

BILAGA 4

Systematisk analys, samverkansinitiativ och gemensam kompetensutveckling

Innehåll

Bakgrund	2
Analysens syfte.....	2
Analysgruppens uppdrag.....	2
Metod.....	3
Uppföljning av föregående års samverkansinitiativ.....	4
Samverkansinitiativ 2023	5
Gemensam kompetensutveckling.....	17

Bakgrund

2014 började Nationella rådet¹ beställa statistik från Statistiska centralbyrån – SCB i form av försörjningsmått. Syftet med beställningen var dels att få ett nyckeltal som kunde användas som en del i att fördela medel till Samordningsförbunden, dels att erbjuda förbunden ett analysunderlag. I samma beställning levererade SCB också s.k. helårsekvivalenter till förbunden. Med helårsekvivalenter avses det antal individer som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning. Exempelvis blir två personer, som varit heltidsarbetslösa ett halvår var, tillsammans en helårsekvivalent.

2017 började Samordningsförbundet Umeåregionen arbeta med statistiken i form av tidserier och jämförelser i medlemskommunerna. Förbundsstyrelsen såg stora möjligheter i att få fram bättre underlag för att planera och följa upp de samordnade verksamheterna på ett systematiskt sätt. Dock insåg man att helårsekvivalenterna är ett för grovt mått och som därför behöver kompletteras med relevant statistik från de samverkande parterna.

Med ovan som bakgrund beslutade styrelsen att förbundet skulle öka sin analysförmåga och gav på våren 2018 förbundschefen i uppdrag att starta en analysgrupp med tjänstepersoner från förbundets medlemsorganisationer. Uppdraget var att med utgångspunkt i helårsekvivalenterna kompletterat med registerdata göra årliga analyser över behov av insatser för förbundets målgrupper samt ta fram effektmått.

I juni 2018 sammanträdde den nybildade analysgruppen för första gången, då bestående av tjänstepersoner från Samordningsförbundet, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Umeå kommun – arbetsmarknad- och integration. Gruppen har sedan utvidgats med representation från Socialtjänsten, Gymnasieskolan och Kriminalvården.

Från och med 2019 har analysgruppen årligen redovisat publikationer innehållande helårsekvivalenter och rekommendationer på insatser baserade på helårsekvivalenter och registerdata.

I mars 2022 beslutade förbundsstyrelsen att Samordningsförbundet förutom att vidmakthålla och utveckla fyrpartssamverkan inom ramen för Arbetsmarknadstorgen också flytta fram positionen vad gäller att systematiskt arbeta med samverkansinitiativ baserat på analyserade behov.

Analysens syfte

Syftet med analysen är att baserat på SCB:s helårsekvivalenter och registerdata skapa ett faktabaserat underlag som på ett övergripande plan beskriver nuläget vad gäller människor utanför arbetsmarknaden i förbundets sex medlemskommuner.

Underlaget ska ge förutsättningar att tydligare styra det lokala samverkansarbetet i form av organisation, resurser, processer och insatser.

Analysgruppens uppdrag

Analysgruppens uppdrag är att på ett övergripande plan beskriva och analysera det lokala utanförskapet i Samordningsförbundets 6 medlemskommuner. Det vill säga de människor som kommer i kontakt med förbundets medlemmar och som står utanför den reguljära arbetsmarknaden

¹ Nationell stödorganisation för samordningsförbunden

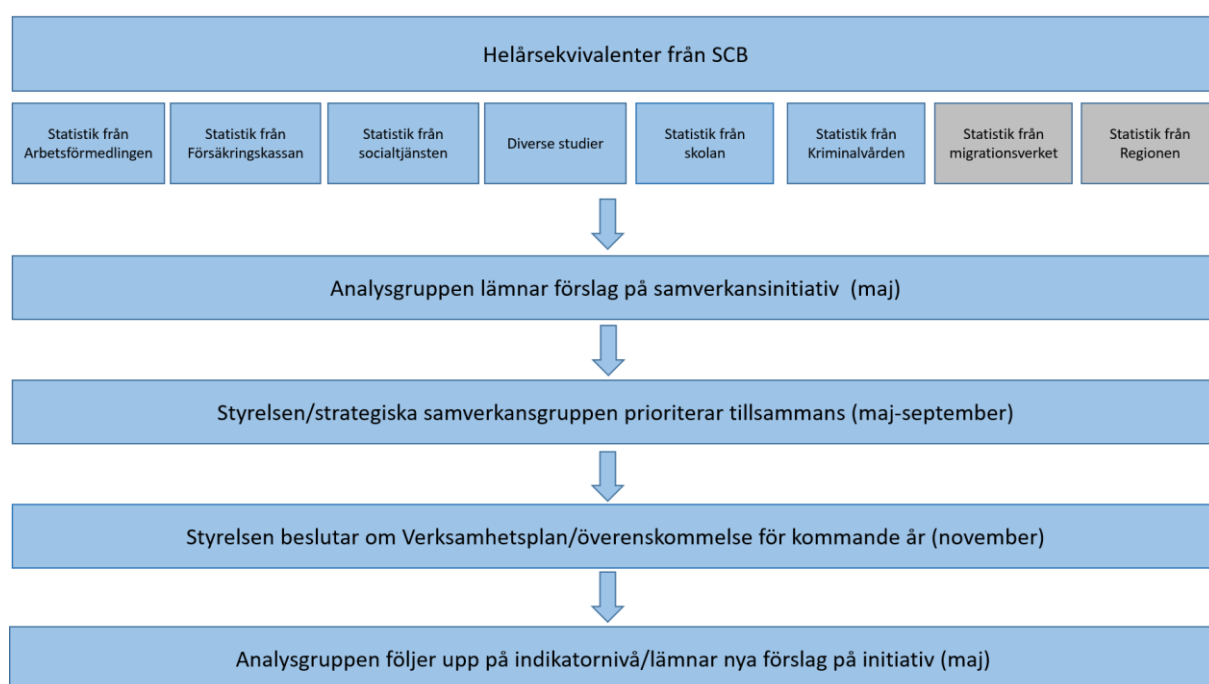
av något skäl. Detta avser människor som uppbär försörjning i trygghetssystemet men kan även i vissa fall röra människor utan offentlig ersättning, till exempel ofrivilligt hemmasittande.

Analysgruppen ska också analysera registerdata, trender och mönster. Baserat på detta föreslå samverkansinitiativ som avser insatser/aktiviteter för individer i behov av samverkan i 2 - 4 part för sitt inträde eller återinträde på arbetsmarknaden.

Analysgruppen ska bedriva sitt arbete faktabaserat, oberoende och inte begränsas av politik eller styrning i de olika organisationerna.

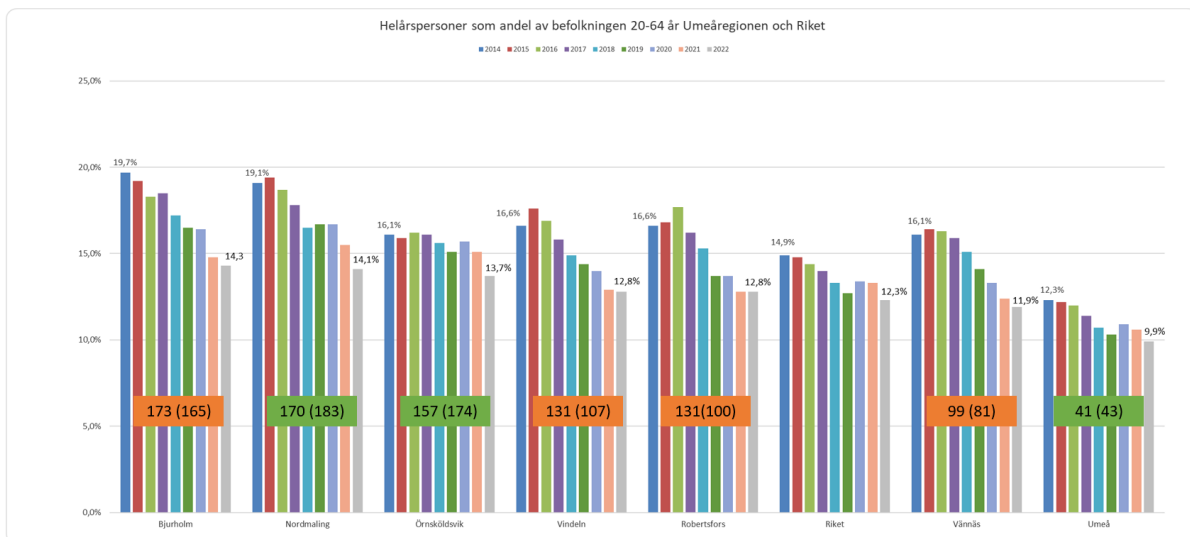
Analysgruppen ska lägga fram de initiativ som de anser vara lämpliga för att uppnå de övergripande målen att så många människor som möjligt i Umeåregionen får eller återgår till ett arbete.

Metod



Figur 1. Analysens struktur

För att skapa en helhetsbild över hur stor andel av människor som finns i trygghetssystemet, hur utvecklingen ser ut och ha möjlighet att göra jämförelser, används SCB:s redovisning av helårsekvivalenter. Två gånger per år redovisar SCB statistik över dessa i åldrarna 20 - 64 som försörjs genom sociala ersättningar och bidrag. Det innefattar sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning, ersättning vid arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och etableringsersättning. Varje ersättningssystem mäts i helårspersoner, så kallade helårsekvivalenter. Det finns tillgänglig statistik för alla svenska kommuner sedan 2014 och framåt, för riket finns data från 1990.



Figur 2. Helårsekvivalenter som andel av befolkningen Umeåregionen och Riket

Analysgruppen använder redovisningen av helårsekvivalenter för att undersöka om det sker förändring/utveckling i respektive kommun både totalt och inom olika ersättningsområden, men även för att undersöka hur förändringarna förhåller sig till övriga kommuner inom Umeåregionen samt inom vilka områden förändringar sker. Därefter tolkas resultaten inom respektive ersättningsområde samt kompletteras med intern statistik från samtliga verksamhetsområden och forskningsrapporter. Syftet är att finna nya utvecklingsområden som slutligen presenteras i antal förslag som bedöms behöva genomföras för att förbättra chansen för människorna i de olika ersättningsystemen att komma ut i egen försörjning. En del initiativ är riktade till ett specifikt område, men flera riktar sig mot gemensamma områden för flera samverkanspartners.

Under maj månad presenteras förslagen för styrelsen och strategiska samverkansgruppen vid en workshop. Syftet är att återkoppla arbetet, få feedback och att göra prioriteringar. I september följs workshopen upp med en planeringsdag där grunden för nästkommande års verksamhetsplan/överenskommelse utformas. Verksamhetsplan/överenskommelse och budget för kommande år beslutas av styrelsen senast den 30 november.

Uppföljning av föregående års samverkansinitiativ

En viktig del i analysgruppens arbete är att ta fram en bild av hur arbetet med tidigare initiativ fortgår och analysera dess verkan. Genom att skapa indikatorer för initiativen till nästa år är förhoppningen att det ska underlätta denna bedömning. Uppföljningen ska innehålla vilka initiativ som ej är påbörjade, påbörjade och i vilken grad de är genomförda. Vidare ska den värdera graden av framgång för initiativet och analysera orsak till ej påbörjade initiativ. Denna uppföljning ska således också fungera som en erfarenhetsbank för vilka/vilken typ av initiativ som är verkningsfulla.

Samverkansinitiativ 2023

Kategori	Nummer	Initiativ	Ranking	Parter	Påverkan på helårsekvivalenterna	Genomförbarhet
Ohälsa	1	Unga med aktivitetsersättning (Pågående)	6	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen och kommunerna	3	Lätt Lång tid
Ohälsa	2	Medicinska underlag sjukskrivna arbetslösa (Pågående)	6	Försäkringskassan och Regionen	2	Medel Lång tid
Ohälsa	3	Nyanlända som förvärvat skada innan ankomst till Sverige (Ny)	9	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen och kommunerna	-	-
Ohälsa	4	Sjukskrivningsmönster (Ej påbörjad/Ny)	9	Försäkringskassan och Regionen	3	Lätt Lång tid
Ohälsa	5	Flöden mellan daglig verksamhet och arbetslivsrehabilitering	Ny	Umeå kommun	1	Lätt Kort tid
Arbetslösa	6	Arbets sökande som saknar gymnasieutbildning (Pågående)	10	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen och kommunerna	5	Svårt Lång tid
Arbetslösa	7	Arbets sökande med funktionsnedsättning (Pågående)	2	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen och kommunerna	4	Svårt Lång tid
Arbetslösa	8	Utrikesfödda arbetslösa	5	Arbetsförmedlingen och Kommunerna	5	Svårt Lång tid
Arbetslösa	9	Kartläggning av frivårdens klienter (Ny)	7	Kartläggning av frivårdens klienter	1	Lätt Kort tid

Arbetslösa	10	Översyn av KRAMI	Ny	Samverkan mellan Kriminalvården, Kommunen och Arbetsförmedlingen	1	Lätt Kort tid
Ekonomiskt bistånd	11	Personer med lång tid i försörjningsstöd på grund av ohälsa (Ny)	8	Kommunerna, Regionen och Försäkringskassan	2	Medel Lång tid
Ekonomiskt bistånd	12	Motverka långa biståndstider (Pågående)	6	Arbetsförmedlingen och Kommunerna	4	Medel Lång tid
Ekonomiskt bistånd	13	Långa försörjningsstöd p.g.a. arbetslöshet AF/Soc (Pågående)	9	Arbetsförmedlingen och Kommunerna	4	Svårt Lång tid
Förebyggande	14	Insats kopplat till KAA i kranskommunerna - livskunskap (Ny)	1	Kommunerna i Umeåregionen	4 (lång sikt)	Medel Lång tid
Förebyggande	15	Unga som saknar behörighet till gymnasiet - IM (Ny)	4	Gymnasieskolan Umeå kommun	4 (lång sikt)	Medel Lång tid
Förebyggande	16	Samstart - övergång mellan skola och arbetsliv	Ny	Arbetsförmedlingen och Umeå kommun	3	Medel Lång tid
Förebyggande	17	Uppmärksamma barnfamiljer med försörjningsstöd (Ny)	3	Försörjningsstöd, socialtjänsterna	3	Medel Lång tid
Samverkansförutsättningar	18	SDK - Säker digital kommunikation	Självklar	Umeå kommun, Arbetsförmedlingen och Samordningsförbundet	-	Medel Lång tid

Kategori	Initiativ, Aktivitet, Mål, Indikator	Ranking	Parter, Sammankallande, Ansvar
Ohälsa	<p>1. Unga med aktivitetsersättning (Pågående)</p> <p>Aktivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prioritera att identifiera och anvisa unga till aktiva insatser mot arbete. Detta görs genom att personen aktualiseras av Försäkringskassan till Gemensam Kartläggning med Arbetsförmedlingen <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • Andelen unga med aktivitetsersättning som prövas mot arbete/studier ska öka i Umeåregionen <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antalet unga med aktivitetsersättning som får ja i beredning på Ungdomstorget ska öka jämfört med föregående år (statistik från UT) Antalet unga med aktivitetsersättning som aktualiseras till GK ska öka jämfört med föregående år. 	6	<p>Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen och kommunerna</p> <p><u>Samman kallande:</u> Försäkringskassan</p> <p><u>Ansvar:</u> Styrgruppen Torget</p> <p><u>Ansvar för uppföljning:</u> Processledare och koordinater, arbetsmarknadstorgen samt Försäkringskassan</p> <p>Alla kommuner</p>
Ohälsa	<p>2. Medicinska underlag sjukskrivna arbetslösa (Pågående)</p> <p>Aktivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utbildningsinsats för handläggarna på Försäkringskassan i Våga prova och GK. • Information från Försäkringskassan om Statistik, Ruta 10, GK och tio timmar vid mötet med enheterna i vården. Testa nu hur den informationen ska vara för att sedan sprida vidare. Samordningsteamerna och Torgen informerar också vid mötena med vården. Detta sker vid en rehabteamträff. • Enas om rutiner i Robertsfors, affektiv mottagning och en hälsocentral till gällande sjukskrivna patienter som är arbetslösa. • Löpande avstämningar i projektgruppen och på berörda enheter. Regionen ansvarar för uppföljning på enheterna. • Successivt sprida rutiner och arbetssätt för målgruppen till andra hälsocentraler. 	6	<p>Försäkringskassan och Regionen</p> <p><u>Samman kallande:</u> Försäkringskassan</p> <p><u>Ansvar:</u> Försäkringskassan och Regionen</p> <p><u>Ansvar för uppföljning:</u> Försäkringskassan</p> <p>Alla kommuner</p>

	<p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> Arbetslösa sjukskrivna ska tidigare komma ut i arbetslivsriktade insatser <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> Förkorta den genomsnittliga tiden (sjukfallets längd) till aktualisering GK för sjukskrivna arbetslösa 		
Ohälsa	<p>3. Nyanlända som förvärvat skada innan ankomst till Sverige (Ny) Aktivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> En inventering behöver göras genom omvärldsbevakning, intervjuer med Socialtjänst, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och vården. <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> Identifiera behov i målgruppen Fördjupa kunskapsläget rörande regelverk Ge förslag på handlingsplan (exempelvis direkta förslag på aktiviteter till målgruppen, ev. justeringar i arbetssätt/rutiner, identifierade frågor att lyfta på nationell nivå). <p>Indikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> Genomförd inventering med framtagna handlingsplan 	9	<p>Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen och kommunerna</p> <p><u>Sammanställande:</u> Socialtjänsten</p> <p><u>Ansvar:</u> Socialtjänst, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen</p> <p><u>Ansvar för uppföljning:</u> ?</p> <p>Umeå kommun</p>
Ohälsa	<p>4. Sjukskrivningsmönster (Pågående) Aktivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> en gemensam kartläggning av sjukskrivningsmönster för sjukskrivande enheter i Umeå och kranskommuner. Finns det enheter som sticker ut i fråga om diagnoser, sjukskrivningslängd eller heltid/deltid bör insatser utformas för att påverka det. Kartläggningen kan också leda till att man behöver göra fördjupade utredningar vad skillnader beror på. <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> Att den gemensamma analysen ger en uppdaterad bild över Umeåregionens sjukskrivningsmönster och att en gemensam dialog startas med de enheter som avviker, för att utreda vilka förändringar/initiativ som kan vara aktuella. 	9	<p>Försäkringskassan och Regionen</p> <p><u>Sammanställande:</u> Försäkringskassan</p> <p><u>Ansvar:</u> Försäkringskassan och Regionen</p> <p><u>Ansvar för uppföljning:</u> Regionen och Försäkringskassan</p> <p>Alla kommuner</p>

	<p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regelbundna möten mellan Försäkringskassan och regionen där man jämför statistik t.ex. deltidssjukrivningar, diagnoser, sjukskrivningslängder 		
Ohälsa	<p>5. Flöden mellan daglig verksamhet och arbetslivsrehabilitering Aktivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Socialtjänsten (främst LSS/SOL myndighetsutövning samt Daglig verksamhet) i samverkan med Arbetsmarknad och integrationsavdelningen, inkl. Ungdoms- och Vuxentorget, utvecklar processer och rutiner (utifrån identifierade utvecklingsområden) för att möjliggöra förbättrade möjligheter till att erbjuda rätt insatser utifrån behov. <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ökad egenförsörjning för personer med funktionsnedsättning • Fler personer med funktionsnedsättningar ska erbjudas arbete eller studier • Att erbjuda rätt insats för att möjliggöra ett självständigt liv och egenförsörjning samt bryta rundgång. • Att få till ett flöde som stöttar individers möjlighet till utveckling och motverka inlåsning. <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antal personer i Arbetsmarknadstorgen som saknar ersättning efter uttömd prövning och som har behov av sysselsättning • Antal personer i dag/daglig verksamhet som går från sysselsättning till arbetsrehabilitering/prövning • Antal personer i dag/daglig verksamhet som går från sysselsättning till arbete, studier • Underlag tas fram angående volymer samt beskrivning av behov angående de personer som ej har arbetsförmåga, men inte heller berättigad till LSS/SOL beslut, som går tillbaka till försörjningsstöd från prövning som vi idag ej har lämplig insats för. 	Ny	<p><u>Ansvar:</u> Umeå kommun Socialtjänst, Arbetsmarknad- och integrationsavdelningen. Vid behov av sakkunskap om tex regelverk Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen.</p> <p><u>Sammanhållande:</u> den resurs som blir sammanhållande för uppdraget (beslut tas i november 2022). Styrgrupp.</p> <p><u>Ansvar för uppföljning:</u> Processledare Torgen och Arbetsgrupp</p> <p>Umeå kommun</p>

Arbetslösa	<p>6. Arbets sökande som saknar gymnasieutbildning (Pågående)</p> <p>Aktivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anordna riktade utbildningsmässor • Utveckla samarbetet med kommunerna för att hitta samordnade lösningar för individen genom samarbete med socialtjänsterna i regionen. • Vid gemensamma möten i samverkansstrukturen säkerställa återkommande info om utbildning t.ex. med fokus på ersättningar, utbildningsutbud, motiverande insatser/arbetsätt, utbildningsplikt • Genomgång av befintliga samverkansprocesser i torgen – särskilt Vuxentorget – vad som frågas, informeras om när rörande studier – t.ex. aktualisering, beredning, uppföljning, avslut för att sätta fokus på frågan och möjliggöra insatser. <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ökad omsättning till reguljära studier för kortutbildade <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Omsättning till reguljära studier för kortutbildade 	10	<p>Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen och kommunerna</p> <p><u>Sammanställande:</u> Arbetsförmedlingen</p> <p><u>Ansvar:</u> Arbetsförmedlingen</p> <p><u>Ansvar för uppföljning:</u> Arbetsförmedlingen</p> <p>Alla kommuner</p>
Arbetslösa	<p>7. Arbets sökande med funktionsnedsättning (Pågående)</p> <p>Aktivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Öka andelen med funktionsnedsättning i kommunsamverkan som får ta del av arbetsnära insatser, tydlig planering och avsluta ärenden enligt beskriven process. • Ökat fokus på lönesubventionerade anställningar för målgruppen via Arbetsförmedlingens interna ordrar (lediga arbeten) • Identifiera funktionsnedsättningar i högre utsträckning särskilt bland utrikes födda arbetsökande. • Tidig skolsamverkan utveckla process och säkerställa resurser för identifiering och stöd för målgruppen funktionsnedsatta ungdomar (se samstart) 	2	<p>Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen och kommunerna</p> <p><u>Sammanställande:</u> Arbetsförmedlingen</p> <p><u>Ansvar:</u> Arbetsförmedlingen</p> <p><u>Ansvar för uppföljning:</u> Arbetsförmedlingen</p> <p>Alla kommuner</p>

	<p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • Öka omsättningen till arbete och studier för funktionsnedsatta arbetslösa <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Omsättning till arbete/reguljära studier helår för funktionsnedsatta 		
Arbetslösa	<p>8. Utrikesfödda arbetslösa</p> <p>Aktivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbetsförmedlingen bör prioritera utbildnings- och arbetsnära insatser för utrikes födda därför att insatser för målgruppen har visat sig vara mycket effektiva för etablering på arbetsmarknaden och därmed egen försörjning. • Aktiviteter likt försöksverksamheten "Kraft" i samarbete med kommunerna inom etableringen bör kunna öka jobbmöjligheterna för målgruppen. <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minska arbetslösheten samt långtidsarbetslösheten bland utrikes födda i Umeåregionen. <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbetslöshet utrikes födda • Antal långtidsarbetslösa utrikes födda • Antal arbetslösa utomeuropeiskt födda 	5	<p>Arbetsförmedlingen och Kommunerna</p> <p><u>Sammanställande:</u> Arbetsförmedlingen</p> <p><u>Ansvar:</u> Arbetsförmedlingen</p> <p><u>Ansvar för uppföljning:</u> Arbetsförmedlingen</p> <p>Alla kommuner</p>
Arbetslösa	<p>9. Kartläggning av frivårdens klienter (Ny)</p> <p>Aktivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Genomföra en klientkartläggning. Detta kan uppnås genom att en enkät utförs som riktar sig till frivårdens handläggare. En fördjupad kartläggning kan behöva genomföras där kompletterande uppgifter inhämtas från samverkande aktörer <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • Att få en klar bild av klientsammansättningens situation och behov. I nästa steg är målet att analysera och klarlägga vilka eventuella områden som behöver stärkas för att frivårdens klienter fångas 	7	<p>Kriminalvården</p> <p><u>Sammanställande:</u> Frivården</p> <p><u>Ansvar:</u> Frivården tillsammans med Samordningsförbundet</p> <p><u>Ansvar för uppföljning:</u> Kriminalvården</p> <p>Alla kommuner</p>

	<p>upp och får tillgång till de rehabiliterande och arbetslivsinriktade insatser som de är i behov av.</p> <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> Föreslagen kartläggning bör genomföras som steg 1 för att förslag på specifika indikatorer ska kunna lämnas som steg 2. 		
Arbetslösa	<p>10. Översyn av KRAMI (Ny)</p> <p>Aktivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> Med regeringsuppdraget och de lokala förutsättningarna som utgångspunkt ska en översyn göras av hur Krami Umeå kan reformeras för att bli en hållbar del av ett lokalt insatsutbud. Syftet med en reformerad verksamhet ska vara att fler av kriminalvårdens klienter ska nås med kvalitativa insatser mot arbete och att ytterligare stärka deltagarnas möjligheter till egen försörjning. <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> Utredningen ska ta fram ett förslag på hur Krami ska anpassas lokalt efter de lokala förutsättningar som finns i Umeåregionen <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> En färdig utredning 	Ny	<p>Kriminalvården, Kommunen och Arbetsförmedlingen</p> <p><u>Sammanställande:</u> Kriminalvården</p> <p><u>Ansvar:</u> Kramis styrgrupp</p> <p><u>Ansvar för uppföljning:</u> Kriminalvården</p> <p>Alla kommuner</p>
Ekonomiskt bistånd	<p>11. Personer med lång tid i försörjningsstöd på grund av ohälsa (Ny)</p> <p>Aktivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> Socialtjänsten i Umeå kommun rekommenderas att tillsammans med Försäkringskassan säkerställa rutiner så att individer aktualiseras för att göra Gemensam kartläggning (GK). (Även kranskommunerna rekommenderas detta) <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> I Umeå kommun ska andelen personer med långvarigt försörjningsstöd med ohälsa som orsak minska. <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> Andel med försörjningsstöd 0 - 10 månader som är sjukskrivna med läkarintyg 	8	<p>Kommunerna och Försäkringskassan</p> <p><u>Sammanställande:</u> Försörjningsstöd</p> <p><u>Ansvar:</u> Försörjningsstöd och Försäkringskassan</p> <p><u>Ansvar för uppföljning:</u> Socialtjänsterna och Försäkringskassan</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Andel med försörjningsstöd 11 - 36 månader som är sjukskrivna med läkarintyg • Andel med försörjningsstöd 36 månader eller mer som är sjukskrivna med läkarintyg • Varaktighet i försörjningsstöd med ohälsa som orsak, snitt av bidragsmånader (nov-okt) • Antal ansökningar till samordning av rehabiliteringsinsatser via FK (GK) 		Alla kommuner
Ekonomiskt bistånd	<p>12. Motverka långa biståndstider (Pågående)</p> <p>Aktivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utveckla ett flöde för nya ansökningar om försörjningsstöd till matchning mot arbetsmarknadsinsatser i tvåpartssamverkan mellan Arbetsförmedlingen och Umeå kommun. (Även kranskommunerna rekommenderas att göra detta) • Tvåpartssamverkan mellan Umeå kommun och Arbetsförmedlingen för ärenden med behov av att bedöma arbetsförmåga. <p>Mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Att personer som riskerar att hamna i långvarigt försörjningsstöd erbjuds tidigt stöd för att komma i självförsörjning <p>Indikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antal ärenden som förhandsbedömningen identifierat som aktuella för matchning mot arbetsmarknadsinsatser • Andel ärenden som avslutats 6 månader efter aktualisering till "Matchen" • Andel ej återaktualiserade personer med försörjningsstöd 	6	<p>Arbetsförmedlingen och Kommunerna</p> <p><u>Sammanfattande:</u> Försörjningsstöd</p> <p><u>Ansvar:</u> Försörjningsstöd</p> <p><u>Ansvar för uppföljning:</u> Socialtjänsten</p> <p>Umeå kommun</p>
Ekonomiskt bistånd	<p>13. Personer med lång tid i försörjningsstöd på grund av arbetslöshet (Pågående)</p> <p>Aktivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Socialtjänsten i Umeå kommun rekommenderas att tillsammans med Arbetsförmedlingen tillskapa vägar till 	9	<p>Arbetsförmedlingen och Kommunerna</p> <p><u>Sammanfattande:</u> Försörjningsstöd</p> <p><u>Ansvar:</u> Försörjningsstöd och Arbetsförmedlingen</p>

	<p>arbetsmarknadsinsatser och anpassat stöd för personer med lång tid i arbetslöshet och långvarigt försörjningsstöd. (Även kranskommunerna rekommenderas detta)</p> <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • I Umeå kommun ska andelen personer med långvarigt försörjningsstöd på grund av arbetslöshet minska. <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Andel med försörjningsstöd 0 - 10 månader som befinner sig i arbetslöshet • Andel med försörjningsstöd 11 - 36 månader som befinner sig i arbetslöshet • Andel med försörjningsstöd 36 månader eller mer som befinner sig i arbetslöshet • Varaktighet i försörjningsstöd som befinner sig i arbetslöshet, snitt av bidragsmånader (nov-okt) 		<p><u>Ansvar för uppföljning:</u> Socialtjänsterna</p> <p>Alla kommuner</p>
Förebyggande	<p>14. Insats kopplat till KAA i kranskommunerna - livskunskap (Ny Aktivitet)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Starta en verksamhet som närmare tillgodoser skollagen (att hemkommun ska erbjuda insatser som motiverar den enskilde att återuppta studier). Livskunskap för unga är ett förslag om en förberedande insats som tagit inspiration från gruppverksamheterna Hikikomori och Våga Växa i Umeå. Syftet med insatsen är att hjälpa deltagare att bryta sin isolering och erbjuda vägledning som engagerar deltagare att planera sin egen framtid <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kartlägga hur många inom KAA som är hemma utan sysselsättning i Umeåregionen • Minska antal ungdomar som sitter hemma utan sysselsättning • Öka antal ungdomar som återupptar studier 	1	<p>Kommunerna i Umeåregionen <u>Sammanställande:</u> Någon av kranskommunerna Ansvar: Intresserade kranskommuner</p> <p><u>Ansvar för uppföljning:</u> KAA i kranskommunerna</p> <p>Alla kommuner i kransen</p>

	<p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Genomförd kartläggning • Antal ungdomar utan sysselsättning i KAA • Antal ungdomar som återupptar studier 		
Förebyggande	<p>15. Unga som saknar behörighet till gymnasiet - IM (Ny)</p> <p>Aktivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förbättra det systematiska kvalitetsunderlaget kopplat till introduktionsprogrammen. Detta gäller såväl framtagandet som analysen av detta. Det kan initialt vara resurskrävande och skulle med fördel kunna göras i samverkan med samarbetspartners (till exempel Umeå universitet, myndigheten för civilsamhälle MUCF) som ett forsknings- och/eller utvecklingsprojekt där även omvärldsbevakning av lyckade exempel från andra kommuner kan ingå. <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • Att finna ett sätt att över tid mäta och följa kvalitet på introduktionsprogrammen <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan för genomförande med start och slutdatum 	4	<p>Gymnasieskolan Umeå kommun <u>Samman kallande:</u> Gymnasieskolan <u>Ansvar:</u> Gymnasieskolan</p> <p><u>Ansvar för uppföljning:</u> Gymnasieskolan</p> <p>Umeå kommun</p>
Förebyggande	<p>16. Samstart - övergång mellan skola och arbetsliv (pågående)</p> <p>Aktivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samstart ska förbättra övergången från skola till arbetsliv för unga med en fysisk eller psykisk funktionsnedsättning. Projektet ska utveckla metoder för att stärka kopplingen mellan skola eller särskola, myndigheter och arbetsliv, och på så vis underlätta ungdomarnas etablering i arbetslivet. Projektet drivs i samarbete mellan Arbetsförmedlingen och kommunen. <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektet ska bidra till att utveckla hur Arbetsförmedlingen i samverkan ska arbeta med uppdraget i en reformerad myndighet 	Ny	<p>Arbetsförmedlingen och Umeå kommun <u>Samman kallande:</u> Arbetsförmedlingen <u>Ansvar:</u> Arbetsförmedlingen, Umeå kommun, Gymnasieskolan och Arbetsmarknad- och integration</p> <p><u>Ansvar för uppföljning:</u> Arbetsförmedlingen</p> <p>Umeå kommun</p>

	<p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antal deltagare • Omsättning Arbete/utbildning • Antal SIUS 		
Förebyggande	<p>17. Uppmärksamma barnfamiljer med försörjningsstöd (Ny Aktivitet)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Socialtjänsten i Umeå kommun rekommenderas att särskilt uppmärksamma barnfamiljer och den/de vuxnes väg till en hållbar självförsörjning (Även kranskommunerna rekommenderas detta) • Säkra användandet av barnkonsekvensanalys <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • I Umeå kommun ska antalet hushåll med barn som uppbär försörjningsstöd minska och på sikt visa en nedåtgående trend • Särskilt uppmärksamma barnen i hushåll med försörjningsstöd genom ett barnrättsperspektiv <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antalet barn som ingår i hushåll som uppbär försörjningsstöd • Antalet hushåll med barn som uppbär försörjningsstöd • Metod för barnkonsekvensanalys är införd (ja/nej) 	3	<p>Försörjningsstöd, socialtjänsterna <u>Sammanställande:</u> Försörjningsstöd <u>Ansvar:</u> Försörjningsstöd</p> <p><u>Ansvar för uppföljning:</u> Socialtjänsterna</p> <p>Alla kommuner</p>
Förutsättningar för samverkan	<p>18. SDK - Säker digital kommunikation</p> <p>Aktivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Under 2023 genomföra förberedelser för möjlig anslutning till SDK senast 2024. <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alla förutsättningar för införande av SDK ska vara på plats 1 januari 2024 <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förutsättningar finns på plats 	Självklar	<p>Kommunerna, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen och Samordningsförbundet <u>Sammanställande:</u> Samordningsförbundet <u>Ansvar:</u> Umeå kommun, Arbetsförmedlingen och Samordningsförbundet</p>

Gemensam kompetensutveckling

Umeåregionens kompetensutvecklingsplan består av tre delar

1. Löpande kompetensutvecklingsinsatser utifrån behov.
2. Fasta tematiska kompetensutvecklingsinsatser via Samordningsförbundet och dess parter.
3. Rekommendationer om kompetensutvecklingsinsatser som gynnar samverkansuppdraget, arrangerade av parterna.

Planen för 2023 består av följande kompetensutvecklingsförslag

Löpande kompetensutvecklingsinsatser

- Introduktion i samverkan (chefer anmäler om nyanställda)
- Fördjupning i samverkan (chefer anmäler medarbetare)
- Lokal samsynsdag (respektive styrgrupp bedömer behov)

Fasta tematiska kompetensutvecklingsinsatser

- KUR-dagar (operativa dagar för chefer och medarbetare)
- Ledardag (för styrgruppernas representanter och övriga chefer kopplade till samverkansuppdraget)
- Tvärorganisatoriska teamen (utifrån lokal överenskommelse och regeringsuppdrag)

Rekommendationer om kompetensutvecklingsinsatser

- Våld (NCK- Webutbildning för ex. nyanställda)
- Missbruk, riskbruk och beroende (Basutbildning)
- Psykisk hälsa (Psykeveckan)

Planen fastställs och följs upp årligen av strategiska samverkansgruppen.