de hinner med skolarbetet jämfört med tidigare, främst på gymnasiet. Ändå säger 58 procent av tjejerna att de upplever

[2] En gymnasieexamen (yrkesexamen eller högskoleförberedande examen) har uppställda krav på godkända resultat av studierna. Om det saknas godkända betyg i vissa kurser kan ett studiebevis utfärdas. Läs mer om detta på skolverket.

stress varje dag eller flera gånger i veckan. Andelen killar som upplever stress varje dag är 23 procent. Totalt sett är psykosomatiska besvär betydligt vanligare bland tjejer, exempelvis trötthet, huvudvärk, magont och svårigheter att somna. Stressen är vanligare med stigande åldrar.

Det finns en grupp på 500 personer (av knappt 5700 elever som deltag i UNGA18), huvudsakligen bestående av tjejer, som har huvudvärk flera gånger i veckan, har ont i magen flera gånger i veckan, känner stress varje dag, har svårt att somna flera gånger i veckan, är trötta varje dag, sover dåligt flera gånger i veckan och mår dåligt. Denna grupp känner också stor social press, främst avseende personlighet och kroppsliga ideal.

Kommunala aktivitetsansvarets (KAA) har i sin statistik visat på att psykisk ohälsa uppges som största anledningen till avbrott i sina studier. I Försäkringskassans statistik och rekommendationer kan man se att psykisk ohälsa bland kvinnor är ett stort problem och föranleder satsningar inom detta område. I elevenkäten för Umeå gymnasieskolor 2020 uppger nästan hälften av kvinnorna (47,7%) att de ofta känner sig stressade pga. skolarbete/skolprestationer. För killarna uppger ungefär en fjärdedel samma stressnivå (26,8%). På frågan om upplevd hälsa kan man se tydliga skillnader mellan könen (figur 3). Framförallt skiljer sig ytterligheterna i kategorierna. Andelen kvinnor som skattar sin hälsa som dålig eller mycket dålig och andelen män som skattar sin hälsa som mycket bra eller bra har stora skillnader mellan könen.



Figur 3. Resultatet elevenkät Umeås gymnasieskolor 2020.

Skolans rekommendationer:

Behöriga lärare är en förutsättning för goda studieresultat

Utbildningsförvaltningens strategidokument gör gällande att all personal i legitimationsgrundande yrke ska ha legitimation. Den lärarbrist som även universitetsstaden Umeå börjat se prov på kommer i förlängningen att vara en stor utmaning. Aktiva insatser i rekryteringssyfte samt ett gott samarbete med lärarhögskolan, till exempel att i mycket hög utsträckning ta emot lärarkandidater är nyckelfaktorer.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Skolan/Universitetet.

Vikten av en gymnasieexamen

Sambandet mellan att sakna gymnasieexamen och att vara arbetslös är starkare än andra samband som historiskt varit nära förknippat med hög arbetslöshet, så som utomeuropeiskt född eller personer med funktionsnedsättning som har nedsatt arbetsförmåga. Skolan bör därför inte bara på gruppnivå följa genomströmningen utan i det systematiska kvalitetsarbetets kvalitetsdialoger förvänta sig att rektorer på individnivå kan redogöra för orsaken för avsaknad av gymnasieexamen. Om man ser strukturella hinder ska skolan rusta för att övervinna dessa. I Arbetsförmedlingens rekommendationer belyses och betonas vikten av en gymnasieexamen och deras statistik visar tydligt hur låg utbildning är kopplad till arbetslöshet.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Skolan/Kommunala aktivitetsansvaret/Arbetsförmedlingen.

God studie- och yrkesvägledning på såväl grundskola som gymnasieskola

För en god genomströmning är det av stor vikt att elever i grundskolan får likvärdig, god och tillförlitlig information inför sitt gymnasieval. Även om det kommunala aktivitetsansvarets (KAA) statistik gör gällande att endast 4% av avhoppen kan härledas till ett felval av gymnasieprogram kan dessa felval generera en längre studietid samt även sannolikt påverka möjligheten till en gymnasieexamen och i förlängningen inverka på elevens möjligheter på arbetsmarknaden, även i de fall ett felval inte leder till avhopp.

God studie- och yrkesvägledning ger eleverna en ökad kunskap om sina egna styrkor och utvecklingsområden och därmed ökad motivation och känsla av sammanhang. Studie- och yrkesvägledare är nyckelpersoner i arbetet med valkompetens och kännedom om vägar till konkreta studie- och yrkesval.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Skolan.

Inkluderande och tillgänglig lärmiljö

Utifrån uppgifterna om upplevd stress och att en relativt hög andel av eleverna skattar sitt mående så pass lågt är det viktigt att arbeta med friskfaktorer och inkluderande och tillgängliga lärmiljöer. Utbildningssatsningar på differentierat lärande och elevhälsans strävan mot ett mer förebyggande och främjande arbete (istället för åtgärdande) ska förhoppningsvis ge resultat och följs systematiskt i de programarbetsplaner som respektive program upprättar och genomför kvalitetsdialoger med huvudman kring.

Lärdomar från fjärr- och distansundervisning kan förhoppningsvis generera möjligheter för hemmasittande elever och elever som av olika anledningar inte till fullo kan tillgodogöra sig undervisningen på plats i skolans lokaler. Utvärderingar och analyser av erfarenheter som dragit av arbetet får ligga till grund för det fortsatta arbetet.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Skolan.

Koordination vid avbrott i studier

I samband med elevers avbrott krävs ett gott samarbete med andra aktörer som tar vid vägledning och stöd för den enskilda eleven. Kommunala aktivitetsansvaret (KAA) (kap.7.2) är en viktig aktör i detta och ingen elev ska bli utskriven ur gymnasieskolan innan KAA kontaktats. Under året har även ett policybeslut tagits att orsaken till avbrott ska dokumenteras i elevregistret för att statistiskt kunna följa utvecklingen över tid. Skolan bör även se över möjligheten att samordna och koordinera en verksamhet som underlättar för elever som vill återvända till gymnasieskolan efter ett studieavbrott.

Umeå kommun har ett ansvar för sina medborgare även i de fristående skolorna. Med en begränsad insyn är det av yttersta vikt att samarbetet och kommunikationen kring avhopp fungerar på ett tillfredställande sätt och att rapporteringen av avhopp sker i enlighet med skollagen.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Skolan (inkl. friskolor), KAA.

Avsnittet är skrivet av
Anna Persson
Skolstrateg för gymnasiet, vuxenutbildning och arbetsmarknad
Umeå kommun

6.2 KAA: Kommunala aktivitetsansvaret – i Umeå - 16-20 år

Nationellt uppdrag

Ett ungdomspolitiskt mål är att unga via utbildning ska få goda levnadsvillkor, få makt att forma sina liv och få inflytande över samhällsutvecklingen.

Det kommunala aktivitetsansvaret har som uppdrag att, året om, identifiera och kontakta ungdomar som riskerar hamna utan sysselsättning och erbjuda dem lämpliga individuella insatser som i första hand ska motivera den enskilde att återgå till studier. I arbetet ingår också att föra register över vilken sysselsättning de unga har.

Skolorna är därför skyldiga att meddela kommunen om en av deras elever avbryter sina studier[3]. Från och med den 1 juli 2018 ska kommunernas aktivitetsansvar inte omfatta ungdomar som går ett introduktionsprogram.

MUCF:s[4] publikation *Hitta vägen* 190527 visar att skillnaderna i skolresultat mellan inrikes och utrikes födda skiljer sig åt, att unga utrikes födda har en längre och mer komplicerad väg genom sina studier. De börjar oftare på ett introduktionsprogram och få går vidare från ett introduktionsprogram till ett nationellt program. Vuxenutbildningen blir i stället ett vanligare alternativ. Unga som ingår i det kommunala aktivitetsansvaret är också en del av UVAS: unga som varken arbetar eller studerar och som kategoriseras med okänd sysselsättning.

Umeå

Umeå kommun har en insats som heter Hikikomori vilket betyder *den som drar sig undan* insatsen är ett komplement till det kommunala aktivitetsansvaret för unga som har dragit sig undan och blivit hemmasittande utan sysselsättning. Hikikomori har alltsedan 2012 haft 20 platser till förfogande för unga hemmasittande utan etablerade myndighetskontakter. Fram till 2019 har 91 unga deltagit i gruppinsatsen. 88 av dem är avslutade varav 7 gått vidare till arbete 34 till studier och 45 till annan behovsanpassad lösning.

Problem med den psykiska hälsan är det som varit den största orsaken till att deltagare i Hikikomori blivit hemmasittande utan sysselsättning. Totalt har varje individ 5 hinder plus att personen inte arbetar eller studerar. De vanligaste diagnoserna är inom autismspektrat och de vanligaste psykiska symtomen är oro, ångest, trauma, socialfobi med mera. Även sömnstörning, värk, våld och familjeproblematik finns med som hindrande omständigheter för att bryta passiviteten.
Det är inte möjligt att ta ut årsstatistik vad gäller elever då terminerna avslutas och påbörjas mitt på året. Därför kommer uppgifterna nedan baseras på KAA: s senaste rapport för Umeåskolorna höstterminen 2019. Dessa uppgifter får kompletteras med vårterminen 2020 i nästa rapport.

Av 7 139 folkbokförda unga i åldrarna 16–20 år omfattades 420 unga eller 5,9 % (57 % män/43 % kvinnor) av KAA. Det vill säga unga som ej påbörjat studier efter grundskolan, avbrutit ett nationellt program eller introduktionsprogrammet eller slutfört studier med

[3] Skollagen 7 kap. 22§.
[4] Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor.

studiebevis. (Jämförande med terminerna 2017/2018 var snittet 465 och terminerna 2018/2019 var snittet 428).

Av dessa 420 hade

- 29 % eller 120 unga gått vidare till arbete inom bland annat handel, restaurang och vård.
- 4 % eller 16 unga studerade exempelvis utomlands, på folkhögskola eller inom andra studieformer
- 25 % eller 104 unga hade ingen sysselsättning
- 20 % eller 83 unga hade gått till annan aktör exempelvis Ungdomstorget, socialtjänst, Arbetsförmedlingen
- 8 % eller 35 unga hade okänd sysselsättning.

Antalet med okänd sysselsättning var avsevärt lägre än föregående terminer då det legat på mellan 110–262 personer. 11 % eller 46 unga hade sin huvudsakliga sysselsättning via KAA, vilket kan vara praktik eller gruppinsatserna Hikikomori eller Våga Växa.

Totalt fick 137 unga insatser via KAA. Förutom gruppinsatser kan KAA även erbjuda olika studiebesök, enstaka samtal, studie- och vägledningssamtal, förmedling av kontakter till myndigheter, jobbsökaraktiviteter och så vidare.

Av Umeås 4 192 gymnasieelever var det 54 unga som avbröt sina studier höstterminen 2019, varav KAA fick kontakt med 43 av dessa. Gymnasieskolorna rapporterade in 29 avbrott trots fastslagen rutin, övriga 25 ungdomar upptäcktes med hjälp av uppmärksammade avvikelser i skolsystemet (KAA-personal upptäckte att elever tappade sin skolplacering i kommunens stödsystem).

Avbrottsorsakerna hos de 54 ungdomarna kopplas främst till den psykiska hälsan eller motivation. Endast 4 % valde fel program. De elever som inte påbörjade studier eller avbröt introduktionsprogrammen blev oftare hemma utan sysselsättning än de som avbröt nationellt program.

Under höstterminen 2019 återupptog 115 av 420 elever sina studier, vilket motsvarar 27 % av KAA: s aktivitetsuppdrag. 90 unga av de 115 började på ett nationellt program, 23 påbörjade ett introduktionsprogram och 2 fullföljde sina studier. Fler återupptog sina studier än terminerna innan.

KAA:s rekommendationer:

Unga är en viktig resurs för arbetsmarknaden som står för stora utmaningar. Att ha slutfört sin gymnasieutbildning påverkar en ung människas kommande möjligheter på arbetsmarknaden. För att kunna utföra det uppdrag som KAA har, krävs omfattande samverkan med de unga, med olika utbildningsanordnare och med myndigheter och kommunala verksamheter.
De hinder och utmaningar som identifierats för att övergången mellan skola och arbetsliv ska fungera som regelverken är riktade är:

Rutin för rapportering vid avhopp

I samband med elevers avbrott krävs ett gott samarbete med andra aktörer som tar vid vägledning och stöd för den enskilda eleven. Kommunala aktivitetsansvaret – KAA är en viktig aktör i detta och ingen elev ska bli utskriven ur gymnasieskolan innan KAA kontaktats.

Det ska finnas en känd och tillämpad rutin som används av såväl de kommunala som de privata skolorna, att rapportera till KAA om eventuella – eller faktiska avbrott. Det är avgörande för snabb vägledning till annan insats.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Skolan (inkl. friskolor), KAA.

Strategi för avhopp

Tidpunkten på året när eleven hoppar av får inte vara avgörande för hur vida eleven har förutsättningar att återuppta sina studier inom rimlig tid. I dagsläget är variationen för stor beroende på när eleven hoppar av. Om en elev avbryter studierna i oktober innebär det en väntetid på 10 månader innan hen kan återuppta sina gymnasiestudier.

Det ska finnas en strategi för avhoppande ungdomar, som öppnar upp för olika alternativ till att återuppta eller välja nytt studiespår så snabbt som möjligt, då tiden är en utslagsfaktor. Folkhögskolorna skulle här kunna vara en samverkanspart.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Skolan, folkhögskolor och Arbetsförmedlingen (för de över 18 år).

Identifiera de som varken söker arbete eller studier och som har okänd aktivitet

Trots goda rutiner och regelverk om aktivitetsansvar händer det att unga personer inte är kontaktbara. De kategoriseras då i olika system som ”okänd aktivitet”. Vissa av dessa kan ha blivit hemmasittande och söker varken arbete eller studier trots arbetsförmåga. Över tid kan dessa unga riskera att hamna i fattigdom.

Inskaffa kunskap (exempelvis via forskning och sammanställa kunskap inom Hikikomori och KAA) om vilka faktorer som kan leda till en hemmasittande passiv tillvaro alternativ ofrivillig isolering.

Utifrån den kunskapen kan skolan tidigt identifiera unga som finns i riskzon och möta dem där de befinner sig i syfte att motivera och vägleda dem mot lämplig riktning.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Arbetsmarknad och integration, skolan.

Stora utmaningar för elever på språkintroduktion att uppnå gymnasieexamen

För att ta sig in på ett yrkesprogram behövs totalt 8 ämnen, engelska, matematik och svenska + 5 ämnen. För att ta sig in på ett studieförberedande program krävs matematik, svenska, engelska och 9 ämnen till. Om en elev uppnår för hög ålder för att påbörja sin gymnasieutbildning är folkhögskola och vuxenutbildningen som står till buds.

Vuxenutbildningen har emellertid ofta behörighetskravet matematik, svenska och engelska på grundnivå för deras kurspaket. Vissa elever har svårt att uppnå behörighet till nationellt program på gymnasiet (antingen pga. hög ålder eller kort skolbakgrund från hemlandet), och sannolikt skulle ha bättre förutsättningar efter språkintroduktion om de fick möjlighet att bara läsa svenska, matematik och engelska. Risken med att försöka göra klart hela grundskolan på kort tid är att det kan resultera till att de blir obehöriga till både gymnasieskolan och vuxenutbildningens yrkesutbildningar/lärlingsutbildningar.

I studieplan, vid behov, ge möjlighet till att reducera antal kurser på språkintroduktion och öka antal timmar i svenska, engelska och matematik för vissa elever, i syfte att ta sikte på utbildning via vuxenutbildningen snarare än gymnasieskolan.

Undersöka möjligheten att göra språkpraktik (PRASO) på någon av de yrkes/lärlingsutbildningar som finns på Vuxenutbildningen. Detta kan tänkas bana väg till ett yrke för eleven, samt stärka samarbetet mellan utbildningsaktörer och näringsliv.

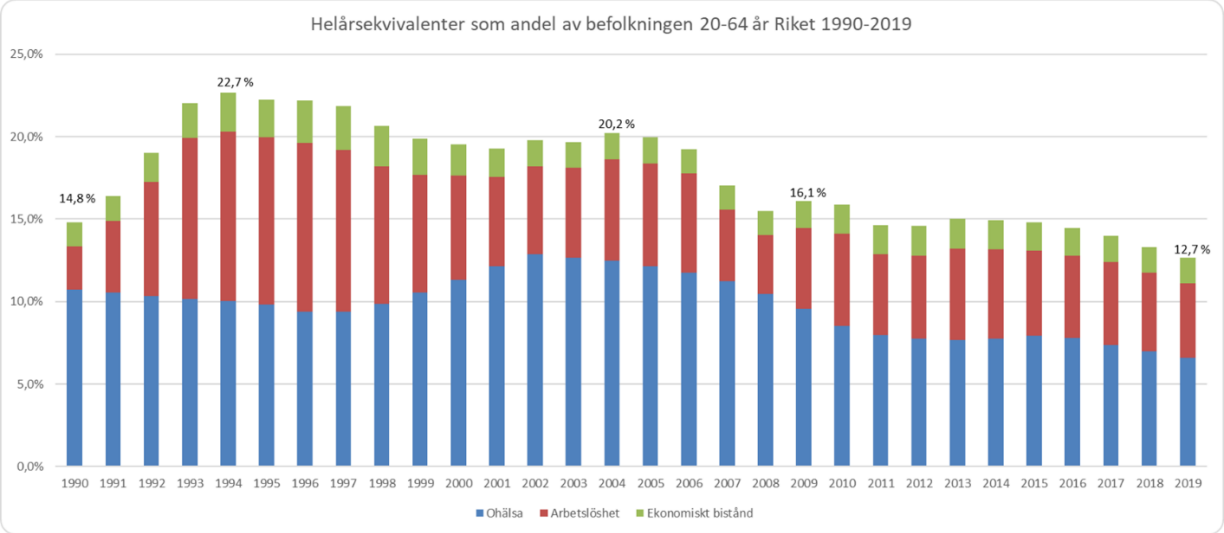
Avsnittet är skrivet av
Katarina Hansson
Utvecklingsledare Ungdomstorget och Vuxentorget
Bitr. förbundschef Samordningsförbundet

6.3 SCB:s helårsekvivalenter

SCB redovisar två gånger per år statistik över antalet helårsekvivalenter i åldrarna 20 - 64 som försörjs genom sociala ersättningar och bidrag. Det innefattar sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning (tidigare kallat förtidspension), ersättning vid arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och etableringsersättning. Varje ersättningssystem mäts i helårspersoner, så kallade helårsekvivalenter. Detta för att skapa jämförbarhet mellan olika typer av ersättningar.

Med helårsekvivalenter avses det antal individer som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning. Exempelvis blir två personer, som varit heltidsarbetslösa ett halvår var, tillsammans en helårsekvivalent. Det finns tillgänglig statistik för alla svenska kommuner sedan 2014 och framåt, för riket finns data från 1990.

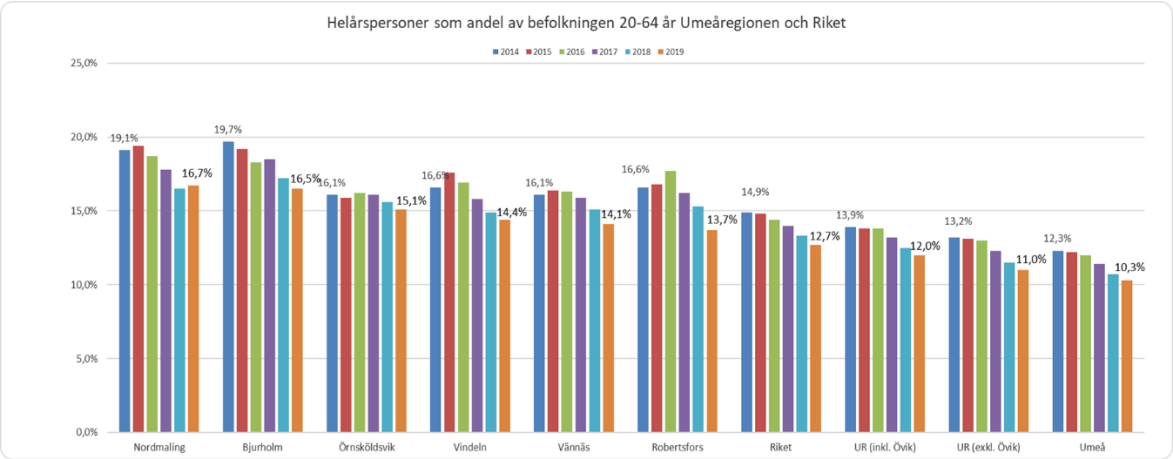
Fortsättningsvis används begreppet helårsperson istället för helårsekvivalent.



Figur 4. Helårspersoner som andel av befolkningen 16 - 64 år riket 1990 - 2019

Figur 4 visar på utvecklingen över tre decennier med start 1990. Det blå fältet är ersättningar kopplad till ohälsa det vill säga sjukpenning/rehabpenning och Sjukersättning/ aktivitetsersättning. Det röda fältet är ersättningar som kopplas till arbetslöshet det vill säga A-kassa, aktivitetsstöd och etableringsersättning. Det gröna fältet är som framgår av förklaringen i bilden ekonomiska bistånd.

Som framgår av bilden är andelen människor som försörjs i trygghetssystemet 2019 lägre än någonsin. Vilket kan förklaras av flera saker som till exempel en över tid stark konjunktur men också av ålders-demografiska orsaker då stora ålderskullar gått i pension medan mindre kullar tillträtt på arbetsmarknaden. Man kan i grafen se tre toppar, den första inträffade 1994 då arbetslösheten var hög som en följd av den så kallade 90-talskrisen. Vid denna tidpunkt försörjdes 22,7 % av den arbetsföra befolkningen i trygghetssystemet. Nästa topp inträffar 2004, även då till viss del beroende på hög arbetslöshet men framför allt hög ohälsa, då försörjdes 20,2 % i trygghetssystemet. 2009 inträffar en ny topp, denna gång som en följd av den så kallade finanskrisen då andelen i trygghetssystemet ökade till 16,2 procent. Ett mönster som framgår är att det tycks finnas en samvariation mellan ohälsa och arbetslöshet. När arbetslösheten minskar ökar ohälsan.

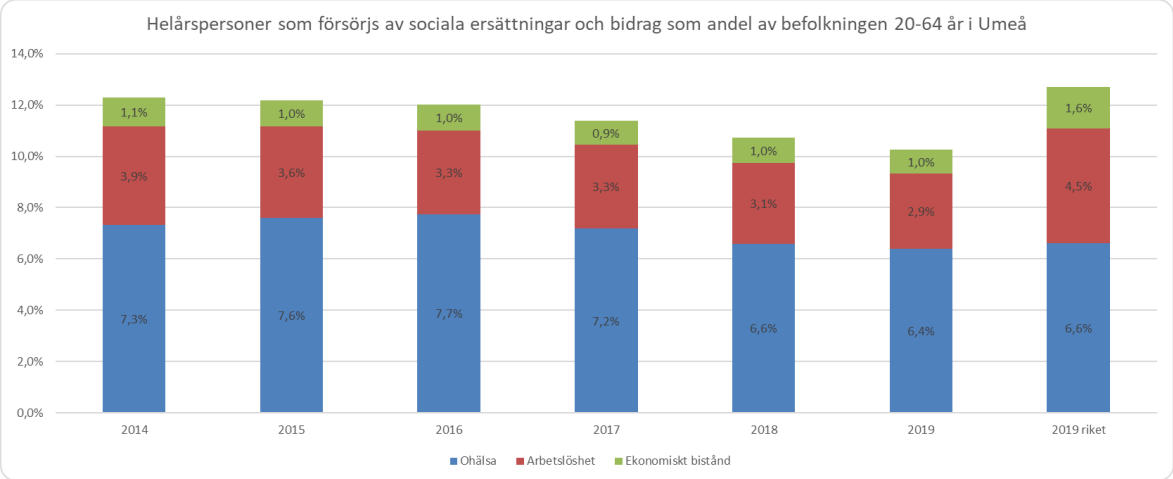


Figur 5. Helårspersoner i Samordningsförbundets medlemskommuner

Samtliga kommuner i Umåregionen har över tid en trend där andelen helårspersoner minskar, detta sker dock i olika takt och från olika nivåer. Som framgår av tabell 5 minskar andelen helårspersoner 2019 i förhållande till föregående år i förbundets samtliga medlemskommuner förutom Nordmaling. Robertsfors (-1,6 procentenheter) Bjurholm (-0,7 procentenheter), Vännäs (-1,0 procentenheter), Vindeln (-0,5 procentenheter) och Umeå (-0,4 procentenheter). I Nordmaling ökar andelen med 0,2 procentenheter.

Noterbart är att i små kommuner är antalet helårspersoner i en ersättningsform så få att även små förändringar ger stora utslag i relativa tal. Det är också viktigt att beakta att det är stor skillnad på hur till exempel Arbetsförmedlingen redovisar arbetslöshet i förhållande till helårsekvivalenter. Eller hur Försäkringskassan redovisar sjukpenningtal. En kommun kan också ha ökade kostnader för försörjningsstöd medan antalet helårspersoner inte ökar i samma omfattning. Det kan bero på till exempel hushållens sammansättning.

6.3.1 Umeå

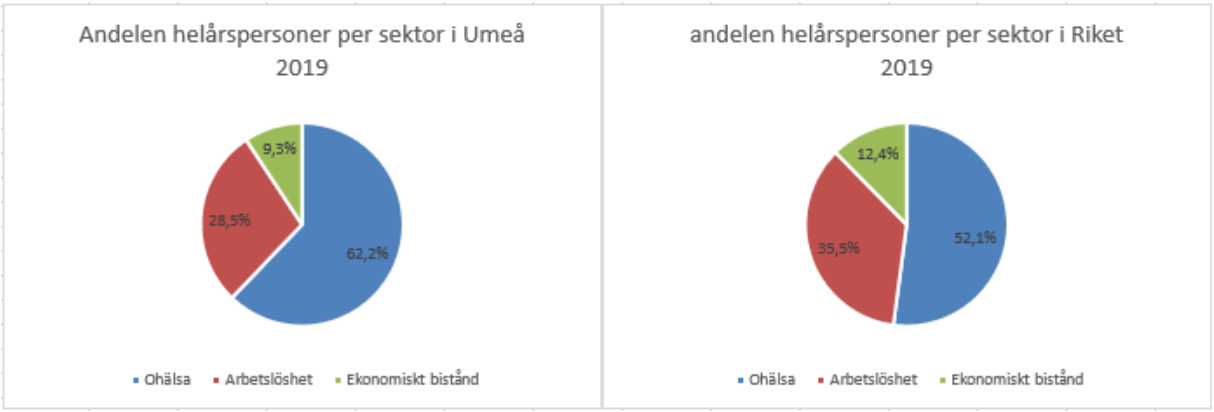


Figur 6. Helårspersoner som försörjs av sociala ersättningar och bidrag som andel av befolkningen 20 - 64 år i Umeå

I Umeå försörjdes 2019 10,3 % av befolkningen av sociala ersättningar och bidrag, att jämföra med riket 12,7 %. Umeå har haft en långvarigt positiv utveckling då andelen helårspersoner minskat med 2,0 procentenheter sedan 2014.

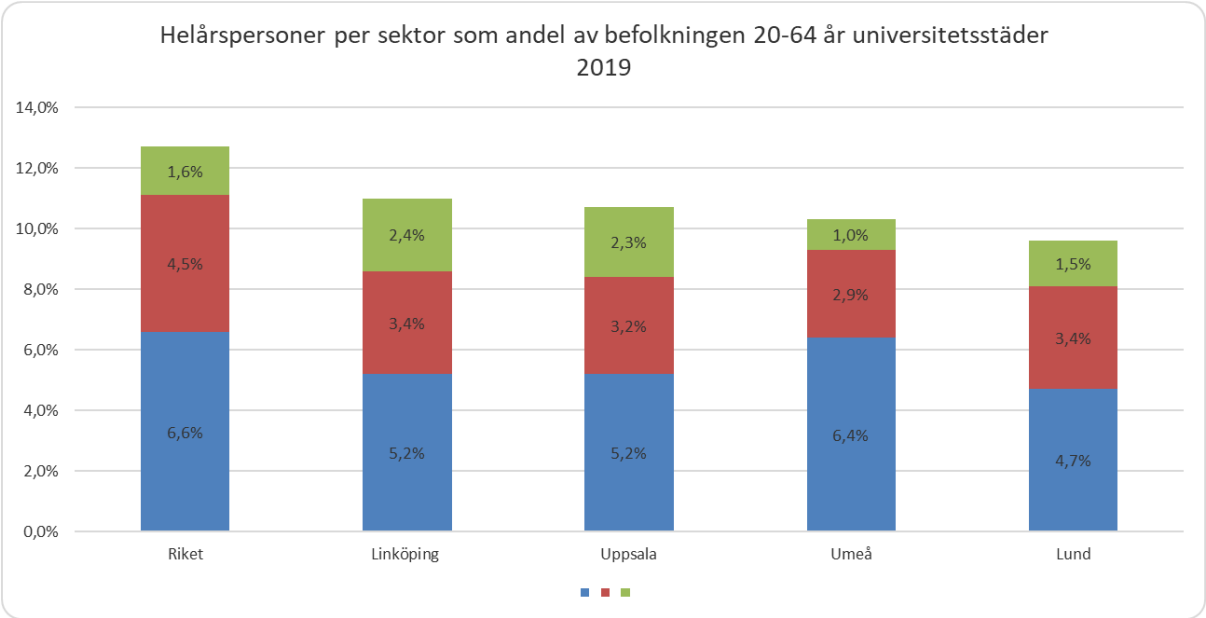
I Umeå försörjdes 6,4 % av befolkningen inom socialförsäkringen (sjukpenning/rehabpenning samt sjuk- och aktivitetsersättning) att jämföra med riket 6,6 %. Andelen människor som försörjs inom socialförsäkringen har varit nedåtgående sedan 2014 i såväl Umeå som riket. Andelen människor som är arbetslösa (inklusive i åtgärd och/eller etableringsersättning) var 2,9 % 2019 att jämföra med riket 4,5 %. Även arbetslösheten har haft en minskande trend sedan 2014 i Umeå såväl som riket.

I Umeå försörjs 1,0 % av befolkningen av ekonomiskt bistånd vilket är långt under riket 1,6 %. Försörjningsstödet har som andel av befolkningen i stort legat still sedan 2014 i både Umeå och riket. Umeå ligger inte bland de 25 % av kommuner som har lägst ekonomiskt bistånd, vilket borde vara möjligt sett till kommunens förutsättningar.



Figur 7. Andelen helårspersoner per sektor i Umeå och riket 2019

Tittar man på människor i trygghetssystemen som andel av befolkningen framgår det tydligt att Umeå ligger lågt inom alla sektorer jämfört med riket. Väljer man istället att titta på andelen människor per sektor får man en annan bild. Umeå avviker då kraftigt från riket när det gäller ohälsan. Cirka 62 % av människor som försörjs inom trygghetssystemet återfinns i sjukförsäkringarna, motsvarande siffra i riket är cirka 52 % och den relationen har inte förändrats över åren.



Figur 8 helårspersoner per sektor som andel av befolkningen 20 – 64 år universitetsstäder 2019

Umeå jämförs bäst med andra universitetsstäder och där framgår ännu tydligare hur förhållandevis stor ohälsan är i Umeå. Uppsala 5,2 %, Lund 4,7 % och Linköping 5,2 % att jämföra med Umeå 6,4 %.

	Riket				Umeå			
	2018	2019	Skillnad	Skillnad %	2 018	2 019	Skillnad	Skillnad %
Sjukpenning/rehabpenning	153500	150 530	-2970	-1,9%	2 006	2 063	57	2,8%
Sjuk- och aktivitetsersättning	251048	236 203	-14845	-5,9%	3 105	2 944	-161	-5,2%
Arbetslöshet	72056	80 094	8038	11,2%	683	744	86	12,6%
Arbetsmarknadsåtgärder	151634	145 848	-5786	-3,8%	1 335	1 249	-86	-6,4%
Etableringsersättning	53731	37 043	-16688	-31,1%	422	305	-117	-27,7%
Ekonomiskt bistånd	93080	91 895	-1185	-1,3%	754	748	-6	-0,8%
Totalt	775 049	741 613	-33 436	-4,3%	8 305	8 053	-227	-2,7%

Figur 9. Helårspersoner i de olika ersättningslagen samt förändring 2018 - 2019 i riket och Umeå

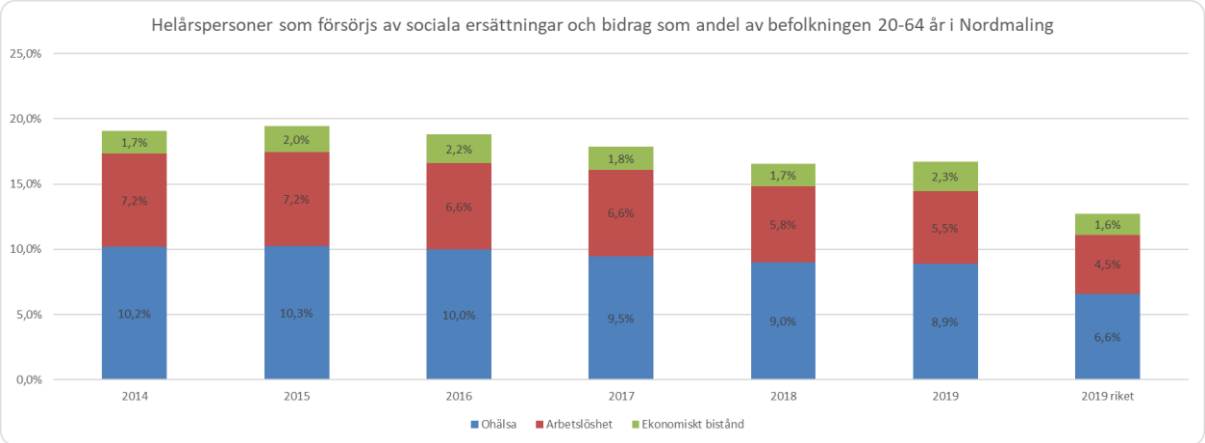
I jämförelse mellan 2018 och 2019 försörjs 227 helårspersoner mindre med sociala ersättningar och bidrag i Umeå. Det är en minskning med 2,7 % att jämföra med riket som minskade med 4,3 %. Den stora trenden i riket är att människor lämnar sjukersättningen, sannolikt av åldersskäl samt etableringsersättningen, sannolikt till arbete (förmodligen till stor del extratjänster). Rikstrenden är också att arbetslösheten ökar av konjunkturskäl. I riket minskar också antalet människor i arbetsmarknadsåtgärder.

I Umeå ökar antalet människor som har sjukpenning med 2,8 procent, vilket avviker mot riket som minskar med 1,9 %. Antalet människor som har sjuk- och aktivitetsersättning minskar ungefär lika mycket som i riket. Umeå följer också riket vad gäller att människor lämnar etableringsersättningen, dock i något mindre utsträckning än i riket som helhet. Umeå har haft ett något större inflöde i A-kassan än riket sett i procent men ett betydligt större utflöde från arbetsmarknadsåtgärder än riket. Vad gäller försörjningsstödet minskar det marginellt precis som i riket.

Sammanfattning Umeå

- Umeå har en långsiktig positiv trend där andelen människor som försörjs i trygghetssystemen minskar i ungefär samma omfattning som riket. Umeå ligger dock över tid cirka 2 - 3 procentenheter lägre än riket, vilket är rimligt med tanke på förutsättningarna.
- Ohälsan är som andel av människor i trygghetssystemet markant mycket högre i Umeå än riket. Sett till förutsättningarna borde ohälsan vara lägre i Umeå.
- Arbetslösheten är låg i Umeå både som andel av befolkningen och som andel av människor i trygghetssystemet.
- Försörjningsstödet är betydligt under riket men har i stort stått still under flera år och borde vara lägre.
- I Umeå minskade antalet människor i trygghetssystemen med 227 helårspersoner 2019 i jämförelse med 2018. Framför allt sker minskningen inom sjukersättning, där människor förmodligen lämnar av åldersskäl samt etableringsskäl där människor går till arbete (förmodligen i hög utsträckning till extratjänster).

6.3.2 Nordmaling

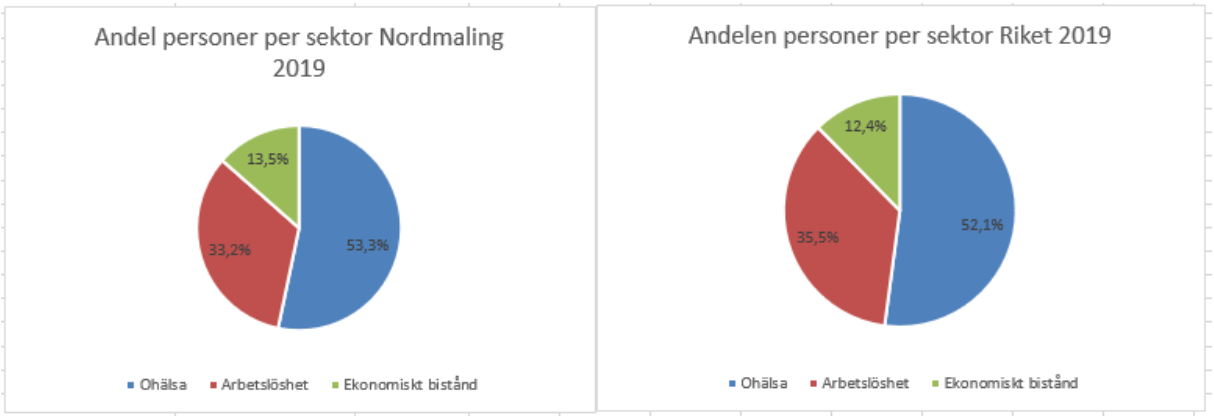


Figur 10. Helårspersoner som försörjs av sociala ersättningar och bidrag som andel av befolkningen 20 - 64 år i Nordmaling

I Nordmaling försörjdes 2019 16,7 % av befolkningen av sociala ersättningar och bidrag, att jämföra med riket 12,7 %. Nordmaling har haft en positiv utveckling mellan 2015 och 2018 då andelen helårspersoner minskat med 2,9 procentenheter, riket med 1,5 procentenheter under samma period. 2019 bröts trenden då andelen människor i trygghetssystemen för första gången på fyra år ökade.

I Nordmaling försörjdes 8,9 % av befolkningen inom socialförsäkringen (sjukpenning/rehabpenning samt sjuk- och aktivitetsersättning) att jämföra med riket 6,6 %. Andelen människor som försörjs inom socialförsäkringen har varit nedåtgående sedan 2015 i såväl Nordmaling som riket. Andelen människor som är arbetslösa (inklusive i åtgärd och/eller etableringsersättning) var 5,5 % 2019 att jämföra med riket 4,5 %. Även arbetslösheten har haft en minskande trend sedan 2015 i Nordmaling såväl som riket.

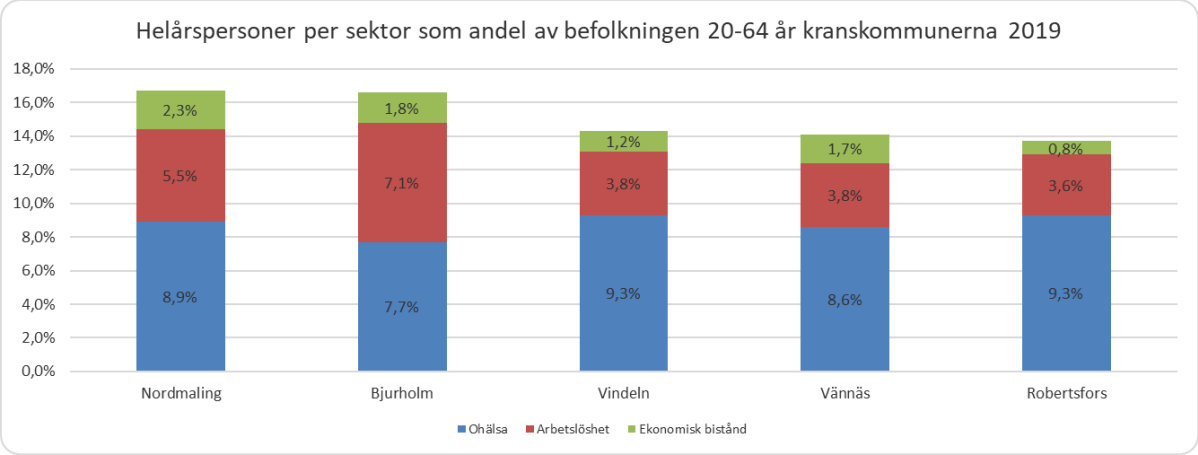
I Nordmaling försörjs 2,9 % av befolkningen av ekonomiskt bistånd vilket är långt över riket 1,6 %. Försörjningsstödet har som andel av befolkningen fluktuerat mellan 1,7 och 2,3 procent sedan 2014 i Nordmaling, med en högstanivå 2019.



Figur 11. Andelen helårspersoner per sektor i Nordmaling och riket 2019

Tittar man på människor i trygghetssystemen som andel av befolkningen framgår det att Nordmaling ligger högt inom alla sektorer jämfört med riket. Väljer man att titta på andelen människor per sektor ser man att Nordmaling liknar riket på ett sätt som bara Bjurholm gör i

Umeåregionen. Andelen människor som återfinns i de olika sektorerna är närmast identisk med sammansättningen i riket.



Figur 12 helårspersoner per sektor som andel av befolkningen 20 – 64 år kranskommunerna 2019

Jämför man Nordmaling med de andra kranskommunerna ser man att ohälsan är lägre än både Vindeln och Robertsfors trots att den totala andelen av befolkningen i trygghetssystemen är lägre i de kommunerna.

	Riket				Nordmaling			
	2018	2019	Skillnad	Skillnad %	2018	2019	Skillnad	Skillnad %
Sjukpenning/rehabpenning	153500	150 530	-2970	-1,9%	111	123	12	10,8%
Sjuk- och aktivitetsersättning	251048	236 203	-14845	-5,9%	215	200	-15	-7,0%
Arbetslöshet	72056	80 094	8038	11,2%	45	40	-5	-11,1%
Arbetsmarknadsåtgärder	151634	145 848	-5786	-3,8%	139	133	-6	-4,3%
Etableringsersättning	53731	37 043	-16688	-31,1%	27	28	1	3,7%
Ekonomiskt bistånd	93080	91 895	-1185	-1,3%	62	82	20	32,3%
Totalt	775 049	741 613	-33 436	-4,3%	**599**	**606**	**7**	1,2%

Figur 13. Helårspersoner i de olika ersättningslagen samt förändring 2018 - 2019 i riket och Nordmaling

I jämförelse mellan 2018 och 2019 försörjs 7 helårspersoner mer med sociala ersättningar och bidrag i Nordmaling. Det är en ökning med 1,2 % att jämföra med riket som minskade med 4,3 %. Den stora trenden i riket är att människor lämnar sjukersättningen, sannolikt av åldersskäl samt etableringsersättningen, sannolikt till arbete (förmodligen till stor del extratjänster). Rikstrenden är också att arbetslösheten ökar av konjunkturskäl. I riket minskar också antalet människor i arbetsmarknadsåtgärder.

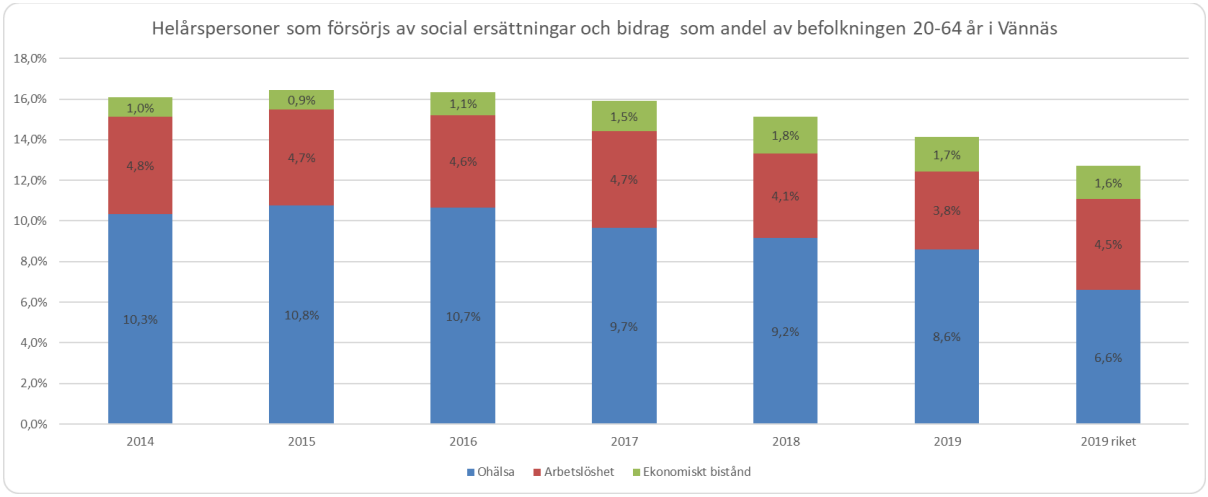
I Nordmaling ökar antalet människor som har sjukpenning med 10,8 procent, vilket avviker mot riket som minskar med 1,9 %. Antalet människor som har sjuk- och aktivitetsersättning minskar något mer än i riket. Arbetslösheten sjunker i kommunen, både vad gäller de som har a-kassa såväl som de som är i åtgärd medan antalet som har etableringsersättning i stort är oförändrad. Den stora förändringen som sker i Nordmaling är en markant ökning av det ekonomiska biståndet som uppgår till 20 helårspersoner, vilket motsvarar en ökning på lite drygt 32 %.

Sammanfattning Nordmaling

- Nordmaling har haft en långsiktig positiv trend där andelen människor som försörjs i trygghetssystemen minskat. 2019 bröts den trenden då andelen ökade med 0,2 procentenheter.
- I Nordmaling är ohälsan hög som andel av befolkningen och den ökade något under 2019.

- Arbetslösheten är relativt hög i Nordmaling som andel av befolkningen, dock har trenden varit nedåtgående sedan 2014.
- Försörjningsstödet har varit fluktuerande sedan 2014 och var 2019 på den högsta nivån under dessa år.
- I Nordmaling minskade antalet människor i trygghetssystemen med 7 helårspersoner 2019 i jämförelse med 2018. Framför allt har ökningen skett i sjukpenning och försörjningsstöd.
- Nordmaling liknar riket på ett sätt som ingen annan kommun i Umeåregionen gör när det gäller andelen människor som återfinns i de olika sektorerna av trygghetssystemet. Sammansättningen är närmast identisk med den i riket, men nivån är betydligt högre.

6.3.3 Vännäs

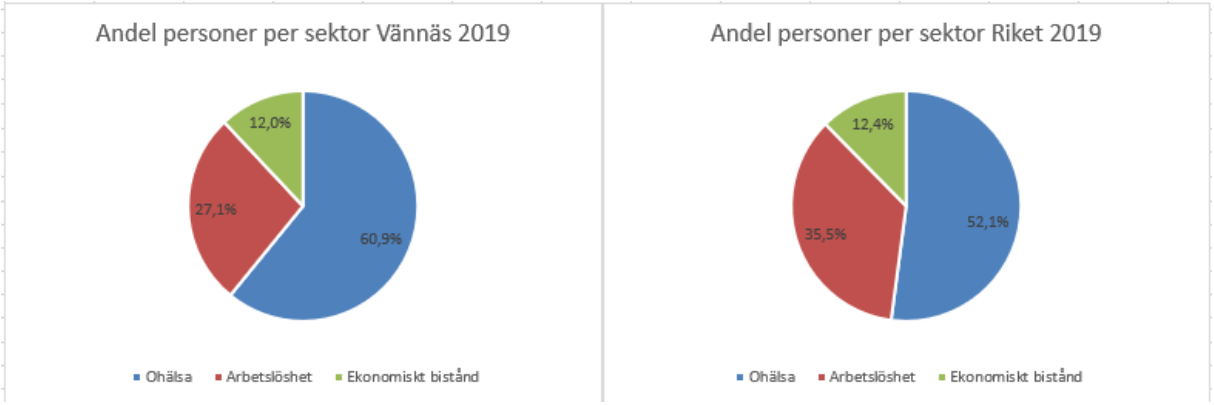


Figur 14. Helårspersoner som försörjs av sociala ersättningar och bidrag som andel av befolkningen 20 - 64 år i Vännäs

I Vännäs försörjdes 2019 14,1 % av befolkningen av sociala ersättningar och bidrag, att jämföra med riket 12,7 %. Vännäs har haft en långvarigt positiv utveckling sedan 2015 då andelen helårspersoner minskat med 2,3 procentenheter under den tiden, vilket är något starkare än rikstrenden.

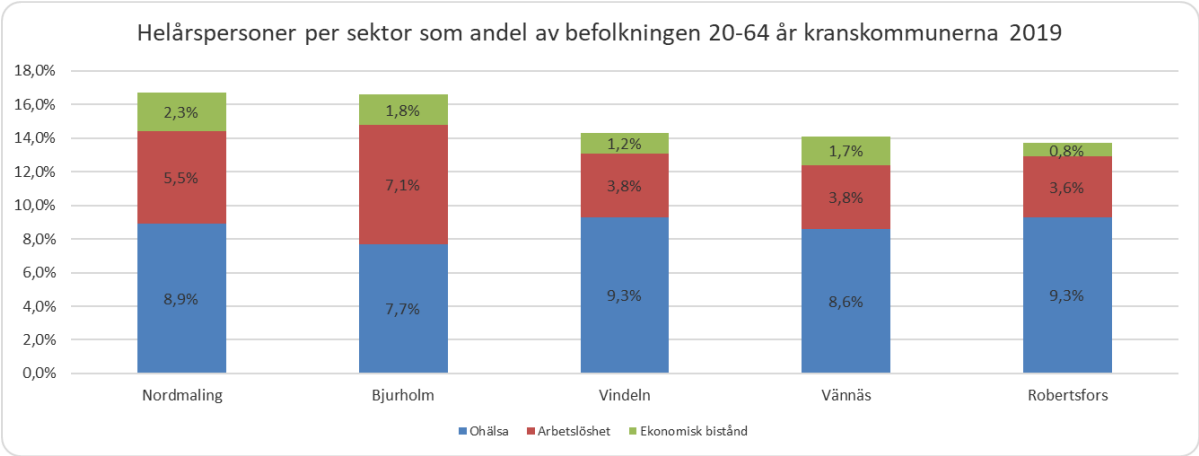
I Vännäs försörjdes 8,6 % av befolkningen inom socialförsäkringen (sjukpenning/rehabpenning samt sjuk- och aktivitetsersättning) att jämföra med riket 6,6 %. Andelen människor som försörjs inom socialförsäkringen har varit nedåtgående sedan 2015 i såväl Vännäs som riket. Andelen människor som är arbetslösa (inklusive i åtgärd och/eller etableringsersättning) var 3,8 % 2019 att jämföra med riket 4,5 %. Även arbetslösheten har haft en minskande trend sedan 2015 i Vännäs såväl som riket.

I Vännäs försörjs 1,7 % av befolkningen av ekonomiskt bistånd vilket är strax över riket 1,6 %. Försörjningsstödet har som andel av befolkningen i ökat sedan 2015 Vännäs medan det legat i stor sett still i riket. Försörjningsstödets ökning är problematisk.



Figur 15. Andelen helårspersoner per sektor i Vännäs och riket 2019

Tittar man på människor i trygghetssystemen som andel av befolkningen framgår det att Vännäs ligger högt inom ohälsa och försörjningsstöd och lågt inom arbetslöshet. Väljer man att titta på andelen människor per sektor ser man att Vännäs precis som de flesta andra kommuner i Umeåregionen avviker från riket när det gäller ohälsan. Cirka 61 % av människor som försörjs inom trygghetssystemet återfinns i sjukförsäkringarna, motsvarande siffra i riket är cirka 52 % och den relationen har inte förändrats över åren.



Figur 16 helårspersoner per sektor som andel av befolkningen 20 – 64 år kranskommunerna 2019

Jämför man Vännäs med de andra kranskommunerna ser man att ohälsan är hög precis som i de flesta andra kranskommuner.

	Riket				Vännäs			
	2018	2019	Skillnad	Skillnad %	2018	2019	Skillnad	Skillnad %
Sjukpenning/rehabpenning	153500	150 530	-2970	-1,9%	185	187	2	1,1%
Sjuk- och aktivitetsersättning	251048	236 203	-14845	-5,9%	244	218	-26	-10,7%
Arbetslöshet	72056	80 094	8038	11,2%	42	33	-9	-21,4%
Arbetsmarknadsåtgärder	151634	145 848	-5786	-3,8%	122	119	-3	-2,5%
Etableringsersättning	53731	37 043	-16688	-31,1%	30	28	-2	-6,7%
Ekonomiskt bistånd	93080	91 895	-1185	-1,3%	86	80	-6	-7,0%
Totalt	775 049	741 613	-33 436	-4,3%	**709**	**665**	**-44**	**-6,2%**

Figur 17. Helårspersoner i de olika ersättningslagen samt förändring 2018 - 2019 i riket och Vännäs

I jämförelse mellan 2018 och 2019 försörjs 44 helårspersoner mindre med sociala ersättningar och bidrag i Vännäs. Det är en minskning med 6,2 % att jämföra med riket som minskade med 4,3 %. Den stora trenden i riket är att människor lämnar sjukersättningen, sannolikt av åldersskäl samt etableringsersättningen, sannolikt till arbete (förmodligen till stor del

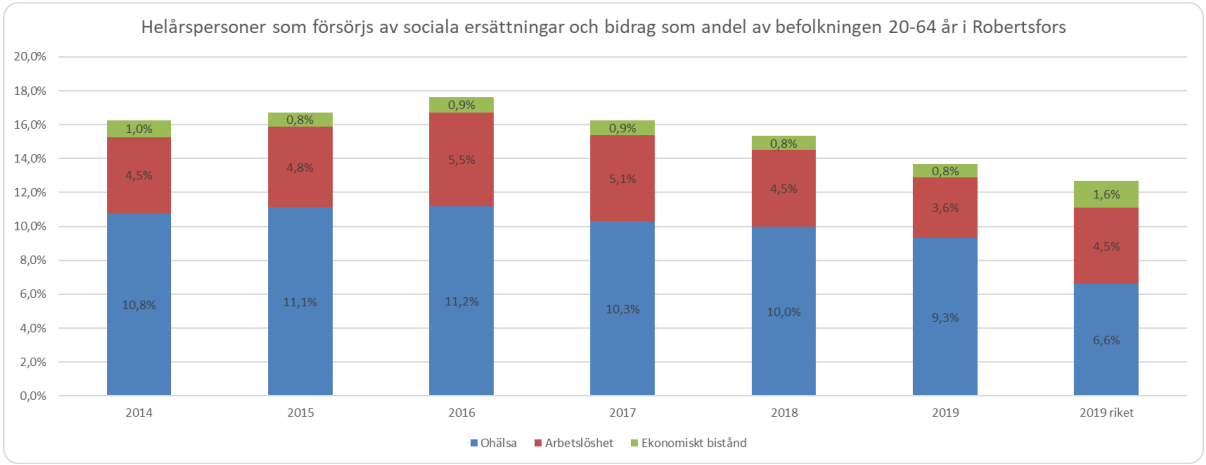
extratjänster). Rikstrenden är också att arbetslösheten ökar av konjunkturskäl. I riket minskar också antalet människor i arbetsmarknadsåtgärder.

I Vännäs ökar antalet människor som har sjukpenning med något, vilket avviker mot riket som minskar något. Antalet människor som har sjuk- och aktivitetsersättning minskar i högre omfattning i Vännäs än i riket. I Vännäs lämnar människor arbetslöshet, framför allt de om uppbär a-kassa, vilket avviker i positiv riktning från riket. Vännäs följer också riket vad gäller att människor lämnar etableringsersättningen, dock i något betydligt mindre omfattning än i riket som helhet. Vad gäller försörjningsstödet minskar det med 6 helårspersoner.

Sammanfattning Vännäs

- Vännäs har en långsiktig positiv trend där andelen människor som försörjs i trygghetssystemen minskar i något högre omfattning än i riket.
- Ohälsan är som andel av människor i trygghetssystemet markant mycket högre i Vännäs än riket. Sett till förutsättningarna borde ohälsan vara lägre i Vännäs.
- Arbetslösheten är låg i Vännäs både som andel av befolkningen och som andel av människor i trygghetssystemet.
- Försörjningsstödet är ungefär som i riket men har ökat under ett flertal år, dock minskar det under 2019.
- I Vännäs minskade antalet människor i trygghetssystemen med 44 helårspersoner 2019 i jämförelse med 2018. Minskningen sker i alla ersättningsformer utom sjukpenning där det syns en svag ökning. Framför allt sker minskningen inom sjukersättning, där människor förmodligen lämnar av åldersskäl samt arbetslöshet och försörjningsstöd där människor går till arbete (i viss utsträckning till extratjänster).

6.3.4 Robertsfors

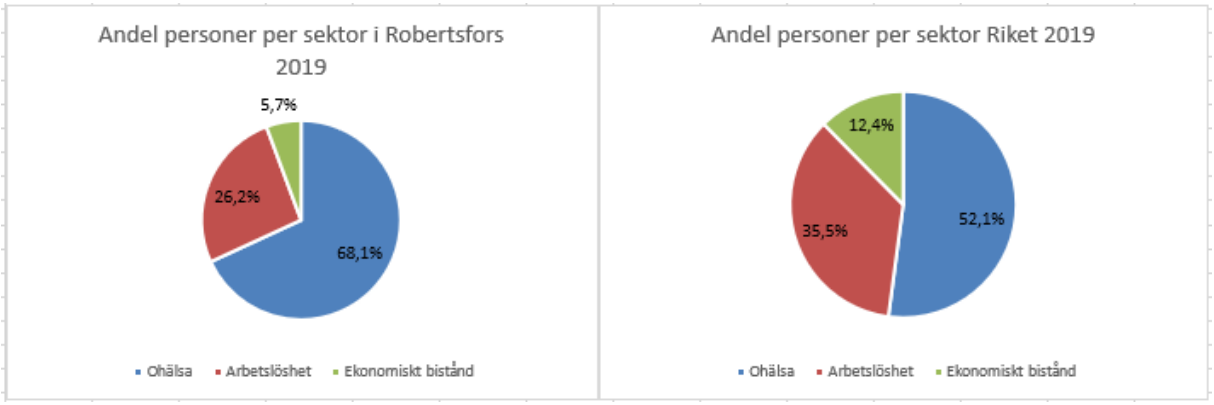


Figur 18. Helårspersoner som försörjs av sociala ersättningar och bidrag som andel av befolkningen 20 - 64 år i Robertsfors.

I Robertsfors försörjdes 2019 13,7 % av befolkningen av sociala ersättningar och bidrag, att jämföra med riket 12,7 %. Robertsfors har haft en mycket positiv utveckling då andelen helårspersoner minskat med 3,9 procentenheter sedan 2016, detta är en betydligt starkare utveckling än riket som under samma period minskat med 1,7 procentenheter.

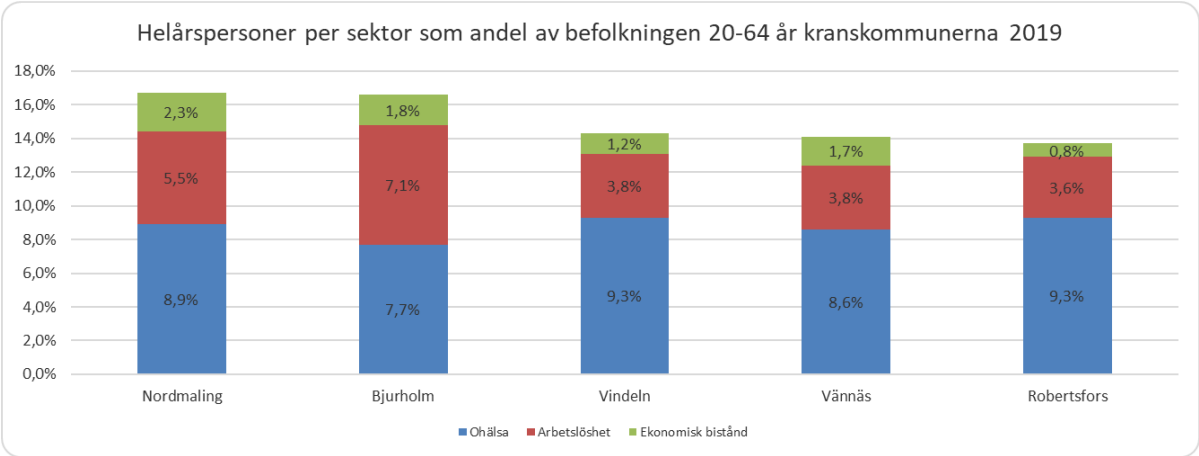
I Robertsfors försörjdes 9,3 % av befolkningen inom socialförsäkringen (sjukpenning/rehabpenning samt sjuk- och aktivitetsersättning) att jämföra med riket 6,6 %. Andelen människor som försörjs inom socialförsäkringen är hög, framförallt är det en mycket stor andel som har sjukersättning. Trenden har dock varit nedåtgående i Robertsfors sedan 2016, starkare än riket men från en betydligt högre nivå. Andelen människor som är arbetslösa (inklusive i åtgärd och/eller etableringsersättning) var 3,6 % 2019 att jämföra med riket 4,5 %. I Robertsfors har arbetslösheten minskat med 1,9 procentenheter sedan 2016, detta att jämföra med riket som minskat med 0,5 procentenheter under samma period.

I Robertsfors försörjs 0,8 % av befolkningen av ekonomiskt bistånd vilket är långt under riket 1,6 %. Försörjningsstödet har som andel av befolkningen i stor legat still sedan 2014 i både Robertsfors och riket.



Figur 19. Andelen helårspersoner per sektor i Robertsfors och riket 2019

Tittar man på människor i trygghetssystemen som andel av befolkningen framgår det att Robertsfors ligger lågt inom arbetslöshet och ekonomiskt bistånd och väldigt högt inom ohälsa jämfört med riket. Väljer man att titta på andelen människor per sektor förstärks denna bild ytterligare. Robertsfors avviker kraftigt från riket när det gäller ohälsan. Cirka 68 % av människor som försörjs inom trygghetssystemet återfinns i sjukförsäkringarna, motsvarande siffra i riket är cirka 52 % och den relationen har inte förändrats över åren, snarare har den förstärkts.



Figur 20 helårspersoner per sektor som andel av befolkningen 20 – 64 år kranskommunerna 2019

Jämför man Robertsfors med de andra kranskommunerna ser man att ohälsan är hög precis som i de flesta andra kranskommunerna.

	Riket				Robertsfors			
	2018	2019	Skillnad	Skillnad %	2018	2019	Skillnad	Skillnad %
Sjukpenning/rehabpenning	153500	150 530	-2970	-1,9%	130	113	-17	-13,1%
Sjuk- och aktivitetsersättning	251048	236 203	-14845	-5,9%	223	212	-11	-4,9%
Arbetslöshet	72056	80 094	8038	11,2%	40	32	-8	-20,0%
Arbetsmarknadsåtgärder	151634	145 848	-5786	-3,8%	93	67	-26	-28,0%
Etableringsersättning	53731	37 043	-16688	-31,1%	27	26	-1	-3,7%
Ekonomiskt bistånd	93080	91 895	-1185	-1,3%	29	27	-2	-6,9%
Totalt	775 049	741 613	-33 436	-4,3%	**542**	**477**	**-65**	**-12,0%**

Figur 21. Helårspersoner i de olika ersättningslagen samt förändring 2018 - 2019 i riket och Umeå

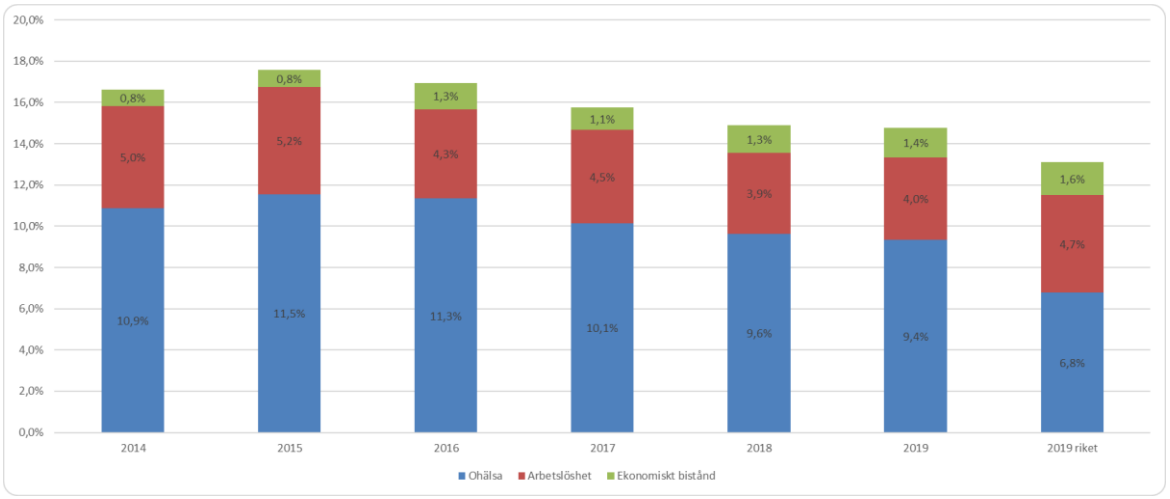
I jämförelse mellan 2018 och 2019 försörjs 65 helårspersoner mindre med sociala ersättningar och bidrag i Robertsfors. Det är en minskning med 12,0 % att jämföra med riket som minskade med 4,3 %. Den stora trenden i riket är att människor lämnar sjukersättningen, sannolikt av åldersskäl samt etableringsersättningen, sannolikt till arbete (förmodligen till stor del extratjänster). Rikstrenden är också att arbetslösheten ökar av konjunkturskäl. I riket minskar också antalet människor i arbetsmarknadsåtgärder.

I Robertsfors minskar antalet människor i alla ersättningsformer vilket avviker från rikstrenden. De största minskningarna syns inom arbetslösheten, både de som har a-kassa och de som är i åtgärd. Därefter är den största minskningen i sjukpenning. Precis som i riket minskar även de som har sjukersättning, dock inte i lika stor andel som riket vilket förklaras av det stora antal människor som har sjukersättning i kommunen. Den största skillnaden mellan Robertsfors och riket är etableringsersättningar, där det i stor sett inte är någon skillnad i antal mellan 2018 och 2019 i Robertsfors.

Sammanfattning Robertsfors

- Robertsfors har sedan 2016 en mycket positiv trend där andelen människor som försörjs i trygghetssystemen minskat i ungefär dubbelt så stor omfattning som riket.
- Ohälsan är som andel av människor i trygghetssystemet markant mycket högre i Robertsfors än riket. Sett till förutsättningarna borde ohälsan vara betydligt lägre i Robertsfors än vad den är.
- Arbetslösheten är relativt låg i Robertsfors både som andel av befolkningen och som andel av människor i trygghetssystemet.
- Robertsfors har ett mycket lågt försörjningsstöd sett till andel av befolkningen som uppbär stödet.
- I Robertsfors minskade antalet människor i trygghetssystemen med 65 helårspersoner 2019 i jämförelse med 2018. Robertsfors avviker i positiv mening från de flesta kommuner då minskningen sker i alla ersättningsformer, framför allt bland arbetslösa. Det är mycket som talar för att de samlade insatser man gjort i kommunen i nära samarbete med arbetsgivare är orsaken till detta.

6.3.5 Vindeln

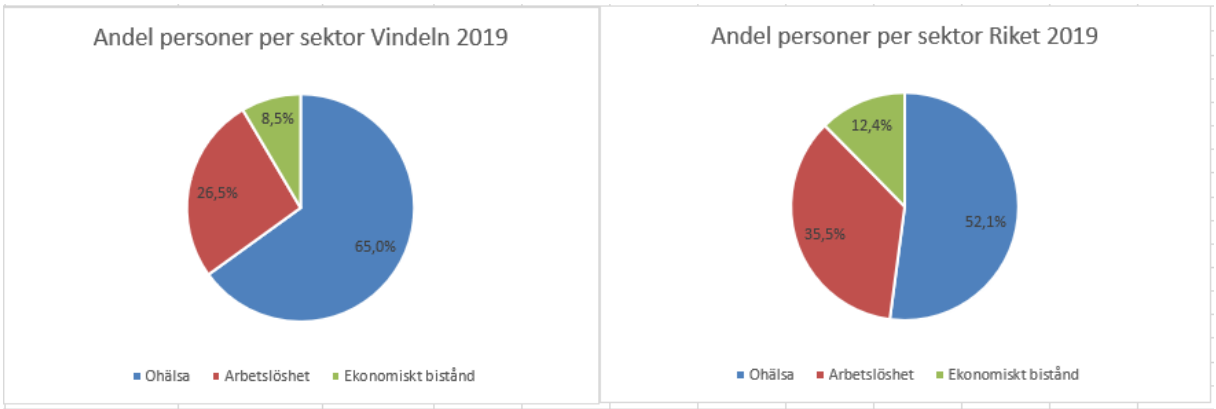


Figur 22. Helårspersoner som försörjs av sociala ersättningar och bidrag som andel av befolkningen 20 - 64 år i Vindeln.

I Vindeln försörjdes 2019 14,4 % av befolkningen av sociala ersättningar och bidrag, att jämföra med riket 12,7 %. Vindeln har haft en långvarigt positiv utveckling sedan 2015 då andelen helårspersoner minskat med 3,2 procentenheter under den tiden, vilket är något starkare än rikstrenden.

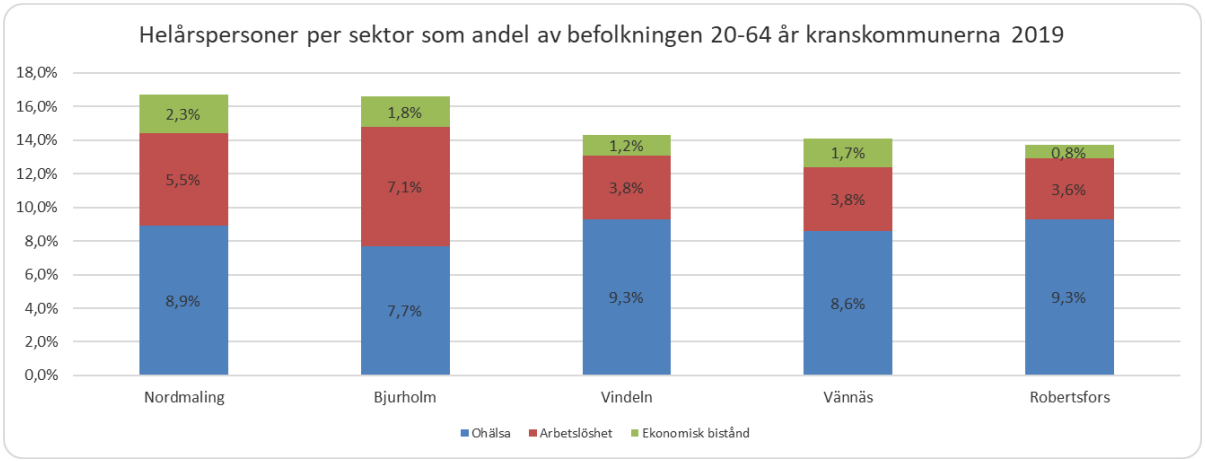
I Vindeln försörjdes 9,4 % av befolkningen inom socialförsäkringen (sjukpenning/ rehabpenning samt sjuk- och aktivitetsersättning) att jämföra med riket 6,6 %. Andelen människor som försörjs inom socialförsäkringen har varit nedåtgående sedan 2015 i såväl Vindeln som riket. Andelen människor som är arbetslösa (inklusive i åtgärd och/eller etableringsersättning) var 4,0 % 2019 att jämföra med riket 4,5 %. Även arbetslösheten har haft en minskande trend sedan 2015 i Vindeln såväl som riket.

I Vindeln försörjs 1,4 % av befolkningen av ekonomiskt bistånd vilket är strax under riket 1,6 %. Försörjningsstödet har som andel av befolkningen haft en stigande trend sedan 2015 i Vindeln medan det legat i stor sett still i riket.



Figur 23. Andelen helårspersoner per sektor i Vindeln och riket 2019.

Tittar man på människor i trygghetssystemen som andel av befolkningen framgår det att Vindeln ligger högt inom framför allt ohälsa men också till viss del försörjningsstöd och lågt inom arbetslöshet. Väljer man att titta på andelen människor per sektor ser man att Vindeln precis som de flesta andra kommuner i Umeåregionen avviker från riket när det gäller ohälsan. 65 % av människor som försörjs inom trygghetssystemet återfinns i sjukförsäkringarna, motsvarande siffra i riket är cirka 52 % och den relationen har varit oförändrad över åren.



Figur 24. Helårspersoner per sektor som andel av befolkningen 20 – 64 år kranskommunerna 2019

Jämför man Vindeln med de andra kranskommunerna ser man att ohälsan är hög precis som i de flesta andra kranskommunerna.

	Riket				Vindeln			
	2018	2019	Skillnad	Skillnad	2018	2019	Skillnad	Skillnad %
Sjukpenning/rehabpenning	153500	150 530	-2970	-1,9%	94	92	-2	-2,1%
Sjuk- och aktivitetsersättning	251048	236 203	-14845	-5,9%	166	161	-5	-3,0%
Arbetslöshet	72056	80 094	8038	11,2%	21	25	4	19,0%
Arbetsmarknadsåtgärder	151634	145 848	-5786	-3,8%	69	57	-12	-17,4%
Etableringsersättning	53731	37 043	-16688	-31,1%	16	21	5	31,3%
Ekonomiskt bistånd	93080	91 895	-1185	-1,3%	37	33	-4	-10,8%
Totalt	775 049	741 613	-33 436	-4,3%	**403**	**389**	**-14**	**-3,5%**

Figur 25. Helårspersoner i de olika ersättningslagen samt förändring 2018 - 2019 i riket och Vindeln

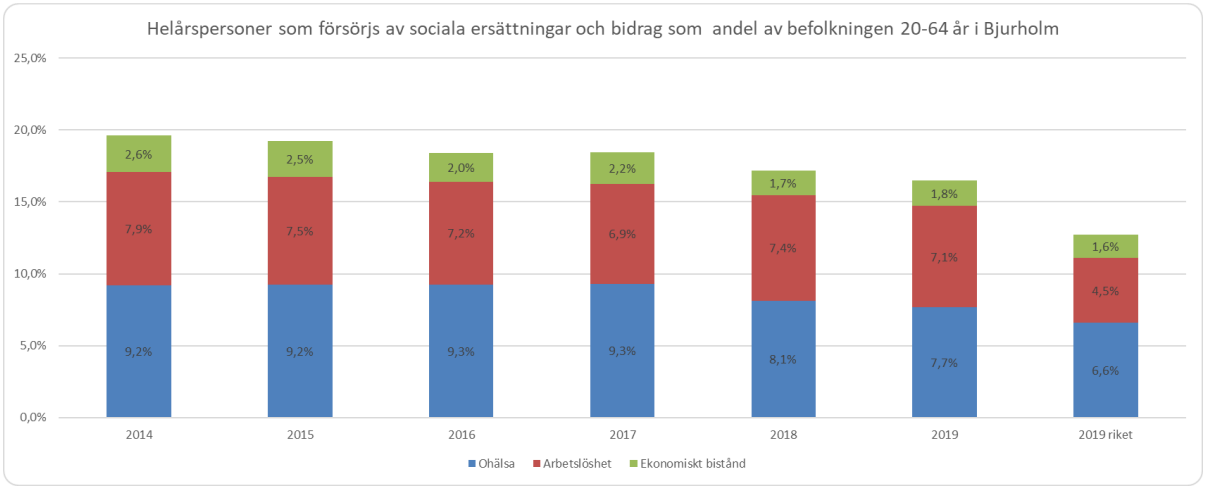
I jämförelse mellan 2018 och 2019 försörjs 14 helårspersoner mindre med sociala ersättningar och bidrag i Vännäs. Det är en minskning med 3,5 % att jämföra med riket som minskade med 4,3 %. Den stora trenden i riket är att människor lämnar sjukersättningen, sannolikt av åldersskäl samt etableringsersättningen, sannolikt till arbete (förmodligen till stor del extratjänster). Rikstrenden är också att arbetslösheten ökar av konjunkturskäl. I riket minskar också antalet människor i arbetsmarknadsåtgärder.

I Vindeln minskar antalet människor som har sjukpenning något, vilket följer rikets utveckling. Antalet människor som har sjuk- och aktivitetsersättning minskar i mindre omfattning i Vindeln än i riket. I Vindeln är den största förändringen att de arbetslösa i åtgärd lämnar, däremot ökar de med a-kassa något. Till skillnad från riket ökar antalet människor i etableringsersättning. Vad gäller försörjningsstödet minskar det med 4 helårspersoner.

Sammanfattning Vindeln

- Vindeln har en långsiktig positiv trend där andelen människor som försörjs i trygghetssystemen minskar i något högre omfattning än i riket.
- Ohälsan är som andel av människor i trygghetssystemet markant mycket högre i Vindeln än i riket. Sett till förutsättningarna borde ohälsan vara lägre i Vindeln.
- Arbetslösheten är låg i Vindeln både som andel av befolkningen och som andel av människor i trygghetssystemet.
- Försörjningsstödet är något lägre än i riket men har haft en negativ trend över ett flertal år.
- I Vindeln minskade antalet människor i trygghetssystemen med 14 helårspersoner 2019 i jämförelse med 2018. Minskningen sker i alla ersättningsformer förutom de som har a-kassa och etableringsersättning där det ökar. Framför allt sker minskningen bland de som är i arbetsmarknadsåtgärd som förmodligen går till någon form av anställning.

6.3.6 Bjurholm



Figur 26. Helårspersoner som försörjs av sociala ersättningar och bidrag som andel av befolkningen 20 - 64 år i Bjurholm.

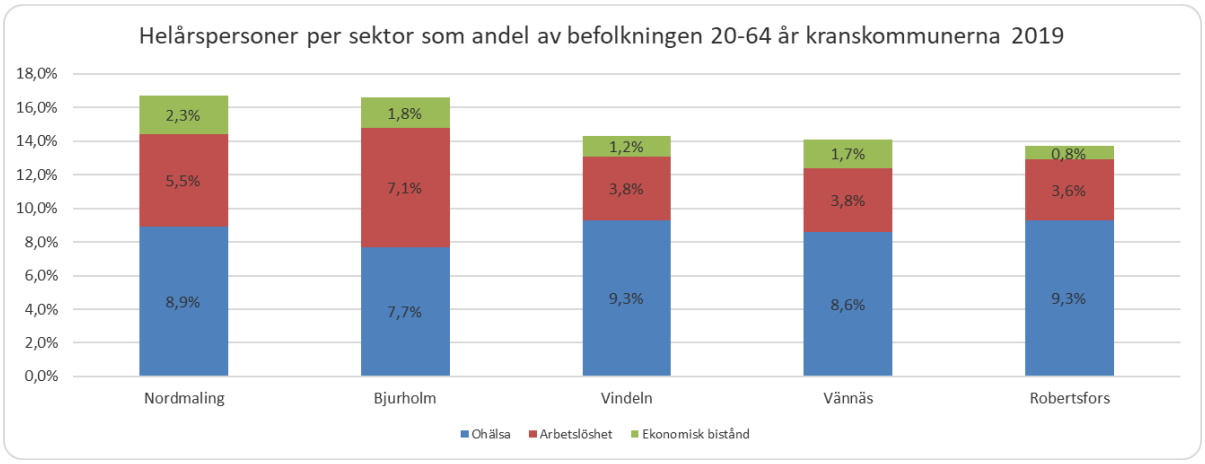
I Bjurholm försörjdes 2019 16,5 % av befolkningen av sociala ersättningar och bidrag, att jämföra med riket 12,7 %. Bjurholm har haft en långvarigt minskade trend sedan 2014 om än något fluktuerande. Andelen helårspersoner har under den här perioden minskat med 3,1 procentenheter, vilket är något starkare än rikstrenden.

I Bjurholm försörjdes 7,7 % av befolkningen inom socialförsäkringen (sjukpenning/ rehabpenning samt sjuk- och aktivitetsersättning) att jämföra med riket 6,6 %. Andelen människor som försörjs inom socialförsäkringen har trendmässigt varit nedåtgående sedan 2014 i Bjurholm. Andelen människor som är arbetslösa (inklusive i åtgärd och/eller etableringsersättning) var 7,1 % 2019 att jämföra med riket 4,5 %. Arbetslösheten har fluktuerat i Bjurholm men över tid legat på en hög nivå.

I Bjurholm försörjs 1,8 % av befolkningen av ekonomiskt bistånd vilket är strax över riket 1,6 %. Försörjningsstödet har som andel av befolkningen minskat rejält i Bjurholm medan det legat i stor sett still i riket.

Figur 27. Andelen helårspersoner per sektor i Bjurholm och riket 2019

Tittar man på människor i trygghetssystemen som andel av befolkningen framgår det att Bjurholm ligger högt inom alla sektorer. Väljer man att titta på andelen människor per sektor ser man att Bjurholm avviker från de flesta andra kommuner i Umeåregionen. Bjurholm liknar mer riket i sammansättningen än om det finns skillnader. I Bjurholm är ohälsan en mindre andel än i riket och arbetslösheten en större andel. Cirka 43 % av människor som försörjs inom trygghetssystemet återfinns i arbetslösheten, motsvarande siffra i riket är 35,5%.



Figur 28 helårspersoner per sektor som andel av befolkningen 20 – 64 år kranskommunerna 2019

Jämför man Bjurholm med de andra kranskommunerna ser man att ohälsan är lägre än alla andra trots att den totala andelen av befolkningen i trygghetssystemen är lägre i de kommunerna (förutom Nordmaling).

	Riket				Bjurholm			
	2018	2019	Skillnad	Skillnad	2018	2019	Skillnad	Skillnad %
Sjukpenning/rehabpenning	153500	150 530	-2970	-1,9%	33	30	-3	-9,1%
Sjuk- och aktivitetsersättning	251048	236 203	-14845	-5,9%	64	61	-3	-4,7%
Arbetslöshet	72056	80 094	8038	11,2%	18	21	3	16,7%
Arbetsmarknadsåtgärder	151634	145 848	-5786	-3,8%	47	46	-1	-2,1%
Etableringsersättning	53731	37 043	-16688	-31,1%	23	17	-6	-26,1%
Ekonomiskt bistånd	93080	91 895	-1185	-1,3%	20	21	1	5,0%
Totalt	775 049	741 613	-33 436	-4,3%	**205**	**196**	**-9**	**-4,4%**

Figur 29. Helårspersoner i de olika ersättningslagen samt förändring 2018 - 2019 i riket och Bjurholm

I jämförelse mellan 2018 och 2019 försörjs 9 helårspersoner mindre med sociala ersättningar och bidrag i Bjurholm. Det är en minskning med 4,2 % att jämföra med riket som minskade med 4,3 %. Den stora trenden i riket är att människor lämnar sjukersättningen, sannolikt av åldersskäl samt etableringsersättningen, sannolikt till arbete (förmodligen till stor del extratjänster). Rikstrenden är också att arbetslösheten ökar av konjunkturskäl. I riket minskar också antalet människor i arbetsmarknadsåtgärder.

I Bjurholm minskar antalet människor som har sjukpenning något, vilket följer riket. Antalet människor som har sjuk- och aktivitetsersättning minskar precis som i riket. I Bjurholm ökar antalet som har a-kassa och människor lämnar etableringsersättningen vilket följer rikstrenden. Vad gäller försörjningsstödet ökar det med 1 helårsperson.

Sammanfattning Bjurholm

- Bjurholm har en svag positiv trend där andelen människor som försörjs i trygghetssystemen minskar.
- Ohälsan är som andel av människor i trygghetssystemet markant mycket lägre än alla andra kommuner i Umeåregionen. Ohälsan som andel är också lägre än riket.
- Arbetslösheten är hög i Bjurholm både som andel av befolkningen och som andel av människor i trygghetssystemet.
- Försörjningsstödet är något högre än i riket men har minskat under ett flertal år.
- I Bjurholm minskade antalet människor i trygghetssystemen med 9 helårspersoner 2019 i jämförelse med 2018. Minskningen skede i alla ersättningsformer utom a-kassa och försörjningsstöd. Framför allt sker minskningen inom etableringsersättningen, där människor förmodligen lämnat till någon form av anställning, förmodligen extratjänster.

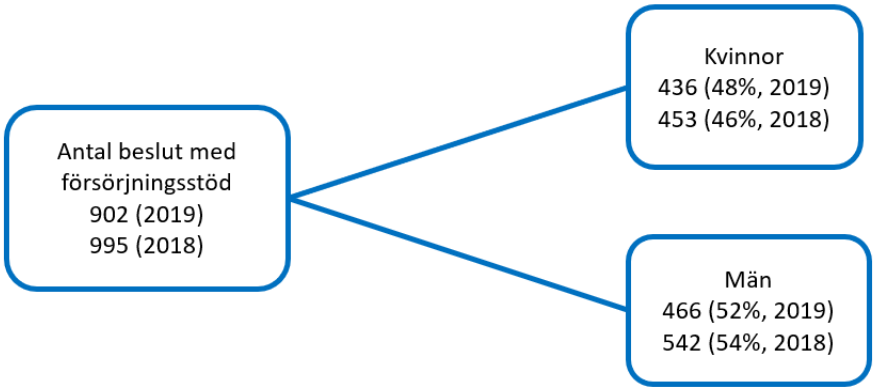
Avsnittet är skrivet av
Mikael Holmlund
Förbundschef
Samordningsförbundet Umeåregionen

6.4 Socialtjänsten i Umeå

Siffror gällande försörjningsstöd från Öppna Jämförelser för 2019 är tyvärr ej publicerade ännu. Dessa finns tillgängliga först efter vecka 40.

Övergripande bild av försörjningsstöd (egen statistik uttaget oktober 2019)

Volym och könsfördelning, ålder 18–64 år.



Eftersom kvinnan är registerbärare [5]så finns det även en dold grupp av män cirka 100 personer som lever i hushåll med försörjningsstöd.

Hushållstyp och tid med försörjningsstöd

Hushållstyp	- 10 mån	10 – 35 mån	36 mån -	Totalt
Ens kvinna med barn	71 40%	45 25%	63 35%	180
Ens kvinna utan barn	147 43%	94 27%	101 30%	342
Ens man med barn	39 47%	20 24%	24 29%	83
Ens man utan barn	312 47%	202 30%	149 23%	663
Sambo/gifta med barn	43 47%	22 24%	27 29%	92
Sambo gifta utan barn	20 67%	6 20%	4 13%	30

Totalt 1390 pågående ärenden under oktober månad. Det vill säga 364 färre än 2018. Detta kan förklaras av bland annat färre ensamkommande samt färre nya och medellånga ärenden.

[5] Person som tar emot stödet.

Barnfamiljer och försörjningsstöd (egen statistik)

• Av de hushåll som någon gång beviljats försörjningsstöd under 2019 fanns det 1012 barn, med en viss överrepresentation av pojkar. De som är särskilt utsatta är de som har långvarigt ekonomiskt bistånd.
• Antalet hushåll med barn som fått försörjningsstöd har succesivt minskat varje år under perioden 2012–2019, från 769 till 565 hushåll. Det finns dock tendenser till att minskningen mattas av.
• Motsvarande minskning gäller inte antalet barn vilket betyder att det är fler barn per hushåll som uppbär försörjningsstöd.
• Ensamstående kvinnor med barn är en utmärkande grupp.
• När det finns barn med i hushållet är vanligare med långvarigt än kortvarigt bistånd.

Socialtjänstens rekommendationer (utifrån oktober-statistiken):

Ensamstående män och kvinnor med ekonomiskt bistånd

De två enskilt största grupperna som uppbär försörjningsstöd är ensamstående kvinnor och män, detta oberoende om man haft försörjningsstöd i mindre än 10 månader eller över 36 månader. Arbetsförmågan i dessa grupper är relativt hög framförallt bland de som haft försörjningsstöd en kortare tid. Vissa tydliga skillnader finns vad gäller ålder, till exempel har gruppen kvinnor 25–29 nästan fördubblats jämfört med tidigare år.

Utifrån detta borde insatser riktas både mot ensamstående kvinnor och män. Ensamstående män och kvinnor är inte en homogen grupp och både riktade och generella insatser behövs. För att undvika långvariga bidragstider måste tvåpartssamverkan mellan Socialtjänsten och Arbetsförmedlingen stärkas. Detta gäller även samverkan mellan Socialtjänsten och Arbetsmarknadsenheten.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Socialtjänsten, Arbetsförmedlingen och Arbetsmarknadsenheten.

Långa biståndstider

Oavsett hushållstyp är antalet som haft försörjningsstöd i 36 månader eller mer i princip oförändrat jämfört med tidigare år. Det finns goda skäl att prioritera denna grupp. Att se över socialtjänstens interna processer för att kunna identifiera nya arbetssätt och insatser är nödvändigt.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Socialtjänsten.

Barnfattigdom

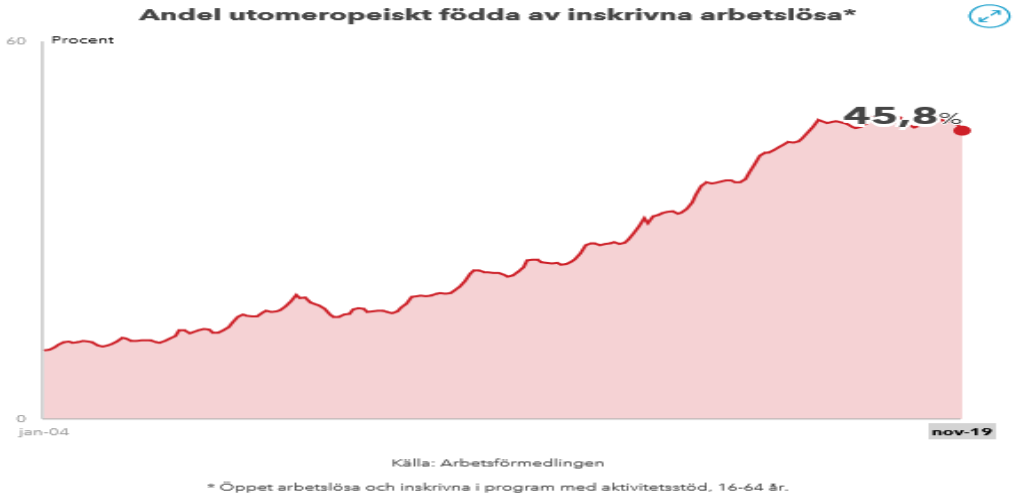
Då de samhällsekonomiska kostnaderna och det individuella lidandet och utanförskap av långvarig fattigdom är väl kända borde även barnfamiljer som har försörjningsstöd vara en prioriterad grupp för alla medlemmar i Samordningsförbundet. data

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Arbetsmarknadstorgens parter.

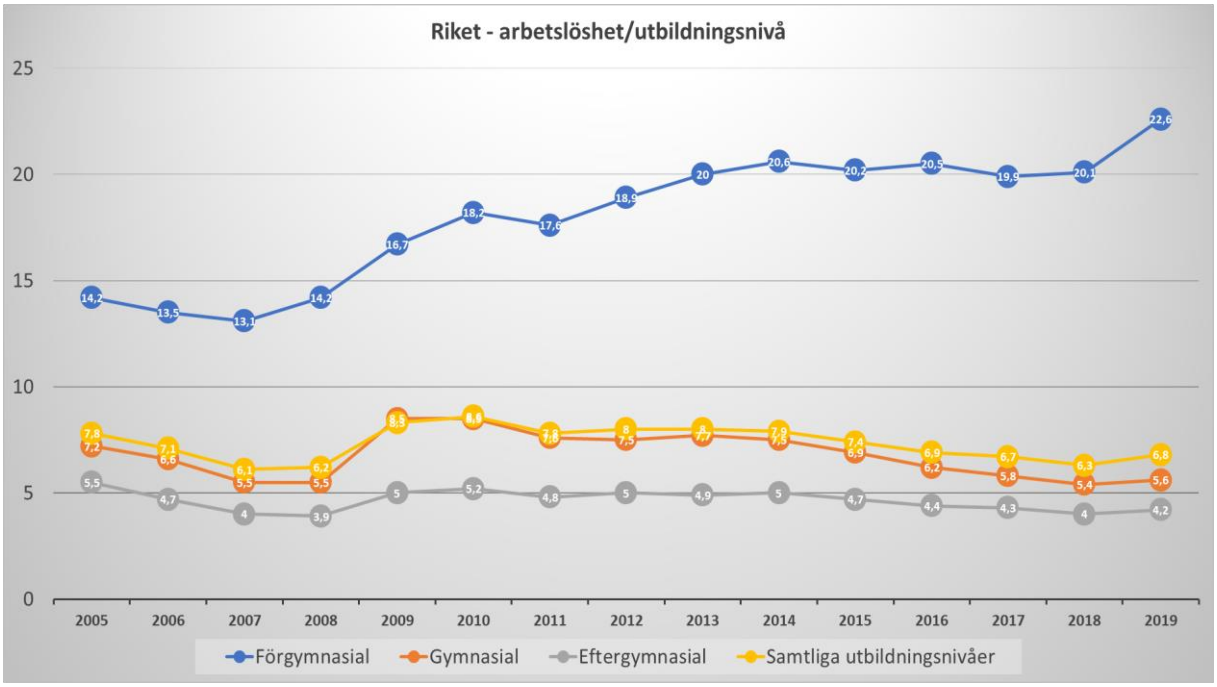
Avsnittet är skrivet av
Peter Basun
Utredare
Umeå kommun
Enheten för stöd och utveckling

6.5 Arbetsförmedlingen

Antalet arbetslösa på riksnivå med prognos för utvecklingen de närmaste åren.

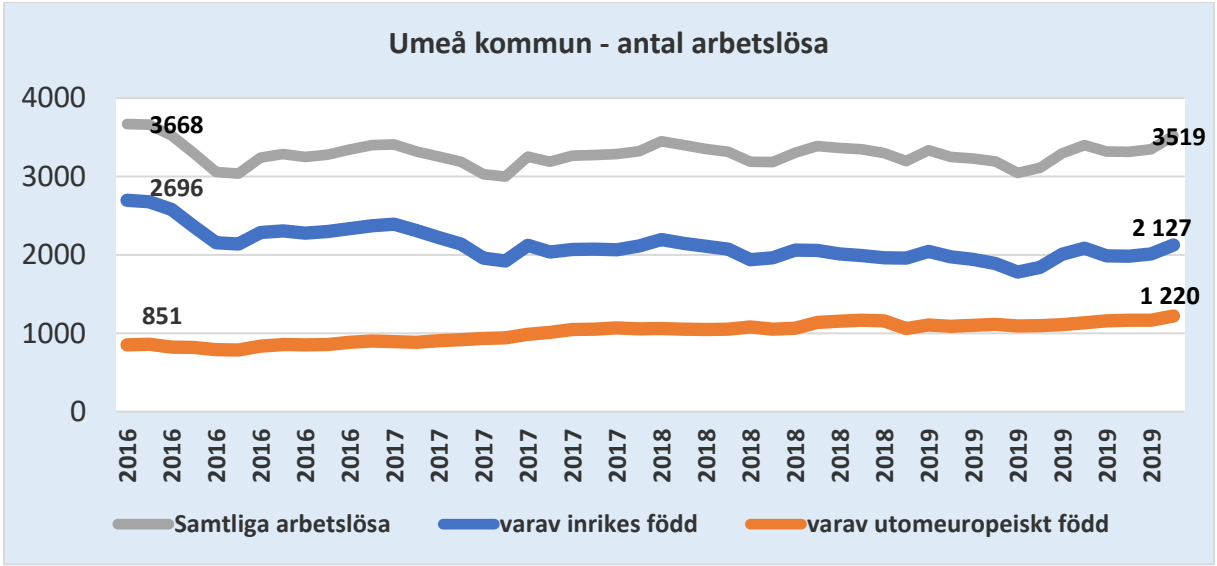


Andelen utomeuropeiskt födda av totalt arbetslösa har ökat kontinuerligt på riksnivå sedan 2004.



Arbetslöshet utifrån utbildningsnivå (Riket). Antalet arbetslösa med högst förgymnasial utbildning var i oktober 2019 126 796 personer, vilket är en ökning med 3,9% jämfört med motsvarande period 2018.

6.5.1 Umeå

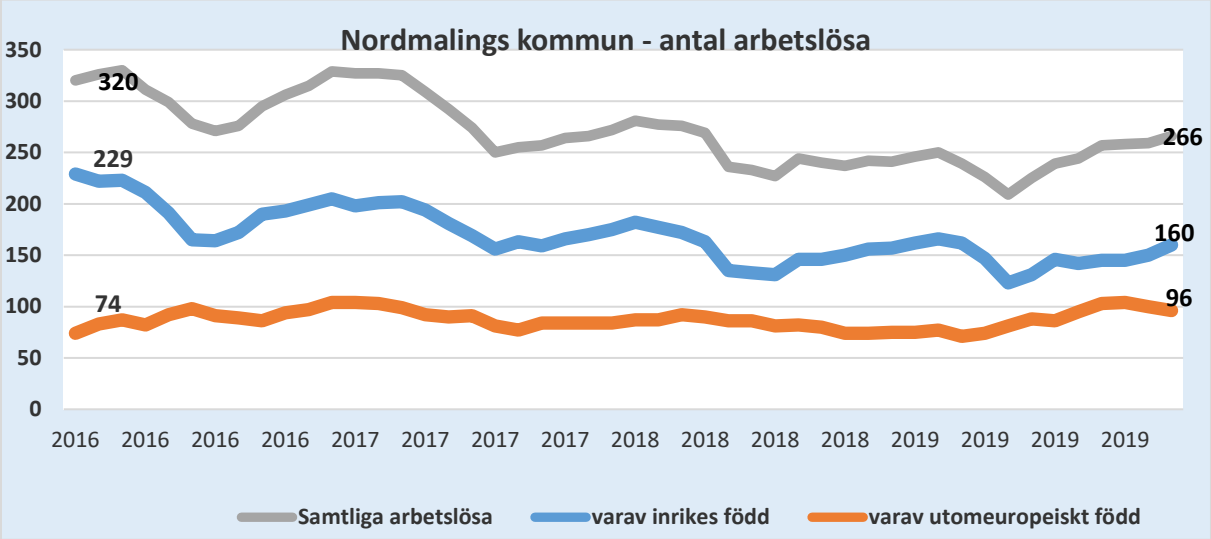


Antalet arbetslösa har varit relativt oförändrat totalt sett de senaste åren. Den tydliga trenden är dock att antalet inrikes födda arbetslösa minskar samtidigt som antalet utomeuropeiskt födda arbetslösa ökar.

Arbetslösheten var 16,3 % för utrikesfödda i oktober 2019 och motsvarande siffra var för inrikes födda 3,5 %. Av de arbetslösa var 55% män och 45 % kvinnor. Antalet arbetslösa med

högst förgymnasial utbildningsnivå var 849 i oktober 2019, vilket är en minskning med 2 % jämfört med motsvarande period 2018.

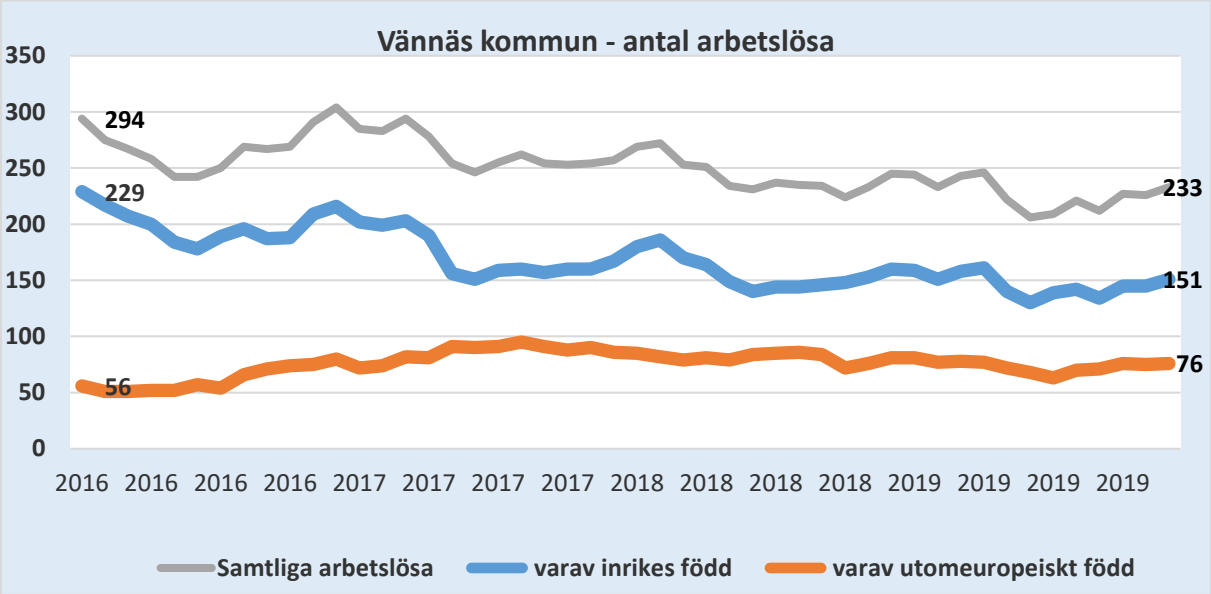
6.5.2 Nordmaling



Antalet arbetslösa har minskat de senaste åren. Minskningen förklaras helt av minskat antal inrikes födda arbetslösa. Bland utomeuropeiskt födda har antalet arbetslösa ökat.

Arbetslösheten var 32,3 % för utrikes födda i oktober 2019 och motsvarande siffra för inrikes födda var 4,9 %. Av de arbetslösa totalt sett inom Nordmalings kommun var 65% män och 35 % kvinnor. Antalet arbetslösa med högst förgymnasial utbildningsnivå var 109 i oktober 2019, vilket är en ökning med 7,9 % jämfört med motsvarande period 2018.

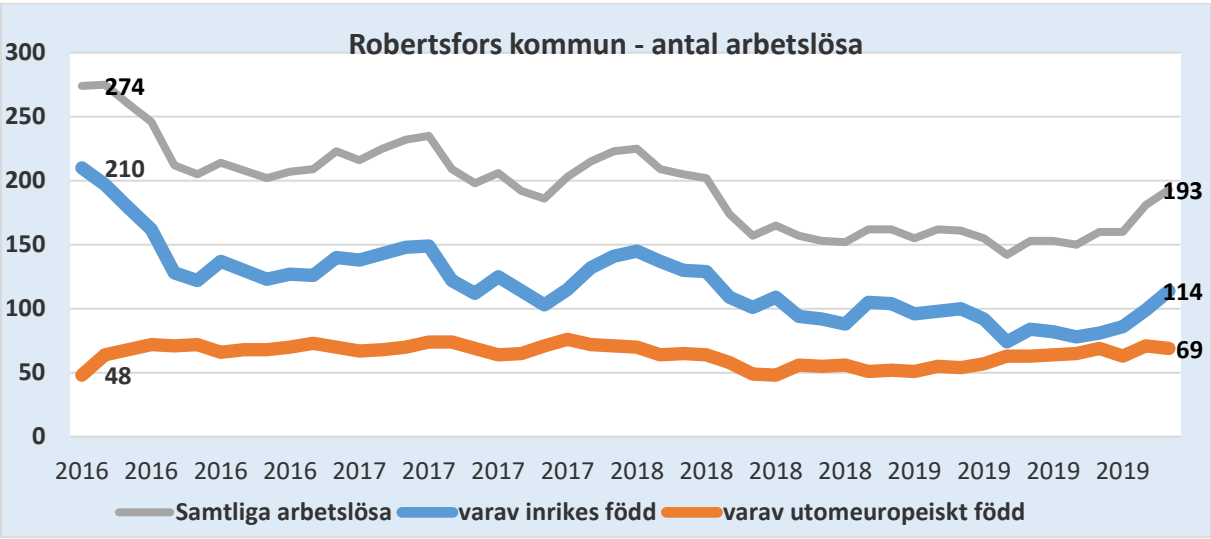
6.5.3 Vännäs



Antalet arbetslösa har minskat de senaste åren. Minskningen förklaras helt av minskat antal inrikes födda arbetslösa. Bland utomeuropeiskt födda har antalet arbetslösa ökat.

Arbetslösheten var 21,8 % för utrikes födda i oktober 2019 och motsvarande siffra för inrikes födda var 3,7 %. Av de arbetslösa totalt sett inom Vännäs kommun var 59 % män och 41 % kvinnor. Antalet arbetslösa med högst förgymnasial utbildningsnivå var 64 i oktober 2019, vilket är en ökning med 12,2 % jämfört med motsvarande period 2018.

6.5.4 Robertsfors

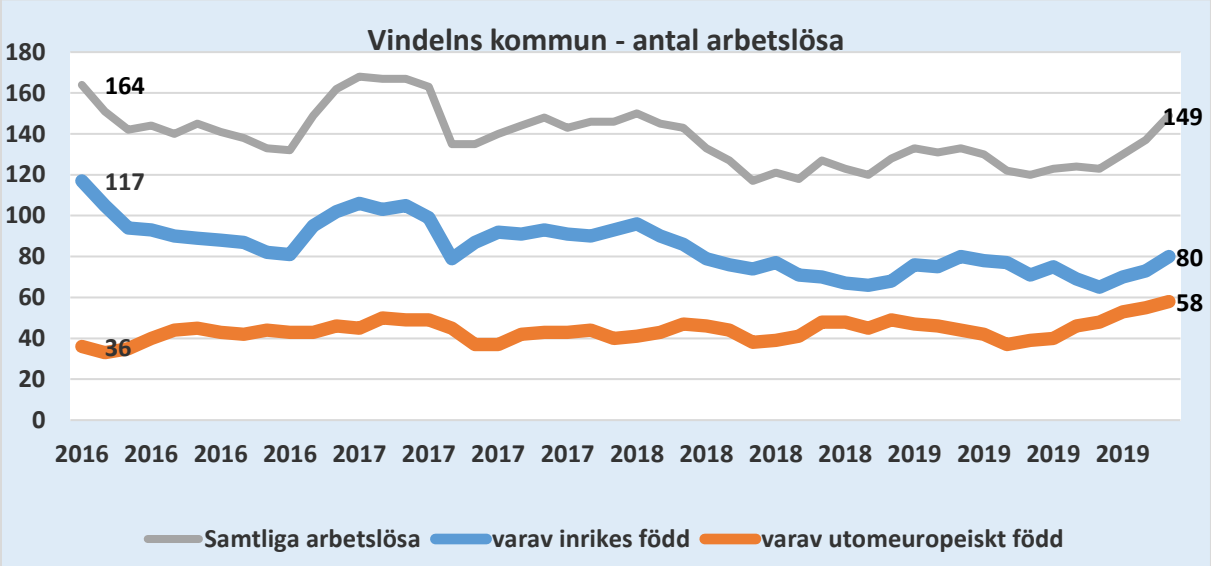


Antalet arbetslösa har minskat de senaste åren. Minskningen förklaras helt av minskat antal inrikes födda arbetslösa. Bland utomeuropeiskt födda har antalet arbetslösa ökat.

Arbetslösheten var 23,6 % för utrikes födda i oktober 2019 och motsvarande siffra för inrikes födda var 3 %. Av de arbetslösa totalt sett inom Robertsfors kommun var 59 % män och 41 %

kvinnor. Antalet arbetslösa med högst förgymnasial utbildningsnivå var 59 i oktober 2019, vilket är en ökning med 3,5 % jämfört med motsvarande period 2018.

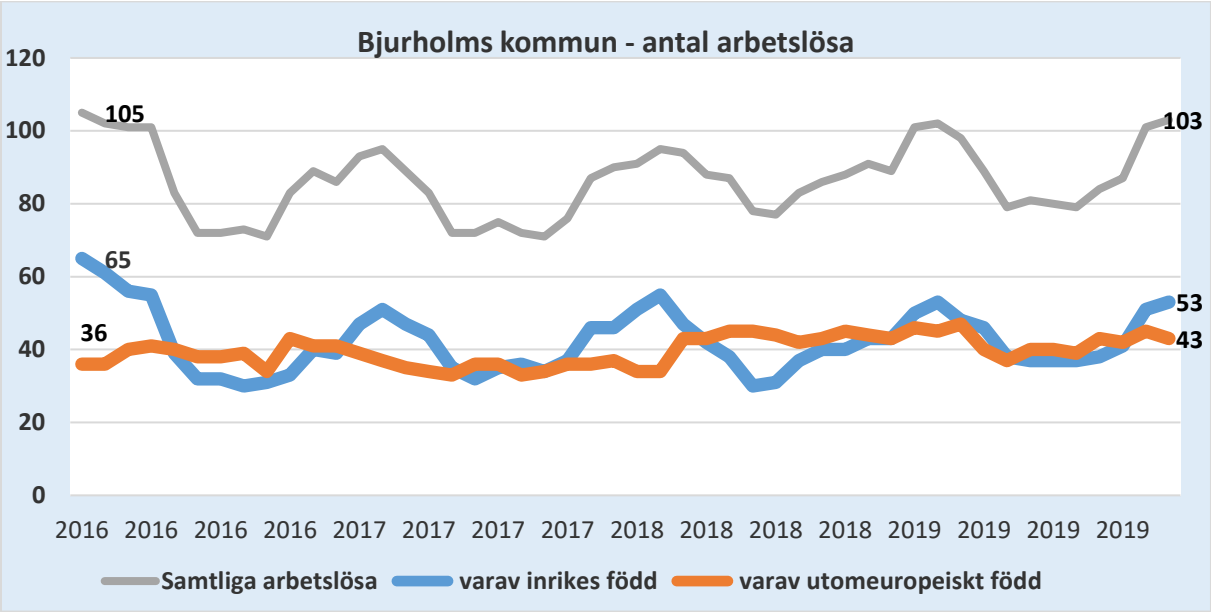
6.5.5 Vindeln



Antalet arbetslösa har varit relativt oförändrat totalt sett de senaste åren. Den tydliga trenden är dock att antalet inrikes födda arbetslösa minskar samtidigt som antalet utomeuropeiskt födda arbetslösa ökar.

Arbetslösheten var 21,5 % för utrikes födda i oktober 2019 och motsvarande siffra var för inrikes födda 3,3 %. Av de arbetslösa totalt sett var 59% män och 41 % kvinnor. Antalet arbetslösa med högst förgymnasial utbildningsnivå var 42 i oktober 2019, vilket är en ökning med 23,5 % jämfört med motsvarande period 2018.

6.5.6 Bjurholm



Antalet arbetslösa har varit relativt oförändrat totalt sett de senaste åren. Minskningen för inrikes födda respektive ökningen för utomeuropeiskt födda är inte lika tydlig för Bjurholm som övriga kommuner i regionen.

Arbetslösheten var 29,5 % för utrikes födda i oktober 2019 och motsvarande siffra var för inrikes födda 4,3 %. Av de arbetslösa totalt sett var 46 % män och 54 % kvinnor. Antalet arbetslösa med högst förgymnasial utbildningsnivå var 36 i oktober 2019, vilket är en ökning med 2,9 % jämfört med motsvarande period 2018.

Arbetsförmedlingens rekommendationer:

Arbetssökande som är utrikes födda

Arbetslösheten bland utrikes födda är minst fem gånger högre inom kommunerna i regionen än för inrikes födda. I målgruppen utrikes födda, är kvinnor särskilt utsatta och blir i högre utsträckning långtidsarbetslösa än de utrikes födda männen.

Utbildnings- och arbetsnära insatser för utrikes födda (särskilt kvinnor) bör prioriteras eftersom insatser för målgruppen har visat sig vara mycket effektiva på etablering på arbetsmarknaden och därmed egen försörjning.

Jobbfokuset inom etableringen av nyanlända ska förstärkas till exempel genom att nyttja jobbspåren i högre grad.

Utveckla samarbetet med kommunerna för att hitta samordnade lösningar för individen genom samarbete med socialtjänsterna i regionen.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Arbetsförmedlingen.

Arbetssökande med funktionsnedsättning som leder till varaktigt nedsatt arbetsförmåga

Arbetssökande med funktionsnedsättning är överrepresenterade och har långa arbetslöshetstider. Gruppen med psykiska funktionsnedsättningar ökar. Dock finns det sannolikt stora mörkertal vad gäller funktionsnedsättnedsättning bland utrikes födda arbetssökande beroende på stigmatisering. Forskning visar att arbetsnära insatser är effektiva för gruppen.

Insatser för gruppen bör utvecklas i nära samarbete med individ, arbetsgivare och på arbetsplatser. Det kan vara jobbspår, företagsringar, samarbeten i större skala med arbetsgivare, enskilt eller i kluster. Nyttja de förebilder som finns inom jobbspåren och liknande satsningar som tidigare gjorts i till exempel projektet Matcha.

Identifiera funktionsnedsättningar i högre utsträckning särskilt bland utrikes födda arbetssökande.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Arbetsförmedlingen.

Arbetssökande som saknar gymnasieutbildning

Arbetslösheten för individer med högst förgymnasial utbildning är tre gånger högre än för övriga utbildningsnivåer. Fullgjort gymnasium är en vattendelare på svensk arbetsmarknad. Olika typer av arbetsmarknadspolitiska insatser har visat sig ha mindre effekt för personer som saknar gymnasieutbildning. Personerna har svårare att etablera sig på arbetsmarknaden och behålla jobb. Det är därför av yttersta vikt att så många som möjligt oavsett ursprung skaffar sig gymnasiekompetens. Antingen genom att komplettera tidigare utbildning eller läsa in gymnasiekompetens i sin helhet.

Öka andelen med gymnasiekompetens genom att parterna säkerställer att god kännedom finns om såväl det lokala som det regionala utbildningsutbudet. Såväl som omfattningen av behovet av personer med de utbildningarna på arbetsmarknaden.

Parterna säkerställer god kännedom om varandras förutsättningar och uppdrag kopplade till utbildningsplikten för nyanlända.

Anordna riktade utbildningsmässor.

Parterna säkerställer fungerande strukturer för samverkan i det operativa arbetet kring utbildning.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Arbetsförmedlingen.

Avsnittet är skrivet av
Erik Lestander
Verksamhetssamordnare
Arbetsförmedlingen

6.6 Försäkringskassan

6.6.0 Gemensam statistik

Sjukpenning

Tidigare års sjukskrivningsmönster i riket kvarstår där ca 2/3 av de sjukskrivna är kvinnor och den psykiska ohälsan närmar sig 50% av sjukfallen. I Umeå står kommun och regionen för lika många sjukfall som hela den privata sektorn tillsammans, men vi vet sedan tidigare utredningar (Korta analyser 2018:1 och 2018:3) att det inte handlar om driftsform utan om enheternas storlek och den verksamhet som bedrivs.

På nationell nivå (Uppföljning av sjukfrånvarons utveckling 2020) ser vi att antalet personer med ett pågående sjukfall minskade långsamt under 2019 och den främsta orsaken till detta är att färre personer ansökte om sjukpenning än året innan. Störst procentuell minskning har varit för personer under 30 år och för arbetslösa, men bortsett från det ser vi att minskningen har skett oberoende av kön, diagnos och geografi.
Under perioden 2010 - 2016 sågs en kraftig ökning av sjukfall kopplade till psykiatriska diagnoser vilka sedan dess stått för nästan en tredjedel av alla startade sjukfall och ungefär hälften av alla pågående sjukfall. Det är framför allt kvinnor med ångest- och stressyndrom som har drivit ökningen. Sedan 2016 har dock utvecklingen brutits och under 2019 ser vi en svag minskning som främst beror på färre startade sjukfall på grund av förstämningssyndrom, huvudsakligen depressioner. Långa sjukskrivningar till följd av psykiatriska diagnoser för personer under 30 fortsätter dock att öka stadigt.

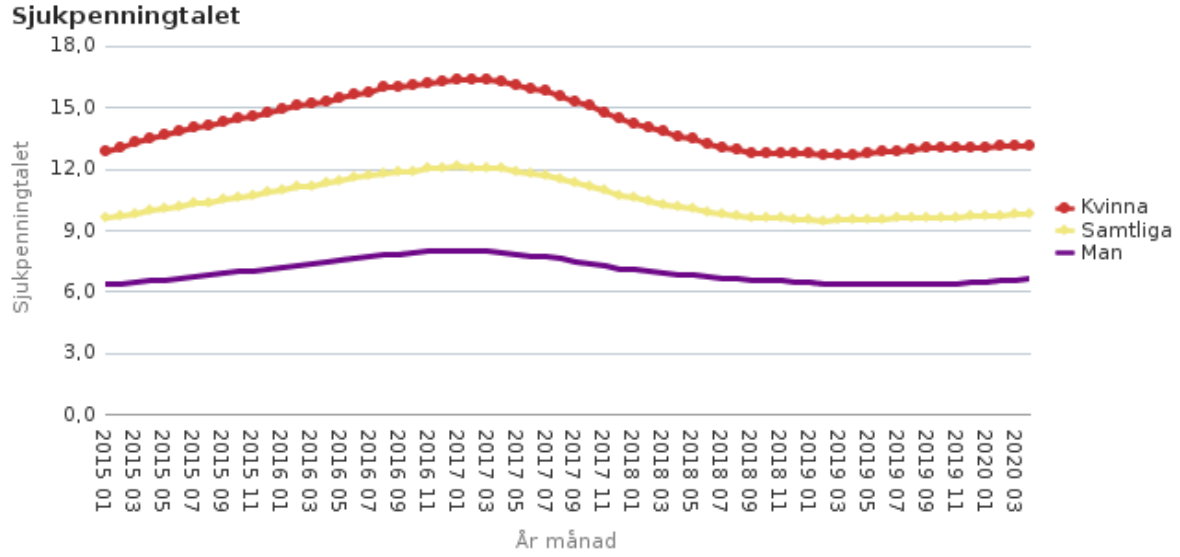
Aktivitetsersättning

Antalet nybeviljade aktivitetsersättningar bland unga under 30 år ökade under 2019 till drygt 6300. Det är en ökning med 15 procent jämfört med 2018. Ökningen av nybeviljade aktivitetsersättningar vid förlängd skolgång (5 procent) beror på att fler ansökt om ersättningen. Inom nedsatt arbetsförmåga förklaras ökningen (30 procent) både av fler personer har ansökt om ersättningen samt att andelen avslag har minskat jämfört med 2018. Nybeviljandet inom psykiatriska diagnoser ökade med 37 procent mellan 2018 och 2019 och stod bakom en stor del av ökningen av aktivitetsersättning vid nedsatt arbetsförmåga.

Sjukersättning

Antalet nybeviljade sjukersättningar (tidigare förtidspension) har legat stabilt på historiskt låga nivåer sedan 2018. För personer med psykiatriska diagnoser ökade nybeviljandet av sjukersättning mellan 2018 och 2019, men minskade för övriga diagnosgrupper. Därutöver minskade antalet nybeviljade sjukersättningar bland äldre personer, men ökade i yngre åldrar.

6.6.1 Umeå

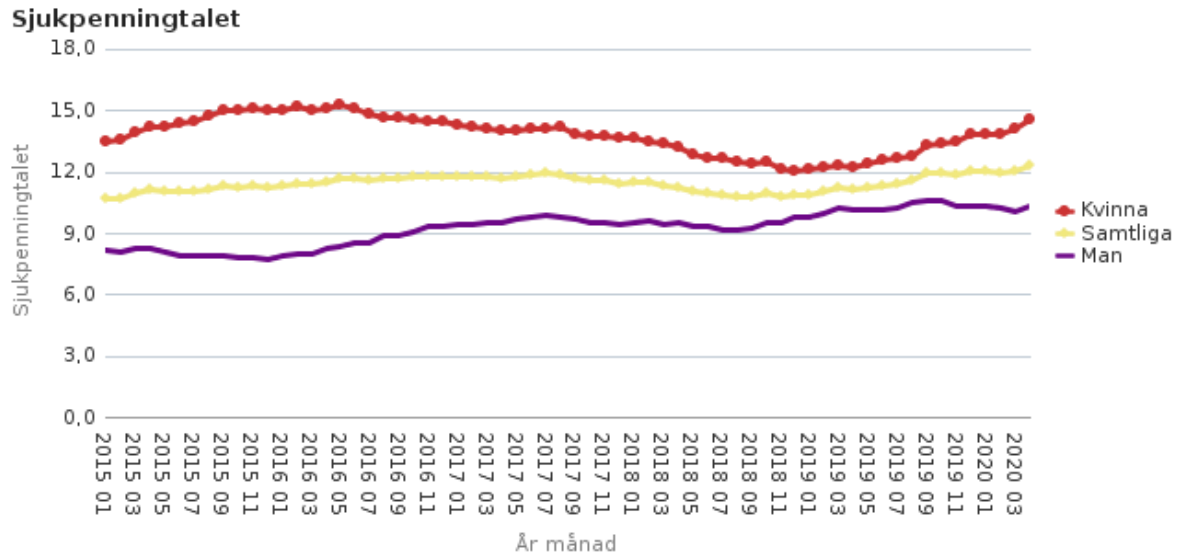


I Umeå har vi statistik sedan ifjol att jämföra med och där ser vi en nedgång av antalet sjukskrivna, vilket stämmer överens med riket i stort. Precis som rikssnittet är ca 2/3 av de sjukskrivna kvinnor och den psykiska ohälsan står för 50% av sjukfallen. Kommuner och regioner står för lika många sjukfall som hela den privata sektorn tillsammans. Sjukskrivning för psykisk ohälsa är relativt konstant på ca 55–60% fram till 50 års ålder då den sjunker till cirka 30%. Psykisk ohälsa för åldern 30–39 år har ökat med 6% sedan i fjol.

Av alla pågående sjukfall har 87% ett arbete och 11% är arbetslösa. I sjukfall kortare än 365 dagar har 92% ett arbete, och i sjukfall som är längre än 730 dagar har 63% arbete. Antalet arbetslösa sjukskrivna kortare tid än ett år har minskat med 54 personer sedan ifjol.

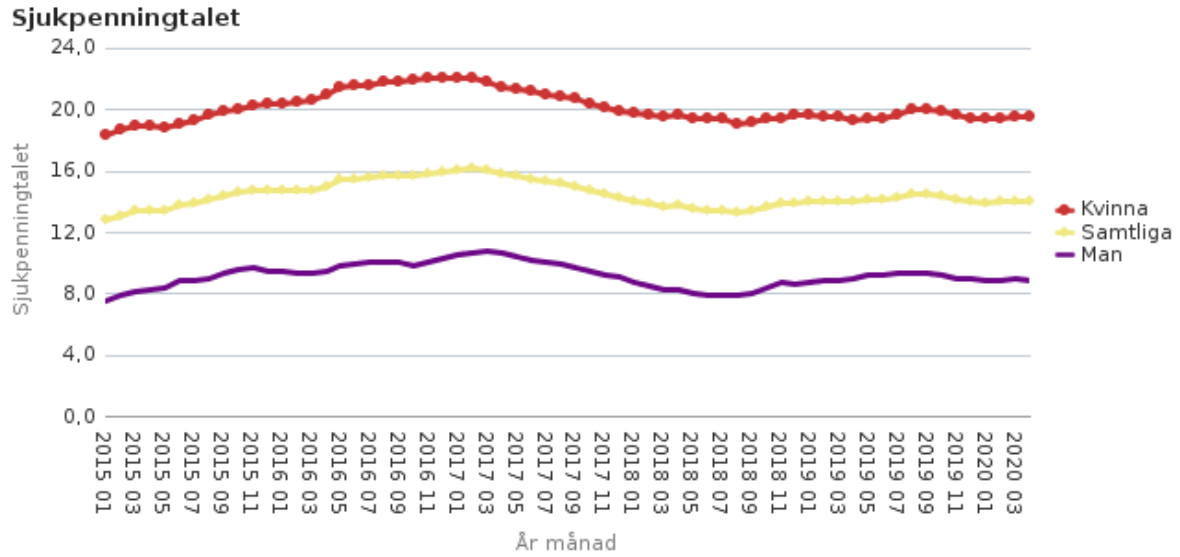
Det totala antalet med aktivitetsersättning har minskat något sedan i fjol till 354 st. Av dessa har 75% en psykisk sjukdom eller beteendestörning. Fördelningen mellan män och kvinnor är fortsatt väldigt jämn.

6.6.2 Nordmaling



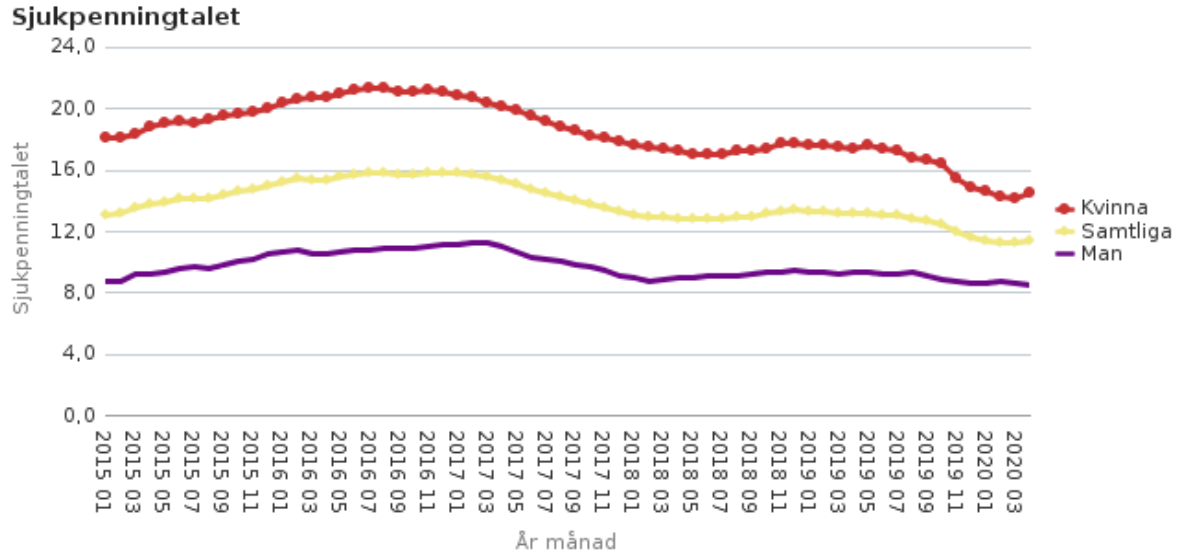
Nordmaling har en lägre andel med psykisk ohälsa (34%) och en högre andel sjukskrivna män (40%). Nordmaling har också en högre andel män med aktivitetsersättning (67%) jämfört med Umeå (50%).

6.6.3 Vännäs



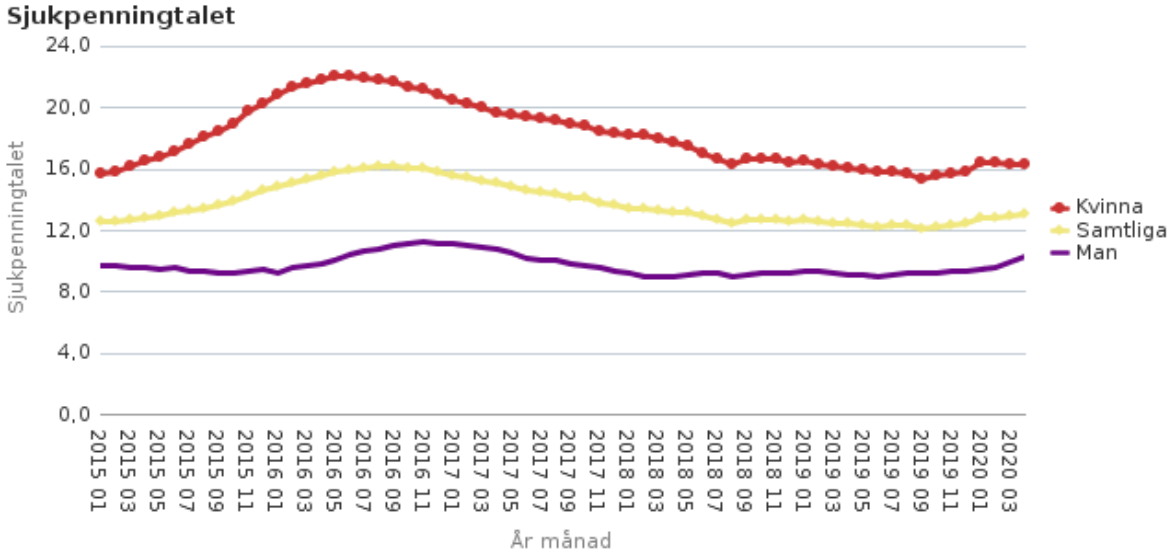
Vännäs har en lägre andel med psykisk ohälsa (42%) och den psykiska ohälsan minskar redan i intervallet 40–49 år. Vännäs har också en högre andel sjukfall över ett år (47%) jämfört med Umeå (35%).

6.6.4 Robertsfors



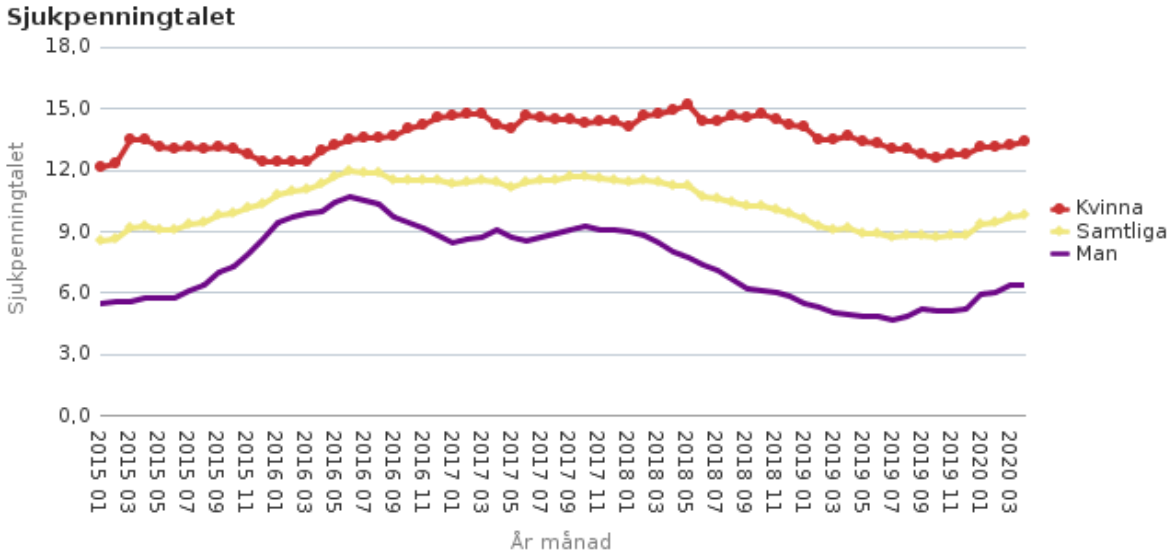
Robertsfors har en betydligt lägre andel med psykisk ohälsa (29%) och att den psykiska ohälsan är jämnare fördelad sett till åldersintervallerna. Robertsfors har nästan dubbelt så många sjukskrivna som är anställda åt kommun eller region jämfört med privata arbetsgivare. De har också en högre andel sjukfall över ett år (42%) jämfört med Umeå (35%).

6.6.5 Vindeln



Vindeln har en något lägre andel med psykisk ohälsa (44%) en högre andel sjukskrivna män (40%)

6.6.6 Bjurholm



På grund av det låga antalet sjukskrivna i kommunen (44st) är det svårt att uttala sig om eventuella avvikelser med någon större säkerhet.

Försäkringskassans rekommendationer:

Sjukskrivna arbetslösa

I statistiken ser vi att andelen arbetslösa ökar markant med längden på sjukfallen. Det kan bero på att arbetslösa har svårare att kvalificera sig för sjukpenning eftersom de bedöms mot normalt förekommande arbete från dag 1 i sjukfallet och därmed kan antas ha svårare aktivitetsbegränsningar från början. Det kan också bero på att arbetslösa har svårare att komma tillbaka under en sjukskrivning än en person som är anställd där en arbetsgivare har ett uttalat rehabiliteringsansvar.

För att säkerställa att personer inte fastnar i långa sjukskrivningar bör Försäkringskassan behöver hitta metoder för att aktualisera ärenden tidigare i sjukfallet, särskilt när det gäller arbetslösa.

Försäkringskassan bör i högre grad utreda med vården om det går att aktualisera personer till insatser även där en medicinsk behandling pågår. Rekommendationen gäller även personer med aktivitetsersättning Detta skulle kunna vara ett förslag till en pilot.

Samordningsförbundet behöver hitta ett sätt för att kartlägga längden på sjukfallen vid aktualisering till en insats för att kunna mäta om tidigare aktualisering leder till att fler kommer ut i arbete eller studier.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Försäkringskassan, Regionen och Samordningsförbundet.

Unga med aktivitetsersättning

Antalet unga med aktivitetsersättning (nedsatt arbetsförmåga i minst ett år) är i stort konstant över tid. Trots att gruppen är högt politiskt prioriterad för insatser minskar inte antalet. Det föreligger ingen skillnad mellan kvinnor och män när det gäller antal eller diagnoser. Cirka 75% av de som har aktivitetsersättning har psykiska sjukdomar och syndrom samt beteendestörningar.

Försäkringskassan rekommenderas prioritera att identifiera och anvisa unga till aktiva insatser mot arbete.

Arbetsmarknadstorgen bör löpande se över och anpassa sitt insatsutbud efter gruppens behov. Mottagarna av aktivitetsersättning inom Umeå kommun har en jämn fördelning mellan kvinnor och män men i Nordmaling ses en övervikt av män.

En gemensam genomgång bör göras av Försäkringskassan och beredningsgruppen i Nordmalings kommun för att utreda vad detta kan bero på.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Arbetsmarknadstorgens parter.

Långa sjukfall

Kommunerna och regionen står för lika många sjukfall som hela den privata sektorn tillsammans. Om man vill påverka det totala antalet sjukskrivna nås flest personer genom att

rikta insatser mot dessa arbetsgivare, även om enskilda privata aktörer kan ha hög andel sjukskrivna.

En pilot med Region Västerbotten eller en av kranskommunerna (förslagsvis Robertsfors utifrån statistik) för att arbeta både med att göra omplaceringsutredningar tidigare och ta hand om fall där det redan är gjort men inget hänt. Innan uppstart behöver vi statistik från arbetsgivaren men även titta på nationell statistik kring yrkesroller.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Försäkringskassan.

Sjukskrivningsmönster

Tidigare utredningar Socialförsäkringsrapport 2017:3 och intern statistik från Försäkringskassan har visat att sjukskrivningsmönstret mellan Västerbottens län och andra län skiljer sig åt, men också att det finns stora variationer mellan sjukskrivande enheter inom länet.

Försäkringskassan och Region Västerbotten bör göra en gemensam kartläggning av sjukskrivningsmönster för sjukskrivande enheter i Umeå och kranskommuner. Finns det enheter som sticker ut i fråga om diagnoser, sjukskrivningslängd eller heltid/deltid bör insatser utformas för att påverka det.

Ansvaret att uppnå detta ligger hos Försäkringskassan och Regionen.

Avsnittet är skrivet av
Kajsa Lundström
Enhetschef
Försäkringskassan

1. Behöriga lärare är en förutsättning för goda studieresultat

Utbildningsförvaltningens strategidokument gör gällande att all personal i legitimationsgrundande yrke ska ha legitimation. Den lärarbrist som även universitetsstaden Umeå börjat se prov på kommer i förlängningen att vara en stor utmaning. **Aktiva insatser i rekryteringssyfte samt ett gott samarbete med lärarhögskolan, t.ex. att i mycket hög utsträckning ta emot lärarkandidater är nyckelfaktorer.**

Sammankallande: Skolan
Ansvar: Skolan/Universitet
Uppföljning: Genomströmning
Godkänd av: Pontus Clarin, områdeschef för Umeås kommunala gymnasieskolor

2. Vikten av en gymnasieexamen (Se även Arbetsförmedlingens rekommendation 16)

Sambandet mellan att sakna gymnasieexamen och att vara arbetslös är starkare än andra samband som historiskt varit nära förknippat med hög arbetslöshet, så som utomeuropeiskt född eller personer med funktionsnedsättning som har nedsatt arbetsförmåga. **Skolan bör därför inte bara på gruppnivå följa genomströmningen utan i det systematiska kvalitetsarbetets kvalitetsdialoger förvänta sig att rektorer på individnivå kan redogöra för orsaken för avsaknad av gymnasieexamen. Om man ser strukturella hinder ska skolan rusta för att övervinna dessa.** I Arbetsförmedlingens rekommendationer belyses och betonas vikten av en gymnasieexamen och deras statistik visar tydligt hur låg utbildning är kopplad till arbetslöshet. data

Sammankallande: Skolan
Ansvar: Skolan/Kommunala aktivitetsansvaret/Arbetsförmedlingen
Uppföljning: Genomströmning
Godkänd av: Pontus Clarin, områdeschef för Umeås kommunala gymnasieskolor

3. God studie- och yrkesvägledning på såväl grundskola som gymnasieskola

För en god genomströmning är det av stor vikt att elever i grundskolan får likvärdig, god och tillförlitlig information inför sitt gymnasieval. Även om det kommunala aktivitetsansvarets (KAA) statistik gör gällande att endast 4% av avhoppen kan härledas till ett felval av gymnasieprogram kan dessa felval generera en längre studietid samt även sannolikt påverka möjligheten till en gymnasieexamen och i förlängningen inverka på elevens möjligheter på arbetsmarknaden, även i de fall ett felval inte leder till avhopp.

God studie- och yrkesvägledning ger eleverna en ökad kunskap om sina egna styrkor och utvecklingsområden och därmed ökad motivation och känsla av sammanhang Studie- och yrkesvägledare är nyckelpersoner i arbetet med valkompetens och kännedom om vägar till konkreta studie- och yrkesval.

Sammankallande: Skolan
Ansvar: Skolan
Uppföljning: Genomströmning
Godkänd av: Jeanette Haglund, enhetschef för Studie- och yrkesvägledare i Umeås kommunala grund- och gymnasieskolor.

4. Inkluderande och tillgänglig lärmiljö

Utifrån uppgifterna om upplevd stress och att en relativt hög andel av eleverna skattar sitt mående så pass lågt är det viktigt att arbeta med friskfaktorer och inkluderande och tillgängliga lärmiljöer. **Utbildningssatsningar på differentierat lärande och elevhälsans strävan mot ett mer förebyggande och främjande arbete (istället för åtgärdande) ska förhoppningsvis ge resultat och följs systematiskt i de programarbetsplaner som respektive program upprättar och genomför kvalitetsdialoger med huvudman kring.** Data

Lärdomar från fjärr- och distansundervisning kan förhoppningsvis generera möjligheter för hemmasittande elever och elever som av olika anledningar inte till fullo kan tillgodogöra sig undervisningen på plats i skolans lokaler. Utvärderingar och analyser av erfarenheter som dragit av arbetet får ligga till grund för det fortsatta arbetet.

Sammankallande: Skolan
Ansvar: Skolan
Uppföljning: Programarbetsplaner och kvalitetsdialog
Godkänd av: Pontus Clarin, områdeschef för Umeås kommunala gymnasieskolor

5. Koordination vid avbrott i studier (Se även Kommunala aktivitetsansvarets - KAA rekommendation 6)

I samband med elevers avbrott krävs ett gott samarbete med andra aktörer som tar vid vägledning och stöd för den enskilda eleven. Kommunala aktivitetsansvaret - KAA är en viktig aktör och ingen elev ska bli utskriven ur gymnasieskolan innan KAA kontaktats. Under året har även ett policybeslut tagits att orsaken till avbrott ska dokumenteras i elevregistret för att statistiskt kunna följa utvecklingen över tid. **Skolan bör även se över möjligheten att samordna och koordinera en verksamhet som underlättar för elever som vill återvända till gymnasieskolan efter ett studieavbrott.**

Umeå Kommun har ett ansvar för sina medborgare även i de fristående skolorna. **Med en begränsad insyn är det av yttersta vikt att samarbetet och kommunikationen kring avhopp fungerar på ett tillfredställande sätt och att rapporteringen av avhopp sker i enlighet med skollagen. data**

Sammankallande: Skolan
Ansvar: Skolan (inkl. friskolor), KAA
Uppföljning: Årlig rapport KAA
Godkänd av: Pontus Clarin, områdeschef för Umeås kommunala gymnasieskolor

6. Rutin för rapportering vid avhopp (Se även skolans rekommendation 5)

I samband med elevers avbrott krävs ett gott samarbete med andra aktörer som tar vid vägledning och stöd för den enskilda eleven. Kommunala aktivitetsansvaret - KAA är en viktig aktör i detta och ingen elev ska bli utskriven ur gymnasieskolan innan KAA kontaktats.

Det ska finnas en känd och tillämpad rutin som används av såväl de kommunala som de privata skolorna, att rapportera till KAA om eventuella - eller faktiska avbrott. Det är avgörande för snabb vägledning till annan insats.

Sammankallande: Skolan
Ansvar: Skolan (inkl. friskolor), KAA
Uppföljning: Årlig rapport KAA
Godkänd av: Pontus Clarin, områdeschef för Umeås kommunala gymnasieskolor och Helen Andersson, Verksamhetschef Arbetsmarknad och integration

7. Strategi för avhopp (Se även skolans rekommendation 5)

Tidpunkten på året när eleven hoppar av får inte vara avgörande för hur vida eleven har förutsättningar att återuppta sina studier inom rimlig tid. I dagsläget är variationen för stor beroende på när eleven hoppar av. Om en elev avbryter studierna i oktober innebär det en väntetid på 10 månader innan hen kan återuppta sina gymnasiestudier.

Det ska finnas en strategi för avhoppande ungdomar, som öppnar upp för olika alternativ till att återuppta eller välja nytt studiespår så snabbt som möjligt, då tiden är en utslagningsfaktor. Folkhögskolorna skulle här kunna vara en samverkanspart. Data

Sammankallande: KAA
Ansvar: Skolan, folkhögskolor och Arbetsförmedlingen (för de över 18 år)
Uppföljning: Årlig rapport KAA
Godkänd av: Pontus Clarin, områdeschef för Umeås kommunala gymnasieskolor och Helen Andersson, Verksamhetschef Arbetsmarknad och integration

8. Identifiera de som varken söker arbete eller studier och som har okänd aktivitet

Trots goda rutiner och regelverk om aktivitetsansvar händer det att unga personer inte är kontaktbara. De kategoriseras då i olika system som ”okänd aktivitet”. Vissa av dessa kan ha blivit hemmasittande och söker varken arbete eller studier trots arbetsförmåga. Över tid kan dessa unga riskera att hamna i fattigdom. Data

Inskaffa kunskap (exempelvis via forskning och sammanställa kunskap inom Hikikomori och KAA) om vilka faktorer som kan leda till en hemmasittande passiv tillvaro alternativ ofrivillig isolering.

Utifrån den kunskapen kan skolan tidigt identifiera unga som finns i riskzon och möta dem där de befinner sig i syfte att motivera och vägleda dem mot lämplig riktning.

Sammankallande: Arbetsmarknad och integration
Ansvar: Arbetsmarknad och integration, skolan
Uppföljning: Kunskapssammanställningar, forskningsrapport
Godkänd av: Helen Andersson, Verksamhetschef och Pontus Clarin, områdeschef för Umeås kommunala gymnasieskolor.

9. Stora utmaningar för elever på språkintroduktion att uppnå gymnasieexamen

För att ta sig in på ett yrkesprogram behövs matematik, svenska, engelska och 5 ämnen till. För att ta sig in på ett studieförberedande program krävs matematik, svenska, engelska och 9 ämnen till. Om en elev uppnår för hög ålder för att påbörja sin gymnasieutbildning är det folkhögskola och vuxenutbildningen som står till buds.

Komvux gör en bedömning om den sökande har förutsättningar att klara sökt utbildning vilket ibland innebär att eleverna inte mottas till den sökta utbildningen. Vissa elever har svårt att uppnå behörighet till nationellt program på gymnasiet (antingen pga. hög ålder eller kort skolbakgrund från hemlandet), och sannolikt skulle ha bättre förutsättningar efter språkintroduktion om de fick möjlighet att bara läsa svenska, matematik och engelska. Risken med att försöka göra klart hela grundskolan på kort tid är att det kan resultera till att de blir obehöriga till både gymnasieskolan och vuxenutbildningens yrkesutbildningar/lärlingsutbildningar.

I individuell plan, vid behov, skapa möjlighet att reducera antal kurser på språkintroduktion och öka antal timmar i svenska, engelska och matematik för vissa elever, i syfte att ta sikte på utbildning via vuxenutbildningen snarare än gymnasieskolan.

Undersöka möjligheten att göra språkpraktik (PRASO) på någon av de yrkes/lärlingsutbildningar som finns på Vuxenutbildningen. Detta kan tänkas bana väg till ett yrke för eleven, samt stärka samarbetet mellan utbildningsaktörer och näringsliv.

Rekommendationen ännu ej godkänd

10. Samsyn och tillit mellan yrkesgrupper

Det ska finnas samsyn och tillit mellan olika yrkesgrupper. Vad professionella förmedlar kan vara en avgörande faktor för ungdomens fortsatta framtidstro. Samsyn och delad bild över arbetsmarknaden och tillit till de yrkesgruppers uppdrag som tar över från skola till arbetslivsinriktad rehabilitering och/eller matchning mot arbete.

För detta behövs kontinuerliga utbildningsinsatser och rutinmässiga mötesplatser för medarbetare i samverkansplattformarna och nyckelpersoner i skolan såsom Studie- och yrkesvägledare och Kuratorer.

Det är också av vikt att sprida information hos personal i medlemsorganisationerna om vilka insatser det finns i samverkan.

Sammankallande: Samordningsförbundet
Ansvar: Samordningsförbundet
Uppföljning: Årsredovisning Samordningsförbundet
Godkänd av: Peter Vigren, Ordförande Samordningsförbundet

11. Kunskap om basala hälsofaktorer

Det som utgör basen för välbefinnande är sömn, kost och fysisk aktivitet, så även tobak-, alkohol- och droganvändning. Tillgången till verktyg, rutiner och ökad kunskap kring hälsa ger bättre förutsättningar för ökad förmåga att klara sig bättre i samhället både socialt, på arbetsplatser, i studiemiljö och i privatlivet.

Det är av stor vikt att personer med större sårbarhet blir uppmärksammande och får rätt stöd och behandling i tidigt skede innan pålagringar sker. Att få ordning på basala levnadsvanor så som sömn, kost och fysisk aktivitet kan minska risken för allvarligare sjukdomstillstånd längre fram.

Fortsätta förstärka primärvårdens insatser kopplade mot Arbetsmarknadstorgen.

Människors hälsa är en viktig del i folkhälsoarbetet, därför är det viktigt att bredda analysgruppen med representation från Regionen.

Sammankallande: Samordningsförbundet
Ansvar: Samordningsförbundet
Uppföljning: Uppföljning med rehab koordinatorer, regionen deltar i analysgruppen 2020
Godkänd av: Peter Vigren, Ordförande Samordningsförbundet

12. Ensamstående män och kvinnor med ekonomiskt bistånd (Se även Arbetsförmedlingens rekommendation 15)

De två enskilt största grupperna som uppbär försörjningsstöd är ensamstående kvinnor och män, detta oberoende om man haft försörjningsstöd i mindre än 10 månader eller över 36 månader. Arbetsförmågan i dessa grupper är relativt hög framförallt bland de som haft försörjningsstöd en kortare tid. Vissa tydliga skillnader finns vad gäller ålder, till exempel har gruppen kvinnor 25–29 nästan fördubblats jämfört med tidigare år. data

Utifrån detta borde insatser riktas både mot ensamstående kvinnor och män. Ensamstående män och kvinnor är inte ingen homogen grupp och både riktade och generella insatser behövs.

För att undvika långvariga bidragstider måste tvåpartssamverkan mellan Socialtjänsten och Arbetsförmedlingen stärkas. Detta gäller även samverkan mellan Socialtjänsten och Arbetsmarknadsenheten.

Sammankallande: Socialtjänsten
Ansvar: Socialtjänsten, Arbetsförmedlingen och Arbetsmarknadsenheten
Uppföljning: Minskat antal ensamstående män och kvinnor med ekonomiskt bistånd
Godkänd av: Vivianne Dannelöv-Nilsson

13. Långa biståndstider

Oavsett hushållstyp är antalet som haft försörjningsstöd i 36 månader eller mer i princip oförändrat jämfört med tidigare år. Det finns goda skäl att prioritera denna grupp. **Att se över socialtjänstens interna processer för att kunna identifiera nya arbetssätt och insatser är nödvändigt.**

Sammankallande: Socialtjänsten
Ansvar: Socialtjänsten
Uppföljning: Minskat antal personer med långvarigt ekonomiskt bistånd
Godkänd av: Vivianne Dannelöv-Nilsson

14. Barnfattigdom

Då de samhällsekonomiska kostnaderna och det individuella lidandet och utanförskap av långvarig fattigdom är väl kända **borde även barnfamiljer som har försörjningsstöd vara en prioriterad grupp för alla medlemmar i Samordningsförbundet.** data

Sammankallande: Socialtjänsten
Ansvar: Arbetsmarknadstorgens parter
Uppföljning: Minskat antal barnfamiljer som uppbär ekonomiskt bistånd
Godkänd av: Vivianne Dannelöv-Nilsson

15. Arbetssökande som är utrikes födda (Se socialtjänstens rekommendation 11)

Arbetslösheten bland utrikes födda är minst fem gånger högre inom kommunerna i regionen än för inrikes födda. I målgruppen utrikes födda, är kvinnor särskilt utsatta och blir i högre utsträckning långtidsarbetslösa än de utrikes födda männen. data

Utbildnings- och arbetsnära insatser för utrikes födda (särskilt kvinnor) bör prioriteras eftersom insatser för målgruppen har visat sig vara mycket effektiva för etablering på arbetsmarknaden och därmed egen försörjning.

Jobbfokuset inom etableringen av nyanlända ska förstärkas t.ex. genom att nyttja jobbspåren i högre grad

Utveckla samarbetet med kommunerna för att hitta samordnande lösningar för individen genom samarbete med socialtjänsterna i regionen.

Sammankallande: Arbetsgruppen DUNA
Ansvar: Arbetsförmedlingen
Uppföljning: Indikator för utrikes födda arbetslösa
Godkänd av: Anders Hahlin, Arbetsförmedlingschef Sydöstra Västerbotten

16. Arbetssökande med funktionsnedsättning som leder till varaktigt nedsatt arbetsförmåga

Arbetssökande med funktionsnedsättning är överrepresenterade och har långa arbetslöshetstider. Gruppen med psykiska funktionsnedsättningar ökar. Dock finns det sannolikt stora mörkertal vad gäller funktionsnedsättning bland utrikes födda arbetssökande beroende på stigmatisering. Forskning visar att arbetsnära insatser är effektiva för gruppen. data

Insatser för gruppen bör utvecklas i nära samarbete med individ, arbetsgivare och på arbetsplatser. Det kan vara jobbspår, företagsringar, samarbeten i större skala med arbetsgivare, enskilt eller i kluster. Nyttja de förebilder som finns inom jobbspåren och liknande satsningar som tidigare gjorts i t.ex. projektet matcha.

Identifiera funktionsnedsättningar i högre utsträckning särskilt bland utrikes födda arbetssökande.

Sammankallande: Arbetsförmedlingen
Ansvar: Arbetsförmedlingen
Uppföljning: Styrgrupp Vuxentorg/Ungdomstorg (ta fram metod för identifiering)
Godkänd av: Anders Hahlin, Arbetsförmedlingschef Sydöstra Västerbotten

17. Arbetssökande som saknar gymnasieutbildning (Se även skolans rekommendation 2)

Arbetslösheten för individer med högst förgymnasial utbildning är tre gånger högre än för övriga utbildningsnivåer. Fullgjort gymnasium är en vattendelare på svensk arbetsmarknad. Olika typer av arbetsmarknadspolitiska insatser har visat sig ha mindre effekt för personer som saknar gymnasieutbildning. Personerna har svårare att etablera sig på arbetsmarknaden och behålla jobb. Det är därför av yttersta vikt att så många som möjligt oavsett ursprung skaffar sig gymnasiekompetens. Antingen genom att komplettera tidigare utbildning eller läsa in gymnasiekompetens i sin helhet. data

Öka andelen med gymnasiekompetens genom att parterna säkerställer att god kännedom finns om såväl det lokala som det regionala utbildningsutbudet. Såväl som omfattningen av behovet av personer med de utbildningarna på arbetsmarknaden.

Parterna säkerställer god kännedom om varandras förutsättningar och uppdrag kopplade till utbildningsplikten för nyanlända

Anordna riktade utbildningsmässor

Parterna säkerställer fungerande strukturer för samverkan i det operativa arbetet kring utbildning.

Sammankallande: Arbetsförmedlingen
Ansvar: Arbetsförmedlingen
Uppföljning: Styrgrupp VT/UT (ta fram metod för identifiering)
Godkänd av: Anders Hahlin, Arbetsförmedlingschef Sydöstra Västerbotten

18. Sjukskrivna arbetslösa

I statistiken ser vi att andelen arbetslösa ökar markant med längden på sjukfallen. Det kan bero på att arbetslösa har svårare att kvalificera sig för sjukpenning eftersom de bedöms mot normalt förekommande arbete från dag 1 i sjukfallet och därmed kan antas ha svårare aktivitetsbegränsningar från början. Det kan också bero på att arbetslösa har svårare att komma tillbaka under en sjukskrivning än en person som är anställd där en arbetsgivare har ett uttalat rehabiliteringsansvar. data

För att säkerställa att personer inte fastnar i långa sjukskrivningar bör Försäkringskassan hitta metoder för att aktualisera ärenden tidigare i sjukfallet, särskilt när det gäller arbetslösa.

Försäkringskassan bör i högre grad utreda med vården om det går att aktualisera personer till insatser även där en medicinsk behandling pågår. Rekommendationen gäller även personer med aktivitetsersättning. Detta skulle kunna vara ett förslag till en pilot

Samordningsförbundet behöver hitta ett sätt för att kartlägga längden på sjukfallen vid aktualisering till en insats för att kunna mäta om tidigare aktualisering leder till att fler kommer ut i arbete eller studier.

Sammankallande: Försäkringskassan
Ansvar: Försäkringskassan, Regionen och Samordningsförbundet
Uppföljning: Uppföljning av längd på sjukfall
Godkänd av: Mikael Broman, Områdeschef Försäkringskassan och Henrik Viberg Forsgren, Enhetschef Försäkringskassan

19. Unga med aktivitetsersättning

Antalet unga med aktivitetsersättning (nedsatt arbetsförmåga i minst ett år) är i stort konstant över tid. Trots att gruppen är högt politiskt prioriterad för insatser minskar inte antalet. Det föreligger ingen skillnad mellan kvinnor och män när det gäller antal eller diagnoser. Cirka 75 % av de som har aktivitetsersättning har psykiska sjukdomar och syndrom samt beteendestörningar. data

Försäkringskassan rekommenderas prioritera att identifiera och anvisa unga till aktiva insatser mot arbete.

Arbetsmarknadstorgen bör löpande se över och anpassa sitt insatsutbud efter gruppens behov.

Mottagarna av aktivitetsersättning inom Umeå kommun har en jämn fördelning mellan kvinnor och män men i Nordmaling ses en övervikt av män.
En gemensam genomgång bör göras av Försäkringskassan och beredningsgruppen i Nordmalings kommun för att utreda vad detta kan bero på.

Sammankallande: Försäkringskassan
Ansvar: Arbetsmarknadstorgens parter
Uppföljning: Arbetsmarknadstorgens tertial och årsredovisning i relation till Försäkringskassans registerdata
Godkänd av: Henrik Viberg Forsgren, Enhetschef Försäkringskassan

20. Långa sjukfall

Kommunerna och regionen står för lika många sjukfall som hela den privata sektorn tillsammans. Om man vill påverka det totala antalet sjukskrivna nås flest personer genom att rikta insatser mot dessa arbetsgivare, även om enskilda privata aktörer kan ha hög andel sjukskrivna.

En pilot med Region Västerbotten eller en av kranskommunerna (förslagsvis Robertsfors utifrån statistik) för att arbeta både med att göra omplaceringsutredningar tidigare och att ta hand om fall där det redan är gjort men inget hänt. Innan uppstart behöver vi statistik från arbetsgivaren men även titta på nationell statistik kring yrkesroller.

Sammankallande: Försäkringskassan
Ansvar: Försäkringskassan
Uppföljning: Sjukpenningtal i pilotkommun
Godkänd av: Mikael Broman, Områdeschef Försäkringskassan

21. Sjukskrivningsmönster

Tidigare utredningar Socialförsäkringsrapport 2017:3 och intern statistik från Försäkringskassan har visat att sjukskrivningsmönstret mellan Västerbottens län och andra län skiljer sig åt, men också att det finns stora variationer mellan sjukskrivande enheter inom länet. data

Försäkringskassan och Region Västerbotten bör göra en gemensam kartläggning av sjukskrivningsmönster för sjukskrivande enheter i Umeå och kranskommuner. Finns det enheter som sticker ut i fråga om diagnoser, sjukskrivningslängd eller heltid/deltid bör insatser utformas för att påverka det.

Sammankallande: Försäkringskassan
Ansvar: Försäkringskassan och Regionen
Uppföljning: Redovisning av kartläggning och beslut av eventuella insatser
Godkänd av: Mikael Broman, Områdeschef Försäkringskassan

BILAGA 9

Definitioner i samverkan

Definitioner i samverkan

Arbetslinjen	Arbetslinjen innebär att var och en i arbetsför ålder har ansvar att försörja sig själv. Att skapa bästa möjliga förutsättningar för detta är dock samhällets ansvar. Målsättningen är att varje människas vilja och förmåga att arbeta ska tas tillvara. Genom att arbeta kvalificerar vi in oss i trygghetsförsäkringarna sjuk-, föräldra- och arbetslöshetsförsäkringar inklusive pensionssystemet. Genom ett förebyggande och stödjande arbetslivsinriktat arbete upprätthålls ett högt arbetskraftsdeltagande.
Sysselsättning/ aktivitet	Är utanför arbetslinjen. Exempel på sysselsättning/aktivitet är daglig verksamhet och social träning där kraven är låga gällande närvaro, prestation och produktion.
Rehabilitering/ Arbetslivsinriktad rehabilitering	Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för alla åtgärder av medicinsk, social och arbetslivsinriktad art. Arbetslivsinriktad rehabilitering är de insatser som behövs för att den som har drabbats av sjukdom ska kunna återfå sin arbetsförmåga.
Ett re/habiliterande förhållningssätt	Habilitering och rehabilitering står för tidiga, samordnade och allsidiga insatser från olika kompetensområden och verksamheter. Insatserna ska vara av arbetslivsinriktad, medicinsk, pedagogisk, psykologisk, social och teknisk art och kombineras utifrån den enskildes behov, förutsättningar och intressen. Det är målinriktade insatser som förutsätter att den enskildes möjligheter till inflytande vid planering, genomförande och uppföljning beaktas och säkras. Insatserna fortsätter så länge individens behov kvarstår.
Hälsa	"Hälsa är att må bra och ha tillräckliga resurser för att klara vardagens krav – och för att kunna förverkliga såväl personliga som professionella mål.”
Etablering	Alltför många ungdomar i fördjupad samordning saknar en fullständig gymnasieutbildning och har därmed svårt att etablera sig på arbetsmarknaden.
Nyanländas etablering	Skapa fler förutsättningar för att nyanlända snabbt ska komma i arbete eller utbildning

Definitioner i samverkan

Ärendebärare	Ärendebärare är den organisation varifrån individen får sin huvudsakliga ekonomi ifrån dvs. aktivitetsersättning (FK) försörjningsstöd (Soc.tj) aktivitetsstöd/utvecklingsersättning (AF). *om personen har en pågående planering via samverkan på arbetsmarknadstorgen på den del de inte har aktivitetsersättning/sjukpenning, och i de fall AF eller socialtjänsten inte kan gå in som ärendebärare, behöver personen ansöka om att bli prövad utifrån "samordning av rehabiliteringsinsatser" blankett 74:34 Ärendebäraren ansvarar över att progress sker utifrån den övergripande planeringen dvs. myndighetens uppdrag/syfte med aktualiseringen/målet arbete, studier eller annan behovsanpassad lösning (rätt stöd av rätt aktör i rätt tid utifrån rätt förutsättningar.
Utförande resurs	Den som får ett uppdrag att verkställa sin del av en arbetslivsinriktad insats som driver processen framåt för personen. Kan vara: Arbetsmarknadskonsulent, privat leverantör, SIUS konsulent, socionom, arbetsterapeut, psykolog, hälsokoordinator.
Professionellt förhållningssätt.	Sätt att vara mot klienter och patienter som innebär att förhålla sig yrkesmässigt till dem i stället för att agera som vän eller som vanlig medmänniska. I hjälpande yrken (sociala, vårdande, psykologiska med fler) innebär professionell hållning (professionalism) att man ger prov på inlevelse och medmänsklighet samtidigt som man håller yrkesmässig distans.
Samordningsteam	Ett tvärorganisatoriskt team som består av professionella med specifika kompetenser som kommunicerar med varandra och tillsammans koordinerar kontakter och insatser utifrån individens samlade behov.
Annan behovsanpassad lösning	Annan behovsanpassad lösning kan vara via samverkan **guidad till fortsatt** arbetslivsinriktad rehabilitering i samverkan via annan aktör (ex. via AF, KRAMi) Det kan också vara att personen **ej är redo** för arbetslivsinriktad rehabilitering- saknar arbetsförmåga. (ex. medicins rehabilitering, daglig verksamhet)

Definitioner i samverkan

Arbetsprövning	Är en utredningsåtgärd som leder till ett underlag kring den fysiska och psykiska funktionsförmågan och därmed klargöra arbetsförmågan. Arbetsprövningen kan vara i en privat, offentlig eller ideell verksamhet eller på en träningsplats med handledning och kontinuerlig tät uppföljning. Det ska inte finnas något krav på produktivitet utan syftet är att orientera sig i arbetslivets villkor genom att träna specifika arbetsuppgifter, arbetssituationer och de förväntningar som arbetslivet kräver. Syftet är även att få erfarenhet och referenser för att komma närmare arbetsmarknaden.
Arbetsträning	Är en rehabiliteringsåtgärd som leder till återgång till arbete efter sjukskrivning som kan kombineras med andra anpassningar och arbetshjälpmedel.
Arbetspraktik	Arbetspraktik innebär att du provar på att arbeta på en arbetsplats för att få yrkesorientering, yrkespraktik, arbetslivserfarenhet eller för att behålla och stärka din yrkeskompetens.
Arbetsförmåga	En persons förmåga att utföra arbetsuppgiften i ett bestämt antal timmar samt i en specifik arbetsmiljö. Detta innebär dock inte att det automatiskt går att överföra denna förmåga till en annan arbetsplats. Generell arbetsförmåga är att uppfylla krav som exempelvis att passa tider och personlig vård.
Aktivitetsförmåga	En persons förmåga att utföra de uppgifter hon vill och behöver i syfte att tillfredsställa behov och uppnå vitala livsmål. Resultatet av interaktionen i den miljö som personen befinner sig i tillsammans med personliga egenskaper (vanor, vilja, utförandekapacitet, skicklighet). Vad personen har för vana att utföra aktiviteten, hur personen ställer sig till att utföra aktiviteten, om hon/han har kapacitet och hur väl personen kan utföra de målinriktade handlingarna som aktiviteten kräver.
Funktionsförmåga	En persons funktionsförmåga avser förmågan att klara av viktiga och nödvändiga vardagsfunktioner – arbeta, studera, ägna sig åt fritidsaktiviteter och hobbyer, ta hand om sig själv och andra – i den miljö som man lever i. De olika uppgifterna kräver många slags ”förmågor”, till exempel syn, hörsel, rörelseförmåga, minne och annan slags informationshantering samt sociala och psykiska färdigheter och egenskaper.

Definitioner i samverkan

Progress	Kännetecknas av: • Gradvis, att planering och processen sker gradvis • Ökning, att processen ska öka i tex tid, omfattning • Utveckling, att processen kan mätas mot målet • Fortgående, att processen inte stannar upp • Fortlöpande, att processen fortsätter och förändras • Framåtgående, att processen arbetar mot målet • Kontinuerlig, att processen inte avbryts Motsatsen till progress är regression (tillbakagång, återgång, försämring). Även en stillastående planering och process är regress, alltså ingen progression.
Klargjord	När individens arbetsförmåga har fastställts eller vad som i nuläget bedöms vara maximal arbetsförmåga. Det innebär också att man har klargjort behov av eventuella anpassningar och hur svårigheter kan kompenseras. När det har fungerat och varit stabilt under en längre period.
Färdigprövad	Individens arbetsförmåga bedöms vara fastställd till en viss nivå eller när förutsättningar för arbetslivets krav inte uppfylls: • Ingen utveckling sker under en överskådlig tid trots att man provat flera platser och anpassningar, samt erbjudits olika stödinsatser. • Individen klarar inte arbetslivets generella krav och/eller saknar insikt om sina egna förutsättningar. • Arbetsmarknadstorgens insatser är inte tillräckliga och motsvarar inte individens behov.

Definitioner i samverkan

Annan behovsanpassad lösning	Målet i samverkan är att av de som avslutats ska 30 % fått annan behovsanpassad lösning. Annan behovsanpassad lösning kan vara via samverkan **guidad till fortsatt** arbetslivsinriktad rehabilitering i samverkan via annan aktör (ex. via AF, KRAMi) Det kan också vara att personen **ej är redo** för arbetslivsinriktad rehabilitering- saknar arbetsförmåga. (ex. medicins rehabilitering, daglig verksamhet) Medborgarfokuset i samverkan är att *varje person finner rätt plats av rätt aktör i rätt tid med rätt förutsättningar.*
Arbetslivets basala krav	• Vilja arbeta - vara motiverad • Komma i tid - komma varje dag • Utföra ett arbete och slutföra ett arbete • Självständig efter introduktion/upplärning • Ha arbetsuppgifter som man själv inte väljer • Meddela frånvaro via telefon • Ta sig till och från jobbet • Hel och ren- anpassa kläder smink • Skilja på arbetets uppgifter och personliga behov • Fungera på arbetsplatsen/i arbetslaget • Kunna samarbeta och arbeta tillsammans med andra

Definitioner i samverkan	
Samverkan	Att verka samman parallellt ett organisatoriskt sätt att lösa utmanande uppgifter som den egna enheten inte klarar på egen hand. Samverkan kan också beskrivas som en form av systematiserande samarbete. För att samverkan ska fungera behövs styrning, struktur och samsyn. Dessa tre komponenter kan brytas ner i ett antal delområden som är grundläggande förutsättningar för god samverkan. Några punkter som har särskild betydelse för en god samverkan är: •En ledning som prioriterar samverkan. •En tydlig arbetsstruktur med ansvarsfördelning, kontaktvägar och rutiner. •Stabila organisationer. •Kunskap om och respekt för varandras uppdrag och professionella kompetenser. •Gemensamma målgrupper och mål. •Gemensamma fora och rutiner för beslut. •Fokus på varje individs behov. •Kunskap om samverkan hos varje enhet som deltar.
Samordning	Att ordna samman personal, politik eller resurser
Samabete	Att verka tillsammans vilket gör att värderingar och normer ändras
Samsyn	Inne i varandras sfärer

Definitioner i samverkan	
Integrerad samverkan	Det är en uttalad samordningsstrategi som betonar långsiktighet och steg bort från det ensidiga fokus på ”projektandet” som alternativ strategi för att hantera samverkansfrågorna. Den signalerar ett erkännande av, eller en önskan om, ett fördjupat tillstånd av samverkan mellan myndigheterna, både kulturellt och strukturellt. Den kännetecknas vidare av organiseringar (ofta virtuella sådana) som utgår från individers behov, där myndigheter och samhälle anpassar sina insatser tillsammans med den enskilde.
Samverkansplattform	•Formaliserad strukturell samverkan (en given och bestämd struktur) •Det finns en gemensam ledning- och styrning •Bestämda komponenter såsom: gemensam beredning => gemensam bedömning => gemensamma insatser och gemensam uppföljning •Flöden och rutiner •Bestämda insatser/aktiviteter •Avsatta resurser •En tydlig avgränsning för målgrupp/er och aktiviteter •Sammanhållande funktioner, t.ex. processledare/utvecklingsledare •Smörjmedel i form av stödprocesser och kompetensutveckling •Metodutveckling •Gemensamma visioner och mål •Tillit och förtroende mellan parterna, beredd att bidra, lita på att andra bidrar •Uthålligt och långsiktigt · Förankring och legitimitet Grundfokus är individen och medborgaren

Definitioner i samverkan	
SUS	SUS, (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet), är ett system för att följa upp resultaten av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Syftet med systemet är att underlätta lokal, regional och nationell uppföljning av samverkan samt ge möjlighet att kunna leda och styra inom ramen för samverkan. Försäkringskassan är den myndighet som är systemägare för systemet SUS, men systemet är myndighetsgemensamt. Det innebär att de inblandade myndigheterna (Arbetsförmedlingen, kommuner, landsting och Försäkringskassan) har ett gemensamt ansvar för att uppgifter om bland annat insatser, aktiviteter och projekt som finansieras med medel från socialförsäkringen registreras i systemet. De samverkansformer som redovisas i systemet är: •Samarbete mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen •Finansiell samordning (FINSAM) För mer information om SUS kan du gå in och läsa användarstöd och få aktuell driftinformation och information via www.susam.se. SUSAM:s webbplats (www.susam.se, öppnar nytt fönster)

Samordnings-
förbundet
UMEÅREGIONEN

Tertialrapport maj – augusti 2020

Beslutad av styrelsen 2020-10-30

Verksamhetsberättelse tertial 2 2020

Styrelsen antog den 28 november 2019 en verksamhetsplan för 2020 års verksamhet. Samverkan inom ramen för Samordningsförbundet bedrivs i s.k. samverkansplattformar. I denna rapport beskrivs kortfattat nuläget i Arbetsmarknadstorgen (Ungdomstorget, Vuxentorget i Umeå och samordningsteamen i kranskommunerna) samt Närsjukvårdsamverkan i NAFS. Samordningsförbundet äger också ESF-projektet Hälsofrämjande etablering som redovisas i en kort lägesrapport.

Dessutom redovisas utfall och prognos för Tertial 2 samt prognos utfall på helår. Slutligen redovisas en balansrapport.

Arbetsmarknadstorgen

Coronapandemin har förändrat verksamheternas sätt att arbeta under denna period. Hemmajobb och digitala möten har blivit det nya normala. Inarbetade arbetssätt har till viss del fått nya former. Styrgruppen är eniga om att samverkan ska upprätthållas och prioriteras. Samordningsförbundets roll har främst varit att fortsätta skapa mötesplatser för rutinmässiga möten för beslut, avstämningar, strategier och kompetensutveckling. De digitala kunskaperna har utvecklats men tillgången till gemensamma digitala plattformar har inte varit anpassade för samverkan. Att koordinera i samverkan har därför varit en utmaning.

Parallellt med pandemin är Arbetsförmedlingen inne i en reformering där Umeåkontoret är pilot för KROM (Kundval, Rusta och matcha). Vad det kommer innebära konkret för samverkan vet vi inte idag.

Arbetet med att ta fram en lokal överenskommelse har fortsatt även under denna period. Syfte med överenskommelsen är att inspirera landets kommuner att än mer samverka regionalt under tider då arbetsmarknadspolitiken reformeras. En utgångspunkt har varit att Arbetsförmedlingen ska få likvärdiga samverkansstrukturer att förhålla sig till i Umeåregionens kommuner. Kompetensförsörjningen är vägledande i hur olika strategier och processer ska utformas.

Arbetet med att motverka fysiskt, psykiskt och sexuellt våld har fortsatt. Den 7 september arrangerades det en webbkonferens inom hedersrelaterat förtryck och våld. 65 medarbetare deltog. Samordningsteam och arbetsgrupper jobbar nu vidare med att implementera de rutiner som tagits fram.

Den 1 juni deltog i 12 medarbetare i Introduktion i samverkan. Nästa tillfälle är den 7 oktober. Vindeln har beviljats medel för ett valideringsprojekt och Bjurholm har sedan den 1 juli en arbetsmarknadsavdelning som benämns som Arbetsmarknad och Integration (AMI) Samtliga kommuner inom Umeåregionen har nu gjort en organisationsförändring genom att slå ihop Arbetsmarknad- och integration.

Prioriterade utvecklingsområden att arbeta vidare med är bland annat att

- Varje part fortsatt identifierar personer i behov av fördjupad samordning i en tid då arbetslösheten ökar och konkurrensen om stödbehov ökar.
- Att alla deltagare har en tydlig samplanering för tiden i samverkan
- Att rollerna som ärendebärare och utförande resurs fungerar enligt uppdrag

- Jobba vidare med 23 punktsprogrammet framtaget av ledning och styrning i samverkan.

Resultat

Ungdoms- och Vuxentorgets och kranskommunernas olika resultatmål mäts genom att följa flöden i numerärer samt genom enkäterna SUS in- och utregistrering och den tillhörande sociala redovisningen.

Från och med detta år har mallen för inrapportering av tertialen uppdaterats. Detta har och kommer fortsättningsvis underlätta koordinatorernas sammanställningar och rapportering.

På Ungdomstorget har 23 personer (7 kvinnor/16 män) aktualiserats in som nya denna period.

Av dessa aktualiserade Arbetsförmedlingen in 22 %, Försäkringskassan 13 %, Region Västerbotten 22 %, socialtjänsten 43 %.

Av dessa 23 fick 20 personer (6 kvinnor/14 män) JA i beredningen.

13 personer (8 kvinnor/5 män) avslutades varav 100 % till långsiktig lösning.
31 % mot arbete (2 kvinnor/2 män)
38 % mot studier (3kvinnor/2män)
31 % till annan fortsatt rehabilitering eller öppet arbetssökande (3kvinnor/1man)

Kvar i verksamheten 20-09-01 är 176 personer (87 kvinnor/89 män)

På Vuxentorget har 37 personer (17 kvinnor/ 20 män) aktualiserats in som nya denna period.

Av dessa aktualiserade Arbetsförmedlingen in 46 %, Försäkringskassan 11 %, Region Västerbotten 11 %, socialtjänsten 32 %.

Av dessa 37 fick 29 personer (18 kvinnor/25 män) JA i beredningen.

9 personer (2 kvinnor/ 7 män) avslutades varav 100 % till långsiktig lösning.
33% mot arbete (1 kvinna/2män)
33 % mot studier (1kvinna)
22 % till annan fortsatt rehabilitering eller öppet arbetssökande (2män)
11 % saknar arbetsförmåga (1 kvinna)

Kvar i verksamheten 20-09-01 är 363 personer (152 kvinnor/211 män)

I Vännäs har 6 personer (3 kvinnor/3 män) aktualiserats in till samordningsteamet som nya denna period.

Av dessa aktualiserade Arbetsförmedlingen in 50 %, Försäkringskassan 16,5 %, Region Västerbotten 16,5 %, socialtjänsten 0 % och övriga kommunen (KAA)16,5 %.

Av dessa 6 fick 6 personer (3 kvinnor/3 män) JA i beredningen. NEJ till samverkan kan innebära ja till andra kommunala insatser.

10 personer (5 kvinnor/5 män) avslutades varav 90 % till långsiktig lösning

30 % mot arbete (3män)
10 % till öppet arbetssökande (1 kvinna)
50 % saknar arbetsförmåga (3 kvinnor/1 man)
10 % avbröt av annan orsak (1kvinna)

Kvar i verksamheten 20-09-01 är 44 personer (17 kvinnor/17 män)

I Vindeln har 5 personer (2 kvinnor/3 män) aktualiserats in till samordningsteamet som nya denna period.

Av dessa aktualiserade Arbetsförmedlingen in 20 %, Region Västerbotten 20 %, socialtjänsten 60 % och övriga kommunen 0 %.

Av dessa 5 fick 4 personer (2 kvinnor/2 män) JA i beredningen. NEJ till samverkan kan innebära ja till andra kommunala insatser.

2 personer (1 kvinna/1 man) avslutades varav 100 % till långsiktig lösning.

50 % mot arbete (2 män)
50 % mot studier (1 kvinna)

Kvar i verksamheten 20-09-01 är 16 personer (7 kvinnor/9 män)

I Nordmaling har 7 personer (7 män) aktualiserats in till samordningsteamet som nya denna period.

Av dessa aktualiserade Arbetsförmedlingen in 43 %, socialtjänsten 14 % och övriga kommunen 43 %.

Av dessa 7 personer fick 1 person (1 man) JA i beredningen. Nej till samverkan kan innebära ja till andra kommunala insatser.

14 personer (6 kvinna/8 män) avslutades varav 86 % till långsiktig lösning.
43 % mot arbete (kvinnor/män)
36 % mot studier (1kvinnor)
7 % till annan fortsatt rehabilitering eller öppet arbetssökande (män)
14 % avbröt av annan orsak (kvinnor/män)

Kvar i verksamheten 20-09-01 är 13 personer (7 kvinnor/6 män)

I Robertsfors har 8 personer aktualiserats in till samordningsteamet som nya denna period.

Av dessa aktualiserade Arbetsförmedlingen in 25 %, Region Västerbotten 25 %, socialtjänsten 37,5 % och övriga kommunen 12,5 %.

Av dessa 8 fick 6 personer (1 kvinna/5 män) JA i beredningen. Nej till samverkan kan innebära ja till andra kommunala insatser.

11 personer (5 kvinnor/ 6 män) avslutades varav 91 % till långsiktig lösning.
45 % mot arbete (2 kvinna/3 män)
9 % mot studier (1 kvinna)
27 % till annan fortsatt rehabilitering eller öppet arbetssökande (1 kvinna/2 män)
10 % saknar arbetsförmåga (1 kvinna)
9 % avbröt av hälsoskäl (1 man)

Kvar i verksamheten 20-09-01 är 22 personer (7 kvinnor/15 män)

I Bjurholm har 4 personer (3 kvinnor/1 man) aktualiserats till samordningsteamet. Av dessa aktualiserade socialtjänsten 25% och övriga kommunen 75%.

Av dessa 4 fick 5 personer (3 kvinnor/2 män) JA i beredningen. Nej till samverkan kan innebära ja till andra kommunala insatser.

0 personer har avslutats under denna period.

Kvar i verksamheten 20-09-01 är 10 personer (6 kvinnor/4 män)

Aktualiserande parter

90 personer aktualiserades av följande parter:

Arbetsförmedlingen 31personer
Försäkringskassan 8 personer
Region Västerbotten 13 personer
Umeå kommun 22 personer
Vännäs kommun 1 person
Vindelns kommun 3 personer
Nordmalings kommun 4 personer
Robertsfors kommun 4 personer
Bjurholms kommun 4 personer

Hälsofrämjande etablering

Perioden har till stor del präglats av restriktioner i samband med covid-19. Hälsoskolan flyttade sin verksamhet utomhus och kunde på så sätt fortsätta arbetet. I augusti startades den 12:e och även den sista hälsokolan i projektets regi. Vägledarna fortsätter med sina samtal via telefon vilket fungerar för att uppdaterad planering och avsstämning med deltagaren men det är långt ifrån en lika bra insats som Gruppvägledningen var.

Grön etablering fortsätter med aktiviteten som vanligt och i slutet av augusti startades den tredje gruppen. På Vuxentorget fortsätter arbetsmarknadskonsulenterna med metodutveckling och givetvis arbetet med deltagarna. Under rådande läge är det svårt att hitta arbetsträningsplatser och det största fokuset läggs därför på förberedande delar.

I övrigt arbetas det med implementeringsfrågor och hur samverkan kring denna grupp ska se ut när projektet är avslutat.

Närsjukvårdsamverkan – NAFS

Fyrpartsamverkan i Umeåregionen har fungerat väl sedan det infördes 2007. De tre senaste åren har NAFS strukturen genomlysts och utvecklats. Processen har samlats i en hemsida, nafs.eu där målsättningen har varit att skapa kvalitetssäkrade rutindokument i syfte att göra processen enhetlig och tydlig. Vissa delar har processen har förtydligats och klargjorts, andra har stramats upp, då framförallt samtyckesförfarandet som kändes väldigt rättsosäkert utifrån gällande lagstiftning.

Under 2019 var det två stora händelser som förändrat förutsättningen för NAFS processen, Försäkringskassan vill förändra sitt engagemang i nafs och Arbetsförmedlingen kommer att reformeras i grunden med ett till stora delar nytt uppdrag. Under andra halvan av 2019 arbetade processledningen med att anpassa nafs utifrån de nya omständigheterna. Den 28 november 2019 togs i samordningsförbundets styrelse en ny tvåårig överenskommelse.

Verksamhetsmål 2020: Omstrukturering av NAFS-processen i syfte att säkerställa fortsatt fyrpartsamverkan inom ramen för NAFS.

För att uppnå verksamhetsmålet har styrgruppen beslutat om en milstolpeplan i syfte att skapa;

- Trygghetsskapande och sammanhållande aktiviteter för att underlätta omställning i den nya NAFS processen.
- Förvaltning och utveckling av nafs.eu, utbildning, innovations och utvecklingsprogram, support till nafs teamen.

Under tertial 2 har följande aktiviteter genomförts.

Milstolpeplanens intentioner har avvikit från ordinarie planering p.g.a konsekvenser av Corona epidemin.

Planera för årliga utbildningstillfället riktat till nya handläggare och koordinatorer	Framskjuten p.g.a. corona
Påbörja besöksturné med start i maj och avslut sista september.	Framskjuten p.g.a. corona
Sammanställa resultatet av turnén och förbereda aktiviteter utifrån vad som kommer fram	Framskjuten p.g.a. corona
Alternativ planering	Analys av vad som finns på marknaden vad gäller krypterad kommunikation. Ett antal träffar för att titta på Visiba Care, ett krypterat system som skulle kunna fungera utifrån krav på kommunikation mellan fyra myndigheter, inbjudan till styrgrupp för demo under hösten. Upprätthållit kontakt med verksamheten genom att delta på de operativa processledarnas träffar. Informerat om nyheter i nafs processen.

Träffat Umeåregionens koordinatorer vid ett tillfälle för att informera om nyheter.

Uppdatering av nafs.eu

Träff angående integrering av Skellefteå i nafs.eu portalen.

Träff angående ändring av nafs.eu för att göra den mera tillgänglig

Framställande av inskolningsprogram för ny verksamhetsutvecklare

Ekonomi

Styrelsen fastställde den 28 november 2019 en budget för verksamhetsåret 2020 med kostnader för totalt 12 510 tkr. Årets intäkter har budgeterats till 11 490 tkr, vilket innebär att budgeten underbalanseras med totalt 1 020 tkr. Det egna kapitalet efter årsbokslut 2019 uppgick till 1 993 tkr och underskottet planerades tas från det egna kapitalet.

Styrelsen har noggrant gått igenom det ekonomiska läget efter tertial 2 och baserat på den årsplan som ligger och läget i respektive verksamhet kunnat fastställa ett prognostiserat resultat för 2020 på + 94 tkr vilket gör att styrelsen bedömer att det egna kapitalet kommer att vara 2 087 tkr vid årsskiftet. Detta ligger i stort sett i linje med den av nationella rådet rekommenderade maxnivån på eget kapital enligt den så kallade trappan.

Den prognostiserade differensen mellan budget och prognos beror till stor del på inställda aktiviteter som en direkt följd av den rådande pandemin. Kostnader som minskar med anledning av coronaviruset är bland annat

- Resor och konferenser
- Fortbildning för tjänstemän
- Kompetensutveckling och mötesplatser
- Kanslipersonal på grund av lägre arbetsgivaravgift under perioden 1 mars-30 juni.

Övriga avvikelser från budget är

- Minskade kostnader för Vuxentorget bland annat på grund av sen tillsättning av rehabiliteringskoordinator, val att inte tillsätta biträdande processledare och att provrum för hälsoskola inte nyttjats.
- Minskade kostnader för Ungdomstorget, beror på mindre budgetavvikelser.
- Budgetreserven (200 tkr) för EU-projektet Hälsofrämjande etablering bedöms inte bli nödvändig
- Ökade kostnader i och med beslutad hälsokartläggning i Robertsfors för 2020.
- Ökade kostnader för övrig administration på grund av arbete med arkivering hos Stadsarkivet Umeå Kommun.

Resultatrapport

Belopp i tkr	Budget jan-aug 2020	Utfall jan-aug 2020	Differens utfall-budget	Utfall jan-aug 2019	Årsbudget 2020	Helårsprognos 2020	Differens prognos-budget
Intäkter							
- Medel från huvudmännen	7 587	7 587	0	7 634	11 380	11 380	0
- Anställningsstöd, AF	73	61	-12	81	110	98	-12
- Övriga bidrag, SAMO	0	2	2	0	0	2	2
- EU intäkter, HFE		1 091	1 091	957			0
- Övriga bidrag, HFE		23	23	0			0
Summa intäkter	**7 660**	**8 764**	**1 104**	**8 672**	**11 490**	**11 480**	**-10**
Kostnader							
Kansli och styrelse							
- Kansli, styrelse och administrativa kostn.	-1 640	-1 433	207	-1 477	-2 460	-2 297	163
Summa kansli och styrelse	**-1 640**	**-1 433**	**207**	**-1 477**	**-2 460**	**-2 297**	**163**
Verksamhetsnära kostnader							
- Social redovisning, hemsidor och kompetensutv.	-347	-183	164	-176	-520	-255	265
Summa verksamhetsnära kostnader	**-347**	**-183**	**164**	**-176**	**-520**	**-255**	**265**
Verksamheter							
- Vännäs	-473	-473	0	-467	-710	-710	0
- Nordmaling	-273	-273	0	-266	-410	-410	0
- Vindeln	-273	-273	0	-266	-410	-410	0
- Robertsfors	-273	-273	0	-226	-410	-410	0
- Bjurholm	-273	-273	0	-255	-410	-410	0
- Ungdomstorget	-1 873	-1 766	108	-1 827	-2 810	-2 733	77
- De sammanhållan insatserna för unga	-623	-593	30	-660	-935	-935	0
- Vuxentorget	-1 900	-1 496	404	-1 360	-2 850	-2 281	569
- Insats NAFS/Primärvården och plattformarna	-257	-256	1	-466	-385	-385	0
- Plattform förebyggande	0		0	-484		0	0
- Hälsokartläggning Robertsfors	0	-150	-150	0		-150	-150
- Hälsofrämjande etablering	0	-1 076	-1 076	-1 032			0
- Hälsofrämjande etablering (reserv)	-133	0	133	0	-200	0	200
Summa verksamheter	**-6 353**	**-6 902**	**-548**	**-7 309**	**-9 530**	**-8 834**	**696**
Kostnader totalt	**-8 340**	**-8 517**	**-177**	**-8 963**	**-12 510**	**-11 386**	**1 124**
RESULTAT	**-680**	**247**	**927**	**-291**	**-1 020**	**94**	**1 114**

Balansrapport

Belopp i tkr	2020-08-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar	0	0
Omsättningstillgångar		
Fordringar	938	1 125
Kassa och bank	7 754	6 158
Summa omsättningstillgångar	8 692	7 283
SUMMA TILLGÅNGAR	**8 692**	**7 283**
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital	2 239	1 993
Kortfristiga skulder	6 453	5 290
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	**8 692**	**7 283**